АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АВАНГАРД»



В АВАНГАРДЕ КОМПОЗИЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

САФОНОВО – СМОЛЕНСК
2017

УДК 66-4
ББК 35.710
В 11

В авангарде композиционных технологий. АО «Авангард»: 1962–2017. – Сафоново-Смоленск, 2017. – 408 с.: ил.

ISBN 978-5-9907656-3-4

Настоящее издание рассказывает о 55-летней истории уникального российского предприятия – АО «Авангард», расположенного в г. Сафоново Смоленской области. Оно стояло у истоков внедрения использования изделий из композиционных материалов в продукции военно-технического назначения, являясь их серийным производителем и частично разработчиком. Завод стал также пионером применения крупногабаритных изделий из композитов в гражданской промышленности.

Книга впервые подробно рассказывает о выдающемся вкладе предприятия в укрепление обороноспособности страны, а также в развитие одного из самых молодых городов Смоленщины.

Особую ценность этому историческому исследованию придает то, что оно опирается на большой объем документальных источников. Книга предназначена всем работникам предприятия, членам их семей, ветеранам завода, а также всем ценителям истории Смоленского края и специалистам по истории ВПК России.

Редакционный совет: К.А. Горелый (председатель), Е.В. Малютин, А.М. Аверкина, Л.А. Алференкова, Н.И. Гриб, Т.А. Золотова, Е.Ю. Качнова, В.Н. Никитченков, Н.В. Романов, В.А. Сильверстов.

Дизайн, вёрстка: Павел Вознесенский

Фото: Денис Максимов, 2017 г.

Издательство:
ООО «Остров Свободы», 214025, г. Смоленк, ул. Нахимова, д. 21, оф. 415. Тел.: (4812) 65-00-64

Формат 60Х90/8. Печать офсетная. Объём: 51 печатный лист. Тираж - 2000 экз.
Заказ № _____. Отпечатано в филиале «Смоленский полиграфический комбинат»
ОАО «Издательство «Высшая школа»

© АО «Авангард», 2017
© ООО «Остров Свободы»: оформление, 2017



ПРЕДИСЛОВИЕ

История любого большого промышленного предприятия – это слепок жизни и судьбы всей страны. В малом отражается большое. Понять историю завода невозможно без понимания истории страны, а то и всего мира. Это тем более справедливо для такого уникального российского предприятия, как АО «Авангард» – самого крупного российского производителя изделий из композиционных материалов военного и гражданского назначений.

Долгие годы история АО «Авангард», или Сафоновского завода пластмасс, как он назывался в первые десятилетия своей жизни, оставалась абсолютно закрытой темой. Основная продукция предприятия была не просто секретной, а сверхсекретной, ведь завод производил и до сих пор производит важнейшие элементы ракетного оружия Советского Союза, а затем России – транспортно-пусковые контейнеры ракет, корпуса ракетных двигателей. Кроме того, продукцией завода являются радиопрозрачные укрытия РЛС, противорадиационная защита бронетанковой техники, другие специальные изделия.

Только с начала 2000-х годов завод «Авангард» стал скупо сообщать о своем уникальном месте в военно-промышленном комплексе страны. Такая сверхзакрытость, обусловленная спецификой производства, обернулась тем, что крупнейшее отечественное предприятие по выпуску изделий из композитов оказалось в годы обвального падения государственного оборонного заказа и начавшейся приватизации на грани исчезновения.

Завод «Авангард» отмечает свое 55-летие. Пришло время осмыслить пройденный путь, понять логику его исторического развития, оценить достижения и труд тысяч работников предприятия. Вот поэтому руководство АО «Авангард» и приняло решение провести серьезное научное исследование истории предприятия и издать на его основе книгу. Первоначально планировалось, что эта работа будет выполнена к 50-летию предприятия, в 2012 году. Однако масштабность задачи не позволила реализовать ее в заранее намеченный срок.

Необходимо отметить, что на Сафоновском заводе пластмасс с первых лет его существования культивировалось сохранение собственного исторического наследия. Торжественные празднования дня рождения предприятия начались уже с первого десятилетия его существования и повторялись каждые последующие пять лет. Тогда же, в 1972 году, референтом директора завода В.Е. Шуриновым был составлен первый исторический очерк предприятия – «Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс. 1962–1972 гг.)». Через 20 лет редактором заводской многотиражки П.В. Жариковым был написан второй том исторической летописи завода. В этом машинописном очерке повествование о предприятии доводится до конца 1991 года.

Хочется выразить большую признательность этим двум летописцам заводской истории за самоотверженный труд. На страницах их очерков упомянуты имена сотен тружеников завода, передовиков производства, партийных, комсомольских и профсоюзных активистов, спортсменов и участников художественной самодеятельности. Очерки В.Е. Шуринова и П.В. Жарикова носили не исследователь-





Старт МБР 15А18М
стратегического ракетного комплекса Р-36М2 «Воевода»

ский, а описательный характер. Летописцы заводской истории подробно осветили ход социалистического соревнования, общественную и партийную жизнь, жилищное и социально-бытовое строительство, помощь селу. В силу сверхсекретности специальных изделий, составлявших основную часть выпускавшейся на предприятии продукции, ни В.Е. Шуринов, ни П.В. Жариков не могли ни слова написать о том, что реально производил завод. Таким образом, из истории предприятия оказался выдернут его стержень, что, конечно, существенно обеднило повествование, выхолостило его. Умолчание стало объективной данью эпохе «холодной войны».

Нынешний очерк – это первая попытка документального исследования истории Сафоновского завода пластмасс, ставшего ныне АО «Авангард». Наше повествование основано на архивных документах АО «Авангард». К сожалению, не все они сохранились. В частности, приказы, а также директивные письма Министерства химической промышленности СССР, всесоюзных объединений, к которым относился Сафоновский завод пластмасс, самого раннего периода (до 1974 года) были уничтожены. Не все документы удалось изучить ввиду их огромного объема, а также секретности. Кроме того, сложность исследовательской работы заключалась в том, что история производства советского оружия (тем более ракетного) и развития всего военно-промышленного комплекса СССР до сих пор очень



РТС «Бирюлево» в Москве



ПГРК «Тополь-М» во время парада на Красной площади

слабо изучена и закрыта по многим темам. А между тем именно ВПК является одним из самых выдающихся достижений советской эпохи, ее квинтэссенцией. Этот богатейший культурный опыт, давшийся нашему Отечеству очень высокой ценой, имеет непреходящее историческое значение, его следует изучать, на нем нужно учиться.

Кроме архивных документов, в данном очерке также использовались упомянутые очерки истории завода В.Е. Шуринова и П.В. Жарикова, публикации заводских газет «Голос химика» и «Пульс», районной газеты «Сафоновская правда». Большую помощь в воссоздании заводской истории оказали и воспоминания ветеранов предприятия.

Автор ставил перед собой задачу максимально всесторонне и детально изучить историю предприятия, строго следуя методологии научного исследования. В книге даются ссылки на источники, что необычно для изданий по истории промышленных предприятий, которые чаще всего представляют собой описания без указаний источников.

Завод возник и длительное время существовал в советскую эпоху. Казалось бы, это не такое далекое для многих ныне живущих поколений время. Однако крутой перелом в судьбе страны в конце 1980-х – начале 1990-х годов кардинально изменил политическую и социально-экономическую жизнь государства, ценностные ориентиры общества. И теперь Советский Союз предстает в нашем сознании утонувшей Атлантидой, для старших поколений – близкой и родной, для молодых – непонятной и далекой. Но для тех и других исчезнувшая страна – это легенда. Описывая историю Сафоновского завода пластмасс, автор не мог оставить в стороне историю страны, смысл и логику ее развития.

Не представляется возможным поименно назвать в книге всех достойных работников предприятия, отдавших ему многие годы своей жизни. Такое огромное предприятие – это большой живой организм, где каждый ощущал себя частью целого, и все работали на общую задачу. Вот это общее и является главной темой данного исторического исследования.

Нынешний очерк, безусловно, не может восстановить историю предприятия во всех деталях. Слишком долгим был период умолчания, чтобы сейчас за один раз высказать все, что произошло с большим заводом за долгие 55 лет его истории. Эта книга – только первый шаг к познанию трудной и героической судьбы завода «Авангард», а также дань уважения его многотысячному коллективу.

ГЛАВА 1
САФОНОВСКИЙ ЗАВОД ПЛАСТМАСС: НАЧАЛО ЭРЫ КОМПОЗИТОВ





Ю.А. Гагарин перед космическим стартом. 1961 г.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ ВСТУПАЕТ В СВОИ ПРАВА

Середина XX века стала важнейшим рубежом в развитии мировой цивилизации. Накопленный к тому времени потенциал развития науки и техники позволил совершить качественный прорыв в технологическом развитии, выйти на новый уровень взаимодействия с природной средой. Этот выдающийся прорыв к новым техническим возможностям человечества получил название научно-технической революции.

Тесное взаимодействие теоретической науки и практики технического конструирования привело к колоссальному росту производительных сил, повышению жизненного уровня людей, освоению новых материалов, видов энергии, средств коммуникации.

Одной из главнейших движущих сил научно-технической революции стало военное противостояние мировых держав. Война – самая жесткая и действенная сила, заставлявшая человека во все времена прилагать максимум творческих и производственных усилий. Вторая мировая война стала повивальной бабкой для научно-технической революции XX века. В ее ходе воюющие страны создали принципиально новые виды оружия и военной техники: атомную бомбу, реактивный самолет, реактивный миномет, тактические ракеты.

«Холодная война», развернувшаяся между странами социализма во главе с СССР и блоком НАТО во главе с США, также немало содействовала выдающимся достижениям научно-технической революции. В колоссальной по масштабам гонке вооружений ставка делалась на технологическое превосходство, создание и развертывание самых совершенных видов оружия массового поражения.

В СССР и США создается ядерное оружие, разрабатываются межконтинентальные бал-

листические ракеты, проводится запуск космических аппаратов, осуществляются выдающиеся прорывы в самых различных областях науки и техники.

Все эти достижения эры новых технологий были бы немыслимы без развития химической науки и химической промышленности. Химия стала одним из важнейших символов новой, революционной эпохи, делавшей человека, казалось бы, всемогущим. Новые химические материалы, технологии были не просто необходимыми в практическом смысле, они стали модными, престижными, вроде одежды из искусственных волокон. Новая эпоха требовала все активнее использовать огромные возможности химии для ускорения научно-технической модернизации страны и экономического роста.

Все это определило политический курс руководства СССР на ускоренное развитие химической промышленности. 6–7 мая 1958 года состоялся Пленум Центрального комитета Коммунистической партии Советского Союза, который рассмотрел данный вопрос и принял постановление «Об ускорении развития химической промышленности и особенно производства синтетических материалов и изделий из них для удовлетворения потребностей населения и нужд народного хозяйства». Пленум констатировал: «Ныне Советский Союз по объему производства химической продукции занимает второе место в мире. Однако существующий уровень производства и темпы развития химической промышленности, особенно производства синтетических материалов, все еще не удовлетворяют возросших требований народного хозяйства. В недостаточном объеме производятся пластические массы, синтетический каучук, искусственные и синтетические волокна, минеральные удобрения и некоторые другие виды химической продукции. Более быстрое развитие химической промышленности и прежде всего производства синтетических материалов, предусмотренное в мероприятиях Президиума ЦК КПСС и Совета Министров СССР, явится важнейшим фактором технического прогресса всего народного хозяйства, дальнейшего подъема тяжелой промышленности и новым огромным источником сырья для производства товаров народного потребления»[1].

Постановление майского Пленума ЦК КПСС устанавливало количественные показатели развития химической промышленности, которые предусматривали рост производства



Оперативно-тактическая ракета Р-11М на ноябрьском параде на Красной площади. Конец 1950-х – начало 1960-х гг.



Межконтинентальная баллистическая ракета Р-26 на Красной площади. Середина 1960-х гг.

важнейших химических продуктов в 1959–1965 годах не менее чем в 2–3 раза, а производства искусственных и синтетических волокон и пластических масс – в 4,5–8 раз.

Начиналась эпоха «большой химии». Развернутые положения широкомасштабной программы химизации народного хозяйства СССР излагались в совместном постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 795 от 23 июля 1958 г., определившем направления развития химической промышленности СССР на период с 1958 по 1965 год. Для скорейшего выполнения заданий по вводу в действие мощностей, производящих полимерные материалы, полупродукты и сырье для них, постановлением предусматривались строительство и реконструкция за 1958–1965 годы 257 предприятий, в том числе: строительство 120 новых предприятий, ввод в действие 37 ранее начатых строительством заводов и реконструкция, либо увеличение мощности, 100 промышленных объектов[2]. Реконструкции подобных масштабов химическая индустрия страны еще не знала.

Одновременно со строительством химических предприятий в СССР быстрыми темпами шло развитие научно-исследовательских и проектных организаций. В стране были созданы НИИ, КБ и лаборатории, обеспечивающие разработку технологических процессов производства изделий из полимерных материалов. Создавалось большое количество институтов по конструированию и переработке полимерных материалов (НИИ «Химмаш», г. Москва; НПИ «Пластмаш», г. Киев и др.), специализированных институтов (НПО «Пластик», г. Москва; КНИХТ, г. Кемерово; ОНПО «Пластполимер», г. Ленинград).

Ведущей организацией по генеральному проектированию предприятий пластических масс и полупродуктов стал Государственный институт по проектированию предприятий по производству пластических масс и полупродуктов – «Гипропласт» (г. Москва), созданный приказом Госкомитета Совета Министров СССР по химии от 8 августа 1958 г. Он имел филиалы в Ростове-на-Дону, Ленинграде, Новосибирске, Владимире. В результате реализации проектов «Гипропласта» и его филиалов была создана наиболее значительная часть промышленности по производству пластических масс и изделий на их основе. По проектам «Гипропласта» введено в эксплуатацию более 500 промышленных предприятий различной направленности.

С 1959 года развернулось масштабное строительство новых заводов химической промышленности. В строительство новых и реконструкцию действующих предприятий за 1959–1965 годы было вложено 8,2 млрд руб., что в 2,3 раза превышало объем капитальных вложений за все предшествующие годы Советской власти. Практически заново были созданы промышленность химических средств защиты растений, ряд технически сложных производств новых типов пластмасс, синтетических метилового, этилового и бутилового спиртов, синтетических смол, синтетических каучуков, синтетических моющих средств, красителей, лаков, красок, химических реактивов и особо чистых веществ и т. п. По темпам роста в 1961–1965 годы химическая промышленность занимала первое место среди крупных отраслей промышленности страны.

В результате выпуск продукции химической промышленности за 1959–1965 годы увеличился в 2,5 раза, причем среднегодовой ее прирост достиг почти 14%, что в 1,5 раза превышало среднегодовой прирост по промышленности в целом (9,2%).

И в последующие годы химическая отрасль страны росла опережающими темпами. В 1966–1970 годы построено и введено в эксплуатацию свыше тысячи крупных производств и предприятий, а общий объем выпуска химических продуктов увеличился в 1,78 раза и составил в стоимостном выражении 21 млрд руб. За 1961–1970 годы объем продукции химической промышленности СССР вырос в 3,5 раза, что позволило ей занять второе место в мире и первое в Европе.

Особое место в бурном развитии химической промышленности отводилось пластическим массам. В первые годы появления пластмасс им предназначалась роль заменителей металлов (в особенности дорогостоящих цветных металлов) и других дефицитных материалов. В последующем были разработаны многочисленные материалы, обладающие комплексом свойств, не встречающихся у неорганических материалов. Высокая прочность, небольшая плотность, простота переработки и возможность варьирования в широком диапазоне других эксплуатационных свойств быстро превратили пластмассы в незаменимые конструкционные материалы с присущими только им свойствами. Немаловажное значение имело и то, что пластмассы стали активно использоваться при конструировании и производстве военной техники.

Старт массовому строительству заводов пластмасс был дан в 1959 году постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «По вопросу организации специализированных заводов по переработке пластмасс».

ИЗ ИСТОРИИ ПЛАСТМАСС



Полиэтилен низкого давления (гранулы)

1872 год.
Получен целлулоид – жесткий прозрачный материал, вырабатываемый из растительной клетчатки.
1907 год.
Началось производство пластмасс на основе синтетической феноло-формальдегидной смолы.
1930-е годы.
Открыто производство поливинилхлорида, полистирола.
1940 год.
В Англии произведен полиэтилен.
1943 год.
В США получен первый стеклопластик, в СССР создается Центральная научно-исследовательская лаборатория стеклянного волокна, а в г. Гусь-Хрустальном – первый завод по производству стекловолокна.
1946 год.
В СССР создан ВНИИ стеклянного волокна, который приступил к разработке государственной программы создания промышленного производства стекловолокна и стеклопластиков.
1947 год.
В США начались интенсивные научно-исследовательские работы по созданию промышленных технологий производства стеклопластиковых корпусов ракетных двигателей методом намотки нитью.



Вокзал, г. Сафоново. 1967 г.

ИНДУСТРИАЛЬНОЕ ПРЕОБРАЖЕНИЕ СМОЛЕНЩИНЫ

Смоленская область веками была традиционно аграрным регионом России. В начале XX века здесь работало лишь одно крупное промышленное предприятие – Ярцевская хлопчатобумажная фабрика. Численность промышленных рабочих в губернии не превышала 15 тыс. человек, что составляло около 1% от общей численности населения.

Советская индустриализация 1930-х годов существенно увеличила количество промышленных предприятий на Смоленщине, но в большинстве своем они представляли собой производства по переработке сельскохозяйственной продукции или местного минерального сырья – торфа, извести, фосфоритов, глины. Самой значимой советской новостройкой стал Смоленский льнокомбинат – один из крупнейших в отрасли.

С середины 1950-х годов начинается бурное индустриальное развитие Смоленской области, впрочем, как и всей страны. Ключевым этапом в промышленном преображении аграрного края стал семилетний план развития народного хозяйства (1959–1965 гг.). За эти годы было построено и введено в действие 42 крупных промышленных предприятия, прежде всего машиностроительных. Только в Смоленске вступили в строй такие заводы, как автоагрегатный, средств автоматики и аналитических приборов, торгового оборудования, холодильной техники, электроламповый, трикотажная фабрика. Новые предприятия появились в Вязьме и Рославле.

Индустриальное преображение региона шло с большими сложностями. И, тем не менее, уже в 1962 году среднегодовая численность рабочих и служащих промышленности Смоленской области составила 92,6 тыс. человек (общее количество населения области на 1.01.1963 г. – 1106,2 тыс. человек), из них лишь 17,2% работало в машиностроении и метал-

лообработке, остальные – на предприятиях легкой, пищевой, лесной и деревообрабатывающей промышленности[3].

Важнейшим центром индустриализации Смоленской области стал город Сафоново. Первоначально он возник как пристанционный поселок железнодорожной станции построенной в 1870 году Московско-Брестской железной дороги. В 1939 году в поселке Сафоново жило всего 3,6 тыс. человек.

Бурное промышленное развитие Сафонова началось в конце 1940-х гг., когда рядом с ним развернулась широкомасштабная разработка месторождений бурого угля. Первые геологические исследования, определившие, что в крае есть значительные запасы угля, были выполнены еще в начале XX века. Уже в 1930-е годы велись первые работы по добыче бурого угля. Но лишь после войны сафоновский уголь оказался в центре государственного внимания. Дорогобужская геологоразведочная партия определила мощность месторождения бурого угля в Сафоновском крае в 135 миллионов тонн. В то время разрушенное войной хозяйство очень нуждалось в топливе, поэтому в 1948 году Совет Министров СССР принял постановление о создании топливно-энергетической базы для Северо-западного экономического района страны. Было принято решение о строительстве на Сафоновской земле шахт. В августе 1949 года создан трест «Дорогобужуголь». Ему предстояло выполнить огромный объем работ. Всего намечалось построить 28 шахт.

25 декабря 1952 года горняки шахты № 1, получившей имя «Смоленская», выдали на-гора первые тонны угля. Так началась важнейшая для развития Сафоновского края эпоха большого угля на Смоленщине. В 1952 году недалеко от Сафонова началось строительство Дорогобужской ГРЭС, которая должна была работать на сафоновском угле и стать основой для создания Смоленской энергосистемы. Первая турбина электростанции была запущена 25 августа 1957 года. Впоследствии рядом со станцией были построены крупные промышленные предприятия – котельный завод (1962), завод азотных удобрений (1965), картонно-рубероидный завод (1965).

В августе 1954 года в эксплуатацию была сдана сафоновская шахта № 2, получившая имя «Дорогобужская». Всего к 1957 году успели построить 8 шахт. Шахта № 8 «Комсомольская» вступила в строй в 1957 году.

Строительство шахт привело к быстрому развитию рабочего поселка Сафоново, так как строителям и шахтерам требовалось жилье. В 1949 году был утвержден гене-



Строительство шахты №1 в Сафонове. Начало 1950-х гг.



Строительство Дорогобужского завода азотных удобрений. Середина 1960-х гг.

ральный план застройки районного центра. Стройка велась в сложных условиях: приходилось осушать болотистую местность, прокладывать дороги. В короткое время поселок вырос в настоящий город, и 8 апреля 1952 г. Сафонову официально был присвоен статус города. Это событие стало важнейшей вехой в истории края: начался этап развития городской цивилизации. В 1959 году в Сафонове насчитывалось уже 31,7 тыс. жителей.

Масштабное промышленное и жилое строительство проводилось крупнейшей строительной организацией Смоленской области – трестом «Дорогобужшахтстрой» (в 1969 году преобразован в трест «Дорогобужхимстрой»). Он был организован в 1949 году в составе комбината «Ленинград-уголь». Трест изначально создавался как универсальный строительный комплекс, в сферу деятельности которого входило возведение промышленных предприя-



Ул. Ленина, г. Сафоново. 1959 г.



тий, жилых кварталов, всей инфраструктуры города шахтеров. За короткое время в Сафонове была создана собственная промышленно-строительная база: кирпичный завод, деревоотделочный цех, завод железобетонных изделий, асфальтобетонный завод.

Шахтерский расцвет Сафонова оказался прерванным на самом взлете. Вмешались экономические факторы. Добыча бурого угля была признана слишком затратной, и от дальнейшего развития угольной отрасли в Подмосковном угольном бассейне советское правительство решило отказаться. Затраты капитальных вложений на добычу тонны условного топлива более чем в два раза превышали затраты по Донецкому угольному бассейну. Бурый уголь имел повышенную влажность, значительно более низкую теплотворную способность, чем донецкий уголь[4].

Однако нет худа без добра. Наличие в городе мощной строительной организации, близость электростанции, удобство транспортного сообщения стали важнейшими факторами для развертывания в Сафонове строительства крупных заводов.

30 января 1960 года на базе Центральных электромеханических мастерских треста «Дорогобужшахтстрой» был организован Сафоновский электромашиностроительный завод. На месте комбината шахты № 6 на окраине шахтерского поселка Горный возник завод «Теплоконтроль». Постановлением Смоленского совнархоза от 18 октября 1960 года он включен в число действующих. В октябре 1960 года наземные сооружения закрытой шахты № 5 дали жизнь заводу «Гидрометприбор». Так за короткое время небольшой пристанционный поселок превратился в важнейший центр промышленного развития Смоленской области, а 1960 год стал этапной вехой в его судьбе.

НАСЕЛЕНИЕ СМОЛЕНЩИНЫ ПО ВСЕСОЮЗНОЙ ПЕРЕПИСИ 1959 ГОДА

На территории Смоленской области проживали 1143000 человек. Доля сельского населения – 68%, городского – 32%. Вследствие значительных потерь мужской части населения во время Великой Отечественной войны женщины заметно преобладали – 57,7%. Население в возрасте до 29 лет составляло 50,7% (дети до 9 лет – 20,5%). Высшее образование имели 13,5 тыс. человек, незаконченное высшее – 8500 человек, среднее специальное – 41800 человек.

В г. Сафоново проживали 31700 человек, из них около 400 человек имели высшее образование.



Главный инженер проекта завода пластмасс И.А. Коваленко (слева) и директор строящегося завода М.И. Чернавцев

НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА САФОНОВСКОГО ЗАВОДА ПЛАСТМАСС

После принятия в 1959 году политического решения о начале реализации в СССР программы по широкомасштабному строительству заводов переработки пластмасс принимаются соответствующие директивные решения уже на правительственном уровне. Причем в очень сжатые сроки.

27 июля 1959 года Совет Министров РСФСР издал постановление № 704-324 о разработке технической документации на строительство завода пластмасс. 1 октября того же года уже Совет Министров СССР издал дополнительно распоряжение № 2796-р по строительству завода в Смоленской области и выдал задание на его проектирование, согласованное с Госпланом РСФСР и утвержденное председателем Смоленского совнархоза 12 октября 1959 года[5]. Местом строительства одного из крупнейших заводов по производству изделий из композиционных материалов был выбран город Сафоново.

Непосредственное руководство строительством завода возлагалось на Смоленский Совет народного хозяйства. Уже 7 января 1960 года, еще до завершения проектирования предприятия, Смоленский совнархоз принял постановление о начале его строительства. В нем указывалось:

«1. Создать с 1 января 1960 года дирекцию строящегося завода по переработке пластических масс с местонахождением в городе Сафонове. Подчинить дирекцию строящегося завода по переработке пластических масс управлению капитального строительства и промышленности стройматериалов.
2. Назначить исполняющим обязанности директора строящегося завода по переработке пластических масс тов. Чернавцева М.И.
3. Обязать управление капитального строительства и промышленности стройматериалов (тов. Зальцберга) утвердить штатное расписание и смету административно-хозяйственных расходов дирекции»[6].

Проектное задание на строительство завода по заключению Госстроя РСФСР было утверждено Госкомитетом Совета Министров СССР по химии и Смоленским совнархозом только 1 августа 1960 года. Общая сметная стоимость составляла 46 млн 752 тыс. 550 руб., в том числе по промышленному строительству – 41 млн 204 тыс. руб., по жилищному строительству – 5 млн 359 тыс. 550 руб.[7] Проектная мощность предприятия по объему производства предполагалась в 20 тыс. 750 тонн, по численности – 5738 человек. Окончательный срок выхода предприятия на проектную мощность – 1970 год[8].

Проектирование завода вел институт «Гипропласт» (г. Москва). Главным инженером проекта был утвержден И.А. Коваленко[9].

8 января 1960 года был издан приказ по дирекции строящегося Смоленского завода по переработке пластических масс (первоначальное название предприятия). В нем говорилось: «В соответствии с постановлением Смоленского совнархоза № 2 от 7 января 1960 года вступаю в исполнение обязанностей директора строящегося завода по переработке пластических масс. Директор дирекции М. Чернавцев»[10].

На первом этапе важнейшей задачей Михаила Ивановича Чернавцева стали подбор и комплектование дирекции кадрами. К тому времени в Сафонове уже появился слой инженерно-технических работников, которых можно было привлечь на руководящие должности строящегося предприятия.

В первые же дни были приняты на должности старших инженеров Е.Я. Истомина (Панкова) и Е.М. Лобанова, имеющие опыт работы в строительных организациях. В должности старшего бухгалтера была утверждена И.О. Фролова (с июля 1960 года главным бухгалтером стал В.М. Лятичевский). Обязанности секретаря-машинистки и кассира выполняла Н.С. Алешина. Эта небольшая группа положила начало созданию коллектива завода[11].

Нужно сказать, что ряд ведущих специалистов завода, пришедших на руководящие должности еще строящегося предприятия, впоследствии долгие годы успешно работал на нем: Н.Р. Снопок (начальник планового отдела), Т.А. Золотова (начальник ОТК), В.В. Соболев (главный энергетик) и др.

Вначале дирекция размещалась во временном деревянном здании в конце ул. Строителей, а позже переехала в новое здание, построенное для ремонтно-механического завода за счет ассигнований завода пластмасс.

Завод пластмасс возводился строительными управлениями треста «Дорогобужшахтстрой» (управляющий – Харитон Александрович Гусалов). Летом 1961 года Смоленский совнархоз



Заливка фундаментов заводских корпусов



Строительство главного корпуса завода

своим постановлением, во исполнение постановления Совета Министров СССР, отнес завод пластмасс к важнейшим строящимся объектам. Это означало, что на его строительство в первую очередь направлялись материально-технические ресурсы. Был установлен контроль за их поступлением и расходованием. В комиссию, которая осуществляла контроль, а также проверяла расход строительных материалов в сопоставлении с производственными нормами, решением Совнархоза от дирекции входила Е.М. Лобанова. Ее часто можно было видеть на строящихся объектах.

Строительство завода развернулось на двух площадках. В феврале 1960 года на северной окраине Сафонова, за деревней Анохово, началось сооружение экспериментального цеха. Он разместился на базе законсервированной шахты № 8 «Комсомольская» (сдана в эксплуатацию в 1957 году). Сметная стоимость его строительства составила 1 млн 456,27 тыс. руб. В нем предполагалось организовать временное производство изоляционных изделий и автомоноблоков[12].

Главный производственный корпус стали возводить с мая 1960 года на южной окраине города, где находилась законсервированная стройплощадка шахты № 11[13]. По соседству с начавшимся строительством располагалась деревня Никольское, которую территория завода впоследствии полностью поглотила. На новой площадке строители быстро соорудили небольшое здание конторы, где они собирались на наряд, в обеденный перерыв, проводили собрания и другие мероприятия. Позже в ней открылась столовая. На стройке появилась техника. Площадка наполнилась гулом бульдозеров, экскаваторов, автомашин. На ее поверхности то в одном, то в другом месте вырастали насыпи глины. Это уже рылись котлованы под фундаменты первых заводских зданий. Стоит напомнить, что проектное задание на строительство завода было утверждено 1 августа 1960 года, то есть спустя несколько месяцев после фактического начала возведения завода.

Сооружение отдельного экспериментального цеха было обусловлено необходимостью как можно более быстрого освоения технологии изготовления изделий из композитов, а также скорейшего обучения кадров. Фактически, экспериментальный цех стал инновационной площадкой, зародышем будущего огромного завода. Эпоха колоссального промышленного бума в СССР, тесно увязанного с военно-техническим противостоянием с другой глобальной мировой державой – США, диктовала именно такие сверхбыстрые темпы.

Строителям были поставлены очень жесткие сроки по возведению заводских объектов,

а ведь трест «Дорогобужшахтстрой» параллельно строил еще ряд крупных промышленных предприятий. Срывы напряженных планов были неизбежны. Совнархоз Смоленского экономического административного района в постановлении № 237 от 8 августа 1961 года подвел итоги работы промышленных предприятий и строительных организаций в первом полугодии 1961 года.

План промышленного строительства в первом полугодии 1961 года в целом по Смоленской области был выполнен на 79,6%, в том числе по строительно-монтажным работам – на 83,6%. Трест «Дорогобужшахтстрой» выполнил план подрядных работ на 89,5% (трест «Смоленскпромстрой» и того хуже – на 87,2%).

В постановлении отмечалось, что «не выполнен план строительно-монтажных работ по ряду пусковых и важнейших объектов стройуправлениями треста «Дорогобужшахтстрой»: по заводу выработки пластмасс (62,5%), «Теплоконтроль» (61%), «Гидрометприбор» (68%), Ярцевскому хлопчатобумажному комбинату (71,6%), Вяземскому льнокомбинату (90,4%), Сафоновскому мясокомбинату (97,5%)»[14].

Большие проблемы возникли в производстве сборных железобетонных конструкций. План по ним из-за плохой организации производства и перебоев в снабжении металлом был выполнен только на 63,1%. Качество железобетона оказывалось низким, нарушались размеры плит, балок и колонн, допускался большой перерасход металла и цемента.

Еще хуже складывались дела по строительству завода пластмасс во второй половине 1961 года. План 8 месяцев был выполнен только на 59%, а августа – на 48%. С таким же большим отставанием шло строительство и других сафоновских заводов – «Теплоконтроль» и «Гидрометприбор». Смоленский совнархоз отмечал «крайне низкое качество выполняемых строительно-монтажных работ», а также низкий уровень организации работ на стройках, где использовалось много ручного труда. Трест «Дорогобужшахтстрой», имевший в Сафонове завод железобетонных изделий, не смог освоить выпуск предварительно-напряженных крупноразмерных железобетонных конструкций, что в значительной степени и стало причиной срыва выполнения плана. План III квартала по выпуску сборного железобетона был выполнен только на 42,5%[15].

При строительстве Сафоновского завода пластмасс обнаружились типичные недостатки планово-командной экономики: несогласованность в деятельности различных организаций, необоснованные плановые задания, слабая организационная и исполнительская дисциплина, низкий уровень профессионализма руководящих и технических кадров.

Трест «Дорогобужшахтстрой» не выполнял график выпуска сборного железобетона по номенклатуре, вел строительство объектов, не включенных в план и не обеспеченных технической документацией и финансированием, допускал брак, не использовал в должной мере строительные механизмы. Поступающая документация строящихся объектов была нередко некомплектна, по большинству строек отсутствовали рабочие чертежи наружных коммуникаций, в связи с чем не выполнялись работы по их сооружению, устройству площадок, строительству дорог. Выдаваемая техническая документация зачастую не согласовывалась со строительными организациями[16].

Значительную часть оборудования завод пластмасс доставлял самовывозом с предприятий других городов. Не всегда своевременно выделялся транспорт. Кроме того, поступало оборудование весом в 20 и 30 тонн, а приспособлений для его разгрузки в городе не было. Приходилось вызывать мостопоезд из Смоленска или Вязьмы. Большие трудности вызывала и доставка такого оборудования от железнодорожной платформы до цеха[17].

Организационные провалы традиционно пытались устранить усилением административного и политического контроля со стороны Смоленского совнархоза, Смоленского обкома КПСС и Сафоновского горкома КПСС. 28 июля 1961 года бюро Сафоновского горкома партии обсудило вопрос «О ходе строительства Смоленского завода по переработке пластических масс». Были намечены мероприятия по устранению серьезных недостатков, выявленных в процессе возведения завода.

Секретари обкома и горкома, инструкторы постоянно бывали на строительных площадках, выступали перед строителями и сотрудника-

ПЕРВЫЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Е.Я. Истомина



В.М. Лятичевский



В.В. Соболев



Е.М. Лобанова



В.И. Елфимов



Н.П. Кравцов



Г.М. Лавров



Н.С. Привольнев



П.П. Боровков



Л.П. Антонова



В.П. Денисова (Феоктистова)



М.А. Румянцева

ми дирекции с лекциями и беседами об итогах работы XXI съезда партии, разъясняли утвержденные съездом контрольные цифры семилетки. На стройку часто приезжали представители совнархоза. Они оказывали практическую помощь в решении сложных вопросов.

Параллельно с началом возведения производственных корпусов завода прорабатывались вопросы будущей номенклатуры изделий. Так, 10 января 1962 года директору Смоленского завода пластмасс М.И. Чернавцеву пришло письмо с предложением «принять участие в работе секции металлургического производства предприятия п/я № 2414 научно-технического совета по вопросу „Рассмотрение технологии прессования и конструкции пресс-форм для деталей подбоя"»[18]. Речь шла о производстве противорадиационной защиты танков, которая на долгие годы станет одним из важнейших видов специальной продукции предприятия. В то время серийный выпуск подбоя только проходил отработку технологии. Постановление Совета Министров СССР № 172-79 «Об организации производства защитных элементов для противоатомной защиты танков («подбоя»)» было издано 20 февраля 1962 года.

В условиях возможной ядерной войны перед разработчиками танков встала задача защиты экипажа боевой машины от проникающей радиации гамма- и нейтронного излучения. Для ее решения в ЦБЛ-1 (Центральная броневая лаборатория; с 1967 года – НИИ стали Минтрансмаша) был организован специальный отдел противорадиационной защиты под руководством М.А. Студница. К 1961 году в этом отделе создан специальный материал ПОВ (смесь полиэтилена и полиизобутилена с наполнителями – оксидом бора, свинцом), предназначенный для ослабления воздействия нейтронного излучения. У конструкторов ПОВ получил условное название «подбой».

Кроме антирадиационного действия, «подбой» предохранял экипаж и от поражения осколками, отскакивающими от брони при попадании в танк снаряда. Оснащение танка этим материалом особых проблем не представляло, хотя и оказалось процессом довольно трудоемким. ПОВ производился в виде плоских плит определенной толщины, и если в корпусе, где броневые листы также были плоскими, все было просто, то в башне с выгнутыми стенками дело обстояло сложнее. Здесь листы «подбоя» должны были иметь сложную трехмерную конфигурацию. Придать ее листам ПОВ можно было лишь разогревом, в результате которого он размягчался. Учитывая массовое производство танков, для изготовления деталей «подбоя» пришлось разработать довольно сложную технологическую оснастку, в том числе и металлические пресс-формы. Сначала из плоской плиты ПОВ вырезалась развертка будущей детали, после этого посредством разогрева она размягчалась, и уже в пресс-форме ей придавалась соответствующая конфигурация.

Подбоем оснастили танк Т-55. Конструкторские работы провели в сжатые сроки, и модернизированный танк с улучшенной радиационной защитой был принят на вооружение приказом Министра обороны СССР от 16 июля 1962 года под обозначением Т-55А. Эта машина стала первым в мире серийным танком, специально оборудованным защитой экипажа от воздействия проникающей радиации и ударной волны ядерного взрыва, что обеспечивает возможность боевых действий на территории, подвергнутой радиоактивному заражению[19].

В начале 1962 года Смоленский совнархоз довел задание дирекции завода обучить на родственных предприятиях других городов 100 специалистов нужных профессий. Первая группа специалистов-химиков, прошедших обучение на других предприятиях, в мае вернулась на завод. Она сразу же включилась в работу по наладке оборудования. Готовились кадры и непосредственно на рабочих местах.

Проходили стажировку на других заводах и инженерно-технические работники. На Карачаровский завод пластмасс выезжали старший механик цеха Н.С. Привольнев, энергетик Н.П. Кравцов, на завод «Карболит» – старший инженер-технолог Г.М. Лавров[20].

В январе 1962 года в строительном управлении и в штате дирекции строящегося завода трудилось 8 коммунистов. В феврале бюро Сафоновского горкома КПСС приняло решение о создании из числа этих коммунистов парторганизации. 6 марта состоялось организационное собрание, на нем секретарем парторганизации был избран энергетик И.И. Селедцов. Строительство завода находилось под неусыпным контролем партийных органов.

ОНИ ВЫПУСКАЛИ ПЕРВУЮ ПРОДУКЦИЮ ЗАВОДА



Т.М. Гращенкова, прессовщик



А.А. Касьянова, контролер ОТК



П.М. Козлова, резчик



А.В. Кольцова, прессовщик



А.И. Коновалов, прессовщик



А.Г. Коновалова, прессовщик



Н.А. Кулешова, прессовщик



В.И. Немченкова, экструдорщик



А.С. Павлюченкова, прессовщик



В.Р. Родоманова (Скомо-рощенко), экструдорщик



А.С. Сазонова, прессовщик



М.Я. Сидоренкова, прессовщик



Т.Ф. Старова, мастер



А.М. Федуненкова, прессовщик



С.В. Смирнов, прессовщик



Д.П. Филатова, прессовщик



Е.Т. Цуренкова (Федотова), резчик



М.Ф. Югова, прессовщик



З.П. Бахтина



Е.Ф. Саулева, резчик

В декабре 1961 года Совнархоз Смоленского экономического административного района утвердил акты комиссий по приемке в эксплуатацию первых объектов завода пластмасс в Сафонове: 13 декабря – арматурного цеха (строительная часть) и пожарного депо, 30 декабря – экспериментального цеха, который представлял собой одноэтажное здание площадью 3600 кв. м.[21] Оборудование экспериментального цеха на момент сдачи составляли прессы гидравлические ПБ-476 – 25 шт. и станки разных типов – 27 шт.[22]

Экспериментальный цех был сооружен по типовому проекту, разработанному проектным институтом № 2 Министерства строительства СССР. Проект привязки разработан институтом «Гипропластмасс». Строительство выполнялось трестом «Дорогобужшахтстрой». Сметная стоимость составила 342,3 тыс. руб[23].

Прошел лишь год с начала строительства экспериментального цеха, а уже вышло постановление Совета Министров СССР от 20 февраля 1962 года № 172-79 «Об изготовлении деталей Смоленским заводом пластических масс»[24]. Темпы ввода в строй первых производственных мощностей завода, установленные директивными постановлениями, были просто фантастическими – 20 июля 1962 года предприятие должно было уже начать выпуск первых изделий.

Несмотря на формальное принятие в эксплуатацию экспериментального цеха, сроки запуска его в эксплуатацию срывались, что 22 июня 1962 года в своем постановлении отметил Смоленский совнархоз: «Управление капитального строительства и стройматериалов (т. Платонов) и трест «Дорогобужшахтстрой» (т. Гусалов), стройуправления № 4 и № 6 (тт. Рахман, Занкевич) крайне медленно ведут работы по строительству объектов экспериментального цеха и монтажу оборудования.

До настоящего времени не закончено проведение основных работ: по устройству кровли над экспериментальным цехом, по строительству складов сырья и готовых изделий, тарного цеха, временной котельной, не благоустроена территория завода.

Несмотря на то, что изготовление деталей должно быть организовано уже в июле 1962 года, на 18 июня изготовлено из 11 фундаментов только 5. Не начат монтаж имеющихся на заводе 9 прессов и устройство водопровода и паропровода.

Управление машиностроения и завод пластических масс не приняли необходимых мер по своевременному обеспечению подготовки производства деталей.

Часть оборудования не получена... Договоры на получение от поставщиков комплектной массы, пресс-форм, плит, а также на изготовление и поставку деталей заводам-потребителям еще не оформлены.

Подбор и обучение кадров, необходимых для подготовки производства и изготовления деталей, ведется медленно. Не организована работа инструментального участка»[25].

Совнархоз принял жесткое постановление, в котором обязал свое Управление капитального строительства и промышленности стройматериалов, а также трест «Дорогобужшахтстрой» в срок до 15 июля закончить основные строительные работы по экспериментальному и тарному цехам, складу материалов к котельной, а также по монтажу оборудования; до 10 июля обеспечить получение, транспортировку и демонтаж паровозных котлов для временной котельной завода; обеспечить получение Росглавхимкомплектом недостающего оборудования. Управлению машиностроения совнархоза и директору Смоленского завода пластмасс М.И. Чернавцеву предписывалось до 1 июля оформить договор на поставку комплектного сырья со Свердловского завода пластмасс, до 15 июля оформить договоры с заказчиками на поставку ими пресс-форм и плит, а также на изготовление и поставку заводам-заказчикам деталей, а с 20 июля приступить к выпуску деталей[26].

Приближение пуска в эксплуатацию экспериментального цеха потребовало смены руководителя строящегося завода: вместо строителя пришел производственник. Смоленский совнархоз постановлением № 51/к от 27 июля 1962 года освободил Михаила Ивановича Чернавцева «от исполнения обязанностей директора строящегося Сафоновского завода по переработке пластических масс», назначив его начальником отдела капитального строитель-



Общий вид шахты №8, где будет развернут экспериментальный цех завода пластмасс. Конец 1950-х гг.

ства завода. Этим же постановлением директором завода «в порядке перевода из Московского областного совнархоза» назначался Петр Павлович Медведев[27].

К августу 1962 года значительно выросло число инженерно-технических работников и рабочих дирекции. Начальником цеха работал Г.Е. Михин, старшим технологом – Г.М. Лавров, сменным технологом – В.И. Елфимов, старшим механиком – Н.С. Привольнев, начальником отдела кадров – П.П. Боровков, старшим инженером – Ж.П. Петракова, старшим экономистом – Л.П. Антонова, нормировщиком – В.П. Денисова (Феоктистова)[28].

Подготовительный период к сдаче экспериментального цеха в эксплуатацию приближался к завершению. Уже работала водокачка, давала горячую воду и пар котельная, были установлены все пресса, изготовлены и опробованы пресс-формы, налажены станки, прошли испытания таблетмашины, к рабочим местам подведено освещение. Подготовлено гальваническое отделение.

Был издан приказ, в котором определены обязанности начальника цеха, начальников участков, мастеров. В нем указывалось, например, что в обязанности начальника участка вменяется «производство прессовых изделий из термореактивных пресс-материалов; таблетирование, прессование, обработка, упаковка, сдача (после проверки ОТК) готовой продукции на склад». Мастера отвечали за учет пресс-форменного хозяйства, дачу рабочим сменных заданий и расстановку их на рабочих местах, учет изготовленной продукции.

30 августа 1962 года последовал новый приказ, в котором были определены организационная структура цеха, графики и продолжительность работы смен. В нем были указаны также и меры по бесперебойной работе котельной, подстанции, водокачки для нормального обеспечения цеха паром, электроэнергией, водой. Изложены меры по проведению инструктажа по технике безопасности, а также порядок приема и сдачи смен. До цеха доведены производственная программа и план по труду.

31 августа весь день ушел на тщательную подготовку рабочих мест. 1 сентября, раньше установленного времени для первой смены, в экспериментальном цехе собрались все рабочие и инженерно-технические работники. На торжественном открытии завода присутствовали первый секретарь Сафоновского горкома партии В.Д. Бузданов, заместитель начальника управления Смоленского совнархоза В.П. Патрикеев, директор завода П.П. Медведев. Они поздравили молодой заводской коллектив с началом выпуска промышленной продукции. Символично, что день рождения первенца большой химии на Смоленщине пришелся на День знаний.

В первый день продукцию завода выпускали прессовщики С.В. Смирнов, Е.И. Иванова, А.М. Федуненкова (Лавренова), А.С. Сазонова, М.Ф. Югова, З.В. Уткина, Н.А. Кулешова, А.В. Кольцова, Г.Г. Гаврилова (Жевнерова), М.Я. Сидо-

ренкова, А.И. Коновалов. Их работой руководила мастер Т.Ф. Старова. Первый рабочий день также был у резчиц Е.Т. Федотовой, П.М. Козловой, Е.Ф. Саулевой; экструдорщиц – Л.Ф. Башкировой (Федоровой), А.С. Павлюченковой, Е.М. Агафоновой, В.Р. Родомановой (Скоморощенковой); слесарей В.К. Сергеева, Н.В. Губенцова, Н.Г. Марченкова, К.П. Понкратенкова, и других. Нормальную работу цеха обеспечивали энергетики Г.Г. Некрасов, Н.И. Михалченков, А.Е. Кубасова, Е.Ф. Киселева, А.А. Блинов, Н.П. Кравцов, Ф.Н. Солдатенков и инженер по оборудованию А.А. Обухов[29]. Первым начальником экспериментального цеха стал И.И. Муханов.

Экспериментальный цех был введен в эксплуатацию с производственной мощностью 2513 тонн в год. Он был оборудован 75 прессами (гидравлическим усилием от 63 до 1000 тонн) и 2 термопластоавтоматами. Площадь экспериментального цеха составила 3600 м², сметная стоимость – 342,3 тыс. руб.[30]

14 сентября был издан приказ по заводу, устанавливающий проведение в 11.00 ежедневных оперативных совещаний-планерок и перечень лиц, которые обязаны на них присутствовать.

30 декабря 1962 года Смоленский совнархоз принял в эксплуатацию также предзаводскую площадь (14 215 м²)[31], тарный цех под размещение временного производства ремонтно-инструментального участка (полезной площадью 4027 м²), склад ЛВЖ с временным использованием под холодный склад технических материалов (полезной площадью 2575 м²), подъездную автодорогу[32]. Причем тарный цех и склад ЛВЖ были приняты без выполнения освещения, отопления и вентиляции, предусмотренных проектом Гипропласта[33]. Тогда же приняты в эксплуатацию пристройки к экспериментальному цеху, что было связано с образованием нового производства «Подбой»[34].

В августе–декабре на завод также поступило оборудование: прессы гидравлические усилием 1000 т – 3 шт., 630 т – 5 шт., 400 т – 1 шт., 250 т – 3 шт., 160 т – 2 шт., 100 т – 29 шт., 63 т – 5 шт.; таблетмашина ТМ-3А – 2 шт.; высокочастотные установки – 13 шт.; машины литьевые ЛМ-500 – 2 шт.; ГАЗ-63 – 1 шт.; автокран – 1 шт.; автопогрузчик – 1 шт.; электрокары – 10 шт.; различные металлообрабатывающие станки – 19 шт.[35].

Количество работающих на заводе в 1962 году составило 109 человек: 90 рабочих, 10 инженерно-технических работников, 1 служащий, 3 человека охраны. На завод принят и обучен самим предприятием с июня по декабрь 1962 года 91 человек[36]. В частности, в сентябре 1962 года после окончания Архангельского лесотехнического института на завод прибыли молодые инженеры Р.П. Готто, Д.Р. Плохова (Павловская). В том же году начала работу инженером ОКСа М.А. Румянцева[37].

До конца года экспериментальный цех выпустил валовой продукции на 693 тыс. руб., что превысило плановые показатели на 68 тыс. руб. Годовой план по валовой продукции был выполнен на 110,9%, по товарной продукции – на 115,5%.

Затраты на рубль товарной продукции составили 107,1 коп., плановое задание составляло

1962 ГОД В СССР И МИРЕ

В октябре разразился Карибский кризис – крайне напряженное военно-политическое противостояние между Советским Союзом и США, вызванное размещением в 1961 году американского ядерного оружия в Турции, а советского в 1962 году – на Кубе. Мир был поставлен на грань ядерной войны между двумя сверхдержавами.

Нобелевскую премию Мира получил американский химик Лайнус Полинг за проект договора о запрещении ядерных испытаний.

Человеком года, по мнению американского журнала «Time», стал Папа Римский Иоанн XXIII за большой вклад в укрепление мира.

Советский физик Лев Ландау получил Нобелевскую премию.

СССР активно осваивает космическое пространство: запущены пилотируемые космические корабли «Восток-3» (Андриан Николаев) и «Восток-4» (Павел Попович), военный спутник «Космос-1», первый космический аппарат к Марсу «Марс-1».

США осуществили первый орбитальный космический полет, астронавт Джон Гленн три раза облетел Землю. Запущена американская автоматическая межпланетная станция «Маринер-2».

Лидер советского кинопроката – фильм «Человек-амфибия».

На советском телевидении появились культовые передачи «Голубой огонек», «Кинопанорама», «Музыкальный киоск».

Чемпионом мира по футболу стала сборная Бразилии, чемпионом мира по хоккею, который проходил в США, – сборная Швеции (СССР бойкотировал турнир).

110,9 коп. Экономия по всему объему продукции – 26 тыс. руб. Производительность труда превысила плановое задание на 9,8%. Убытки от реализации готовой продукции составили 26 638 руб. (брак) – 3,54% от заводской себестоимости.

Работ по сдельным расценкам не было, оплата производилась по повременно-премиальной системе оплаты труда. Планировался перевод части рабочих на сдельную оплату труда с января 1963 года. Социалистическое соревнование в экспериментальном цехе не было организовано.

Из-за нерегулярной оплаты счетов за отгруженную продукцию завод испытывал финансовые трудности, что нарушало нормальные расчеты с поставщиками угля, электроэнергии, различных услуг и товаров[38].

Необходимо отметить, что Сафоновский завод пластмасс запустил свой первый производственный цех в максимально сжатые сроки. Такие темпы объяснялись не только обычной погоней за рекордными результатами, но и тем, что руководством страны было принято решение освоить на новом смоленском предприятии серийный выпуск важнейшей военной продукции – подбоя бронетанковой техники.

Для сравнения можно привести историю Сызранского завода пластических масс – схожее по типу и масштабу предприятие. Постановление по его строительству ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли в то же время, что и по Сафоновскому заводу – 27 июня 1959 года. Однако первую продукцию завод в Сызрани выдал только в 1965 году. Это предприятие выпускало головные обтекатели, теплозащитные покрытия и другие изделия для космической техники, также производились комплектующие детали для «АвтоВаза». Количество работающих составляло в лучшие годы до 6 тыс. человек. В конце 2016 года завод фактически прекратил свое существование.

В 1962 году в состав строящегося в г. Сафоново завода по переработке пластмасс входили: главный корпус, корпус стеклопластиков, экспериментальный цех на базе шахты №8, входной корпус, склад ЛВЖ и ГЖ, тарный цех, цех мойки тары, склад крупногабаритных изделий, дегазационный корпус, парокотельная, насосные станции. Кроме зданий и сооружений завод включал в себя подъездные и внутриплощадочные автодороги, подъездные железнодорожные пути, подземные коммуникации (водопровод), канализацию, теплофикацию, электроснабжение, связь и сигнализацию. План капиталовложений на 1962 год составлял 4 млн 551,5 тыс. руб. (строительно-монтажные работы – 1 млн 400 тыс. руб.). Он был выполнен на 74%. При этом строительно-монтажные работы выполнены на 110%, по оборудованию – на 52%, по проектно-изыскательским работам – на 62%, по жилищному строительству – на 190%[39].

28 марта 1963 года Совнархоз Московского экономического района издал распоряжение, в котором говорилось: «В связи с частичным вводом в эксплуатацию мощностей строящийся Смоленский завод переработки пластмасс считать действующим и впредь именовать его Сафоновский завод пластических масс». Так предприятие на годы вперед обрело свое имя[40].

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СМОЛЕНЩИНЫ В 1962 ГОДУ



В 1962 году выпуск валовой продукции промышленности вырос по сравнению с 1961 годом на 11%, а за 1959–1962 годы – на 42%.

Предприятия освоили выпуск около 50 новых видов продукции машиностроения, приборостроения и электротехники.

Среднегодовая численность рабочих и служащих промышленности области составляла 92,6 тыс. человек, из них в легкой промышленности – 37,3%, в машиностроении и металлообработке – 17,2%. Инженеров с высшим образованием в народном хозяйстве было 2,5 тыс. человек.



Первая гражданская продукция предприятия

ПЕРВЫЕ ШАГИ

С самого своего первого дня Сафоновский завод пластмасс как бы стремился обогнать время. Не случайно впоследствии он получил имя «Авангард». Развитие производства непрерывно шло параллельно с масштабным строительством новых заводских корпусов, освоением новых видов технологических процессов и изделий. Так же непрерывно шло и изменение административной подчиненности предприятия.

Согласно Указу Президиума Верховного Совета РСФСР от 25 декабря 1962 года и постановлению Совета Министров РСФСР от 26 декабря 1962 г. № 1690, Сафоновский завод был передан из Смоленского совнархоза в совнархоз Московского экономического района. 22 января 1963 года завод был подчинен Управлению химической промышленности Московского совнархоза (ранее он находился в Управлении машиностроения Смоленского совнархоза)[41]. И в последующие годы предприятие будет балансировать на стыке химической промышленности и машиностроения, в разные эпохи относясь то к одной отрасли экономики, то к другой. Эти трансформации, в конечном счете, оказывали очень существенное влияние на судьбу завода.

Объем промышленного производства заводу на 1963 год первоначально был утвержден в сумме 3 млн 920 тыс. руб. При этом обеспечивались заказами только 2 млн 503,7 тыс. руб. По мере поступления заказов и перевыполнения планов по термопластичным изделиям недогрузка производства на 1 октября составляла 960 тыс. руб. В декабре 1963 года Управлением химической промышленности годовой план был откорректирован в сторону уменьшения до 3 млн 270 тыс. руб. По итогам года завод выпустил продукции на 3 млн 271 тыс. руб., полностью выполнив план. Рост объема выпуска валовой продукции к 1962 году составил 471,9%.

Экспериментальный цех завода производил термопластичные, термореактивные и литьевые изделия для п/я 3096 (Московский машиностроительный завод «Вперед», выпускавший рулевые винты авиационной техники). Наибольшую долю в объеме продукции занимали термопластичные и термореактивные изделия. Последние поставлялись Сафоновскому заводу «Гидрометприбор», Смоленскому машиностроительному заводу, Смоленскому заводу средств автоматики, Горьковскому автозаводу, Онежскому тракторному заводу и другим предприятиям.

Завод работал на пресс-формах и сырье заказчика. Полученные пресс-формы имели большой процент износа. Инструментальное хозяйство завода находилось в стадии становления. Не хватало инструментов, металла, а также квалифицированных инструментальщиков. Все это не позволяло своевременно и качественно произвести ремонт пресс-форм. По этой причине ряд заказов не был выполнен в полном объеме.

Фактические затраты на рубль выпущенной товарной продукции составили 96,04 коп., что дало снижение по сравнению с 1962 годом на 11,06 коп.

В течение 1963 года Сафоновский завод пластмасс занимался в основном освоением новых видов изделий и новых технологических процессов. За это время было освоено 36 новых видов изделий из термореактивных пластмасс, 10 изделий из термопластов, а также проводилась работа по подготовке новых производств. В 1963 году был освоен новый технологический процесс – литье изделий из термопластов под давлением. В числе освоенных изделий – лопасти для самолетов и винтов радиоуправляемых снарядов, гребные винты, детали для соединения стеклянных трубопроводов (муфта и кольцо), призмы и пробки к аккумуляторным батареям, а также целый ряд изделий для радиотехнической и приборостроительной промышленности страны.

Завод совместно с СКБ ГК по электротехнике в течение года провел значительные работы по созданию холодильника «Смоленск», вручную из листового полистирола и эбонита был изготовлен его макет, изготовлены некоторые образцы пластических деталей, согласованы чертежи пресс-форм, которые стали изготавливаться в инструментальном цехе завода. Главным исполнителем макета был краснодеревщик С.Н. Никитин, деталировку чертежей исполнила Т.А. Золотова, клеи и растворители готовила Г.А. Симинайтис – первый работник будущей ЦЗЛ.

К концу 1963 года завод имел три трансформаторные подстанции общей мощностью установленных трансформаторов 1370 кВт. При экспериментальном цехе, который получил первый порядковый номер, работала котельная с двумя котлами типа ДКВ-2/8. Также


Главный бухгалтер В.Ф. Желтов

временно были установлены два паровозных котла типа СО для отопления инструментального, литьевого цехов и цеха крупногабаритных изделий. В этом же году было проведено обучение электрослесарей и персонала котельных установок.

На заводе работали очистные сооружения при прессовом участке экспериментального цеха. Очистные сооружения на основной площадке завода находились в стадии пуско-наладочных работ[42].

Система снабжения завода сырьем организована была так, что заказчики сами поставляли сырье, необходимое для выполнения их заказа. Они передавали фонды; собственных выделенных фондов на сырье завод не имел. Не было запланировано выделение фондов на сырье и в 1964 году, на чем настаивало руководство завода.

Бывший Смоленский совнархоз на 1963 год не выделил никаких фондов на материалы, сырье и все необходимое для нормальной работы. Во втором полугодии Московский совнархоз выделил фонды за счет других предприятий на металлы, инструменты,

спецодежду, метизы, упаковочную бумагу и горюче-смазочные материалы.

Все материалы и сырье завод доставлял своими силами, централизованной доставки не было. Это создавало массу проблем в работе отдела снабжения и сбыта. Дирекция завода считала необходимым увеличить штат этого отдела в три раза, а также получить 5 автомашин ЗИЛ-150 и две автомашины УАЗ-450[43].

Численность рабочих в 1963 году составила 386 человек. Серьезной проблемой для завода был подбор инженерно-технических кадров. На 1 января 1963 года на предприятии трудилось лишь 12 специалистов с высшим образованием, на 1 января 1964 года их стало уже 25. Соответственно, количество специалистов со средним специальным образованием увеличилось с 31 до 47. Фактическая численность ИТР на заводе на 1 января 1963 года составляла 43 человека, на 1 января 1964 года – 81 человек[44].

Заводоуправление пополнилось новыми подготовленными кадрами. В должности начальника планового отдела работала Н.Р. Снопок. В мае 1963 года к исполнению обязанностей главного бухгалтера приступил В.Ф. Желтов. В конце августа 1963 года утверждена начальником ОТК Т.А. Золотова (до этого работала инженером-механиком). В должности заместителя директора трудился П.П. Боровков, главным энергетиком – В.В. Соболев[45].

Приказом по заводу от 3 октября 1963 года №421 главным инженером завода назначен Ростислав Никанорович Сарайкин[46].

Базой для подготовки кадров и освоения новых технологических процессов для Сафоновского завода стали старейшие химические предприятия страны – завод «Карболит» (основан в 1916 году, г. Орехово-Зуево) и Карачаровский завод пластмасс (основан в 1939 году, г. Москва). Распоряжением Совнархоза Московского экономического района № 391 от 30 марта 1963 года для решения задачи по скорейшему вводу и освоению новых производственных мощностей и резкому увеличению выпуска пластмассовых изделий на Сафонов-



Товары народного потребления



Начальник ОТК Т.А. Золотова



Главный инженер завода Р.Н. Сарайкин

ском заводе пластмасс директор завода «Карболит» Кайдалов был обязан организовать комплексную бригаду из высококвалифицированных работников завода для оказания необходимой помощи предприятию в г. Сафоново. Бригаде предписывалось выехать на Сафоновский завод не позднее 2 апреля 1963 года[47].

Помощь бригады «Карболита» была ощутимой. В короткий срок вступил в строй действующих инструментальный цех. Начали выпускать продукцию литейщики. Литьевой участок разместился во временном помещении. Многое было сделано по быстрейшей подготовке к пуску первой очереди цеха крупногабаритных изделий.

Распоряжением совнархоза за большую помощь и трудолюбие были поощрены денежной премией энергетик цеха завода «Карболит» Б.Л. Левшуков, мастер М.О. Ревич, бригадир слесарей М.А. Шаткусов. Вместе с ними старательно трудились в цехах своего завода на наладке оборудования слесарь В.Г. Грищенков и электрик С.И. Сулимов. Они также поощрены денежным вознаграждением.

Работники Сафоновского завода пластмасс в массовом порядке отправлялись на стажировку на «Карболит» и Карачаровский завод пластмасс. Так, с 15 мая на 10 дней на «Карболит» была отправлена старший технолог цеха Тамара Филимоновна Старова, с 10 мая на 10 дней туда же поехали 4 прессовщицы, 24 мая на 15 дней по вопросу подготовки кадров и плановой работы на то же предприятие была командирована инженер Елизавета Яковлевна Истомина. С 4 июня 1963 г. на 10 дней начальник цеха Иван Ильич Муханов командировался в Орехово-Зуево на завод «Каболит» по вопросу подготовки кадров пуска литьевых машин[48].

Приказом директора № 548 в ноябре 1963 года в соответствии с постановлением Московского совнархоза на заводе был организован технико-экономический совет. Главными его задачами стали «всемерное содействие предприятию в деле технического прогресса, роста производительности труда, освоения новых типов современной продукции, совершенствования методов управления производством, повышения качества, надежности и долговечности выпускаемых изделий, увеличения объема производства, улучшения всех эконо-

мических показателей и повышения уровня плановой и экономической работы». В состав Совета вошли руководство завода, ведущие специалисты, начальники отделов и цехов[49].

На заводе действовали различные формы оплаты труда: повременная – 45% рабочих, повременно-премиальная – 30% и сдельная – 25%. Средний тарифный разряд сдельщиков составил 3,8, повременщиков – 4,3. 17 человек перевыполняли нормы на 120%. Их заработок составлял 110 руб. Не выполнявших нормы выработки было всего 5 человек.

Большой проблемой молодого коллектива завода стала производственная и технологическая дисциплина, культура производства. Нередки были случаи ухода с работы раньше времени, игра в карты в рабочее время, приход на работу в нетрезвом виде[50]. В своей массе заводские рабочие были вчерашними выходцами из сельской местности, которым приходилось прививать производственную дисциплину, культуру квалифицированного рабочего класса.

Приказом по заводу № 532 от 13 ноября 1963 года констатировано, что «за последнее время в цехах завода грубо нарушается выполнение распорядка дня. Участились случаи опоздания рабочих, ИТР на работу. Все это результат того, что начальники цехов, участков и мастера самоустранились от этой важной работы по поддержанию дисциплины на заводе. Начальники цехов и участков в нарушение существующего законодательства привлекают рабочих работать в выходные дни, не оформляя это приказом по заводу... В нарушение распорядка устраивают два выходных дня в неделю... В цехе 01 вошло в систему использование рабочих на сверхурочных работах». Нужно пояснить, что в то время был только один выходной в неделю. В приказе предписывалось придерживаться строгой производственной дисциплины на заводе в выполнении распорядка дня, категорически запрещалось привлекать рабочих и ИТР к сверхурочным работам и к работам в выходные дни[51].

Приказом по заводу от 13 ноября 1963 года в связи с освоением выпуска новых изделий ширпотреба (основание шкатулки, крышка, вазочка) в литьевом участке были установлены нормы расхода сырья на одно изделие, рабочие были предупреждены, что за перерасход сырья его стоимость будет удерживаться с рабочего, допустившего перерасход. Допуск на литьевой участок посторонних лиц был запрещен[52].

В 1963 году было 6 несчастных случаев, один из них закончился инвалидностью. Состояние травматизма обсуждалось на заводском комитете, на партийном бюро. Состояние техники безопасности проверялось 6 раз в год различными комиссиями: партийной, заводским комитетом, инспектором облсовпрофа. Одним из существенных недостатков в охране труда было отсутствие вентиляции на литьевом участке[53].

Приказом № 22 по заводу от 22 апреля 1963 года на предприятии была создана добровольная пожарная дружина из 16 человек[54].

ПРОТИВОРАДИАЦИОННАЯ ЗАЩИТА ТАНКОВ



Производство Т-55А передали в Омск на завод №174 (позже Омский завод транспортного машиностроения).

В ходе серийного производства в конструкцию танка вносились изменения, повышающие его тактико-технические характеристики. Например, была усилена антинейтронная защита: на нем появился не только «подбой», но и «надбой» – дополнительный слой материала ПОВ, расположенный снаружи корпуса: на крышке люков механика-водителя, командира и заряжающего, а также на участке крыши башни между ними. «Надбой» крепился с внешней стороны брони и прикрывался сверху металлическими «чехлами».

Противорадиационная защита стала неотъемлемой частью защиты всех вновь создаваемых танков.



Цех 02 (крупногабаритных изделий)

СТРОИТЕЛЬСТВО ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХОВ

Основной генподрядной строительной организацией, возводившей корпуса завода пластмасс, было Строительное управление № 2 треста «Дорогобужхимстрой», которое долгие годы возглавлял И.Л. Розенцвейг. На строительстве заводских корпусов работали лучшие бригады СУ-2 – комплексная бригада заслуженного строителя РСФСР С.П. Сивакова, бригада монтажников Героя Социалистического Труда А.В. Жбанова, бригада Ф.Г. Агурьянова, удостоенная звания «Бригада имени 50-летия Великого Октября», бригады Г.И. Фролова, М.Л. Исайкова[55]. При этом нужно сказать, что зачастую строители срывали сроки ввода в эксплуатацию объектов, сдавали их с большими недоделками и в авральном режиме. Это объяснялось многими причинами: нехваткой рабочей силы и строительных материалов, некачественной проектной документацией, чрезвычайно напряженными плановыми заданиями, а также недостатком квалифицированных специалистов, неорганизованностью.

Тресту «Дорогобужхимстрой» приходилось работать в экстраординарных условиях: город Сафоново представлял собой одну большую стройплощадку. А кроме того велось строительство промышленных и социально-культурных объектов, жилья в поселке Верхнеднепровском, Вязьме и других крупных населенных пунктах. Одновременно со строительством завода пластмасс возводился большой завод азотных удобрений в соседнем Дорогобужском районе. Его пусковой комплекс был сдан в 1965 году. Там же строились котельный и картонно-рубероидный заводы. В Сафонове в 1963–1964 годах вступили в строй мясокомбинат, вторые корпуса заводов «Теплоконтроль» и «Гидрометприбор»[56], строился завод электрических машин, в 1965 году планировалось сдать 10 тыс. м^2 его производственной площади[57].

На 1 января 1963 года процент выполнения плана капиталовложений на Сафоновском заводе пластмасс составил 15%, в том числе по строительно-монтажным работам – 22%, по проектно-изыскательским работам – 67%, по оборудованию – 10%, жилищному строительству – 25%. Невыполнение плана строительно-монтажных работ объяснялось недостаточным обеспечением строительными материалами – стали, труб, цемента, кабеля, кровельных материалов[58].

В мае 1963 года в эксплуатацию была принята линия электропередачи 110 кВт от Дорогобужской ГРЭС до Сафоново, протяженностью 18,5 км[59], а в декабре – целый комплекс сооружений: трансформаторная подстанция № 1 в микрорайоне, подъездной железнодорожный путь к котельной и ЛВЖ длиной 1579 м, здание тарного цеха, склад ЛВЖ и ГЖ, автодорога[60].

30 июня 1964 года в эксплуатацию введен пусковой комплекс первой очереди цеха крупногабаритных изделий (КГИ)[61]. Он стал первым производственным цехом, вступившим в строй на основной строительной площадке завода и соответственно получил номер 02. Его основной производственный корпус – отдельно стоящее здание длиной 189 метров, шириной 48 метров. Полезная площадь цеха – 11 709 м², в том числе: производственная площадь – 6480 м² (участок формования, участок механической обработки изделий, две камеры полимеризации, камера сушки изделий, отделение резки тканей), вспомогательная площадь – 5229 м², площадь бытовок – 1143,5 м². Здание для основного производственного назначения – одноэтажное, высотой 10 м, вспомогательного назначения – двухэтажное и бытовых помещений – трехэтажное[62]. В конце декабря была сдана 2-я очередь цеха КГИ[63]. Начальником цеха стал В.В. Курносов.

Также в пусковой комплекс входили ЛЭП-110 кВт от Дорогобужской ГРЭС до ГПП завода, общая протяженность линии 19,5 км; главная понизительная подстанция (ГПП) с одним трансформатором 15 000 кВ; наружные кабельные сети; котельная (с одним котлом ДКВР 10/13 и водяным экономайзером) и наружные тепловые сети; мазутонасосная с одним резервуаром емкостью 1000 куб. м; внешние сети водопровода и сооружения; две артезианские скважины, насосная II подъема; внешние сети канализации с очистными сооружениями. Первым начальником паросилового цеха стал И.П. Миронов, электроцех возглавил А.П. Погуляев.

В конце 1964 года в строй вступил еще ряд вспомогательных объектов: цех дегазации[64], цех мойки тары[65], входной корпус с поликлиникой[66].

В 1965 году вступил в строй первый цех главного корпуса завода – прессовой (03). Он имел в длину 96 м, ширину – 60 м. Его про-



Начальник СУ-2 И.Л. Розенцвейг



Бригадир монтажников СУ-2 треста «Дорогобужхимстрой», Герой Социалистического Труда А.В. Жбанов



Бригада А.В. Жбанова (третий слева) на строительстве завода

изводственная площадь составляла 2592 м² (участок прессования, участок обработки, отделение таблетирования), вспомогательная площадь – 1728 м² и площадь бытовых помещений – 572 м². 1-я очередь цеха введена в эксплуатацию 1 октября. В нем находилось 60 гидравлических прессов, 3 таблетмашины МТ-3А, 11 станков[67].

30 июня 1966 года сданы в эксплуатацию 2-я очередь прессового цеха (752,2 м²)[68] и литьевой цех (05) полезной площадью 5511,4 м². Он состоял из отделений подготовки сырья и литьевого, в нем были установлены 31 термопластавтомат и 24 литьевые машины (чешские, одна японская, гэдээровские, отечественные)[69]. Начальником литьевого цеха стала Р.П. Готто.

Приказом министра химической промышленности СССР № 600 от 23 июня 1966 года был установлен ввод мощностей новых цехов: прессовых изделий – 2,15 тыс. т в год[70], литьевых изделий – 1,5 тыс. т в год. Прессовой и литьевой цеха составляли производство № 1 завода.

Вот как описывал в статье, опубликованной в газете «Сафоновская правда», начало работы литьевого цеха в новом производственном корпусе В.А. Суржик: «Литьевой цех специализированного завода по переработке пластмасс раньше располагался во временном помещении. Занимал он небольшую площадь. И вот в марте мы перевезли оборудование в главный корпус предприятия, где для цеха отведена необходимая производственная площадь.

Правда, строители еще цех не сдали. Они должны оборудовать комнату приема пищи, складские помещения, смонтировать оставшуюся часть вытяжной вентиляции, санузлы. Но они не очень торопятся, а производственникам больше нельзя было ждать. Спрос на продукцию растет, и нам надо увеличивать ее производство.

Март в этом отношении для нас был несколько труднее предыдущих месяцев. Ведь надо было перевозить оборудование и одновременно выпускать продукцию. Но коллектив, неся трудовую вахту в честь XXIII съезда КПСС, справился с этой задачей. Мартовский план выполнен на 114,7%.

Выполнены задания и по другим экономическим показателям. Себестоимость продукции ниже плановой, возросла производительность труда. Сэкономлено более трехсот килограммов сырья.

С переходом в новый цех у нас почти втрое увеличилось количество литьевых машин. Это передовая современная техника отече-

ственного и зарубежного производства. Теперь наша задача успешно овладеть ею.

...Готовясь к переходу в новый цех, мы первостепенное значение придавали подбору квалифицированных кадров – слесарей-наладчиков, электрослесарей. Именно эти люди сделали все необходимое при перемещении оборудования, чтобы цех успешно выполнил месячный план.

Старательно относятся к порученному делу слесари-наладчики Виктор Гращенков, Иван Колчков, электрослесари Николай Калистратов, Степан Сулимов и другие. Наши цеховые специалисты сами налаживали всю гидравлику и электрическую схему машин. А это было нелегко, особенно при наладке импортных машин, к которым не было технических описаний на русском языке.

...В цехе сложился дружный трудолюбивый коллектив. У нас уже есть свои опытные литейщицы. Это Александра Сойкина, Раиса Виноградова, Любовь Харитонова, Мария Камовникова и многие другие. По мере увеличения производственной программы цех будет пополняться новыми кадрами, и квалифицированные работницы всегда смогут прийти на помощь новичкам.

Продукция цеха самая разнообразная. Мы изготовляем различные пластмассовые детали для машиностроительных предприятий, для холодильников. Выпускаем крышки для стеклянных банок, облицовочную плитку, мойки, раковины. Осваиваем выпуск панелей и крышек для магнитофона «Соната».

Очень высокие требования по качеству нашей продукции. И это заставляет технологов и других специалистов быть в постоянном поиске улучшения внешнего вида изделий, повышения их прочности. В январе и феврале брак составлял полпроцента к общему выпуску продукции, в марте в связи с освоением новых изделий и новых машин он несколько увеличился.

Сейчас изыскиваются пути ликвидации брака. Совершенствуются технологические процессы, отрабатываются температурные режимы, выдержка, давление. Добиваемся устранения не зависящих от цеха причин: поставки нека-



Бригадир СУ-2 Ф.Г. Агурьянов



Бригадир СУ-2, заслуженный строитель РСФСР С.П. Сиваков



Бригада строителей СУ-2 треста «ДХС имени 50-летия Великого Октября» Ф.Г. Агурьянова

чественного сырья, арматуры. Тут еще много предстоит работать»[71].

В составе пускового прессово-литьевого комплекса находился учебный корпус завода, который имел важнейшее значение для обучения рабочих кадров. Он был сдан в эксплуатацию в 1965 году: 1-я очередь в составе здания для теоретических занятий была сдана 9 марта, а 2-я, производственная, – 30 сентября. Она включала в себя: 1-й этаж – отделение термопластов, отделение литьевых машин (самое большое по площади – 453,3 м²), отделение изготовления пресс-изделий, отделение прессования, отделение изготовления пресс-форм; 2-й этаж – токарно-слесарное отделение (786,64 м²)[72].

30 июня 1966 года в главном корпусе завода также сданы в эксплуатацию складские помещения (1-й и 2-й этажи), бытовые помещения; на 2-м этаже: актовый зал на 366 мест, комната президиума, комната общественных организаций, душевые, санузлы, кладовые, коридоры, фойе; на 3-м этаже: архив, кинопроекционная, а также комплекс административных помещений – кабинеты директора, главного инженера, приемная, диспетчерская, бухгалтерия, финансовый и плановый отделы, отделы главного механика и главного энергетика, отдел труда и заработной платы, отдел капстроительства, производственно-технический отдел и др. Позднее введены в строй столовая на 250 человек, техническая библиотека и читальный зал, конструкторское бюро, отдел техники безопасности, кабинеты групп и отделов[73].

Районная газета «Сафоновская правда» уделяла пристальное внимание качеству работы строителей завода пластмасс. Вот отчет о проведенном рейде в марте 1966 года на строительстве главного корпуса и производственных цехов предприятия: «Мы проходим по верхнему, третьему этажу огромного здания. Интересуемся помещениями, где разместятся административно-управленческие службы. Почти во всех комнатах новый паркет. Но в одних местах он радует глаз, в других – вызывает недоумение. В одном из кабинетов паркет «вспузырился», дощечки выскочили из своих гнезд. На полу вода. Откуда она?

...Рейдовая бригада обратила внимание и на уже сданные в эксплуатацию цеха. Там также масса недоделок. Возьмем прессовый цех. Сдан он вместе с первой очередью завода, недоделки были оговорены, а устранять их никто не собирается. А ведь дел там непочатый край. В цехе не закончены работы по вентиляции, не установлены движки на приточных системах. Не работает вытяжная система, ленточные и люлечные конвейеры не пущены до сих пор.

...Еще один прессовый цех готовится к сдаче в ближайшее время. Здесь установлено много механизмов, однако брак не обошел и этот участок работы генподрядчика. Фундаменты рушатся, лишь на них поставят прессы. Ска-

зывается нарушение технологии бетонирования. Как правило, их переделывают.

...В текущем месяце к пуску намечены прессовый и литейный цеха, складские помещения, зарядная, распредустройство на 6 киловатт, установка регенерации масел и т. д. Но есть опасения, что субподрядчик не справится с таким большим объемом работ. Мы слишком мало встречали рабочих и специалистов на пусковых объектах. В компрессорной, где два котла из семи должны вступить в строй в ближайшее время, четыре женщины отбойными молотками долбят землю, чтобы провести каналы для кабелей, да пять электриков делают троллеи для кран-балок.

Нельзя сказать, что во втором стройуправлении нет рабочей силы. Она есть. Но используется на тех работах, которые более выгодны для выполнения плана, для получения с заказчика большей суммы денег. Такая позиция неправильная. Пусковым объектам нужно уделять особое, первостепенное внимание»[74].

А вот газетный репортаж со стройки, опубликованный в июле 1966 года: «Сразу же перед корпусом – груды развороченной грязи. Из нее сверкают глазницами недоделанные канализационные колодцы. В одном транспортном коридоре можно проехать разве только в амфибии: он затоплен водой, в нем темно. Но если вы задумаете въехать в него с задней стороны, это вам не удастся. Тут – яма. Ее нельзя засыпать, так как субподрядный участок «Центротехмонтажа» (прораб тов. Пластинин) не соединил трубопроводы оборотного водоснабжения.

В другом транспортном коридоре – та же темнота. Тут стрекочет компрессор и ворочает землю бульдозер. А ведь чтобы этот коридор принять, его надо заасфальтировать.

В большом зале заводоуправления не сделаны устройства для открывания фрамуг. Срочно делаются системы блоков. А под оконными переплетами – щели. В них не то что ветер дует, а свободно быка протащить можно.

Литьевой цех сейчас выглядит, словно после бомбежки. Около машин проломлены полы, и в экстренном порядке оборудуется вентиляция – местные отсосы. Так же срочно выполняется обвязка таблетмашин. Во многих местах течет кровля. В ней монтажники пробили дырки, а заделали плохо.

...А недоделок сорок шесть. Об их размере можно судить и по такому факту. В апреле, мае, начале июня, когда пусковой комплекс строился, на нем работало 70–80 человек. А с середины июня, после предъявления комплекса к сдаче, на «устранении недоделок» работает 400 человек. Короче говоря, идет не устранение, а в полный размах развернулось строительство»[75].

Огромные масштабы строительства, его высочайшие темпы порождали авральный стиль работы, неразбериху и огромный объем недоделок, а сам труд строителей превращали в подвиг. И все-таки, несмотря на все объективные и субъективные трудности, заводские корпуса один за другим вступали в строй.



Комплексная бригада С.П. Сивакова



Самая мощная в мире МБР 15А18 в ТПК производства ПО «Авангард»

СТЕКЛОПЛАСТИК И РАКЕТЫ

Стратегическое противостояние двух мировых супердержав – США и СССР – во второй половине XX века стало важнейшим фактором, определившим темпы научно-технической революции, динамику развития вооружения. Появление ядерного оружия и начавшаяся гонка вооружений породили особый этап мировой истории, получивший название «холодная война».

Начиная с 1946 года, в США регулярно разрабатывались планы ядерного нападения на Советский Союз. В этих условиях разработка и производство межконтинентальных ракет с ядерным оружием стали ключевыми факторами баланса военных сил сверхдержав.

В начале 1960-х годов США имели подавляющее превосходство в ядерных вооружениях. «Общее число установленных в шахтах межконтинентальных ракет к концу 1965 года в США достигло 850. Суммарная ядерная мощность зарядов составляла примерно 1000–1200 мегатонн... К этому времени наш возможный ответ не превышал суммарно 150 межконтинентальных ракет с общей ядерной мощностью (даже вместе с баллистическими ракетами подводных лодок) 250 мегатонн»[76].

Такое значительное превосходство американской ракетной техники было обеспечено за счет ставки на производство твердотопливных ракет, в то время как в СССР шла борьба двух концепций жидкостных ракет (Королева и Янгеля). Твердотопливные ракеты обладали более высокой степенью боеготовности и были проще в эксплуатации. Важную роль играл и вопрос цены изделия.

В США к разработке первых твердотопливных ракет приступили в 1947 году, а в конце 1950-х годов были спроектированы и в начале 1960-х годов поступили на вооружение межконтинентальные баллистические ракеты наземного базирования «Минитмен-1». К концу 1963 года на дежурстве стояло уже 450 ракет. С 1963 года «Минитмен-1» постепенно заменяется более совершенной ракетой «Минитмен-2», а впоследствии еще более совершенной «Минитмен-3».

Также активно США вели строительство и подводных лодок, вооруженных твердотопливными баллистическими ракетами. В 1963 году на подводных лодках США находилось на вооружении 160 твердотопливных ракет «Поларис»[77].

В ракетах «Минитмен» и «Поларис» использовался новый композиционный материал –

стеклопластик, который значительно снижал вес ракет и стоимость их производства. Из стеклопластика методом намотки производились корпуса ракетных двигателей.

Поступавшие в СССР в конце 1950-х годов разведданные о разработке новых типов межконтинентальных ракет в США заставили ведущих конструкторов и руководителей военной промышленности Советского Союза обратить внимание на твердотопливные ракеты. Интенсивные исследования и опытно-конструкторские работы по производству подобных изделий начались только в 1958 году, т. е. с опозданием в 10 лет от американцев. Ведущая роль в новом взгляде на приоритеты в боевом ракетостроении принадлежит С.П. Королёву. Именно он «пробил» в августе 1959 года правительственное постановление о разработке первой баллистической твердотопливной ракеты, получившей имя РТ-1. Ее главным конструктором был назначен С.П. Королев.

4 апреля 1961 года, накануне гагаринского старта, вышло постановление правительства о разработке серии твердотопливных ракет – РТ-1, РТ-2, РТ-15 и РТ-25. По замыслу С.П. Королева, РТ-1 создавалась как экспериментальная ракета, а остальные – серийные, с унификацией маршевых двигателей межконтинентальной ракеты РТ-2. Предполагалось, что дальность трехступенчатой РТ-2 будет 10 тыс. км и более, в РТ-15 дальность в 2–2,5 тыс. км будет обеспечиваться второй и третьей ступенями ракеты РТ-2, а в РТ-25 – дальность в 4–4,5 тыс. км – первой и третьей ступенями РТ-2. Тяжелые ракеты РТ-2 и РТ-25 планировались для шахтных комплексов, а легкая РТ-15 – для подвижных грунтовых комплексов и подводных лодок[78].

Процесс разработки первых твердотопливных ракет шел на фоне острейшего военного противостояния СССР и США, получившего в истории название «Карибский кризис». К маю 1962 года Соединенные Штаты дополнительно к 60 ракетам средней дальности «Тор», находившимся в Англии, разместили в Италии и Турции 45 пусковых установок баллистических ракет средней дальности «Юпитер». Все американские ракеты могли обстреливать территорию Советского Союза. В ответ руководство СССР начало проведение операции «Анадырь», в ходе которой на Кубу было доставлено 36 ракет средней дальности. Мир оказался на пороге ядерной во-



Старт американской ракеты «Поларис-А3»



Американская ракета «Минитмен-1»

йны, открытое противостояние достигло своего пика. В конечном счете, здравый смысл восторжествовал, и противостоящие стороны убрали свои ракеты от границ друг друга.

Важнейшим элементом для производства твердотопливных ракет стали стеклопластиковые корпуса ракетных двигателей и крупногабаритные транспортно-пусковые контейнеры. Намоточного производства таких изделий в СССР не было, все приходилось создавать с нуля.

Опытно-конструкторской и технологической базой для проектирования и отработки крупногабаритных изделий из стеклопластика стал Центральный научно-исследовательский институт специального машиностроения (г. Хотьково, Московская область). В 1950-е годы в Хотьково находился завод «Электроизолит» – единственное предприятие в стране, на котором производились стеклопластиковые электроизоляционные цилиндры по длине ширины полотна стеклоткани. Постановлением правительства от 20 ноября 1959 года и распоряжением Мособлсовнархоза от 18 мая 1960 года на заводе «Электроизолит» был создан специальный конструкторский отдел (СКО) с опытным участком в цехе № 7. Через два года распоряжением Совета министров РСФСР от 10 июля 1962 года СКО при заводе «Электроизолит» было реорганизовано в самостоятельное специальное конструкторско-технологическое бюро (ССКТБ), преобразованное в 1984 году в Центральный научно-исследовательский институт специального машиностроения (ЦНИИСМ)[79]. Изготовление первых стеклопластиковых корпусов ракетных двигателей началась в Хотьково в 1960 году.

Если научно-исследовательская база для производства стеклопластиковых корпусов создавалась в Хотьково, то базой для серийного производства этих изделий был выбран завод пластмасс в г. Сафоново Смоленской области. Любопытный парадокс истории заключается в том, что у истоков создания советской ракетной техники стоял Михаил Николаевич Тухачевский – начальник вооружений РККА, затем зам. председателя Реввоенсовета СССР, зам. наркома по военным и морским делам. 21 сентября 1933 года М.Н. Тухачевский издал приказ Реввоенсовета СССР о создании Реактивного научно-исследовательского института. РНИИ был первой в мире государственной научно-исследовательской и опытно-конструкторской организацией, объединившей различные направления теоретической и практической разработки ракетной техники. Именно в РНИИ в крупных конструкторов ракетной техники сформировались С.П. Королев, Ю.А. Победоносцев, М.К. Тихонравов, В.П. Глушко[80].

Имение Тухачевских, где родился будущий красный маршал, находилось всего в 11 км от места, где развернулось строительство Сафоновского завода пластмасс, ставшего ведущим предприятием по серийному производству стеклопластиковых корпусов отечественной ракетной техники. В дополнение можно сказать, что в областном центре – городе Смоленске – в 1960 году на базе 50-й воздушной армии Дальней авиации был создан штаб 50-й ракетной армии (расформирован в 1990 году) – одной из первых ракетных армий СССР.

ПАМЯТИ «КРАСНОГО» МАРШАЛА



М.Н. Тухачевский. 1936 г.

В конце 1988 года инициативная группа сафоновцев ходатайствовала об увековечении памяти маршала М.Н. Тухачевского. Исполком Сафоновского городского Совета народных депутатов, рассмотрев это ходатайство, присвоил имя Тухачевского площади у городского Дворца культуры. В Сафоново начался сбор средств на сооружение памятника М.Н. Тухачевскому, но он так и не был воздвигнут в связи с тяжелым финансово-экономическим кризисом, в который быстро погружалась страна.



На переднем плане корпус цеха 04

МИФ И ПРАВДА О «ПОДЗЕМНОМ ЗАВОДЕ»

23 мая 1964 года вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР об организации на базе Сафоновского завода пластмасс производства изделия 15Я13[81]. По индексу Главного ракетно-артиллерийского управления этим изделием является транспортно-пусковой контейнер (ТПК) баллистической ракеты. Можно предположить, что под этим шифром скрывается одна из первых моделей ТПК, которая проектировалась под первый мобильный комплекс РТ-15.

ТПК 15Я13 было решено выпускать на базе строящегося цеха крупногабаритных изделий. В связи с этим была изменена проектная мощность цеха, ожидался проект реконструкции цехового здания под новое производство[82]. Однако ТПК 15Я13 так и не был пущен в серию[83]. Вероятно, он остался на стадии только экспериментальной разработки.

Цех крупногабаритных изделий по своим габаритам никак не подходил для развертывания сложного и масштабного производства намотки, механической обработки и сборки крупногабаритных стеклопластиковых изделий. Соответственно, в постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23.05.1964 года было внесено изменение постановлением № 1010 от 31.12.1966 года, в котором на Сафоновском заводе пластмасс планировалось строительство нового большого цеха, специально предназначенного для намоточных изделий. Проектно-сметную документацию, утвержденную зам. министра химической промышленности за № 06-5/24 от 15 июля 1967 года, разработали Московский институт «Гипропласт», институт «Простройпроект», отдел «Проектстальконструкция»[84].

Строительство цеха (вскоре он получит нумерацию 04) началось в январе 1967 года, вновь еще до окончательного утверждения проектно-сметной документации. Темпы работ соответствовали эпохе военного времени. И от того, что «холодная война» с ее гонкой вооружений шла не на полях сражений, а в научно-исследовательских институтах, лабораториях и оборонных заводах, ничего не менялось ни в остроте момента, ни в требовательности к срокам и темпам работ.

В производственный комплекс входили: цех по производству изделия 15Я25, цех пропитки стеклоткани и клея БФ-2, корпус № 46 (производство пеноблоков), комплекс коммуникаций и подсобные складские помещения. Полная сметная стоимость всего пускового комплекса составляла 13 млн 996,14 тыс. руб., строительно-монтажные работы – 4 млн 338,95 тыс. руб., оборудование – 9 млн 398,23 тыс. руб.[85]

По проектно-сметной документации новый цех строился для производства изделий 15Я25 – транспортно-пускового контейнера подвижного ракетного комплекса РТ-15 (РК 15П696) с баллистической ракетой средней дальности 8К96. Производство изделий из стеклопластика методом намотки в скором времени станет ключевым для предприятия по своему государственному значению и финансовому весу.

Начало строительства цеха важнейших элементов баллистических ракет привело к тому, что с 1967 года Сафоновский завод пластмасс стал почтовым ящиком А-7632, режим его секретности был самым строгим. По легенде прикрытия работникам предприятия предписывалось говорить сторонним людям, что завод производит пластмассовые изделия гражданского назначения, которые он, действительно, в массовом порядке производил. Надо сказать, что абсолютное большинство предприятий военно-промышленного комплекса СССР имело двойное назначение и помимо собственно военной продукции выпускало широкую номенклатуру продукции сугубо гражданской.

28 августа 1968 года рабочая комиссия подписала акт приемки 1-й очереди цеха 04, который входил в пусковой комплекс № 1. Строительно-монтажные работы, включая монтаж оборудования, получили оценку «хорошо»[86]. Новое производство возглавили: начальник цеха – С.М. Златин, зам. начальника цеха – Т.Ф. Дятлов, технолог – А.А. Черемисин, механик – А.Я. Соболев. Группой авторского надзора «Гипропласта» руководил Н.С. Привольнев[87].

Цех представлял собой отдельно стоящее здание, расположенное западнее основного корпуса завода. Полезная площадь введенной в эксплуатацию части цеха составила 13 775,7 м², производственная площадь – 10 437,9 м². Общая площадь всего цеха составит 23 931 м² (к первой очереди позднее будут добавлены еще две)[88]. В литературе встречается упоминание, что площадь цеха «для производства транспортно-пусковых стаканов ракет» составляла, якобы, 40 га (400 000 м²)[89], что, конечно, является анекдотическим преувеличением и имеет отношение к площади всего предприятия.

Корпус цеха был разновысотным. Здание основного производственного назначения – одноэтажное, высотой 17,5 м. Основное оборудование составляли: лоботокарный станок РТ-246 – 3 шт.; фрезерные, сверлильные, расточные, точильные станки – 21 шт.; мостовые краны – 5 шт.; кабестан – 1 шт. (станок для съема с металлической оправки намотанного стеклопластикового изделия – труб различных диаметров); стенд для контрольной сборки 2-х секций – 3 шт.; камеры полимеризации – 3 шт.; станок ПСИТ Т-90 – 1 шт.[90]

Государственной комиссией акт приемки 1-й очереди цеха изделий 15Я25 был подписан 28 октября 1968 года. Она составила 40% запланированной мощности.

28 декабря 1968 года Государственной комиссией была принята в эксплуатацию 2-я очередь цеха 04, которая состояла из установки нового оборудования: 3 лоботокарных станка РТ-246, 3 горизонтально-расточных станка модели 2656, один намоточный станок КУ-235, центровой станок для изготовления труб ПСИТ Т-90[91]. Государственная комиссия определила мощность вводимого оборудования в 20% от проектируемой[92]. Акт о приемке был утвержден приказом министра химической промышленности СССР Л.А. Костандова 28 января 1969 года (№ 71–21).

30 июня 1969 года Государственная комиссия приняла в эксплуатацию еще 10% заданной мощности цеха 04 (входили во 2-ю очередь)[93]. А 30 декабря 1969 года вступила в строй и 3-я очередь цеха 04 (оставшиеся 30% мощности)[94]. Она представляла собой отделение механической обработки стеклопластиковых изделий площадью 5184 м².

Параллельно с цехом 04 строился входивший с ним в один пусковой комплекс и тесно связанный технологически цех пропитки стеклоткани и клея БФ-2 (цех 08). Его первая

очередь была принята в эксплуатацию Государственной комиссией 28 октября 1968 года (30% мощности). Цеховой корпус представлял собой отдельно стоящее разновысотное одноэтажное здание. Его центральная часть, занятая пропитмашинами, имела высоту под балку – 18 м. Полезная площадь цеха – 8837,36 м², производственная площадь – 8482,16 м². В цехе было установлено 12 пропитмашин[95]. 30 июня и 30 декабря 1969 года ввели оставшиеся мощности цеха[96].

Этапность ввода цехов в эксплуатацию объясняется постепенностью установки крупногабаритного оборудования, а также масштабностью самих производственных зданий.

В состав пускового комплекса № 1 входила и организация производства пеноблоков в корпусе № 46. В нем же было построено отделение приготовления стеклоленты. Его ввели в эксплуатацию 30 декабря 1969 года. Полезная площадь составила 1358 м². Это производство было создано в здании тарного цеха путем частичной разборки существовавших перегородок и строительства новых[97]. Кроме того, объектами подсобного производства стали склад ЛВЖ и ГЖ.

7 октября 1969 года был принят в эксплуатацию переходной тоннель между главным корпусом завода (корпус 1) и цехом 04 (корпус 56). Он был необходим для всепогодного перехода рабочих из бытовок, расположенных в главном корпусе, в цех. Тоннель представлял собой подземное железобетонное сооружение высотой 2,1 м, облицованное глазурированной плиткой[98]. Появление этого вспомогательного и мирного сооружения, совпавшего с усилением режима секретности, породило в широких народных массах за заводским забором живучую легенду о том, что главные, секретные цеха завода пластмасс находятся под землей. Так народная мифология сказочным образом превратила новое производство в «подземный завод».

Еще до окончания строительства производственного комплекса по выпуску намоточных крупногабаритных изделий, в декабре 1967 года, руководство завода стало направлять на учебу в Хотьково группы рабочих и инженерно-технических работников. Так, для цеха пропитки предполагалось отправить в Хотьково 45 рабочих и 10 инженерно-технических работников. Срок обучения составлял от одного до двух месяцев. Эти же специалисты также проходили обучение теории в учебном цехе завода[99].

По воспоминаниям одного из первых слесарей-сборщиков цеха 04 П.Д. Алференкова, в Хотькове командированных из Сафонова по двое прикрепляли к специалистам ССКТБ, чтобы те на практике передавали свой опыт и навыки в намотке, мехобработке и сборке крупногабаритных изделий из стеклопластика. После возвращения из Хотькова прошедшие обучение рабочие помогали строителям возводить свой будущий цех, а также монтировать оборудование. Зачастую приходилось не только делать, но и переделывать. В частности, фрезерные станки массой под 20 тонн первоначально были установлены на 70-сантиметровые фундаменты. После их пробного пуска началась сильная вибрация. Так что будущим слесарям-сборщикам пришлось отбойными молотками отбивать хлипкие фундаменты, а взамен заливали новые, глубиной 2 м. Позднее прошедшие обучение в Хотьково рабочие сами станут учить своей профессии новичков цеха 04. Так, из рук в руки передавались навыки изготовления первых в нашей стране серийных композиционных крупногабаритных намоточных изделий.

«ГОВОРИТ РАДИОУЗЕЛ!..»

Такие позывные услышали наши рабочие 6 февраля. Говорил радиоузел завода. Созданная редакция местного радиовещания будет вести свои передачи три раза в неделю – по вторникам, четвергам и пятницам с 11 часов 45 минут.

Задачи радиовещания определены с предельной ясностью: в передачах будет освещаться ход социалистического соревнования, пропагандироваться передовой опыт тружеников нашего завода. Особое место решено уделить освещению вопросов партийной, комсомольской и профсоюзной работы, культуры быта, благоустройства. Широкое освещение в передачах найдут рассказы о передовиках производства, о коммунистах, активно участвующих в претворении в жизнь решений XXIII съезда КПСС и т.д.

«Голос химика». 1969. 17 февраля (№4).



Размещение МРБ РТ-2П в шахтную пусковую установку

НАЧАЛО ПРОИЗВОДСТВА ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ РАКЕТНОЙ ТЕХНИКИ

Первые пробные изделия в цехе 04 начали изготавливать уже в конце 1968 года. Хотя цех строился под ТПК 15Я25, этот контейнер не был запущен в серийное производство на сафоновском заводе. Дело в том, что первый мобильный грунтовый комплекс с ракетой РТ-15 успешно прошел летные испытания и в 1968 году был предъявлен для принятия на вооружение. Однако Министерство обороны СССР отказалось это делать, мотивируя свое решение тем, что для обеспечения функционирования подвижного ракетного комплекса необходимо слишком большое количества самоходных шасси. Так как к тому времени С.П. Королёв уже умер, «пробить» серийный выпуск этого его изделия оказалось некому.

Первым намоточным изделием Сафоновского завода пластмасс стал пусковой стеклопластиковый стакан 15У7М (диаметр – 2208 мм, длина одной секции – 5600 мм) модернизированной ракеты РТ-2П (шахтный боевой комплекс МБР 8К98П). Он изготовлялся методом тканевой намотки.

Необходимость модернизации ракеты РТ-2 была связана с тем, что она существенно уступала по ряду параметров американской «Минитмен-2», созданной приблизительно в те же годы. К тому же США разработали систему противоракетной обороны, которую необходимо было преодолевать.

Решение о создании ракеты РТ-2П было принято правительством 18 декабря 1968 года. Она по многим параметрам превосходила свою предшественницу. В конструкцию нового ракетного комплекса было внедрено много новых технических решений. Важнейшую роль в его эффективности играл пусковой стакан, из которого и производился запуск ракеты. Длина стакана составляла 22 400 мм, таким образом, он состоял из 4 состыкованных намоточных секций. Стеклопластиковые трубы позволяли достигать высокой точности размера внутреннего диаметра на всем протяжении стакана, что крайне сложно было выполнить при изготовлении его из стали в местах сварных стыков (допуск – 2,5 мм). Такая точность была необходима для обеспечения герметизации канала ствола при пуске ракеты. Первый испытательный пуск РТ-2П состоялся 16 января 1970 года на полигоне Плесецк. Всего по программе летных испытаний было проведено 15 пусков.

Межконтинентальные баллистические комплексы 8К98П с ракетой РТ-2П были приняты на вооружение 28 декабря 1972 года. Они находились на вооружении нашей страны в общей сложности более 20 лет и были демонтированы в начале 1990-х годов в рамках реализации Договора СНВ-1. Наибольшей численности – 60 пусковых установок – группировка ракет РТ-2П достигла в 1973 году.



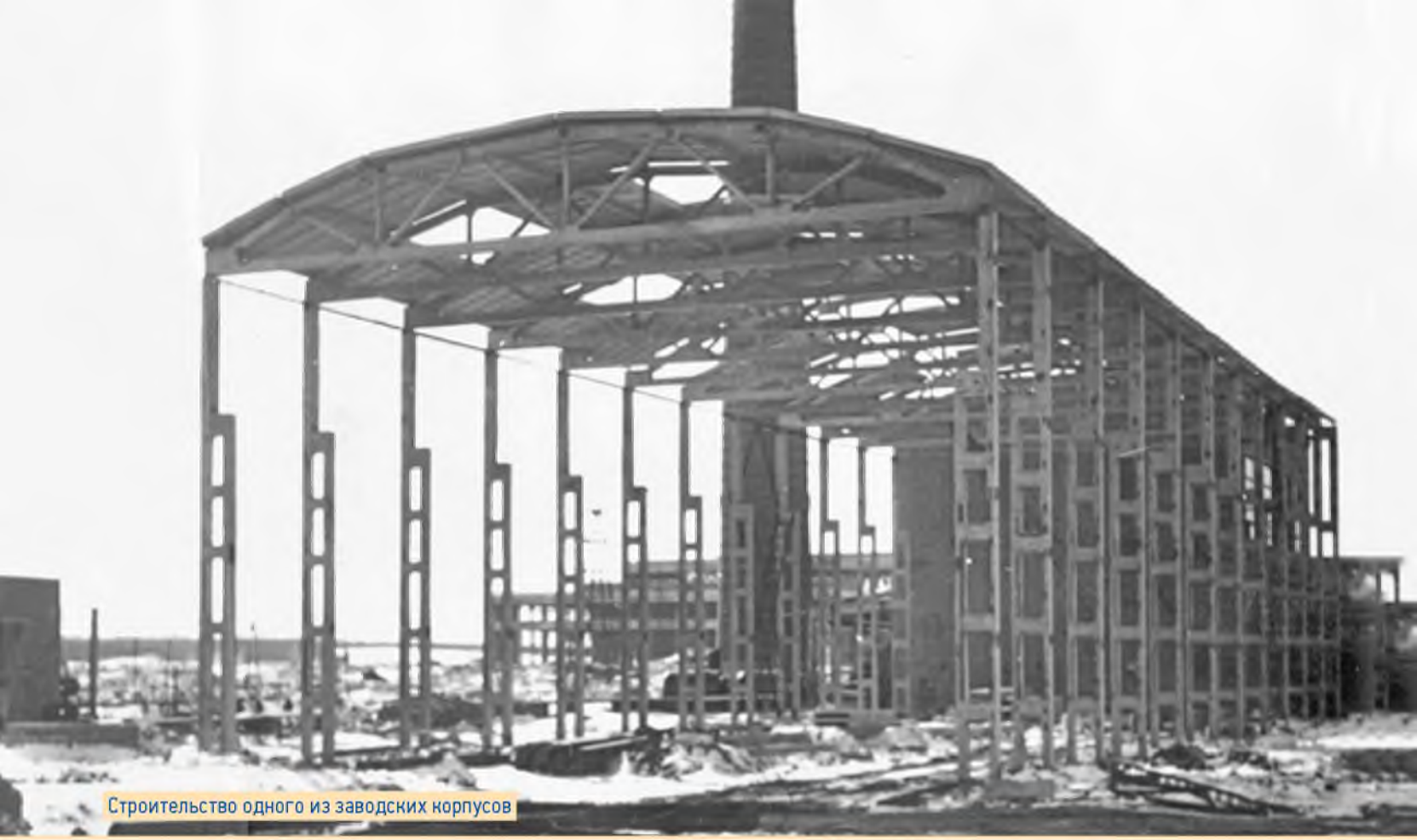
Межконтинентальная баллистическая ракета РТ-2П

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ ВЕДУЩЕГО КОНСТРУКТОРА СКТБ «КУРС» А.З. ХАННАНОВА

«Я пришел на завод по распределению в 1969 году после окончания Тамбовского института химического машиностроения. Первоначально стал заниматься проектированием оснастки, нестандартного оборудования. Тогда на заводе был специальный конструкторско-технологический отдел, который возглавлял Б.А. Соснин. Его курировал в части производства спецпродукции О.Д. Метелкин, работавший заместителем главного инженера В.В. Курносова.

Уже был пущен в эксплуатацию 4-й цех. В нем установили два намоточных станка под оправку 2208 мм, кабестан. Первое намоточное изделие, производство которого было освоено в цехе, это транспортно-пусковой контейнер 15У7М (однослойная конструкция). Он был разработан в Хотьково по заданию КБСМ. Освоение выпуска ТПК шло впопыхах, все время поджимали сроки. Часто ездили в Хотьково, КБСМ для согласования отступлений от документации. И вот завершается работа над последним изделием, причем без единого отступления от техдокументации, все хлопают, радуются. И вдруг оказывается, что оно сделано сверх договора и никому не нужно. Вот такой приключился казус. Смеялись и плакали одновременно.

Параллельно с изготовлением 15У7М проводился монтаж оборудования под намотку корпусов двигателей 15Б44, 15Б45, 15Б46 для «Темп-2С».



Строительство одного из заводских корпусов

ПРОДОЛЖЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ

Параллельно со строительством цеха 04 возводились и другие производственные корпуса. В конце сентября 1967 года в главном корпусе завода был принят в эксплуатацию цех изоляционных материалов (отделение приготовления комплектных масс), располагавшийся в главном корпусе завода (цех 01)[100]. 26 сентября был подписан акт о приемке в эксплуатацию отделения подготовки комплексных масс[101], а 30 сентября – прессового отделения. Полезная площадь цеха (на двух этажах) составила 5594 м², в том числе производственная площадь – 4212 м². Основное оборудование – 103 гидравлических пресса[102]. Фактически, это производство в меньшем объеме ранее располагалось на базе шахты № 8, в экспериментальном цехе, и теперь, с вводом в эксплуатацию нового помещения, оборудование и рабочие перемещались сюда[103]. Начальником цеха 01 был К.А. Бородин.

По проекту в цехе предполагалось иметь 18 инженерно-технических работников и 302 рабочих. Фактически недоставало 93 рабочих. Источниками обеспечения кадрами были: перевод из других цехов – 42 человека, выпускники ТУ-19 – 51 человек[104].

В декабре планировали сдать еще один заводской цех – по производству стеклотекстолита, но его приемочные акты были подписаны только в начале января 1968 года. Этот цех входил в пусковой комплекс № 2, из которого в 1967 году были приняты в эксплуатацию: циркулярная насосная станция, градирня и внешняя телефонная связь с городом[105].

В целом план по капитальному строительству в 1967 году был выполнен только на 56%, освоено 5 млн 416 тыс. руб. вместо 9 млн 698 тыс. руб. плановых. Хуже всего была ситуация по монтажу оборудования: план выполнен всего на 26%.

Невыполнение плана по капстроительству объясняется отсутствием у генподрядчика треста «Дорогобужхимстрой» необходимого количества рабочей силы к плану (65–70%);

простоями строителей из-за отсутствия цемента, стекла, прокладочной резины, несвоевременной доставки сборного железобетона; невыполнением рядом заводов-поставщиков своих обязательств по поставке оборудования, главным образом нетипового и нестандартизированного. Также стали хроническими случаи внесения изменений в готовые проекты головной проектной организацией «Гипропластом», что сдерживало темпы строительно-монтажных работ[106].

1968 год начался с ввода в эксплуатацию цеха стеклотекстолита и комплектных масс (цех 07). Акт Государственной приемочной комиссии был подписан 8 января. Введенные мощности по производству комплектных масс и стеклотекстолита составляли по 25% от плановых (одна нитка). Цех располагался в главном корпусе завода. Его полезная площадь – 5905,7 м², в том числе производственная площадь – 4204 м². Основное оборудование – шесть прессов усилием 2500 т, один пресс – 1600 т, 6 станков для обработки изделий[107].

Кадры для цеха стеклотекстолита также готовили на родственных предприятиях. Так, по сметно-финансовому расчету декабря 1967 года, планировалось отправить на учебу на завод «Карболит» (г. Орехово-Зуево Московской области) 15 человек на два месяца и еще 15 человек – на один месяц. 80 рабочих планировали обучать на заводе в учебном цехе с отрывом от производства в течение трех месяцев[108].

28 декабря 1968 года Государственная приемочная комиссия подписала акт о приемке в эксплуатацию 75% заданной мощности цеха подготовки комплектных масс. Основное оборудование составили 4 червячных пресса[109].

С июля по декабрь 1968 года велось строительство цеха ПВХ. Акт приемки в эксплуатацию с заданной мощностью подписан Государственной комиссией 28 декабря 1968 года. Цех располагался в главном корпусе завода, его полезная площадь составляла 747 м², в том числе производственная площадь – 542 м². Основное оборудование – высокочастотные сварочные установки (8 шт.), станки (4 шт.)[110]. Начальником цеха был назначен В.А. Суржик[111].

30 декабря 1969 года ввели в строй оставшиеся 75% запланированной мощности цеха стеклотекстолита. Тогда же введена в эксплуатацию и 2-я очередь цеха изоляционных материалов[112]. Она была построена на площадях прессового цеха, введенного в эксплуатацию в 1966 году. Оборудование цеха составило 19 гидравлических прессов мощностью 250 т.[113]

В 1969 году также активно развивалась инфраструктура завода. В конце декабря приняты в эксплуатацию насосная станция перекачки хозфекальных стоков, подземные коммуникации водопровода, канализации, мыльных и фекальных стоков от завода до очистных сооружений. Введены в строй железнодорожные тупики к главному корпусу завода пластмасс и к насосной станции ЛВЖ. Общая длина этих железнодорожных путей составила 1002,21 м. Приняты в эксплуатацию одноэтажное здание конторы-лаборатории (полезная площадь – 189,76 м²), а в главном корпусе – контейнерное отделение, отделение хранения сырья, установка для сушки полиамидов, склад сырья (общая площадь помещений – 2913,9 м²)[114]. Также были построены автодорога (длина – 319,4 м, ширина – 6 м) и трансформаторная подстанция с двумя трансформаторами в цехе 08.


Корпус заводской котельной



Цех 02 Панели РПУ типа РС-IIМ2 подготовлены к покраске

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАВОДА В 1964–1969 ГОДЫ

Экономику советской эпохи принято называть плановой. Однако экономическая деятельность любой общественно-политической формации имеет плановый характер, поэтому термин «плановая экономика» мало что объясняет. Более точным, на наш взгляд, является понимание советской экономики как директивной, т. е. такой, в которой все экономические показатели, вплоть до номенклатуры изделий и объема их выпуска отдельными предприятиями, определяются решениями централизованного государственного бюрократического аппарата. В такой системе главным управляющим параметром становится не рыночный закон спроса и предложения, а решение вышестоящего административного органа. Понятно, что такая громоздкая бюрократическая система более или менее эффективно работает при ограниченном количестве предприятий и номенклатуре продукции. Чем больше предприятий и номенклатуры изделий, тем сложнее управлять экономическими связями, координировать интересы огромного количества экономических субъектов. Исходя из этого, нужно понимать, что директивные годовые и пятилетние планы, которые выдавались правительством для целых отраслей и далее по ведомственной подчиненности для отдельных предприятий, служили скорее общими ориентирами производственной деятельности, в них постоянно вносились поправки, изменения, которые отражали менявшуюся экономическую и производственную конъюнктуру. На практике на каждом предприятии шла борьба за выполнение плановых заданий, ведь от этого зависела выплата премиального фонда, который существенно влиял на материальное положение трудовых коллективов. С другой стороны, каждое предприятие «боролось» с планом, пыталось его скорректировать, исходя из складывающейся ситуации. Причины такой корректировки были самые различные: недопоставки сырья, комплектующих, изменение потребностей заказчиков, а то и завышенные плановые показатели, не учитывающие реальные возможности предприятия. Обычной практикой была ситуация, когда в конце года представители завода разъезжались по предприятиям - смежникам для согласования переноса выпуска тех или иных изделий на сле-

дующий год и внесения корректировки в план, чтобы успеть отчитаться о его выполнении.

План для любого советского предприятия был «царем и богом», от него плясали, как от печки, за его выполнение давали большие премии, звания, ордена и медали. Так что начальник планово-экономического отдела был одной из ключевых фигур на заводе, от его умелой работы зависело очень многое. Сафоновскому заводу пластмасс в этом отношении повезло. С самого начала образования планово-экономического отдела предприятия его возглавила прекрасный специалист и человек Нина Родионовна Снопок.

Вспоминает начальник ОТК (1963–1971 гг.), зам. гл. инженера (1971–1984 гг.) Т.А. Золотова: *«Нина Родионовна Снопок знала свою работу отлично. У нее рабочее место всегда было пустое, работники работают, на столе полно бумаг у каждого, а у нее стол всегда пустой, ну лежит тетрадка из 1-го отдела и все. У Нины Родионовны была феноменальная память – сколько изделий, какие суммы не только текущие, но и планы пятилеток, квартальный план – она держала все цифры в голове. Я удивлялась, вот в министерство мы ездили, и, бывало, в коридорах министерства ее встретят: „Ой, Нина Родионовна, как хорошо, что Вы приехали, к нам не поступила сводка". И она, не имея ничего под руками, моментально все запишет на ходу. Это был исключительный человек. И в плановом отделе министерства ее просто обожали. В министерстве, в 1-м отделе работала Еремина, курировала наш завод, она всегда была в восторге от Нины Родионовны, всегда ее поздравляла с днем рождения, со всеми праздниками. Потом Нина Родионовна было очень компанейская, общительная. Бывает какой-то праздник или у меня день рождения, плановый отдел, отдел труда, смотришь, уже пришли поздравлять, стихи написаны (она сама стихи писала), моментально все организует».*


Начальник планово-экономического отдела Н.Р. Снопок

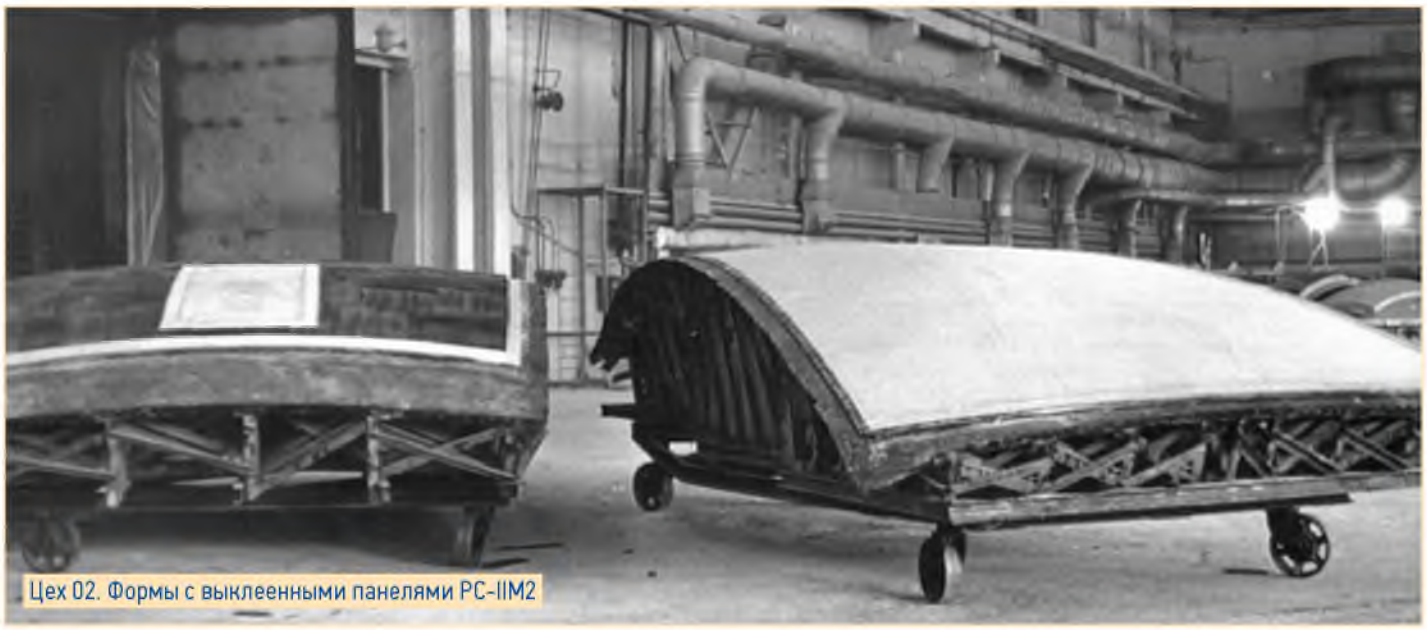
План по выпуску Сафоновским заводом пластмасс валовой продукции на 1964 год был утвержден на сумму 6 млн 090 тыс. руб., фактически же он оказался выполнен на 5 млн 327 тыс. руб., что составило 87,4%. Такой сбой стал крупной неудачей предприятия, но имел под собой объективные причины.

Первую очередь цеха крупногабаритных изделий по плану должны были сдать в марте 1964 года, а фактически сдали в эксплуатацию 15 июля 1964 года. За счет несвоевременного ввода цеха, изменения планируемого ассортимента и несоответствия фактических цен на изделия, принятых в план, завод недополучил валовой продукции в сумме 164 тыс. руб.

В I квартале имеющиеся мощности использовались примерно на 50% вследствие значительных простоев из-за отсутствия сырья, затем из месяца в месяц завод наращивал темпы работы, и к декабрю выпуск продукции был доведен до 685 тыс. руб., или 196%, к декабрю 1963 года. Рост валовой продукции к 1963 году составил 162,8%[115].

В 1963 году предприятием выпускалось 118 видов изделий, из них 50 вновь освоенных, в 1964 году завод производил уже 217 видов изделий, из них 121 было вновь освоенным.

По сравнению с предыдущим годом заводом проделана большая работа по увеличению выпуска литьевых изделий и продукции из термореактивных материалов: с 4 тыс. руб. до 472



Цех 02. Формы с выклеенными панелями РС-IIМ2

тыс. руб. Вновь освоено 33 вида изделий. По термореактивным изделиям выпуск с 176 тыс. руб. доведен до 1329 тыс. руб. Вновь освоено 38 изделий. Освоено производство крупногабаритных изделий, с вновь введенных мощностей получено 1077 тыс. руб.[116]

По сравнению с 1963 г. выпуск товарной продукции увеличился в два раза. Планом на 1964 год заводу были установлены затраты на рубль товарной продукции 93 копейки, а фактически получилось 99,7 коп. Такое увеличение связано с тем, что завод осваивал 121 новый вид изделий, это вызвало дополнительные затраты.[117]

Пуск 1-й очереди цеха крупногабаритных изделий потребовал ввода в эксплуатацию котельной, мазутохозяйства, электроподстанции, очистных сооружений и цехов дегазации и мойки тары. Это увеличение накладных расходов и освоение новых изделий не было учтено при утверждении плана.

Потери от брака за 1964 год составили 92 тыс. руб. Основной брак получен от несовершенства технологии изготовления изоляционных изделий. Брак по изоляционным изделиям к IV кварталу был сокращен с 11–11,8% до 4,8–5%. Была разработана целая система мероприятий по снижению брака[118].

Для повышения уровня экономической работы на заводе в октябре 1964 года создано общественное бюро экономического анализа, в состав которого вошло 46 работников завода. Проведена экономическая конференция, на которой присутствовало 54 человека. Обсуждались итоги работы завода.

Начиная со второго полугодия, экономистами проводился анализ выполнения плана себестоимости по калькуляционным статьям. В цехах крупногабаритном, инструментальном и литьевом участке обсуждались итоги работы за месяц и намечались мероприятия, обеспечивающие выполнение плана на следующий месяц. В третьем квартале итоги работы завода были значительно улучшены.

Проводилась работа по выявлению нерентабельной продукции. Выяснилось, что из 217 изделий, производимых на заводе, 55 являются нерентабельными. Были разработаны и утверждены мероприятия, по которым намечалось провести работы по ликвидации убыточности каждого изделия, и к концу 1966 года намечалось сделать производство данных изделий прибыльным.

В 1964 году цехам прессовому, литьевому, крупногабаритных изделий доводились показатели хозрасчета, но в связи с тем, что заводу были доведены заниженные показатели плана, действенного результата хозрасчет не дал[119].

Средний процент выполнения норм выработки по заводу составлял 117,8%, в том числе по основным цехам – 109,9%, по вспомогательным цехам – 139,3%[120].

В числе освоенных за год изделий – детали холодильников «Смоленск» и «Саратов», стеклооболочки, а также целый ряд изделий для радиотехнической, приборостроительной и других видов промышленности страны. Освоена технология пропитки стеклоткани связующим для воздушных и грибных винтов.

В июле 1964 года сдана в эксплуатацию 1-я очередь цеха крупногабаритных изделий, а в IV квартале – 2-я очередь, а также производство конструкционных сотоблоков по временной схеме.

В течение 1964 года проводилась большая работа по освоению новых видов оборудования. Освоено промышленное производство изделий на литьевых машинах ТП-250, КИАЗУ-250, вакуумоформовочной машине «Суппер УР», шнековой машине фирмы «ГРИМ».

Несмотря на то, что завод в 1964 году не имел утвержденного плана по новой технике, проведена большая работа по механизации, автоматизации и внедрению новой технологии[121]. Подготовлено производство автомоноблоков мощностью 100 тыс. комплектов в год. Совместно с НИИ вакуумного машиностроения начата исследовательская работа по разработке технологии изготовления крупногабаритных изделий методом литья под давлением[122].

По сути дела, цех 01 стал как кузницей кадров для завода, так и площадкой для освоения технологий производства изделий из различных материалов. При этом условия работы первых рабочих предприятия, как вспоминает старший мастер цеха 01 Бознякова, были крайне тяжелыми. В 1964 году введены в эксплуатацию 1-я очередь главной понизительной подстанции 110/6 кВ с одним трансформатором мощностью 150 000 кВА, центральная котельная с двумя котлами ДКВР-10/13, временный коммутатор на 100 номеров. Введены в строй очистные сооружения с проектной пропускной способностью[123].

Санитарно-бытовыми помещениями завод был полностью обеспечен за исключением комнат личной гигиены женщин. Велись работы по вводу новых и реконструкции старых вентиляционных систем. Всего на заводе действовала 21 приточно-вытяжная система с общей установленной мощностью 455 кВт.

Состояние с вентиляцией по цехам было не совсем благополучно, особенно на участке моноблоков. Систематически проводился анализ воздушной среды сотрудниками городской санэпидстанции совместно со специалистами ЦЗЛ. Рабочим с вредными и тяжелыми условиями труда выдавалось спецмолоко.

За 1964 год произошло четыре несчастных случая. Пострадали прессовщики, электрослесарь, аппаратчик литьевой машины, слесарь-ремонтник. Обсуждение состояния травматизма проходило в завкоме (три раза), в комиссии по технике безопасности, партбюро, на собраниях рабочих и служащих цехов 01, 02, 06. Намеченные на этих собраниях меры выполнялись. Осуществлялись проверки по технике безопасности, беседы в цехах о значении соблюдения правил техники безопасности, вывешивались плакаты по технике безопасности. Раз в неделю (суббота) у главного инженера проводился



Установленные радиопрозрачные укрытия

«На шахтах работали мужчины, а женщинам негде было работать. И они пошли на завод, не имея никаких знаний и опыта работы на таком сложном производстве. Технологической дисциплины вначале никакой не было, приходилось воспитывать ее вместе с отработкой самой технологии производства изделий. Отдельные прессованные детали были до 50 кг. Можно ли было такие женщине поднимать? А молодые женщины пришли на пресса. У них сделана деревянная подставка. Экструдер недалеко. Ящик деревянный сколочен. Набирает массу, нужную для детали, и на животе тащит. Полиэтилен с добавкой свинца еще дымится, и дышит эта женщина ядовитыми парами. Свинец живой шел с полиэтиленом плюс всякие добавки, стабилизаторы. Спецучасток, где делали подбой, был отгорожен, а на другой стороне делали моноблоки, баки аккумуляторные, крышки. Дым стоит коромыслом. Наверху сидит крановщица, глянешь, а ее не видно. Начальником цеха 01 был Константин Алексеевич Бородин – бывший военный, прекрасный организатор. Он знал психологию людей до такой степени, что мог найти общий язык с любым человеком. Никогда не скандалил.

Наш цех осваивал много новых материалов: и стеклотекстолит, и стекловолокнит, и стекловолокно, моноблоки. Цех специализировался на производстве изделий, изолирующих радиацию. НИИ пластических масс (г. Москва) внедрял у нас в серийное производство материалы своей разработки. У нас очень много прошло материалов на основании полиэтилена и полиизобутилена с добавками разных компонентов».

Вспоминает начальник ОТК (1963–1971 гг.), зам. гл. инженера (1971–1984 гг.) Т.А. Золотова

«Основным ассортиментом экспериментального цеха (участок шахты № 8) были детали подбоя (радиационная защита танков). Этот ассортимент останется основным для цеха 01 на многие годы. В 1965 году им руководил К.А. Бородин, старшим мастером (технологом) была Т.Ф. Старова, мастером ОТК – Л.С. Богданова (Бознякова), представителем заказчика – П.Т. Скрипка. Они в течение многих лет обеспечивали не только выполнение плана, но и качество продукции. За всю историю выпуска изделий «подбой» не было ни одной рекламации или претензий на качество со стороны потребителей, если не считать одной, но и то отклоненной Госарбитражем. Самым слабым местом экспериментального цеха (1962–1967 годы) был участок моноблоков для курского завода «Электролит». Выполнение плана по производству и поставке потребителю систематически срывалось. Причинами были несвоевременная поставка сырья, порой некондиционного, Ленинградским заводом пластмасс; изношенность оборудования и пресс-форм; большое количество брака и на участке прессования, и на испытательном стенде; имелись случаи отгрузки бракованной продукции из-за отсутствия нормальных условий хранения, не хватало складских помещений – и сырье, и готовая продукция, и брак хранились на одной площадке.

Участок моноблоков был самым неблагополучным и по технике безопасности. На его долю приходилось почти 70% всех случаев травматизма. Условия работы на участке были неудовлетворительными: земляные полы, пропитанные мазутом, слабое освещение, плохая вентиляция. И эта история будет продолжаться до конца 1967 года, пока участок моноблоков не будет передан исправительной колонии № 3, а отголоски будут еще и в начале 1968 года – из-за несвоевременного оформления документов передачи и переоформления договоров».



Коллектив цеха 01

день техники безопасности, на котором решались все вопросы состояния техники безопасности и меры по ее улучшению. Заводская и цеховые постоянно действующие комиссии безопасности были созданы в сентябре[124].

В 1964 году на заводе работало уже 1242 человека. В том числе дипломированных специалистов – 134 человека, из них с высшим образованием – 43, со средним специальным – 91. Дипломированных молодых специалистов, окончивших учебные заведения в 1962–1964 гг., было 27 человек.

На 1 января 1964 года количество инженерно-технических работников на предприятии составило 81 человек (с высшим образованием – 24, со средним специальным – 40); на 1 января 1965 года – 141 человек (с высшим образованием – 40, со средним специальным – 64).

Начальники и зам. начальников всех отделов, бюро, групп – 19 человек, из них 11 – с высшим образованием. Из 12 человек начальников цехов и их заместителей половина была с высшим образованием. Из 31 старшего мастера и мастера высшее образование имели 2 человека, 15 – среднее специальное образование. Из 10 инженеров и техников, занятых на конструкторской и проектной работе, высшее образование имели 4 человека. Из 5 инженеров и техников, занятых на технологической работе, высшее образование имели 3 человека[125].

В 1964 году завод получил ряд заказов для цеха крупногабаритных изделий. В их числе сотоблоки для Владимирского химзавода и крупногабаритные изделия для Подольского электромеханического завода. Были получены фонды на материалы и сырье, заключены договоры на поставку. В ходе выполнения заказа оказалось, что вторая оснастка, переданная Владимирским химзаводом, непригодна, а одна оснастка по технологическому циклу не смогла обеспечить изготовление 9 изделий. Такое же положение из различных технических неувязок сложилось и с изготовлением крупногабаритных изделий для Горьковского завода п/я 428.

Завод испытывал большие трудности с поставкой материалов для производства изделий: полистирола, полиэтилена высокого давления, комплектных масс на специзделия. Поставщики сырья и материалов в течение года неаккуратно выполняли свои обязательства, а к концу года, стремясь выполнить договоры, рассчитывались с долгами[126].

На 1965 год плановый объем валовой продукции на Сафоновском заводе пластмасс должен был составить 9 млн руб. План выполнен на 102,3% (9 млн 211 тыс. руб.). По объему товар-

ной продукции: план – 7 млн 781 тыс. руб., выполнение – 7 млн 960 тыс. руб. (102,3%)[127]. Напомню, что в 1964 году плановые показатели валовой продукции предприятия составляли 6 млн 90 тыс. руб., а фактически план был выполнен на 87,4% (5 млн 327 тыс. руб.)[128], то есть за 1965 год объем выпускаемой на заводе продукции вырос на 73%!

Такими же бурными темпами росла и численность работающих. Если на конец 1964 года их число составляло 878 человек, то на 1 июня 1965 года – 1126 человек, а к концу года – 1455 человек, то есть произошел почти двукратный рост. Промышленно-производственный персонал в 1965 году составлял 1377 человек (в 1964 году – 710 человек), из них рабочих – 1078 человек, ИТР – 199 человек[129]. План по численности персонала, а был и такой, в 1965 году был значительно перевыполнен, он составлял 1167 человек[130].

Ассортимент предприятия был таким: литьевые изделия – 229 т (по сравнению с 1964 годом рост на 150,9%), в стоимостном выражении – 875 тыс. руб. (рост на 185,4%); изоляционные изделия – 669 т (рост на 156,4%), в стоимостном выражении – 3 млн 209 тыс. руб. (133,8%); стеклопластик – 138,7 т (рост на 165%), в стоимостном выражении – 836,4 тыс. руб. (рост на 110,4%); термореактивные изделия – 397,3 т (рост на 112%), в стоимостном выражении – 518,3 тыс. руб. (90,7%)[131].

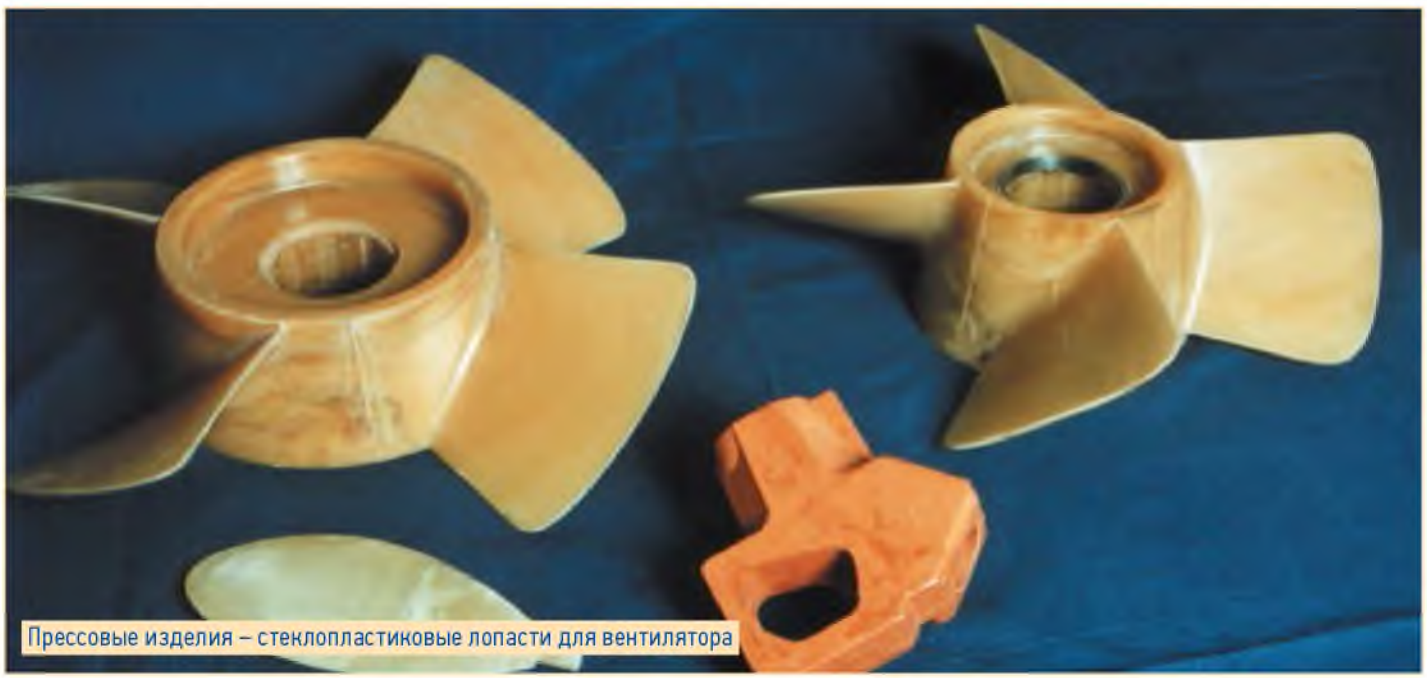
Заводом был сорван план по выпуску моноблоков. Всего по плану нужно было выпустить 325 тыс. комплектов двух видов моноблоков, а по факту выпуск составил 127,7 тыс. комплектов. Подобная же картина была и по выпуску пресс-форм: вместо 200 условных единиц выпущено 144[132].

Завод показал прибыль в 10 тыс. руб.[133] План по производительности труда был выполнен на 101,8% (7277 руб. на работающего), но по сравнению с 1964 годом производительность снизилась – 96,9%[134].

Потери от брака к объему валовой продукции составили 1,27% (в 1964 году – 1,7%)[135]. Было получено 42 рекламации, в том числе 2 – по спецпродукции, принято – 21 (1 по спецпродукции)[136].

Коэффициент использования оборудования был невысоким: от 86,2% по прессовым изделиям до 28,8% по крупногабаритным изделиям из стеклопластика. Причинами неудовлетворительного использования оборудования стали отсутствие сырья, недопоставка пресс-форм и отсутствие заказов[137].

В 1965 году предприятие не выполнило план по капитальному строительству и строительно-монтажным работам. Из запланированных 3,75 тыс. т введено в эксплуатацию 1,6 тыс. т новых мощностей по переработке пластмасс. Не была освоена проектная мощность цеха



Прессовые изделия – стеклопластиковые лопасти для вентилятора



Здание заготовочной столовой №6

КГИ в 2000 т. Не закончен монтаж водогрейных котлов ПТВН-30. Не выполнен план по выпуску эбонитовых моноблоков. Был допущен перерасход фонда заработной платы в 25,1 тыс. руб., в связи с уменьшением планируемой средней заработной платы работникам[138]. Увеличилось количество несчастных случаев, оно составило в 1965 году – 14. Из них наибольшее количество (5) пришлось на цех 01[139].

10 августа 1965 года Омский завод транспортного машиностроения им. Октябрьской революции, выпускавший танки, просил отгрузить самолетом 5 комплектов и 65 комплектов – вагоном[140]. В другой телеграмме речь шла о 100 комплектах, и тоже часть изделий предлагалось отправить самолетом[141].

Цех 02 приступил к выпуску крупногабаритных радиопрозрачных укрытий РЛС, которые стали одной из фирменных спецпродукций предприятия. Они предназначались для защиты приемопередающих антенных устройств и их отдельных элементов от внешних воздействий: влаги, солнечной радиации, ветровых, динамических, температурных и др. нагрузок.

Любопытна история появления одного из основных типов крупногабаритных радиопрозрачных укрытий. В 1962 году в СКБ нижегородского завода № 197 (СКБ-197, ныне АО «Федеральный научно-производственный центр «Нижегородский научно-исследовательский институт радиотехники»») главным конструктором и главным инженером Е.В. Бухваловым был разработан первый автоматизированный радиолокационный и связной комплекс (АРЛСК) П-95 «Буг», способный работать в автоматическом режиме в течение месяца. При этом обеспечивалась передача радиолокационной и связной информации на 150–200 км в условиях как тропиков, так и Заполярья. Успешно завершилось изготовление опытного образца, как вдруг выяснилось, что РЛС не в состоянии обеспечить дальность обнаружения целей при заложенных параметрах систем. Оказалось, что один из заместителей главного конструктора, ответственный за эти параметры, в расчетах допустил ошибку. В расчете дальности обнаружения взяты параметры самолета типа не МИГ, а бомбардировщика. Е.В. Бухвалов очень переживал промах в расчетах. Не спал ночами, его лицо потемнело и стало мрачным. Он даже в поезде ночами постоянно извлекал корень четвертой степени, подставляя в формулу дальности обнаружения различные параметры.

Выход был найден в увеличении мощности излучения передатчика за счет сокращения энергопотребления привода вращения при ветровых нагрузках на антенну. В условиях

штормовых ветров Заполярья это можно было решить, если поместить антенну в укрытие. Срочное проведение дополнительных работ по ОКР «Шалаш» (А.В. Маслов, Н.С. Митрофанов), привлечение к проектным работам института Министерства обороны и Сафоновского завода пластмасс позволили создать радиопрозрачное укрытие в виде полусферы диаметром около 24 м. Так была решена проблема создания автоматизированного радиолокационного и связного комплекса П-95, а затем его серийное производство. После этого опыт применения радиопрозрачных укрытий стал использоваться на станциях, разработанных другими предприятиями[142]. РПУ «Шалаш» и его модификации долгие годы были одним из основных изделий Сафоновского завода пластмасс.

РПУ типа «Шалаш-2», РС-11М и 10С-2 начали изготавливать в цехе 02 в 1965 году. Комплект «Шалаш-2» состоял из 204 основных деталей и изготавливался 85 дней, РС-11М – из 50 деталей и изготавливался 45 дней, 10С-2 – из 105 деталей и изготавливался 120 дней[143].

Цех 02 постоянно лихорадило из-за капризов заказчика, который часто менял условия договора. Цехом руководил В.В. Курносов, технологом был А.С. Мазурин, механиком – Л.А. Касинский, мастером ОТК – Н.И. Тарасова, представителем заказчика – В.И. Лапин, который многое делал для обеспечения выполнения плана, качества продукции и других технико-экономических показателей. Узким местом являлся участок выклейки изделий, где применялся ручной труд и сохранялись вредные условия, поэтому в течение всего года здесь производились работы по внедрению безопасных условий труда и нормированию.

Цех 03 выпускал большую номенклатуру изделий из пластмассы, в том числе целый набор деталей для Смоленского завода холодильников[144]. Его специализацией была переработка термореактивных материалов на основе эпоксидных смол – К-18-2, 1-18-24, АГ-4 и др. методом прессования, которые обладают хорошими электроизоляционными, радиотехническими и другими физико-механическими свойствами. Основными потребителями изделий были Владимирский и Новосибирский машзаводы, Сафоновский «Гидрометприбор», Московский завод «Вперед» и др. Цех выпускал и товары культбыта (подставки под горячее, для канцтоваров, аптечки, арматуру всех видов, детали радиотехнического и технического назначения). В 1965 году цехом были освоены мощности только первой очереди.

Особое место в ассортименте занимали изделия для Московского завода «Вперед» (лопасти пропеллеров радиоуправляемых снарядов), а также изделия из АГ-4 для приборов (конденсаторов) и космической техники. Самым больным местом в цехе оставался участок обработки. Несмотря на имеющиеся механизмы



Строительство главного корпуса, на переднем плане – паровозы, подающие тепло, 1973 год

и приспособления, обработка велась вручную. В условиях отсутствия вентиляции требуемой мощности работницы отказывались пользоваться механизмами, которые являлись источником повышенной загазованности.

1965 год стал для этого цеха периодом оснащения технологическим оборудованием. Здесь были смонтированы 58 горизонтальных термопластавтоматов, также планировалось установить 120 гидравлических прессов мощностью от 63 до 2 тыс. т, из них 42 – на 100 т. К 1 июня в цехе было установлено 102 пресса[145].

Цех 05 был литьевым. У него был разнообразный ассортимент изделий: от комплекта деталей для холодильника «Смоленск», товаров народного потребления до специзделий танковой промышленности (капроновые заготовки подшипников качения ходовой части) и дисков для стрелкового оружия. Производство в технологическом отношении было капризным, тонко реагирующим на малейшее изменение давления литья, температуры литьевых форм и даже окружающего воздуха.

Программа производства комплектующих для холодильника «Смоленск» постепенно сокращалась (Смоленский завод холодильников строил свой цех литья). Было много хлопот и с качеством, часть литьевых форм, поставленных заказчиком, проектировалась без учета усадки материала и готовых изделий.

Начальником цеха была Р.П. Готто, технологом – Н.С. Саулева, мастером ОТК – А.В. Ерохина. Р.П. Готто была одним из лучших начальников цехов. Хороший организатор, грамотная, требовательная и в то же время внимательная и отзывчивая. Ее уважали не только в цехе, но и на заводе.

За первые 9 месяцев 1965 года на завод было принято 638 человек, а уволено – 162, то есть текучесть кадров была довольно большой[146].

Следующий, 1966 год продолжил динамику бурного роста производства. Валовая продукция выросла на 47,7% (13 млн 603 тыс. руб.), годовой план выполнен на 102,3%[147]. При этом выпуск термореактивных изделий возрос на 128,9%, крупногабаритных изделий – на 124,1%, изоляционных материалов – на 7,8%. Выпуск стеклопластиковых изделий, наоборот, уменьшился и составил 69,6% от уровня 1965 года.

План по обязательному ассортименту был выполнен, а по общему ассортименту составил 84,5% (сняты с производства комплектующие детали к холодильнику «Смоленск», так как их стали производить на самом Смоленском заводе холодильников). Было освоено 36 новых изделий. Завод увеличил выпуск литьевых изделий на 28,1%, что было связано с вводом в эксплуатацию с июля новых мощностей литьевого цеха. Значительный рост выпуска термореактивных изделий был связан с вводом в эксплуатацию 2-й очереди прессового цеха 03 мощностью 2,15 тыс. т.

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ ПЕРВОГО НАЧАЛЬНИКА ПАРОСИЛОВОГО ЦЕХА И.П. МИРОНОВА



И.П. Миронов

«9 апреля 1964 года я приехал на завод пластмасс начальником паросилового хозяйства или цеха. Тогда завод, по сути дела, только начинался. На 8-й шахте цех был, там прессовые изделия делали. Он считался как экспериментальный. А здесь, на этой площадке было пожарное депо, входной корпус, 46-й корпус и часть главного корпуса. Другая часть главного корпуса, цех 02, котельная только строились.

В моем ведомстве на обогреве стояли два паровоза. Оттуда и началось все. В августе мы запустили первый котел на жидком топливе. Пришлось всем учиться, в том числе и мне, я в Москве учился, потом своих на месте учил. Вместе со мной приехала и жена. Она сразу была определена в ЦЗЛ руководителем группы, потом заместителем начальника, а затем и начальником ЦЗЛ...»



Литейщица М.Д. Комовникова (занесена в заводскую Книгу Почета). 1964 г.

Выпуск товарной продукции по сравнению с 1965 годом увеличился на 65,8% (13 млн 210 тыс. руб.). План был выполнен на 107,9%[148].

Потери по браку составили 137 тыс. руб., или 1% к объему валовой продукции. Получена 31 рекламация, из них принято 18[149].

Выработка на одного работающего составила 7236 тыс. руб. (в 1965 году – 6689 тыс. руб.). Выполнение норм выработки по заводу – 123,7%, в том числе по основным цехам – 119,3%.

Промышленно-производственный персонал в 1966 году составил 1880 человек (в 1965 году – 1377 человек), в том числе, рабочие – 1490 человек, ИТР – 254 человека, служащие – 70 человек, охрана – 52 человека, медицинский обслуживающий персонал – 14 человек, непромышленный персонал – 160 человек. Всего на заводе в 1966 году трудилось 2040 человек[150].

На 1 января 1966 года на предприятии работало 239 инженерно-технических работников, на 1 января 1967 года – 270 человек, в том числе с высшим образованием – 70 человек, со средним образованием – 144 человека. За 1966 год на должности ИТР принято 42 человека, в том числе молодых специалистов – 11 человек. Уволено за 1966 год 45 человек: по переводу – 10 человек, по семейным обстоятельствам – 3, за нарушение трудовой дисциплины – 1, по собственному желанию – 31 человек. Основная текучесть кадров объяснялась отсутствием жилья.

В особо вредных и особо тяжелых условиях работало 6,92% рабочих, во вредных и тяжелых – 79,1%. Почти половина работающих была на сдельщине – 49,9%[151].

За 1966 год на заводе произошло 15 несчастных случаев. Была создана комиссия по оценке состояния культуры производства, проведено три смотра[152].

Повышалась эффективность труда: затраты на рубль товарной продукции были снижены на 5,57 копейки. В пересчете на фактический выпуск товарной продукции экономия, по сравнению с предыдущим годом, составила 735,8 тыс. руб. Основным источником снижения себестоимости продукции являлась экономия по сырью и материалам. На 1967 год расходные нормы по ним были пересмотрены в сторону снижения[153].

В марте 1966 года был создан цех КИПиА. С первых дней и многие последующие годы его возглавлял Михаил Васильевич Макарук. Вот как он описывал начало становления службы КИПиА: *«Когда поступил на завод, штатного расписания и КИПа как такового не было, приборной службы не было, я был принят механиком паросилового цеха. Работали примитивнейшим образом, в основном, контроль температуры осуществлялся ртутными термометрами. Термометры втыкались в пресс-форму, они ломались, отравляли ртутью изделие. Кроме того, не всегда правильно производили измерения, потому что взять термометр в руку – это не означает правильно измерить температуру. Тут были свои метрологические тонкости, но, тем не менее, както работали. В то время у руководства завода стояли люди, которые сформировались в 1930-х годах, как инженеры, как производственники. В то время что такое КИП мало кто знал, да и не было полимерных материалов, стеклопластика, все это гораздо позже появилось. В основном была резина, делали калоши и резиновые сапоги. Принцип такой был: на пресс-форму плюнул – шипит, можно класть материалы и прессовать. Так люди привыкли. Поэтому, когда я приходил к руководству и говорил, что надо так, надо то, мне отвечали: „Подожди, завод надо построить, работали*

без КИПа и еще поработаем". У людей была такая психология, они так сформировались. Нужно добавить, что и готовых специалистов-то не было. Все пришлось делать с нуля...»

В апреле начальником производственно-диспетчерского отдела завода был назначен Г.И. Вутто. Сменился и начальник цеха крупногабаритных изделий – В.В. Курносов занял должность заместителя главного инженера завода, а на его место в цех 02 пришел А.С. Воронцов.

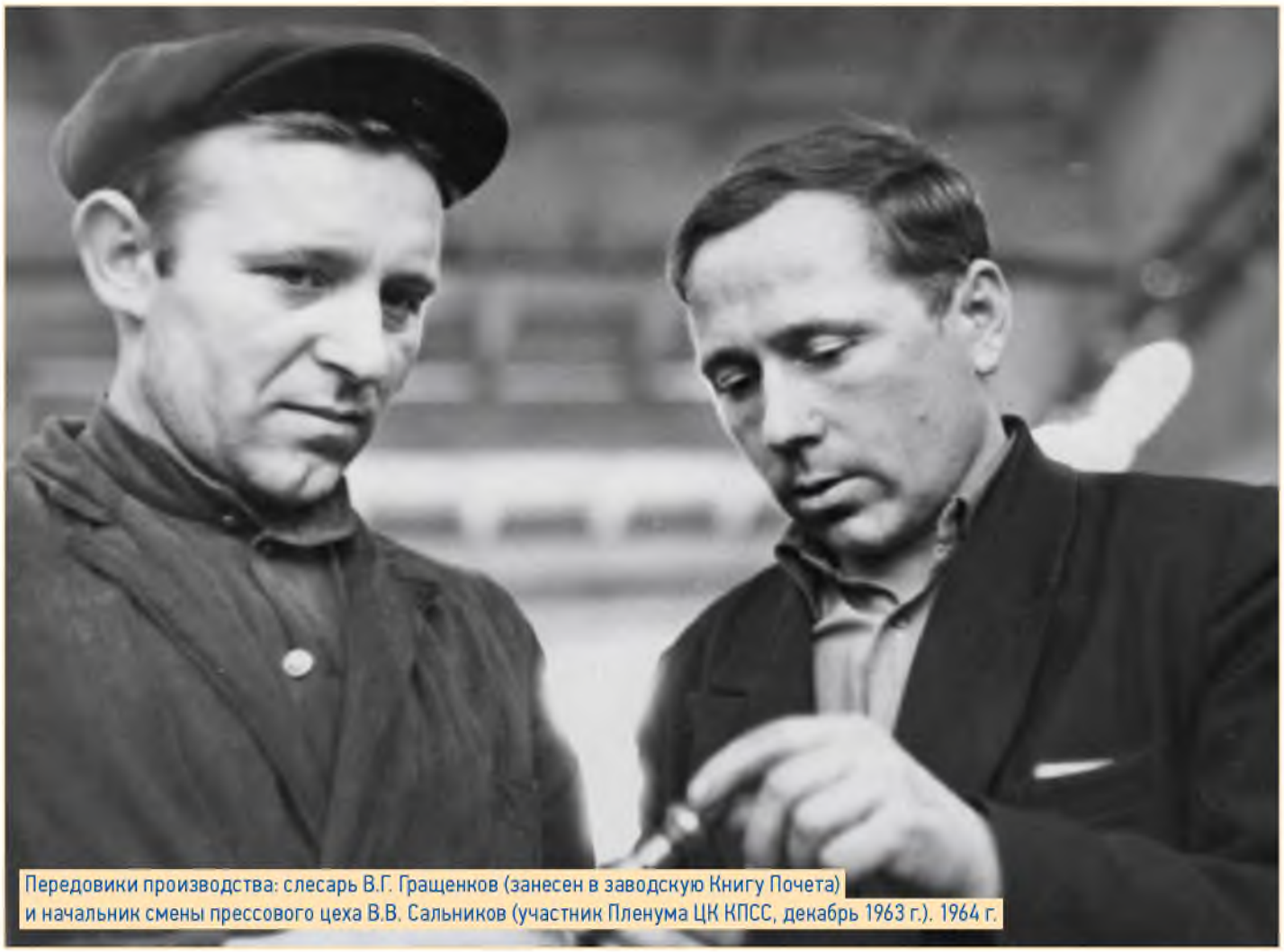
Работа над снижением себестоимости продукции и повышением эффективности труда велась на заводе организованно и системно. Действовало бюро общественно-экономического анализа из 58 человек, в том числе заводское бюро – 46 человек, цеховое бюро – 12 человек. На заседаниях бюро и экономической конференции были намечены конкретные мероприятия по снижению себестоимости и ликвидации убыточных изделий.

Работа с технической информацией на Сафоновском заводе пластмасс проводилась по утвержденному плану БТИ. Действовали 11 информаторов и 9 референтов, которые просматривали поступающую на предприятие техническую литературу и рекомендовали новшества для внедрения на производстве. Материалы, поступавшие в отдел информации, доводились до сведения начальников цехов и отделов, технологов и рабочих. На каждое рекомендуемое мероприятие составлялась контрольная карта и направлялась на заключение начальникам цехов и отделов. За 1966 год на заводе было рекомендовано 270 мероприятий, заимствованных из технических листков, принято для внедрения – 35. От внедрения новшеств завод получил экономию сырья, электроэнергии и материалов на 5 тыс. рублей.

На заводе преобладали в основном процессы со строго регламентированными технологическими режимами. Оплата труда рабочих, занятых на этих процессах, производилась сдельно. Более 40% рабочих-сдельщиков работали по технически обоснованным нормам выработки. В прессовом цехе 03 нормы выработки были установлены по отраслевым нормативам времени на прессование изделий из пластмасс. В литьевом цехе 05 нормы выработки устанавливались на основе местных нормативов вспомогательного времени на литьевые машины. Нормирование труда в



Руководство завода пластмасс на Первомайской демонстрации. Слева направо: С.А. Шатохин, П.П. Медведев, В.В. Курносов, С.Д. Данченко, В.И. Ерохин. Конец 1960-х гг.



Передовики производства: слесарь В.Г. Гращенков (занесен в заводскую Книгу Почета) и начальник смены прессового цеха В.В. Сальников (участник Пленума ЦК КПСС, декабрь 1963 г.). 1964 г.

цехе крупногабаритных изделий, где преобладал ручной труд, представляло наибольшие трудности, поэтому в 1966 году осуществлялась исследовательская работа по разработке нормативов на выклейку крупногабаритных изделий из стеклопластиков[154].

На заводе велась научно-исследовательская и опытная работа и по другим направлениям. В частности, разрабатывался промышленный образец стиральной машины «Лотос». В 1966 году были закончены конструкторские работы по проектированию деталей стиральной машины и оснастки, проведены работы по подбору комплектующих деталей, начато изготовление оснастки.

За год освоено 125 наименований новых изделий технического назначения, из них 79 наименований – прессовых и литьевых. Проведены опытные работы по прессованию деталей из термопластов с припрессовкой подслоя (отпрессовано 25 наименований новых деталей). Освоен выпуск стеклопластиков на полиэфирных и эпоксидных смолах (крышки кислотостойких ванн и кожухов). Освоен автоклавный метод получения трех наименований изделий из стеклопластика для МАП СССР. Внедрены в эксплуатацию японская литьевая машина 9-ти кг и выдувная машина типа КР-75А[155].

Центральная заводская лаборатория в 1966 году выполнила научно-исследовательские работы по 11 плановым темам или 14 подтемам и 13 внеплановым темам. Всего проведено 27 научно-исследовательских работ.

Наряду с исследовательскими работами ЦЗЛ проводила анализы используемого сырья, гальванических ванн, воздушной среды в рабочих помещениях, а также испытания готовой продукции по физико-механическим и диэлектрическим показателям. Кроме того, готовила растворы, краски, необходимые для работы цехов.

За 1966 год ЦЗЛ освоила методики испытания гребных винтов, клеев 88Н, БФ-2, стеклотканей по физико-механическим показателям, определения фенола в сточных водах.

В числе недостатков работы ЦЗЛ отмечалось ее неполное обеспечение лабораторным оборудованием и химреактивами, а также отсутствие специального помещения. В то время ЦЗЛ размещалась на базе цехов 01 и 02[156]. Первыми руководителями ЦЗЛ были Л.В. Патрикеева и З.К. Миронова.

В 1966 году предприятие имело в действующих цехах 11 трансформаторных подстанций с установленной мощностью трансформаторов (кроме ГПП) 15 180 кВ. В годовом отчете отмечалось некоторое отставание развития энергетики по сравнению со строительством.

Теплоэнергией предприятие снабжалось от собственных котельных. В них было установлено 5 паровых котлов общей паропроизводительностью 45 т/час, работало 4 котла. Для отопления установлен один котел ПТВМ-30 производительностью 30 кал/час.

На предприятии работала АТС на 400 номеров, из которых задействовано 150 номеров. Большинство сетей связи в связи с задержкой строительства были проложены по временной схеме. Существенные затруднения в работе связи вызывало отсутствие проектной соединительной линии между предприятием и городом из-за того, что на предприятии не было телефонного кабеля на 100 пар.

На заводе работало 5 артезианских скважин общей производительностью 250 м³/час. В 1967 году предполагалось ввести в работу еще две артезианских скважины и узел оборотного водоснабжения[157].

Из-за некачественного проекта очистных сооружений происходило загрязнение окружающей среды фенолом в недопустимых концентрациях. В 1967 году планировалось построить новые очистные сооружения[158].

Хронической проблемой для Сафоновского завода пластмасс было материально-техническое обеспечение сырьем и вспомогательными материалами. Особенно плохо обстояли дела со снабжением инструментами, металлом, трубами, резинотехническими изделиями, электротехническими материалами, что нарушало ритмичную работу предприятия.

Практикуемая система поставки заводу сырья на давальческих принципах неизбежно порождала конфликты между заказчиком и поставщиком, вынуждала бесконечно прибегать к вмешательству вышестоящих инстанций. Например, Сафоновский завод передавал множество компонентов сырья Ленинградскому объединению «Красный треугольник» на изготовление резины для моноблоков. Этот объем производства не был включен в государственный план объединения, из-за чего завод пластмасс испытывал частые перебои в производстве. Руководство Сафоновского завода пластмасс отмечало острую необходимость упорядочения системы материально-технического снабжения сырьем путем централизованного снабжения в соответствии с программой производства[159].

На заводе существовали проблемы с транспортным обеспечением. В частности, поликлиника, действующая с 1965 года на территории предприятия, не имела санитарного транспорта. Руководство завода ходатайствовало о выделении двух санитарных машин УАЗ-450А.

В 1966 году была введена в эксплуатацию заготовочная столовая. Доставка пищи и продуктов спецпитания по цехам осуществлялась грузовым автотранспортом. Для этих целей необходимо было два автофургона «Москвич-433».

ПРИКАЗ ДИРЕКТОРА – ЗАКОН ДЛЯ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

На заводе установлен контроль за исполнением директивной документации как вышестоящих организаций, так и руководителей предприятия. Для этих целей заведены соответствующие карточки. Анализ за последние два месяца показал, что большинство приказов директора выполнено в установленные сроки. Это говорит о чувстве ответственности исполнителей – руководителей отделов, цехов и служб, а также рядовых инженерно-технических работников и служащих. Но, к сожалению, большинство – это еще не все. Отдельные приказы и распоряжения остаются невыполненными и по истечении срока, установленного в документе.

«Голос химика». 1969 год. 24 января (№2).

Наличие обширной внутризаводской территории создавало в зимнее время большие трудности с проездом в цеха из-за снежных заносов, которые проблематично было ликвидировать из-за отсутствия на заводе механизированных очистительных средств. В летнее время на площадках и дорогах была запыленность, а завод не имел поливочных средств. Таким образом, была острая нужда в снегоочистительном и поливочном транспорте. Требовалась и ассенизаторская машина для очистки выгребных ям и канализационных колодцев[160]. Все эти транспортные средства завод мог получить только по разнарядке, через специальные фонды.

В 1967 году государственный план по выпуску валовой продукции был выполнен на 100,8%. Литьевых изделий было выпущено 454 т (1966 год – 248 т, рост на 85,4%), прессовых термореактивных изделий – 934 т (1966 год – 844 т), прессовых изоляционных изделий – 785 т (1966 год – 690 т), стеклопластика (КГИ) – 289,2 т (1966 год – 246 т). Товаров культурно-бытового назначения и хозобихода в 1967 году было выпущено на 391 тыс. руб., что составило 501,3% к уровню 1966 года.

Товарной продукции было выпущено на 13 млн 710 тыс. руб., выполнение плана составило 104,3%. Рост выпуска продукции в сравнимых ценах достиг 25,4%[161].

Количество выпускаемых видов деталей в 1967 году составило 432 (в 1966 году – 436), из них вновь освоено – 56 (в 1966 году – 125)[162].

Выпуск обязательного ассортимента был выполнен на 71,9%. Это объяснялось тем, что большой удельный вес в обязательном ассортименте занимали товары культурно-бытового назначения и хозобихода, план по которым выполнен только на 44,7% из-за отсутствия сырья (полиэтилена высокого давления, прозрачного полистирола, электродвигателя для стиральной машины «Лотос»). Кроме того, завод не имел ассортимента по товарам культбыта и не смог изготовить в полном объеме пресс-формы на подобранный ассортимент из-за недостаточной квалификации специалистов-инструментальщиков.

Выработка на одного работающего в 1967 году составила 7190 руб., рост – 16,46%.

Промышленно-производственный персонал насчитывал 2171 человек, в том числе рабочих – 1681 человек, ИТР – 288 человек.

Средний тарифный разряд составлял 4,21. Норма выработки по заводу выполнялась на 121,8%, в том числе по основным цехам – 120,2%, по вспомогательным цехам – 134,8%. Не выполняли норму выработки всего 41 человек. Перевыполнение норм выработки свыше 140% в основном было у рабочих вспомогательных цехов. Удельный вес сдельщиков был 46,65%[163].

В социалистическом соревновании участвовало 1790 человек, 15 цехов и участков, 17 бригад. Присвоено звание «Ударник коммунистического труда» 204 человекам, в том числе 105 работающим в бригадах, сменах, на участках, которые соревновались за звание «Коллектива коммунистического труда». Две бригады носили наименование «Коммунистического труда»[164].

В 1967 году 30% промышленно-производственных рабочих работали сдельно, из которых 38,5% работали по технически обоснованным нормам выработки. Были разработаны местные нормы выработки на крупногабаритные изделия из стеклопластика «Шалаш-2» и «II-С-2»[165].

В 1967 году на предприятии произошло 20 несчастных случаев. Общее число человеко-дней нетрудоспособности за все время болезни – 372[166].

ЦЗЛ в 1967 году провела 20 научно-исследовательских работ, 4 темы были не выполнены в связи с неподготовленностью производства, отсутствием оснастки и материалов. Помимо 20 плановых тем ЦЗЛ провела работы и выпустила отчеты по 15 внеплановым темам[167].

Всего работавших на заводе на 1 января 1968 года было 2670 человек, в том числе рабочих – 1961 человек, ИТР – 324 и служащих – 93. За 1967 год было принято на предприятие 990 человек, в том числе ИТР – 62 человека. Уволено за 1967 год 633 человека, из числа уволенных ИТР – 41 человек. Причинами увольнений были: окончание практики у студентов – 114 человек, призыв в ряды Советской Армии – 68, учеба – 32, перевод на другие предприятия – 36 человек, уход на

пенсию – 19 человек. По собственному желанию уволилось 256 человек, побудительными мотивами были все те же социальные проблемы – отсутствие жилья и детских дошкольных учреждений[168].

В 1967 году транспортный цех завода располагал двумя автомашинами ЗИЛ-130, пятью автомашинами ГАЗ-51, автомашиной ГАЗ-63, автокраном АК-75 г/п 7,5 т, автокраном К-162 г/п 16 т, гусеничным краном УБ-162 г/п 20 т, гусеничным краном КУ-1206 г/п 15 т, бензовозом, поливомоечной машиной ПМ-130, санитарной автомашиной «Москвич-408М», трактором ДТ-54, трактором Т-40, легковой автомашиной «Волга», тремя автопогрузчиками г/п 5 т и 3 т.

В 1967 году завод испытывал с транспортом некоторые трудности. Отсутствие самосвалов приводило к частым перебоям в работе котельной, так как прикрепленные автохозяйства не могли в полной мере обеспечить потребность котельной в угле и создать аварийный запас. Вынужденные остановки в подаче тепла вызывали нарекания со стороны трудящихся завода и городских партийных и советских органов. Были необходимы не менее четырех самосвалов.

На заводе не был решен вопрос с перевозкой рабочих к месту работы и обратно в период пересмены рабочих в ночное время. В силу этих причин осуществлять перевозку людей в ночное время вынуждены были грузовыми автомашинами, что создавало нездоровое настроение со стороны рабочих, препятствие Госавтоинспекции, а в зимнее время вызывало рост заболеваемости. Городской автотранспорт не имел возможности организовать ночную перевозку рабочих как по режиму работы, так и по обеспеченности автобусным парком, поэтому дирекция завода считала необходимым выделение заводу двух автобусов марки ПАЗ-652.

1968 год принес новые испытания. С плановым заданием первого квартала завод не справился. Недовыполнение плана по реализации продукции составило 3%, а по производительности труда – 13%. Главный инженер Р.И. Сарайкин перешел на работу в министерство, а на его место 3 апреля был назначен В.В. Курносов.

ОТ ЭЛЕКТРИКА ДО МАСТЕРА



ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Голос химика

РЕЗУЛЬТАТЫ РАДУЮТ

Хорошее начало

ДОКУМЕНТЫ ИСТОРИЧЕСКОГО ЗНАЧЕНИЯ

ЛУЧШИЙ БРИГАДИР

ПЯТИЛЕТКУ ВЫПОЛНИЛИ

В цехе 02 хорошо знают сменного мастера Олега Семеновича Курзанова. Трудиться на заводе он начал с 1964 года электриком, занимаясь одновременно в вечернем техникуме. И вот окончен техникум. Олега Семеновича назначают мастером смены. Как специалист, хорошо знающий производство, он внимательно следит за работой товарищей, своим опытом делится с рабочими смены. И это дало положительные результаты.

Сейчас смена О.С. Курзанова – одна из лучших в цехе. Этот коллектив перевыполняет сменные нормы, дает качественную продукцию, работает без брака.

Хорошо работая, О.С. Курзанов в то же время является активным общественником. Он избран заместителем председателя цехового комитета, где возглавляет комиссию по трудовым спорам. И с этой работой справляется неплохо.

Рассказывая о рабочих своей смены, Олег Семенович с уважением называет фамилии передовиков: Щеннова Станислава Михайловича, Струнков Леонида Дмитриевича, Огурченкова Анатолия Ивановича, Шарыкиной Марии Григорьевны, Федорович Татьяны Тимофеевны, Новиковой Нины Павловны...

В том, что коллектив смены слаженный и трудолюбивый, – большая заслуга мастера Олега Семеновича Курзанова, хорошего организатора и производственника.

«Голос химика». 1969. 27 июня (№13).

В этот год исполняли обязанности: главного технолога – В.А. Аров, главного механика – К.М. Лебеденко, начальника проектного отдела – А.Н. Костин, начальника ЦЗЛ – З.К. Миронова, начальника техотдела – Г.М. Лавров, заместителя директора по общим вопросам – А.Ф. Мазурин; начальники цехов: 04 – С.М. Златин, 05 – Р.П. Готто, 03 – П.В. Привольнев, учебно-производственного – С.Е. Хесин[169].

Объем реализованной продукции в 1968 году составил 16 млн 046 тыс. руб. Производство важнейших видов продукции в натуральном выражении: цех 01 – 7650 т, цех 02 – 2799 т, цех 07 – 457,2 т, цех 04 – продукции нет, культбыт – 1235 т. Из общего объема производства на экспорт было произведено 2192 т.[170] Затраты на 1 руб. товарной продукции равнялись 84,56 коп.[171]

Среднесписочная численность всего персонала завода в 1968 году составила 3070 человек, из них рабочих – 2046 человек, инженерно-технических работников – 401 человек, служащих – 105 человек. Потребность в кадрах – 350 человек[172].

Среднемесячная заработная плата, включая выплаты из фонда материального поощрения, составила у рабочих – 95,14 руб., ИТР – 153,86 руб., служащих – 121,74 руб. Фонд материального поощрения составлял 213,95 тыс. руб., это 1,7% к фонду заработной платы всего персонала[173].

Основными производственными цехами в 1968 году были цеха 01, 02, 03, 04, 05, 07, 08, 09. Вспомогательные цеха – 06, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22. В число подразделений завода входили ЦЗЛ, ОТК, экспериментальный участок, группа вентиляции, склады, заводоуправление, охрана[174].

1969 год прошел в постоянных корректировках плановых заданий. В итоге объем производства увеличился на 43,4% по сравнению с 1968 годом, в том числе за счет роста производительности труда на 14%. Потери от брака уменьшились на 29,4%. Освоено 50 наименований новых изделий[175]. В 1969 году выпущена опытная партия стиральных машин «Лотос» в количестве 30 штук[176].

Среднесписочная численность всего персонала (включая подростков) в 1969 году составила 3555 человек[177]. Фонд материального поощрения составлял 298,3 тыс. руб.[178] Выработка на одного работающего (валовой продукции) в 1969 году – 7045 руб.[179]

В цехах улучшилось техническое нормирование, увеличилось число технически обоснованных норм выработки. Если на 1 января 1969 года технически обоснованных норм было 50%, то на 1 января 1970 года их стало 55%. Нормы пересматривались согласно утвержденному и согласованному с заводским комитетом календарному плану; пересматривались устаревшие и заниженные нормы выработки, а также по мере изменения мощности, режимов и технологических регламентов. Всего пересмотрено 108 норм.

В литьевом и прессовом цехах введено премиальное положение, которое позволило сократить количество не выполняющих нормы выработки. Если в 1968 году количество не выполняющих нормы выработки составляло 3,7%, то в 1969 году уже 3,1%. В основных цехах было разработано премиальное положение для слесарей-ремонтников, которое также позволило сократить простои оборудования.

РУКОВОДИТЕЛЬ БРИГАДЫ

В коллективе 2-го цеха хорошо знают кандидата в члены КПСС бригадира аппаратчиков по выклейке изделий Лину Алексеевну Петрушину. Ведь она одной из первых пришла в цех. Тогда, в 1963 году, она начинала свою трудовую деятельность. За три месяца овладела специальностью аппаратчицы, ей присвоили четвертый тарификационный разряд. День ото дня, год за годом накапливался опыт, и его она передавала молодым производственникам.

Есть еще одна хорошая черта в характере Лины Алексеевны – это общительность, инициативность, принципиальность. За это любят и уважают ее в цехе, а рабочие избрали свою подругу по труду членом цехового комитета.

...Должность бригадира обязывает не только руководить рабочими, но всем показывать пример. Так, например, производственные задания она выполняет ежемесячно на 110–120 процентов.

За высокие производственные показатели в социалистическом соревновании, посвященном 100-летию со дня рождения В.И. Ленина, фотография Л.А. Петрушиной занесена в Книгу Почета завода.

«Голос химика». 1969. 11 апреля (№8).



ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

Пётр Павлович Медведев родился 25 марта 1914 года в городе Орджоникидзе Северо-Осетинской АССР. В 1933 году он окончил Московский химический техникум по специальности «техник-технолог». С 1935 по 1941 год работал техником-технологом, инженером Рубежанского химкомбината (г. Рубежное Луганской области) Главанилкраски Наркомата химической промышленности. В 1941 году химкомбинат был эвакуирован в Кемерово, и на его базе создано управление строительством завода № 630. В 1942 году предприятие было принято в эксплуатацию с названием «Кемеровский анилинокрасочный завод». С 1941 по 1945 год П.П. Медведев работал начальником отдела, начальником группы производственных цехов завода. С 1945 по 1948 год – парторг завода, секретарь заводского райкома КПСС г. Кемерово.

С 1948 по 1962 год Петр Павлович был начальником цеха, а затем директором Любучанского завода пластмасс (Московская область). С 1962 по 1969 год возглавлял Сафоновский завод пластмасс. Награждался медалью «За трудовую доблесть» (1953), орденом «Знак Почета» (1966). Автор изобретения в области специальной техники. Имел сына и дочь.

«П.П. Медведев был, прежде всего, равноправным членом коллектива, без претензий на лидерство. Среднего роста, сухощавый, с приятными чертами лица; всегда неторопливв в движениях, подтянут и тщательно одет. Умен, вежлив, скромен и деликатен. Петр Павлович был несколько замкнут и сдержан в обращении. Очевидно, секретность, которой был окружен завод, не позволяла ему вести себя иначе. Но его понимали и уважали. Казалось, директор не вмешивался в рабочий процесс, но все шло под его контролем. Его серый макинтош постоянно мелькал то на площадке экспериментального цеха, то на основной площадке шахты № 11. Не помню, чтобы Петр Павлович повысил голос или накричал на кого-то. Он доверял людям. Не выполнить задание Медведева было просто невозможно. Но, если его доверие не оправдывалось, он очень огорчался.

Петр Павлович замечал все, что происходило вокруг. Будь то производственные вопросы или вопросы быта. В годы становления завода приходилось работать и в выходные дни. Однажды, в воскресный день 1963 года я приехала на площадку экспериментального цеха для решения вопроса качества «подбоя». Дочерей (3-х и 7-ми лет) пришлось взять с собой. У проходной уже играли дети под присмотром охранника дяди Сережи. В цехе задержалась. Выхожу. А детей нет.

Оказалось, Петр Павлович попросил своего водителя покатать их на машине директора. А вскоре в детском саду открыли группу «круглосуточников» для детей, у которых родители работали во вторую и третью смены. По воскресеньям и праздничным дням стала работать «дежурная группа».

Петр Павлович Медведев был непритязателен в быту. Вспоминаю такой эпизод. В один из дней моего дежурства, когда было уже за полночь, раздался телефонный звонок диспетчера ж/д вокзала. Он сообщил, что заводу дают «зеленую улицу», нужно срочно оформить документацию и подготовить изделия к отгрузке. Нужна была подпись директора завода. Я и начальник отдела сбыта Петр Денисович Картошкин поехали к Петру Павловичу, который незадолго до звонка уехал домой. Мы застали Медведева сидящим за столом, покрытым зеленым сукном, за чашкой дымящегося чая. Перед ним на газете лежала буханка черного хлеба. Петр Павлович смутился и извинился за то, что не может предложить нам сесть. В комнате, кроме стола и единственного стула, не было другой мебели. В то время Медведев жил один. Его семья еще не приехала из Подольска.

Вспоминается канун 7 ноября 1963 года. Конец рабочего дня. В комнату, где размещались ИТР, неожиданно вошел Медведев. Поздоровался и пригласил всех принять участие в торжественном собрании, посвященном Великой Октябрьской революции. В ответ услышал радостные возгласы: «А концерт будет? А кто артисты?» Петр Павлович улыбнулся и сказал: «Вот вы все и будете первыми артистами!» И вышел. Все разочарованно посмотрели друг на друга. Но тут в кабинет ворвался Иван Русских, работник мехслужбы цеха. И прямо с порога предложил нам записаться в выступающие, чем вызвал настоящий переполох. Гизелла Павловна Семинайтис, ст. инженер лаборатории, заявила, что кроме детских стишков она ничего не знает. Мясникова Нина Константиновна, работник тех. группы, предложила прочитать отрывок из «Василия Теркина» Александра Твардовского. Базарных Игорь Константинович, и.о. главного инженера (очень высокий, худой мужчина), заглянувший к нам в кабинет, выразил желание исполнить па-де-де из «Лебединого озера». Под взрыв хохота Русских

заявил, что он вместе с Тамарой Андреевной Золотовой сыграет сценку из репертуара Мироновой и Менакера.

И был концерт! И был «Василий Теркин». И Анечка из бухгалтерии исполнила частушки и русские песни под аккомпанемент Лебедева (слесарь). Состоялся и дуэт «новоиспеченных» Мироновой и Менакера. Спустя некоторое время самодеятельные артисты стали частыми гостями колхозов, совхозов и Сафоновской школы-интерната.

Петр Павлович был внимателен к своим подчиненным. Щадил их самолюбие, помогал адаптироваться в новой для них среде. На производственных совещаниях выслушивал всех, задавал вопросы и, если кто-то затруднялся ответить, приглашал в кабинет для собеседования. Совещания порой напоминали семинары повышения квалификации руководителей подразделений. Медведев старался убедить молодых специалистов: руководитель в ответе за все, что происходит на его участке; работникам надо доверять и ценить их труд. Петр Павлович никогда не навязывал свое мнение. В разногласиях между руководителями подразделений и служб мог выступить в качестве арбитра и только тогда, когда его об этом просили. Медведев всегда старался поддерживать авторитет своих специалистов.

Как-то вызвал меня (начальника ОТК) и Сарайкина Ростислава Никаноровича (главного инженера) и показал телеграмму с Сормовского завода. Просили прислать представителей для участия в совещании (завода, НИИ, представителей Севморфлота) по вопросу качества термоизоляционных плит нашей поставки. Встал вопрос: кто поедет? Ростислав Никанорович предложил ехать мне. Медведев согласился. Это поездка была разведкой боем. Сормовский машиностроительный завод представлял собой завод в заводе. Его территория была настолько велика, что между цехами курсировал автобус. В цехе сборки атомного реактора ледокола выяснилось: при нарезке сегментов из плит и укладки их в защитный кожух плиты немонолитны. Внутри попадаются воздушные пустоты, что недопустимо. Но воздушный зазор в кожухе, допускаемый техдокументацией сборки, в сотые разы превышает пустоты в плитах (сегментах). И этот аргумент изменил повестку совещания, переведя его в техническое русло. Петр Павлович предчувствовал это. И теперь последнее слово было за Сарайкиным. Его железная логика не раз оказывала верную службу заводу. Так произошло и на этот раз. Завод пластмасс получил дорогостоящую рентгеноустановку для контроля качества, а Сарайкин – дополнительный балл к своему авторитету.

Трудностей на заводе пластмасс было немало. Предприятие представляло собой полигон, где испытывались новые виды сырья, новое оборудование, новые изделия, не имеющие аналогов. Были финансовые трудности, связанные с производством и со строительством новых цехов и объектов соцкультбыта. Был брак по причине несовершенства технологий при освоении новых изделий и оборудования. 28 рекламаций завод получил только по стиральной машине из-за выхода из строя электродвигателей (0,5 кВ) поставки Ленинградского завода. Случались простои из-за отсутствия запчастей к импортному оборудованию. Большое значение имел и человеческий фактор».[180]

На заводе применялись следующие системы оплаты труда рабочих: повременная, повременно-премиальная, сдельная, сдельно-премиальная. На текущее премирование рабочих, ИТР и служащих было израсходовано 466,7 тыс. руб., на единовременное вознаграждение за выполнение особо важных заданий – 36 тыс. 870 руб., на премирование по итогам внутризаводского соцсоревнования, по итогам смотров и др. общественных мероприятий – 8730 руб., на выплату единовременного вознаграждения по итогам года – 83 тыс. 600 руб.[181]



Учебно-производственный корпус завода

ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

Не меньшее значение, чем строительство производственных корпусов завода, имело формирование профессионально обученного трудового коллектива предприятия. Из вчерашних школьников, тружеников села, неквалифицированных работников предстояло сделать профессиональных рабочих, способных освоить сложное оборудование, непростые технологические процессы, требующие выучки, дисциплины, знаний.

Поскольку Сафоновский завод пластмасс являлся новым и строящимся предприятием, основное внимание уделялось подготовке новых рабочих для вновь вводимых цехов. В 1964 году было подготовлено 273 новых рабочих при плане 185 человек. Повышена квалификация 194 рабочих и 28 инженерно-технических работников. На 1 января 1965 года обучалось 112 человек. В 1964 году заводом направлено на обучение в вузы 6 человек, а всего на 1 января 1965 года обучалось по путевкам завода 11 человек[182].

В 1965 году был построен и сдан в эксплуатацию учебно-производственный корпус предприятия, где производилась простейшая продукция, окупающая содержание самого учебно-производственного цеха: здесь теоретические занятия сочетались с практическим обучением работе на различных станках. Его первым начальником стал С.М. Златин, затем его сменил С.Е. Хесин.

За первые 9 месяцев 1965 года было обучено 175 новых рабочих; 212 рабочих и 19 работников ИТР повысили квалификацию, 165 учащихся 10–11 классов обучено рабочим профессиям. Отправлено в вузы по путевкам завода два человека[183].

В 1965 году специалисты завода для изучения передового опыта выезжали на Ленинградский, Любучанский и Курский заводы, в Белорусский политехнический институт, на международную выставку «Химия в промышленности, строительстве и сельском хозяйстве», которая проходила на ВДНХ[184]. В течение 1966 года были организованы командировки на родственные предприятия и заводы для изучения передового опыта: в Ростов-на-Дону – по грузовым лифтам цехов, в г. Хотьково – на завод по переработке пластмасс для ознакомления с механической обработкой изделий из пластмасс, в МВТУ им. Баумана –

для изучения автоматической линии прессования тормозных колодок, на Свердловский завод пластмасс и РТИ – для изучения технологии. Для ознакомления с работами новаторов электротехнической промышленности в Москву, на ВДНХ, была организована поездка специалистов завода[185].

Предприятию были крайне необходимы квалифицированные инженерно-технические специалисты среднего звена, поэтому в 1964 году Сафоновский завод пластмасс стал базовым предприятием для Сафоновского политехникума. Его история началась еще в 1958 году, когда в Сафонове был открыт вечерний горный техникум, готовивший специалистов для треста «Смоленскуголь». В 1960 году в связи со строительством крупных промышленных предприятий горный техникум был переименован в вечерний политехникум и в нем были открыты новые специальности: «Технология пластмасс» и «Электроприборостроение». Он размещался в инженерном корпусе электромашиностроительного завода. В 1963 году учебное заведение было преобразовано в Сафоновский политехникум, а в следующем году, как уже сказано, его базовым предприятием стал завод пластмасс.

К 1966 году контингент преподавателей политехникума составлял 60 человек (штатных – 26, совместителей – 34), учащихся – 169 человек. Велось обучение по шести специальностям, как на дневном, так и на вечернем отделениях: технология изделий из пластмасс, химическая технология синтетических смол и пластических масс, электромашиностроение, электроприборостроение, производство электронных и электрических средств автоматизации, обработка металлов резаньем.

Учебное заведение арендовало помещение в здании заводоуправления электромашиностроительного завода, но завод пластмасс начал строительство корпусов для политехникума, из расчета на 960 учащихся, по соседству с самим предприятием – ул. Октябрьская, д. 39. 30 сентября 1969 года Государственная комиссия приняла в эксплуатацию трехэтажный учебный корпус (полезной площадью 5500 м²) политехникума с переходной галереей[186]. В конце декабря 1970 года введены в эксплуатацию лабораторный корпус (общая площадь – 2269,1 м²), спортивный и актовый залы (общая площадь – 616,9 м²)[187]. Строительство вело СУ-2 треста «Дорогобужхимстрой» по кредитам Сафоновского завода пластмасс. Таким образом, завод и город получили крупное учебное заведение, обладающее прекрасной учебной базой.

Сафоновский политехникум имел прекрасный коллектив преподавателей, и в целом он давал очень качественное образование, готовя грамотных специалистов, составивших значительную часть корпуса инженерно-тех-



Здание ТУ-19

нических специалистов и руководящих работников завода пластмасс. В благодарной памяти выпускников политехникума остаются имена А.П. Сысоева, Н.Ф. Федченко, А.С. Антоновского, М.Т. Матюшина, Л.И. Кулаковой, А.С. Кислюка, Ю.А. Петроченкова, С.П. Ущеко, З.И. Ущеко, В.П. Федорова, В.Д. Рассказова, Г.К. Рассказовой, Ю.С. Приймы, С.В. Андросенко, А.В. Кузнецова, Н.З. Захарова, М.И. Ефимовой, З.Д. Петуховой, В.М. Овчинникова, В.Я. Климовича, А.И. Панова и других.

В 1966 году еще одним базовым учебным заведением Сафоновского завода пластмасс стало вновь организованное техническое училище № 19 (приказ Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию от 30 мая 1966 года № 279). Первоначально училище разместилось на базе учебно-производственного корпуса завода. В 1976 году предприятие построило для ТУ-19 целый комплекс зданий: блок теоретических занятий, общественно-бытовой блок, блок учебно-производственных мастерских, общежитие на 450 человек, центральный тепловой пункт[188].

В 1966 году 37 работников ИТР завода пластмасс обучались в вузах, техникумах и школах рабочей молодежи. За год 46 человек повысили свою квалификацию через постоянно действующие курсы, в том числе 2 человека – с отрывом от производства. В конце года действовали 3 группы ИТР по повышению квалификации и создавалось еще 5 групп. Основное направление программ их обучения – экономика производства в связи с переходом на новые условия планирования[189].

В 1966 году было подготовлено 402 новых рабочих (в 1965 году – 286). Повышением квалификации было охвачено 378 рабочих при плане 370 человек. Основная работа по подготовке кадров была организована в учебно-производственном корпусе завода, в котором в 1966 году было обучено 280 учеников. На практике за год побывали 170 студентов Сафоновского политехникума и вузов, 120 учащихся 11–10 классов прошли профессиональную подготовку. Кроме того, в июле 1966 года в учебно-производственном цехе было организовано производственное обучение 225 учащихся только что открытого технического училища № 19. Обучение производилось на выпуске простейших видов продукции, в связи с чем цех изготовил ее на сумму 152 тыс. руб. и полностью окупил средства, затраченные на его содержание.

В 1966 году продолжалась работа по вовлечению рабочих и служащих в систему заочного и вечернего обучения. На 1 января 1967 года обучалось без отрыва от производства 28 человек, в заочных и вечерних техникумах – 172 человека, в школах рабочей молодежи – 75 человек. На заводе были созданы курсы по подготовке в вузы, на которых занималось 35 человек ИТР. Общие расходы по подготовке кадров составили 25,3 тыс. руб., которые были также покрыты за счет производственной деятельности учебно-производственного цеха.

Несмотря на все усилия, квалифицированных специалистов, особенно с высшим образованием, все еще не хватало. В 1967 году из 324 инженерно-технических служащих с высшим образованием было 95 человек, 172 – со средним образованием, 57 человек учились в вузах и 34 – в техникумах. На конец года было 18 вакантных инженерно-технических должностей, в основном из-за отсутствия специалистов с высшим образованием (на должности старших инженеров и инженеров-технологов химпрофиля и конструкторов).

В 1967 году заводом было подготовлено 247 новых рабочих, что на 53 меньше планового показателя (в связи с переносом сроков пуска ряда новых цехов). Повышена квалификация 404 рабочих, в том числе производственно-технические курсы прослушали 199 человек, курсы целевого назначения – 106 человек, обучено вторым и смежным профессиям 99 человек.

В 1967 году повысили квалификацию 88 инженерно-технических работников, в том числе 20 – с отрывом от производства. На заводе была организована производственная и преддипломная практика 210 студентов. Обучалось по путевкам завода в высших учебных заведениях 12 человек. Была организована экономическая учеба инженерно-технических работников, основная цель которой была направлена на подготовку к переходу на новые условия планирования. Общие расходы на подготовку кадров составили 11,5 тыс. руб.[190]

В 1969 году подготовлено новых рабочих – 401 человек. Повысило квалификацию – 549 че-



Здание Сафоновского политехникума

ловек (производственно-технические курсы – 220 человек, курсы целевого назначения – 182 человека, школы передовых методов труда – 71 человек, обучено вторым профессиям – 119 человек, повысило квалификацию ИТР – 149 человек, с отрывом от производства – 63 человека). Вовлечены в сети вечернего и заочного обучения 334 человека. Из них: в заочные вузы – 33 человека, вечерние техникумы – 199 человек, вечерние школы рабочей молодежи – 102 человека. Для обучения новых рабочих выделены квалифицированные мастера[191].

Большое внимание на заводе уделялось техническому просвещению и образованию кадров. В 1964 году открылась техническая библиотека, которая постоянно комплектовалась технической литературой. В 1965 году было выписано 26 наименований технических журналов. В цехах и отделах предприятия проводились лекции и доклады на технические темы: «Пластмассы и их значение в народном хозяйстве», «Перспективы развития нашего завода», «Прогрессивные методы обработки металла» и др.

За 1966 год на предприятии были прочитаны лекции: «Организация технической подготовки производства на предприятиях по переработке пластмасс», «Прогрессивные методы обработки металлов», «О перспективах нашего завода», «О международном положении», «О новом в планировании производства», «Пластмассы и их значение в народном хозяйстве». Как видим, тематика лекций была разнообразной: от сугубо технической до экономической и политической[192].

В 1966 году были разработаны и утверждены три плана научной организации труда (НОТ) на 1966–1967 годы в цехах: прессовом, литьевом и крупногабаритных изделий. В прессовом цехе план НОТ охватывал 45 рабочих мест с численностью рабочих 150 человек (планируемый рост производительности труда – 11,8%), в цехе литьевых изделий – 80 рабочих мест с численностью рабочих 120 человек (рост производительности труда – 17,6%), в цехе крупногабаритных изделий – 36 рабочих мест с численностью рабочих 200 человек (рост производительности труда – 10,6%). Также разрабатывался план научной организации труда в инструментальном цехе. В литьевом цехе и в цехе крупногабаритных изделий были организованы занятия школы по изучению передовых методов труда. В 1966

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НУЖНОЙ ЗАВОДУ



ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НУЖНОЙ ЗАВОДУ

СЕМИНАР ИНСПЕКТОРОВ

Тамара Даниленкова, студентка 5-го курса АЛТИ

На Сафоновский завод пластмасс я поступила в 1962 году после окончания 1-й средней школы. Это было началом моей трудовой деятельности. Завод строился. Только один цех вступил в строй.

Стала работать ученицей, а затем прессовщицей на участке стеклопластики. Производство изделий только осваивалось. Были трудности, особенно с технологией. Многое мне было неизвестно. А специальность нравилась. Вот тогда-то у меня и возникло желание поступить в институт и стать инженером-технологом.

Моя мечта сбылась в 1963 году. По путевке завода я вместе с подругами поехала сдавать вступительные экзамены в Архангельский лесотехнический институт им. Куйбышева и выдержала их. Я стала студенткой.

Недавно я прошла преддипломную практику. В июне с.г. оканчиваю институт и приеду на свой завод. Для меня он действительно стал своим.

Специальность мне нравится, я счастлива, что нашла свое призвание. В этом благодарна заводу, а также старшим товарищам, ранее окончившим этот институт и советовавшим поступить в него.

...На нашем заводе много молодежи, имеющей среднее образование. Советую: поступайте в институты! Заводу нужны грамотные специалисты.

«Голос химика». 1968. 22 марта (№8).

году в них повысили свою квалификацию 39 рабочих[193].

В 1967 году с целью внедрения в производство научной организации труда в основных производственных и вспомогательных цехах завода было создано 10 творческих бригад с охватом работающих в количестве 109 человек, в том числе: рабочих – 66 человек, ИТР – 43 человека. Разработаны и утверждены 4 плана научной организации труда на 1967–1968 годы в прессовом, литьевом, крупногабаритных изделий и в инструментальном цехах[194].

Еще одной формой повышения квалификации трудящихся, производительности труда, развития творческого потенциала работников стали изобретательство и рационализация. В 1964 году на предприятии был 51 рационализатор, из них 22 ИТР (7% от числа работающих). Поступило 53 рацпредложения, из них 40 было внедрено[195].

В 1965 году количество рационализаторов и изобретателей возросло до 102 человек, поступило 170 рацпредложений, из них 102 внедрено. Лучшими рационализаторами завода были: рабочие В.Г. Гращенков, Н.Д. Новиков, Л.П. Григорьев, О.П. Шляков, Л.К. Желтов, В.С. Фокин, М. Щербаков; инженерно-технические работники Л.А. Косинский, В.В. Сальников, Н.А. Лаврентьев. Все они подавали по 3–4 рационализаторских предложения. На заводе был оформлен информационный стенд «Рационализация и изобретательство»[196].

Число рационализаторов в 1966 году составило 164 человека (8,6% от числа работающих), от которых поступило 217 рацпредложений, из них внедрено 108[197]; в 1967 году – 163 человека и 155 рацпредложений[198].

Таким образом, с первых лет существования Сафоновского завода пластмасс на нем велась большая и кропотливая работа по профессиональному обучению кадров, по повышению их технической и производственной культуры. Работники предприятия работали и учились одновременно. Без этой повседневной учебы, без культивирования творческого отношения к труду, ценности знаний как таковых невозможно было развивать новаторское производство изделий из композиционных материалов.



Партийная конференция. Второй справа – главный инженер, а затем директор завода В.В. Курносов

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОММУНИЗМА

Советская эпоха – удивительное и парадоксальное время, которое нами еще плохо осмыслено с исторической точки зрения. Слишком мало лет прошло после ее окончания. Тем не менее, трудно понять суть конкретных событий, связанных с историей одного взятого завода, без попытки объяснения сущности всей эпохи, в которую предприятие возникло и прожило значительную часть своей биографии.

Строительство Сафоновского завода пластмасс совпало с историческим докладом Первого секретаря ЦК КПСС Н.С. Хрущева 31 октября 1961 года на XXII съезде КПСС по проекту новой программы коммунистической партии. В нем он провозгласил: «Нынешнее поколение советских людей будет жить при коммунизме». Срок завершения «развернутого строительства коммунизма» партийной программой был определен в 20 лет: «В ближайшее десятилетие (1961–1970 гг.) Советский Союз, создавая материально-техническую базу коммунизма, превзойдет по производству продукции на душу населения наиболее мощную и богатую страну капитализма – США; значительно поднимется материальное благосостояние и культурно-технический уровень трудящихся, всем будет обеспечен материальный достаток; все колхозы и совхозы превратятся в высокопроизводительные и высокодоходные хозяйства; в основном будут удовлетворены потребности советских людей в благоустроенных жилищах; исчезнет тяжелый физический труд; СССР станет страной самого короткого рабочего дня.

В итоге второго десятилетия (1971–1980 гг.) будет создана материально-техническая база коммунизма, обеспечивающая изобилие материальных и культурных благ для всего населения; советское общество вплотную подойдет к осуществлению принципа распределения по потребностям, произойдет постепенный переход к единой общенародной собственности. Таким образом, в СССР будет в основном построено коммунистическое общество. Полностью построение коммунистического общества завершится в последующий период».

Если говорить кратко, то коммунистическая идеология представляет собой технократическую утопию эпохи индустриального общества. Суть ее заключается в мечте о том, что высокопроизводительное машинное производство создаст изобилие материальных благ, которое полностью изменит природу человека и общества: уйдет зависть, корысть, вражда, накопительство, стремление к обогащению. Человек станет жить исключительно высокими духовными ценностями, развивая себя как личность. Возникнет всеобщее братство и процветание общества в материальном и духовном смысле. Так мыслился проект построения коммунистического общества. Именно с этой стратегической целью в СССР строились заводы и фабрики, прокладывались железные дороги, развивалась наука и техника. Наряду с идеологическими задачами строительства коммунистического общества важнейшую роль играла и идея о враждебном капиталистическом окружении, которое стремится уничтожить первое в мире государство, строящее коммунизм. Отсюда затрата колоссальных ресурсов на укрепление обороноспособности страны.

Реализация на практике коммунистической утопии решала важнейшую историческую задачу для России – переход из аграрного общества в индустриальное, из сельской жизни в городскую. Строились заводы и фабрики, люди переселялись в города, развивались наука и техника, обороноспособность росла, но изобилия материальных благ не наступало. Более того, материальные потребности человека, его быт всегда оставались на втором плане государственной политики как что-то второстепенное. В результате возникал разрыв между быстрым развитием промышлен-



Занесение передовиков в заводскую Книгу Почета. Справа – секретарь парткома С.А. Шатохин

ности, которая работала в значительной мере на оборону страны, на глобальные проекты экономического развития, и удовлетворением растущих материальных потребностей людей. Естественное стремление к построению счастья для отдельного человека или семьи все больше вступало в конфликт с идеей всеобщего благоденствия в будущем коммунистическом обществе.

В 1960-е годы на завод пришли люди, которые участвовали в Великой Отечественной войне или пережили ее и трудные послевоенные годы детьми. Это играло важную роль в ценностных установках. У людей было ощущение работы на общую цель, общее дело, частные потребительские интересы были еще не очень развиты в силу общего крайне низкого уровня благосостояния. Затем постепенно, по мере роста достатка и развития городской жизни все большее значение в сознании отдельного человека стали играть ценности частной жизни, стремление к росту материального благополучия. Лозунг «Наша цель – коммунизм» постепенно терял какой-либо реальный смысл, а его место занимали практические соображения о размере заработной платы, получении квартиры, покупке товаров народного потребления.

Коммунистическая идеология на практике получала реализацию через работу общественно-политических организаций (партийной, комсомольской, профсоюзной), а также заводскую печать, агитацию, систему социалистического соревнования.

10 октября 1962 года бюро Сафоновского горкома КПСС приняло решение создать самостоятельную партийную организацию на заводе пластмасс. В ней числилось 22 коммуниста. 13 декабря состоялось отчетно-выборное партийное собрание, где были избраны заводское партбюро из пяти человек и делегаты на XII городскую партийную конференцию. Секретарем партбюро избран Ю.А. Шурыгин, в числе делегатов были П.П. Медведев, Ю.А. Шурыгин, П.П. Боровков.

В 1962 году на заводе была создана профсоюзная организация. Председателем завкома избран В.Г. Киселев. Секретарем комсомольской организации в первых числах сентября стала техник-технолог Т.Ф. Старова[199].

50-ЛЕТИЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ!


С ЮБИЛЕЕМ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ ВАС, ТОВАРИЩИ!

Голос химика

ТЕБЕ, ОТЧИЗНА, НАШ ТРУД

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

С ПЕРВЫХ ЛЕТ

ЛЕНИНСКОЕ СЛОВО

НА НИХ РАВНЯЮТСЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Первый номер газеты «Голос химика»

Дорогие товарищи!

Завтра советский народ, все трудовое человечество будут торжественно отмечать полувековой юбилей Великой Октябрьской социалистической революции, открывшей новую эру в истории человечества – эру крушения капитализма и становления социализма.

Поздравляем вас, товарищи, и членов ваших семей с великим праздником, желаем новых успехов в труде на благо Отчизны, во имя торжества коммунизма, а также желаем доброго здоровья, счастья в личной жизни.

П. Медведев, директор завода.
С. Шатохин, секретарь парткома.
Ю. Шурыгин, председатель завкома.

«Голос химика». 1967. 6 ноября (№1).

С первых дней работы предприятия на нем стали развивать социалистическое соревнование, которое играло роль морального и материального стимулирования работников. Причем, на первом плане был идейно-нравственный фактор.

Коллектив завода принял на себя обязательства по социалистическому соревнованию за выполнение плана производства, снижение



Секретарь комсомольской организации завода В.И. Ерохин

брака и улучшение качества выпускаемой продукции. Соцсоревнование было организовано между цехами и бригадами.

20 августа 1963 года состоялось отчетно-выборное партийное собрание, которое подвело итоги работы завода за 7 месяцев. Был избран новый состав партбюро, его секретарем стал А.И. Соколов. В движение за коммунистический труд включились 20 рабочих и одна бригада (Т. Тимощенковой). Регулярно выходила стенная газета «За пластмассы» (редактор С.В. Смирнов)[200].

В течение 1963 года партийная организация завода пополнилась за счет лучших производственников. Были созданы партийные группы в экспериментальном и инструментальном цехах, в заводоуправлении и отделе охраны. Работали комиссии партийного контроля по технике безопасности, по повышению производительности труда и качеству выпускаемой продукции, по строительству и вводу в строй новых объектов. Лекторскую группу возглавлял С.М. Златин, а агитколлектив – В.В. Соболев. В цехах и на участках регулярно читались лекции и проводились беседы[201].

В 1964 году в соревновании за коммунистический труд участвовало 150 человек. В это движение включались новые бригады и смены. Первыми на заводе звание «Ударник коммунистического труда» получили прессовщицы Е.Т. Федотова, Н.А. Кулешова, Н.Т. Ефимова, газосварщик Н.Г. Куприянов, слесарь Н.А. Михайлов.

В октябре 1964 года на отчетно-выборном партсобрании секретарем партбюро избран В.В. Соболев, заместителем – С.А. Шатохин. К этому времени было создано 7 цеховых парторганизаций, работали теоретический семинар и 7 кружков по экономике. В рядах комсомольской организации насчитывалось 250 молодых рабочих, ее главные усилия были направлены на профессиональную учебу молодежи. Заводской профсоюзный комитет (председатель Н.С. Привольнев) проводил работу по развертыванию соцсоревнования, особенно за коммунистический труд[202].

В 1964 году 120 рабочих соревновалось за звание ударников коммунистического труда, 18 рабочим оно было присвоено. За звание «Бригада коммунистического труда» соревновались рабочие водозабора, котельной и

ЗАБОТА ОБ ОТДЫХЕ

В санаториях, домах отдыха, профилакториях и других здравницах страны в нынешнем году отдыхало и лечилось 403 работника завода. Это значительно больше, чем в 1967 году. Широкое распространение у нас нашел такой вид отдыха, как туристические поездки по стране, походы по родному краю, поездки на Днепр, за грибами и т. д.

Постоянно заботится государство и о подрастающем поколении – детях. С каждым годом расширяется сеть пионерских лагерей, лагерей санаторного типа. Нынче в них отдыхало более 200 детей рабочих завода, в том числе в пионерском лагере «Юность» – 150 школьников, «Сапшо» и «Хвойная» – 30. Здесь побывали, в основном, ребята 7–10 классов. В этом году впервые работал военно-спортивный лагерь в Сумарокове. В нем закалили свое здоровье 5 подростков.

Большое внимание уделяется организации концертов художественной самодеятельности. Только своими силами для рабочих было дано 15 концертов. Кроме того, наши рабочие по коллективным заявкам семь раз посещали концерты артистов Смоленской, Брянской и Калужской филармоний.

«Голос химика». 1968. 29 ноября (№28).



Здание Сафоновского горкома КПСС

очистных сооружений, а в цехе 01 – смена Шаповалова[203].

В 1965 году профком возглавил Ю.А. Шурыгин, а партийную организацию – С.А. Шатохин[204].

На заводе появилась Книга Почета, куда заносились имена передовиков. Так, победителями социалистического соревнования в честь 1 Мая стали электрослесарь С.А. Привольнев, газосварщик Н.Г. Куприянов, прессовщица Е.Т. Цуренкова (Федотова), токарь К.А. Гайдук, слесарь-сантехник М.А. Щербаков, литейщица М.Д. Комовникова. 42 человека награждены Почетными грамотами, 59 объявлена благодарность в приказе директора[205].

В декабре 1965 года Президиум Верховного Совета СССР установил новый профессиональный праздник – День химика. Так завод обрел свой главный праздничный день, который с 28 мая 1966 года стал отмечаться ежегодно в последнее воскресенье мая. Приказом директора около 300 передовиков труда были поощрены денежными премиями и награждены Почетными грамотами. В городском Дворце культуры прошел торжественный вечер. А вскоре за успешное выполнение заданий семилетнего плана по увеличению производства продукции Указом Президиума Верховного Совета СССР передовики труда завода были награждены правительственными наградами: орденом Ленина – шлифовщик Н.Д. Новиков, орденом Трудового Красного Знамени – газоэлектросварщик Н.Т. Куприянов, орденом «Знак Почета» – начальник цеха 02 В.В. Курносов, директор завода П.П. Медведев; медалью «За трудовую доблесть» – аппаратчица М.Д. Комовникова, главный инженер Р.Н. Сарайкин, прессовщица Е.Т. Цуренкова; медалью «За трудовое отличие» – прессовщица Т.М. Гращенкова, слесарь А.Я. Москалев, электрослесарь С.А. Привольнев[206].

В 1966 году в социалистическом соревновании участвовали 824 человека, 29 цехов и участков, 8 бригад. 123 человекам было присвоено звание «Ударник коммунистического труда», из них 69 работало в бригадах, сменах, на участках, которые соревновались за звание «Коллектив коммунистического труда»[207].

Социалистическое соревнование представляло собой сложную и многоплановую систему.

Соревновались между собой бригады и отдельные рабочие, подразделения завода (ежемесячно и ежеквартально профком подводил их итоги), промышленные предприятия города Сафоново и Министерства, к которому относился завод пластмасс. Кроме того, были соревнования к памятным датам, партийным съездам. Отдельные передовики брали индивидуальные обязательства досрочно выполнить плановые задания. Было движение «За коммунистический труд», победители которого получали звание «Ударник коммунистического труда».

В соревновании промышленных предприятий Сафонова завод пластмасс часто был в числе передовых предприятий, получая в качестве награды переходящее Красное Знамя. Впервые он его завоевал по итогам работы за III квартал 1966 года[208].

1967 год прошел под знаком встречи большого государственного юбилея – 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. 28 мая предприятие второй раз отмечало День химика. Накануне праздника за высокие показатели в труде приказом директора были поощрены многие передовики производства. В Книгу Почета завода занесены лаборантка ЦЗЛ В.П. Изотова, инженер ОТК Л.С. Бознякова, слесарь-инструментальщик Ю.И. Блохин, обработчики Е.М. Лусева, В.Г. Ковалев, формовщица Е.Ф. Мазепина, литейщица В.Н. Смирнова, прессовщики З.С. Калинина, Ю.И. Березина, М.А. Иванов, слесарь А.Я. Москалев. Около 300 человек также отмечены денежными премиями, Почетными грамотами и благодарностями[209].

50-летие Великой Октябрьской социалистической революции заводчане отметили торжественным вечером во Дворце культуры. К этому дню все цеха выполнили принятые социалистические обязательства. Выпуск литьевых изделий увеличился в два раза, прессовых – в полтора. Министерство и ЦК профсоюза за высокие производственные показатели наградили значком «Отличник химической промышленности СССР» лучших производственников – Е.И. Замкову, З.Л. Авдеенкову, Н.В. Якушеву, А.И. Кургузову; Почетной грамотой – И.Ф. Митрофаненкова, Н.С. Кремлеву, В.Е. Павлова, А.А. Кириенкова, К.А. Москалькова, Ю.И. Блохина, А.В. Лукьянова, Т.Ф. Старову. Свыше 300 победителей юбилейного соревнования поощрены приказом директора завода денежными премиями, ценными подарками, Почетными грамотами.



Стенгазета «За пластмассы»



Коллектив завода на демонстрации. 1968 г.

Победителями в предоктябрьском соревновании вышли цеха крупногабаритных изделий (начальник А.С. Воронцов) и КИПиА (начальник М.В. Макарук). Им вручены на вечное хранение Красные знамена завода, а также денежные премии. Накануне праздника вышел первый номер многотиражной газеты «Голос химика», ее редактором стал А.И. Соколов.

13 декабря прошла первая заводская комсомольская конференция. Секретарем комитета ВЛКСМ избран В.И. Ерохин. В это время был объявлен конкурс на лучшего молодого рабочего[210].

Празднование Дня химика в 1968 году прошло по уже устоявшейся программе. 24 мая во Дворце культуры состоялось торжественное собрание. С докладом перед собравшимися выступил директор завода П.П. Медведев. Первый секретарь Сафоновского горкома КПСС Г.И. Козлов вручил группе рабочих завода Почетные грамоты горкома партии. Секретарь горкома ВЛКСМ Юрий Савицкий наградил грамотами лучших комсомольцев. Был оглашен праздничный приказ директора завода о материальном поощрении работников. Силами коллектива художественной самодеятельности был дан концерт. 26 мая в районе стадиона и городского парка состоялось массовое гулянье заводчан. Спортсмены завода провели соревнования с представителями Ярцевского хлопчатобумажного комбината. В программу входили встречи по футболу, волейболу, баскетболу и шахматам. На протяжении всего гулянья играл духовой оркестр, проводились игры и аттракционы. Коллектив художественной самодеятельности дал концерт[211].

Директор завода П.П. Медведев, подводя итоги 1968 года в заводской газете, отметил лучших: «Объем товарной продукции за 11 месяцев увеличился по сравнению с тем же периодом 1967 года на 24,5 процента, а реализации ее – на 27,2 процента. На 2,3 процента выросла производительность труда. В течение года освоено производство 160 видов новых изделий.

Значительных успехов добились коллективы ряда цехов. Лучшим из них по праву считает-

ся коллектив цеха 01 (начальник тов. Бородин К.А., секретарь парторганизации тов. Миронов А.А., председатель цехкома тов. Колосов А.И.). За одиннадцать месяцев цех шесть раз занимал классные места в соревновании.

На заводе выросло число ударников коммунистического труда и борющихся за это высокое звание. Около ста рабочих сейчас трудятся в счет 1969–1971 годов. Среди них прессовщицы цеха 01 А. Яковлева и Е. Цуренкова, аппаратчицы цеха 05 Н. Гуренкова и М. Комовникова, слесарь инструментального цеха Ю. Блохин и шлифовщик того же цеха Н. Новиков, токарь С. Андреев и слесарь М. Щербаков из ремонтно-механического цеха»[212].

В 1969 году к 52-й годовщине Великого Октября 30 рабочих рапортовали о том, что они выполнили личную пятилетку. В счет 1971 года трудились токарь С.Н. Андреев, кузнец А.А. Киреенков, прессовщица Е.Т. Федотова, слесарь-инструментальщик Н.И. Дмитриев, шлифовщик В.Д. Борисов. Слесарь-инструментальщик, член парткома Ю.И. Блохин намного опережал время и работал в счет 1974 года.

В ноябре-декабре 1969 года проходил смотр-конкурс на звание «Лучший рабочий по профессии». Победителями вышли: прессовщицы В.И. Мацик, Т.Г. Коншина, В.И. Комиссаратова, литейщицы Г.Т. Юргенсон, В.Г. Яковлева, А.И. Сойкина, токари П.К. Евтифьева, А.В. Артеменков, шлифовщики Н.Д. Новиков, А.А. Злобин, слесарь-инструментальщик Е.И. Золотухин, фрезеровщик А.Т. Чнуров и слесарь М.А. Щербаков. Приказом директора они награждены денежной премией[213].

13 декабря 1969 года проведен смотр-конкурс на лучшую работу среди молодых рабочих. Все больше рабочих и инженерно-технических работников вовлекались в социалистическое соревнование. Рост движения за коммунистический труд по сравнению с 1968 годом составил 146%, ударников коммунистического труда – 39,6%. Разработаны условия соцсоревнования по достижению высокой культуры производства и организации труда. Индивидуальным соревнованием в честь 100-летия со дня рождения В.И. Ленина было охвачено более 70% работников. По итогам соцсоревнования поощрение победителей производилось ежемесячно. Результаты соревнования освещались в «молниях», в газете «Голос химика», на доске показателей, по радио.

Все случаи нарушения трудовой дисциплины предавались гласности. В 1969 году товарищеским судом было рассмотрено 34 нарушения. Работники, совершившие прогулы, появившиеся на работе в нетрезвом виде и осужденные за мелкое хулиганство, полностью лишались премии за тот месяц, в котором было совершено нарушение[214].

НАБЛЮДАЮТ ЗА ЗВЕЗДАМИ


ТОВАРИЩИ! ПОДДЕРЖИМ ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ: РАЗВЕРНЕМ СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ XXIV СЪЕЗДА КПСС!

Голос химика

ПЕРЕДОВИК ПРОИЗВОДСТВА

ЭФФЕКТИВНОСТЬ инженерного труда

ОДНА ИЗ МНОГИХ

КОММУНИСТ ГАЛИНА ВОРОБЬЕВА

Вот уже третий месяц, как на заводе работает кружок астрономов-любителей. Занятия ведет преподаватель политехникума Леонид Николаевич Кондратов. Этим увлекательным делом занимается пока еще немного наших молодых рабочих, однако интерес к астрономии возрастает. Например, на одном из занятий кружковцы знакомились с Сатурном, а в конце этого месяца они будут наблюдать через телескоп за планетой Венера.

В программе занятий – изучение звездного неба по схемам и картам, знакомство с другими планетами.

«Голос химика». 1969. 24 января (№2).



Дворец культуры г. Сафоново. 1957 г.

СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ И ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Рекордные темпы развития завода и его трудового коллектива во многом опережали масштабы строительства жилья и объектов социально-культурного назначения, что неизбежно вело к большой текучести кадров. Жилищный вопрос на долгие годы станет одной из самых острых проблем социальной сферы предприятия, что, впрочем, было характерно для многих крупных предприятий той поры.

Первые 15 лет истории города Сафоново – это эпоха бурного роста населения и масштабного строительства. В день образования города Сафонова, в 1952 году, его население составляло 14 тысяч человек. В 1967 году в Сафонове было уже свыше 44 тысяч жителей (больше, чем полвека спустя, в 2017 году). За 1966 год здесь состоялось 426 свадеб и родилось 720 граждан города[215].

В 1963–1964 годах введены в эксплуатацию школа на 520 мест на ул. Красногвардейской, начальная школа на 200 мест на ул. Кутузова, сделаны пристройки к школам № 1 и № 2 на 400 мест каждая, детские сады на 590 мест. Построено более 14 тыс. м² жилья, в котором справило новоселье около 500 семей. Реконструированы улицы Советская, Ленина, въездная дорога от моста через реку Вопец. Построена автостанция, автозаправочная. В 1964 году был открыт памятник В.И. Ленину в сквере на площади имени В.И. Ленина[216].

За 1962–1965 годы в центре Сафонова (в районе ул. Кирова, Красногвардейской, Заозерной, Советской, Свободы, Ленина) вырос новый микрорайон с четырех- и пятиэтажными домами. Всего введено в эксплуатацию 50 тыс. м² жилой площади. Было открыто более 10 магазинов, три из которых («Вымпел», «Дом одежды» и гастроном) по тем временам считались самыми современными. Большая работа проводилась по благоустройству. Реконструированы улицы Красногвардейская, Первомайская, частично улица Советская. Покрыто асфальтом 45 тысяч квадратных метров дорог и тротуаров, построено 5 километров водопровода, 3,5 километра канализации. Почти на всех улицах улучшено электроосвещение, заменены старые деревянные опоры на железобетонные[217]. Завершалось строительство больничного городка.



Музыкальная школа г. Сафоново. 1962 г.



Городская больница г. Сафоново. 1962 г.

Фактически, в кратчайшие сроки на Сафоновской земле вырос крупный промышленный городской центр, вобравший в себя окрестное сельское население. Городская и индустриальная цивилизация вступала в свои права. Селяне превращались в городских жителей и индустриальных рабочих. Важно подчеркнуть, что значительную часть горожан составляла молодежь. Таким образом, в молодом городе возникли молодые заводы, на которых работала молодежь. Молодость, энтузиазм, энергия стали важнейшим фактором стремительного роста как города, так и его крупных предприятий.

Велик вклад в преображение Сафонова и завода пластмасс. Первые многоквартирные дома предприятие начало строить с 1963 года. Вначале строительство велось в центральной части города: в 1963 году были построены 48-квартирный дом по ул. Революционной 1/9 и 64-квартирный дом по ул. Красногвардейской 1/30; в 1964 году – 36-квартирный дом по ул. Красногвардейской 1/28, 48-квартирный дом по ул. Революционной 27/11, 36-квартирный дом по ул. Красногвардейской 6/36; в 1965 году – 80-квартирный дом по ул. Кирова 31/10, 32-квартирный дом по ул. Красногвардейской 8/32, 60-квартирный дом по ул. Заозерной 1/4[218].

Важную роль для жизни завода имело строительство детских садов, которые освобождали женщин от ухода за детьми в дневное время. В 1964 году предприятием был построен детсад-ясли № 11 (ул. Красногвардейская, 1/30а), а в 1965 году – детсад-ясли № 13 (ул. Советская, 2/2)[219].

Таким образом, первоначальным ядром застройки как жилья, так социальных объектов завода стала центральная часть города Сафоново, так называемый 26-й квартал. Однако вскоре центр всего строительства переместился ближе к заводу, началась застройка двух заводских микрорайонов – № 1 и № 2, разделенных глубоким оврагом.

В 1966 году сданы в эксплуатацию несколько домов в микрорайоне № 1: 60-квартирные дома № 1 и № 2, 1-й блок малосемейного общежития на 656 мест («с индивидуальными квартирами»). Продолжалось строительство и в центральной части города: возведены ко-



Караул у памятника В.И. Ленину на пл. Ленина, г. Сафоново

тельная 26-го квартала (6 отопительных котлов)[220] и 60-квартирный дом по ул. Заозерной, № 2[221].

1967 год по вводу жилья был провальным, в марте приняты в эксплуатацию только блоки № 2 и 3 общежития в микрорайоне № 1[222].

2-й микрорайон начал застраиваться с юго-восточной его части. Здесь возводились несколько пятиэтажных 100-квартирных домов – № 13, 14, 15, 16. Из них два последних строил завод пластмасс. В ноябре 1967 года было сдано в эксплуатацию здание средней школы № 7, заказчиком строительства которой являлось Управление капитального строительства Смоленского облисполкома[223]. В этой школе учились дети работников завода, но подшефной для него в 1970-е и в начале 1980-х годов была школа № 6.

В 1968 году в микрорайоне № 2 сооружены трансформаторные подстанции № 4 и 5, кабельные сети, внешние сети водопровода и канализации[224], введен в эксплуатацию 100-квартирный дом № 15[225]. Тогда же на заводе вступила в строй заготовочная столовая № 6 на 200 мест[226].

В 1969 году продолжилось строительство микрорайона № 2: возведены 100-квартирный дом № 16 и детсад № 16 на 280 мест[227], центральный тепловой пункт[228].

Об остроте жилищной проблемы можно узнать из доклада председателя завкома С.Д. Данченко на отчетно-выборной профсоюзной конференции Сафоновского завода пластмасс, состоявшейся 26 ноября 1969 года: «Как всем известно, плохо у нас обстоят дела в промышленном и культурно-бытовом строительстве. Если промышленное строительство как-то движется, то строительство жилья и соцкультобъектов движется крайне медленно. Достаточно сказать, что планом было предусмотрено ввести в 1968 году два 100-квартирных дома и в 1969 г. – три, а получили на сегодняшний день только один 100-квартирный дом № 15, и то он переходящий с 1967 года. Таким образом, недополучили за 2 года четыре 100-квартирных дома, в результате чего на заводе за последние два-три года сложились очень и очень тяжелые условия с жильем. Сейчас на заводе примерно около 900 семей нуждаются в получении жилья. В 1969 году наблюдается много случаев ухода молодых рабочих с завода из-за отсутствия жилья. Ежедневно в завком приходят десятки человек рабочих, требуя место в общежитии.

Заводской комитет профсоюза принимал необходимые меры к улучшению строительства. Вопросы строительства неоднократно поднимались перед вышестоящими партийными и советскими органами, перед министерствами, но должных результатов пока нет»[229].

Руководитель профкома завода говорил о проблемах в эксплуатации имеющегося жилья: «На сегодняшний день в нашем ЖКО состоит на балансе 15000 м^2 жилплощади, два корпуса общежития, два детсада действующие – 11-й



Первые дома микрорайона №2 г. Сафоново



Магазин «Детский мир». 1960 г.

и 13-й и 16-й вновь возводимый. Дома новые, состояние их удовлетворительное. Имеется в 26-м квартале две бытовых котельных, на которых установлено 12 водогрейных котлов. Котельная перегружена, надлежащей реконструкции ее летом 1969 года произведено не было, и этой зимой получится то, что было в прошлом году: температура в домах опускалась до 7°, зимой на несколько дней закрывались сады-ясли.

Не совсем благополучно на сегодняшний день складываются дела у нас с дальнейшим развитием и застройкой нашего микрорайона. На заводе имеются два протокола, составленные проектирующей организацией и подписанные представителями завода, в которых сказано: 1) Что для дальнейшей застройки микрорайона нужно произвести реконструкцию заводской котельной. 2) Очистные сооружения после их реконструкции могут принять сточные воды от 2–3-х стоквартирных домов. Эти два протокола - уже сигнал к тому, что нужно немедленно приступать к расширению указанных объектов, чтобы не оказаться в таком положении, как оказались с обеспечением тепла котельной 26-го квартала»[230].

Недостаточно хорошо работали и коммунальные службы: «Нужно отметить слабую работу нашего домоуправления, жалоб на плохую работу коммунальной службы много, но все они носят примерно одинаковый характер: 1) плохое отопление, 2) медленное устранение дефектов в водоканализации, тепловых и электрических сетях. Работники домоуправления нерасторопно ликвидируют аварии в детских садах. Руководителям нашего домоуправления пока остается свойственно пообещать и не сделать в срок»[231].

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС НА СМОЛЕНЩИНЕ

В 1958–1962 годах в Сафоново введено в действие 73 тыс. м² жилой площади – это наивысший показатель среди районных центров Смоленской области. В Вязьме введено жилья 50,1 тыс. м².

В 1962 году в г. Сафоново числилось газифицированными около 100 квартир (газ привозной).

В 1959–1962 годах в сельской Смоленщине построено около 20 тыс. жилых домов.

В 1961 году в сельской местности было электрифицировано только около 30% дворов.



Футбольная команда «Химик», 1966 г.

НАЧАЛО СПОРТИВНЫХ УСПЕХОВ

Историю АО «Авангард» трудно представить без спорта. Заводская спортивная жизнь имеет немало ярких страниц, выдающихся достижений, талантливых спортсменов и тренеров.

Спорт был одним из любимых увлечений сафоновцев, значительную часть из которых составляла молодежь. Первое спортивное общество в Сафонове появилось в 1952 году, оно называлось «Шахтер». Шахтоуправление в 1954 году построило и городской стадион, который также стал называться «Шахтер». В 1959 году открылась Сафоновская детско-юношеская спортивная школа с двумя отделениями – велоспорт и волейбол. При Дворце культуры занимался шахматно-шашечный клуб[232]. Сафоновская молодежь увлекалась большим количеством видов спорта: бокс, легкая атлетика, баскетбол, шахматы, тяжелая атлетика, волейбол, велоспорт, футбол, хоккей, пулевая стрельба, шашки, шахматы.

В 1966 году в Сафонове насчитывалось 23 коллектива физической культуры, созданных на заводах, шахтах, в стройорганизациях, учебных заведениях. В армию физкультурников входило 11 тысяч человек. При этом в городе катастрофически не хватало спортивной инфраструктуры: было всего пять малогабаритных спортивных залов, и четыре из них – в учебных заведениях. Они удовлетворяли запросы только своих коллективов. Для спортивных занятий рабочей молодежи всех предприятий и строек города предназначался всего лишь один малогабаритный спортивный зал при Дворце культуры на 30 человек. Стадион «Шахтер» к середине 1960-х годов пришел в упадок[233].

В год рождения Сафоновского завода пластмасс на предприятии была создана баскетбольная команда. Уже тогда заводские баскетболисты завоевали право участвовать в областных соревнованиях. В 1963 году они за-

няли первое место в городе и в последующие годы удерживали его.

Первым призом, завоеванным в 1965 году заводскими спортсменами, стал кубок города по волейболу среди мужских команд. Вначале на заводе не было профессиональных тренеров. Занятия проводили инструктора-общественники. Со штангистами, например, занимался Валентин Жуков. На тренировках он угадал в молодом рабочем Владимире Михайлове способного штангиста. Упорные тренировки, воля к победе привели к тому, что вскоре он стал мастером спорта. Валентин Жуков прилежно трудился, пользовался большим уважением в коллективе спортсменов, неоднократно завоевывал первенство в проводимых соревнованиях. В 1969 году он был призван в ряды Советской Армии. На заводе он подготовил надежную смену штангистов. С чувством высокой ответственности относились к работе инструктора-общественники С.Е. Хесин (волейбол), А.К. Мруз (баскетбол)[234].

Организованная спортивная работа началась на заводе с 1965 года, когда на должность инструктора физической культуры был принят Анатолий Иванович Ефименков. Большую помощь и поддержку становлению спорта оказывали председатель заводского профкома Юрий Алексеевич Шурыгин и секретарь комсомольской организации предприятия Владимир Ильич Ерохин.

Как вспоминает Анатолий Иванович, свою работу на заводе он начал с создания футбольной команды. Сам он в годы учебы играл за студенческую футбольную команду «Буревестник» (г. Иваново), которая в 1961 году стала чемпионом России среди студентов. Желающих играть в футбол на заводе оказалось человек 40. Проводился отбор самых перспективных спортсменов. В костяк команды вошли Алексей Черемисин (до этого играл в команде мастеров), Владимир Савицкий (во время службы в армии играл за команду «Луч», г. Владивосток), Валентин Слизков, Иван Шашков. Уже к концу 1965 года футбольная команда завода пластмасс завоевала серьезный авторитет в Сафонове, а в 1966 году стала лучшей в городе и одной из лучших в области.

В 1968 году футбольная команда «Химик» стала чемпионом Смоленской области и выиграла кубок областного Совета спортивного общества «Труд», сделав тем самым дубль![235] 22 сентября на стадионе «Шахтер» г. Сафоново



Группа заводских легкоатлетов, завоевавших приз газеты «Сафоновская правда». 1963 г.



Первая встреча с футбольной командой Лодзинского воеводства (Польша), 1967 г.

заводская футбольная команда обыграла со счетом 2:1 команду мастеров класса «Б» – смоленскую «Искру»[236].

Чемпионом Смоленской области «Химик» также стал и в следующем, 1969 году.

Секция хоккея была создана в 1967 году. До этого времени хоккей с шайбой в Сафонове не культивировался, заводские спортсмены стали первопроходцами этой популярнейшей игры. В 1967 году были проведены первые официальные соревнования среди производственных коллективов области. В этих соревнованиях приняли участие всего четыре команды: из Вязьмы, п. Верхнеднепровского и две из Сафонова – «Строитель» и заводская команда «Химик». Заводчане вышли победителями в ответственном хоккейном турнире.

Осенью 1968 года заводом был оборудован хоккейный корт, приобретены клюшки, полотно для сетки на ворота, поле обнесено оградой[237].

В 1966 году на заводе были созданы команды по волейболу, баскетболу, лыжным гонкам. В 1968 году было куплено 200 пар лыж для заводских спортсменов[238].

С 1969 года, после прихода на завод тренера Александра Степановича Лукашова, появились мужская и женская команды по гандболу (ручной мяч). Этот вид спорта ранее в Сафонове был неизвестен. Женская команда по гандболу завода пластмасс регулярно становилась чемпионом области и выступала за Смоленскую область на российских соревнованиях, занимала второе место в зоне «Северо-запад».

Особое место в спортивной жизни завода занимает команда по тяжелой атлетике. Ее тренировал мастер спорта СССР Георгий Михайлович Старков. В 1967 году заводские штангисты победили на первенстве Смоленской области[239]. С 1969 года они составляли костяк сборной Смоленской области. За команду выступали мастера спорта СССР Владимир Шляхтов, Анатолий Горислов, Валентин Жуков, Юрий Малахов, Владимир Михайлов, Евгений Харламов и другие.

7–8 июня 1969 года в Смоленске проходила областная спартакиада профсоюзов. В ней принимала участие команда тяжелоатлетов завода. Абсолютным чемпионом области в первом тяжелом весе стал мастер спорта СССР Владимир Шляхтов. 2-е место в легком весе занял почетный мастер спорта СССР Георгий Старков. 2-е место в среднем весе занял ма-

стер спорта Евгений Харламов, мастер спорта Владимир Михайлов в легком весе вышел на 3-е место[240]. В том же 1969 году тяжелоатлет из цеха 04 мастер спорта Владимир Михайлов (легкий вес) занял 3-е место в финале первенства России среди молодежи[241].

С 1965 года на заводе пластмасс начали проводиться комплексные спартакиады – зимняя и летняя, которые стали самой массовой формой развития физической культуры среди работников предприятия. Они включали в себя такие виды спорта, как коньки, лыжи, хоккей, волейбол, футбол, легкая атлетика, пулевая стрельба, баскетбол, настольный теннис, шахматы, шашки. Количество видов спорта варьировалось от 9 до 13[242].

Уже в 1966 году заводские спортсмены выиграли все спортивные призы г. Сафоново[243]. В 1967 году на заводе было подготовлено 12 спортсменов первого разряда, 94 – второго, третьего и юношеского, 80 значкистов ГЗР[244]. На проходившем городском смотре-конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой работы завод занял 1-е место. Городское первенство завоевали команды мужчин и женщин по волейболу и баскетболу.

Замечательных успехов в спортивном сезоне 1967 года добились футболисты. Они не имели ни одного поражения и лишь один раз сыграли вничью. Спортсмены завоевали приз в честь открытия летнего сезона, выиграли первенство города и горспортсовета, стали обладателями кубка в честь 24-й годовщины освобождения Смоленщины и кубка в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Чемпионами города и горспортсовета общества «Труд» стали легкоатлеты А. Черемисин, Г. Козлов, А. Мычикин[245]. За достигнутые успехи коллектив завода был награжден грамотой Центрального совета ДСО «Труд».

Спорткомитет, профсоюзный и комсомольские комитеты вели постоянную борьбу за массовость спорта. Однако далеко не все цеха активно участвовали в спартакиаде. Постоянным упреком было то, что в соревнованиях принимают участие одни и те же люди. Этот упрек станет более понятным, если принять во внимание, что в 1960-е годы на заводе


Анатолий Иванович Ефименков. 1975 г.

преобладали работники возрастом до 30 лет. Некоторые начальники цехов не отпускали рабочих на соревнования. Инструктор физкультуры А.И. Ефименков на профсоюзной конференции 1968 года так говорил о положении дел в спортивной работе: «Нет настоящей массовости в спорте. Плохо обстоит дело со спортивными сооружениями. Не сделали мы хоккейный корт. Нет материала. Неправильное отношение к спорту у некоторых руководителей цехов... Мало молодежи занимается спортом из цехов 03 и 05. Совершенно иное отношение к спортсменам, спортивной работе у начальников учебно-производственного цеха и цеха 02 тт. Златина и Воронцова»[246].

В 1968 году мужская и женская заводские команды выиграли городское первенство по волейболу. Также впереди всех команд города оказались легкоатлеты. Первое место заняла и футбольная команда, которой была оказана честь сыграть международный матч с командой Лодзинского воеводства Польской Народной Республики[247].

В 1969 году хоккейная команда завода пластмасс участвовала в первенстве Смоленской области. 6 марта она завоевала кубок областного Совета ДСО «Труд», в полуфинале была разгромлена команда Рославльского алмазного завода



Первый спортивный огонек. Ю.А. Шурыгин вручает грамоты спортсменам. Грамоту получает Соломон Моисеевич Златин

со счетом 10:1, а в финале – хоккеисты поселка Верхнеднепровского со счетом 8:3[248].

Зимняя спартакиада 1969 года проходила в два этапа. Первый включал в себя соревнования внутри цехов. В них приняли участие 286 человек. Второй этап – финальные заводские соревнования среди сборных команд цехов. Здесь выступало 179 спортсменов. Среди участников было много женщин. В результате проведенной спартакиады 32 человека выполнили норматив второго, пять – третьего спортивного разряда по лыжам. Шесть спортсменов выполнили норматив третьего разряда по пулевой стрельбе. В общекомандной борьбе 1-е место заняли спортсмены цеха 04, 2-е – цеха 01 и 3-е – заводоуправления. В то же время соревнования показали слабую организацию спортивной работы в цехах 02, 03, 05, 06. Закончились соревнования по шахматам, которые также были включены в зачет зимней спартакиады. В них приняли участие 5 заводских команд. Шахматисты 4-го цеха вышли на 1-е место, на 2-м месте – команда заводоуправления, на 3-м – цех 01[249].

В марте 1969 года заводская команда победила в первенстве г. Сафоново по хоккею с мячом[250].

В мае в Смоленске проводилась спартакиада облсовпрофа по ручному мячу и стрельбе. Завод выставил мужскую и женскую команды по ручному мячу и занял 1-е общекомандное место, команда стрелков вышла на 3-е место[251].

В четвертый раз подряд футбольная команда «Химик» завоевала 1-е место на первенстве горсовета ДСО «Труд» в соревнованиях по футболу[252].

На отчетно-выборной профсоюзной конференции Сафоновского завода пластмасс, состоявшейся 26 ноября 1969 года, в отчетном докладе председателя завкома С.Д. Данченко в числе прочего были подведены и спортивные итоги года. Коллектив физкультурников на заводе насчитывал 1100 человек, из числа которых 902 человека являлись членами спортивного добровольного общества «Труд». Из молодых работников завода было подготовлено 297 спортсменов-разрядников, из них семь спортсменов 1-го спортивного разряда и два спортсмена удостоились звания «Кандидат в мастера спорта СССР». 115 человек получили значок «Турист СССР».

В зимней спартакиаде принимали участие все цеха и участки. Но отношение к ней было



Хоккейная команда «Химик». 1969 г.

разным: «Следует отметить, что часть цехов отнеслась к этому оздоровительному мероприятию с душой, это цеха 01, 04, 05. Нельзя сказать хорошее о цехах 02, 03, 06, некоторые из них не принимали никакого участия».

С июня 1969 года на заводе началась комплексная спартакиада, посвященная 100-летию со дня рождения В.И. Ленина, которая должна была закончиться в апреле 1970 года.

Заводские спортсмены за 1969 год завоевали на городских и областных соревнованиях 26 кубков. Из них: 1-е место в первенстве области по футболу, 1-е место в юбилейной спартакиаде городского совета ДСО «Труд», 1-е место в первенстве города по футболу, волейболу, баскетболу, шахматам, стрельбе.

Лучшими спортсменами председатель завкома назвал В.В. Шпунькова (цех 01), В. Матюшина (цех 21), С. Хесина (цех 21), Слизкова (цех 05), Л. Петрову (цех 04). А далее он обозначил главные проблемы в развитии массового спорта на предприятии: «Коллектив наш большой, молодой, и эти успехи могли бы быть еще лучше, если бы наши начальники цехов и отделов придавали бы этому важному вопросу больше внимания. Вторым недостатком в спортивной работе нужно отметить, что завод до настоящего времени не имеет никакой спортивной базы для проведения спортивно-оздоровительной работы. Новому составу заводского комитета профсоюза, администрации завода нужно принять все меры к тому, чтобы в кратчайшее время создать спортивную базу на заводе»[253].

Стоит еще добавить, что спортивные состязания были важнейшей частью заводских праздников. Без них не обходился День химика, а также молодежные фестивали на Днепре.

ЛЫЖНАЯ ПРОГУЛКА – ЭТО ЗДОРОВЬЕ

Лыжные прогулки зимой – самый популярный вид отдыха у молодежи. Свежий, бодрящий воздух, красота пейзажа, привалы в лесу у костра надолго остаются в памяти. После таких вылазок человек чувствует себя крепким, здоровым и радостным. Недавно такие прогулки в выходные дни совершили комсомольцы цехов 01 и 03, где секретарями комсомольских организаций работают Андрей Астахов и Валентина Аверьянова. Две группы по 20 человек отдохнули в районе телевышки, замечательно провели свой выходной день.

«Голос химика». 1969. 31 января (№3).



Заводчане на уборке урожая

ЗАВОДЧАНЕ – СЕЛУ

К началу 1960-х годов в СССР сложилась парадоксальная ситуация с положением дел в сельском хозяйстве. Если в 1930–1950-е годы индустриализация страны шла за счет крестьян, они же стали и главным резервом для пополнения рабочей силы, то к 1960-м годам положение сельского хозяйства стало удручающим. Производительность труда, урожайность, привесы мяса и удои молока были крайне низкими. В этой ситуации выход увидели в обратном процессе: если раньше село развивало город, то теперь город должен помочь селу. Каждое городское предприятие, учреждение было обязано отправлять своих работников в страдную пору на сельхозработы. Это называлось шефской помощью селу. Постепенно сельскохозяйственные предприятия стали закрепляться за крупными трудовыми коллективами городов.

С первых дней создания завода его коллектив оказывал шефскую помощь селу. На партийном собрании 20 июля 1962 года было принято решение – оборудовать механизированный ток и принудительную вентиляцию на зерноскладе в совхозе «Рыбковский». Около месяца в этом хозяйстве трудилось десять слесарей. К массовому поступлению зерна работы были выполнены.

30 марта 1963 года бюро горкома партии обсудило вопрос «О ходе выполнения мероприятий по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству». В принятом постановлении предлагалось усилить помощь совхозу «Рыбковский» прежде всего по механизации и электрификации трудоемких процессов. Специалисты завода выполнили большой объем работ на животноводческих фермах по механизации автопоения скота и навозоудаления. Произведен ремонт зернотока и зерносклада. Кроме того, весной посажено плодовых деревьев на площади 2,5 гектара, а во время сенокоса скошено трав на площади 18 гектаров и заго-

товлено 25 тонн сена. Художники завода изготовили новую Доску почета, обновили на центральной усадьбе и в бригадах всю наглядную агитацию. В период уборки урожая на полях этого хозяйства ежедневно трудилось не менее 50 рабочих.

Шефская помощь из года в год усиливалась. В 1965 году завод начал шефство над колхозом имени Кирова Холм-Жирковского района. В этом хозяйстве, так же как и в совхозе «Рыбковский», был механизирован крытый ток, налажено водоснабжение на фермах. На заводе из числа колхозников за короткий срок подготовлены электрогазосварщик, слесарь, токарь. Они, овладев новыми профессиями, сами выполняли сложные ремонтные работы. Десятки заводчан выезжали в колхоз на уборку урожая. А когда проводились праздники весны и урожая, агитбригада выезжала к селянам с концертами.

В 1969 году завод стал шефствовать над совхозом «Пушкинский». Это хозяйство в то время не значилось в числе передовых. Оно нуждалось в большой помощи. И такая помощь была своевременно оказана. Животноводческие фермы отделений Петрово и Терентеево были полностью механизированы. Это значительно облегчило труд животноводов. Протянуто пять километров линий электропередачи, построены две подстанции, корнезапарник. Силами рабочих завода убран картофель на площади 100 гектаров, а также зерновые с площади 300 гектаров. Транспортом завода вывезено на заготовительный пункт 130 тонн картофеля,

В начале 1969 года на заводе были созданы краткосрочные курсы по подготовке механизаторских кадров сельского профиля. На них занималось 120 человек. А когда подошло время весенне-полевых работ, многие из них выехали в хозяйства района. Они вместе с механизаторами села готовили технику, обрабатывали почву и проводили весенний сев. Летом специалисты завода полностью механизировали зерноток в деревне Быково. Большая помощь оказана и на уборке урожая.

Партком завода осуществлял постоянный контроль за шефской работой, неоднократно обсуждал этот вопрос на своих заседаниях. 23 декабря 1969 года обсужден вопрос: «О подготовке механизаторов для сельского хозяйства». Зимой 1969–1970 годов также работали краткосрочные курсы. 120 рабочих овладевали профессиями трактористов и комбайнеров. Как и раньше, многие из них выезжали на село и трудились на весеннем севе и уборке урожая[254].



На уборке картофеля в подшефном колхозе

ПРИМЕЧАНИЯ

1 Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам / Сост. Черненко К.У., Смиртюков М.С. М.: Издательство политической литературы, 1968. Т. 4. С. 408–409.

2 Янчарук Д.В. Научно-технические и экономические предпосылки модернизации производства синтетического каучука в Поволжье во второй половине 1950-х гг. // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. Т. 11. №2. 2009. С. 172.

3 Народное хозяйство Смоленской области. Статистический сборник. М., 1963. С. 7.

4 Асташкин Н.Д. Природные богатства Смоленщины – на службу народному хозяйству. Смоленск, 1958. С. 61.

5 Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1961–1963 гг. Л. 88.

6 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 14.

7 Акт о передаче Сафоновского завода пластмасс Моссовнархозом Министерству химической промышленности. 1965 год. Л. 5–6.

8 Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1965 год. Л. 84.

9 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 17

10 Там же. С. 15.

11 Там же. С. 17.

12 Акт о передаче Сафоновского завода пластмасс Моссовнархозом Министерству химической промышленности. 1965 год. Л. 5-6.

13 Там же.

14 Приказы и постановления Совнархоза. 1961 год. Т. 1. Л. 84–85.

15 Приказы и постановления Совнархоза. 1961 год. Т. 2. Постановление № 317 Совнархоза Смоленского экономического административного района от 15 сентября 1961 г. Л. 38–42.

16 Там же. Л. 45.

17 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 22.

18 Приказы и постановления Совнархоза. 1962 год. Т. 1. Л. 166.

19 http://alltanksof.ru/soviettanks/tank-t-55.html

20 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 21.

21 Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1961–1963 гг. Л. 110.

22 Там же. Л. 116.

23 Там же. Л. 118.

24 Приказы и постановления Совнархоза. 1962 год. Т. 2. Л. 243.

25 Там же. Л. 243–246.

26 Там же.

27 Приказы и постановления Совнархоза. 1962 год. Т. 3. Там же. Л. 75.

28 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 24.

29 Там же. С. 24–26.

30 Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1961–1963 гг. Л. 118.

31 Там же. Л. 104.

32 Там же. Л. 73

33 Там же. Л. 81.

34 Там же. Л. 97–98

35 Там же. Л. 77.

36 Годовой отчет по основной деятельности завода. 1962 год. Там же. Л. 5.

37 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 27.

38 Годовой отчет по основной деятельности завода. 1962 год. Л. 1–5.

39 Там же. Л. 8–9.

40 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 30.

41 Приказы и постановления Совнархоза. 1963 год. Т. 2. Л. 298.

42 Годовой отчет по основной деятельности завода. 1963 год. Л. 1–8.

43 Там же. Л. 11–12.

44 Там же. Л. 13.

45 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 31–32.

46 Проекты и распоряжения Совнархоза. 1963 год. Т. 3. Л. 80.

47 Приказы и постановления Совнархоза. 1963 год. Т. 2. Л. 238.

48 Проекты и распоряжения Совнархоза. 1963 год. Т. 3. Л. 132, 137, 138, 142.

49 Там же. Л. 46.

50 Там же.

51 Там же. Л. 56.

52 Там же. Л. 48.

53 Годовой отчет по основной деятельности завода. 1963 год. Л. 11–12.

54 Проекты и распоряжения Совнархоза. 1963 год. Т. 3. Л. 157.

55 Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С.146–147.

56 Цифры и факты // Вперед. 1965. 5 марта (№ 37).

57 Планы завершающего года семилетки – досрочно! // Вперед. 1965. 2 марта (№ 35).

58 Годовой отчет по основной деятельности завода. 1962 год. Л. 9.

59 Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1961–1963 гг. Л. 66.

60 Там же. Л. 8.

61 Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства пускового комплекса первой очереди цеха крупногабаритных изделий. 1964 год. Л. 1.

62 Там же. Л. 3.

63 Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства второй очереди цеха крупногабаритных изделий. 1964 год. Л. 2.

64 Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 19 января 1964 г. – 28 декабря 1964 г. Л. 26.

65 Там же. Л. 36–37.

[66] Там же. Л. 46–47.

[67] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства первой очереди прессово-литьевого цеха и вспомогательных объектов. 1965 год. Л. 2–3.

[68] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства цеха по производству прессовых и литьевых изделий. 1966 г. Л. 5-8.

[69] Там же.

[70] Акт приемки в эксплуатацию Государственной комиссией производств прессовых и литьевых изделий Сафоновского завода пластмасс. 1966 год.

[71] Суржик В. Машины на полную готовность // Сафоновская правда. 1966. 15 апреля (№ 60).

[72] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства, 9 марта 1965 г. – 30 декабря 1965 г. Л. 25–26, 30–31.

[73] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1966 год. Л. 113–117.

[74] Следы недоделок остаются // Сафоновская правда. 1966. 25 марта (№ 48).

[75] Лубягов М. Объект сдан. Но как? // Сафоновская правда. 1966. 14 июля (№ 112).

[76] Черток Б.Е. Ракеты и люди. Ч. 3. М., 2006. С. 102.

[77] Там же. С. 103.

[78] Стратегические ракетные комплексы наземного базирования. М.: «Военный парад», 2007. С. 77.

[79] http://hotkovo.net.ru/main.php?id=35

[80] Черток Б.Е. Ракеты и люди. Т. 1. От самолетов до ракет. М., 2006. С. 158.

[81] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства пускового комплекса первой очереди цеха крупногабаритных изделий. 1964 год. Л. 13.

[82] Там же.

[83] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства первой очереди прессово-литьевого цеха и вспомогательных объектов. 1965 год. Л. 18.

[84] Акт приемки в эксплуатацию Государственной комиссией цеха пропитки 1-я очередь – 30% и цеха 15Я25 1-я очередь – 40%. Л. 11.

[85] Там же.

[86] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1968 года. Л. 155–157.

[87] Там же.

[88] Там же. Л. 131.

[89] Смирнов Г.И. Ракетные системы РВСН. От Р-1 к «Тополю-М». 1946–2006 гг. Смоленск, 2006.

[90] Акт приемки в эксплуатацию Государственной комиссией цеха пропитки 1-я очередь – 30% и цеха 15Я25 1-я очередь – 40%. Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства цеха изделий 15Я25 Сафоновского завода «Пластмасс», входящего в пусковой комплекс №1, утвержденного зам. министра химической промышленности СССР 24 января 1968 года. Л. 2.

[91] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства цеха производства изделия 15Я25. 1968 год. Л. 5.

[92] Там же. Л. 1.

[93] Акт приемки в эксплуатацию цеха пропитки Сафоновского завода пластмасс Государственной комиссией. 1969 год. Л. 1–2, 20.

[94] Акты приема в эксплуатацию завершенных объектов строительства. 28 марта 1969 г. – 29 октября 1969 г. Л. 4–8.

[95] Акт приемки в эксплуатацию Государственной комиссией цеха пропитки 1-я очередь – 30% и цеха 15Я25 1-я очередь – 40%. Сдано 8 октября 1968 года. Л. 1–11.

[96] Акт приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1977–1979 гг. 1979 г. Л. 2–4.

[97] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 1. 29 декабря 1968г. – 29 декабря 1970 г. Л. 69–70, 74.

[98] Акты приема в эксплуатацию завершенных объектов строительства. 28 марта 1969 г. – 29 октября 1969 г. Л. 43.

[99] Подготовка кадров по цеху стеклотекстолита и пропитки.

[100] Акт приемки в эксплуатацию... отделения подготовки комплексных масс цеха изоляционных материалов. 8 января 1968 г.

[101] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 4 марта 1967 г. – 26 сентября 1967 г. Л. 18–19.

[102] Там же. Л. 2–3.

[103] Годовой отчет завода. 1967 год. Л. 14.

[104] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства цеха изоляционных материалов. 1967 год. Там же. Л. 17.

[105] Там же. Л. 65, 70, 75.

[106] Годовой отчет завода. 1967 год. Л. 3–5.

[107] Акты приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией пусковых комплексов производств стеклотекстолита и комплексных масс на Сафоновском заводе пластмасс. 1968 г.

[108] Подготовка кадров по цеху стеклотекстолита и пропитки. Л. 1–8.

[109] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительства цеха производства изделия 15Я25. 1968 год. Л. 18.

[110] Там же. Л. 33–35.

[111] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1968 года. Л. 44.

[112] Акт приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1977–1979 гг. 1979 г. Л. 2–4.

[113] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 1. 29 декабря 1968 г. – 29 декабря 1970 г. Л. 98–99.

[114] Там же. Л. 30–84.

[115] Годовой отчет за 1964 год по основной деятельности. Л. 1–2.

[116] Там же. Л. 3–4

[117] Там же. Л. 5.

[118] Там же. Л. 6–7.

[119] Там же. Л. 8.

[120] Там же. Л. 10.

[121] Там же. Л. 11.

[122] Там же. Л. 12.

[123] Там же. Л. 14.

[124] Там же. Л. 16–17.

[125] Годовой отчет за 1964 год по основной деятельности. Л. 18–19.

[126] Там же. Л. 21–22.

[127] Годовой отчет за 1965 год по основной деятельности завода. Л. 5.

[128] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1965 год. Л. 96.

[129] Годовой отчет за 1965 год по основной деятельности завода. Л. 35.

[130] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1965 год. Л. 84;

[131] Там же. Л. 3.

[132] Там же.

[133] Там же.

[134] Там же. Л. 4.

[135] Там же.

[136] Там же. Л. 13.

[137] Там же. Л. 69.

[138] Там же. Л. 5.

[139] Там же. Л. 16.

[140] Там же. Л. 106.

[141] Там же. Л. 107.

[142] Наш славный главный инженер (по материалам книги Г.К. Киселева «Люди эпохи своей») // На одной волне. Совместная корпоративная газета ОАО «ФНПЦ «НИИРТ» и ОАО «ВНИИРТ». 2011. № 8(26) август. С. 10–11.

[143] Планы завода. 1965 год. Л. 70, 111.

[144] Там же. Л. 116–118.

[145] Там же. Л. 130–131.

[146] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1965 год. Л. 84; Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1966 год. Л. 70.

[147] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1966 год. Л. 84.

[148] Там же. Л. 77–79.

[149] Там же. Л. 82.

[150] Там же. Л. 84.

[151] Там же. Л. 86.

[152] Там же. Л. 96.

[153] Там же. Л. 80.

[154] Там же. Л. 89.

[155] Там же. Л. 90.

[156] Там же. Л. 92.

[157] Там же. Л. 93–94.

[158] Там же. Л. 94–95.

[159] Там же. Л. 100–101.

[160] Там же. Л. 99–100.

[161] Годовой отчет завода. 1967 год. Л. 12–13.

[162] Там же. Л. 11.

[163] Там же. Л. 16–18.

[164] Там же. Л. 19.

[165] Там же. Л. 20–21.

[166] Там же. Л. 21.

[167] Там же. Л. 26.

[168] Там же. Л. 26–27.

[169] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс. 1962–1972 гг.). С. 76.

[170] Техпромфинплан на 1969 год. Инв. № 429. Л. 11.

[171] Там же. Л. 196.

[172] Там же. Л. 62, 196.

[173] Там же. Л. 196.

[174] Там же. Л. 59.

[175] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1969–1970 годы. С. 95.

[176] Планы завода. 1970 год. Л. 18.

[177] Техпромфинплан на 1970 год. Инв. 430. Л. 50.

[178] Там же. Л. 50.

[179] Там же.

[180] Золотова Т.А. Вспоминая первого директора // Аванпост. 2017. № 36 (январь-февраль). С. 5–6.

[181] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1969–1970 годы. Л. 101–103.

[182] Годовой отчет за 1964 год по основной деятельности. Л. 20.

[183] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1965 год. Л. 84; Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1966 год. Л. 70.

[184] Там же. Л. 72.

[185] Там же. Л. 81–82.

[186] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 28 марта – 29 октября 1969 г. Л. 49, 54, 61.

[187] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 3. 24 декабря 1969 г. – 20 августа 1970 г. Л. 24–32.

[188] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1976 г. Л. 61–69, 77, 101.

[189] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1966 год. Л. 97–98.

[190] Годовой отчет завода. 1967 год. Л. 27.

[191] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1969–1970 годы. Л. 96–97.

[192] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1966 год. Л. 81–82.

[193] Там же. Л. 88–89.

[194] Годовой отчет завода. 1967 год. Л. 26.

[195] Годовой отчет за 1964 год по основной деятельности. Л. 21.

[196] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1965 год. Л. 84; Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1966 год. Л. 17.

[197] Там же. Л. 98–99.

[198] Годовой отчет завода. 1967 год. Л. 26.

[199] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 24, 27.

[200] Там же. С. 31.

[201] Там же. С. 39.

[202] Там же. С. 43.

[203] Годовой отчет за 1964 год по основной деятельности. Л. 11.

[204] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 47.

[205] Там же. С. 50.

[206] Там же. С. 62.

[207] Годовой отчет о выполнении плана заводом. 1966 год. Л. 88.

[208] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 63.

[209] Там же. С. 68–69.

[210] Там же. С. 72–73.

[211] Ерохин В. Празднование Дня химика // Голос химика. 1968. 31 мая (№15).

[212] Медведев П.П. Наши итоги и задачи // Голос химика. 1968. 30 декабря. №31. С. 1.

[213] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 89–90.

[214] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1969–1970 годы. Л. 97–100.

[215] Цифры и факты // Сафоновская правда. 1967. 9 апреля (№ 58).

[216] Липкин Л. Большие перемены // Вперед. 1965. 5 марта (№ 37).

[217] Тучевский Г. Наш город за четыре года // Сафоновская правда. 1966. 12 июня (№ 94).

[218] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства, 9 марта 1965 г. – 30 декабря 1965 г. Л. 3–4.

[219] Там же.

[220] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1966 год. Л. 2, 14–15.

[221] Там же. Л. 188.

[222] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 4 марта 1967 г. – 26 сентября 1967 г. Л. 152.

[223] Лубягов М. В прорыве // Сафоновская правда. 1967. 19 августа (№ 133).

[224] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1968 года. Л. 20.

[225] Там же. Л. 77.

[226] Там же. Л. 84.

[227] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 1. 29 декабря 1968 г. – 29 декабря 1970 г. Л. 4, 33, 88.

[228] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 1. 28 марта 1969 г. – 29 октября 1969 г. Л. 39.

[229] Протоколы заседаний профкома. 1969–1970 гг. Л. 13.

[230] Там же. Л. 14.

[231] Там же. С. 15.

[232] Гермаш В. Город молодости и спорта // Сафоновская правда. 1967. 9 апреля (№ 58).

[233] Лукашов А. (председатель горспортсоюза), Савченко Н. Физическое воспитание молодежи – общее дело // Сафоновская правда. 1966. 18 февраля (№ 28).

[234] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 136–137.

[235] Ефименков А. Дубль «Химика» // Голос химика. 1968. 25 сентября (№ 22). С. 2.

[236] Ефименков А. В гостях «Искра» // Голос химика. 1968. 25 сентября (№ 22). С. 2.

[237] Сергеев А. К зимнему спортивному сезону // Голос химика. 1968. 10 октября (№ 23). С. 2.

[238] Там же.

[239] Ефименков А. Успехи в юбилейном // Голос химика. 1967. 29 декабря (№ 6). С. 2.

[240] Старков Г. Молодцы, ребята! // Голос химика. 1969. 12 июня (№ 12). С. 2.

[241] Старков Г. Бронзовый призер // Голос химика. 1969. 3 марта (№ 5). С. 2.

[242] Ильичев В. Спартакиаде нужна массовость // Голос химика. 1968. 18 сентября (№ 21). С. 2.

[243] Говорят делегаты профсоюзной конференции // Голос химика. 1968. 19 февраля (№ 5). С. 2.

[244] Ефименков А. Успехи в юбилейном // Голос химика. 1967. 29 декабря (№ 6). С. 2.

[245] Ефименков А. Итоги сезона радуют // Голос химика. 1967. 17 ноября (№ 2). С. 2.

[246] Говорят делегаты профсоюзной конференции // Голос химика. 1968. 19 февраля (№ 5). С. 2.

[247] Там же.

[248] Кубок заводских хоккеистов // Голос химика. 1969. 19 марта (№ 6). С. 2.

[249] Ефименков А. Итоги спартакиады // Голос химика. 1969. 16 мая (№ 10). С. 2.

[250] Хоккей с мячом // Голос химика. 1969. 19 марта (№ 6). С. 1.

[251] Ефименков А. Первое командное // Голос химика. 1969. 23 мая (№ 11). С. 2.

[252] Ефименков А. Четвертый год подряд // Голос химика. 1969. 17 июля. С. 2.

[253] Протоколы заседания профкома. 1969–1970 годы. Л. 12–13.

[254] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс). С. 142–144.

ГЛАВА 2
НА НАПРАВЛЕНИИ ГЛАВНОГО УДАРА. 1970-1984 ГОДЫ





Ю.А. Поливанов (слева) при награждении ПО «Авангард» орденом Трудового Красного Знамени

ЭПОХА Ю.А. ПОЛИВАНОВА

Новый этап в развитии Сафоновского завода пластмасс начался с освоения серийного выпуска намоточных стеклопластиковых корпусов для ракетной техники в окончательно введенном в строй в конце 1969 года цехе 04. Новые изделия выводили предприятие в число уникальных и имеющих стратегическое значение для обороноспособности страны.

Стеклопластик – конструкционный материал, и фактически заводу предстояло работать на стыке химического производства и машиностроения. В этой ситуации П.П. Медведев оставил свой пост директора завода. Вспоминает первый начальник паросилового цеха, заместитель главного энергетика, заместитель главного инженера Сафоновского завода пластмасс И.П. Миронов: *«Я был в дружеских отношениях с П.П. Медведевым. И когда он уезжал, мы – нас было несколько человек – его провожали. Он нам рассказывал, как отказался от должности директора. Его вызывали в обком, в Москву, уговаривали не уходить с завода. Но Петр Павлович в ответ сказал, что не сможет работать, он химик, а тут требуются другие знания».*

29 сентября 1969 года на должность директора Сафоновского завода пластмасс был назначен Юрий Анатольевич Поливанов, который, несмотря на относительную молодость, имел уже большой опыт руководящей работы – в течение пяти лет он руководил Волжским шинным заводом, одним из крупнейших в отрасли.

Ю.А. Поливанов был масштабной личностью, обладавшей выдающимися организаторскими способностями. Годы его директорства стали ключевыми в развитии Сафоновского завода пластмасс: возникло ПО «Авангард», СКТБ «Курс», предприятие было награждено орденом Трудового Красного Знамени, были построены крупные заводские цеха, шло освоение новых технологий и материалов, активно развивалась социальная сфера, строились заводские микрорайоны...

ПОЛИВАНОВ ЮРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ
(21.09.1932 – 10.04.1984)



Родился в п. Селищенси Чудовского района Ленинградской области. Окончил Ярославский технологический институт по специальности «Инженер-технолог» (1956).

С 1956 по 1958 год работал на Ярославском шинном заводе (помощник мастера, инженер-технолог, начальник цеха). До 1963 года трудился старшим инженером на Днепропетровском шинном заводе.

С 1963 по 1968 год – первый директор Волжского шинного завода имени 50-летия образования СССР (построен в 1959–1964 годы), одного из крупнейших предприятий отрасли.

До 1969 года исполнял обязанности заместителя директора по экономическим вопросам Волжского завода органического синтеза.

С октября 1969 по март 1978 года – директор Сафоновского завода пластмасс, затем генеральный директор ПО «Авангард».

В 1978 году возглавил Всесоюзное промышленное объединение по производству изделий из пластмасс, куда входило и ПО «Авангард», а 30 декабря 1980 года был назначен заместителем министра химической промышленности СССР. Работа на износ и больное сердце рано оборвали жизнь Юрия Анатольевича, он скоропостижно скончался 10 апреля 1984 года на 52-м году жизни.

Под руководством Ю.А. Поливанова была отработана технология изготовления крупногабаритных изделий ракетно-космической техники из композиционных материалов методом тканевой и продольно-поперечной намотки. Автор 15 изобретений.

Награжден орденами: Ленина (1973), Трудового Красного Знамени (1971), «Знак Почета» (1964). Лауреат Государственной премии СССР (1973).

Уже в первом выступлении нового директора перед коллективом завода на отчетно-выборной профсоюзной конференции 26 ноября 1969 года чувствуется его властный стиль управления и стратегический подход к развитию предприятия. Он говорил о наведении порядка, об укреплении производственной дисциплины, об обязательном выполнении плановых заданий. В то же время он уделил внимание социальной сфере: критиковал положение дел со спецодеждой, с общественным питанием, с бытовыми помещениями и наметил планы по строительству культурно-бытовых объектов: в 1970 году сдать дом № 20, в 1972 году – детский сад, в 1974 году – еще детсад. Юрий Анатольевич заявил о том, что «будем искать возможность поездки детей (100–150 человек) на Черноморское побережье». Он обещал в 1970 году начать строительство турбазы, один раз в квартал организовывать выезд лучших рабочих в Москву. Было намечено строительство в микрорайоне № 2 кафе с вводом в строй в 1970 году. Новый директор просил отдать заводу городской стадион «Шахтер», где он намечал строительство спортзала и плавательного бассейна[1]. Реальность заставила скорректировать сроки выполнения этих масштабных планов, но многое из намеченного было претворено в жизнь.

Юрий Анатольевич Поливанов пришел на завод не в одиночку. Он привел с собой целую команду специалистов из г. Волжского, которые заняли ряд ключевых руководящих постов на заводе. В частности, Г.А. Веденин был назначен вначале главным механиком предприятия, а затем стал начальником СКТБ «Курс» и заместителем генерального директора ПО «Авангард». На место заместителя главного механика, а затем и главного механика пришел еще один выдвиженец Поливанова Е.Е. Карпов. В.И. Зайцев возглавил важнейший 4-й цех.

В то же время из-за конфликта с новым директором пришлось уйти с завода очень авторитетному и уважаемому начальнику цеха 01 К.А. Бородину – два властных человека не сошлись характерами. Поначалу у Ю.А. Поливанова возникали трения и с главным инженером В.В. Курносовым, но вскоре они сработались и образовали эффективный и дружественный тандем стратега-управленца и инженера, прекрасно разбиравшегося во всех технических и технологических процессах предприятия.

«1969 год. У нас новый директор (1969–1978 гг.) – Юрий Анатольевич Поливанов. Он ворвался как вихрь в открытую дверь. И все завертелось и закружилось в ускоренном темпе. Это уже была другая фигура и по комплекции, и по размаху деятельности. Юрий Анатольевич сразу вписался в коллектив, быстро познакомился с производством, с людьми; быстро перешел на «ты» и с рабочими, и с ИТР. Но это не было фамильярное «ты». Оно у него было простым и доверительным. Со старшими и посторонними было вежливое «вы».

Поливанов был быстр и в движении, и в решении вопросов. Балансовые комиссии, которые он вел буквально с первых дней, помогли ему схватить сущность экономики завода, найти ее слабые стороны, выявить резервы, а также понять «кто есть кто». Вскоре последовали и кадровые перестановки.

Знакомству с заводом, производством и техникой ему помогал Виктор Васильевич Курносов – главный инженер, которого в заводоуправлении называли в шутку «адъютант его превосходительства». Но это вскоре исчезло, так как Юрий Анатольевич быстро овладел всеми вопросами производства, строительства, планами и перспективой и был хорошим экскурсоводом для гостей. Поливанов, отличный экономист, обладал удивительной памятью. Это был человек дела, с ним легко было работать: он понимал тебя с полуслова. Он был тверд в своих решениях. И если Юрий Анатольевич сказал «да» - значит «да»! Если «нет» - значит «нет»!

Он очень быстро сходился с людьми, умел быстро наладить деловые связи, что позволяло и в министерстве, и на заводах-партнерах более оперативно решать производственные вопросы. Однажды, к концу рабочего дня, раздался звонок секретаря директора:

– Тамара Андреевна, зайдите, возьмите болотные сапоги. Тут для Вас приготовили. И на выход. Машина ждет у подъезда.

Выхожу. Около машины стоят Ю.А. Поливанов и М.В. Макарук (начальник КИП).

– Поехали!

И поехали мы к строящемуся лабораторному корпусу.

– Идите, посмотрите, где какая лаборатория будет (ЦЗЛ, контрольно-измерительная лаборатория инструмента и КИП); где и как будете устанавливать оборудование, какие потребуются фундаменты. Свои соображения прошу подготовить к концу завтрашнего дня.

На следующий день, просмотрев наши замечания, сказал:

– Оформляйте командировки и отправляйтесь в Ростовский «Гипропласт» для внесения замечаний в документацию. Я обо всем договорился. (Дело в том, что иногда строительство опережало разработку сметно-технической документации.)

И я, М.В. Макарук, начальник ЦЗЛ З.К. Миронова выехали в Ростов-на-Дону. Это ускорило заключительный процесс оформления необходимых документов.

Решение самых сложных вопросов Поливанов всегда брал на себя. Мы были за ним, как за каменной стеной. Как-то в 1971 году завод вызвали на «ковер» в областную комиссию Госконтроля. Поступила жалоба о недопоставке нами труб одному из предприятий, в результате которой рабочие остались без работы, з/платы, премии. Тогда с этим было очень строго. Объясняться вызывали директора завода и председателя заводской группы народного контроля. В Смоленск поехали Юрий Анатольевич, Шурыгин, бывший председатель ГНК, и я (только что принявшая от него дела). Всю дорогу ехали молча. И только подъезжая к облисполкому, Юрий Анатольевич заявил:

– Все беру на себя. От вас требуется только молчаливое присутствие.

И он выступил. Вначале взял всю вину на себя. И тут последовало: «Но!». И это «Но!» решило все. Завод получил только «замечание», так как Поливанов сумел доказать косвенность нашей вины из-за недопоставки сырья в сроки, оговоренные договором.

Был и такой случай. Челябинский завод срочно вызывал представителя для решения вопроса качества поставленных нами шариков (идентичных металлическим для подшип-

ников скольжения) из волокна, пропитанного смолой (поставки Орехово-Зуевского завода пластмасс). Для нас это было не ново. Мы неоднократно ставили вопрос о недоработке технологии самого сырья и технологии его переработки и перед нашим Министерством, и перед Министерством обороны. Но решение вопроса затягивалось. В командировку выехали я (начальник ОТК) и Лавров Геннадий Михайлович (главный технолог). Как мы и предполагали: микротрещины смолы на поверхности. Все наличие шариков мы проверили и предложили составить акт с нашими замечаниями. Завод отказался, даже запретил канцелярии давать нам бумагу и пишущую машинку для составления одностороннего акта, запретил оформлять наши командировочные документы. Благо, почта была напротив завода. Мы написали акт на почтовой бумаге за своими подписями и с примечанием об отказе подписей представителей Челябинского завода. И один экземпляр отправили на завод заказным письмом. Возвратившись, я зашла к Юрию Анатольевичу, который меня встретил гробовым молчанием, протянув телеграмму:

– Что это? – спрашивает. – Читай, читай вслух.

Телеграмма гласила: «Невыполнение задания. Золотову наказать, командировать Москву объяснений. Шамин» (это наш куратор в Министерстве обороны). Я молча положила на стол акт. Ознакомившись с нашим актом и выслушав мои объяснения, Юрий Анатольевич сказал:

– Иди и работай. Я сам поеду.

И дело сдвинулось с мертвой точки. Орехово-Зуевский завод обязали переработать технологию получения сырья и технологию прессования в ближайшие сроки. И опять всю ответственность он взял на себя.

Производство ширилось. Входили в строй все новые цеха, количество их двигалось к 30 (вместе со вспомогательными). Требовалась централизация управления производством, и Поливанов принимает решение о создании (пока) трех производств, объединяющих цеха с учетом их территориального расположения, идентичности использования оборудования, сырья и технологии. Изменяется структура завода, а вместе с ней и штатное расписание, готовятся кадры с учетом требований к их квалификации. Уделяется большое внимание технике безопасности. Формируется отдел ТБ, проводится систематическая учеба по технике безопасности и рабочих, и ИТР, руководителей всех рангов. Вводится аттестация рабочих мест, аттестация рабочих и ИТР.

Во исполнение постановления правительства на заводе создается спецподразделение по товарам народного потребления со своей структурой. Это конструкторы, технологи, инженеры, которые координируют свою работу со всеми службами завода: с производственным отделом, плановым по текущему и перспективному планированию, с отделом стандартизации по Государственной аттестации ТНП, с отделом оборудования, ОГТ по расчету мощностей, технологии изготовления, норм расхода сырья, отделом сбыта по заключению договоров с торговыми организациями и др.

ТНП ПО «Авангард» экспонировались в выставочном зале «Товары народного потребления» на ВДНХ в Москве. Завод принимал участие во Всесоюзной торговой ярмарке ТНП в г. Ташкенте. Панелями, декорированными тканью, был облицован вестибюль первого этажа в Госплане СССР в Москве; все непроизводственные помещения Сафоновского мясокомбината были облицованы нашей полистирольной плиткой и т.д.

На заводе уже работала художественная оформительская мастерская (руководитель В.П. Волковский), которая даже принимала участие в конкурсе оформителей промышленных предприятий и была удостоена серебряной медали ВДНХ. И во всем инициатива и забота директора Ю.А. Поливанова.

...Любое дело он стремился доводить до конца. Помню канун 7 ноября. Все работники цехов и отделов отчитались о выполнении своих предпраздничных обязательств и отправились по домам – был сокращенный рабочий день. И вдруг раздался звонок. Звонил диспетчер завода:

– Тамара Андреевна, зайдите в 24-й цех. Вас ждет Юрий Анатольевич.

Прихожу в цех. Полумрак. Только ярко освещена площадка с изделием, подготовленным к испытанию на герметичность. У пульта испытательного стенда – Ю.А. Поливанов, В.В.



Ю.А. Поливанов (в центре) среди работников завода, награжденных юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина». 1970 г.

Курносов (гл. инженер) с ведром и кистью. Два слесаря с огромными гаечными ключами тут же. Оказывается, цех не смог до конца рабочего дня сдать изделие ОТК. И Юрий Анатольевич принял решение: всех рабочих отпустить, оставить двух слесарей (по желанию) и самому вместе с главным инженером и начальником ОТК принять участие в поисках утечки давления. Около трех часов искали утечку в болтовых соединениях (а их было более сотни). Наконец, свищ установлен, ликвидирован; изделие сдано ОТК.

– Вот теперь всем спасибо и по домам. Не опаздывайте на демонстрацию, – сказал Юрий Анатольевич.

Отношения у Поливанова с главным инженером (В.В. Курносовым) были деловые, дружественные. Когда Виктор Васильевич со своим бурным темпераментом не соглашался с чем-нибудь с Юрием Анатольевичем, последний говорил:

– Сегодня у Виктора Васильевича плохое настроение, устал. Отложим этот вопрос до завтра.

Иногда на совещаниях у него возникала потребность поговорить «по-мужски», и он вежливо просил женскую половину «погулять по коридору».

Юрий Анатольевич Поливанов – это неоднозначная фигура. Это была натура с широким размахом, с большим энергетическим потенциалом. Его энергия передавалась людям, с которыми он работал. Он был лидером везде и во всем. Однажды после областной партийной конференции наша делегация (Сафоновского района) заехала по дороге домой в гостиницу (на выезде из Смоленска) поужинать (обеденного перерыва в тот день не было). Посетителей было много, но нам отвели отдельный кабинет. Поужинали, собрались домой, но тут появляется наш водитель «Икаруса» и сообщает:

– Придется подождать, вода в радиаторе замерзла.

Такая беда случилась не только с нашей машиной. Время близилось к полуночи. Администратор объявил, что ресторан закрывается. Свет стал тускнеть, музыканты упаковывали свои инструменты. В зале заволновались. И тут Юрий Анатольевич попросил музыкантов повременить. Поговорив с администратором, он взял микрофон и под аккомпанемент оркестра запел. Поливанов пел песни, арии из оперетт, плясовые. Пел до тех пор, пока водители не появились с сообщением, что машины готовы. Пел он хорошо. У него был приятный баритон. Люди слушали, танцевали и наградили его бурей аплодисментов.

Был Юрий Анатольевич требователен, но не злобив, и терпелив. На приеме по личным вопросам некоторые посетители дерзостью и нахальством доводили его до того, что после

их ухода он хватался за таблетки (у него было больное сердце).

Много внимания уделялось строительству, досугу, отдыху рабочих, особенно детей. Дети отдыхали и в пионерском лагере на Днепре в Дорогобужском районе, в п/лагере «Буревестник» на Черном море, в санатории «Жемчужина России» в Анапе. Организовывались поездки начальников цехов и отделов в Эстонию (Таллин, Пярну), Украину (Киев, Чернигов, Винница), Белоруссию (Минск, Брестская крепость) и др. как награда за хорошую, добросовестную работу. Несколько лет подряд завод брал в аренду теплоход «Пирогов» для круиза по Волге.

1978 год. Проектная мощность завода достигла своего апогея. И здесь неожиданно Юрия Анатольевича переводят в Москву с повышением в должности. Но завод он не забывал, часто приезжал, беспокоился за свое «детище». Как-то в мое ночное дежурство захожу в цех 24 (было около 10 часов вечера), а на месте мастера смены сидит Юрий Анатольевич.

– Юрий Анатольевич, здравствуйте! Что Вы здесь делаете?

– Почему платформа с изделием до сих пор в цехе?

– Поехали к Парфенову (директор завода в 1978–1979 гг.) оформлять документы.

– А разве он не на заводе?

– Нет.

Берет телефонную трубку и звонит. Слышу:

– Васенька, дорогой, но у нас ведь с тобой ненормированный рабочий день.

Не все всегда было гладко. Были и сбои в производстве, большая текучесть молодых специалистов, жалобы в вышестоящие инстанции, анонимки. Он очень переживал, но виду не показывал и на грязные пасквили не отвечал.

Он был еще и мечтателем. Мечтал завод превратить в «завод-город», в «mini - Тольятти». (Кстати, 1967 год – начало строительства ВАЗа, и первые автомобили с главного конвейера уже сошли в 1970 году.) Юрий Анатольевич мечтал объединить 1-й и 2-й микрорайоны окружной автодорогой. Засыпать ров и болото, построить Дворец культуры (на месте сегодняшнего Ледового дворца), посадить сад. А горку во 2-м микрорайоне превратить в детский парк со своей инфраструктурой; зеленую зону между заводом и микрорайоном расширить и сделать зоной отдыха. Это были мечты не только на словах, но уже и на бумаге. Были разработаны чертежи, эскизы. Атмосфера на заводе была деловая, доверительная.

Личность Юрия Анатольевича впечатляет во многих отношениях. Кроме эрудиции, уважения к людям, его окружающим, целеустремленности, в меру требовательности, внимательности и заботливости, как руководителя, он обладал организаторским даром, трудолюбием, потрясающей энергичностью, которая передавалась людям, находящимся с ним рядом. Вот таким он и остался в моей памяти...».[2]

Вспоминает первый начальник цеха КИПиА М.В. Макарук

«Поливанов, конечно, был неординарный человек. Смелый, решительный, он достаточно умел потрафить вышестоящему начальству, это тоже говорит о его таланте: уметь подать себя, уметь работать, вовремя сказать и вовремя промолчать. Он был крутой, не церемонился, но зря никого не обижал. Человек он был талантливый, этого не отнимешь. Если бы он был жив, то, наверное, в 1990-е годы достиг бы больших высот. В этой связи могу сравнить его с Юрием Михайловичем Лужковым, бывшим мэром Москвы. Он в свое время был генеральным директором НПО «Химавтоматика». Поливанов добился в министерстве, чтобы к нам на завод была прислана команда специалистов во главе с Лужковым для технической помощи.

И вот Лужков приезжает сюда, на завод. Поливанов его принимает, вызвал меня, говорит: «Вот Юрий Михайлович Лужков, начальник головной организации «Химавтоматики», а вот это мой начальник цеха». Обращаясь ко мне: «Тебе к 12.00 подготовить актуальные вопросы, которые требуют помощи в решении. Все, пошел». И по разговору я вижу, что Поливанов не только по росту выше Лужкова на голову, но и по всем манерам. Лужков сидел и его внимательно слушал. С моей колокольни, Лужков был фигурой значительно ниже Поливанова, который был человеком широкого диапазона, как в человеческом, так и в деловом отношении».



Подвижной грунтовый ракетный комплекс «Темп-2С»

ПОДВИЖНОЙ ГРУНТОВЫЙ РАКЕТНЫЙ КОМПЛЕКС «ТЕМП-2С»

1970 год стал этапным в развитии Сафоновского завода пластмасс – на предприятии началось освоение выпуска больших серийных изделий новейшей ракетной техники, ставшей основой ядерного могущества Советского Союза. Это вызвало не только значительный рост производственных мощностей завода, но и структурные преобразования предприятия.

Гонка вооружений диктовала бешеный темп освоения и выпуска самого могущественного оружия эпохи – ракет с ядерными боеголовками. Символично, что одна из самых грозных советских ракет, которая на долгие годы станет в ряду основных изделий завода, будет носить название «Темп».

Шахтное базирование баллистических ракет имеет свою слабую сторону: наращивание точности ракетной техники противника делает пусковые установки уязвимыми, несмотря на рост степени инженерной защищенности ракетных шахт. Исходя из этого, в СССР развернулись исследования по созданию подвижного грунтового ракетного комплекса стратегического назначения, выживаемость которого в условиях ракетного удара противника обеспечивалась за счет скрытности местонахождения и мобильности самих пусковых установок.

Дополнительным фактором для создания мобильных ракетных комплексов стали успехи потенциального противника. В 1960 году в США успешно прошло испытание проекта по размещению ракет «Минитмен» в составе боевых железнодорожных комплексов. Специально оборудованный опытный поезд начал

курсировать по западной и центральной части США. Однако ВВС США, в конечном счете, решили сосредоточиться на шахтном базировании ракет «Минитмен». Мобильный компонент в размещении баллистических ракет американцы стали активно реализовывать на подводных лодках.

В СССР также велась активная работа по созданию мобильного ракетного комплекса. Причем разными конструкторскими бюро. Можно назвать ракету РТ-15, которая создавалась коллективами С.П. Королева и П.А. Тюрина. Она представляла собой 2-ю и 3-ю ступень РТ-2 (Сафоновский завод пластмасс серийно выпускал ТПК этой ракеты) и была рассчитана на дальность 2000–2500 км. Ракета прошла летные испытания, и в 1968 году была предъявлена для принятия на вооружение. Однако Министерство обороны, мотивируя необходимостью слишком большого количества самоходных шасси для обеспечения функционирования подвижного ракетного комплекса, отказалось принять ее на вооружение.

В 1964 году началась разработка подвижного грунтового ракетного комплекса в ОКБ-586 (КБ «Южное», г. Днепропетровск). Созданная межконтинентальная баллистическая ракета РТ-20П на подвижной гусеничной самоходной установке на базе танка Т-10М оказалась неудачной, после 12 пробных пусков испытания были прекращены.

В конечном счете, в 1967 году головным предприятием по разработке и производству подвижных ракетных комплексов и межконтинентальных баллистических ракет на твердом топливе стал Московский институт теплотехники (в прошлом НИИ-1). Его директор А.Д. Надирадзе сумел объединить разработки различных институтов, КБ и создать надежный мобильный грунтовый комплекс «Темп-2С» с ракетой 15Ж42.

15Ж42 представляла собой трехступенчатую твердотопливную ракету с моноблочной головной частью, предназначенную для запуска из транспортно-пускового контейнера, в котором поддерживался необходимый температурно-влажностный режим. Контейнер монтировался на мобильной пусковой установке на колесном шасси. При стартовой массе 44 т ракета должна была обеспечивать доставку полезной нагрузки массой 940 кг на дальность до 9000 км.

Двигатели ракеты 15Ж42 комплекса «Темп-2С» (15Д66 – 1-я ступень, 15Д67 – 2-я ступень, 15Д68 – 3-я ступень) заключались в корпуса, которые представляли собой стеклопластиковые цилиндры (15Б44 – 1-я ступень, 15Б45 – 2-я ступень, 15Б46 – 3-я ступень), соединенные с металлическими днищами шпилечно-болтовым соединением. Корпуса изготавливали методом продольно-поперечной намотки стекловолоконных лент: на каждый продольный слой укладывалось по два поперечных.

Ракета помещалась в транспортно-пусковой контейнер 15Я32, который представлял собой трубу из двух слоев стеклопластика, разделенных толстым слоем теплоизолирующего пенопласта. В этом контейнере ракета перевозилась, хранилась, и из него же она стартовала. Все это упрощало схему старта, уменьшало время предстартовой подготовки, снижало массу изделия и создавало необходимый температурно-влажностный режим для ракеты в течение периода несения боевого дежурства.

Композиционные конструкции ракеты (корпуса двигателей и ТПК) разрабатывались в ЦНИИ специального машиностроения (директор В.Д. Протасов) в подмосковном г. Хотьково. Серийно же они выпускались на Сафоновском заводе пластмасс, о чем в изданной литературе по ракетной технике нет абсолютно никаких упоминаний.

В 1968 году головным предприятием по производству ракет комплекса «Темп-2С» был назначен Воткинский машиностроительный завод. Подготовка к производству на нем была начата в 1971 году, а серийное производство развернулось в 1974 году. Пусковые установки и машины обеспечения поступали от их разработчиков – ОКБ Волгоградского завода «Баррикады» (ныне ЦКБ «Титан»).

30 декабря 1975 года постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 1066-357 комплекса «Темп-2С» был принят на вооружение. За создание комплекса МИТ был награжден вторым орденом Ленина, а его директору А.Д. Надирадзе было присвоено звание Героя Социалистического Труда.



ПГРК «Темп-2С»

Впервые в мировой практике был создан подвижный грунтовый комплекс стратегического назначения с твердотопливной управляемой межконтинентальной баллистической ракетой, обладающий высокой выживаемостью, малой продолжительностью предстартовой подготовки, возможностью пуска с многочисленных плановых точек маршрута патрулирования, простотой и надежностью в эксплуатации.

Заложенные при его разработке перспективные научно-технические решения послужили основой для дальнейшего развития этого принципиально нового направления в ракетостроении и были успешно использованы при создании ракетных комплексов «Пионер» и «Тополь»[3].

Кооперация предприятий ВПК по изготовлению комплекса «Темп-2С» была определена Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 374-142 от 24 мая 1968 года. Именно в соответствии с этим постановлением и приказом министра химической промышленности СССР № 341-52СС от 5 июля 1968 года на Сафоновском заводе пластмасс начинается строительство производства изделий 15Б, оно входило в состав пускового комплекса № 2, утвержденного заместителем министра химической промышленности СССР 5 марта 1970 года.

1-я очередь производства изделий 15Б, согласно акту Государственной приемочной комиссии, располагалась на площадях корпусов 46 (цех 04, реконструкция), 56, 78, 79. Проектно-сметная документация на строительство комплекса производства изделий 15Б была разработана Московским институтом «Гипропласт» и утверждена Министерством химической промышленности СССР 25 июля 1967 года. Строительные работы традиционно вело СУ-2 треста «Дорогобужхимстрой». Они осуществлялись с 1969 года по сентябрь 1970 года. Полная сметная стоимость комплекса производства изделий 15Б по утвержденной сметной документации была определена в 2 млн 817,8 тыс. руб. Фактические затраты составили 2 млн 613,3 тыс. руб. Основное оборудование представляло собой 5 гидравлических прессов мощностью 630 т, 4 комплекта прессовой линии (из 5 прессов), один намоточный станок КУ-234 и два специальных станка РТ-485. Акт Государственной приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию 1-й очереди производства изделий 15Б был подписан 30 сентября 1970 года, а утвержден приказом № 724 зам. министра химической промышленности СССР В. Юницкого 30 октября 1970 года[4].

2-я очередь производства изделий 15Б возводилась на основании протокола заместителя министра химической промышленности СССР от 18 августа 1969 года. Полная сметная стоимость строительства – 2 млн 89,7 тыс. руб. Фактические затраты – 1 млн 588,9 тыс. руб. Строительные работы продолжались с февраля 1971 по сентябрь 1973 года (на два месяца больше нормативных сроков)[5]. В результате был построен отдельно стоящий корпус 54, в котором был организован цех 11.

Корпус 54 представляет собой прямоугольное

разновысотное здание с размерами 120х73 м. Основной производственный цех имеет ширину 36 м (два пролета по 18 м), высоту до низа стропильных конструкций – 14,4 м[6]. Площадь застройки – 8853 м².

Основное оборудование составляли 9 прессов для прессования изделий из пластмасс и 9 различных станков для мехобработки изделий. В число недоделок входили две камеры полимеризации, которые планировалось сдать во II квартале 1974 года.

В связи с корректировкой в 1973 году номенклатуры изделий по цеху 11 на стадии строительства был изменен проект, была аннулирована часть оборудования. Тем не менее, заложенное в проекте оборудование планировалось поставить в 1974 году и сдать в эксплуатацию в 3-й очереди комплекса 15Б (в его перечень входили два мостовых крана, два гидравлических пресса мощностью 2 тыс. т, пресс мощностью 100 т). Участок прессования был сдан полностью, а участок обработки частично. До полной отработки технологии прессования обработку прессованных деталей планировалось производить в цехах 03, 04 и 10, затем оборудование из этих цехов необходимо было передать в цех 11 и смонтировать в высокой части корпуса 54.

По штату в цехе 11 должны были работать 22 инженерно-технических работника и 159 рабочих. На 4 октября 1973 года числилось 10 инженерно-технических работников и всего 30 рабочих.

Акт Государственной приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию 2-й очереди производства изделий 15Б был подписан 10 октября 1973 года и утвержден министром химической промышленности Л.А. Костандовым 3 января 1974 года[7].

В цехе 11 методом прессования или формовки изготавливались комплектующие из стеклопластика для комплекса «Темп-2С»: кольцо, экран, крышка, газогенератор, воротник, облицовка, тарели.

Корпуса ракетных двигателей и ТПК 15Я32 изготавливали методом продольно-поперечной намотки в цехе 04. В архиве завода сохранились упоминания о технологических журналах по намотке 15Я32, а также журналах на изготовление изделий 15Б46 (сами журналы уже уничтожены) за 1970 год, таким образом, отработка технологии началась именно в этом году. Программа по изготовлению установочной партии изделия 15Б46 датируется 1971 годом. Корпус 2-й ступени ракетного двигателя 15Д67 имел следующие размеры: длина – 5 м, диаметр – 1,3 м.

На 1975 год ПО «Авангард» был установлен план в 17 корпусов 15Я32[8]. За 1976–1980 годы планировалось выпустить 68 комплектов 15Я32 (первый год – 20, остальные – по 12)[9].

«Темп-2С» был развернут в составе двух полков на боевое дежурство в Плесецке 21 февраля 1976 года. Общее количество пусковых установок составляло 42 единицы.

В судьбу комплекса вмешалась большая политика. Соединенные Штаты заявили, что будут рассматривать развертывание стартовых позиций подвижных грунтовых комплексов как нарушение «Временного соглашения об ограничении наступательных стратегических вооружений» (ОСВ-1), поскольку они не смогут контролировать численность таких комплексов национальными техническими средствами, как то предусмотрено статьей V Договора. Руководствуясь исключительной важностью поддержания процесса ограничения и сокращения стратегических ядерных вооружений, руководство страны решило ограничить развертывание подвижных ракетных комплексов рамками испытательного полигона Плесецк, кроме того, на свет появилась «Программа длительного хранения техники комплекса Темп-2С», по которой все 42 пусковые установки находились в пункте постоянной дислокации – в хранилищах на полигоне Плесецк. Договор ОСВ-2, подписанный в июне 1979 года, напрямую запретил дальнейшее развертывание комплекса. Советский Союз брал на себя обязательства не производить этот ракетный комплекс, а также третью ступень ракеты 15Ж42. Запрет на производство третьей ступени был связан с тем, что на основе первых двух ступеней ракеты комплекса «Темп-2С» была создана ракета средней дальности «Пионер», и производство третьих ступеней теоретически могло позволить Советскому Союзу быстро переоборудовать двухступенчатые «Пионеры» в ракеты с межконтинентальной дальностью. В 1985 году «Темп-2С» был снят с эксплуатации[10].



Транспортировка МБР Р-36М на военном тягаче

ОТВЕТНАЯ УГРОЗА. ТЯЖЕЛАЯ МЕЖКОНТИНЕНТАЛЬНАЯ БАЛЛИСТИЧЕСКАЯ РАКЕТА Р-36М

В конце 1960-х – начале 1970-х годов США развернули комплексы с высокоточными межконтинентальными баллистическими ракетами «Минитмен-3» и баллистические ракеты подводных лодок «Посейдон С-3», оснащенные разделяющимися головными частями с индивидуальным наведением боевых блоков на цели. Сложилась ситуация, при которой, в случае нанесения США первого ядерного удара, советские стратегические ядерные силы (их основу составляли межконтинентальные баллистические ракеты, размещенные в относительно слабо защищенных шахтных пусковых установках) могли быть в значительной степени уничтожены.

В условиях этой угрозы в руководстве Вооруженных Сил военно-промышленного комплекса СССР развернулась острая дискуссия о направлениях дальнейшего развития ракетно-ядерного оружия. В нее были вовлечены и разработчики ракетных комплексов стратегического назначения. Противоборствующими сторонами, предложившими различные подходы к решению возникшей проблемы, были М.К. Янгель (КБ «Южное», г. Днепропетровск) и В.Н. Челомей (Центральное конструкторское бюро машиностроения (ЦКБМ), г. Реутов Московской области, ныне АО «ВПК «НПО машиностроения»).

Предложения КБ «Южное» заключались в развертывании новых тяжелых ракет Р-36М и замене ракет УР-100 и УР-100К новыми ракетами МП-УР-100 в существующих уже шахтных пусковых установках с повышением их стойкости. Ракеты оснащались разделяющимися головными частями с индивидуальным наведением боевых блоков на цели (восемь боеголовок на Р-36М и четыре – на МР-УР-100).

ЦКБМ В.Н. Челомея, исходя из того, что рост точности и мощности боезарядов американских ракет уже в ближайшее время может обесценить наращивание стойкости советских шахтных пусковых установок, предложило другое решение: сохранить значительное количество уже развернутых ракет УР-100 и УР-100К (около 1 тыс. штук), а для наращивания эффективности действий РВСН при нанесении контрудара создать новый ракетный комплекс УР-100Н, размещаемый в шахтных пусковых установках повышенной стойкости. При этом группировка УР-100 и УР-100К (где за счет большого числа пусковых установок сохранялось достаточное количество ракет) обеспечивала нанесение противнику неприемлемого ущерба при ответном ударе, а группировка ракет УР-100Н поражала высокозащищенные и прикрываемые ПРО особо важные объекты. Большое количество пусковых уста-



Минометный старт МБР Р-36М
из шахтной пусковой установки

новок в случае нанесения первого удара рассредоточивало ударную мощь противника, что вело к снижению эффективности нападения и давало возможность сохранить потенциал для ответного удара. Важным фактором было и то, что затраты на создание группировки новых ракет ЦКБМ были во многом ниже стоимости группировки из проектируемых ракет КБ «Южное» при сравнимых показателях боевой эффективности.

В итоге руководством страны было принято компромиссное решение: началась разработка комплексов двух КБ – с ракетами Р-36М, МР-УР-100 и УР-100Н. Сохранялось и значительное количество ракетных комплексов 15П120 с ракетами УР-100К, стоявших на вооружении до 1993 года. ЦКБМ также приступило к разработке ракетного комплекса 15П120У с ракетами УР-100У, размещаемыми в шахтных пусковых установках повышенной защищенности[11].

Сафоновский завод пластмасс принял активное участие в создании ракетных комплексов нового поколения, он был включен в кооперацию по изготовлению тяжелых межконтинентальных баллистических ракет Р-36М (15А14) с КБ «Южное». Важнейшим элементом новой ракеты стал транспортно-пусковой контейнер 15Я53, изготовленный из стеклопластика методом тканевой намотки.

КБ «Южное» для разработки новых узлов ракет третьего поколения с минометным стартом, какими явились, в первую очередь, корпус транспортно-пускового контейнера и поддон, защищавший нижний торец ракеты от воздействия пороховых газов, 9 июля 1969 года приказом Главного конструктора организовало новый конструкторский отдел 207 во главе с Г.Д. Хорольским. Через короткое время отдел приступил к разработке и выпуску конструкторской документации на корпус контейнера для ракеты 15А14, для ее сопровождения и разработки технологических процессов на Сафоновском заводе пластмасс было организовано специальное конструкторско-технологическое бюро «Курс». Разработку документации на специальные станки, стапели, инструмент и другое нестандартное оборудование производил УкрНИИТмаш, изготовление уникального технологического оборудования поручалось Южному машиностроительному заводу.



Первая ступень МБР Р-36М

Для серийного производства ТПК 15Я53 потребовалось создание нового большого цеха – № 10 («пусковой комплекс производства изделий 15А14»), состоявшего из двух новых заводских корпусов – производственного (90) и бытового (89). Их строительство велось в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 561-195 от 16 июля 1969 года.

Возведение корпуса 90 велось с января 1970 по июнь 1972 года СУ-2 треста «Дорогобужхимстрой» и субподрядными организациями. Он представлял собой отдельно стоящее разновысотное (от 17,5 до 26,5 м) здание производственной площадью 10 437,9 м^2. Каркас здания – сборные железобетонные конструкции с ограждающими панелями и сплошным остеклением. Основное оборудование цеха при приемке: 2 станка поперечной намотки КУ-301, станок продольно-поперечной намотки КУ-288, 4 лоботокарных станка КЖ-1662, 6 горизонтально-расточных станков, один гидросъемник (кабестан для снятия труб) ГС-300М.

Штат работников цеха составлял 456 человек, из них ИТР – 46, рабочих – 410 человек. На 27 июня 1972 года фактически имелось 78 работников (18 ИТР и 60 рабочих). Основную часть недостающего штата предполагалось набрать со стороны – 202 человека[12].

В трехэтажном корпусе 89 (размеры – 60х24 м) размещались бытовки рабочих и столовая на 90 посадочных мест. Бытовой и производственные корпуса цеха 10 соединялись переходной галереей. Строительство корпуса 89 началось в I квартале 1971 года[13].

Акт Государственной приемочной комиссии от 29 июня 1972 года по приемке в эксплуатацию пускового комплекса производства изделий 15А14 был утвержден 7 июля 1972 г. приказом № 466 министра химической промышленности СССР Л. Костандова[14].

Отработка технологий изготовления нового ТПК началась еще до завершения строительства цеха 10. В мае 1972 года в цехе 04 было введено в эксплуатацию опытное производство 15Я53[15].

Серийное производство ракет 15А14 началось на Южном машиностроительном заводе в 1974 году. 25 декабря 1974 года первый ракетный полк, вооруженный самым мощным в мире боевым ракетным комплексом Р-36М, заступил на боевое дежурство. Численность развернутых ракет 15А14 в 1979 году достигла 190 единиц[16].

В соответствии с приказом Министерства химической промышленности СССР № 65-12 от 25 января 1974 года график поставки стеклопластиковых корпусов ТПК 15Я53 в 1974 году на Сафоновском заводе пластмасс состоял из 49 штук: для летно-конструкторских испытаний – 21 и для Министерства обороны СССР – 28[17]. В 1975 году их было произведено 46 штук, а в плане 1976 года значилось уже 66 штук[18]. В 1978 году производство ТПК 15Я53 составило 60 штук, в плане 1979 года они уже не значились[19].

По открытым источникам, максимальное число развернутых ракет было в 1979 году – 190 единиц. В 1982 году МБР Р-36М были сняты с боевого дежурства и заменены ракетами Р-36-М УТТХ (15А18)[20].



Г.А. Веденин

ОРГАНИЗАЦИЯ СКТБ «КУРС»

Развертывание на Сафоновском заводе пластмасс серийного производства ТПК и корпусов ракетных двигателей важнейших боевых ракетных комплексов стратегических ядерных сил СССР резко повысило требования к конструкторской и технологической службам завода. Освоение КБ «Южное» выпуска ракетного комплекса Р-36М со стеклопластиковым ТПК 15Я53, который предстояло серийно выпускать в Сафонове, привело к созданию на предприятии специального конструкторско-технологического бюро (СКТБ) «Курс», отвечавшего за сопровождение конструкторской документации и разработку технологических процессов.

14 июля 1970 года Министерство химической промышленности СССР издало приказ № 123 о создании СКТБ при Сафоновском заводе пластмасс, приказом № 57к от 29 июля 1970 года обязанности начальника бюро были возложены на директора завода Ю.А. Поливанова[21].

В свою очередь, Ю.А. Поливанов 4 августа 1970 года приказом № 324-п реорганизовал специальный конструкторско-технологический отдел (СКТО) в СКТБ «Курс» на самостоятельном балансе. Начальнику СКТО Б.А. Соснину предписывалось представить до 8 августа предложения по организации СКТБ «Курс»[22].

7 января 1971 года директор завода издал еще один приказ (№ 6-п) по организации СКТБ «Курс» и выделении его на самостоятельный баланс с 1 января 1971 года, ссылаясь при этом на приказ министра химической про-

мышленности СССР № 586 от 27 августа 1970 года. Общее руководство СКТБ возлагалось на Ю.А. Поливанова, заместителем начальника по общим вопросам назначался С.М. Златин. Существовавший на предприятии СКТО ликвидировался[23]. Позднее еще одним заместителем начальника СКТБ «Курс» стал О.Д. Метелкин, который занимался техническими вопросами.

СКТБ «Курс» начало свою работу с 1 января 1971 года. В соответствии с утвержденным тематическим планом СКТБ «Курс» в 1971 году была проведена значительная работа по заключению договоров и проведению опытно-конструкторских и технологических работ и исследований. В связи с этим численность работников за этот период увеличилось с 60 до 112 человек, причем значительная часть инженерно-технических работников имела высшее образование. Среднесписочная численность в 1971 году по плану была 116 человек, фактическая – 86 человек (74,2% от плана), что было связано с недостаточным комплектованием подразделений СКТБ инженерно-техническими работниками. За год выполнено работ на 2 млн 676 тыс. руб. (101% от плановых заданий). В 1971 году в СКТБ «Курс» была выплачена премия в 4 тыс. руб. «на изделие 15Я53», что дополнительно свидетельствует о ведущей роли в работе бюро тематики 15А14[24].

Ю.А. Поливанов исполнял обязанности начальника СКТБ «Курс» до середины 1972 года, первые приказы, подписанные Г.А. Веденином – первым самостоятельным руководителем СКТБ, сохранились в архиве отдела по работе с персоналом АО «Авангард» с августа 1972 года.

С 1972 по 1979 год начальником СКТБ «Курс» работал Г.А. Веденин, затем с 16 апреля 1979 по 31 января 1990 года его возглавлял В.А. Работягин, в 1990-1994 годах – Л.М. Кришнев, а с 1994 и до ликвидации в 2004 году – Е.В. Малютин.

В 1975 году в СКТБ «Курс» работало уже 256 человек[25]. Оно выполняло научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, связанные с постановкой на производство изделий ракетно-космической техники и другой продукции из композиционных и иных


В.А. Работягин


Л.М. Кришнев

материалов, а также конструкторским сопровождением изделий как своей разработки, так и других конструкторских бюро при их производстве в ПО «Авангард». В конце 1982 года в эксплуатацию был сдан большой корпус 115, специально построенный для размещения СКТБ.

В бюро велась разработка технической (конструкторской) документации (научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок) на специзделия оборонной техники по техническим заданиям заказчика; проводились научно-исследовательские работы по конструкционным и иным материалам; выполнялись прочностные расчеты и расчеты по надежности; оказывалась техническая помощь ПО «Авангард» при изготовлении опытных и серийных изделий.

Изделиями, которые самостоятельно разрабатывались СКТБ «Курс» по техническим заданиям заказчиков, были в основном стеклопластиковые транспортно-пусковые стаканы и транспортно-пусковые контейнеры для крылатых ракет и ракет систем ПВО. В их числе, например, ТПК 72Р6 для противоракеты ближнего перехвата ПРС-1 системы ПРО Центрального промышленного района А-135 («Амур»), стеклопластиковый корпус и крышки ТПК СМ-248 крылатой противокорабельной ракеты П-500 «Базальт» и другие. Также проводились опытно-конструкторские работы и по некоторым другим изделиям ракетной техники. Другим направлением деятельности СКТБ «Курс» была разработка радиопрозрачных укрытий.

В структуре СКТБ были три основных конструкторских отдела по тематическим направлениям, технологические отделы по намотке и мехобработке стеклопластиковых корпусов, отдел расчетов прочности, надежности и материаловедения, отдел дефектоскопии, отдел проектирования оснастки, отдел нестандартного оборудования, отдел документации... Кроме того, в СКТБ «Курс» существовала система ведущих конструкторов, которые руководили работой всех его подразделений по каждому конкретному изделию.



Е.В. Малютин

РУКОВОДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СКТБ «КУРС»

Конструкторский отдел, в чью специализацию входили корпуса ракетных двигателей, долгое время возглавлял Валерий Алексеевич Тюрин; конструкторский отдел, работавший по ТПК и ТПС, – Геннадий Михайлович Щапин, а затем Виктор Андреевич Суржик; конструкторский отдел, работавший с РПУ, – Александр Сергеевич Воронцов; Анатолий Сергеевич Королев возглавлял технологический отдел, занимавшийся намоткой, пропиткой, прессованием; Анатолий Павлович Харчиков – технологический отдел по ТЗП и ЛКП; Виктор Михайлович Щапин – отдел расчета прочности и надежности; Галина Петровна Скрипка руководила отделом метрологии; Раиса Георгиевна Барышникова – отделом оснастки; экспериментальный отдел возглавлял Владимир Афанасьевич Работягин, отдел документации – Раиса Дмитриевна Кузнецова...

К сожалению, архив СКТБ «Курс» оказался недоступен, поэтому многих руководителей отделов не удается назвать поименно.

Из воспоминаний ведущего конструктора СКТБ «Курс», начальника конструкторского отдела ПО «Авангард» А.З. Ханнанова.

«В конце 1969 года мне дали задание проработать объемы работ под новое изделие диаметром 3250 мм: намоточный станок, кабестан, камера полимеризации, стойки, тележки... Оказалось, что это изделие из КБ «Южное» (Днепропетровск). Меня назначили старшим по этому направлению. Три месяца работали, а затем, в конце февраля, я в первый раз поехал в Днепропетровск на сдачу документации по доработке технологического оборудования. Работа была проделана большая. На Южмашзаводе сдал документацию, ее проверили, подкорректировали. В мае я ушел в армию на один год.

В 1970 году Южмашзавод изготовил оснащение, необходимое для доработки существующего технологического оборудования, и в конце года началась первая намотка изделия 15Я53 (ТПК РК 15А14).

В этом же году КБ «Южное» (главный конструктор М.К. Янгель) вышло с предложением создать при Сафоновском заводе пластмасс специальное конструкторско-технологическое бюро (СКТБ). Дело в том, что на предприятиях Министерства общего машиностроения был такой порядок – конструкторское бюро и при нем завод по изготовлению серийной продукции.

В 1971 году, когда я вернулся после армии, меня уже принимали на работу в СКТБ, а не на завод. СКТБ «Курс» являлось самостоятельной организацией, оно заключало договоры с заводом на ведение документации по изделиям, кроме того, были договоры на разработку конструкторской документации по техническому заданию заказчиков, так что мы стали проводить самостоятельные опытно-конструкторские разработки. Основные наши заказчики – это КБСМ, ОКБ «Новатор», ОКБ «Факел». Мы разрабатывали корпуса контейнера 72Р6 для КБ «Новатор» (трехслойная конструкция). И параллельно шла разработка 81Р6. Эти изделия производили в 24-м цехе. Мы также разрабатывали различные РПУ. Их производством занимался 2-й цех.

СКТБ «Курс» разрабатывало всю конструкторскую и технологическую документацию, делало эскизные и рабочие проекты, согласовывало их с заказчиком, с Управлением Министерства обороны СССР. Мы разрабатывали также военные ГОСТы, договоры. СКТБ было солидной организацией. Даже хор у нас был, его главный инженер О.Д. Метелкин организовал.

Примерно в 1971 году О.Д. Метелкин уговорил В.В. Курносова изготовить первую опытную химстойкую емкость. Это было еще в те времена, когда стеклопластик шел только на военные нужды. Мы изготовили емкость в 4-м цехе на оправке 2208 мм. Делали ее по-простому, не использовали ложементов, не было ведь никакого опыта. Для испытаний подогнали ее к воротам цеха. А когда залили водой, она разорвалась. На этом и закончилась эта первая неудачная попытка.

Первоначально СКТБ размещалось в заводоуправлении, а также занимало ряд помещений в других корпусах. После того как был построен 10-й цех, мы переехали в его бытовой корпус.

Представители КБ «Южное» работали в Сафонове постоянными представителями, у них здесь экспедиция была. Мы тоже в Днепропетровске постоянно находились. Я, в общей сложности, около трех лет там прожил: согласовывали документацию, решали вопросы по отступлениям от требований конструкторской документации. Эта работа велась по договорам с заводом.

Последней модификацией ТПК стал корпус 15Я184. Всю документацию по этим изделиям КБ «Южное» согласовывало с нами до конца 1980-х – начала 1990-х гг.»

Из воспоминаний начальника отдела, заместителя начальника СКТБ «Курс» В.М. Щапина.

«Я пришел на работу в СКТБ «Курс» в августе 1971 года и был принят на должность ведущего инженера конструкторского отдела. Наш отдел состоял из трех человек, все в ранге ведущих инженеров. Потом уже в 1972 году меня перевели на должность зав. сектора этого же отдела, а с февраля 1973 года стал исполнять обязанности начальника отдела расчета прочности и надежности. Я был первым начальником этого отдела, он только-только создавался, и вначале существовал как сектор конструкторского отдела. Проработал в должности начальника отдела расчета прочности и надежности СКТБ до 1988 года, затем до 1992 года – заместителем начальника СКТБ.

СКТБ за эти годы, с 1972 по 1992 год, в целом значительно выросло. И численность работников была большая. И, конечно, объемы работ возросли. В последние 10 лет уже были собственные разработки спецтехники с солидной тематикой.

СКТБ росло вместе с заводом, в работе обучались. Требования к сотрудникам были большие... Потом была хорошая зарплата, т.е. у завода, у его руководителей была возможность и выбрать лучших. Вместе с ростом завода у специалистов имелась возможность вырасти в должностях. Ну, а люди уже сами много учились. Даже кандидаты наук у нас были: Г.А. Веденин здесь диссертацию защитил, потом стал профессором; В.А. Работягин, я – тоже кандидаты наук. Я говорю про тех, кто здесь диссертацию защитил. Ю.И. Кутько пришёл сюда после аспирантуры, специалисты к нам приходили после аспирантур, не говоря уже из лучших институтов. Сахоненко Владимир Моисеевич сейчас профессор, он у меня был начальником сектора, тоже кандидат наук. Так что не хватит пальцев этой руки, чтобы перечислить кандидатов наук, которые начинали здесь работать, а потом подготовили диссертации и защитили».

Из воспоминаний сотрудницы СКТБ «Курс» Н.В. Погореловой.

«Мы получали техническое задание на разработку изделия от заказчика. В техническом задании указывались все требования к изделию по материалам, по прочностным характеристикам, по энергономике, по технологичности и т.д. После согласования ТЗ шла разработка изделия. Каждый отдел выпускал свою документацию. Технологи подбирали материалы под заданные условия эксплуатации, проводили все виды испытаний, в случае необходимости ездили для этого в различные научные центры, например, в Курчатовский институт.

Мы, расчетчики, работали как теоретики: просчитывали все изделия на заданные нагрузки, начиная с толщины стенок и крышек, заканчивая местами установки кронштейнов. Просчитывали все болты, гайки, штифты... Кроме того делали расчеты надежности, тепловые. Методики расчетов не существовало, нельзя было взять готовый нормативный документ. У нас ведь не привычные металлические изделия, а стеклопластиковые, своя специфика... Мы учились у всех ведущих КБ Советского Союза, собирали по крупицам методики расчетов этих изделий. К нам приходили изделия чужих разработчиков, например, ЦНИИСМ. Там были очень хорошие теоретики, они разрабатывали программы расчета для машин (в СКТБ имелась вычислительная машина «Наири»), и мы учились у них. Были организованы курсы переподготовки, приезжали специалисты из г. Королев, читали лекции, мы проходили переобучение по материаловедению, по проектированию изделий из стеклопластика. Ездили в командировки, учились на чужом опыте. Сами разрабатывали методики прочностных испытаний на основании специальной литературы.

Наш отдел не считался основным, но ни одно изделие без нас не могли сделать. По результатам испытаний вносили корректировку в документацию. Все изделия разработки СКТБ «Курс» успешно проходили испытания и выходили на серийное производство в срок и вовремя».



Проходная ПО «Авангард»

ОБРАЗОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АВАНГАРД»

Возросший масштаб предприятия и задач, которые перед ним ставило правительство, привели к тому, что Сафоновский завод пластмасс стал базовым для создания производственного объединения, выпускающего композиционные изделия военно-технического назначения.

21 июля 1971 года Министерство химической промышленности издало приказ № 403-57 об организации производственно-технического объединения «Авангард»[26], состоящего из Сафоновского завода пластмасс (головное предприятие), Белгородского завода пластмасс и Щигровского завода пластмасс (г. Щигры Курской области). Генеральным директором вновь созданного объединения стал директор Сафоновского завода Ю.А. Поливанов. Его заместителями утверждены: первым, он же главный инженер, – В.В. Курносов, по производству – Г.И. Вутто, по коммерческим вопросам – А.Ф. Мазурин, по капитальному строительству – М.И. Простяков. Помощниками генерального директора: по кадрам – Д.И. Луковенков, по режиму и охране социалистической собственности – В.П. Галицын, по сбыту – А.С. Соболев. Главным бухгалтером объединения назначен В.Ф. Желтов[27].

Передача Щигровского завода от НПО «Пластполимер» в ПТО «Авангард» состоялась на основании приказа министра химической промышленности СССР № 560 от 27 августа 1971 года по акту от 16 февраля 1972 года. Завод имел следующие показатели по итогам 1971 года: реализация продукции – 3 млн 547 тыс. руб.; всего работников (на 01.01.1972 г.) – 1135 человек (рабочих – 918, ИТР – 99, служащих – 54, МОП – 38, ученики – 10, охрана – 16), из них с высшим образованием – 21 человек, со средне-специальным – 78 человек. Основной продукцией предприятия была лента липкая техническая (111 т в 1971 году) и лента липкая ДТТ (195 т в 1971 году)[28].

Щигровский завод находился в составе ПО «Авангард» до 1986 года, на основании приказа Всесоюзного объединения «Союзпластпе-



Бухгалтерия ПО «Авангард». 1972 г.

реработка» № 60 от 5 марта 1986 года он был передан в НПО «Полимербыт»[29].

По Белгородскому заводу в архиве АО «Авангард» не сохранились акты передачи, поэтому о нем можно судить из показателей техпромфинплана 1974 года, когда предприятие уже находилось в составе производственного объединения «Авангард». Завод в Белгороде значительно уступал по объемам производства Сафоновскому заводу пластмасс. Так, на начало 1974 года он выпускал 383 т изделий из пластмасс, в то время как в Сафонове их изготавливали 5655,6 т; прессовых изделий в Белгороде производили 1109,3 т, в Сафонове – 3895 т.[30]

В июле 1972 года приказом № 462 министра химической промышленности СССР Л.А. Костандова был утвержден акт Государственной приемочной комиссии от 25 июня 1972 года по приемке в эксплуатацию пускового комплекса производства изделий 9М14 на Белгородском филиале Сафоновского завода пластмасс. 9М14 – это управляемый реактивный снаряд первого поколения, входивший в первый советский противотанковый комплекс «Малютка». Он был принят на вооружение в 1963 году, и до 1984 года было произведено более 300 тыс. подобных ПТРК. Разработчики комплекса уделяли большое внимание снижению трудоемкости изготовления ракеты и снижению ее стоимости. В корпусе боевой части и крыльевого отсека широко использовались пластмассы, из стеклопластика изготавливался чемодан-ранец для переноски ракеты.

Из докладной записки директора Белгородского завода Ф.И. Губанова на имя министра химической промышленности СССР Л.А. Костандова следует, что к пуску строительного комплекса 9М14 не успели возвести столовую на 150 мест, и горячие блюда рабочим предстояло доставлять из кухни-ресторана ст. Белгород. У завода не было своего жилого фонда, что создавало большие проблемы для приглашаемых специалистов. Необходимо было обращение министра к Белгородскому облисполкому с просьбой о выделении заводу максимально возможного количества квартир в 1972 году, также предлагалось увеличить финансирование жилищного и соцкультбытового строительства в 1973 году до 1,5 млн руб. (в 1972 году на строительство жилья выделено 520 тыс. руб.).

Не был построен и железнодорожный подъездной путь к заводу (вследствие изменения генплана), так что доставку сырья и материалов предстояло длительное время осуществлять автотранспортом, для чего директор просил выделить небольшой автопарк грузовых и специальных автомобилей. Не хватало и станочного оборудования, предусмотренного проектом.

Комплекс по производству изделий 9М14 состоял из отделений пресс-изделий, производственного (49 прессов) и обработки изделий. Строительство велось с III квартала 1968 года по II квартал 1972 года на основании Постановления ЦК КПСС и Совмина СССР № 562-196 от 17 июля 1968 года, приказа Минхимпрома № 506-88 от 30 июля 1969 года и письма Госплана СССР № 1854 от 26 декабря 1969 года. К моменту приемки производства был начат выпуск продукции и произведена наработка 25 тыс. комплектов изделий[31].

Белгородский завод пластмасс находился в составе ПТО «Авангард» совсем недолго. Приказом Министерства химической промышленности № 601-76 от 12 августа 1974 года с 1 сентября 1974 года он был выведен из состава ПТО «Авангард» и подчинен непосредственно Всесоюзному объединению «Союзхимпласт». Директором Белгородского завода стал А.Ф. Мазурин – заместитель директора Сафоновского завода пластмасс. В Белгород позднее, в 1979 году, переехала и группа специалистов СКТБ «Курс» во главе с его руководителем Г.А. Ведениным, когда на Белгородский завод передали производство ТПК 15Я107.

Объяснялась такая реорганизация следующим образом: «В развитие Постановления ЦК КПСС и СМ СССР № 366-134 от 14 мая 1974 г., учитывая возросшие объемы капитального строительства и задачи, вытекающие из создания комплекса производственных мощностей по производству стеклопластиковых крупногабаритных изделий для ракетной техники и танкового подбоя, а также в целях создания условий для оперативного решения указанных вопросов, в том числе по подготовке и организации производства»[32].

Белгородский завод использовался в дальнейшем как дополнительное производство по выпуску как подбоя, так и намоточных изделий, технология выпуска которых была хорошо отработана на Сафоновском заводе пластмасс. Организация такого вспомогательного дублирующего производства диктовалась чрезвычайно высокой нагрузкой Сафоновского завода пластмасс как по объемам выпуска специзделий, так и по освоению все новой и новой продукции.

Вероятно, отделение Белгородского завода привело к реорганизации объединения «Авангард», вместо «производственно-технического» оно стало называться просто «производственным». В 1974 году было утверждено положение № 944 «О производственном объединении «Авангард». В состав объединения входили: Сафоновский завод пластмасс (головное предприятие), Щигровский завод по переработке пластмасс и СКТБ «Курс» (филиал объединения без права юридического лица)[33].

Несмотря на выход в 1986 году из объединения Щигровского завода, ПО «Авангард» продолжило свое существование. 29 сентября 1988 года был утвержден новый устав объединения, теперь в него входили только Сафоновский завод пластмасс и СКТБ «Курс»[34].

ВСПОМИНАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА (1971–1984 ГГ.) САФОНОВСКОГО ЗАВОДА ПЛАСТМАСС Т.А. ЗОЛОТОВА

«Ю.А. Поливанов ввел у нас балансовые комиссии. Каждый раз, когда заканчивался квартал, все цеха отчитывались на балансовой комиссии по производству. Здесь вопросы касались всего: выполнения плановых заданий по производству, труду, зарплате, тут же была техника безопасности, технология, качество. Абсолютно все службы приглашались, и всех заслушивали. Зная о том, что им придется отчитаться, начальники цехов как-то подтягивались, у них появлялась ответственность. Каждый подходил к своему отчету на комиссии очень серьезно.

И мы учились на балансовых комиссиях. Лучше всех их проходил начальник 1-го цеха Вадим Иванович Ефимов. Сначала он работал в производственном отделе, был начальником производства, потом начальником цеха. Он окончил Архангельский лесотехнический институт, очень грамотный был человек, очень ответственный, умел находить решение при любой ситуации. Его отчет всегда отличался от других.

Еще отлично отчитывалась начальник 5-го цеха Римма Павловна Готто, окончившая тот же вуз, что и Ефимов, они оба были молодые специалисты. Р.П. Готто отлично знала и экономику, и машины, и производство. Иной раз приходишь – вызвали или сам пришел посмотреть, как там дела. Смотришь, а она около машины, руки в масле, сама в машине копается, которая стала, надо ее запустить, и это начальник цеха, вот так! В 5-м цехе также работала Надежда Семеновна Саулева, тоже с высшим образованием, очень хороший специалист, хороший технолог, прекрасно разбиралась во всех вопросах, в цехе ее очень уважали, как и Римму Павловну. Цех работал, и люди знали свое производство на «отлично».



Передовики производства цеха 01. 1970 г.

В СОСТАВЕ МИНИСТЕРСТВА ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Сафоновский завод пластмасс после перехода в ведение Министерства химической промышленности находился в подчинении Главного управления промышленности пластмасс и их переработки, которое с 1965 года возглавлял Е.Ф. Власкин. В ходе реформы планирования и управления народным хозяйством СССР, которая проводилась в 1965–1970 гг. и известна как Косыгинская реформа, происходила замена многоступенчатой системы управления промышленностью на двух- и трехзвенную (министерство – объединение – предприятие). Таким образом, функции управления и планирования были перераспределены и децентрализованы. Новообразованные объединения и комбинаты действовали на основах хозрасчёта, осуществляли основную инвестиционную деятельность, кооперировали хозяйственные связи предприятий. Министерствам отводилась роль проводника общей научно-технической политики. Резко сокращалось количество форм документации и показателей отчётности.

В 1971 году вместо профильного главка было создано Всесоюзное объединение промышленности пластических масс («Союзхимпласт»), которое возглавил Е.И. Евсюков. В его прямое подчинение и перешел Сафоновский завод пластмасс, а затем и ПО «Авангард».

В сентябре 1975 года ПО «Авангард» перешло из «Союзхимпласта» во Всесоюзное объединение промышленности стекловолокна и стеклопластиков («Союзстеклопластик»)[35].

Возрастание объемов выпуска предприятиями Министерства химической промышленности продукции военного назначения привело к необходимости координации их работы. По постановлению Совета Министров СССР № 890 от 30 октября 1970 года и приказу Минхимпрома № 737 от 4 ноября 1970 года было создано Третье управление, которое и ведало выпуском оборонной продукции. Согласно положению, утвержденному 12 апреля 1974 года, Третье управление подчинялось министру химической промышленности СССР и его заместителю, ведающему оборонными вопросами. Оно рассматривало и утверждало совместно со всесоюзными объединениями, управлениями и отделами Министерства тематические планы и заказ-наряды на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в организациях и предприятиях химической промышленности по военной тематике; текущие и перспективные планы производства военной продукции; тактико-технические задания на проведение научно-исследовательских работ и тактико-технические требования на создание важнейшей военной продукции[36].

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ИЗОБРЕТЕНИЙ И ОТКРЫТИЙ
при СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

СВИДЕТЕЛЬСТВО

№ 39906

Выдано Сафоновскому заводу пластмасс, г.Сафоново Смоленской обл.

на право исключительного пользования товарным знаком

на товарах 20 класса - изделия из пластмасс

Заявка № 54401 с приоритетом 13 августа 1969 г.

Свидетельство действительно по 13 августа 1979 г.

Заместитель Председателя Комитета

Начальник отдела

г. Москва 18 июня 1970 г.

Срок действия настоящего свидетельства продлен по «18» августа 1989 г.

Зам. *Начальник отдела* С.А.Горленко

«18» июня 1979 г.

Срок действия настоящего свидетельства продлен по «__» _____ 19__ г.

Начальник отдела

«__» _____ 19__ г.

Изменения (переход прав на товарный знак, переименование предприятия и др.)

Товарный знак



Коллектив инструментального цеха. 1970-е гг.

СУДЬБОНОСНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

14 мая 1974 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР издали Постановление № 366-134, которое определило развитие ПО «Авангард» на годы вперед. В связи с бурным развитием ракетной техники в СССР и активным использованием при ее производстве композиционных материалов, прежде всего стеклопластиков, руководство страны наметило масштабные планы по наращиванию мощностей серийного производителя стеклопластиковых корпусов для ракет ПО «Авангард».

Основные положения Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1974 года № 366-134 были изложены в приказе Министерства химической промышленности № 502-53сс «О мерах по дальнейшему обеспечению ракетной техники пластмассовыми корпусами двигателей, транспортно-пусковыми контейнерами и другими пластмассовыми изделиями»[37], изданном 9 июля 1974 года. Правительственным постановлением Министерству химической промышленности СССР предписывалось обеспечить:

– увеличение к 1978 году мощностей ПТО «Авангард» по изготовлению пластмассовых корпусов двигателей, транспортно-пусковых контейнеров и других пластмассовых изделий для ракетной техники к 1978 году (комплектов в год) для Сафоновского завода пластмасс: корпуса ракетных двигателей диаметром 1700 мм (условно типа 15Б44, 45, 46; продольно-поперечная намотка) – до 210 штук, диаметром 2000–4000 мм (условно типа 15Д122, продольно-поперечная намотка) – до 80 штук, диаметром до 2500 мм (изделия типа «кокон») – до 300 штук; ТПК диаметром 900–2500 мм (условно типа 15У7М, однослойная) – до 300 штук, диаметром до 4000 мм (условно типа 15Я53, однослойная намотка) – до 120 штук; для Белгородского завода пластмасс: ТПК диаметром 900–2500 мм (условно типа 15Я32 многослойная) – до 210 штук;

– организацию производств армирующих и связующих материалов для изготовления пластмассовых корпусов двигателей, транспортно-пусковых контейнеров и других пластмассовых изделий к 1 января 1978 года: циклоалифатические смолы – 500 тонн в год, эпокситрифенольные смолы – 1000 тонн в год;

– развитие в 1975–1977 гг. в ПТО «Авангард» мощностей для изготовления прессовых деталей сопловых блоков двигательных установок по номенклатуре и в количестве, согласованных с Министерством машиностроения и

Министерством оборонной промышленности.

Министерству химической промышленности совместно с Министерством машиностроения, Министерством оборонной промышленности и Министерством общего машиностроения предписывалось подготовить и в 1974 году внести предложения по организации производства намоточных крупногабаритных профилированных деталей сопловых блоков двигательных установок изделий типа 15Ж42, 9М714, 87Р, изделий типа «кокон» диаметром до 800 мм и корпусов стеклопластиковых двигателей изделий 9М714, 5С73 и 9Д128.

Для осуществления такой масштабной программы выпуска изделий предполагалось выделение значительных капитальных вложений на реконструкцию и строительство мощностей производства пластмассовых корпусов, двигателей ТПК и других пластмассовых изделий для ракетной техники, а также стеклоармирующих и связующих материалов (см. таблицу).

Объемы капитальных вложений и сроки ввода производств пластмассовых корпусов двигателей, ТПК, а также сырья и материалов для их изготовления (млн руб.)

	1975 ГОД		1976 ГОД		1977 ГОД		1978 ГОД		СРОКИ ВВОДА В ПРОИЗВОДСТВО	ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПОДРЯДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
	ОБЩИЙ	В Т.Ч. СМР	ОБЩИЙ	В Т.Ч. СМР	ОБЩИЙ	В Т.Ч. СМР	ОБЩИЙ	В Т.Ч. СМР		
САФОНОВСКИЙ ЗАВОД ПЛАСТМАСС	16,5	9,5	16,5	9	14	7,5	—	—	1 января 1978 года	Минстрой СССР
БЕЛГОРОДСКИЙ ЗАВОД ПЛАСТМАСС	10	5	10	6	8	6	2,9	2,34	1 января 1979 года*	Минтяжстрой СССР

* - на 1 января 1978 г. 60% заданной мощности

Министерству станкостроительной и инструментальной промышленности предписывалось обеспечить с участием Министерства общего машиностроения разработку, изготовление и поставку в 1975–1977 гг. Министерству химической промышленности специального технологического оборудования для ПТО «Авангард» по следующему графику: намоточные станки типа КУ-388 – 2 шт. (1977 г.); намоточные станки типа КУ-819 – 2 шт. (1975 г.), 1 шт. (1976 г.); намоточные станки ПСИТ-90М – 1 шт. (1976 г.), 2 шт. (1977 г.); токарные станки КЖ-1666 – 2 шт. (1975 г.); токарные станки КЖ-1667 – 3 шт. (1976 г.), 4 (1977 г.); фрезерные станки 2656С1,6 – 6 шт. (1976 г.), 7 шт. (1977 г.); пресс с гидравлическим усилием 3150 т модель Д2345 – 1 шт. (1976 г.); пресс с гидравлическим усилием 2000 т модель Д2243 – 2 шт. (1975 г.); пресс с гидравлическим усилием 1000 т модель Д2240 – 4 шт. (1975 г.).

Министерство химического и нефтяного машиностроения должно было обеспечить разработку, изготовление и поставку в 1975–1976 гг. специального технологического оборудования: пропиточные машины для пропитки стеклоткани на четыре полотна (изготавливаются по совместным чертежам Сафоновского завода пластмасс и института «Гипропласт»): – 5 шт. (1975 г.), 10 шт. (1976 г.); пропиточные машины для пропитки стеклоткани на четыре полотна – 11 шт. (1976 г.); установки для пропитки стеклоленты (типа УЛ-50) – 12 шт. (1976 г.).

ПТО «Авангард» также планировалось обеспечить автомобильным транспортом для перевозки корпусов двигателей и ТПК: КРАЗ-257 – 5 шт. (1975 г.), 5 шт. (1976 г.); МАЗ-504 с полуприцепом, МАЗ-5245 – 5 (1975 г.), 5 шт. (1976 г.).

Стройбанку СССР было разрешено в виде исключения предоставить кредит на оплату крупного технологического и энергетического отечественного оборудования (включая комплектующие), предназначенного для реализации планов капитального строительства ПО «Авангард».

Министерству химической промышленности разрешалось при отсутствии заказов от оборонных отраслей промышленности использовать создаваемые настоящим поста-



Установка крышек коробов на корпус ТПК 15Я51

новлением мощности для выпуска продукции народнохозяйственного назначения без нарушения технологического процесса спецпроизводства.

Госстрой СССР силами института «Госхимпроект» должен был обеспечить разработку проектной документации на строительство объектов ПО «Авангард», предусмотренных постановлением, при этом рабочие чертежи на объем работ 1975 года необходимо было выдать до 30 декабря 1974 года.

К стройкам ПО «Авангард» разрешалось применять приоритетный порядок в отношении выделения Госпланом СССР фондов и поставки комплектующими организациями Госснаба СССР ресурсов, необходимых для организации производств.

Трем обкомам КПСС – Смоленскому, Белгородскому и Витебскому (в Витебской области находился Новополоцкий завод стекловолокна – один из основных поставщиков сырья для ПО «Авангард») – предписывалось обеспечить контроль и оказывать необходимую помощь в выполнении заданий, установленных партийным и правительственным постановлением.

Хотя перспективные планы развития ПО «Авангард» впоследствии много раз корректировались, общий вектор развития предприятия на дальнейший рост и масштабное расширение был определен.

В НАЧАЛЕ ЭПОХИ ОБЩЕСТВА ПОТРЕБЛЕНИЯ

В октябре 1960 года в Сафонове насчитывалось 48 магазинов на 115 рабочих мест. За 10 лет было открыто 20 новых магазинов, реконструировано 13 старых. Стала развиваться сеть магазинов самообслуживания, которых к 1970 году насчитывалось восемь, и два отдела. В 10 магазинах была внедрена открытая выкладка и был свободный доступ к товарам.

Если в 1964 году было продано населению г. Сафоново радиоприемников – 626, телевизоров – 572, холодильников – 139, стиральных машин – 593, мотоциклов и мотороллеров – 36, то в 1969 году продано: радиоприемников – 1365, телевизоров – 1116, холодильников – 712, стиральных машин – 1221, мотоциклов и мотороллеров – 140.

В 1961 году продовольственных товаров на душу населения было продано на 172 рубля, в 1969 году – на 337 рублей, промышленных соответственно – на 105 и 223.

Из очерка А. Кожемякова и В. Шуринова «Город юности» // Сафоновская правда. 1972. 11 января (№ 6).



Строительство корпуса 90 – цех 10

ВВОД В СТРОЙ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ В ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ 1970-Х ГОДОВ

Развитие производственных мощностей Сафоновского завода пластмасс шло непрерывно. В конце декабря 1970 года в главном корпусе были сданы в эксплуатацию помещения электроцеха, цеха КИП, ЦЗЛ общей площадью 2238,3 м²: лаборатории механических испытаний, электроиспытаний, технологическая, аналитическая, исследовательская, оптическая, испытания на стойкость, фотолаборатория, испытания органического стекла; механическая мастерская ЦЗЛ.[38]

20 ноября 1970 года рабочей комиссией принят в эксплуатацию экспериментальный цех площадью 3902 м², в котором временно разместился ремонтно-механический цех (РМЦ)[39].

В 1970 году строились кабельные сети, внутризаводские дороги, водопроводы, тепломатериалопроводы, канализационные сети, ливневая канализация, наружное электроосвещение, тепловые сети, тротуары и площадки, железная дорога к деревообделочному цеху, проводилось озеленение.

В главном корпусе с февраля по сентябрь 1971 года шло строительство цеха производства листов из ударопрочного полистирола (цех 05) мощностью 3 тыс. т. Его площадь составила 2376 м². Акт Госкомиссии по приемке в эксплуатацию цеха от 30 сентября 1971 года был утвержден приказом объединения «Союзхимпласт» 14 октября 1971 года № 216[40].

24 сентября 1971 года сдан в эксплуатацию деревообрабатывающий цех (№ 19). Его полезная площадь составила 5062 м². Производственная часть здания была одноэтажной, со встроенными этажерками для вентиляционных камер. Бытовые помещения – трехэтажные. Строительство велось со значительными отступлениями от проекта и принято с оценкой «удовлетворительно»[41].

В этот же день вошел в строй и ремонтно-механический цех (№ 14) в главном корпусе площадью 15 998 м². Он состоял из участков координатно-расточных станков, электроэмульсионных станков, лекального, шлифовального, ТВЧ, по изготовлению инструмента, пресс-форм; отделений металлопокрытий, термического, полировального, заточного, сборочного, испытательного, изготовления крупных деталей. Также в цехе находился ряд лабораторий: контрольно-измерительная,

металлографическая, механических испытаний[42].

22 ноября 1971 года в эксплуатацию была сдана насосная станция 2-го узла оборотного водоснабжения, а в декабре – склад готовой продукции в главном корпусе площадью 5050 м², база СУ-2, склад КГС, материальный склад с навесом, расширена котельная с установкой котла ДКВР-20-13[43].

Ряд крупных производств был введен в строй и в 1972 году. В цехе 05 было пущено в эксплуатацию производство литьевых изделий площадью 2808 м². Его основное оборудование: 29 термопластавтоматов двух моделей, 1 пресс усилием 25 т и 12 прессов усилием 63 т. По штату на литьевом производстве должны были трудиться 133 работника (3 ИТР, 130 рабочих)[44].

Прессовое производство было организовано в цехе 09, расположенном в главном корпусе завода. Его площадь составила 1008 м². Основное оборудование: 35 прессов усилием 400 т, 24 пресса на 63 т, 5 прессов на 25 т и 30 прессов на 100 т. Штат прессового производства составлял 104 работника (4 ИТР, 100 рабочих)[45].

27 декабря 1972 года был подписан акт Государственной приемочной комиссии (утвержден Е.И. Евсюковым 1 января 1973 года) о вводе в цехе 09 в эксплуатацию производства комплектных масс. Площадь нового производственного участка составила 1728 м². Основное оборудование: 43 пресса мощностью 63 т и 43 пресса мощностью 100 т, а также кранбалка, грузоподъемностью 3 т. Штат участка составлял 5 инженерно-технических работников и 100 рабочих[46].

5 октября 1972 года приказом № 220 начальник «Союзхимпласта» Е.И. Евсюков утвердил акт Государственной приемочной комиссии от 29 сентября 1972 года о приеме в эксплуатацию производства полиэтиленовых мешков мощностью 15 млн штук в год или пленки 3,5 тыс. т в год. Площадь вводимого в эксплуатацию цеха, получившего номер 12 (позднее этот номер получит испытательный цех) и расположенного в главном корпусе, составила 1824 м². Основное оборудование: 4 установки для получения рукавной пленки АРП-125-600, 4 установки для получения рукавной пленки АРП-63-1000, 8 установок для получения рукавной пленки АРП-1500. В штате цеха было 12 ИТР и 103 рабочих[47].



Возведение заводских корпусов

10 января 1973 года приказом № 5 начальник «Союзхимпласта» Е.И. Евсюков утвердил акт Государственной приемочной комиссии от 30 ноября 1972 года о приеме в эксплуатацию производства текстолитовых втулок, размещенного в главном корпусе (цех 07). Его площадь составила 2278 м². Основное оборудование: 16 прессов усилием прессования 250 т, 12 прессов на 160 т, 16 прессов на 100 т, 9 прессов на 63 т, 9 прессов на 40 т, 2 низкотемпературных печи, 3 токарно-винторезных станка, 1 станок для намотки и 1 кабестан. По штатному расписанию в цехе 07 числились 120 рабочих и 8 ИТР[48].

1973 год начался с приема в эксплуатацию 30 января подсобного цеха липких пленок и лент на Щигровском заводе, входившем в ПТО «Авангард»[49]. В конце декабря на Сафоновском заводе пластмасс введено в эксплуатацию расширение котельной с установкой котла ДКВР-20, входившей в пусковой комплекс 2-й очереди производства 15Б. Трехэтажное здание площадью 2891,28 м² примыкало к существовавшей котельной[50]. Тогда же вступили в строй 1-я очередь расширения главной понизительной подстанции ГПП-110 кВ[51] и ограждение завода из сборных железобетонных панелей протяженностью 3666 погонных метров[52].

В 1974 году шло освоение построенных корпусов новыми производственными участками. 31 мая в цехе 11 (корпус 54) рабочей комиссией принят в эксплуатацию участок изготовления изд. СП-1200 (входило в состав пускового комплекса 15Б), 30 сентября в том же цехе введен в строй участок манжет. 6 декабря в корпусе 46 начал работу участок площадью 510 м² по производству защитного колпака 15Н1344[53] и участок площадью 720,6 м² по изготовлению пеноблоков[54]. 10 декабря в цехе 10 (корпус 90) открыт участок обработки силовых колец[55] для ТПК 15Я53, а 19 декабря в цехе 09 – участок площадью 936 м² по изготовлению теплоизоляционных плит из пенополистирола.[56]

Также в 1974 году построен железнодорожный путь длиной 603 м к строящемуся корпусу 92[57].

Строительство всех новых цехов и участков вело СУ-2 треста «Дорогобужхимстрой».

ГРОМАДЬЕ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛАНОВ

В девятой пятилетке (1971–1975 гг.) в Сафонове планировалось построить новый хлебозавод и молокозавод, овощеперерабатывающий завод, пивзавод, а также расширить многие действующие предприятия. Большое строительство предусматривалось для расширения учреждений образования и народного образования: больницы на 240 мест завода пластмасс, Дворца культуры химиков на 1200 мест, четырехэтажной школы на 1000 учащихся, пяти новых детских садов. Между микрорайонами №1 и №2 предполагали построить гостиницу, в районе автозаправочной станции – центральную котельную, на улице Свободы, на месте магазина тканей, – новое здание почтамта.

Из очерка А. Кожемякова и В. Шуринова «Город юности» // Сафоновская правда. 1971. 16 июля (№ 113).



Строительство корпуса завода



Корпус 92, в котором размещались цеха 24, 25, 26

ТРИ В ОДНОМ

Кооперация ПО «Авангард» с одним из ведущих ракетных конструкторских бюро СССР – КБ «Южное», которое размещалось на одной территории с ПО «Южный машиностроительный завод» и образовывало мощный научно-промышленный ракетный кластер страны, во многом определила масштабы и темпы развития Сафоновского завода пластмасс.

Как уже ранее рассказывалось, организация производства ТПК 15Я53 для ракет Р-36М (15А14) привела к появлению на Сафоновском заводе СКТБ «Курс» и строительству обширного цеха по производству крупногабаритных стеклопластиковых корпусов ТПК и двигателей – № 10. Его возведение (корпуса 90 и 89) велось в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 561-195 от 16 июля 1969 года. На основании того же постановления, а также задания на проектирование, утвержденного заместителем министра химической промышленности В.П. Юницким от 29 апреля 1970 года, и протокола, утвержденного В.П. Юницким 29 марта 1971 года, с сентября 1972 года на заводе пластмасс началось строительство еще одного масштабного цеха по производству крупногабаритных стеклопластиковых корпусов, в котором разместились сразу три цеха – 24 (намотка корпусов), 25 (мехобработка изделий), 26 (сборка изделий). В документации предприятия это строительство обозначалось как «производство изделий 15Ж43» – ракет подвижного железнодорожного стратегического ракетного комплекса 15П943 с размещением на нем твердотопливной МБР РТ-22.

Повышение точности межконтинентальных баллистических ракет, стоявших на вооружении США, ставило под угрозу выживание отечественных ракет в «высокозащищенных» шахтных пусковых установках. Одним из направлений решения этой проблемы стало создание подвижных ракетных комплексов, обнаружение и поражение которых противником было затруднено. Концепция подвижных грунтовых ракетных комплексов, в конечном счете, стала реализовываться Московским институтом теплотехники, в результате чего появился «Темп-2С», а впоследствии - комплексы «Тополь» и «Ярс». ПО «Авангард» являлось поставщиком и ТПК, и корпусов двигателей для этой ракетной техники. Другая идея заключалась в размещении ракет на высокоподвижном железнодорожном комплексе. СССР имел развитую железнодорожную сеть, что давало возможность затруднить определение вероятным противником местонахождения

комплексов, а также обеспечивало быструю переброску ракет в различные районы страны. Разработчиком боевых железнодорожных ракетных комплексов стало КБ «Южное». Первым проектируемым железнодорожным комплексом с твердотопливной ракетой стал РТ-21, однако его разработка остановилась на стадии эскизного проекта. 27 декабря 1968 года принято решение начать разработку проекта комплекса РТ-22 с твердотопливной ракетой 15Ж43. Однако и здесь работы остановились в 1973 году после завершения только эскизного проекта комплекса. Заказчик был не удовлетворен эффективностью ракеты, высокой стоимостью и длительностью создания комплекса. Дальнейшие работы в этом направлении были продолжены уже с другой твердотопливной МБР РТ-23 (15Ж44)[58].

Хотя ракета 15Ж43 осталась только на стадии эскизного проекта, она дала название новым производственным мощностям Сафоновского завода пластмасс. 29 декабря 1975 года Государственная приемочная комиссия своим актом приняла в эксплуатацию 50% мощности законченного строительства производства изделий 15Ж43, а 22 января 1976 года приказом № 45 этот акт утвердил министр химической промышленности СССР Л.А. Костандов. В строй вступил производственный корпус 92. Площадь застройки цеха – 47 тыс. м². Кадровые потребности составляли: 39 ИТР и 331 рабочий[59].

Корпус 92 имел общие размеры 408х114,5 м². Его строительство велось с III квартала 1972 года[60].

24 декабря 1975 года принят в эксплуатацию корпус 98 размерами 48х24 м, который соединялся переходной галереей с корпусом 92. Это был бытовой корпус цеха 24, в нем располагалась также столовая[61].

27 августа 1975 года были приняты в эксплуатацию установка термического обезвреживания промстоков и холодильная станция с двумя компрессорами, которые входили в состав пускового комплекса 15Ж43[62].

Для ракеты 15Ж43 впервые в истории отечественного ракетостроения был разработан маршевый твердотопливный двигатель первой ступени с массой моноблочного заряда более 40 т (двигатель 15Д122). В его конструкцию был заложен целый ряд прогрессивных технических решений, подтвержденных экспериментальной отработкой, в процессе которой было проведено 16 огневых стендовых испытаний. В архиве АО «Авангард» есть свидетельства, что с 1971 по 1975 год на Сафоновском заводе пластмасс велось производство стеклопластиковых корпусов для 15Д122. Их изготавливали методом продольно-поперечной намотки.



Оправки для намотки изделий в цехе 24



Пропиточные машины в цехе 08

ПЛАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА – В ЖИЗНЬ!

В соответствии с заданием по значительному росту объемов выпуска стеклопластиковых корпусов ТПК и ракетных двигателей, установленным Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1974 года № 366-134, на Сафоновском заводе пластмасс началось масштабное наращивание производственных мощностей. Оно обозначалось в актах по вводу в эксплуатацию новых строительных объектов как «производство изделий 15Ж43, 15Я53 и других намоточных изделий» и составляло пусковой комплекс № 1.

25 января 1977 года министр химической промышленности СССР Л.А. Костандов утвердил приказом № 75 акт Государственной приемочной комиссии от 27 декабря 1976 года по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения по выпуску 20% заданной мощности производств 15Я53, 15Ж43 с наращиванием мощностей производств стеклопластиковых намоточных изделий на Сафоновском заводе пластмасс ПО «Авангард»[63]. Строительно-монтажные работы велись в основных производственных корпусах двух цехов – № 10 (корпус 90) и № 24 (корпус 92).

В корпусе 92 были установлены 3 токарно-сверлильных станка, 5 горизонтально-расточных станков двух модификаций, 1 намоточный станок КУ-301, 2 мостовых крана, 4 стапеля механической обработки секций, 3 стенда слесарно-доводочных работ, 1 токарно-карусельный станок для обработки силовых колец, 2 токарно-сверлильных станка (наибольший диаметр обработки изделий – 3 м, наибольшая длина обработки изделий – 9 м), 4 камеры полимеризации. Фактические затраты составили 13 млн 659,8 тыс. руб.[64]

В цехе 10 (корпус 90), введенном в эксплуатацию в 1972 году, была произведена реконструкция с полной заменой технологического оборудования, металлических переплетов на двойные, смонтировано два ряда стеновых керамзитовых панелей по всему периметру корпуса для поддержания в нем определенной температуры. Осуществлена реконструкция существующих фундаментов под оборудование и каналов. Для поддержания требуемых параметров воздуха в отделении намотки выполнены дополнительные системы приточной вентиляции (кондиционеры). Для отвода воды с кровли здания выполнена дополнительная сеть ливневой канализации.



Станок продольно-поперечной намотки стеклопластиковых изделий

В каждой из трансформаторных подстанций смонтированы два трансформатора по 1000 кВт. Основное технологическое оборудование, смонтированное в цехе, состояло из 4-х токарно-сверлильных станков двух модификаций, горизонтально-расточного станка, 3-х намоточных станков КУ-421, намоточного станка КУ-319, токарно-сверлильного станка, 3-х смесителей, 3-х стапелей нанесения 3кс изделия 66 и изделия 18, стапеля сборки оправок изделия 65. Строительные и монтажные работы велись с января по декабрь 1976 года. Фактические затраты составили 5 млн 113,9 тыс. руб.[65]

Увеличение еще на 10% мощностей производств стеклопластиковых намоточных изделий в корпусах 56, 90, 92 произошло в 1979 году. Акт Государственной приемочной комиссии от 29 декабря 1979 года был утвержден приказом № 90 31 января 1980 года министром химической промышленности СССР Л.А. Костандовым.

В корпусе 56 (цех 04) были выполнены работы по устройству фундамента под станок КУ-235М, произведен его монтаж. Выполнена замена одинарных переплетов на двойные, смонтировано два ряда стеновых керамзитобетонных панелей вместо оконных переплетов в осях 35-47 А-П. Для поддержания требуемых параметров воздуха в отделении намотки выполнена дополнительная система приточной вентиляции.

В корпусе 90 была произведена реконструкция с полной заменой металлических одинарных переплетов на двойные для поддержания в нем определенной температуры. Также было построено отделение приготовления гипсовой оправки и смонтировано оборудование по производству намоточных изделий. Основное технологическое оборудование, смонтированное в цехе, составили намоточный станок КУ-319 с программным управлением, установка для заливки гипсовой оправки, емкость металлическая, 2 насоса производительностью 32 л/мин.

В корпусе 92 строительно-монтажные работы велись с июля 1978 года, полезная площадь вводимого в эксплуатацию участка цеха 24 составляла 8188 м². На нем было смонтировано следующее оборудование: токарный станок модели 165, намоточный станок СНП-2, намоточный станок КУ-288, горизонтально-расточной станок со стапелем, токарный станок РТ-246, намоточный станок НК-11В, три мостовых крана, 4 камеры полимеризации, установка для пропитки под давлением СПР-4067[66]. В

цех 24 были перенесены из цеха 10 три станка КЖ-1662[67].

Штат новых производств составлял: 56 корпус – 2 ИТР и 20 рабочих, 90 корпус – 3 ИТР и 19 рабочих, 92 корпус – 3 ИТР и 52 рабочих[68].

В 1981 году было введено в строй еще 10% мощностей производства намоточных стеклопластиковых изделий. Акт Государственной приемочной комиссии от 29 сентября 1981 года был утвержден 29 октября 1981 года приказом № 627 министра химической промышленности В.В. Листова.

В корпусе 56 была выполнена дополнительная система вытяжной вентиляции, произведена замена одинарных переплетов на двойные, смонтировано два ряда керамзитобетонных панелей вместо оконных переплетов и три камеры полимеризации, намоточный станок КУ-235К, токарно-сверлильный станок КЖ-16122.

В корпусе 92 установлены весы платформенные грузоподъемностью 80 т, токарно-сверлильный станок КЖ-1662, горизонтально-расточный станок, карусельный станок.

В цехе пропитки (корпус 55) смонтированы дополнительные 12 вертикальных пропиточных машин на 4 полотна одновременной пропитки.

Фактические затраты на строительно-монтажные работы составили 9 млн 559 тыс. руб.[69]

В конце декабря 1976 года приняты в эксплуатацию входившие в состав пускового комплекса 15Ж43 бытовой корпус 99 размером 60х24 м с подвалом ГО, в заводской котельной смонтирован котел ДКВР-20[70]. Также в строй вступила АТСК-100/2000 емкостью 1000 номеров (комплекс связи и сигнализации)[71].

1 марта 1978 года принято в эксплуатацию тепловозное депо на два стойла для тепловозов ТГМ и ТГК[72].

В 1980 году продолжилась установка оборудования в основных цехах по намотке стеклопластиковых изделий. 28 января в цехе 24 принята в эксплуатацию камера напыления. Там же смонтированы платформенные весы грузоподъемностью 80 т.[73]

19 декабря в корпусе 90 (цех 10) принят в эксплуатацию участок приготовления гипсовой оправки: намоточный станок КУ-319, установка для заливки гипсовой оправки, емкость металлическая, 2 насоса. После ввода в эксплуатацию 20% заданной мощности в корпусе 90 в 1977–1979 годах производились работы по устройству монолитных железобетонных фундаментов под установку вымывания оправки, установку изготовления гипсовой оправки, стапельное оборудование, монтаж оборудования и вытяжной вентиляции от него[74].

28 ноября 1980 года министр химической промышленности СССР В.В. Листов приказом № 969 утвердил акт приемки в эксплуатацию законченного строительства корпуса № 155 от 30 сентября 1980 года. Здание размером 109х48,8 м (полезная площадь 7461 м^2) предназначалось для испытания стеклопластиковых корпусов. По планам оно должно было вступить в строй в декабре 1979 года, но из-за неготовности срок ввода был перенесен на III квартал 1980 года. Фактические затраты на возведение испытательного корпуса составили 2 млн 758 тыс. руб.[75]

25 сентября 1981 года принято в эксплуатацию новое оборудование, которое было смонтировано в корпусе 56 (цех 04): станок КУ-235, станок КЖ-16122, вентиляторы, щиты станции управления[76]. Тогда же вступил в строй котел ПТВМ-30М, смонтированный в водогрейной котельной, а в корпусе 55 (цех 08) установлено 12 пропитмашин[77].

В конце декабря 1981 года в строй вступили два новых объекта, входивших в пусковой комплекс изделий 15Ж43: корпус 156 – установка обезвреживания ПВС, жидких и твердых отходов мощностью 64 тыс. норм. куб. м/час: котельный зал, отделение сжигания отходов, этажерка с химводоочисткой, бойлерной, помещения КИПиА, трансформаторная, электрощитовая, ПВК и бытовые помещения, дымовая труба высотой 120 м[78]; корпус 183 (производство изделий 65, 66, 67) размером 23,5х34,5 м заглублен на 4,05 м[79].

1983 год ознаменовался вводом в эксплуатацию цеха 09 по производству смол. Его строительство, предусмотренное Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 14 мая 1974 года, ста-

ло одним из самых больших долгостроев. По плану предполагалось ввести в эксплуатацию производство циклоалифатических смол мощностью 1,65 тыс. тонн в год. Однако в 1983 году трудовые и материально-технические ресурсы треста «Дорогобужхимстрой» были сосредоточены на строительстве пусковых комплексов по производству минеральных удобрений на Дорогобужском заводе азотных удобрений, и завершить строительство объектов по комплексу циклоалифатических смол на Сафоновском заводе пластмасс не представлялось возможным. Кроме того, в 1983 году для этого производства не удалось закупить 80 единиц специальной эмалированной арматуры в капиталистических странах. В результате в начале января 1984 года заместитель министра химической промышленности СССР Е.Ф. Власкин приказом № 78 утвердил акт Государственной приемочной комиссии от 28 декабря 1983 года приемки в эксплуатацию законченного строительства опытно-промышленного производства эпокситрифенольных смол мощностью 1 тыс. тонн в год, т. е. только части запланированного производства[80].

В комплекс производства смол входили корпуса: 131 – основной производственный (3-этажное здание 120х30 м), 132 – административно-бытовой с переходной галереей, 139–141 – склад ЛВЖ и ГЖ с тепляком, 133 – склад тарированного химсырья и готовой продукции, 138 – азотно-кислородная станция производительностью 135 м³ азота и 35 м³ в час кислорода[81].

Вторая очередь производства смол на Сафоновском заводе пластмасс была введена в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией только 31 марта 1987 года. Опытно-промышленное производство циклоалифатических смол обладало мощностью 500 тонн[82].

В состав пускового комплекса 15Ж43 входили также автодороги, внешние кабельные сети, теплотрасса, артскважина № 10, внутриплощадочные сети ВиК, наружное и охранное освещение, сети связи и сигнализации, наружное освещение, благоустройство и озеленение, а также комплекс профтехучилища на 600 мест[83].



Пропитмашины в цехе 08



В Центральной заводской лаборатории

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ 1970-Х – ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ 1980-Х ГГ.

Помимо строительства пускового комплекса 15Ж43, на Сафоновском заводе пластмасс входили в строй и другие объекты. 15 апреля 1975 года принят в эксплуатацию участок производства изделий 15У96 (защитное устройство унифицированного командного пункта ракетного комплекса) площадью 1080 м², распложенный в цехе 09[84].

В апреле 1976 года построена пилорама деревообделочного цеха, а в сентябре – помещения склада площадью 2099,4 м² в главном корпусе[85].

31 августа 1979 года рабочая комиссия приняла в эксплуатацию насосную станцию 1-го подъема водозабора с реки Днепр[86].

25 декабря 1981 года завершено строительство пожарного депо на 6 автомобилей (корпус 118). Это было 4-этажное здание с жилыми помещениями, а также склад пенообразователя, дымокамера, заправочный пункт на 2 колонки, резервуар для воды емкостью 50 м², очистные сооружения, эстакада для мойки автомашин[87].

Также в 1981 году приняты в эксплуатацию водовод производственной воды от реки Днепр до завода пластмасс (первая нитка) длиною 31 426 погонных метров[88] и артскважина на Шавеевском водозаборе[89].

В 1982 году был реконструирован цех изоляционных материалов. По проекту была предусмотрена установка 39 прессов гидравлических для пластмасс 5 модификаций (усилием от 160 до 1000 т), фактически установлено 37 единиц оборудования. Смета составила 1 млн 202,6 тыс. руб., в том числе оборудования – 914 тыс. руб.[90]

Важнейшее значение для предприятия имел ввод в строй в 1982 году больших корпусов специального конструкторско-технологического бюро и центральной заводской лаборатории. 24 декабря рабочая комиссия приняла в эксплуатацию корпус 115 (СКТБ) полезной площадью 6877,6 м². 28 декабря принято в эксплуатацию 4-этажное здание полезной площадью 5828 м² корпуса 81 (ЦЗЛ) с подвалом ГО и дизельной электростанцией[91].

29 декабря 1985 года введен в эксплуатацию корпус 181 – открытая железобетонная площадка размером 120х53,67 м для хранения оборудования[92].



Танк Т-72 во время парада на Красной площади

ВОЕННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ

В связи с началом производства на Сафоновском заводе пластмасс продукции для нужд Министерства обороны СССР на предприятии было создано военное представительство МО СССР, которое осуществляло контроль за изготовлением специзделий и приемку готовой продукции по заказам Главного автобронетанкового управления МО СССР. Длительное время военное представительство возглавлял подполковник Павел Трофимович Скрипка. Территориально военное представительство располагалось в цехе 01 (вначале на экспериментальной площадке завода, а затем – в главном корпусе).

С ростом объемов заказов в интересах других заказывающих управлений МО СССР на предприятии были созданы еще два военных представительства: в цехе 02 (производство радиопрозрачных укрытий) 2718 ВП МО под руководством подполковника Х.Т. Дзгоева и в цехе 04 (производство ТПК и корпусов ракетных двигателей) 4798 ВП МО (сформировано 29 апреля 1968 года) под руководством майора А.И. Овчинникова, а с 1969 года – подполковника Виктора Васильевича Саунина.

С февраля 1987 года военные представительства в цехах 01 и 02 были расформированы. Часть личного состава уволена, а часть переведена в 4798 ВП МО, которому было поручено осуществлять контроль и приемку продукции в интересах всех заказывающих управлений Министерства обороны СССР.

Военные представительства комплектовались наиболее подготовленным в инженерном отношении офицерским составом, имеющим опыт эксплуатации вооружения и военной техники, а также грамотными граж-

данскими специалистами, которых принимали на работу в военные представительства по трудовым договорам в качестве служащих Советской Армии.

В военных представительствах 1970-х – первой половины 1980-х годов насчитывалось до 30 человек офицерского состава и более полусотни гражданских рабочих и служащих. Это была мощная служба, осуществлявшая жесткий контроль за изготовлением продукции и ее приемкой. Зная особенности эксплуатации военной техники, ее специалисты могли квалифицированно оценить приемлемый уровень качества изготовления изделий. Они же могли и подсказать пути решения возникавших проблемных вопросов. Военные представительства осуществляли контроль качества на всех этапах изготовления спецпродукции, начиная с приемки сырья.

С 1976 по 1986 год 4798 ВП МО возглавлял полковник Георгий Валентинович Румелиоти, с 1986 по 1993 год – подполковник Петр Иванович Филимонов, с 1994 по 1998 год – подполковник Александр Владимирович Любенко, с 1998 по 2008 год – подполковник Геннадий Иванович Фомичев, с 2008 по 2010 год – подполковник Владимир Петрович Тимашков.

Военные представители внесли значительный вклад в разработку и освоение серийного производства военной продукции. Многие из них были награждены орденами и медалями СССР.

Опыт работников военных представительств был востребован на заводе. После ухода со службы многие из них переходили на работу на предприятие. Так, старший инженер ВП М.Ф. Иванов работал заместителем начальника ОТК, инженер ВП В.В. Вакулко – начальником цеха 11, В.И. Гордяков – начальником цеха 01. В настоящее время на АО «Авангард» работают: Г.И. Фомичев – заместителем генерального директора по качеству, П.А. Добров – заместителем генерального директора АО «Авангард» по ФЦП, П.И. Филимонов – помощником генерального директора – начальником штаба ГО.



Экспозиция ракетной техники в музее РВСН г. Балабаново



Мехобработка литьевых изделий

НАРАЩИВАЯ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА

1970-е годы – эпоха беспрецедентного роста объемов производства Сафоновского завода пластмасс. Этому способствовало как увеличение планов выпуска продукции, так и ввод в эксплуатацию всех новых и новых цехов.

Если брать прирост объемов производства по пятилеткам, то ситуация выглядит следующим образом: 1970 г. – 100%, 1975 г. – 304,6%, 1980 г. – 198%, 1985 г. – 123%. В денежном выражении объемы производства по пятилеткам составляли: 1961–1965 гг. – 12,6 млн руб., 1965–1970 гг. – 67,6 млн руб., 1971–1975 гг. – 206,1 млн руб., 1975–1980 гг. – 408,1 млн руб., 1981–1985 гг. – 519,4 млн руб.[93]

Объемы промышленного производства ПО «Авангард» и его головного предприятия Сафоновского завода пластмасс росли быстрыми темпами. Если по итогам 1971 года (когда было создано объединение) объем реализованной продукции составил 40 млн 869 тыс. руб.[94], то уже в следующем, 1972 году, – 52 млн 936 тыс. руб.[95], а в 1975 году – 71 млн 257 тыс. руб.[96], в 1981 году – 117 млн 616 руб.[97]

В натуральном выражении самый значительный рост приходился на изделия из стеклопластика. Если в 1970 году они составляли 825 т, то в 1975 году – 2384 т[98] , т. е. произошло почти трехкратное увеличение. В 1981 году Сафоновский завод пластмасс выпускал больше всего продукции из стеклопластика и изделий из него – 3405 т. Затем шли изделия из пластмасс (1627 т), в том числе 999 т прессовых и 628 т литьевых. Изоляционные материалы составляли 925 т, товары культбыта и хозобихода – 637 т, пленка полимерная – 363 т, органопластик – 135 т. Плиты противорадиационной защиты для бронетехники: ПОВ-50 – 135 т, ПОВ-30 – 67 т, ПОВ-40 – 9 т.[99]

В 1973 году численность персонала Сафоновского завода пластмасс составила 5238 человек, в том числе промышленно-производственного – 4838 человек[100]. В 1978 году среднесписочная численность всего персонала достигла 6182 человек, в том числе промышленно-производственного – 5726 человек[101]. На 1981 год общая численность работников завода составляла 6074 человека, в

том числе промышленно-производственного персонала – 5572 человек. Во всем ПО «Авангард» тогда насчитывалось 7360 человек, в том числе промышленно-производственного персонала – 6337 человек[102].

На Сафоновском заводе пластмасс в 1981 году среди работающих было 60,7% женщин и 39,3% мужчин. Квалифицированным трудом занимались 77,7%, неквалифицированным – 22,3%. Доля рабочих, занятых ручным трудом, была значительной – 48,3%. Абсолютное большинство работников (4191) было связано с вредными условиями труда. Выработка валовой продукции на 1 работающего – 16 720 руб. Средняя зарплата с учетом премий – 184,5 руб. в месяц[103].

Цеха основного производства для удобства управления были объединены в крупные структурные подразделения – производства. К началу 1980-х годов их было четыре: производство № 1 (прессовые и литьевые изделия) – цех изоляционных материалов (01), прессовой цех (03), литьевой цех (05), цех стеклотекстолита (07); производство № 2 (крупногабаритные изделия) – цех крупногабаритных изделий (02), цех крупногабаритных изделий (04), цех пропитки и приготовления связующих (08); производство № 3 (крупногабаритные изделия) – цеха 24, 25, 26, 27; производство № 4 (крупногабаритные изделия) – цех крупногабаритных изделий (10), цех комплектующих изделий (11), цех статических испытаний (12).

Производство № 3 размещалось в корпусе 92, здесь находились три цеха, объединенные единым процессом создания крупногабаритных стеклопластиковых намоточных изделий: 24-й цех – намотка изделий, 25-й – мехобработка, 26-й – сборка. В небольшом цехе 27 размещалось производство воздуховодов для ЯК-42.

Вспомогательные цеха и самостоятельные участки завода: инструментальный цех (06), цех пароснабжения (13), ремонтно-механический цех (14), цех электроснабжения (15), ремонтно-строительный цех (16), транспортный цех (17), тарный цех (18), цех контрольно-измерительных приборов и автоматики (19), цех связи (20), хозяйственный цех (22), цех подготовки сырья (23), цех термического обезвреживания паровоздушной смеси, жидких и твердых отходов (28), котельный цех (29), учебно-производственный участок[104]. В 1983 году в строй вступила 1-я очередь цеха по производству смол, он получил номер 09 (ранее этот номер был присвоен другому производству).

В целом, предприятие каждый год выполняло и перевыполняло производственный план. При этом особенно хорошо работали цеха 01, 02, 03, 05, т. е. те, где были отлаженные технологические процессы. Цеха же крупногабаритных намоточных изделий традиционно числились в отстающих, хотя на них приходилась львиная доля продукции по стоимости и объему. Объясняется это сложностью самого производства, крайне напряженными плановыми заданиями и тем, что цехам приходилось постоянно осваивать выпуск новых специзделий.

В декабре 1972 года по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в честь 50-летия образования СССР ПО «Авангард» было награждено первой государственной наградой – юбилейным Почетным Знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Так были отмечены трудовые успехи коллектива предприятия. 15 декабря в актовом зале завода состоялось торжественное собрание, на котором заместитель министра химической промышленности СССР поздравил трудящихся с наградой и вручил юбилейный почетный знак, который принял Ю.А. Поливанов. Фрезеровщик инструментального цеха Виктор Платун и литейщица Лидия Питеева обратились к собравшимся с призывом «развернуть социалистическое соревнование в честь 70-летия Коммунистической партии Советского Союза и взяли дополнительные обязательства по досрочному завершению личной пятилетки»[105].

Традиционно слабым местом завода был выпуск товаров народного потребления. Вот фрагмент выступления генерального директора ПО «Авангард» Ю.А. Поливанова на собрании партийно-хозяйственного актива объединения в марте 1975 года: «План производства выполнен в целом на 107 процентов. Выполнены и социалистические обязательства. Казалось бы, чего еще надо? Но вот в чем беда: производство товаров народного потребления по сравнению с 1972 годом уменьшилось в 3

раза. Значительно снизился и ассортимент. Очень медленно, годами идет освоение новых видов изделий. Так, ведро для мусора не можем освоить с 1969 года, хозяйственный шкафчик – с 1970 года. Нами осваиваемый ассортимент стареет раньше, чем он появляется на свет. За 4 года пятилетки разработано и представлено к освоению 20 изделий, освоено же 14. Принято производством и торговлей только 9 изделий. Внешний вид, конструкторская форма, необходимость в хозяйстве не отвечают современным требованиям покупателя. У нас слаба конструкторская служба и инструментальная база. Часто бывает, что изделия разрабатываются, а оснастка изготавливается очень медленно, некачественно и неквалифицированно. Недостаточно работают БИХ, отдел главного технолога и ЦЗЛ как в вопросах освоения оснастки, так и в вопросах отработки технологии и улучшения качества»[106].

Нужно сказать, что Ю.А. Поливанов в публичных выступлениях часто говорил о недостатках, настраивал коллектив на борьбу с ними. Вот, например, его анализ ситуации на предприятии из выступления на VIII заводской профсоюзной конференции, состоявшейся 20 ноября 1974 года: «Коллектив завода, несмотря на молодость, недостаток в высококвалифицированных кадрах, в основном успешно справляется со своими задачами. Конечно, было у нас немало неудач и даже срывов в прошлом. Но растут наши кадры. У руководителей накапливается умение управлять таким сложным производством, а рабочие приобретают мастерство. Вот уже несколько лет завод работает без срывов, успешно выполняет план по основным технико-экономическим показателям.

За 2 года 10 месяцев объем производства возрос в 2,5 раза, а всего за пятилетку возрастет в 5 раз. И это не только за счет ввода новых мощностей. Значительно повышается производительность труда – примерно на 15% в год. Особенно успешно справляются с заданиями коллективы цехов 01, 03, 05. Растет у нас и заработная плата.

Определенная работа проведена на заводе по механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствованию технологии, улучшению условий труда. Но в этом направлении сделано явно недостаточно. Остаются немеханизированными многие виды работ. Далеко не совершенна у нас технология в ряде производственных процессов, что снижает производительность труда и не обеспечивает нормальных условий работы.



Митинг перед главным корпусом завода, посвященный награждению ПО «Авангард» орденом Трудового Красного Знамени



Передовики цеха 02. 1970 г.

Над всеми этими задачами предстоит серьезно поработать нашим инженерам, рационализаторам.

Мы отстали с освоением новых товаров народного потребления. Если обобщить наши недостатки, то можно сделать вывод, что мы недостаточно работаем над повышением эффективности производства. У нас много инженеров, есть многочисленные творческие коллективы. Но работают они не в полную силу, недостаточно творчески.

Нужно отдать справедливость СКТБ. Оно проделало значительную работу по разработке технологии производства ряда новых изделий. Но этой работы недостаточно.

ЦЗЛ насчитывает более 200 сотрудников. Составляются обширные планы творческой работы. Но часто планы эти и творческая работа не в полной мере отвечают насущным интересам производства и малоэффективны по своим практическим результатам.

Конструкторские отделы много конструируют, но не доводят до конца свои конструкции. Они или застревают не воплощенными в цехах, или складываются в чертежах на полку.

Работники производственного и технологического отделов больше заняты бумажным творчеством и далеко не всегда оказывают необходимую помощь цехам в решении острых вопросов производства.

Отстают на заводе экономическая работа и оперативный учет. Мы плохо считаем, считаем медленно и, главное, не делаем необходимых выводов. Оценка показателей работы цехов запаздывает, и положение становится ясным тогда, когда уже трудно что-либо поправить.

Пусть не обижаются отдельные товарищи, что я так много говорил о недостатках. Иначе нельзя. Если мы не учтем наших промахов, не примем радикальных мер к исправлению недостатков, то не сможем решать более сложные задачи, которые будут стоять перед нами в следующем году и в новой пятилетке»[107].

А вот какую характеристику отдельным подразделениям ПО «Авангард» давал 21 октября 1976 года в докладе о хозяйственной деятельности предприятия главный инженер В.В. Курносов на 9-й профсоюзной конференции Сафоновского завода пластмасс: «Самые лучшие результаты имеет цех 01. В этом цехе самый сплоченный коллектив, в нем закрепился костяк ветеранов завода, которые цементируют весь коллектив, борются за рабочую честь и постоянно добиваются высоких результатов. За короткое время сменилось три начальника цеха, а трудовые традиции не только сохраняются, но и приумножаются.

Цех из месяца в месяц перевыполняет планы, работает ритмично и обеспечивает высокое качество выпускаемой продукции. У этого коллектива надо учиться всем, его опыт достоин глубокого обобщения и распространения.

В целом справился с 9-месячной программой цех 03. Но цех не выполняет план по ассорти-

менту. Качество продукции остается низким, и не видно заметного улучшения. Потери от брака в 1975 году составили 0,67%, за 9 месяцев этого года – 0,66%.

В 1975 году принято 5 рекламаций, в этом году 1 рекламация. Улучшил в этом году свои результаты цех 05. Новый начальник цеха тов. Ананьев приложил немало усилий, чтобы улучшить результаты труда. План 6 месяцев выполнен цехом на 121,2% при коэффициенте качества 08.

Цех 07 свой план выполняет, стал значительно меньше делать брака, но работает неровно, рывками. На 3-ю декаду приходится более 50% месячной продукции, что для данного цеха непростительно.

Выправилось положение с выполнением плана в цехе 02. Этому способствовали передача ряда изделий в цех 11 и проведенный капитальный ремонт.

Наше 2-е производство дает львиную долю плана завода и объединения. И часто недостатки в работе цехов 04 и 10 ставили нас в очень тяжелое положение. Низкая трудовая дисциплина, плохая организация труда мешают работать этим коллективам. На всех операциях (намотке, механической обработке и слесарно-сборочных работах) допускается много брака. Поэтому на переделки, доводку каждого изделия уходит много времени, в результате срываются ответственные поставки машиностроительным заводам, и мы получаем нагоняй от самых высоких инстанций.

Работа всего 2-го, а теперь и 3-го производства во многом зависит от работы цеха 08. План коллектива этого цеха напряженный. В последнее время достигнута большая ритмичность. Но по-прежнему допускается брак, а отсюда и большой перерасход тканей и связующих, т. е. весьма дефицитных материалов. Узким местом в работе цеха 08 явля-



ГРАМОТА

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА
СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

за заслуги в создании и производстве новой техники Указом
от 12 августа 1976 года наградил производственное объединение „Авангард"

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Председатель Президиума Верховного Совета СССР

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР

МОСКВА. КРЕМЛЬ. 12 августа 19 76 г.

Грамота Президиума ВС СССР о награждении завода орденом

ется механическая служба, не обеспечивающая надежной работы пропиточных машин.

В этом году принят в эксплуатацию 92-й корпус, где развернуто 3-е производство с цехами 24, 25, 26. Выпуск изделий этого производства пришлось налаживать, не ожидая окончания строительных работ. Оборудование переносилось из 10-го цеха, а производство изделий не прекращалось. Это создавало большие трудности. Работа в цехах 24, 25, 26 стала входить в ритм только в III квартале. Сентябрь показал, что 3-е производство способно успешно справляться со своей программой.

Начало выправляться положение в цехе 11. Большинство участков стало работать нормально. Лихорадит пока участок зеркал, но укрепление этого участка более добросовестными людьми должно изменить обстановку к лучшему.

Следует отметить успешную работу коллективов наших вспомогательных цехов, особенно 13, 14, 15, 19. Эти коллективы обеспечивают основное производство и часто отвлекаются на другие работы. Все задания администрации выполняются ими добросовестно. Много недостатков в работе нашего транспортного цеха. Дисциплина многих шоферов и ремонтных рабочих низкая. Машины часто выходят из строя, ремонт их не налажен, и не только из-за отсутствия запасных частей, а чаще в результате недобросовестности водительского состава и слабого контроля со стороны руководителей цеха.

Шоферы грузовых машин, особенно обслуживающие другие цеха и службы, избалованы приписками в объемах выполненных работ, часто простаивают. В результате всех недостатков - ежедневно масса жалоб на работу заводского транспорта.

Успешно справляется со своими производственными задачами Щигровский завод по переработке пластмасс, входящий в наше объединение. Работая в приспособленных помещениях с неудовлетворительными условиями труда, коллектив все время налаживает производство и постоянно выполняет свои планы.

...Успехи в работе цехов, всего коллектива во многом зависят от отделов и служб, от творческого подхода к делу управленческого аппарата, инженерно-технических работников. Определенная работа проводится по механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствованию технологии, улучшению условий труда. Но в этом направлении нами сделано явно недостаточно. Остаются не механизированными очень многие виды работ, особенно работы на наших погрузочно-разгрузочных площадках, в складских помещениях, по транспортировке сырья, изделий, отходов в цехах.



Орден Трудового Красного Знамени, которым был награжден завод

Ежегодно мы осваиваем значительное количество новых сложнейших изделий для машиностроения, а в освоении новых товаров народного потребления отстаем. При скудном ассортименте выпускаемых предметов ширпотреба мы не можем предложить покупателям предметов крайне нужных в обиходе, исполненных с большим вкусом. Наша продукция ширпотреба слишком груба, не отвечает эстетическим требованиям, и, к тому же, на ее производство расходуется много ценного сырья.

В то же время мы не используем большое количество отходов производства для изготовления строительных материалов и предметов домашнего обихода.

Далеко не совершенна еще технология в ряде производственных процессов, что снижает производительность труда, не обеспечивает нормальных условий работы.

Если обобщить все ваши недостатки, то надо сделать вывод, что мы недостаточно работаем над повышением эффективности производства и качества работы, т. е. по-настоящему не выполняем важнейшей задачи, поставленной партией на 10-ю пятилетку. У нас много инженеров, объединенных в крупные отделы и службы, но они работают далеко не в полную силу, недостаточно творчески. Среди отделов заводоуправления нет четкой согласованности в работе, взаимной помощи. Часто вместо того чтобы решить тот или иной вопрос оперативно, по-деловому, совместно, происходит препирательство между отделами или отдельными инженерами. В результате решение вопроса затягивается. Многие решения, приказы, распоряжения застревают в столах канцелярии, и их трудно бывает разыскать. Работники наших отделов и служб много времени тратят на так называемую текучку. Мало думают, анализируют, не проявляют инициативы, творчества в решении насущных, особенно перспективных проблем производства, оказывают недостаточно помощи цехам в решении насущных вопросов.

Ответственные задачи стоят перед СКТБ «Курс». Здесь собраны самые грамотные специалисты, ими много сделано по разработке технологии производства ряда новых сложных изделий.

До сих пор они большей частью использовали разработки научно-исследовательских институтов. Теперь перед ними стоит задача самостоятельно решать целый ряд сложных проблем, причем в освоении разработанной технологии. Надо прямо признать, что технологическая служба в цехах стеклопласти-



Свидетельство о награждении юбилейным почетным знаком

ковых изделий слабая. Этим объясняются многие недостатки в работе данных цехов, и более существенную помощь им должны оказать специалисты СКТБ.

Несколько слов о работе отдела технического контроля. В адрес работников этого отдела много жалоб. Аппарат отдела насчитывает более 300 человек. Но многие контролеры ОТК лишь фиксируют брак и не принимают своевременных мер к тому, чтобы брак не допускался, постоянно не находятся на участке и не следят за ходом каждой операции.

...Плохо развивается наш Щигровский завод. Здание для ткацкого производства из стеклонити реконструируется медленно. Также медленно строится новый корпус и котельная. Причина – отсутствие железобетонных конструкций и слабая строительная организация. Руководству объединения вместе с местными органами необходимо решить ряд вопросов по оказанию существенной помощи заводу в дальнейшем развитии производства. Тем более, в Щиграх есть определенные благоприятные условия: достойный резерв рабочей силы, обширная строительная площадка, хорошая энергетическая система и наличие источника водоснабжения.

...Исключительно ответственные задачи перед нашими коллективами стоят на последующие годы 10-й пятилетки. Производство будет развиваться и дальше высокими темпами. Уже в будущем году мы должны намного увеличить выпуск стеклопластиковых изделий. Это, в первую очередь, касается цехов 04, 07 и 3-го производства в целом.

Наше предприятие завоевало такой высокий авторитет, что заказы поступают от самых различных отраслей народного хозяйства. Но наши производственные возможности не позволяют удовлетворить всех заявок. Поэтому нам необходимо внимательно рассмотреть все заявки и заключить договора согласно возможностям производства и установленному плану.

Нельзя допускать такого положения, когда объём поставок по договорам превышает государственный план и производственные возможности. Такие случаи у нас бывали, и приходилось платить штрафы за недопоставку продукции.



Юбилейный почетный знак, которым было награждено ПО «Авангард»

Очень ответственная задача стоит перед коллективом цеха 10. Сейчас проводится реконструкция данного цеха. Из-за отсутствия стекла не закончено остекление, а морозы в этом году начались рано, и реконструкция цеха задерживается. С нового года цех должен выпускать новые, самые сложные изделия. Для этого нужна серьезная подготовка, полностью смонтировать и отладить оборудование, обучить людей практически новой специальности и отработать всю документацию.

Серьезной проблемой для нас является проблема кадров. Чтобы выполнить план, нужны дополнительно сотни рабочих. Руководителям цехов и общественным организациям необходимо принять все меры к тому, чтобы, прежде всего, сохранить имеющиеся кадры. Путем кропотливой индивидуальной воспитательной работы, проявления заботы о каждом работнике, особенно пришедшей на завод молодежи, закрепить имеющиеся кадры на рабочих местах. Отделу кадров проявлять большую инициативу в привлечении новых рабочих. Всем нам подумать над тем, чтобы сократить излишества в отдельных звеньях управленческого персонала, пойти, где это возможно, на совмещение профессий»[108].

1976 год стал для ПО «Авангард» орденоносным. 12 августа предприятие было удостоено за производственные успехи высокой прави-

тельственной награды – ордена Трудового Красного Знамени. В день получения известия о награждении на заводской площади в три часа дня собрался многолюдный митинг. С импровизированной сцены выступали руководители предприятия, передовики производства, приглашенные гости. Царила атмосфера праздника, брались новые повышенные производственные обязательства. Сам орден был прикреплен на знамени ПО «Авангард» 3 ноября 1976 года на торжественном собрании в городском Дворце культуры. Награду вручал первый секретарь Смоленского обкома КПСС И.Е. Клименко. В числе почетных гостей были заместитель министра химической промышленности, представители предприятий-смежников. Орденами и медалями были награждены и работники завода: Ю.А. Поливанов – орденом Ленина, орденом Октябрьской революции – токарь цеха 14 С.Н. Андреев. Всего в этот день наградили 24 человека[109].

Трудовые успехи в жизни предприятия соседствовали с проблемами как организационного, так и бытового характера. В целом тема быта все советские годы была проблемной. В конечном счете, идеологию построения идеального общественного устройства погубили как раз бытовая неустроенность и хронический дефицит материальных благ. Исторический парадокс состоял в том, что коммунизм как раз предполагал изобилие материальных благ, а на деле советские граждане годами жили в условиях их острой нехватки.

На общезаводской отчетно-выборной профсоюзной конференции 23 ноября 1971 года многие выступавшие говорили как раз о таких бытовых проблемах и прорехах организационного плана.

Председатель цехкома цеха 19 Г.П. Ивашова: «Об общественном питании. Для наших трудящихся это важный вопрос. Имеются две столовые, не считая цеховых, и один буфет. Но порядка в них нет. В период обеда всегда образуются большие очереди, и не все успевают вовремя пообедать. Меню всегда одно и то же. Можно и нужно организовать продажу полуфабрикатов. В нашем общежитии живет много молодежи. Все можно организовать... Два выходных дня дают трудящимся большие возможности для культурного и полезного отдыха. Но им нужно помочь организовать его. У нас нет должной заботы об отдыхе трудящихся. Коллектив художественной самодеятельности малочисленный. Штатные работники не занимаются его расширением и улучшением содержания работы. Все держится на энтузиазме общественников. Есть на заводе штатные спортивные работники, а организовать тренировки в спортзале, навести там порядок некому. А за пользование спортзалом платятся большие деньги».

Литейщица цеха 05 М.Н. Козлова: «Мы не выполняем производственный план. В отчетном докладе указывалось, что задание 10 месяцев выполнено только на 96,4%. И в этом, как правило, винят руководителей цехов. Полностью с этим согласиться нельзя. Многое от нас и наших руководителей не зависит. Вот первый вопрос. Нас очень плохо обеспечивают сырьем. Литьевые машины простаивают, простаивают и люди. Бывает и так: сырье завезли, а пустить в работу все машины нельзя, т. к. не хватает людей. Или в машине вышла из строя какая-то деталь, а заменить ее нечем. Запасных частей цеху не дают... Плохо и то, что в цехе приходится выполнять много ручных работ. Пора вплотную заняться механизацией и автоматизацией производственных процессов. Все это отрицательно сказывается на нашей работе. Низка производительность труда, низка заработная плата рабочих. Поэтому нам нужно помочь. В первую очередь, необходимо упорядочить снабжение сырьем и запасными частями».

Токарь цеха 21 В.В. Яриз: «Прежде всего, необходимо наладить нормальную работу транспорта. Чтобы попасть на завод, на остановках автобуса приходится стоять 30–40 минут, мимо идут полупустые автобусы в сторону Дорогобужа, но пассажиров до завода не берут. У нас регулярно подводятся итоги соцсоревнования, и согласно принятым условиям премии выдаются цехам-победителям. Но и в цехах, не добившихся первых мест, есть передовые люди, но они не премируются».

Крановщица цеха 04 З.В. Журавлева: «Наш цех был подвергнут серьезной критике. Критика справедлива, план мы выполнили только на 95%. И поскольку цех ведущий, невыполнение плана сказывается на результатах работы всего завода, производство у нас сложное, осваивается с большим трудом, людей не хватает. Из

других цехов переводят к нам часто недобросовестных товарищей. Поэтому цех тянут на буксире все. Из отделов приходят инженеры и становятся на рабочие места. Директор завода и главный инженер почти все время в цеху и часто сами становятся за станок. Если бы не такая помощь, то мы совсем бы завалили все наши планы. Чтобы наладить нормальную работу в цеху, нам нужно набрать достаточное количество рабочих, обучить их и укрепить трудовую дисциплину среди всего коллектива».

Председатель группы народного контроля П.Т. Скрипка: «В адрес заводского комитета выступившими товарищами высказан ряд серьезных претензий, но недостатки вскрыты еще далеко не все... Много жалоб поступает на работу городского транспорта, сейчас этот вопрос можно решить с помощью заводских автобусов, пустив их по маршруту в часы пик. Вторым общим наболевшим вопросом является общественное питание. В столовых большие очереди, талоны по спецпитанию отовариваются продуктами, положенными из рациона, не полностью, и рабочие берут на них табачные изделия, конфеты. В красном уголке редко проводятся какие-либо мероприятия, даже нет телевизора. Детские сады плохо подготовлены к зиме. Ремонт проводился долго, но многое не сделано. Ни при одном детском саде нет овощехранилища, и поэтому сейчас в меню овощей почти нет. По улучшению качества выпускаемой продукции заводом сделано много, но далеко не все. Особое внимание необходимо обратить повышению культуры производства и совершенствованию технологии. По-прежнему плохо работает отдел снабжения, сырье и материалы завозятся с перебоями, транспортируются внутри завода вручную»[110].

Уровень зарплаты на Сафоновском заводе пластмасс был относительно высоким, по этому показателю он находился на первом месте среди промышленных предприятий города. Это позволяло привлекать большое количество рабочей силы. В то же время стремление рабочих заработать как можно больше постоянно наталкивалось на директивно установленные нормативы фонда заработной платы и нормы выработки, что вело к регулярному пересмотру этих норм в сторону повышения.

Так, в ноябре 1978 года утвержденный процент перевыполнения норм по заводу составлял 124,4%, а фактически в октябре он составил 169,4%. Особенно высоким процент перевыполнения норм был на производстве



Отдел главного технолога со своим начальником Г.М. Лавровым (в центре). 1981 г.



Производственно-диспетчерский отдел во главе с начальником В.И. Елфимовым (в центре). Начало 1980-х гг.

№ 3: цех 24 – 216,7%, цех 25 – 277,4%, цех 26 – 206,3%. Руководство цехов крайне неохотно шло на пересмотр норм. По заводу за 10 месяцев календарный план по этому показателю был выполнен только на 37,5% и цехами 02, 06, 08.

Заместитель начальника цеха 24 В.Д. Полуэктов так объяснял ситуацию со значительным превышением норм выработки: «Повышенный процент выработки, я думаю, прежде всего, связан с неритмичностью работы цеха. В конце месяца приходится работать по типу штурмовщины, т. е. цех вынужден использовать одних и тех же рабочих более долгий промежуток времени, чем смена, что обусловлено недостатком квалифицированных кадров».

Похожее объяснение дал и секретарь парторганизации цеха 25 П. Серов: «Нет квалифицированных кадров, которые бы могли заменить рабочих, которые имеют уже навык в работе, т. е. нам приходится использовать одних и тех же рабочих бессменно, что ведет к повышению выработки и заработной платы»[111].

В начале 1980-х годов на ПО «Авангард» стали активно внедрять бригадную форму организации и стимулирования труда. В 1981 году на заводе было уже 150 бригад, объединяющих 1820 человек. Из них работающих сдельно – 66 бригад с численностью 920 человек и повременщиков – 84 бригады с численностью 900 человек.

Из созданных бригад работали: по единому наряду с учетом коэффициента трудового участия – 6 бригад с численностью 63 человека; 4 комплексные бригады с численностью 66 человек; 32 сквозные бригады с численностью 401 человек.

Процент охвата рабочих бригадной организацией труда составлял в основных цехах 58,1%, во вспомогательных цехах – 21,5%. Бригады комплектовались в зависимости от трудоемкости работ, возможности взаимозаменяемости и совмещения профессий, развития многостаночного обслуживания, учета индивидуальных особенностей каждого рабочего коллектива в целом и других особенностей, поэтому численность рабочих в бригадах была разнообразная: 5 человек – минималь-

ная, максимальная – 43 человека, средняя численность рабочих в бригаде – 12 человек.

Внедрение бригадной организации труда было направлено в том числе и против высоких заработков рабочих. Так, в частности, в цехах 04, 10, 11, 3-м производстве не было технически обоснованных норм выработки. Их сложно было вывести, в том числе и потому, что эти цеха постоянно осваивали новые изделия, и разработка новых норм не успевала за обновлением ассортимента. В результате этого получался перекос в оплате труда между цехами, о чем на 11-й профсоюзной конференции Сафоновского завода пластмасс говорил председатель профкома В.А. Калинников: «А теперь о заработках. В лучших наших цехах – 01, 02, 03 – в цехах со сложившимися традициями самые квалифицированные рабочие, имеющие большой производственный стаж, имеют средний заработок, не превышающий 250 руб., а в цехах 3-го производства многие рабочие, только что пришедшие на завод и имеющие низкую квалификацию, получают в 1,5–2 раза больше. С таким положением мириться нельзя. Мы не только балуем людей, мы их нравственно калечим, лишаем их чувства ответственности, чувства уважения к своему труду, к заработанному рублю. При этом почти начисто отсутствует борьба за качество работы. Широкое внедрение бригадного подряда, я думаю, поможет справиться с такой, простите, несправедливостью»[112].

Условия труда на заводе были сложными. Огромные цеховые корпуса, большие площади остекления, транспортные коридоры создавали идеальные условия для сквозняков и низкой температуры в холодное время года. В связи с этим одним из самых распространенных заболеваний рабочих была простуда. Плоские крыши и вышедшая из строя система стоков воды вели к образованию многочисленных протечек, вода стекала на станки, в цехах образовывались лужи. По-прежнему высоким оставался уровень ручного труда.

Вот как описывает условия труда в цехе 08 на общезаводской профсоюзной конференции 1980 года аппаратчица Н.В. Щерба: «В течение 1980 года цех 08 в основном выполняет план. Однако в выполнении многих намеченных мероприятий цеху требуется помощь со стороны служб завода, так, например, в 1979 году было намечено механизировать процесс заливки связующих в ванны пропитмашин, были установлены промежуточные емкости, связаны трубопроводами до пропитмашин, но из-за отсутствия насосов эта система бездействует по сей день и на ближайшее будущее не предвидится. До сих пор аппаратчики заливают связующее ведрами в ванны, соответственно существуют розливы связующего, что приводит к загрязнению полов, оборудования и загазованности по-



Производственно-диспетчерский отдел. 1988 г.

мещения, эта работа должна производиться в резиновых перчатках, которых цеху не хватает, так как выдаются они цеху 08 примерно в 10 раз ниже потребности, отсюда у рабочих дерматиты и профзаболевания. Кроме того, в цехе бывает повышенная загазованность в связи с тем, что существующая крышная вентиляция не вся в исправном состоянии – отсутствуют электродвигатели к вентиляторам, которые цеху отказывают помочь достать. Еще в 1978 году было запланировано отремонтировать цеху кровлю, и до сих пор отдел главного архитектора к этим работам не приступал, и во время даже небольших дождей в цехе наводнение, а мы вынуждены эту воду убирать и останавливать пропитмашины»[113].

Несмотря на все трудности, коллектив завода в основной своей массе работал добросовестно. Хорошая заработная плата, социальные льготы стимулировали работников. Кроме того, на предприятии работало много добросовестных, талантливых людей, которые любили свою работу и плохо работать просто не могли. На них многое и держалось.

О квалифицированных работниках цеха 25 рассказывает его бывший начальник В.Д. Рempель: *«Из токарей это ныне покойный Былов Евгений Петрович, классный мастер. Из фрезеровщиков – Черкасов Виталий. А из слесарей меня вообще изумлял один из них – Петр Денисович Алференков. У него настолько была память цепкая: даже в чертеж не глядел, хотя ему нужно было просверлить полторы тысячи отверстий. Единственное, с чем он знакомился, когда в чертеж вносились изменения, а если их не было, начинал сразу работать, все держал в памяти. И это ведь только одна секция, а их могло быть 10, и он все это умудрялся удерживать в памяти до последней операции. У него работа шла быстро, получалось раза в три быстрее, чем у всех прочих».*

Вспоминает начальник ОТК (1963–1971 гг.), зам. гл. инженера (1971–1984 гг.) Сафоновского завода пластмасс Т.А. Золотова: *«В 11-м цехе работала прессовщицей Евтихова Надежда Ильинична. Она так красиво работала на прессе, как артистка, просто нельзя передать словами, и была передовой работницей. Супранков занимался измерительной лабораторией, вот это был тоже работник первоклассный, ответственный, знал все инструменты, мы с ним ездили на поверку инструментов в Минск, там специальная измерительная лаборатория всесоюзного масштаба была. И вот мы туда возили и получали специальные аттестаты, без этих аттестатов заказчик даже не принимал изделие. Потом мы у себя организовали лабораторию... Мне кажется, у нас все были хорошие работники, к работе относились добросовестно... Вот Людмила Самуиловна Бознякова в 1-м цехе работала мастером в ОТК, так её представители морского Министерства называли „королевой". Потому что, когда они приезжали, если только она сказала, что вот эти изделия можно взять, значит, они даже не смотрели. Они знали, что то, что приняла Бознякова, это уже всё качественно, и никаких претензий. И в цехе ее тоже уважали, слушались и боялись. Это была „королева", ее так прозвал Морфлот».*

При ежеквартальном подведении социалистического соревнования Сафоновский завод пластмасс регулярно занимал призовые места среди предприятий Минхимпрома и, как правило, был победителем среди промышленных предприятий г. Сафоново. Не стоит забывать и о том, что рабочий класс в советском государстве считался главным отрядом строителей коммунизма. Отсюда и культивирование престижа звания рабочего. На заводе регулярно проводили торжественное посвящение в рабочие молодых работников, выпускников ТУ-19, вручали ордена и медали передовикам производства, количество награжденных было большим. Действовала разветвленная система партийно-комсомольской пропагандисткой и воспитательной работы. Профсоюзы организовывали социалистическое соревнование, которое имело большое количество форм. Однако постепенно вся эта колоссальная пропагандистская машина стала работать на холостом ходу, политико-воспитательная работа, соцсоревнование все больше становились формальностью, не имеющей большой нравственной ценности.

В то же время сложился костяк трудового коллектива, многие работники которого начали работать на предприятии еще в первые годы его существования. Они воспринимали завод как свой, родной. Стали формироваться трудовые династии, что было есте-



Прессовое оборудование. Цех 11



Товары народного потребления

ственно для такого большого предприятия. В качестве примера можно привести одного из самых заслуженных рабочих завода – шлифовщика Н.Д. Новикова. Он пришел на завод в 1964 году. В одном цехе с ним стала работать раздатчицей кладовой его жена Александра Ивановна, сыновья Валерий – резьбошлифовальщиком и Алексей – шлифовщиком, Виктор – токарем, дочь Нина – распределителем.

В цехе пропитки в начале 1970-х годов работал слесарем А.П. Козлов. Его жена Александра Алексеевна трудилась кладовщицей этого же цеха, дочь Ирина – лаборантом проектного отдела, дочь Галина – инженером отдела главного технолога, а ее муж Владимир – слесарем-электриком.

У передовой прессовщицы Н.Т. Ефимовой в те же годы на заводе работал слесарем муж Иван Герасимович, а сын Валерий – бригадиром обработчиков[114]. И подобных примеров можно было бы привести множество.

Так постепенно в молодом еще городе и на молодом заводе стали формироваться поколения потомственных рабочих.

РАЗВИТИЕ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР (1970-Е – НАЧАЛО 1980-Х ГГ.)

Химическая промышленность по темпам роста занимала первое место в экономике страны и вскоре стала ведущей отраслью экономики. По сравнению с 1970 годом вся промышленность к 1983 году выросла на 98%, а химическая – на 166%. При этом выпуск химических волокон и нитей вырос на 181%, а синтетических смол и пластических масс – на 114%.

В 1970 году было выпущено 623 тыс. т химических волокон и нитей, в 1983 году – 1 млн 353 тыс. т. Синтетических смол и пластмасс в 1970 году произведено 1 млн 670 тыс. т, а в 1983 году – 4 млн 419 тыс. т.

Производительность труда в химической промышленности также росла опережающими темпами, в 1971-1975 годах среднегодовые приросты составляли 8,5%, что было выше, чем по промышленности в целом.

Никто не ощущает, как уходит молодость, но всякий чувствует, когда она уже ушла.
Сенека

В страну прошлого билеты не продаются.
А. Солженицын. «В круге первом»

«Наступил 1972 год. Предприятие отмечает свой 10-летний юбилей. Прошло две пятилетки жизни и становления. Это был очень сложный период, ведь новое предприятие как чистый лист. Его судьба еще не написана. И совсем не ясно, какой она будет. Многое зависит от поставленной цели, от руководителя, ведь именно он налаживает механизм взаимодействия новичка с государством, зависит от инженерно-технического состава. Все сошлось. Предприятие очень быстро росло, осваивало новые технологии переработки пластмасс, а затем и композиционных материалов. К этому юбилею в его состав уже входил 31 цех основного и вспомогательного производства. В этом году Сафоновский завод пластмасс, ввиду громадного роста объемов производства, вошел в производственное объединение «Авангард», состоящее из трех заводов, и стал его головным предприятием. Цеха были оснащены современным высокотехнологичным оборудованием, часть из которого не имела аналогов, технологиями и укомплектованы квалифицированными кадрами. Государство перед объединением ставило большие задачи. Выпускалась как гражданская продукция, так и продукция гособоронзаказа, объемы которой подходили к пиковым.

Для обеспечения ритмичного, равномерного выпуска продукции в установленном объеме и номенклатуре требовалась слаженная работа всех подразделений. Функции по планированию, оперативному контролю, координации работ, контролю, а также по заключению договоров на поставку продукции с контрагентами были возложены на производственно-диспетчерский отдел предприятия. Производственно-диспетчерский отдел имел в своем составе три подразделения: бюро оперативно-календарного планирования, бюро сводного планирования, бюро диспетчирования, общая численность отдела – 21 человек. Начальником отдела был Вадим Иванович Елфимов, его заместителем – Анатолий Петрович Семенов.

Бюро оперативно-календарного планирования занималось разработкой и выдачей цехам годовых, квартальных и месячных производственных планов, при объективных причинах изменений к ним. В планах отражалась номенклатура с привязкой к оборудованию, сроки выполнения, стоимость и трудоемкость. По изделиям государственного заказа, цикл изготовления которых был больше месяца, разрабатывались сквозные ежесуточные графики выполнения. Проводилась координация работ по обеспечению цехов и участков согласно плану производства необходимым сырьем, материалами, комплектующими изделиями, оборудованием, а также транспортом и погрузочно-разгрузочными средствами. Еще в обязанности входило заключение договоров с контрагентами на поставку продукции.

Бюро сводного планирования объединяло планы по каждому цеху в один сводный план как по продукции гражданского назначения, так и по гособоронзаказу. Проводило полный анализ работы и оформляло отчеты с указанием причин в случае невыполнения. В его обязанности входила работа с Министерством химической промышленности по выполнению гособоронзаказа. При объективных причинах производилось согласование уточнений в план. Кроме того, отправлялись ежесуточные отчеты в вышестоящие органы по выполнению заданий согласно графикам производства по каждому изделию.

Бюро диспетчирования осуществляло ежесуточный учет и контроль выполнения сменно-суточных заданий, мероприятия по профилактике нарушения ритма производства и срыва выполнения планов, проводило оперативную подготовку последующих смен.

Все заносилось в журналы, разрабатывались оперативные рапорты, отчеты и другая техническая документация, о нарушениях технологического процесса сообщалось начальнику отдела. Велась большая переписка с контрагентами. Компьютеров не было, вся техническая документация оформлялась вручную.

На предприятии проводились утренние планерки, постоянные производственные совещания и у генерального директора, и у заместителя генерального директора по производству, работа которых была направлена на выполнение планов производства, заданий государственного плана, развитие соцсоревнования, повышение производительности труда. Докладчиком обычно был начальник отдела. Велись протоколы заседаний. В результате таких коллективных обсуждений появлялись новые идеи, новые предложения по улучшению организации труда.

Работы в отделе было очень много. С утра до вечера он напоминал улей, в который постоянно кто-то входил и выходил: начальники цехов, экономисты, технологи, коллеги из других отделов, командированные, мастера – каждый со своим вопросом. Телефоны не замолкали. Рабочий шумовой фон воспринимался как должное, его никто не замечал. И когда после окончания работы все замолкало, тишина оглушала. Но никто не думал, как переложить часть своей работы на другое подразделение или на своих товарищей.

Самое дорогое, что было в жизни советских людей того времени, это Родина. В отделе работали люди, воспитанные советским строем, дети фронтовиков, все считали себя строителями коммунизма и за этот светлый путь готовы были пожертвовать своей жизнью. Люди разного возраста, разного образования собрались в один кулак для выполнения высокой задачи партии по сохранению безопасности нашего государства. И люди были готовы без страха и колебаний встретить самые тяжелые испытания. Сейчас можно сказать, что все работники завода показывали высокий героизм.

В СССР еще перед XXI съездом КПСС было создано движение «За коммунистическое отношение к труду». Работники отдела, как и все предприятие, работали согласно его принципам, труд воспринимался как моральный долг каждого человека, во главе всего были общенародные интересы, а не личные. Инженеру, окончившему вуз, назначался оклад 120 рублей, с премией – 180 рублей. Зарплата рабочих была выше. Премия была всегда. Для сравнения, буханка ржаного хлеба стоила 14 копеек (на заработанные деньги можно было купить больше 1000 буханок). Этих денег хватало и на жизнь, и на отдых.

Взаимопомощь, самодисциплина, принципиальность, ответственность за порученное дело – это главные принципы жизни людей данного поколения. Неудачи предприятия все воспринимали как личные. Многое зависело в эти годы от слаженной работы производственно-диспетчерского отдела. Это был отдел молодых, уверенных в себе, дерзких, сильных духом ребят и девчат. Средний возраст отдела – 25 лет. Кажется, только вчера вышли со школьной скамьи и уже управляли производством, да как управляли! В какие только ситуации не попадали, но всегда выходили из них с честью. Могли и рассмеяться, и сморщить лоб от возмущения, могли обрушиться лавиной на начальника цеха и через мгновение растопить эту лавину одной улыбкой, могли отчитать и похвалить, могли грамотно анализировать и отстаивать свою правоту.

Отдел планировал и увязывал работу цехов и жестко спрашивал за выполнение плановых заданий. Все прекрасно знали производство. Работники отдела могли без страха разговаривать с ответственным лицом по заводу в Министерстве и с работниками главка, с директорами и заместителями директоров всех заводов, отстаивая причины срыва плана. Знали, что за спиной стоит весь коллектив завода. Никто не допускал мысли, что договоры не будут скорректированы под факт выполнения и коллектив не получит премию, особенно если план не выполнен ввиду отсутствия сырья, комплектующих, инструмента или оснастки. А поставщики часто подводили. Но виноват всегда крайний. А крайним был завод! Часто приходилось выезжать к поставщикам, отслеживать процесс производства и ежедневно докладывать состояние дел своему руководителю. Работа была очень напряженная. И ни у кого не было желания взять больничный лист и сидеть дома, даже с больными детьми. Просили соседей, бабушек.

По многим специальным изделиям шло освоение производства, запускались новые цеха с

новым оборудованием и новыми технологиями, конечно, случались срывы плана производства, что влекло невыполнение договоров, срыв гособоронзаказа. Это объяснимо. Зачастую изготавливались изделия, не имеющие аналогов в мире. Были ошибки и недоработки в конструкторской документации и в технологическом процессе, поступали с дефектами комплектующие. Разработчики конструкторской документации, ответственные от контрагентов, жили на заводе месяцами. Были установлены прочные партнерские отношения с ведущими КБ и НИИ, заводами страны, работающими в интересах оборонной промышленности, такими как «НПО «Машиностроения», РКЦ им. М.В. Хруничева, «Уралвагонзавод», ОКБ «Новатор», Воткинский машиностроительный завод, и другими.

Представители организаций осуществляли связь со своими предприятиями через производственный отдел. Часто в конструкторскую документацию вносили изменение по ходу работ, а это влекло за собой доработку оснастки и поставку нового инструмента, а иногда и замену сырья. Случался брак и по вине рабочих. Планы работ были очень напряженные, рассчитанные на скользящий график, трехсменную работу. Не хватало рабочих рук, и в конце месяца, засучив рукава, весь отдел добровольно шел в цех и помогал готовить изделие к сдаче ОТК и ВП МО.

Требования конструкторской документации были жесткие. На изделиях не допускалось никаких пятен, складок, трещин, включений. Но ввиду внушительных размеров рабочие при сборке, хотя и ходили в белых тапочках по изделию, оставляли следы. После изделия мыли тряпками, смоченными в растворителе.

Производственные совещания проводились прямо в цехе. Директор завода, главный инженер, главный механик и главный энергетик – все были там. Рабочий день мог продолжаться круглые сутки. Рабочие часто спали прямо в цехах.

Но нельзя сказать, что это было поколение «сухарей». Все были молоды. Страдали. Любили. Смеялись. Плакали. Умели хорошо работать, но также хорошо и весело отдыхать. Участвовали в самодеятельности завода, во всех спортивных соревнованиях, организовывали вылазки на природу, отмечали праздники страны, завода и личные.

Вся наша жизнь состоит из приятных и грустных моментов и случаев. И время, идущее в ногу с нами и нашей жизнью, также состоит из этих моментов».



Празднование Дня химика на заводском стадионе. Начало 1980-х гг.



Пусковые установки подлодки типа «Акула» с открытыми крышками

«КОКОН» ДЛЯ РАКЕТНОГО ДВИГАТЕЛЯ: ЭПОПЕЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ

«Гонка вооружений» – это не просто яркий образ, обозначавший соревнование двух мировых сверхдержав – США и СССР – в разработке и производстве самого современного и смертоносного оружия, в нем заложена сама суть этого исторического явления, его драматизм и экспрессия. Чаще всего Советский Союз выступал в роли догоняющей стороны. Но эта погоня всегда шла под лозунгом, сформулированным в эпоху советского лидера Н.С. Хрущева: «Догоним и перегоним Америку!» И действительно, коллективы отечественных КБ, научных лабораторий, оборонных заводов разрабатывали и производили оружие, которое не только догоняло, но и перегоняло самую передовую военную технику США. Ценой этого сверхнапряжения сил был низкий материальный уровень жизни советских граждан, утраченное здоровье рабочих и служащих на вредных производствах, инфаркты главных конструкторов и директоров заводов. Ведь на войне, как на войне – все для победы!

В начале 1970-х годов в США приоритетным направлением в создании ракетной техники стала разработка стратегических ракет на твердом топливе, в которой были достигнуты большие успехи. Еще в 1965 году была принята на вооружение твердотопливная МБР «Минитмен-2» с дальностью стрельбы более 11 тыс. км и мощной моноблочной головной частью, обеспечивающей высокую точность стрельбы – 1,15 км. В 1970 году введена в строй МБР «Минитмен-3», оснащенная трехблочной разделяемой головной частью индивидуального наведения с дальностью стрельбы более 12 тыс. км и предельным отклонением точек падения боевых блоков не более 0,65 км. По программам Минобороны США к середине 1970-х годов планировалось иметь на боевом дежурстве 450 ракет «Минитмен-2» и 550 ракет «Минитмен-3», не считая боевых ракет подводных лодок. Кроме того, в начале 1970-х годов было принято решение о разработке МБР, значительно превосходящей по боевой эффективности все предыдущие за счет уве-

личения числа и мощности боевых блоков и точности стрельбы. Ракета получила претенциозное название «Peacekeeper» («Хранительница мира»), но обычно рекламировалась в печати под индексом МХ. Ее разработка велась весьма тщательно, что, в конечном счете, позволило создать МБР очень высокого класса, безусловно, лучшую из всех американских твердотопливных ракет.

Естественно, разработка такой ракеты у потенциального противника, ее высокие тактико-технические характеристики привлекли к себе пристальное внимание советского руководства. Необходимо было создать в качестве контрмеры ракету аналогичного класса, с близкими характеристиками. В связи с тем, что советская твердотопливная технология отставала от американской, начавшей интенсивно развиваться гораздо раньше, это было чрезвычайно большой проблемой. Ряд правительственных постановлений в это время предусматривал проведение глубоких опытно-конструкторских работ, в обеспечение которых предусматривались меры по развертыванию дополнительных производственных мощностей, развитию сырьевой базы, созданию и приобретению необходимого оборудования и др.

Активное участие в этих ОКР приняло КБ «Южное» как один из основных разработчиков стратегических ракет. В течение 1966–1973 гг. были проведены проектные изыскания по ракетным комплексам РТ-21 и РТ-22 с твердотопливными ракетами 15Ж41 и 15Ж43. Крупнейший производственный корпус Сафоновского завода пластмасс (92) площадью 47 тыс. м^2 строился как раз под выпуск ракеты 15Ж43 ракетного комплекса РТ-22. В 1969 году началась его разработка, в том числе ракетного двигателя твердого топлива (РДТТ) первой ступени 15Д122, при создании которого был предложен ряд прогрессивных решений, например, комбинированный корпус со стеклопластиковой трубой продольно-поперечной намотки и металлическими днищами. Первые документы на изготовление корпуса двигателя 15Д122 на Сафоновском заводе пластмасс датируются 1971 годом, последние – 1975-м (изготовлено 13 изделий).

Однако ракета 15Ж43 осталась на стадии эскизного проекта. На базе наработок по твердотопливным ракетам РТ-21 и РТ-22 КБ «Южное» под руководством главного конструктора В.Ф. Уткина с 1973 года начало проектирование нового комплекса МБР РТ-23 с ракетой 15Ж44 для шахтного старта, оснащаемой разделяющейся и моноблочной головными частями[115].

В том же 1973 году вышло постановление правительства № 692-222 о создании нового стратегического ракетного комплекса Д-19 «Тайфун» в составе тяжелого ракетного подводного крейсера типа «Акула» проекта 941, вооруженного 20 твердотопливными трехступенчатыми межконтинентальными баллистическими ракетами Р-39 (3М65), оснащенными РГЧ с десятью боеголовками индивидуального наведения. Головным разработчиком ракеты являлось КБ «Машиностроение» (главный конструктор В. П. Макеев). Разработка двигательной установки первой ступени 3Д65 поручалась КБ «Южное».

Решением ВПК от 22 февраля 1973 года КБ «Южное» предписывалось унифицировать двигатели первых ступеней ракет 15Ж44 и 3М65 с целью сокращения объема и сроков их экспериментальной отработки. Полной унификации добиться не удалось, но многие конструктивные решения по двигательной установке 3Д65 были использованы в создании двигателя 15Д206 для ракеты 15Ж44.

Двигатель 3Д65 на тот период был самым крупным из отечественных твердотопливных двигателей – диаметр 2,4 м, масса заряда – 48 т. В его разработку закладывались самые прогрессивные на то время решения. Прежде всего, это относилось к корпусу РДТТ. Применявшаяся прежде технология изготовления корпусов маршевых РДТТ в виде пластиковой цилиндрической трубы с массивными металлическими днищами и узлами стыка не позволяла в полной мере использовать преимущества высокопрочных композитов. В разработку корпуса нового двигателя закладывалась технология типа «кокон» с вымываемой полимерно-песчаной оправкой. Силовая оболочка корпуса изготавливалась из высокопрочного органоволокна СВМ, для закладных элементов днища использовался титановый сплав ВТ3-1. Геодезическая намотка в разных направлениях высокопрочной нитью позволяла сделать концовки цилиндра корпуса ракетного двигателя овальными (наподо-



Центральная аллея перед проходной Сафоновского завода пластмасс. 1970-е гг.

бие кокона, отсюда и название технологии), с небольшим центральным отверстием посредине, что значительно повышало прочность самого изделия. Разработку корпуса для двигателя 3Д65 вело КТБ (главный конструктор В.Д. Протасов), серийное производство осуществлялось на Сафоновском заводе пластмасс[116].

Впервые технология изготовления корпуса двигателя по типу «кокон» была отработана при производстве Р-31 (3М17) – первой советской двухступенчатой твердотопливной баллистической ракеты комплекса Д-11 (главный конструктор П.А. Тюрин), предназначенного для размещения на подводных лодках проекта 667АМ. Постановление о его создании Совет Министров СССР принял в июне 1971 года.

Сафоновский завод пластмасс изготавливал для этого ракетного комплекса органопластиковый корпус типа «кокон» двигателя 2-й ступени 3Д18 (разработка ЦНИИСМ, г. Хотьково). Первый корпус двигателя 3Д18 был изготовлен во II квартале 1976 года[117]. Министерство химической промышленности своим приказом от 23 апреля 1976 года предписывало директору Сафоновского завода пластмасс Ю.А. Поливанову обеспечить подготовку производства и освоения выпуска корпусов 3Д18 и поставить Министерству машиностроения СССР для снаряжения твердым топливом первых 3–5 корпусов в IV квартале 1976 года[118].

По сохранившейся технической документации в 1979–1980 годах в цехе 10 произведено 50 корпусов 3Д18 (всего изделий было изготовлено больше, так как только в ходе летно-конструкторских испытаний ракеты было произведено 27 пусков).

Проект Д-11 был признан весьма перспективным, но в серию не пошёл. Ракетами этого типа в качестве эксперимента был вооружён один корабль. Всего было произведено 36 ракет Р-31. 20 из них были выпущены в ходе испытаний и 5 – во время ракетных стрельб в 1976–1988 годах. Остальные 16 ракет были утилизированы осенью 1990 года путем отстрела[119].

Главная ставка в создании межконтинентальных баллистических ракет морского базирования была сделана на ракетный комплекс Д-19 «Тайфун». Сафоновский завод пластмасс изготавливал корпуса двигателей всех ступеней ракеты 3М65: 1-й ступени – 3Д65, 2-й ступени – 3Д66, 3-й ступени – 3Д67.

Освоение производства корпусов двигателей 3Д65 и 3Д66 шло крайне сложно. И не только на сафоновском заводе, но и в целом по коопе-



Аналитическая лаборатория ЦЗЛ. 1976–1977 гг.

рации предприятий военно-промышленного комплекса СССР. Для координации работы по комплексу Д-19 была создана межведомственная оперативная группа Военно-промышленной комиссии. На своем заседании 16 июля 1976 года она констатировала, что Южный машиностроительный завод (Днепропетровск) в 1-м полугодии из 12 корпусов 3Д65 поставил 10; изготовление корпусов двигателя 3Д65 в Конструкторско-технологическом бюро (КТБ, г. Хотьково Московской области, главный конструктор В.Д. Протасов) ведется с отставанием от плана-графика – в 1-м полугодии из 8 корпусов поставлено 5; изготовление оснастки для намотки корпусов двигателей 3Д66 ведется с отставанием от установленных сроков; в Алтайском научно-исследовательском институте химических технологий (АНИИХТ) недостаточно развернуты работы по экспериментальному исследованию характеристик зарядов из топлива на модельных двигателях 3Д18.

Отдельно отмечались недоработки ПО «Авангард»: с отставанием от установленных сроков ведется технологическая подготовка производства двигателей 3Д65 и 3Д66; срываются сроки реконструкции корпуса 90 из-за задержки демонтажа оборудования; досрочно поставленные Коломенским заводом тяжелого станкостроения намоточные станки КУ-421 до настоящего времени не установлены; не организованы участки по изготовлению песчаных элементов и теплозащитных покрытий (ТЗП). Как уже говорилось, на заводе во II квартале началось освоение технологии намотки типа «кокон», изготовлен корпус двигателя 3Д18.

Межведомственная оперативная группа приняла к сведению заявление главного инженера ПО «Авангард» В.В. Курносова о том, что с 15 августа на предприятии будет организован участок и начато изготовление песчаных элементов оправки для намотки корпусов; конструкторская и технологическая документация на освоение изготовления корпусов двигателей 3Д65 и 3Д66 имеется. Генерального директора ПО «Авангард» Ю.А. Поливанова обязали ускорить работу по реконструкции производственных мощностей, монтажу и пуску в эксплуатацию станков КУ-421 с обеспечением технологической подготовки производства в установленные сроки[120].

На заседании межведомственной оперативной группы Военно-промышленной комиссии по комплексу Д-19 4 октября 1976 года снова отмечено отставание от планов. В частности, КТБ не смогло изготовить корпус первого двигателя 3Д66 в сентябре, не согласовало график изготовления и поставки корпусов двигателя 3Д65 с КБ «Южное» и АНИИХТ; Юргинский завод не полностью подготовил комплект ос-



Работники ПО «Авангард» после награждения государственными наградами. 1970-е гг.

настки для изготовления корпусов двигателя 3Д66 на ПО «Авангард». Было решено принять к сведению заявление В.Д. Протасова (КТБ) о том, что в IV квартале 1976 года будет изготовлено 4 корпуса двигателя 3Д65, а в октябре будет изготовлен первый корпус 3Д66.

Генеральный директор ПО «Авангард» Ю.А. Поливанов заявил, что участок изготовления песчаных форм готов, участок ТЗП будет готов через 15 суток после поставки гидроклавов, строительные работы и монтаж будут завершены к 15 октября.

Юргинский машзавод обязали до 15 октября завершить поставки ПО «Авангард» оснастки для изготовления корпусов двигателей 3Д66.

Для оказания помощи ПО «Авангард» в освоении технологии изготовления корпусов двигателей 3Д65 и 3Д66 было решено организовать комплексную бригаду из специалистов НИИТМ, КТБ, КБ «Южное», КБМ ПО «Искра». Руководителем этой бригады был назначен заместитель начальника отдела 24 НИИТМ Ю.А. Шелегов[121].

На очередном заседании межведомственной оперативной группы Военно-промышленной комиссии 7 января 1977 года было вновь отмечено отставание от установленных сроков создания двигателей комплекса Д-19 по корпусам и зарядам 1-й и 2-й ступени (КТБ, ПО «Авангард», АНИИХТ). ПО «Авангард» так и не начало до 10 декабря 1976 года намотку корпуса двигателя 3Д65. Главный инженер завода В.В. Курносов заверил, что корпус двигателя 3Д66 № 1 будет отправлен в ПО «Искра» до 12 января 1977 года, намотка корпуса двигателя 3Д65 № 1 начнется 15 января 1977 года, а вся программа 1977 года по изготовлению корпусов 3Д65 и 3Д66 будет выполнена. Решено обязать ЮМЗ, КБ «Южное» и Днепропетровский филиал Научно-исследовательского института точного машиностроения (НИИТМ) срочно командировать

в ПО «Авангард» бригаду специалистов для проведения работ по изготовлению корпусов двигателя 3Д65[122].

Следующее заседание межведомственной оперативной группы по комплексу Д-19 прошло в Бийске, где была рассмотрена подготовка производств АНИИХТ и Бийского химкомбината к заполнению корпусов двигателей 3Д65 и 3Д66. В 1976 году все планы по изготовлению стеклопластиковых корпусов были сорваны: КТБ поставило 13 корпусов вместо 16, при этом в АНИИХТ поступило 6 корпусов вместо 16, из них снаряжено 5. Срывались сроки поставки оснастки для формования двигателей. ПТО «Авангард» не обеспечило своевременную реконструкцию производства и недопоставило в 1976 году один корпус 3Д65 и один корпус 3Д66[123].

В 1977 году освоение выпуска корпусов двигателей 3Д65 и 3Д66 продвигалось также крайне тяжело. За первые четыре месяца ПО «Авангард» из 5 корпусов 3Д65 не изготовило ни одного, из 7 корпусов 3Д66 недопоставлено 3, в том числе 3 для снаряжения. Корпуса двигателей 3Д65 и 3Д66 поступали на снаряжение с дефектами и отступлениями от технической документации, из-за чего приходилось их дорабатывать на предприятиях, где происходило их снаряжение. Корпус двигателя 3Д66 № 04, поставленный КТБ на Бийский химкомбинат, был выведен из строя в процессе устранения выявленных на входном контроле замечаний по чистоте поверхности корпуса из-за грубых нарушений технологии при проведении этих работ. Директор ПО «Авангард» Ю.А. Поливанов заявил на заседании Межведомственной оперативной группы Военно-промышленной комиссии по комплексу Д-19, что «вопросы, связанные с отработкой технологии изготовления корпусов 3Д65, решены, план 5 месяцев 1977 года по изготовлению корпусов двигателя 3Д66 будет выполнен»[124].

Однако в мае планы-графики отгрузки корпусов вновь были нарушены. Не поставлены АНИИХМ на гидроиспытания (их проводили в Бийске, пока на Сафоновском заводе пластмасс не были построены боксы для пневмогидроиспытаний) 2 корпуса 3Д65, на Бийский химкомбинат не были отгружены на снаряжение 2 корпуса 3Д66[125].

Нужно сказать, что планы-графики срывались практически всеми предприятиями, входившими в кооперацию по выпуску комплекса Д-19. Так, Межведомственная оперативная группа Военно-промышленной комиссии 6 июля 1977 года констатировала невыполнение своих предыдущих решений заводом «Большевик», Юргинским машзаводом, КБТМ, ПО «Авангард», ПО «Завод Арсенал», ЧРПЗ, КБ «Южное», ЗМЗ. Работы по изготовлению первой ракеты находились «на критическом пути подготовки к испытаниям комплекса Д-19 пусками изделий 3М65Б с плавстенда»[126].

За 7 месяцев 1977 года ПО «Авангард» недопоставило по графику 2 корпуса 3Д65 и 6 корпусов 3Д66. Качество поставляемых корпусов двигателей не отвечало заданным требованиям. На заводе не были решены вопросы, связанные с порядком нанесения наружного ТЗП и ЛКП на корпуса двигателей изделия 3М65 и с ускорением начала строительства боксов для пневмогидроиспытаний корпусов двигателей. Министерству химической промышленности поручалось в течение августа решить вопросы об организации на существующих площадях ПО «Авангард» участка по нанесению наружного ТЗП и ЛКП на корпуса двигателей и по ускорению начала строительства боксов для пневмогидроиспытаний[127].

Несмотря на все усилия, отставание от планов-графиков по выпуску корпусов двигателей ракеты 3М65 на Сафоновском заводе пластмасс не сокращалось, а только увеличивалось. За 9 месяцев оно составило: по 3Д65 – 7 штук, по 3Д66 – 10 штук. Качество изготовленных корпусов двигателей было низкое, за 9 месяцев 1977 года из всех изготовленных корпусов двигателя 3Д66 поставлен для снаряжения только один корпус[128].

Такой провал в освоении нового изделия объясняется тем, что в нем было абсолютно все новое – оборудование, материалы, технология. Технологи и конструкторы не имели опыта изготовления такого изделия. Очень сырой была директивная технология, которую приходилось на ходу корректировать. Сроки изготовления были очень жесткие. Никак не могли выйти на технические требования, согласно конструкторской документации. На заводе пропадали также и разработчики изделия. На ходу вносились изменения в конструкцию, в технологию, в оснаст-



Пуск американской ракеты «Минитмен-3»

ку. Но были и не зависящие от завода причины провала: срыв поставки комплектующих и сырья, дефекты в них, выявляемые при входном контроле, а значит отгрузка на доработку.

16 ноября 1977 года Межведомственная оперативная группа Военно-промышленной комиссии отметила, что «на критическом пути отработки комплекса Д-19 находятся: а) изготовление материальной части изделия 3М65Б, б) на этапе испытаний с наземного стенда – отработка двигателя 3Д65 и 3Д66. Был вновь отмечен низкий уровень качества корпусов, поставляемых ПО «Авангард»[129].

9 декабря 1977 года ситуация с поставкой корпусов двигателей на снаряжение штатным составом сложилась такая: КТБ поставило 7 из 9 корпусов 3Д65 и 7 из 8 корпусов 3Д66; ПО «Авангард» из 12 корпусов 3Д65 не поставило ни одного, из 15 корпусов 3Д66 поставило 3[130].

В первых числах мая 1978 года на Сафоновский завод пластмасс пожаловало высшее руководство советского военно-промышленного комплекса. Так велико было значение новых намоточных изделий для производства самой современной ракетной техники, что в Сафоново приехали: секретарь ЦК КПСС Я.П. Рябов, курирующий отрасли ВПК, министр химической промышленности СССР Л.А. Костандов, министр машиностроения СССР В.В. Бахирев, министр общего машиностроения СССР С.А. Афанасьев, заведующий отделом ЦК КПСС В.В. Листов, первый секретарь Смоленского обкома КПСС И.Е. Клименко, заместитель заведующего отделом ЦК КПСС В.В. Козлов и другие товарищи[131]. Круг обсуждавшихся вопросов наверняка напрямую касался прежде всего освоения производства корпусов ракетных двигателей по типу «кокон», выполненных с использованием спиральной намотки.

9 августа 1978 года Межведомственная оперативная группа Военно-промышленной комиссии провела внеочередное совещание в г. Сафоново, на котором было отмечено:

«1. ПО «Авангард» за 7 месяцев текущего года по двигателю 3Д65 из 10 корпусов для огневых стендовых испытаний поставлено 5 и из 5 корпусов для макетов в НПО «Алтай» под инертное снаряжение поставлено 2 корпуса;



Советская атомная подводная лодка типа «Акула» проекта 941

по двигателю 3Д66 из 12 корпусов для огневых стендовых испытаний поставлено 10 корпусов и из 8 корпусов для макетов и зачетных прочностных испытаний, в том числе 6 корпусов под инертное снаряжение, поставлен только один корпус, в связи с чем не выполнены сроки прочностной отработки и поставки макетов ЗМ3 для обеспечения необходимой работы под НС.

...5. КТБ до 25.07.1978 г. не в полном объеме была выдана ПО «Авангард» документация на штатные корпуса двигателей 3Д65, 3Д66 для летных испытаний этапа НС.

6. КТБ на недостаточном уровне проводится авторский надзор за работами по изготовлению корпусов... в ПО «Авангард», принципиальные вопросы между КТБ, ПО «Авангард» решаются не на месте, а с помощью переписки через Министерство.

7. В ПО «Авангард» работы по подготовке производства корпусов двигателя 3Д67 ведутся с отставанием от утвержденных графиков».

Приняты следующие решения:

«7. Принять к сведению заявление т. Курносова (ПО „Авангард"), что в настоящее время ведется подготовка производства, а с сентября 1978 года будет начато изготовление корпусов двигателя 3Д67.

...9. В связи с тем, что фактическое время изготовления корпусов двигателей 3Д65, 3Д66 в ПО „Авангард" значительно превышает директивные циклы, поручить комиссии в составе ВО „Союзпластпереработка" (т. Поливанов), ПО „Авангард" (т. Курносов), КТБ (т. Протасов), НИИТМ (т. Жустарев) до 01.11.1978 года провести анализ причин превышения времени директивных циклов, для чего сделать хронометраж рабочего времени на всех операциях изготовления указанных корпусов и разработать мероприятия по обеспечению директивных циклов изготовления корпусов.

...14. Продолжить практику 1978 года выезда представителей МОМ, ММ, МХП в ПО „Авангард" в начале каждого месяца для подведения итогов по поставкам корпусов двигателей изделия 3М65 за предыдущий месяц.

15. Обязать УФ НИИТМ (т. Половников) до 01.11.1978 года разработать предложения по механизации работ на участке изготовления песчаных оправок в ПО „Авангард" и процесса „глухой" клепки шпангоутов двигателя 3Д66.



Макет-памятник ракеты Р-39 у проходной ФНПЦ «Алтай» в Бийске

16. Обязать НИИТМ (т. Жустарев) осуществлять координацию работ института и филиалов по НИР и технической помощи ПО „Авангард".

...19. Заслушать на одном из ближайших заседаний Межведомственной опергруппы „Гипропласт" Минхимпрома о состоянии проектирования и строительства испытательного корпуса № 155 в ПО „Авангард", а также корпуса № 171».

В совещании, прошедшем на Сафоновском заводе пластмасс, принимали участие: председатель МОГ по комплексу Д-19, заместитель министра общего машиностроения СССР Г.М. Табаков, заместитель министра химической промышленности СССР С.В. Голубков, Л.В. Забелин, Н.Е. Жустарев, В.В. Венгерский[132].

В сентябре 1978 года была создана Межведомственная комиссия по двигателю 3Д65 «для выявления и устранения причин преждевременного разрушения корпусов двигателя 3Д65 изготовления ПО „Авангард"». Ее председателем стал В.Д. Протасов (директор и главный конструктор КТБ), заместителем председателя – Г.А. Веденин (начальник СКТБ «Курс» ПО «Авангард»)[133].

На заседании Межведомственной оперативной группы 4 октября 1978 года было отмечено, что «ПО „Авангард", НПО „Алтай", КБЮ и КБМ ПО „Искра" не взаимодействуют друг с другом и на заседаниях МОГ пытаются решить разногласные вопросы. Впредь на заседания МОГ будут рассматриваться вопросы по комплексу Д-19, только предварительно проработанные предприятиями между собой»[134].

23 сентября 1978 года на заседании Комиссии Президиума Совета Министров СССР по военно-техническим вопросам были заслушаны сообщения В.В. Курносова, Соколова, В.Д. Протасова, Г.А. Веденина о состоянии работ по производству корпусов двигателей изделий 3М65 и 15Ж44. Комиссия отметила, что изготовление корпусов ведется на крайне низком техническом и организационном уровне, имеют место отступления от конструкторской документации. Первый корпус двигателя 3Д65, изготовленный в штатном варианте, не выдержал прочностных испытаний. Вывод комиссии был строгим: ПО «Авангард» недостаточно подготовлено к выполнению в 1979 году заданий по изготовлению корпусов двигателей изделий 3М65 и 15Ж44[135].

24 ноября 1978 года Министерством химической промышленности был издан приказ № 901-111 «Об изготовлении и поставке пластмассовых корпусов двигателей для изделий 3М65 и 15Ж44», в котором начальнику «Союзпластпереработки» Ю.А. Поливанову и Генеральному директору ПО «Авангард» В.Т. Парфенову предписывалось в двухмесячный срок рассмотреть недостатки конструкции намоточных станков КУ-421, выявившиеся в процессе их эксплуатации, и выдать предложения по их устранению; рассмотреть вопрос работоспособности приборов управления технологическими параметрами на намоточных станках КУ-421. Также предлагалось для улучшения организации производства по выпуску корпусов двигателей в 1979 году больше привлекать СКТБ «Курс»[136].

Итоги 1978 года оказались неутешительными. Графики отработки двигателей 3Д65 и 3Д66 были сорваны: из запланированных 42 корпусов двигателя 3Д65 недопоставлено 20, из 42 корпусов двигателей 3Д66 недопоставлено 22 корпуса. Последний корпус двигателя 3Д65 для огневых стендовых испытаний был поставлен 6 июля 1978 года, и с тех пор ни одного корпуса не поставлялось[137].

Основным виновником в срыве планов по выпуску корпусов двигателей было ПО «Авангард»: из запланированных 36 корпусов двигателя 3Д65 недопоставлено 13, из 36 корпусов двигателей 3Д66 недопоставлено 17, из 24 корпусов 3Д67 не поставлено ни одного[138].

В 1978 году было изготовлено 5 корпусов двигателей 3Д65, которые не выдержали прочностных испытаний. Отстающим было не только ПО «Авангард», ПО «Южный машзавод» сорвал поставки двигателей 3Д65Б для двух изделий 3М65Б[139].

Под угрозой срыва на Сафоновском заводе пластмасс находилось и строительство испытательного корпуса 155: при плане 300 тыс. руб. было освоено только 70 тыс. руб.[140] Между тем корпус был критически важен для производства корпусов двигателей, так как он был нужен для проведения прочностных гидроиспытаний.

Заседание Межведомственной оперативной группы 13 марта 1979 года обращало внимание на ухудшение качества изготовленных корпусов двигателей 3Д65 и 3Д66 на ПО «Авангард» и ослабление авторского надзора КТБ при их изготовлении: большие площади расслоения в корпусах, значительные отступления геометрических параметров и т. д. НИИТМ поручалось совместно с ПО «Авангард» в месячный срок рассмотреть техническое состояние намоточных станков для изготовления корпусов двигателей типа «кокон» и выработать рекомендации по поддержанию этих станков в работоспособном состоянии[141].

27 апреля 1979 года В.В. Курносов на заседании Межведомственной оперативной группы представил целую программу по совершенствованию работы предприятия. В частности, совместно с НИИТМ был разработан план мероприятий по обеспечению работоспособности намоточных станков для изготовления корпусов двигателей 3Д65 и 3Д66. Были проведены следующие организационно-технические мероприятия: в цехе намотки организовано ПДБ; в цеха намотки и изготовления ТЗП направлены 20 специалистов СКТБ «Курс»; в отделе снабжения организована группа по обеспечению сырьем и комплектующими материалами производства корпусов двигателей 3Д65, 3Д66; ежедневно проводятся оперативные совещания с участием ответственных представителей предприятий-разработчиков двигателей 3Д65, 3Д66[142].

На том же заседании заместитель министра Минхимпрома СССР Е.Ф. Власкин заявил, что для выправления положения с изготовлением корпусов двигателей в ПО «Авангард» на 3 месяца был отправлен бывший его генеральный директор, а ныне начальник ВО «Союзпластпереработка» Ю.А. Поливанов[143]. Это экстраординарное решение говорит о тяжести ситуации с организацией производства на предприятии.

На 1 августа 1979 года отставание ПО «Авангард» от графика составляло: 3Д65 – 10 корпусов, 3Д66 – 5 корпусов. Не была усилена служба снабжения, не расширен участок ТЗП, как это планировалось. Генеральный директор ПО «Авангард» Парфенов на заседании Межведомственной оперативной группы 15 августа обещал, что завод будет изготавливать по 2 корпуса 3Д65 и 3Д66 ежемесячно, начиная с августа, а в октябре начнет изготовление корпуса 3Д67[144]. Тем не менее, за август-сентябрь

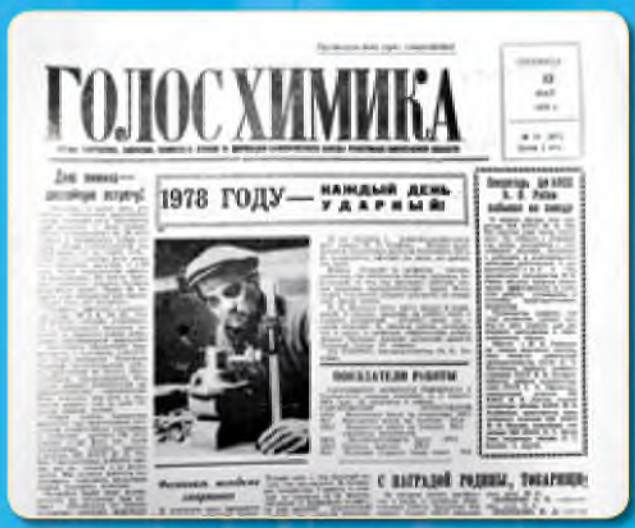
1979 года было отгружено на снаряжение только по одному корпусу двигателей 3Д65[145].

Летные испытания комплекса Д-19 продолжались до 1982 года. Всего было проведено 33 пуска, из них 8 – с аварийным исходом. В 1983 году ракета 3М65 была принята на вооружение ВМФ[146].

Первый подводный ракетный крейсер стратегического назначения класса «Тайфун» (проект 941 «Акула») был спущен на воду 23 сентября 1980 года на судостроительной верфи Северодвинска. Головной корабль серии получил название «Дмитрий Донской». Это была самая большая подводная лодка в мире, высотой в девятиэтажный дом и длиной почти в два футбольных поля! На ней и происходили испытательные пуски ракет комплекса Д-19. На борту атомохода размещались 20 ракет весом 90 т каждая! Всего было построено 6 лодок типа «Акула».

С началом освоения намотки типа «кокон» и производства корпусов ракетных двигателей на ее основе усиливается режим секретности на предприятии. 16 декабря 1976 года Всесоюзное объединение «Союзстеклопластик» издало приказ № 117 «Об обеспечении сохранения государственной тайны, режима секретности проводимых работ и ведения секретного делопроизводства на Сафоновском заводе пластмасс». В нем, прежде всего, констатировалось, что «в деле обеспечения режима секретности продолжают иметь место серьезные недостатки», а далее перечислялись мероприятия по их устранению. Необходимо было до 1 июля 1977 года окончить строительство ограждения по периметру завода и установить сигнализацию. Руководителям подразделений производить посменную пересдачу спецпродукции и спецдокументов в строгом соответствии с требованием инструкции. До 1 января 1977 года «с целью ликвидации визуального наблюдения» проводимых в режимных цехах работ отремонтировать остекление и обновить покраску стекол; осуществить меры по полному предотвращению утечки внутризаводской телефонной информации на городскую телефонную сеть; определить круг лиц, имеющих право пользоваться городской связью, а также вести междугородные телефонные переговоры; проработать легенду прикрытия завода, обратив особое внимание на подтверждение ее реально выпускаемой продукцией народнохозяйственного назначения; создать местную группу комплексного контроля как самостоятельное специальное техническое подразделение завода[147].

ЗВУЧИТ ГОЛОС ПРОТЕСТА


ГОЛОС ХИМИКА

1978 ГОДУ — НАШ ДЕНЬ УДАРНЫЙ

На нашем заводе, около памятника Победы, состоялся многолюдный митинг заводчан, посвященный протесту против нейтронной бомбы. Митинг открыл заместитель секретаря парткома по идеологии М.Т. Гренков.

Первым слово взял заместитель начальника штаба гражданской обороны, подполковник в отставке В.Е. Шуринов. Он говорил о том тяжелом времени, которое выпало на его поколение, и призвал заводчан выступить с протестом против стремления США и их союзников по НАТО поставить на вооружение нейтронную бомбу.

Выступает ст. инженер ОГТ, участница Великой Отечественной войны Е.А. Чернова. Она осудила американскую военщину, которая тянет руки к зловещему оружию, от имени женщин заклеймила позором коварные замыслы Пентагона.

На митинге также выступили секретарь парткома А.Г. Федотов и токарь цеха №6 комсомолец Александр Кондрашов.

Заместитель секретаря комитета комсомола завода Наташа Чернышева зачитала текст протеста против новых видов оружия. Протест единогласно принят и вместе с подписями заводчан будет отослан во Всемирный комитет защиты мира.

Под возгласы «Нет нейтронной бомбе!» на митинге был уничтожен макет этот символического грозного оружия.

«Нам нужен мир на земле» – под этим лозунгом прошел митинг заводчан.

«Голос химика». 1978. 12 мая (№19).



Монтаж боеголовок на американской ракете LGM-118A «Пискипер»

В ПОГОНЕ ЗА МХ

Проектирование комплекса РТ-23 шло в постоянном сравнении достигнутого уровня основных характеристик с американской ракетой МХ. Если на этапе разработки ракеты РТ-23 результаты сравнения складывались явно не в нашу пользу, то к окончанию проектных работ, занявших почти 10 лет, отставание было преодолено. Более того, по ряду позиций мы даже превзошли показатели американцев. В числе важнейших достижений советского ракетостроения была разработка высокопрочных органических и высокомодульных углеродных волокон, углеродных композиций с 2- и 3-мерной ориентированной матрицей, высокопрочных термостойких клеёв, технологии изготовления и методов неразрушающего контроля качества. Все это и позволило создать корпус двигателя первой ступени 15Д206 из органопластика по технологии типа «кокон», аналогичный двигателю 3Д65.

Комплекс РТ-23 разрабатывался в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 483-166 от 23 июня 1976 года. Приказом Министерства общего машиностроения № 66с от 22 февраля 1977 года был образован Совет главных конструкторов по комплексу РТ-23 (15П044) во главе с главным конструктором КБ «Южное» В.Ф. Уткиным. В его состав включили и генерального директора ПО «Авангард» Ю.А. Поливанова[148].

Комиссия Президиума Совета Министров СССР по военно-производственным вопросам в целях улучшения координации работ по созданию отдельных наиболее важных и сложных в техническом отношении комплексов военной техники, а также обеспечения оперативного решения вопросов, возникающих в процессе выполнения работ по созданию этих комплексов своим решением № 232 от 11

сентября 1975 года разрешила образовывать в отдельных случаях по представлению головного министерства по созданию комплекса военной техники междуведомственные координационные советы по обеспечению создания важнейших комплексов военной техники[149]. Исключительная сложность и важность разработки комплекса 15Ж44 (РТ-23) потребовала создания такого междуведомственного координационного совета, что и было сделано 26 января 1978 года[150].

10 февраля 1978 года Комиссия Президиума Совета Министров СССР по военно-промышленным вопросам обязала обеспечить в 1978 году выполнение работ по изготовлению двигателей для ракеты 15Ж44. Во исполнение этого решения Минхимпром составил крайне жесткий план-график: отработка технологического процесса изготовления корпуса двигателей – II квартал 1978 года (КТБ, ПО «Авангард»); отработка, изготовление и поставка корпусов двигателей для прочностных испытаний по 1 шт. – июнь, август, сентябрь; для инертного снаряжения по 1 шт. – июль, сентябрь; для огневых стендовых испытаний 1 шт. – октябрь, 2 шт. – ноябрь. Также Комиссия ВПК обязала принять меры к обеспечению строительства и ввода в эксплуатацию не позднее IV квартала 1979 года испытательного корпуса 155 на Сафоновском заводе пластмасс и в месячный срок разработать и утвердить график выпуска рабочей документации на строительство испытательного комплекса (корпус 171) для корпусов двигателей типа «кокон», имея в виду, что строительство этого корпуса будет осуществлено в 1979–1981 годах[151].

Междуведомственный координационный совет по комплексу 15Ж44 на своем заседании 14 июня 1978 года констатировал, что «несмотря на особую важность работ по комплексу 15Ж44, они ведутся недостаточными темпами». В числе прочих проблем указывалось, что «ПО «Авангард» не обеспечено материалом ВНИИВЛОН для изготовления корпусов двигателей Д206, Д207 в количествах, определенных решением ВПК от 5 июня 1977 года № 161 и от 10 февраля 1978 года № 39...»[152]

СКТБ «Курс» в 1978 году проработал конструкторскую и разработал технологическую документацию, опробовал оснастку, приспособления и оборудование по всему технологическому циклу изготовления корпусов двигателей 15Д206 и 15Д207 ракеты 15Ж44[153].

Минхимпром приказом № 595/Д-366 от 7 декабря 1978 года во исполнение решения Комиссии Президиума Совета Министров СССР по военно-промышленным вопросам от 15 ноября 1978 года № 276 обязал Поливанова, Парфенова в месячный срок представить план-график отработки двигателей на 1979 год, принять более интенсивные меры к обеспечению строительства и ввода в эксплуатацию испытательного корпуса 155.


Пуск американской ракеты МХ



Двигатель 3-й ступени МБР РТ-23 УТТХ

«...комплекс РТ-23 разрабатывается в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 июня 1976 года № 483-166 и является основным из вновь создаваемых комплексов, определяя перспективу развития ракетного вооружения стратегического назначения наземного базирования». «...Имеются также значительные недостатки в проведении экспериментальной отработки комплекса. Практически не начато изготовление двигателей 1-й и 2-й ступеней ракеты (срок – II квартал 1978 года), не подготовлена стендовая база для комплексной отработки системы управления ракеты»[154].

8 февраля 1979 года Минхимпром утвердил план-график работ по изготовлению и отработке двигателей ракеты 15Ж44. Корпус двигателя 1-й ступени 15Д206: для прочностных испытаний – 1 шт. в феврале и 1 шт. в июле; для огневых стендовых испытаний – 7 шт. Корпус двигателя 2-й ступени 15Д207: для прочностных испытаний – 4 шт., для макетов – 3 шт., для огневых стендовых испытаний – 12 шт.[155]

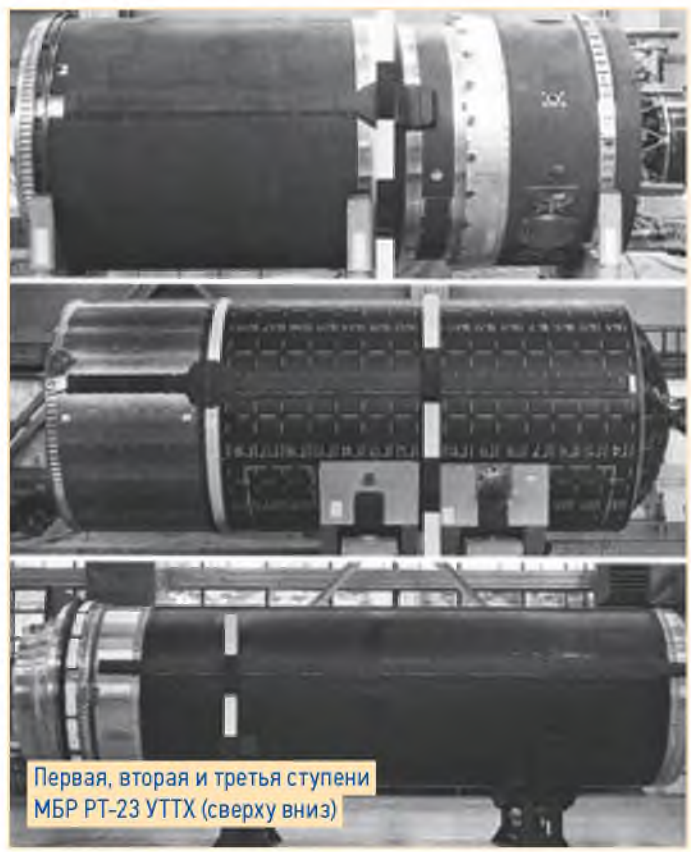
По итогам 1979 года ПО «Авангард» не выполнило план по производству корпусов двигателей ракеты 15Ж44: 15Д206 из 12 плановых изготовлено только 3, 15Д207 из 19 плановых изготовлено 6[156].

19 марта 1981 года состоялось совещание у министра обороны СССР Д.Ф. Устинова по комплексу РТ-23. На нем было отмечено, что «в работах по созданию ракетного комплекса РТ-23 наметилось отставание, ряд технических вопросов решается недостаточными темпами и без должной организации. С отставанием ведется изготовление и наземная отработка ракеты, ее агрегатов и систем, особенно двигателей на твердом топливе.

Неудовлетворительно ведутся работы по созданию и наращиванию производственных мощностей, предусмотренных Постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 марта 1978 года (№ 254-87) и от 1 июня 1979 года № 514-175. До настоящего времени не начато строительство большинства объектов.

Производственным объединением «Авангард» Министерства химической промышленности не выполнены задания по увеличению производственных мощностей для изготовления и испытаний корпусов двигателей, установленных Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 августа 1977 года № 800-253 (приказ МХП от 3 ноября 1977 года № 765-93). Качество корпусов для двигателей 1-й ступени, изготовленных этим объединением в 1980 году по документации Конструкторско-технологического бюро Миноборонпрома, было недостаточно высоким».

В целях обеспечения создания ракетного комплекса РТ-23 и учитывая, что его разработка


Первая, вторая и третья ступени МБР РТ-23 УТТХ (сверху вниз)



РТ-23 УТТХ в железнодорожном музее Санкт-Петербурга

отнесена к работам особой государственной важности, совещанием от 19 марта 1981 года принято решение просить Министерство общего машиностроения как головное министерство по ракетному комплексу РТ-23 принять необходимые меры по оснащению Павлоградского химзавода и ПО «Авангард» специальной технологической оснасткой и оборудованием в установленные сроки; просить Минхимпром обязать ПО «Авангард» совместно с КТБ Миноборонпрома и НПО «Союз» Минмаша усилить работы по повышению качества изготовления корпусов двигателей 1-й и 2-й ступеней ракеты, обеспечить производство этих корпусов с требуемыми характеристиками в запланированных объемах в установленные сроки; просить Минстрой СССР обратить особое внимание на безусловное выполнение заданий по строительству объектов Сафоновского завода пластмасс, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 15 января 1981 года № 70-22 (приказ Минхимпрома от 19 марта 1981 года № 143-24)[157].

Решением ВПК от 24 декабря 1981 года № 414 устанавливался план-график изготовления и поставки корпусов двигателей ракеты 15Ж44 для испытаний в 1982 году: 15Д206 – 18 шт., 15Д207 – 30 шт.[158]

На базе технических решений по ракете 15Ж44 с шахтным стартом велась разработка проекта боевого железнодорожного ракетного комплекса с ракетой 15Ж52. В 1982–1983 годах прошли успешные государственные летные испытания комплексов с ракетами 15Ж44 и 15Ж52. Однако, учитывая, что в это время уже начали разворачиваться работы по созданию более перспективных комплексов на базе ракеты РТ-23 УТТХ, работы по стационарному комплексу с ракетой 15Ж44 были остановлены (решение Совета Обороны от 10 февраля 1983 г.). Также были остановлены работы по производству ракеты 15Ж52.

В конце 1970-х – начале 1980-х годов разработка боевых ракетных комплексов на базе твердотопливных ракет складывалась таким образом, что параллельно с созданием комплексов на базе ракеты РТ-23 (15Ж44 и 15Ж52) КБ «Южное» и организации-соисполнители получают задание (Постановление Правительства от 1 июня 1979 г. № 514-175) начать разработку ракеты РТ-23 с улучшенными тактико-техническими характеристиками (РТ-23 УТТХ) и комплексов на ее основе: по шахтному (ракета 15Ж60) и железнодорожному (ракета 15Ж61). В конце 1980-х годов оба ракетных комплекса были приняты на вооружение Советской Армии.

Сафоновский завод пластмасс производил для МБР 15Ж61 (БЖРК 15П961 «Молодец») транспортно-пусковой контейнер 15Я151 и корпуса твердотопливных двигателей 1-й ступени 15Д289, замененные в процессе разработки ракеты на 15Д206, и 2-й ступени 15Д290. Для шахтной МБР 15Ж60 производились корпуса твердотопливных двигателей 1-й ступени 15Д305 и 2-й ступени 15Д339. Корпуса двигателей обеих ракет изготавливались по типу «кокон». С апреля 1984 по ноябрь 1985 года Минхимпром обязал ПО «Авангард» изготовить и поставить 33 корпуса двигателя 15Д305[159]. Это изделие было разработано в КБ «Южное».

ГОНКА ВООРУЖЕНИЙ МЕЖДУ США И СССР

18 июня 1979 года в Вене был подписан договор об ограничении стратегических вооружений (ОСВ-2) между США и СССР. Стороны обменялись данными о численности своих стратегических наступательных вооружений. Согласно им, СССР признавал наличие на вооружении 1398 пусковых установок МБР (из них 576 с разделяющимися головными частями индивидуального наведения), 950 пусковых установок баллистических ракет на 62 подводных лодках (128 ракет с разделяющимися головными частями индивидуального наведения) и 156 тяжелых бомбардировщиков.

США представили данные о 1054 пусковых установках МБР (из них 550 с разделяющимися головными частями индивидуального наведения), 656 пусковых установках баллистических ракет на 41 подводной лодке (496 ракет с разделяющимися головными частями индивидуального наведения) и 574 стратегических бомбардировщиках. Количество стратегических ракетных систем, оснащенных РГЧ ИН, а также тяжелых бомбардировщиков, вооруженных крылатыми ракетами большой дальности, по ОСВ-2 было ограничено потолком в 1320 единиц, из них количество МБР с РГЧ ИН не должно превышать 820 единиц. Стороны обязались также не развертывать крылатые ракеты большой дальности (более 600 км) наземного и морского базирования.



Транспортировка МБР Р-36М2 «Воевода» перед установкой в пусковую шахту

ДОЗОР «ВОЕВОДЫ»

16 августа 1976 года вышло Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем совершенствовании ракетного комплекса Р-36М. КБ «Южное» под руководством В.Ф. Уткина разработало стратегический ракетный комплекс третьего поколения Р-36М УТТХ с ракетой 15А18, оснащенной 10-блочной разделяющейся головной частью индивидуального наведения, – высокоэффективный, универсальный комплекс стратегического назначения. Он обеспечивал поражение одной ракетой до десяти целей в условиях эффективного противодействия средств ПРО вероятного противника. В 1979 году три ракетных полка приступили к несению боевого дежурства на новой ракетной технике. К 1987 году было развернуто 308 МБР Р-36М УТТХ[160].

Транспортно-пусковой контейнер 15Я77 для ракеты 15А18 начал изготавливаться на Сафоновском заводе пластмасс уже с 1977 года, то есть с начала разработки этого ракетного комплекса, и выпускался вплоть до 1991 года. Впечатляют масштабы производства ТПК для этой тяжелой ракеты. Если в 1978 году, на стадии разработки, было выпущено 10 корпусов ТПК 15Я77, то на 1979 год был доведен план в 80 корпусов![161]

Очередной этап в развитии ракетной техники КБ «Южное» привел к появлению шахтного ракетного комплекса «Воевода» с тяжелой межконтинентальной баллистической ракетой четвертого поколения. В июне 1979 года в КБ «Южное» было разработано техническое предложение по новому ракетному комплексу. Летом 1982 года был разработан эскизный проект многоцелевой ракеты Р-36М2. Официально разработка комплекса задана постановлением правительства № 769-248 от 9 августа 1983 года. Ракета получила индекс 15А18М. Разработка комплекса проводилась на основе созданной инфраструктуры предшествовавшего комплекса с ракетой 15А18 с использованием в максимальной степени имеющихся инженерных сооружений, коммуникаций и систем. В 1988 году ракетный ком-

плекс Р-36М2 был принят на вооружение, первый ракетный полк был поставлен на боевое дежурство. К 1990 году были развернуты еще два полка[162].

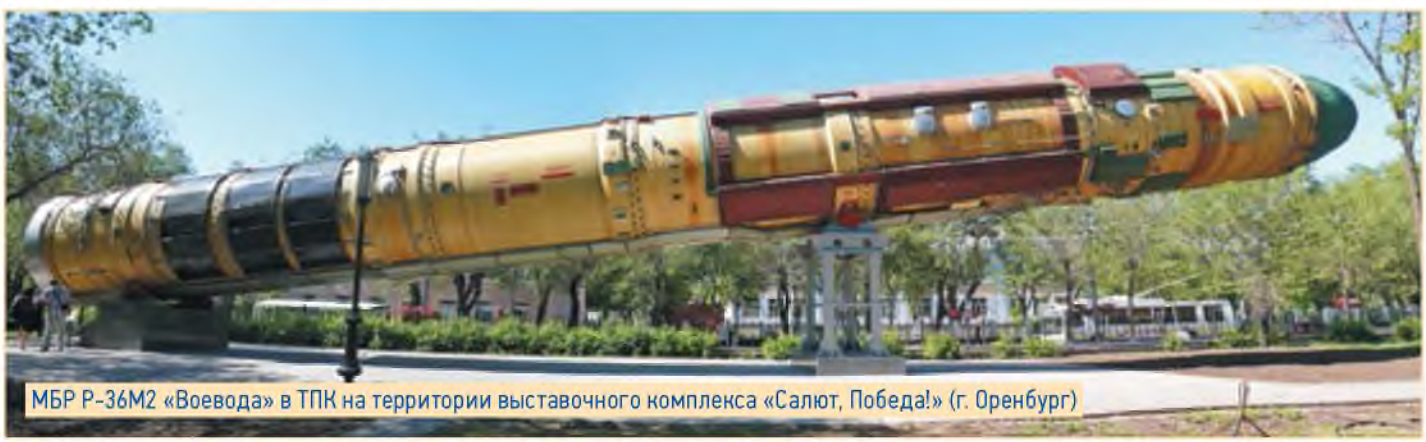
По технологическому уровню МБР Р-36М2 значительно превосходил отечественные, в том числе перспективные разработки и не имел аналогов среди зарубежных ракетных комплексов. Масса полезной нагрузки – 8,8 т, что почти вдвое превышает массу полезной нагрузки американской МБР МХ. Конструкторы предусмотрели возможность пуска Р-36М даже после нанесения вероятным противником ядерного удара по позиционному району ракет. Пусковая установка выдерживала сто килограммов на квадратный сантиметр, ракета преодолевала зону воздушного ядерного взрыва. Для того чтобы ракета могла проходить через пылевое облако, образовавшееся после ядерного взрыва, ее покрывали темным теплозащитным покрытием. Когда она выходила из пусковой установки, особенно в лучах восходящего солнца на фоне голубого неба она выглядела зловещей[163].

Транспортно-пусковые контейнеры 15Я184, а также отдельные комплектующие из композитов для этой ракеты начали производиться в Сафонове. Изготовление корпуса ТПК 15Я184 и крышек для него появляется в планах ПО «Авангард» на 1985 год. Предполагалось выпустить 7 комплектов корпусов[164]. В дальнейшем объем выпуска этих изделий возрастает: в 1986 году – уже 14 штук[165].

После распада СССР штатные ракетные комплексы Р-36М УТТХ и Р-36М2 сохранились в эксплуатации и вошли в состав стратегических Вооруженных Сил России[166].



Старт МБР 15А14 стратегического ракетного комплекса Р-36М (по классификации НАТО – «Сатана»)



МБР Р-36М2 «Воевода» в ТПК на территории выставочного комплекса «Салют, Победа!» (г. Оренбург)



РСД-10 «Пионер». Музей ВВС ВС Украины, г. Винница

«ПИОНЕР» – ВСЕМ РАКЕТАМ ПРИМЕР

В 1970-х годах советские ракеты средней дальности, развернутые по периметру страны в начале предыдущего десятилетия, уже не соответствовали требованиям времени ни по боеготовности ракетных комплексов, ни по их защищенности, ни по точности поражения целей. Подписанный между СССР и США в 1972 году договор ОСВ-1 наложил количественные ограничения на группировку межконтинентальных баллистических ракет, применение их для поражения относительно близких целей стало нецелесообразным, поэтому было принято решение о замене комплексов наземного и шахтного базирования с ракетами Р-12 и Р-14 на подвижной грунтовый комплекс третьего поколения. Работа по созданию ракетного комплекса, получившего название «Пионер», с баллистической ракетой 15Ж45 средней дальности была развернута в соответствии с постановлением правительства от 28 апреля 1973 года в Московском институте теплотехники под руководством академика А. Д. Надирадзе. Для сокращения сроков и стоимости разработки было решено максимально использовать в новой ракете узлы, системы и агрегаты МБР «Темп-2С», в частности, первую, доработанную вторую и боевую ступени. «Пионер» был оснащен разделяющей головной частью с тремя боевыми блоками с наведением на индивидуальные цели.

11 марта 1976 года подвижной грунтовый ракетный комплекс «Пионер» (РСД-10) был принят на вооружение. Впервые в истории отечественного и мирового ракетостроения удалось развернуть в войсках уникальный мобильный ракетный комплекс, аналогов которому в мире не было. Ракета 15Ж45 имела дальность полета до 4500 км, комплекс обладал высокой живучестью, малым временем предстартовой подготовки, возможностью пуска как из пункта постоянной дислокации, так и с любой из плановых полевых стартовых позиций, обладал простотой и надежностью в эксплуатации[167].

Сафоновский завод пластмасс с 1974 года начал производство ТПК 15Я107 для комплекса «Пионер», а также продолжил изготавливать корпуса ракетных двигателей двух ступеней (15Д66, 15Д67) и комплектующие к ним, которые ранее выпускались для комплекса «Темп-2С».

В июле 1977 года начались работы по ракетному комплексу с улучшенными тактико-техническими характеристиками – «Пионер УТТХ» с ракетой 15Ж53. В апреле 1981 года этот комплекс был принят на вооружение. Дальность его стрельбы была увеличена до 5500 км. ТПК и корпуса двигателей двух ступеней остались такими же, как и для ракеты 15Ж45.

Объемы производства изделий для ПГРК «Пионер» на ПО «Авангард» были внушительными. Так, в 1975 году было изготовлено 33 корпуса ТПК 15Я107[168], в 1978 году – 41 корпус[169]. На боевое дежурство заступали все новые и новые ракетные полки, вооруженные комплексом «Пионер». О новом ракетном оружии СССР в мире узнали в 1978 году, и эта новость вызвала волну панических комментариев в зарубежной прессе.

Развертывание группировки новых ракет средней дальности шло очень быстро. К 1987 году на боевом дежурстве и в арсеналах находилось 650 ракет. В качестве противодействия «новой угрозе Западной Европы» США приняли решение о размещении в Европе американских ракет средней дальности «Першинг-2» и «Томагавк», разработка которых началась задолго до развертывания «Пионеров».

В дальнейшем, в результате достижения политических компромиссов, был подписан советско-американский договор о ликвидации ракет средней и меньшей дальности, в соответствии с которым были уничтожены все ракеты средней дальности «Пионер», Р-12 и Р-14, а также оперативно-тактические ракеты «Темп-С» и «Ока». Американцы также лишились своих баллистических ракет «Першинг», «Першинг-2» и крылатых ракет наземного базирования «Томагавк». «Пионеры» стояли на вооружении полтора десятилетия. Конструкция комплекса оказалась исключительно надежной, не было ни одного случая разрушения или аварии ракеты. За эти годы войсками и промышленностью накоплен ценный опыт по эксплуатации мобильных ракетных комплексов, который затем использовался при эксплуатации межконтинентальных ракет «Тополь» и «Тополь-М»[170].



БРСД 15Ж45 комплекса «Пионер» в Национальном музее авиации и космонавтики в Вашингтоне (справа от нее БРСД Pershing II)



Ракетный комплекс «Ока»

«ОКА» ПРОТИВ «PATRIOT»

Оперативно-тактический ракетный комплекс 9К714 «Ока», разработанный в КБ машиностроения (г. Коломна) под руководством главного конструктора С.П. Непобедимого, пришел на смену комплексу 9К72 в звене армия – фронт. Первые испытательные пуски «Оки» состоялись в 1976 году (принят на вооружение в 1983 году). В начале 1980-х годов на вооружение в США был принят зенитно-ракетный комплекс «Patriot». При этом, комплекс «Ока» с баллистической ракетой 9М714 был оснащен средствами защиты головной части и легко преодолевал встречный удар комплекса «Patriot».

Комплекс «Ока» по техническим решениям и их исполнению являлся уникальным и не имел аналогов в мире. Корпус твердотопливной одноступенчатой ракеты 9М714 с отделяемой боевой частью изготавливался из армированного углепластика с термозащитным покрытием на Сафоновском заводе пластмасс.

В декабре 1987 года руководитель советского государства М.С. Горбачев и президент США Рональд Рейган подписали Договор о ликвидации ракет средней и меньшей дальности (РСМД). Он прекращал гонку континентальных ядерных вооружений. В то же время, вследствие ряда политических ошибок советского руководства, под ограничения попали важные для обороноспособности системы вооружения. Первой среди них был оперативно-тактический комплекс «Ока». В пакете документов, связанных с Договором РСМД, не указывалась дальность «Оки». Это было не случайным. Ракета никогда не испытывалась на дальность свыше 400 км и в соответствии с этим общепринятым критерием не должна была попасть в число ограничиваемых систем. В 1989 году было уничтожено более 200 ракет и 102 пусковые установки[171].

По документации Сафоновского завода пластмасс значится, что в 1980–1988 годах на предприятии было произведено 660 корпусов 9М714. С 1986 по 1990 годы планировалось изготовить в 950 шт., а в 1991–1995 годах – 800 шт.[172] Но договор о ликвидации ракет средней и меньшей дальности 1987 года похоронил эти грандиозные планы.



УКП в музее Академии РВСН, г. Балабаново-1

КОМАНДНЫЕ ПУНКТЫ РАКЕТНЫХ КОМПЛЕКСОВ

Еще одним ракетным изделием Сафоновского завода пластмасс были контейнеры унифицированных командных пунктов (УКП) для ракетных комплексов. Разработчик и головной исполнитель этой продукции – ленинградский завод «Большевик» (в настоящее время АО «ГОЗ Обуховский завод).

УКП предназначались для шахтных пусковых установок МБР и служили для управления и контроля за ними, а также поддержания температурно-влажностного режима и защиты личного состава от поражающих факторов оружия массового поражения. Они производились по технологии намотки транспортно-пусковых контейнеров (диаметр оправки 3250 мм). Отдельные стеклопластиковые секции соединялись в длинный контейнер, который устанавливался в шахте вертикально и был разделен на ряд этажей со служебными помещениями.

Первым стеклопластиковым контейнером УКП, серийный выпуск которого начался в цехе 04 Сафоновского завода пластмасс в 1970 году, был 15В69, входивший в состав УКП 15В52У ракетного комплекса 15П020У С МБР УР-100У (15А20У).

УР-100У – это последняя модификация жидкостной двухступенчатой межконтинентальной баллистической ракеты шахтного базирования УР-100, разработанной генеральным конструктором В.Н. Челомеем и ставшей самой массовой МБР из всех принятых на вооружение РВСН. С 1966 по 1972 год было развернуто 990 пусковых установок этих ракет. Первый ракетный полк с МБР УР-100У встал на боевое дежурство в 1973 году. В 1973-1975 годах было развернуто 120 пусковых установок с МБР УР-100У.

Приказом Минхимпрома от 20 октября 1975 года № 688-84 «О премировании за выполнение работ по комплексу 15А20У» премии по 120 руб. получили генеральный директор ПО «Авангард» Ю.А. Поливанов и главный инженер В.В. Курносов. Для премирования наибо-



Макет УКП 15В в разрезе

лее отличившихся работников предприятия было перечислено 2200 руб.[173]

После снятия с боевого дежурства ракет УР-100У в доработанных шахтах были размещены ракеты УР-100Н, а также часть ракет УР-100Н УТТХ. 60 ШПУ в 1982-1984 годах были переоборудованы под МБР УР-100Н УТТХ. Позже все шахты повышенной защищенности были переоборудованы в шахты высокой защищенности.

На Сафоновском заводе пластмасс производились и другие модели контейнеров для УКП, например, 15В156 для Р-36М УТТХ, 15В223, 15В245.

ЗОВЕТ ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ



ГОЛОС ХИМИКА

ЗОВЕТ ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ

Социалистические обязательства

Группа передовых рабочих, удостоенных ордена Трудовой Славы III степени, взвесив свои возможности, решила бороться за выполнение пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина, которая будет отмечаться 22 апреля 1980 года. План четырех лет рабочие обязались завершить в апреле нынешнего года, к 50-летию принятия пятилетнего плана.

С этой целью они изыщут неиспользованные резервы и повысят производительность труда на 15-20 процентов. Каждый взял на вооружение лозунг «Ни одного отстающего рядом».

Орденоносцы, новаторы производства обратились ко всем рабочим нашего завода с призывом широко развернуть социалистическое соревнование за выполнение пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина, а завершение заданий четырех лет пятилетки – к 50-летию принятия первого пятилетнего плана.

Партком завода одобрил инициативу новаторов производства и обязал секретарей партийных, комсомольских организаций, председателей цеховых комитетов профсоюза провести в коллективах необходимую работу по поддержанию инициативы передовиков, по мобилизации рабочих и служащих на досрочное выполнение четырех лет и пятилетки в целом.

«Голос химика». 1979. 25 января (№4).



Ракета А-925А (51Т6)

КОМПЛЕКС «АМУР-П»

Сафоновский завод пластмасс принял участие в создании двухэшелонной системы ПРО Центрального промышленного района и г. Москвы второго поколения А-135 («Амур»). Ее задача состояла в прикрытии района от ограниченного удара межконтинентальных ракет и последствий случайных пусков.

Создание системы А-135 было начато в 1971 году, головной разработчик – НПО «Вымпел». Полигонный образец системы А-135 «Амур-П» начал строиться в казахстанском Сары-Шагане в 1976 году. Строительство объектов системы А-135 вокруг Москвы велось с 1980 по 1983 год. Государственные испытания системы начаты лишь в 1989 году после длительной доработки для противодействия ракетам средней дальности, стартующим из Европы. Официально А-135 поставлена на боевое дежурство с 1 января 1995 года.

Стрельбовый комплекс 5Ж60П системы А-135 «Амур-П» состоял из двух типов ракет: А-925А (противоракета дальнего перехвата, обозначалась также 51Т6) и ПРС-1 (противоракета ближнего перехвата, обозначалась также 53Т6).

Комиссия Президиума Совета Министров СССР по военно-промышленным вопросам решением от 25 декабря 1974 года № 304 утвердила план-график разработки и изготовления опытных образцов изделия ПРС-1. Стеклопластиковый корпус для стартово-маршевого двигателя 5С73 этой ракеты должны были изготавливать с IV квартала 1975 года НПО «Союз» и ПО «Авангард»[174].

14 декабря 1976 года Комиссия Президиума Совета Министров СССР по военно-промышленным вопросам отметила, что работы по созданию опытного полигонного образца комплекса «Амур-П» организованы неудовлетворительно, ПО «Авангард» не изготовило

в установленные сроки стеклопластиковые корпуса для двигателей 5С73 и 41А6 изделий ПРС-1 и А-925А. Было дано указание в месячный срок подготовить план-график изготовления корпусов[175].

Приказом Минхимпрома № 655-84 от 25 августа 1978 года во исполнение Постановления ЦК КПСС и СМ СССР от 7 июля 1978 года № 585-188 основными исполнителями работ по разработке и изготовлению стеклопластиковых корпусов двигателей системы А-135 назначались ПО «Авангард» и Белгородский завод по переработке пластмасс[176].

К этому времени СКТБ «Курс» разработало документацию на стеклопластиковые корпуса ТПК для противоракет А-925А и ПРС-1. При этом стеклопластиковый корпус 5П81Ш-С ТПК 5П81Ш для противоракеты А-925А уже отрабатывался, были изготовлены два комплекта[177]. Ракета ПРС-1 размещалась в ТПК 5П36 со стеклопластиковым пусковым стаканом 72Р6.

Генеральный директор ПО «Авангард» В.Т. Парфенов в письме № 655-34 от 25 августа 1978 года министру Минхимпрома Л.А. Костандову и начальнику «Союзпластпереработки» Ю.А. Поливанову предлагал передать изготовление 72Р6 Белгородскому заводу по переработке пластмасс в связи с отсутствием производственных мощностей на Сафоновском заводе пластмасс. Изготовление стеклопластикового корпуса двигателя 41А6 для противоракеты А-925А и корпуса двигателя 5С73 для противоракеты ПРС-1 в Сафонове, по мнению В.Т. Парфенова, было возможно при условии реконструкции корпуса 56 (цех 04) и передачи изготовления ТПК 15Я107 на Белгородский завод[178].

Тем не менее, Минхимпром обязал ПО «Авангард» изготавливать изделия для обеих противоракет. По планам Министерства, объемы производства стеклопластиковых корпусов А-925 составляли: 1979 год – 18, 1980 – 18, 1981 – 18, 1982 – 18, 1983 – 10, 1984 – 10, 1985 – 10[179]. Непонятно, какие конкретно изделия имелись в виду, но на заводе изготавливали как корпус двигателя 41А6, так и ТПС 5П81Ш.

28 февраля 1979 года Минхимпром утвердил план-график изготовления опытных образцов противоракет А-925А и ПРС-1. На Сафоновском заводе пластмасс должны были изготавливать корпус двигателя 5С73 в следующих объемах: 1980 год – 13, 1981 – 13, 1982 – 13, 1984 – 5[180].

С 1980 года на предприятии также выпускался корпус транспортно-пускового стакана 72Р6. По сохранившейся документации, с 1980 по 1992 год было выпущено 147 изделий.

Серийное производство противоракет ПРС-1 (53Т6), для которых ПО «Авангард» изготавливало корпус двигателя и ТПС, велось на Механическом заводе им. Калинина (г. Свердловск).



Ракета ПРС-1 (53Т6) в ТПК



Комплекс С-300В

С-300

В 1969 году, в соответствии с постановлением Совета Министров СССР, начались работы по проектированию новой зенитной ракетной системы С-300. Было предусмотрено создание для ПВО Сухопутных войск, ПВО кораблей ВМФ и Войск ПВО страны трёх систем: С-300В («Войсковая»), С-300Ф («Флотская») и С-300П («ПВО страны»). В полном составе на вооружение принята в 1988 году.

Главный разработчик систем – ЦКБ «Алмаз», имевшее к середине 1960-х годов опыт создания ракетных систем ПВО и ПРО, в кооперации с КБ «Факел» вело проектные работы по созданию единого комплекса средней дальности для Сухопутных войск, Войск ПВО страны и ВМФ с унифицированной ракетой.

ЗРС С-300В должна была являться фронтовым средством ПВО и предназначалась для поражения баллистических ракет наземного (типа «Ланс», «Першинг») и авиационного (типа SRAM) базирования, крылатых ракет, самолётов стратегической и тактической авиации, и предусматривала применение ракет двух типов: 9М82 для действий, в основном, по баллистическим ракетам (БР) типа «Першинг», авиационным БР типа AGM-69 SRAM и по самолётам на больших дальностях; 9М83 для поражения аэродинамических целей и тактическим БР типа «Ланс» и Р-17 («Скад»).

Люберецкое НПО «Союз» разрабатывало стеклопластиковый корпус стартового двигателя 9Д128 ракет 9М82 и 9М83, а ПО «Авангард» серийно их производило. Производство первых опытных образцов изделий началось в Сафонове со II квартала 1975 года по графику, согласованному с Моторостроительным бюро Минавиапрома[181].

Для систем С-300П ПО «Авангард» также выпускал РПУ для РЛС «Волхов-6М», а для С-300-Ф – РПУ корабельные (колпаки) по конструкторской документации объединения «Альтаир».



Выгрузка ракет 3М45 «Гранит» с ПЛАРК «Курск»

ПРОТИВОКОРАБЕЛЬНЫЕ КРЫЛАТЫЕ РАКЕТЫ МОРСКОГО БАЗИРОВАНИЯ

С середины 1970-х годов на Сафоновском заводе пластмасс развернулось производство противокорабельных крылатых ракет морского базирования – грозного оружия ВМФ СССР.

В 1976 году начались работы по созданию комплекса крылатых противокорабельных ракет (ПРК) П-700 «Гранит» (3М45) для тяжелых атомных ракетных крейсеров проекта 1144 (типа «Петр Великий»). Головной исполнитель – ЦКБ машиностроения Минобщемаша. 1-й этап летно-конструкторских испытаний с берегового стенда должен был начаться в 1978 году. 2-й – испытания в объеме программы государственных испытаний корабля проекта 1144, в том числе проведение контрольных пусков 8–10 ракет, – в 1979 году. ПО «Авангард» было поручено изготавливать стеклопластиковые стаканы для пусковой установки СМ-233. В соответствии с планом-графиком по документации КТБ (г. Хотьково) планировалось в 1977 году изготовить 22 корпуса[182].

Однако к июлю 1978 года Сафоновский завод пластмасс еще не приступил к поставке ТПС. Комиссия Президиума Совета Министров СССР по военно-промышленным вопросам обязала предприятие поставить: 2 стакана в июле, 19 стаканов – в августе-ноябре 1978 года; стеклотекстолита СТЭТ-1: 35 т в июле и 70 т – в августе-октябре, с завершением поставки в ноябре 1978 года[183].

Из плановых 21 пускового стакана установки СМ-233 ПО «Авангард» в 1978 году изготовило только 3[184].

По плану главнейших кооперированных поставок для военного кораблестроения на 1981–1990 годы объем выпуска стеклопластиковых стаканов для пусковых установок СМ-233 дол-

жен был составить 52 шт. за 10 лет (1981–1985 годы – 32 шт., 1986–1990 годы – 20 шт.)[185].

Параллельно изготовлению ТПС СМ-233 для ракет «Гранит» в Сафонове началось освоение производства по комплексу крылатых ракет «Базальт» для головного корабля проекта 1164 (ТПС СМ-248). К апрелю 1978 года ПО «Авангард» разработало рабочие чертежи и ТД для технологической оснастки и инструмента. Опытные образцы ТПС с крышками должны были производиться со II квартала 1978 года в количестве 18 комплектов[186]. ОКР по созданию ТПС СМ-248 выполнило СКТБ «Курс».

Однако ПО турбостроения «Ленинградский металлический завод» не изготовил технологическую оснастку и металлические закладные детали для опытных образцов[187]. В итоге в 1978 году ПО «Авангард», хотя и разработало конструкторскую и технологическую документацию опытных и поставочных изделий, провело отработку технологии, но не изготовило ни одного корпуса контейнеров СМ-248[188].

В 1980 году приказом Минхимпрома № 535-52 во исполнение Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 марта 1980 года № 252-73 был принят план главнейших кооперированных поставок для военного кораблестроения на 1981–1990 годы, по которому устанавливался объем выпуска стеклопластиковых корпусов для пусковых установок СМ-248: 48 шт. за 10 лет (1981–1985 годы – 32 шт., 1986–1990 годы – 16 шт.)[189].

В 1984 году Минхимпром уже издал приказ о создании унифицированной установки комплексов «Базальт» и «Вулкан» (является развитием ПКР «Базальт»). С этой целью ПО «Авангард» должно было изготовить два комплекта контейнера с крышками для опытной отработки во II квартале 1985 года[190].

С конца 1970-х годов ПО «Авангард» начало участвовать в разработке оперативно-тактического противокорабельного комплекса четвертого поколения (головной разработчик – ЦКБМ МОМ). В отличие от предшествующих отечественных ПКР, имеющих относительно узкую «специализацию» по носителям, новый комплекс с самого начала задумывался как универсальный: его предполагалось размещать на подводных лодках, надводных кораблях и катерах, самолётах и береговых пусковых установках. Результатом этой работы стало создание П-800 «Оникс» (экспортное наименование – «Яхонт», модификация для поставки в Индию – PJ «BrahMos») – сверхзвуковой универсальной противокорабельной ракеты среднего радиуса действия, предназначенной для борьбы с надводными военно-морскими группировками и одиночными кораблями в условиях сильного огневого и радиоэлектронного противодействия. Кроме того, комплекс мог применяться и против наземных целей.

СКТБ «Курс» выполнило ОКР транспортно-пускового контейнера СМ-324 для «Оникса», которые изготавливались на Сафоновском заводе пластмасс. Модификации этого же ТПК для «Яхонта» и «Брамоса» также изготавливались на предприятии (К-341 и СК-341).



ПРК «Вулкан»



РПУ на горе Ай-Петри, Республика Крым

РАДИОПРОЗРАЧНЫЕ УКРЫТИЯ

Одной из важных специализаций ПО «Авангард» с первых лет существования предприятия стали радиопрозрачные укрытия радиолокационных станций. Они предохраняли аппаратуру станций и их обслуживающий персонал от различных климатических нагрузок – жары, холода, ветра, дождя, града, снега.

Выпускать радиопрозрачные укрытия завод стал с первых лет своего существования. С созданием СКТБ «Курс» по тактико-техническому заданию Министерства обороны СССР в ПО «Авангард» велись собственные опытно-конструкторские разработки РПУ, ими руководил ведущий конструктор А.С. Воронцов. Большие купола для РЛС разрабатывались в рамках ОКР «Ветер» – это РПУ Д-25, Д-35, РС-11М2/18.

В 1979 году Минхимпром издал приказ о разработке РЛС метрового диапазона волн «Небо» (разработчик Нижегородский научно-исследовательский институт радиотехники). Они выпускалась в версиях для войск противовоздушной обороны, ВВС и сухопутных войск. Для защиты семейства этих станций ПО «Авангард» изготавливало самые крупные по размеру стеклотекстолитовые сетчатые оболочки РПУ – Д-35 весом 52,2 т и диаметром 35 м[191].

В целом, предприятие серийно выпускало большой спектр РПУ самых различных размеров и конфигураций.

О масштабах производства РПУ ПО «Авангард» можно судить по самым большим купольным конструкциям, выпущенным в начале 1980-х годов. В плане 1983 года значилось: РС-11М2 – 4 комплекта, Д-25 – 10, Д-35 – 6, Шалаш-3М – 8, Шалаш 2У – 6. В 1984 году предполагалось произвести 2 комплекта РС-11М2, 10 – РС-11М2/18, 2 – Д-25, 4 – Д-35, 12 – Шалаш-3М, 7 – Шалаш-2У[192].



Станок намотки стеклопластиковых корпусов

ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

Ускорение темпов гонки вооружений, разработка различных ракетных комплексов с двигателями твердого топлива потребовали резкого роста объема производства всех видов военной продукции ПО «Авангард» и прежде всего корпусов ракетных двигателей и транспортно-пусковых контейнеров, изготавливаемых из композиционных материалов. В связи со значительным увеличением объемов производства на Сафоновском заводе пластмасс постепенно стали нарастать проблемы как технологического, так и организационного свойства. Эпоха стратегического противостояния мировых сверхдержав требовала рывка вперед по всем направлениям производственной деятельности предприятия, но ресурсов для него было явно недостаточно.

Трудности пока еще снабженческого характера стали нарастать с 1975 года, что отметил приказ министра химической промышленности СССР Л.А. Костандова № 270-36 от 24 апреля 1975 года: «...из-за трудностей в обеспечении сырьем... в течение I квартала имели место отдельные срывы поставок изделий ПО «Авангард», и план квартала выполнен с большим напряжением. Выполнение заданий II квартала по указанным причинам находится под угрозой срыва. Такое положение явилось следствием недостаточного внимания к вопросу обеспечения сырьем выпуска изделий военной техники начальников «Союзхимпласта» т. Евсюкова, «Союзстеклопластика» т. Катаева, «Союзхлора» т. Лисицына, «Союзгорхимпрома» т. Кондратова, Управления материально-технического снабжения т. Кайданова»[193].

Далее министр приказывал генеральному директору ПО «Авангард» Ю.А. Поливанову принять меры по выполнению плана выпуска и поставок изделий военной техники, а всесоюзным объединениям, входившим в Минхимпром, – обеспечить поставки химических продуктов и материалов для нужд предприятия. Начальнику Управления материально-технического снабжения Кайданову предписывалось

взять под личный контроль материально-техническое обеспечение плана производства военной техники ПО «Авангард», а также при необходимости оперативно решать вопросы по дополнительному выделению фондов и их перераспределению с учетом установленного плана производства военной техники. Планово-экономическому управлению Министерства и «Союзхимпласту» предлагалось дополнительно увеличить ПО «Авангард» в 1975 году численность персонала и фонд заработной платы в соответствии с расчетами предприятия.

Начальникам Управления проектирования и капитального строительства Минхимпрома и «Союзхимпласта», учитывая увеличение объема производства по изделиям военной техники в 1975 году и в связи с вводом в строй корпуса 92, приказывалось выделить на жилищное строительство ПО «Авангард» на 1976 и 1977 годы по 1 млн руб. в год, а на 1978–1980 годы в соответствии с расчетом.

Директору ОНПО «Пластполимер» предписывалось ежемесячно отчитываться перед Третьим управлением Минхимпрома и отраслевым объединением по поставкам сырьевых материалов ПО «Авангард». Сам же Ю.А. Поливанов также должен был отчитываться два раза в месяц «Союзхимпласту» и Третьему управлению по поставкам изделий[194].

План I квартала 1975 года ПО «Авангард» полностью выполнило (см. табл. 1).

Годовой производственный план постоянно корректировался за счет внесения новых изделий. Так, 12 марта 1975 года Комиссия по военно-промышленным вопросам Президиума Совета Министров СССР утвердила план-график изготовления и ввода в эксплуатацию наземной аппаратуры командно-измерительной системы «Куб-Контур», для которой ПО «Авангард» должно было изготовить радиопрозрачные укрытия для антенн РС-11М: по 2 комплекта в IV квартале 1975 года, I и IV кварталах 1976 года и во II 1977 года; 3 комплекта в IV квартале 1977 года; 4 комплекта в IV квартале 1978 года[195].

30 сентября 1975 года Минхимпром обязал ПО «Авангард» поставлять стеклопластиковые плиты при создании головного образца автономной электростанции длительного действия (система «Буран»)[196].

С октября 1975 года ПО «Авангард» должно было начать поставки блоков ППУ-3 по 650 кг ежемесячно Калининскому заводу стеклопластиков и стекловолокна для изготовления стеклопластиковых бункеров агрегатов 15У67 (15У106) и 15Т116[197].

Таблица 1

График поставки изделий военной техники ПО «Авангард» в 1975 году (в комплектах)

ИЗДЕЛИЯ	I КВАРТАЛ (ПЛАН/ФАКТ)	ВСЕГО ЗА ГОД
КОРПУСА СТЕКЛОПЛАСТИКОВЫХ СТАКАНОВ АГРЕГАТОВ 15В69	1/1	10
СТЕКЛОПЛАСТИКОВЫЕ КОРПУСА КОНТЕЙНЕРОВ 15Я32	3/3	17
СТЕКЛОПЛАСТИКОВЫЕ КОРПУСА КОНТЕЙНЕРОВ 15Я107	8/8	33
СТЕКЛОПЛАСТИКОВЫЕ КОРПУСА КОНТЕЙНЕРОВ 15Я53	11/11	46
СТЕКЛОПЛАСТИКОВЫЕ КОРПУСА ДВИГАТЕЛЕЙ: 15Д66 15Д67 15Д68	 18/18 18/18 6/6	 70 70 20
ДЕТАЛИ ПРОТИВОРАДИАЦИОННОГО ПОДБОЯ ДЛЯ Т-64А	221/246	1630
ДЕТАЛИ ПРОТИВОРАДИАЦИОННОГО ПОДБОЯ ДЛЯ БМП-1	695 695	3490
ДЕТАЛИ ИЗ ТЕРМОСТОЙКОЙ ПЛАСТМАССЫ ДЛЯ ИЗДЕЛИЙ 15Ж42, 15Ж45	17/22	70
ПЛАСТИКОВЫЕ ДЕТАЛИ ДЛЯ ПРОТИВОГАЗА «ГРАФИТ»		250



Колонна ПО «Авангард» на Первомайской демонстрации. 1980 г.

При подведении итогов выполнения плана поставок изделий и материалов для военной техники в 1975 году Минхимпром отмечал: «Большинством предприятий план военной техники выполнен... Продолжают иметь место серьезные недостатки в планировании производства военной техники и дефицитной продукции (неравномерная загрузка производства в течение года), корректировка планов в сторону увеличения выпуска продукции в конце года, что создает чрезвычайно напряженное положение и угрозу срыва годового плана... Некоторые приказы и распоряжения выполняются не полностью или с нарушениями установленных сроков, отчетность о выполнении планов не представляется. Причины этого руководством объединения и предприятий глубоко не анализируются, и эффективных мер к исправлению положения дел не принимается...»

ПО «Авангард» за 1975 год допустило лишь один существенный срыв: не обеспечило поставки пенополиуретана ППУ-3 Калининскому заводу стеклопластиков и стекловолокна, за что генеральный директор Ю.А. Поливанов получил предупреждение[198].

В 1976 году произошло резкое наращивание плановых заданий по выпуску военной техники на предстоящую пятилетку. 6 апреля 1976 года Минхимпром издал приказ № 202-35, в котором предписывал «во исполнение Постановления ЦК КПСС и СМ СССР от 20 января 1976 года № 51-16 начальникам «Союзстеклопластика» т. Катаеву и Генеральному директору ПО «Авангард» т. Поливанову» включить в план 1976–1980 годов изготовление большого перечня военной техники[199] (см. табл. 2).

Увеличившаяся нагрузка на предприятие сразу сказалась на ритмичности его работы. 10 июня 1976 года Всесоюзное объединение «Союзстеклопластик» подвело итоги выполнения плана за 5 месяцев. Большинством предприятий план был выполнен. Лишь по 8 позициям отмечены срывы, 4 из них относились к ПО «Авангард»: ТПК 15Я53 (план – 27, факт – 21), изделия «Графит» (план – 92 тыс. шт., факт – 60 тыс. шт.), корпуса двигателей 15Д66 (план – 20, факт – 16), корпуса двигателей 15Д68 (план – 10, факт – 9).

Таблица 2

Плановые задания ПО «Авангард» на 1976-1980 годы по некоторым видам военной техники

	1976	1977	1978	1979	1980	ВСЕГО
НАНЕСЕНИЕ ТЗП НА ГАЗООТВОДЯЩИЕ РЕШЕТКИ (15У102)						
УНИФИЦИРОВАННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ КОМПЛЕКСОВ ИЗДЕЛИЙ 15А1, 15А30П И УКП						
ЗАЩИТНЫЕ УСТРОЙСТВА ДЛЯ АНТЕННО-ФИДЕРНЫХ УСТРОЙСТВ ТИПА «БИТА»	188	264	250	244	211	1157
ОБОРУДОВАНИЕ ПОЗИЦИОННОГО РАЙОНА КОМПЛЕКСОВ ИЗДЕЛИЙ 15А14П, 15А15П И 15А30П						
ДЕТАЛИ ПРОТИВОРАДИАЦИОННОГО ПОДБОЯ ДЛЯ БМП-1	3920	4000	4500	4500	4500	21 420
ДЕТАЛИ ПРОТИВОРАДИАЦИОННОГО ПОДБОЯ ДЛЯ ТАНКОВ ТИПА Т-72	1150	1500	2100	2700	3000	10 450
ДЕТАЛИ ПРОТИВОРАДИАЦИОННОГО ПОДБОЯ ДЛЯ ТАНКОВ ТИПА Т-64А	750	850	850	850	850	4150
ПЛИТЫ СТЕКЛОТЕКСТОЛИТОВЫЕ СТБ ДЛЯ ТАНКОВ	1140	1650	2300	2900	3200	11 190
КОМПЛЕКТЫ ПЛАСТМАССОВЫХ ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ ВЗРЫВАТЕЛЕЙ МВЧ-62	250 тыс.	250 тыс.	250 тыс.	250 тыс.	250 тыс.	1250 тыс.
СТЕКЛОПЛАСТИКОВЫЕ КОРПУСА КОНТЕЙНЕРОВ: 15Я53 15Я107 (БЕЛГОРОД) 15Я32 (БЕЛГОРОД)	 66 30 20	 70 60 12	 70 80 12	 80 90 12	 80 100 12	 366 360 68
СТЕКЛОПЛАСТИКОВЫЕ КОРПУСА ДВИГАТЕЛЕЙ: 15Ж45 15Ж42 3М17	 50[200] 20 25	 60 12 25	 80 12 25	 90 12 25	 100 12 25	 380 68 100

Начальник «Союзстеклопластика» В.М. Катаев отмечал, что «отчеты о выполнении плана производства и поставок изделий военной техники представляются в Третье управление Минхимпрома и «Союзстеклопластик» несвоевременно. В отчетах не дается обстоятельных объяснений о причинах невыполнения поставок изделий военной техники и мероприятиях о выполнении поставок. В постановке контроля и организации исполнения продолжают иметь место серьезные недостатки». Далее шел приказ: «...обратить внимание директоров предприятий..., что они несут персональную ответственность за выполнение заданий на 1976 год...; директорам предприятий в случае невыполнения месячных планов поставок изделий военной техники не позднее второго числа следующего за отчетным месяца телеграфно представлять в «Союзстеклопластик» и Третье управление Минхимпрома данные с подробным объяснением причин невыполнения плана и мерах, принимаемых с целью восполнения недопоставок; директорам предприятий тт. Поливанову и Лоскутову прекратить порочную практику оформлять невыполнение планов переутверждением графиков поставок изделий военной техники; ...Поливанова... строго предупредить; генеральному директору ПО «Авангард» т. Поливанову еженедельно по пятницам представлять в «Союзстеклопластик» шифртелеграммой сведения о ходе выполнения плана изделий военной техники»[201].

Ирония истории состоит в том, что именно в августе 1976 года ПО «Авангард» был награжден своим единственным орденом. Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении ПО «Авангард» орденом Трудового Красного Знамени «за заслуги в создании и производстве новой техники» был подписан 12 августа 1976 года[202].

За какую же конкретно «новую технику» предприятие получило высокую награду? Об этом мы можем судить из приказов Министерства химической промышленности о премировании руководства ПО «Авангард» и наиболее отличившихся работников. 18 августа 1976 года был подписан приказ о премировании коллектива предприятия на сумму 18 тыс. руб., в том числе генерального директора Ю.А. Поливанова (300 руб.), главного инженера В.В. Курносова (250 руб.), зам. генерального директора, начальника СКТБ «Курс» Г.А. Веденина (250 руб.). Премия вручалась за разработку и производство ракетных комплексов 15А14, 15П642[203]. 1 ноября 1976 года отличившиеся работники ПО «Авангард» получили премию в 5 тыс. руб. за разработку и производство комплекса 15П645, в том числе Ю.А. Поливанов (200 руб.), В.В. Курносов (150 руб.), Г.А. Веденин (150 руб.)[204]. Таким образом, ПО «Авангард» получило орден Трудового Красного Знамени за производство стратегического ракетного комплекса четвертого поколения Р-36М с тяжелой жидкостной межконтинентальной баллистической ракетой 15А14 («Сатана» по классификации НАТО, принят на вооружение 20 ноября 1978 года), подвижного грунтового ракетного комплекса «Темп-2С» (15П642) с твердотопливной межконтинентальной баллистической ракетой 15Ж42 (принят на вооружение 30 декабря 1975 года) и подвижного грунтового ракетного комплекса «Пионер» (15П645) с твердотопливной ракетой средней дальности 15Ж45 (принят на вооружение 11 марта 1976 года).

22 ноября 1976 года Минхимпром издал приказ № 93а «О мерах по выполнению нархозплана 1977 года по изделиям 15Я32, 15Я107», в котором наметил план действий по совершенствованию организации производства ТПК: «Согласно Постановлению ЦК КПСС и СМ СССР № 680-225 от 23.08.1976 года и приказу МХП № 703-96 от 18.10.1976 года Всесоюзному объединению «Союзстеклопластик» установлен нархозплан по выпуску изделий 15Я32 и 15Я107 на 1977 год, превышающий план 1976 года на 80%.

Для безусловного выполнения нархозплана 1977 года по изделиям 15Я32 и 15Я107 приказываю:

1. Ответственность за выполнение нархозплана 1977 года по изготовлению 15Я32 и 15Я107



В.В. Курносов вручает вымпел победителя соцсоревнования начальнику ЦЗЛ В.С. Сидоренковой



Передовики коллектива ЦЗЛ. 1984 г.

возложить на Сафоновский завод пластмасс (т. Поливанов).

2. Белгородскому заводу по переработке пластмасс (т. Мазурин) принять все необходимые меры по вводу сборочного отделения цеха № 31 до 1 февраля 1977 года и обеспечению в 1977 году сборки не менее 30 комплектов ТПК 15Я32 и 15Я107.

3. Директору Белгородского завода по переработке пластмасс т. Мазурину направить на Сафоновский завод пластмасс намотчиков, фрезеровщиков, токарей, слесарей и инженерно-технических работников для участия в работе по изготовлению изделий 15Я32 и 15Я107 со сроком пребывания до 31.12.1977 года.

4. Отделу капитального строительства ПО «Авангард» (т. Простяков), учитывая передачу сборки 30 комплектов ТПК 15Я32 и 15Я107 Белгородскому заводу по переработке пластмасс, в 1977 году провести частичную реконструкцию корпуса 56, согласно Постановлению ЦК КПСС и СМ СССР № 366-134 от 14 мая 1974 года.

5. Планово-экономическому отделу объединения (т. Ульянова) включить в план производства Белгородского завода по переработке пластмасс сборку 30 корпусов ТПК 15Я32 и 15Я107, начиная с марта 1977 года.

6. Сафоновскому заводу пластмасс (т. Поливанов) для выполнения задания 1977 года по ТПК 15Я32, 15Я107 и 15Я53, корпусам двигателей типа 15Б и другим изделиям военной техники провести следующие организационные мероприятия:

а) создать специализированную службу по ремонту оснастки, оборудования и инструмента с необходимыми производственными площадями;

б) усилить участки мехобработки и сборки изделий квалифицированными ИТР с целью ликвидации брака на указанных участках, задерживающего изготовление и сдачу изделия в целом;

в) создать на Сафоновском заводе пластмасс службу ведущих конструкторов для обеспечения нормального процесса серийного изготовления специзделий;

г) укрепить качественно и количественно отдел технического контроля, поставив во главе

служб ОТК цехов лиц, имеющих специальное высшее техническое образование.

7. Службе главного инженера Сафоновского завода пластмасс (т. Курносов) обеспечить поставку не позднее I квартала оправок диаметром 1900 мм (6 шт.) для намотки секций ТПК, оправок для формирования корпусов крышек, форм для заливки пеноблоков, кондукторов, планшайб, манжет...»[205]

Итоги 1976 года подведены в приказе № 16 от 16 марта 1977 года начальника Всесоюзного объединения «Союзстеклопластик» В.М. Катаева: «В 1976 году Сафоновским заводом пластмасс ПО «Авангард» крайне неудовлетворительно производилась поставка изделий спецтехники для нужд оборонных отраслей промышленности. Неритмично поставлялись изделия 15Я53 типа 15Б, 15В69, «Графит», а по изделиям 15Я107 и 15Я32 годовой народнохозяйственный план не выполнен.

Весь 1976 год проводилась порочная практика: месячные и квартальные планы, как правило, выполнялись до 10–15 числа месяцев, следующих за отчетными.

Производство постоянно не обеспечивалось дефицитными материалами. На заводе имела и имеет место большая текучесть рабочих основных специальностей, что приводит к потерям квалифицированных кадров рабочих и, в конечном счете, влияет на качество изготавливаемой спецпродукции и затягивает сроки ее поставки»[206].

Перебои возникли и с изготовлением корпусов двигателей 1-й ступени комплекса «Темп-2С», о чем говорит приказ объединения «Союзстеклопластик» № 74 от 16 августа 1977 года: «В 1-м полугодии 1977 года поставка изделий 15Б44 Сафоновским заводом пластмасс осуществлялась крайне неудовлетворительно. Из-за систематического срыва сроков поставки стеклопластиковых корпусов 15Б44 Каменский химкомбинат "Россия" Минмаша был поставлен в тяжелые условия»[207].

План девяти месяцев 1977 года по поставке изделий военной техники Сафоновский завод пластмасс ПО «Авангард» не выполнил, чем, как отмечалось в приказе министра химической промышленности СССР Л.А. Костандова № 695-81 от 19 октября 1977 года, «поставил под угрозу выполнение годового плана поставок ракетной техники Министерству обороны предприятиями Минобщемаша, Миноборонпрома и Минмаша». Также были не выполнены планы поставок стеклопластиковых плит СТБ-3-02 для бронетанковой техники, СТЭТ-1 для судостроительной промышленности и КАСТ для радиотехнической промышленности[208].

Основные причины неудовлетворительной работы предприятия Министерство видело в следующем: «большое количество нарушений технологической и трудовой дисциплины, что приводит к браку на промежуточной кооперации и, в конечном счете, к задержке поставок изделий военной техники; недостаточно четкая работа снабженческого аппарата завода; неукомплектованность квалифицированными кадрами основных производств. Имели место случаи, когда предприятия Минхимпрома поставляли Сафоновскому заводу пластмасс ПО «Авангард» сырье и материалы в полном соответствии с действующей нормативно-технической документацией, но при запуске производства обнаруживалась их непригодность для изготовления изделий военной техники»[209].

Министерство установило жесткий график изготовления и поставки изделий ракетной техники в октябре-декабре 1977 года:
1. Корпус ТПК 15Я53 – 25.
2. Корпус ТПК 15Я107 – 24 (из них по два кор-

НА ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Планом внедрения новой техники 1976 года в ПО «Авангард» предусматривалось внедрение 21 темы, в том числе: 15 – по внедрению новой техники, 6 – по механизации и автоматизации производственных процессов.

Планом организационно-технических мероприятий в 1976 году предусмотрено выполнение 28 мероприятий, в том числе: 5 – по увеличению выпуска продукции и улучшению использования мощностей, 16 – по механизации, автоматизации производственных процессов и улучшению условий труда, 6 – по экономии и улучшению качества продукции.

Данные взяты из пояснительной записки к техпромфинплану 1976 года ПО «Авангард»



В Центральной заводской лаборатории

пуса в месяц поставлять отдельными секциями на сборку Белгородским заводом).
3. Корпус ДУ 15Б44 – 42.
4. Корпус ДУ 15Б45 – 38.
5. Корпус ДУ 15Б46 – 4.
6. Корпус ДУ 3Д65 – 11.
7. Корпус ДУ 3Д66 – 17[210].

Генеральному директору ПО «Авангард» Ю.А. Поливанову приказывалось разработать организационно-технические мероприятия, в которых необходимо было предусмотреть:
– укомплектование квалифицированными инженерно-техническими работниками и рабочими основных участков и цехов, занятых выпуском продукции военного назначения;
– создание специальной группы по контролю качества поступающего сырья и материалов;
– повышение качества выпускаемой спецпродукции;
– создание запаса особо дефицитного сырья и материалов не менее чем на месяц работы спецпроизводств.
В распоряжение начальника «Союзстеклопластика» В.М. Катаева выделялось 35,7 тыс. руб. для премирования наиболее отличившихся ИТР и служащих ПО «Авангард», непосредственно занятых в производстве ракетной техники.

В.М. Катаеву и Ю.А. Поливанову категорически запрещалось заключение договоров и утверждение графиков поставки изделий ракетной техники в количествах, отличающихся от утвержденного плана, а также брать обязательства на изготовление новых изделий без разрешения министра.

Управлению материально-технического снабжения Минхимпрома предписывалось выделять ПО «Авангард» в полном объеме фонды на сырье и материалы, причем делать это в первоочередном порядке. То же самое нужно было сделать и для предприятий Минхимпрома, поставляющих продукцию ПО «Авангард» для изготовления изделий ракетной техники.

Начальнику Управления кадров и учебных заведений т. Журавлеву приказывалось направлять по заявке ПО «Авангард», начиная с 1978 года, специалистов с высшим образованием по специальностям «Технология пластических масс», «Технология переработки пластических масс» преимущественно из Калининского политехнического института и Ивановского химико-технологического института[211].

Из воспоминаний ведущего конструктора СКТБ «Курс», начальника конструкторского отдела ПО «Авангард» А.З. Ханнанова

«В 10-й цех переместили производство изделий 15Я53 со всем оборудованием. Тут же началось изготовление ТПК 15Я77 – это следующая модификация 15Я53. В 4-м цехе осталось производство корпусов двигателей трех ступеней для «Темп-2С» – 15Б... и ТПК для него же – 15Я32. Позднее на основе ТПК 15Я32 появился ТПК 15Я107 для МБР «Тополь». По каким-то причинам производство 15Я107 переместили на Белгородской завод. У нас проходили стажировку рабочие из Белгорода по производству этих изделий. В Белгород уехали и наши конструкторы – начальник СКТБ Г.А. Веденин, ведущий конструктор Худяков, зам. начальника по производству Хесин.

После запуска 11-го цеха туда из цеха 02 передали изготовление коробов и желобов для ТПК 15Я77.

Затем строятся 24-й, 25-й, 26-й цеха, корпуса ЦЗЛ и СКТБ. Производство ТПК переезжает из 10-го цеха в 24-й, а в 10-м начинается освоение изделия типа «кокон» – корпусов спиральной намотки для ракетных двигателей.

Изготовление продукции шло быстрыми темпами. Иногда я неделями вообще не уходил с завода, у меня там раскладушка стояла. Домой изредка бегал, а так все время на заводе был. Делали по 5–6 корпусов в месяц! Круглосуточная работа!

Обстановка на заводе была почти фронтовой. Вывоз изделия из цеха производился только ночью, чаще всего с субботы на воскресенье. И вот, четыре утра, уже начинает светать. Изделие только сдали, и локомотив медленно везет его на платформе к открытым воротам цеха. Заместитель министра общего машиностроения СССР Н.Д. Хохлов, который тогда дежурил на заводе, бежит за составом и на ходу помогает зачехлять корпус ТПК – застегивает серьги и карабины. Представители ОТК и военного заказчика тоже на ходу пломбируют изделие...»

Вспоминает В.С. Сидоренкова, начальник Центральной заводской лаборатории ПО «Авангард» с 1983 года

«Я пришла на завод в 1971 году, ЦЗЛ уже была. Первым ее начальником как самостоятельного подразделения предприятия стал Аров Владимир Аркадьевич. Раньше была просто лаборатория при ОТК, туда входили аналитика, физико-механика, которые были задействованы на контроле входа сырья и готовой продукции. Это был придаток ОТК. А вот примерно с 1970 года ЦЗЛ уже сделали самостоятельным структурным подразделением. Тогда шло освоение новых изделий, новой продукции, внедрялась прямая намотка стеклопластиковых корпусов.

Становление Центральной заводской лаборатории проходило под руководством Виктора Васильевича Курносова, он тогда работал главным инженером, благодаря его участию все появилось: оборудование, большой корпус. Курносов всегда говорил, что Центральная заводская лаборатория – лицо предприятия.

ЦЗЛ содействовала внедрению прогрессивных технологий и нового технологического оборудования; работала над новыми методами анализа испытаний и контроля качества материалов, полуфабрикатов и готовой продукции; улучшала действующие системы контроля и участвовала в работе по автоматизации контроля материалов по ходу производства; проводила обследование совместно с техническими отделами производства с целью уточнения технологических норм и регламентов, выявления причин брака; разрабатывала и внедряла мероприятия по профилактике брака и устранению скрытых недостатков; участвовала совместно с техническими отделами в исследованиях и внедрениях новых материалов.

Мы работали с НИИ, у них были наработки, но натурные испытания они не могли провести, присылали нам новые материалы. Мы прессовали их в лабораторных условиях, изго-

тавливали образцы методом прессования, методом формования, методами намотки, проводили обширные испытания и делали заключение, можно ли нам применять эти материалы в наших технологиях или нет. Были положительные результаты, были и отрицательные. По рекламным проспектам материал очень хороший – и стойкий, и теплостойкий, а когда испытание проведём, то выясняется, что он не отвечает требованиям.

ЦЗЛ обеспечивает лабораторный контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм по утвержденным графикам и разовым заявкам. Аттестация рабочих мест без нашей лаборатории не обходится.

Я когда пришла руководителем в 1983 году, в ЦЗЛ работало 220 человек. Тогда пускался 9-й цех по производству смол, работы было очень много.

ЦЗЛ работает и с ОТК, и с производством. ОТК отбирает для нас пробы, мы испытываем, проверяем на некондицию, а сотрудники ОТК уже по нашим протоколам предъявляют претензии. Мы получаем готовые образцы из цехов, проводим испытания, и на основании наших заключений осуществляется приемка изделий. Именно по нашим лабораторным исследованиям технологи вносят изменения в технологическую документацию. По заявкам главного технолога мы что-то отрабатываем, например, замену материалов, клеев. Все своими руками испытываем, подбираем и композицию, и рецептуру и т.д.

Разобщенности в работе подразделений завода не было. Вышестоящие руководители на совещаниях ставили задачу: «Ты должен помочь, например, 24-му цеху в каком-то направлении». Я знала, что если вовремя не проведу испытания, 24-й цех не сможет работать, или 8-й цех не может начать пропитку. И мы работали с колес. Поговоришь со своими работниками, что нужно задержаться на работе, остаться, и люди понимают, не ищут варианты, чтобы отказаться, хотя имеют право отказаться, не оставаться.

Раньше фактор заработной платы не играл большой роли. Главное – во что бы то ни стало выполнить план. Были в коллективах, конечно, и меркантильные, которые считали копеечку, может быть и правильно, надо считать копеечку, но таких было мало.

Раньше существовала единая тарифная оплата. Мы знали, например, начальник цеха получал 200 рублей оплаты, начальник отдела – 210 рублей, главный специалист – 230 рублей. Я получала 210 рублей, а мой слесарь-ремонтник с доплатами – 220 рублей, и обиды на него не было...»



Коллектив ЦЗЛ во главе со своим начальником З.К. Мироновой (в центре) на Первомайской демонстрации. 1982 г.



Атомная подводная лодка проекта 941 «Акула»

НА НОВОМ ВИТКЕ ГОНКИ ВООРУЖЕНИЙ

30 августа 1977 года вышло Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 800-253, которое предписывало резкое увеличение производства стеклопластиковых корпусов ракетных двигателей и прежде всего типа «кокон». Для его исполнения Министерство химического машиностроения издало 3 ноября 1977 года приказ № 765-93 «О мерах по дальнейшему обеспечению ракетной техники пластмассовыми корпусами двигателей», в котором давалось задание на увеличение в 1978–1983 годах мощностей по производству корпусов ракетных двигателей типа «кокон» в ПО «Авангард» (см. табл. 1).

Также этим приказом планировалось, начиная с 1979 года, организовать на Сафоновском заводе пластмасс изготовление в согласованных с Минавиапромом, Миноборонпромом количествах пластмассовых корпусов ракетных двигателей, комплексов А-135, С-300В и 9М714 с использованием мощностей по производству изделий типа 15Б44, 15Б45, 15Б46, определенных Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 14 мая 1974 г. № 366-134.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР обязали Минхимпром выдать Государственному институту проектирования строительной промышленности МОМ техническое задание на разработку проектной документации на строительство испытательного комплекса производства корпусов ракетных двигателей типа «кокон» на Сафоновском заводе пластмасс.

Объем капитальных вложений, выделяемых Минхимпрому на строительство мощностей по производству пластмассовых корпусов ракетных двигателей на Сафоновском заводе пластмасс, был внушительным (см. табл. 2).

В виде исключения, за счет средств, выделяемых на промышленное строительство, Минхимпрому предписывалось осуществить в 1978–1983 годах строительство объектов жилищного и культурно-бытового назначения в микрорайоне г. Сафонова в объеме 20,5 млн руб., в том числе клуба на 1200 мест, школы на 1538 мест и Дворца пионеров.

Таблица 1

Планы увеличения мощностей ПО «Авангард» по выпуску корпусов ракетных двигателей в 1978-1983 годах (шт. в год)

НАИМЕНОВАНИЕ	РАЗМЕРЫ		УРОВЕНЬ МОЩНОСТЕЙ				
	ВНУТРЕННИЙ ДИАМЕТР, ММ	ДЛИНА, ММ	НА 1 ЯНВАРЯ 1978 Г.	НА 1 ЯНВАРЯ 1981 Г.	НА 1 ЯНВАРЯ 1982 Г.	НА 1 ЯНВАРЯ 1983 Г.	НА 1 ЯНВАРЯ 1984 Г.
ПЛАСТМАССОВЫЕ КОРПУСА ДВИГАТЕЛЕЙ ТИПА 3Д65, 15Д206, 15Д66М2	До 2400	До 8000	55	110	160	220	250
ТИПА 3Д66, 15Д207, 15Д67М2	До 2400	До 4600	55	110	160	220	250
ТИПА 3Д67, 15Д208, 3Д18, 15Д68М2	До 2300	До 3000	55	220	350	350	350

Руководство страны обязало Министерство обороны СССР выделить Министерству строительства СССР в 1977 году один военно-строительный отряд целевым назначением для строительства объектов на Сафоновском заводе пластмасс.

Стройбанку СССР, в виде исключения, было разрешено предоставлять кредиты на оплату крупного технологического и энергетического отечественного оборудования для строящихся объектов по производству пластмассовых корпусов ракетных двигателей типа «кокон».

Минхимпром приказывал начальникам «Союзстеклопластика» т. Катаеву, «Союзхимпласта» т. Евсюкову и директору «Гипропласта» т. Лавриненко подготовить в 1978 году проект постановления по созданию резервных мощностей для изготовления пластмассовых корпусов для ракетной техники и представить этот проект в установленном порядке в ЦК КПСС и СМ СССР.

Было принято предложение Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР о специализации Тульского завода резинотехнических изделий на производстве теплозащитных резиновых материалов и изделий из них для корпусов ракетных двигателей.

Запланированный правительственным постановлением военно-строительный отряд начал свою работу на предприятии. В 1981 году для него был построен спецгородок: 5-этажная казарма (15х60 м) на 412 мест с медпунктом и штабом, столовая на 300 посадочных мест, спортзал с клубом и кинозалом, трансформаторная подстанция, овощехранилище емкостью 50 т, проходная с магазином, гараж на 5 автомобилей, хранилище ротного имущества, баня-прачечная[212].

Из планируемых крупных социально-культурных объектов в строй вступит лишь школа на 1538 мест (№ 8). Ни Дворец пионеров, ни клуб так и не будут возведены.

Все возрастающие директивные планы по выпуску военной техники вступали в явное противоречие с реальными возможностями предприятий. 1977 год Сафоновский завод пластмасс завершил, не выполнив план по производству ТПК 15Я53, 15Я107, корпусов двигателей 15Б44 и 15Б45, унифицированных командных пунктов 15В69, стеклотекстолитовых плит СТБ-3-02. Основными причинами срыва плановых заданий Минхимпром определил:
– большое количество нарушений технологической дисциплины, приводящее к браку на промежуточных операциях и, в конечном счете, задержке поставок изделий военной техники;
– отсутствие специального подразделения технической подготовки производства;
– неукомплектованность основных производств квалифицированными кадрами;
– недостаточно четкая работа коммерческой службы завода.

На предприятии, по мнению Министерства, не были созданы для молодых специалистов достойные условия жизни и быта. Имелись недостатки в организации нормирования в оплате труда работникам предприятия, материальном поощрении передовиков производства и коллективов-победителей во внутризаводском социалистическом соревновании[213].

Между тем начало 1978 года ознаменовалось сменой генерального директора ПО «Авангард». Юрий Анатольевич Поливанов был назначен начальником вновь образованного профильного Всесоюзного объединения «Союзпластпереработка», включившего в себя 35 промышленных предприятий, научно-производственных объединений, проектный институт и ряд других организаций СССР. Вошло в него и ПО «Авангард». Эта отраслевая реорганизация была вызвана возрастанием роли производства изделий из пластмасс в экономике страны и прежде всего военной промышленности. Талантливый руководитель, прекрасный организатор Ю.А. Поливанов через три года займет пост заместителя министра химической промышленности СССР (постановление Совмина СССР от 30.12.1980 года № 1224). Но и на должности руководителя «Союзпластпереработки» Поливанов, по сути дела, продолжал осуществлять стратегическое, а то и оперативное управление Сафоновским заводом пластмасс.

Вместо Ю.А. Поливанова генеральным директором ПО «Авангард» приказом № 49/к от 2 марта 1978 года был назначен Василий Трофимович Парфенов, приехавший в Сафоново с Борисовского завода пластмассовых изделий.

Масштабность задач, поставленных перед ПО «Авангард» руководством страны, требовала и серьезной программы по повышению эффективности производства, уровня его организации, улучшения социально-бытовых и культурных условий жизни трудового коллектива предприятия. И такая программа была изложена в приказе Минхимпрома № 343-49 «О мерах по выполнению плана 1978 г. ПО „Авангард"» от 3 мая 1978 года:

«1. Начальнику „Союзпластпереработки" т. Поливанову, гендиректору ПО „Авангард" т. Парфенову, директору Белгородского завода по переработке пластмасс т. Мазурину сплочением коллективов, развертыванием массового социалистического соревнования обеспечить выполнение народно-хозяйственного плана по производству изделий военной техники, установленного Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 24 ноября 1977 г. № 1020-330.
2. ...категорически запретить заключение договоров и утверждение графиков поставки изделий ракетной техники в количествах, отличающихся от утвержденного народно-хозяйственного плана, а также брать обязательства на изготовление каких-либо изделий без согласования с Третьим управлением и разрешения руководства Министерства.
3. ...приемку конструкторско-технологической документации главных конструкторов-разработчиков изделий военной техники производить специальной комиссией, создаваемой приказом по Всесоюзному объединению (в отдельных случаях по МХП) с обязательным участием соответствующих военных представительств.
4. Начальнику „Союзстеклопластика" т. Катаеву выделить дополнительно ПО „Авангард" на 1978 год численность промышленно-производственного персонала в количестве 150 человек с соответствующим фондом оплаты труда. Срок – II квартал 1978 года.
5. Начальнику планово-экономического управления т. Васильеву увеличить „Союзпластпереработке" целевым назначением для ПО „Авангард" фонд зарплаты промышленно-производственного персонала в сумме 150 тыс. руб.
6. Начальнику Управления организации труда, зарплаты и рабочих кадров т. Латову совместно с „Союзпластпереработкой" и ПО

Таблица 2

Капитальные вложения, направляемые ПО «Авангард» в 1978-1983 годах

ГОДЫ	КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ, МЛН РУБ.	СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ, МЛН РУБ.
1978	14	9,6
1979	17	9
1980	20	10
1981	20	12,0
1982	18	12,0
1983	13,7	11,5
ВСЕГО	102,4	64,1



Директор ПО «Авангард» В.Т. Парфенов награждает почетной грамотой начальника ЦЗЛ З.К. Миронову

«Авангард» ввести в структуру Сафоновского завода пластмасс следующие должности и структурные подразделения (без увеличения предельных ассигнований): заместителя главного инженера по технической подготовке производства; главного метролога; инструментальный отдел; отдел технического обучения; лабораторию по научной организации труда и управлению производством. Срок – II квартал 1978 года.

7. ...увеличить численность инженерно-технических работников СКТБ «Курс» ПО «Авангард» в 1978 году на 24 человека с дополнительным выделением фонда заработной платы в сумме 53 тыс. руб. Срок – II квартал 1978 года.

8. Начальнику Отдела автоматизированных систем управления т. Сердюку поручить ОКБА произвести в установленном прядке обследование технологических процессов на Сафоновском заводе пластмасс ПО „Авангард" и дать предложения руководству МХП по организации работ в области создания систем автоматизации технологических процессов пропитки стеклотканей, нитевой и тканевой намоток, а также других технологических процессов, касающихся производства изделий военной техники. Срок – III квартал 1978 года.

9. Начальнику „Союзхимремоборудования" т. Степанову создать на Сафоновском заводе пластмасс ПО „Авангард" участок по капитальному ремонту технологического и энергетического оборудования с объемом выполнения работ до одного миллиона рублей в год. Срок – III квартал 1978 года.

10. ...дополнительно выделить лимиты, в том числе: в сумме 10 тыс. руб. для института «Смоленскгражданпроект» на разработку проекта застройки микрорайона № 1 Сафоновского завода пластмасс ПО „Авангард". Срок – III квартал 1978 года.

11. ...разработать мероприятия по обеспечению выполнения плана капитального строительства и ввода мощностей...

12. Директору „Гипропласта" т. Лавриненко в разрабатываемом технологическом проекте на организацию производства изделий типа ЗД65, ЗД66, ЗД67 предусмотреть строительство цеха пропитки стеклотканей, дополнительных емкостей для хранения мазута (до 10 тыс. т), столовой на 200 посадочных мест, гостиницы на 300 мест.

13. Начальнику „Союзпластпереработки" т. Поливанову, начальнику „Союзазот" т. Канделе, гендиректору ПО „Авангард" т. Парфенову,

директору Дорогобужского завода азотных удобрений т. Литвишко подготовить ходатайство МХП и Минстроя СССР в Госплан СССР и Госстрой СССР о разрешении строительства в г. Сафонове домостроительного комбината на 700 тыс. м^2 жилой площади в год.

14. Гендиректору ПО „Авангард" т. Парфенову в целях улучшения работы с кадрами, правильной расстановки и более эффективного использования специалистов:

– укрепить кадровую службу ПО „Авангард";

– разработать и представить в „Союзпластпереработку" перспективный план работы с кадрами на 1978–1980 гг. Срок – июнь 1978 года.

– т. Поливанову обеспечить строгий контроль за выполнением;

– прекратить порочную практику приема на инженерно-технические должности лиц, не имеющих спецобразования, и специалистов, не соответствующих профилю объединения, не допускать использования выпускников техникумов на должностях, не требующих среднего специального образования;

– улучшить работу с резервом специалистов на выдвижение, обратив особое внимание на качественный состав резерва, организовать его подготовку, как на очной, так и заочной формах обучения;

– заблаговременно готовиться к приему молодых специалистов, принимать участие в их отборе в учебных заведениях, использовать строго в соответствии с их специальностью и квалификацией, создавать им нормальные жилищно-бытовые условия и условия для творческого роста;

– увеличить число студентов, направляемых на подготовительные отделения при вузах в качестве заводских стипендиатов из числа передовой рабочей молодежи на специальности, являющиеся дефицитными для ПО „Авангард";

– повысить роль Совета молодых специалистов по воспитанию выпускников вузов и техникумов и более активному их участию в производственной работе и общественной жизни коллектива объединения, осуществлять контроль за деятельностью Совета и оказывать необходимую помощь в его работе.

15. За непринятие необходимых мер по созданию нормальных жилищно-бытовых условий в общежитиях молодых специалистов помощнику генерального директора ПО „Авангард" по быту т. Соболеву объявить выговор.

...Парфенову и Соболеву принять срочные

ПАРФЕНОВ ВАСИЛИЙ ТРОФИМОВИЧ (14.01.1930 – ?)



Родился в д. Лысое Полоцкого района Витебской области Белорусской ССР. В 1966 году окончил Белорусский технологический институт по специальности «инженер-химик-технолог».

После учебы в лесном техникуме (1944–1947) около года проработал в Россонском лесничестве.

После окончания Двинского военного авиатехнического училища спецслужб г. Даугавпилс (1950–1952) до 1961 года служил в армии.

В 1961–1963 годах работал инструктором, зав. отделом Полоцкого горкома КП Белоруссии (г. Полоцк Витебской области); в 1967 году – директором Новополоцкого ГПТУ №28, в 1968 году – начальником цеха Полоцкого химкомбината, а затем, до 1974 года, – секретарем парткома Полоцкого химкомбината.

В 1974–1978 годы занимал должность директора Борисовского завода пластмассовых изделий (г. Борисов Минской области).

С 20.03.1978 по 29.10.1979 год – генеральный директор ПО «Авангард».

Награжден Орденом Трудового Красного Знамени (1971), медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина» (1970). За время воинской службы награжден медалью «За безупречную службу» III степени.

Таблица 3

Выполнение плана производства и поставок изделий и материалов для военной техники ПО «Авангард» в 1978 году

ИЗДЕЛИЕ	ПЛАН	ФАКТ	НЕ ВЫПОЛНЕНО
15Я107	87	77[216]	10
15Б44	110	103	7
15Б45	110	105	5
СМ-233	21	3	18
СМ-248	16	–	16
15В156	20	19	1
15Д65	36	23	13
15Д66	36	19	17
15Д67	24	–	24
СТБ Т-64А	480	411	69

меры по улучшению состояния общежитий молодых специалистов и до 31 мая 1978 года сообщить в Управление кадров и учебных заведений о ликвидации указанных недостатков. Начальнику Управления кадров и учебных заведений т. Журавлеву предусмотреть выделение ПО „Авангард" 50 молодых специалистов, оканчивающих высшие учебные заведения в 1978 году.

16. Поливанову обеспечить постоянный контроль за проведением кадровой работы в ПО „Авангард".

17. Парфенову:

– принять меры по реализации выделения фондов на план производства 1978 г.;

– организовать четкое взаимодействие и тесное сотрудничество производственной и коммерческой служб ПО „Авангард";

– разработать и утвердить в „Союзпластпереработке" мероприятия по недопущению перерасхода сырья и материалов – июль 1979 г.;

– укомплектовать вакантные должности службы снабжения квалифицированными кадрами;

– принять меры по повышению деловой квалификации работников коммерческой службы.

18. Начальнику Управления материально-технического снабжения т. Кайданову:

– решить вопросы обеспечения сырьем и материалами на план производства 1978 г. ПО „Авангард".

– ...выделить на 1978 г. дополнительный лимит на приобретение мебели для общежития Сафоновского завода пластмасс в сумме 12 тыс. руб.

19. ...выделить четыре лифта грузоподъемностью 500 кг для магазинов, встроенных в жилые дома.

20. ...два мелкотоннажных автомобиля»[214].

В справке по выполнению ПО «Авангард» министерского приказа от 3 мая 1978 года сообщалось о ряде организационных мероприятий. 31 марта 1978 года проведено заседание парткома «О подборе, расстановке и воспитании кадров», 7 июля проведено заседание парткома «О состоянии трудовой дисциплины в цехах завода». 19 мая проведено заседание комитета народного контроля с рассмотрением вопроса сверхнормативных остатков сырья. Проведено собрание в цехах «О задачах по выполнению плана 1978 года». Проведено 4 заседания ПДКК по анализу качества и снижению потерь от брака. Подготовлен и издан приказ по заводу № 5 от 25 мая 1978 года «О мерах по выполнению плана 1978 года», в котором, правда, содержались лишь общие слова – «улучшить» и «усилить».

Всесоюзным объединением «Союзстеклопластик» были выделены дополнительные лимиты по труду – 140 человек промышленно-производственного персонала с фондом заработной платы в 450 тыс. руб.

В соответствии с письмом МХП № 011-6271-33 от 15 июня 1978 года введены в структуру управления ПО «Авангард» следующие должности и подразделения: заместитель главного инженера по технической подготовке производства, инструментальный отдел, отдел технического обучения, исследовательская лаборатория по метрологии, лаборатория по НОТ и УП.

Конструкторско-технологическому бюро «Курс» выделена дополнительная численность 24 человека с фондом заработной платы 53 тыс. руб.

24 апреля 1978 года заводом заключен договор с Новочеркасским политехническим институтом на проведение проектных работ по созданию автоматизированной системы управления технологическим процессом пропитки ткани. Разработано ТЗ на проектирование АСУТП. По предварительной договоренности, бригада специалистов Опытно-конструкторского бюро автоматики (г. Ангарск, Иркутская область) прибудет на завод в сентябре 1978 года.

Запланирована организация в 1979 году участка по ремонту водогрейных котлов и в 1980 году – участка по ремонту электротехнического оборудования.

Назначен помощником генерального директора по кадрам Г.И. Петров. В отдел кадров принята на работу старшим инженером Т.В. Сергеенкова, имевшая опыт работы с кадрами. Направлен перспективный план работы с кадрами на 1978–1980 гг. в «Союзпластпереработку».

Предусмотрено выделение для ПО «Авангард» 79 молодых специалистов, в том числе с высшим образованием – 46, со средним – 33.

У директора завода ежедневно в 12 часов проводятся оперативные совещания, на которых регулируются вопросы взаимодействия коммерческой, производственной и технической служб. На заводе разработан план мероприятий, направленный на экономию сырья, снижение себестоимости изделий и улучшение их качества на 1977–1980 годы, план по экономии материальных ресурсов на 1978 год и на 1979–1980 годы. Определены меры по повышению деловой квалификации работников коммунальной службы.

Социальные проблемы в очередной раз оказались на последнем месте: лимиты в сумме 10 тыс. руб. на разработку проекта застройки микрорайона выделены не были, строительство подсобного хозяйства не предусмотрено, вместо 4 лифтов выделено 2. Предприятие получило лишь 10 тыс. руб. на мебель в общежитие, а 2 мелкотоннажных автомобиля наметили поставить в IV квартале 1978 года.

КУРНОСОВ ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ (01.01.1935 – 3.07.1989)



Родился в д. Каменка Кардымовского района Смоленской области.

Окончил Московский институт химического машиностроения (1957). До 1963 года трудился на предприятии п/я №129 сменным инженером-технологом, технологом, заместителем главного механика.

В 1963 году начал работу на Сафоновском заводе пластмасс в должности начальника цеха крупногабаритных изделий, в 1971 году назначен главным инженером ПО «Авангард». В 1979-1989 годах – генеральный директор ПО «Авангард».

Огромные физические и моральные перегрузки, связанные с многолетним руководством производством важнейшей военно-технической продукции, привели Виктора Васильевича к скоропостижной смерти на самом заводе, на 55 году жизни.

При его участии освоено серийное производство корпусов РДТТ из высокопрочных композиционных материалов методом спиральной намотки. Внес вклад в создание РК «Тайфун», «Тополь», «Оникс» и др.

Лауреат Государственной премии СССР (1977). Награжден орденами Ленина (1990, посмертно), Октябрьской Революции (1977), Трудового Красного Знамени (1974), «Знак Почета» (дважды: 1966, 1971), значком «Отличник химической промышленности СССР» (1973), медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина» (1970). Автор 6 изобретений.



Директор ПО «Авангард» В.В. Курносов

Не был реализован и самый социально значимый пункт министерского приказа о строительстве домостроительного комбината в Сафонове. Заводом было подготовлено письмо на имя заместителя Председателя Совета Министров СССР по оборонным отраслям промышленности, председателя ВПК Л.В. Смирнова, но оно застряло в Министерстве строительства СССР и к Смирнову не было направлено[215].

Итоги 1978 года Минхимпром подвел приказом № 120-24 от 9 февраля 1979 года. В нем отмечалось, что большинством предприятий Министерства план выпуска военной техники выполнен. По 20 позициям произошел срыв плановых заданий, из них 12 относилось к Всесоюзному объединению «Союзпластпереработка» и по 10 ответственным было ПО «Авангард» (см. табл. 3).

За срыв плановых заданий 1978 года начальник «Союзпластпереработки» Ю.А. Поливанов и генеральный директор ПО «Авангард» В.Т. Парфенов были строго предупреждены.

1979 год начался также очень тяжело для предприятия. Огромная нагрузка на завод, освоение новых сложных изделий вели к постоянному срыву плана выпуска изделий военной техники. 20 марта 1979 года Минхимпром издал приказ № 211-42 «О мерах по выполнению плана 1979 г. производственным объединением «Авангард».

Министерство констатировало, что за два месяца 1979 года Сафоновский завод пластических масс не выполнил план производства стеклопластиковых транспортно-пусковых контейнеров 15Я53 (15Я77) и 15Я107, корпусов двигательных установок 15Б44, 15Б45, 3Д65, 3Д66, стеклопластиковых плит СТБ-3-02.

Основными причинами невыполнения плана назывались «неудовлетворительная организация производства и низкая ответственность инженерно-технических работников за выполнение плана, большое количество нарушений технологической дисциплины, приводящих к браку на промежуточных операциях, серьезные упущения в работе коммерческой службы завода по бесперебойному обеспечению производства».

Министр приказывал ликвидировать отставание и обеспечить выполнение плана I квартала. Ю.А. Поливанову, начальнику управления кадров и учебных заведений Минхимпрома т. Журавлеву до 25 марта 1979 года необходимо было представить предложения по укреплению кадрами отстающих участков Сафоновского завода пластмасс. В.Т. Парфенова обязали: «а) заблаговременно готовиться к приему молодых специалистов, принимать участие в их отборе в учебных заведениях, использовать строго в соответствии с их специальностями и квалификациями, создавать нормальные условия для творческого роста; б) стажировку выпускников вузов проводить под руководством высококвалифицированных специалистов ПО «Авангард»... в) увеличить число работников из числа передовой рабочей молодежи, направляемых для обучения в вузах на подготовительные отделения в качестве заводских стипендиатов по специальностям, необходимым для ПО „Авангард"».

Начальнику Управления материально-технического снабжения Минхимпрома Кайданову необходимо было: «а) ...улучшить организацию материально-технического снабжения

ПО «Авангард» сырьем и материалами; б) выделять фонды на сырье и материалы с учетом двадцатидневного переходящего запаса; в) организовать и обеспечить диспетчерский контроль за материально-техническим обеспечением объединения; г) выделить ПО «Авангард» в 1979 году десять деревянных трехквартирных коттеджей».

Парфенов теперь был обязан ежедекадно представлять в Управление материально-технического снабжения сведения о ходе реализации основного сырья и материалов в 1-м полугодии 1979 года. Руководители всесоюзных промышленных объединений и предприятий должны были произвести поставку сырья, материалов и полуфабрикатов ПО «Авангард», обеспечить отгрузку в течение первого месяца каждого квартала, сырья с ограниченным сроком хранения и многотоннажного в течение двух первых месяцев или в сроки, строго согласованные с ПО «Авангард».

Поливанову необходимо было представить предложения к увеличению объема строительства хозспособом на Сафоновском заводе пластмасс[217].

В связи с перегрузкой мощностей ПО «Авангард» «Союзпластпереработкой» было принято решение передать производство полиэтиленовых плит из Сафонова на Борисовский завод пластмассовых изделий в объеме 150 т[218].

Весь год завод лихорадило. 10 августа 1979 года Ю.А. Поливанов издал приказ № 12-126 «О неудовлетворительной работе Сафоновского завода пластмасс ПО «Авангард» в июле 1979 г.». Опять не был выполнен план производства и поставок изделий 15Б44, 15Б45, 3Д66, 3Д67, 3Д18, защитных колпаков 15Н1531 и защитных полусфер для антенных устройств типа «Бита».

Поливанов основными причинами неудовлетворительной работы завода называл следующие: «Снижение требовательности руководства завода и среднего руководящего звена к подчиненным службам по выполнению за-



Металлические оправки для намотки корпусов больших ТПК ракетных комплексов

даний нархозплана и решению вышестоящих организаций по изготовлению изделий ракетной техники; увеличение числа отступлений от технической документации, приводящих к частым ремонтам изделий и, как следствие, к задержке сдачи готовой продукции; запуск в производство сырья и материалов при смене заводов-поставщиков без предварительного исследования их физико-химических свойств и возможностей использования в производстве конкретного изделия ракетной техники; нерациональное использование рабочей силы в течение года и особенно в летний его период».

Ю.А. Поливанов объявил выговор заместителю гендиректора т. Зайцеву и начальнику ОТК Шишкину. В.Т. Парфенова обязали виновников срыва плана июля наказать приказом по заводу[219].

Несмотря на все принимаемые меры, по основным изделиям план 1979 года ПО «Авангард» не выполнило (см. табл. 4).

В 1982 году корпуса ракетных двигателей 3Д66, 3Д67, 206, 207 все еще значились «в стадии освоения». Они составляли по плановым заданиям 48,7% от общего объема выпуска продукции. О сложностях освоения технологии изготовления новой продукции говорит тот факт, что в 1981 году в конструкторско-технологическую документацию этих изделий было внесено 1335 изменений![221]

Тяжелая ситуация с выполнением плановых заданий ПО «Авангард» стала причиной снятия с должности генерального директора В.Т. Парфенова. Это произошло 29 октября 1979 года. Масштабность и сложность задач, стоящих перед предприятием, оказались ему просто не по плечу. Исполняющим обязанности генерального директора, в соответствии с приказом №233-к Минхимпрома, тогда же был назначен главный инженер В.В. Курносов. В должности генерального директора он был утвержден приказом №132-к Минхимпрома только 18 июня 1980 года. Вероятно, Виктор Васильевич все не давал согласия на свое назначение, понимая тяжесть персональной ответственности за выполнение чрезвычайно напряженных планов по государственному оборонному заказу.

Таблица 4

Выполнение плана производства и поставок изделий и материалов для военной техники ПО «Авангард» в 1979 году[220]

ИЗДЕЛИЕ	ПЛАН	ФАКТ	НЕ ВЫПОЛНЕНО
15Б44	130	113	17
15Б45	130	121	9
3Д18	20	11	9
3Д65	26	13	13
3Д66	27	13	14
3Д67	12	–	12
РС-11М2	6	5	1
РС-11М2/18	12	11	1
ШАЛАШ-3М	4	3	1
Д-25	8	2	6
ШАЛАШ-2У	4	3	1
206	12	3	9
207	19	6	13
НПП	55,5	0,1	55,4

Вспоминает начальник ОТК (1963–1971 гг.), зам. гл. инженера (1971–1984 гг.) Сафоновского завода пластмасс Т.А. Золотова

«Мы с Курносовым окончили один институт, с разницей в 3 или 4 года – Московский институт химического машиностроения. Работал он сначала начальником 2-го цеха, а потом уже главным инженером. Очень ответственный, скрупулезный, много занимался вопросами производства. Главные специалисты дежурили ночами на заводе. Бывало, в 5 часов утра идешь из цехов по большому транспортному коридору, а он уже идет на завод. Курносов болел за производство, где-то только что-то начинали делать или что-то случилось, ему звонили, и он уже бежит на завод. Работал очень много и был очень дотошный. Поливанов понимал с полуслова, а Курносову начинаешь что-нибудь рассказывать, он должен все в квадратике разместить, и когда у него схема из квадратиков составится, только тогда будет принято решение. Дотошный был, очень добросовестный, разбирался в производстве, был грамотный, но у него не было струнки Поливановской – общения, а это очень много значит».

Вспоминает бывший главный механик Сафоновского завода пластмасс Е.С. Кравцов

«Курносов – это вообще золотой человек, бессребреник. Он не хотел быть директором, сам об этом говорил. Виктор Васильевич был достаточно эмоциональный человек, это единственный его недостаток. Бывало, сорвет кепку, об землю, но быстро отходил. Конечно, для руководителя надо было быть пожестче, он такой человечный человек. Сам себе не брал ни копейки от производства и хотел, чтобы все так работали. Он работал на полнейший износ, сам себя так воспитал. Говорил: „Я выхожу из дома, диспетчер знает, что я пошел и по какой улице иду". Это сейчас мобильный телефон. Он всегда-всегда был связан с заводом. Бывало, ночевал на заводе, мог в любое время прийти. Да и сколько ночей я с ним провел тут, особенно зимой, когда стужа, мазута не хватает, мазут кончается. Начинаем тогда искать, ограничивать подачу тепла, главный энергетик и я ходим по заводу. У Курносова были листы, где по всем изделиям каждый день он отчитывался. Достаточно рано он ушел из жизни. И вот мы, специалисты, кто с ним работал, каждый год ходим на кладбище, поминаем его, потому что он отдал свою жизнь за завод».



Ветераны и сотрудники предприятия возле стелы, посвященной Великой Отечественной войне. Первый слева – генеральный директор ПО «Авангард» В.В. Курносов. 1980-е гг.



Группа пионеров в пионерском лагере ПО «Авангард» в г. Саки. 1971 г.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Трудовые достижения предприятия накладывались на проблемы социальной сферы, которая всегда играла второстепенную роль по сравнению с производством.

Из-за отсутствия собственных помещений для пионерских лагерей и спортзала завод был вынужден их арендовать, на что расходовалось около 50% фонда соцкультмероприятий[222]. В 1970 году завод достроил и арендовал на 10 лет пионерский лагерь «Чайка» на Днепре, близ п. Верхнеднепровского. В том же году в летнее время был впервые организован детский отдых в Крыму. Для летнего лагеря завод арендовал в Крыму здания школ, это требовало значительных средств, в том числе и на ремонтные работы, которые проводились своими силами. Крымский лагерь в разные годы менял свое местоположение: он располагался в здании школы №5 г. Саки, в школах сел Ромашково и Охотниково. Тысячи сафоновских детей укрепили свое здоровье на побережье Черного моря. Такая практика аренды помещений в Крыму для организации летних оздоровительных лагерей детей была распространена на крупных советских промышленных предприятиях. Вопрос о строительстве собственного пионерского лагеря поднимался каждый год, но так и не был решен.

В 1970 году плановые задания по строительству жилья были выполнены на 76%, по социально-культурному строительству – на 48%. За 10 месяцев 1971 года освоение средств составило: по жилью – на 56%, по соцкультобъектам – на 1,3%. В основном такой низкий процент освоения средств объяснялся большим недостатком рабочей силы в тресте «Дорогобужхимстрой». Завод вынужден был посылать своих рабочих в помощь строителям, но кардинально решить проблемы с крайне низкими темпами строительства не удавалось[223]. К тому же жилые дома сдавались с недоделками, и заводскому ЖКО приходилось их с большим трудом устранять[224].

В 1970 году было сдано в эксплуатацию три 100-квартирных жилых дома в микрорайоне № 2: № 19, 20, 22. Еще один дом трест «Дорогобужхимстрой» построил для своих рабочих[225].

Застройка микрорайона № 2 пошла достаточно активно: в 1971 году сданы 100-квартирные дома № 27 и 24, а также объекты инфраструктуры – трансформаторная подстанция,

ЛЭП, магистральный тепловой пункт[226]. В 1972 году сданы дом № 30 (70-квартирный)[227] и № 25 (100-квартирный)[228], кафе «Тополек»[229] и кирпичный павильон автобусной остановки[230]. В 1973 году – 70-квартирный дом № 4[231]. В 1974 году сданы 80-квартирный дом № 7[232] и детсад-ясли № 20 на 280 мест[233].

Все нуждающиеся в жилье на заводе, а их было очень много, стояли в очереди. Постепенно сформировалась система трех очередей: общая, молодых специалистов и льготников (ветеранов войны, инвалидов и др.). Нужно понимать, что после возведения дома не все квартиры переходили заводу: 10% отдавались горисполкому, а еще 10% – строителям. Вот, для примера, как 7 декабря 1972 года заводским профкомом были распределены квартиры д. 30 микрорайона № 2 (70-квартирный). Завод получил 59 квартир: 39 квартир по общей очереди, 9 квартир – молодым специалистам, одну квартиру – офицеру Советской Армии, 3 квартиры – по гарантийным письмам (приглашенные специалисты), 3 квартиры – больным, одну – проживающему в ведомственном доме, подлежащему выселению, одну – проживающему в аварийном бараке, одну – оставить как служебную, одну – возвратить заводу «Гидрометприбор»[234].

В микрорайоне № 1 жилое строительство шло не такими быстрыми темпами. В 1974 году здесь сдали в эксплуатацию 68-квартирные дома №13а (хозспособ) и № 13б[235], а также общежитие на 360 мест[236]. В 1976 году построены 9-этажное общежитие на 640 мест[237] и 68-квартирный дом № 1а (хозспособ)[238].

Хозяйственный способ, при котором завод отправлял на строительство жилья своих работников, был попыткой ускорить ввод в строй жилых домов. Ситуация в этой сфере складывалась катастрофически. В 1976 году главный инженер ПО «Авангард» В.В. Курносов на профсоюзной конференции отмечал: «Мы серьезно отстаем в строительстве жилья. В связи с тем, что строители не осваивали выделенные средства, нам в последние годы 9-й пятилетки сократили ассигнования. Чтобы выйти из тяжелого положения со строительством жилья, мы начали строить дома хозспособом. За три года построено



Работники завода на субботнике



Строительство микрорайона №1

два 68-квартирных дома и заложен третий дом»[239].

На 1 февраля 1976 года на заводе стояло в очереди для получения жилья 1585 человек, первые из них еще с 1968 года[240]. Отсутствие жилья провоцировало большую текучесть кадров, что напрямую сказывалось на производстве. К концу 1981 года очередь на жилье оставалась около 1500 человек[241].

В 1979 году ввели в строй детсад-ясли № 22 на 280 мест в микрорайоне № 1 и там же 66-квартирный дом № 3 со встроенной парикмахерской и сберкассой, 67-квартирный дом № 1б, 56-квартирный дом со встроенным магазином № 2 и 60-квартирный дом № 5. В микрорайоне № 2 построили 123-квартирный дом № 3 со встроенной сберкассой и аптекой[242]. В 1980 году возведен 60-квартирный дом № 6 в микрорайоне № 1[243]. В 1981 году – там же 70-квартирный дом № 4[244].

Завод пластмасс строил не только жилье. Большой вклад ПО «Авангард» внесло в развитие социально-бытовой инфраструктуры Сафонова. В 1974 году на ул. Октябрьской, близ завода, был построен главный корпус больницы на 240 человек (стационар) с поликлиникой на 500 посещений[245], в следующем году в заводском больничном городке ввели в строй инфекционный и патологоанатомический корпуса, спецкорпус СЭС, пищеблок[246].

В 1976 году завершено строительство комплекса зданий ТУ-19: блоки теоретических занятий, общественно-бытовой, учебно-производственных мастерских, общежитие на 450 человек, центральный тепловой пункт[247].

29 декабря 1978 года исполком Сафоновского горсовета утвердил акт о вводе в эксплуатацию овощехранилища (картофелехранилища) на 1200 т в районе шахты № 1[248].

В 1979 году возведены стоматологическая поликлиника по ул. Революционной, д. 12, хозяйственный корпус заводской больницы[249].

Объективные трудности в развитии ПО «Авангард», освоении новых изделий ракетной техники заставили руководство страны принять Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 70-22 от 15 января 1981 года, в котором

отмечается, что «Минхимпром, Минстрой СССР и Минмонтажспецстрой СССР не приняли всех необходимых мер для выполнения заданий, установленных Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 30 августа 1977 года № 800-253 (Приказ Минхимпрома от 3 ноября 1977 года № 765-93), по строительству и вводу в действие на Сафоновском заводе пластмасс ПО «Авангард» производственных объектов, жилых домов и объектов культурно-бытового назначения.

Это привело к отставанию создания производственных мощностей, в первую очередь, по выпуску корпусов двигателей «кокон» для ракетных комплексов Д-19 и РТ-23, в укомплектовании завода квалифицированными специалистами и, вследствие этого, к несвоевременному освоению производства и невыполнению плана выпуска новых видов оборонной продукции».

Минхимпром в целях выполнения правительственного постановления издал 19 марта 1981 года приказ № 143-24 «О мерах помощи Сафоновскому заводу пластмасс ПО «Авангард» Минхимпромома». В нем предписывалось начальнику «Союзпластпереработки» т. Устькачкинцеву и генеральному директору ПО «Авангард» т. Курносову обеспечить создание и ввод в действие на Сафоновском заводе пластмасс в 1985 году 40% и в 1986 году 40% мощностей по производству корпусов двигателей типа «кокон», предусмотренных Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 30 августа 1977 года № 800-253.

Было запланировано выделить ПО «Авангард» в 11-й пятилетке большой объем капиталовложений (см. табл. 1).

Строительство и ввод в эксплуатацию объектов культурно-бытового назначения и жилья предлагалось обеспечивать за счет капитальных вложений, выделяемых на строительство объектов производственного назначения. Также приказывалось подрядной организации получить от Мосгорисполкома в 1982–1984 годах железобетонные конструкции унифицированного каркаса в количестве, необходимом для строительства в г. Сафоново по одному 216-квартирному дому ежегодно.

Контроль за строительством объектов предполагалось осуществлять на самом высшем уровне: «Представлять руководству Министерства ежегодно до 15 марта совместные с Минстроем СССР доклады для последующего их направления в СМ СССР о выполнении заданий по строительству объектов Сафоновского завода пластмасс ПО „Авангард"».

ЦК КПСС и Совет Министров СССР утвердил предложение Министерства строительства СССР, согласованное со Смоленским обкомом КПСС, о строительстве в 1981–1985 годах в г. Сафоново домостроительного комбината мощностью 100 тыс. м² жилой площади в год (вместо строительства такого домостроительного комбината в поселке Верхнеднепровском Дорогобужского района Смоленской области, как это было предусмотрено ранее). К сожалению, это решение так и не было осуществле-

Таблица 1

Задание по выполнению в 1981–1985 годах работ по строительству объектов Сафоновского завода пластмасс (в млн руб.)

	1981-1985 ГГ.	1981 Г.	1982 Г.	1983 Г.	1984 Г.	1985 Г.
ОБЪЕМ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ, ВСЕГО	80	16	13	15	16	20
В ТОМ ЧИСЛЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ	54	10	10	11	11	12
А) НА СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ: КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ	51,8	13,8	8	8	9	13
В ТОМ ЧИСЛЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ	29,5	8	5,5	5	5	6
Б) НА СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЫХ ДОМОВ, ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ, ТОРГОВЛИ, ПРОСВЕЩЕНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ДРУГИХ, КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ	28,8	2,2	5	7	7	7
В ТОМ ЧИСЛЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ	24,5	2	4,5	6	6	6

Таблица 2

Задание по строительству и вводу в эксплуатацию в 1981–1987 годах в г. Сафоново Смоленской области жилых домов, объектов культурно-бытового назначения, здравоохранения и др. объектов

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ	СРОКИ ВВОДА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ
ЖИЛЫЕ ДОМА, ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ 150 ТЫС. КВ. М,В ТОМ ЧИСЛЕ: 9 ТЫС. КВ. М	1981
18 ТЫС. КВ. М	1982
30 ТЫС. КВ. М	1983
33 ТЫС. КВ. М	1984
36 ТЫС. КВ. М	1985
24 ТЫС. КВ. М	1986
ШКОЛА, 1568 УЧЕНИЧЕСКИХ МЕСТ	1982
ДЕТСКИЕ САДЫ, 560 МЕСТ, В ТОМ ЧИСЛЕ: 280 МЕСТ	1983
280 МЕСТ	1985
ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ-ПРОФИЛАКТОРИЙ, 500/330 МЕСТ	1983
ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА, 480 ПОСЕЩЕНИЙ В СУТКИ	1984
АТС, 10 000 НОМЕРОВ	1984
ХОЛОДИЛЬНИК, 0,5 ТЫС. ТОНН	1984
БОЛЬНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС С ПОЛИКЛИНИКОЙ, 240 КОЕК, 500 ПОСЕЩЕНИЙ В СУТКИ	1986
КЛУБ, 1200 МЕСТ	1986
ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ, 300 ПОСЕЩЕНИЙ В СУТКИ	1987
ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР, 80 РАБОЧИХ МЕСТ	1987
ХЛЕБОЗАВОД, 40 ТОНН В СУТКИ	1987

но, финансовые возможности советского правительства в условиях резкого падения цен на энергоносители, которые шли на экспорт, были уже крайне ограничены.

Запланировано было и создание на Сафоновском заводе пластмасс отдела рабочего снабжения, а также организация при заводе «подсобного сельского хозяйства для улучшения общественного питания и снабжения производственными и промышленными товарами работников указанного завода и членов их семей». Это решение было претворено в жизнь, но заводское подсобное хозяйство в Какушкино так и не успело выйти на проектную мощность.

Усиливалась опека завода и по партийной линии. Смоленскому обкому КПСС поручалось «систематически рассматривать ход работ по строительству объектов Сафоновского завода пластмасс... и оказывать этому заводу необходимую помощь в выполнении соответствующих заданий»[250].

Приток значительных централизованных капиталовложений привел к планомерной застройке заводских микрорайонов. С начала 1980-х годов застройка 1-го микрорайона велась на основании проектов, разработанных институтом «Смоленскгражданпроект». К этому времени половина микрорайона была уже застроена 5-этажными домами. Символично, что проект 1-й очереди застройки микрорайона № 1 был утвержден 20 июля 1983 года заместителем министра химической промышленности СССР Ю.А. Поливановым, который в эпоху своего директорства в ПО «Авангард» так много внимания уделял социальному развитию Сафонова. Проект включал в себя привязку жилых домов № 8, 9, 10, 15, 16, 17, детских яслей-сада, домов 18, 19, 20, 21, 22, 23.

К застройке микрорайона были приняты пяти-, девяти- и 12-этажные дома. В основном, это панельные дома 90-й серии.

По проекту планируемая территория разбивалась на два жилых образования – первое, более мощное по своей массе, развивалось вдоль ул. Октябрьской. Доминантой являлся построенный 12-этажный дом в центре застраиваемой улицы. Застройка плавно переходила к 9-, а потом к 5-этажной высоте зданий. Вторая группа, мягко огибая северо-восточный угол микрорайона, открывала зеленую улицу для

жителей микрорайона в зону отдыха и развлечений.

Жилые группы включали в себя детские сады на 280 мест, большие автостоянки для личного транспорта в центре застройки и комплекс площадок различного назначения: физкультурные, хозяйственные, игровые, площадки отдыха, соединенные между собой живописно расположенными пешеходными дорожками. Кроме того, по восточной жилой улице была запроектирована АТС на 10 000 номеров. Здание АТС образовывало обособленную площадку с подходами, разгрузочной площадью и автостоянкой. Сводный сметный расчет стоимости строительства 1-й очереди микрорайона №1 составлял по рабочему проекту 6 млн 305,82 тыс. руб.[251] В 1986 году эта сумма была увеличена до 7 млн 132,82 тыс. руб.[252]

1982 год стал небывалым по масштабам жилищного строительства – 15 795 м². При этом план строительства жилья опять не был выполнен. Он составлял 18 тыс. м², из 2 млн 850 тыс. руб. строительно-монтажных работ освоено 1 млн 435 тыс. руб. Причинами невыполнения плана строительства 1982 года стали: неукомплектованность рабочей силой подрядных строительных организаций, неукомплектованность и несвоевременная поставка железобетонных конструкций, труб, металлопроката, неукомплектованность сантехнического, вентиляционного технологического оборудования, использование рабочей силы генподрядной и субподрядной организаций на строительстве Дорогобужского завода азотных удобрений[253].

Все дома в 1982 году ввели в строй в микрорайоне № 1: 98-квартирный № 7; 36-квартирные девятиэтажки № 8, 9, 10, 15, 16[254], которые построили по плану 1-й очереди застройки микрорайона. Свои жилищные условия улучшили 137 семей работников завода. Много квартир (132) пришлось отдать под снос, в связи с отводом участков под школу, детский сад и закладку очередных домов[255]. Это вызывало крайне негативное отношение работников завода. Не был сдан в эксплуатацию из запланированных только д. 17, его сдали в 1983 году. Но благостная картина все равно не получается. Дома уже по традиции сдавались с многочисленными недоделками. Председатель заводского профкома В.А. Калинников с возмущением отметил в своем докладе на общезаводской профконференции 10 августа 1983 года: «6 девятиэтажных домов по ул. Октябрьской – лифты не работают, внутренняя отделка хуже нельзя и придумать. Приходится принимать такие „шедевры", что и не высказать»[256].



Детский сад №22 в микрорайоне №1



Открытие детского сада №22. Выступает директор ПО «Авангард» В.В. Курносов

План строительства жилья на 1983 год предусматривал ввод 25 000 м², т. е. существенно больше, чем в прошлом году, однако вместо десяти домов был сдан, как уже говорилось, только д. 17.

В 1984 году в микрорайоне № 1 возведены 60-квартирные дома № 21, 22, 23 и 59-квартирный № 18, а также детский сад № 9. Кроме того, введен в строй 64-квартирный дом № 86 со встроенной аптекой по ул. Советской[257].

Проект 2-й очереди застройки микрорайона № 1 был утвержден Министерством химической промышленности решением от 18 октября 1982 года первоначально с общей сметной стоимостью строительства в сумме 4 млн 780,41 тыс. руб. После корректировки она была определена в сумме 6 млн 475,65 тыс. руб.[258]

30 августа 1982 года исполком Сафоновского горсовета принял в эксплуатацию 4-этажное здание школы № 8 на 1568 мест в микрорайоне № 1[259], ставшей подшефной для завода. В 1986 году принята в эксплуатацию пристройка к школе – крытый бассейн[260].

31 марта 1986 года завершено строительство холодильника на 250 т с блоком подсобно-вспомогательных помещений площадью 1200 м² по ул. Советской[261] (строился для общепита). 30 декабря 1986 года восточнее д. Плещеево сдано в эксплуатацию подсобное хозяйство на 5 тыс. голов свиней в год (свинооткормочный комплекс) производительностью 568 т. мяса[262]. Оно предназначалось Сафоновскому общепиту и сдавалось заводом ему в аренду.



Коллектив завода пластмасс на демонстрации

БУДНИ И ПРАЗДНИКИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Трудовой коллектив Сафоновского завода пластмасс рос также быстро, как и вступали в строй новые цеха, возрастали объемы производства. Уже в 1973 году общая численность работников составляла 4838 человек[263]. В 1975 году среднесписочная численность всего персонала достигла 5597 человек[264], а в 1978 году – 6182 человек[265].

В 1973 году структура персонала была такой: рабочих – 3735 человек, инженерно-технических работников и служащих – 927; мужчин – 2119, женщин – 2719[266]. Имели высшее образование 176 работников ИТР и служащих. Из числа рабочих среднее образование имели 1251 человек, неполное среднее – 2090. Обучалось: в высших учебных заведениях – 65 работников завода, в средних специальных – 162, в школах рабочей молодежи – 110. Рабочие кадры готовились в школах передового опыта (92 человека), на курсах целевого назначения (200), на производственно-технических курсах (200), обучались вторым профессиям (250)[267].

Процесс обучения кадров, повышения квалификации был на заводе постоянным и хорошо организованным. Большой вклад в профессиональную подготовку работников предприятия внесли два его базовых учебных заведения Сафонова: ТУ-19 только за первые пять лет своей работы (1966–1971 гг.) выпустило 1159 квалифицированных рабочих, в том числе: прессовщиков изделий – 655, токарей по металлу – 281, слесарей-инструментальщиков – 121, слесарей-ремонтников – 102. Сафоновский политехникум с 1958 по 1971 год выпустил около 2000 средне-технических специалистов[268]. В 1971 году на его дневном и вечернем отделениях обучалось около 1000 учащихся, педколлектив насчитывал около 50 человек.

На одного члена семьи работника завода приходилось 8,2 м² жилой площади. Дошкольными учреждениями дети работников были обеспечены на 77,3%, в том числе на 64% за счет заводских детских садов. На 100 работающих в год выдавалось 23 путевки в санатории, дома отдыха, турбазы[269].

Основная масса работающих получала отпуска продолжительностью 24 рабочих дня. На заводе активно организовывали экскурсии в различные города страны, это была повсеместная практика на множестве предприятий и учреждений страны. Многим рабочим и инженерно-техническим работникам экскурсионные и туристические путевки выдавались бесплатно, в порядке поощрения. Например, в 1970 году было совершено 46 экскурсий[270]. В 1971 году работниками завода было совершено уже 76 поездок по всесоюзным туристическим маршрутам. Организованы выезды на экскурсии в Москву и Минск автобусами для 7 коллективов, а также туристические поездки школьников в зимние и весенние каникулы в Москву, по городам Кавказа, Прибалтике (для 86 наших детей)[271].

Постепенно объем организованно отдыхающих работников возрастал, и это направление социальной работы было вполне благополучным. Так, на профсоюзной конференции 1981 года отмечалось, что «завод получает путевок в дома отдыха, пансионаты, в санатории, в путешествия по всесоюзным туристическим маршрутам больше, чем иной обком профсоюза. За отчетный период (за 9 месяцев) поправили свое здоровье в санаториях более 550 человек, в домах отдыха, пансионатах, в турпоездках отдохнули более 820 человек. В этом году, как никогда, нам было выделено путевок «Мать и дитя», почти все нуждающиеся с заболеваниями органов пищеварения, нервной и дыхательной систем прошли курс лечения в санаториях. Кроме путевок, выделяемых нам по плану, мы имеем возможность брать и сверхплановые. От такого приобретения профсоюзный комитет никогда не отказывается, кроме всего этого организуются поездки и на заводском автобусе; за отчетный период в театрах Москвы, в поездках Минск – Хатынь побывало более 1000 наших рабочих»[272].

На предприятии долгие годы острой проблемой была нехватка жилья. В очереди стояло



Открытие заводского пионерского лагеря



Субботник по благоустройству территории

примерно 1,5 тыс. человек. В плане социального развития коллектива Сафоновского завода пластмасс на 1976 год отмечалось, что «из-за отсутствия собственных помещений для пионерских лагерей и спортзала завод вынужден арендовать их, на что расходуется около 50% фонда социально-культурных мероприятий. Необходимо выделить средства на 1977 год на строительство пионерского лагеря на 500 мест с профилакторием для рабочих. В микрорайонах №1 и 3 проживает около 10 тыс. человек, где отсутствуют кинотеатр, библиотека, спортсооружения, существующая школа не обеспечивает учебу детей в две смены, более 300 детей нуждаются в детсадах-яслях. Требуется предусмотреть строительство в 1977 году: а) дворца культуры на 800 мест, спортзала и плавательного бассейна; б) детсада на 280 мест; в) типовой средней школы на 1200 мест; г) строительство и оборудование трех комплексных спортивных площадок»[273].

В 1970 году среднемесячная заработная плата рабочих и служащих составляла 118,2 руб.[274] В 1978 году она (включая все материальные поощрения) составила уже 2163 руб. в год, т.е. в среднем 180,25 руб. в месяц. Рабочие получали немного больше инженерно-технических работников: 186,83 руб. в месяц против 176,33 руб.[275] Средний размер премий за год на одного рабочего составлял 330,4 руб., ИТР – 392 руб., служащего – 329,9 руб. На заводе работало 129 человек с заработной платой до 80 руб.[276] Вырос образовательный уровень работников: ИТР и служащих с высшим образованием было 272 человека, высшее образование получили 84 человека[277].

На 1978 год средняя жилплощадь работника предприятия составляла на одного жителя 7,75 м^2, т.е. она уменьшилась по сравнению с 1973 годом. В коммунальных квартирах проживало 22,6% работников и членов их семей, в отдельных квартирах – 32,2%, в собственных домах – 33,3%, в общежитиях – 9,8%, в наемном жилье – 2,1%. Количество путевок в санатории, дома отдыха, турбазы составило 11 штук на 100 работающих[278]. Таким образом, значительный рост в 1970-е годы объемов производства и численности коллектива не сопровождался соответствующими вложениями в социальную сферу, что вело к ухудшению ее состояния.

Культурный уровень работников предприятия возрастал. В 1978 году в расчете на одного работника выписывалось 4,4 экземпляра газет и журналов в год, на одного рабочего – 6,3. В заводскую библиотеку был записан 2081 читатель, за год выдано 29 271 экз. книг. В ху-

дожественной самодеятельности участвовало 80 человек, в 17 спортивных секциях – 1275 человек, 459 человек были значкистами ГТО, постоянные общественные поручения выполняли 1514 человек (24,5% к общей численности коллектива!). Во Всесоюзном обществе изобретателей и рационализаторов состояли 593 человека, в том числе 370 рабочих; в Научно-техническом обществе – 161 человек[279].

Продолжало активно развиваться социалистическое соревнование в самых различных формах. В начале 1971 года возникла система внутризаводского социалистического соревнования. «В целях развития социалистического соревнования за коммунистический труд и обеспечения досрочного выполнения заданий пятилетнего плана, заводской комитет и администрация завода» утвердили условия социалистического соревнования на 1971-1975 годы. Участниками соревнования объявлялись все рабочие, ИТР, служащие и коллективы, принявшие на себя индивидуальные или коллективные обязательства. Соревнование проходило между коллективами цехов по трем группам: 1-я группа – цехи основного производства (01, 02, 03, 04, 05, 07, 08); 2-я группа – коллективы цехов 14, 18, 06, 21; 3-я группа – коллективы цехов 13, 15, 16, 17, 19, 20, 22. Отделы тоже делились на три группы: 1-я группа – ПТО, КО, ПО, СКТО, ОТК, ОКС, ЦЗЛ, ОГМ; 2-я группа – ПЭО, ОТиЗ, бухгалтерия, финансовый отдел, ОГЭ, сбыта, снабжения; 3-я группа – ОТБ, ОК, АХО, ЮБ. Кроме того, соревнование предлагалось проводить между сменами, бригадами, а также между отдельными рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими по личным обязательствам. Была разработана система критериев для определения победителей - от выполнения и перевыполнения плановых заданий до состояния трудовой дисциплины и общественного порядка[280]. Итоги соцсоревнования подводились ежемесячно и ежеквартально на заседаниях заводского профкома.

Среди основных цехов завода лучшими по итогам социалистического соревнования многих лет были старейший цех 01 и цех 03. В них работали самые сплоченные и трудоспособные коллективы.

Среди промышленных предприятий города и района по итогам 1973 года коллектив завода был признан победителем. За выполнение и перевыполнение планов 1973 года большая группа работников завода была награждена орденами и медалями. Ордена Ленина была удостоена прессовщица цеха 03 В.И. Окунева, ордена Октябрьской революции – фрезеров-



Работники ПЭО, ОГТ, ОГЭ в туристической поездке. 1977 г.



Заключение договора о соцсоревновании между Сафоновским и Борисовским заводами. 1970 г.

щик цеха 06 В.К. Платун. 11 человек были удостоены ордена Трудового Красного Знамени. 9 передовиков награждены орденом «Знак Почета». 8 человек удостоились медалей «За трудовую доблесть» и «Трудовое отличие»[281].

Повышенные социалистические обязательства требовали чрезвычайного напряжения сил. В качестве примера можно привести прессовщицу цеха 01 Тамару Грахольскую. В 1973 году она выполнила 19 месячных норм, а на 1974 год обязалась выполнить 21 месячную норму и вместо двух обслуживать пять прессов.

Постепенно социалистическое соревнование приобретало все более формальный и всеохватный характер. Так, в 1978 году в соревновании за коммунистическое отношение к труду участвовало 3580 человек (57,9% от всех работников завода)[282]. В 1982 году в соревновании приняло участие 26 цехов, 33 смены основных и вспомогательных цехов, 32 участка, 33 отдела, 95 коллективов вспомогательных служб, секторов технического контроля лабораторий, секторов ЦЗЛ. Широко использовалось соревнование за звание «Лучший рабочий по профессии», в котором участвовали рабочие 31 профессии. Звание «Лучший по профессии» присвоено 126 человекам. В движении «за коммунистическое отношение к труду» участвовало 3500 человек, 2314 присвоено звание «Ударник коммунистического труда». На заводе насчитывалось 16 коллективов коммунистического труда[283].

В апреле 1970 года перед входным корпусом завода к 100-летию со дня рождения вождя мирового пролетариата был установлен бюст В.И. Ленина, тем самым подчеркивался важный государственный статус предприятия. А в мае 1975 года у завода в честь 30-летия Победы в Великой Отечественной войне был сооружен обелиск боевой славы – 12-метровая колонна из анодированной стали с ребристой поверхностью граней. Вверху находился факел, имитирующий Знамя Победы. Право перерезать алую ленточку было предоставлено участнику Сталинградской битвы А.С. Соболеву[284].

С 1970 года началось социалистическое соревнование Сафоновского завода пластмасс с Борисовским заводом пластмасс (располагался в Минской области), оно стало многолетней традицией дружеских связей двух родственных предприятий. Борисовский завод выпустил первую продукцию в 1964 году, он производил изделия бытовой химии – банки для сыпучих материалов, пластмассовые бидоны, гофрированные трубы. Руководство и представители двух трудовых коллективов неоднократно бывали друг у друга в гостях, делились опытом.

Политическое руководство предприятием осуществлялось через заводской партком. До января 1977 года его возглавлял С.А. Шатохин, затем секретарем избрали редактора газеты «Голос химика» А.И. Соколова, но через полгода он покинул этот пост и партком возглавила начальник цеха 01 А.Г. Федотова. Редакцию заводской многотиражки возглавил П.В. Жариков.

Профсоюзный комитет фактически также был политической организацией, недаром же слова В.И. Ленина «Профсоюзы – школа коммунизма» стали идеологической основой деятельности профсоюзов в советскую эпоху. Тем не менее, акцент в работе профсоюзов был смещен в социальную сферу. Профком занимался подведением итогов соцсоревнования, разбором представлений администрации завода на увольнение, рассматривал вопросы трудовых споров, присваивал звание «Ударник коммунистического труда», занимался распределением санаторных путевок, выделением материальной помощи, распределением квартир в сдаваемых домах, премировал работников завода по тем или иным поводам. Председателем профкома с 1971 года работал М.Т. Гренков, с 1976 года – В.А. Калинников, с 1983 года – С.Д. Харламова.

Рабочий класс в Стране Советов был провозглашен ведущим классом общества, этот постулат лежал в основе коммунистической идеологии. Отсюда и культ рабочего человека, который старательно формировался всей государственной пропагандой и самой политической системой государства. С начала 1970-х



Директор ПО «Авангард» В.В. Курносов вручает награду А.С. Соболеву



Посвящение в молодые рабочие

годов на заводе стало регулярно проводиться торжественное посвящение в рабочие. На них с приветственными словами к молодежи обращались передовики-орденоносцы, зачитывалось торжественное обещание-клятва вступающих в ряды рабочего класса.

Работники завода регулярно удостаивались государственных наград – орденов и медалей. Так, например, в июне 1975 года сразу 17 работников завода были награждены орденом Трудовой Славы III степени[285]. По итогам работы за 10-ю пятилетку (1976–1980 гг.) 25 работников завода награждены правительственными наградами: орденами и медалями; занесены на заводскую Доску почета – 51 работник завода, на цеховые Доски почета – 285 человек[286].

Выдвигались рабочие завода и в депутатский корпус – они постоянно избирались депутатами Сафоновского городского Совета, а некоторые и депутатами более высоких уровней: литейщица 5-го цеха Наталья Васильевна Попова в 1975 году была избрана депутатом Верховного Совета РСФСР. Работница цеха 22 А.В. Осипова стала делегатом XXII съезда КПССС (1961 год), аппаратчица цеха 02 Надежда Ивановна Ломоносова – XXV съезда КПСС (1976 год), а литейщица цеха 05 Нина Ивановна Родченкова – XXVI съезда КПСС (1981 год).

ПО «Авангард», как и другие предприятия Сафонова, оказывало большую шефскую помощь сельскому хозяйству района. В середине 1970-х годов предприятие шефствовало над пятью совхозами: «Сафоновский», «Старосельский», «Алферовский», «Пушкинский», «Искра»[287]. На заводе ежегодно работали курсы по подготовке механизаторов для работы в подшефных совхозах. В 1979 году на них занималось 80 человек. Занятие по изучению тракторов и комбайнов вели заводские специалисты – В.Е. Антонов и Л.П. Григорьев[288].

На профсоюзной конференции 21 октября 1981 года председатель профкома В.А. Калинников приводил данные, что «на ремонте сельскохозяйственной техники, механизации процессов животноводства и полеводства постоянно работает более 400 рабочих завода, наши механизаторы работают на тракторах, комбайнах и др. технике в подшефных совхозах, начиная с весны и кончая глубокой осенью; на заготовке кормов, уборке зерновых, льна,



Делегаты съездов КПСС – А.В. Осипова, Н.И. Родченкова, Н.И. Ломоносова

картофеля и др. культур постоянно работают по 400 человек, и еще больше выезжает в село в выходные дни. Но эти колоссальные силы пока используются неэффективно, труд сотен людей не всегда бывает достаточно организован. Не все руководители хозяйств проявляют должную заботу о бытовых нуждах шефов, организации их труда, а наши товарищи, назначенные ответственными в подшефные совхозы, зачастую бессильны наладить эту организацию труда»[289].

Традиционным и любимым праздником заводчан стал День химика. Он отмечался в конце мая. Вот описание одного из таких заводских праздников из заводской многотиражки «Голос химика»: «Утро прошедшего воскресенья было прохладным и пасмурным. Но это нисколько не омрачило праздничного настроения заводчан. Свой профессиональный праздник – День химика – они отметили с большим подъемом.

Праздник начался своеобразным парадом на стадионе «Химик». Прошли музыканты, знаменосцы, ветераны труда, участники предстоящего фестиваля молодежи и художественной самодеятельности.

10.30 утра. Погода раздобрилась. Стало солнечно и тепло. Руководитель парада, инструктор физкультуры завода Ю.С. Савицкий подает команду «смирно!» и идет с рапортом к главному инженеру завода В.В. Курносову. Приняв рапорт, Виктор Васильевич поздравляет присутствующих с праздником и желает хорошего веселья.

Заместитель секретаря парткома А.И. Соколов зачитал приветственные телеграммы. Они от министерства и обкома партии, от городского комитета КПСС и коллективов родственных предприятий. Право поднять флаг праздника было предоставлено электрослесарю т. Шамрову и литейщице т. Козловой.

После официальной части начались торжества. Выступили с показательной программой школьники и с концертом участники художественной самодеятельности. Большая программа была представлена заводскими спортсменами. В ней - соревнования по волейболу и футболу, легкоатлетическая эстафета и многое другое. Стадион был заполнен до отказа. За увлекательными мероприятиями следили сотни сафоновцев. День химика отмечали не только заводчане, но и жители города»[290].

В 1965–1970 годы заводской комитет комсомола возглавлял Владимир Ерохин, который внес значительный вклад в развитие культурной и спортивной работы на предприятии.

Нужно сказать, что городской комсомол проводил с конца 1960-х годов городские фестивали молодежи на берегу Днепра в районе Николо-Погорелого, в основе которых лежали спортивные состязания и различные творческие конкурсы. Этот праздник молодежи станет прообразом для проведения фестивалей молодежи уже завода пластмасс.

В 1971 году заводской комитет комсомола стал инициатором мотопробега по маршруту Сафоново–Брест–Сафоново. В нем участвовали молодые рабочие Евгений Кравцов, Владимир Волков, Анатолий Мруз, Галина Прохоренкова, Вера Щербакова. Возглавлял пробег секретарь комитета комсомола Владимир Исаев. Вместе с ними были редактор заводской многотиражки А.И. Соколов и фотограф В. Бурченков. Мотопробег носил военно-патриотический характер, его участники побывали в Брестской крепости, Минске, Хатыни. На страницах «Голоса химика» публиковались большие репортажи об этом неординарном мероприятии. В 1972 году был совершен второй мотопробег по маршруту Сафоново–Волгоград – Сафоново[291].

С 1974 года стали проводиться ежегодные заводские фестивали молодежи. Работой по подготовке первого фестиваля руководил штаб из 7 человек, созданный при комитете комсомола. Его возглавлял бывший секретарь комсомольской организации завода Владимир Ерохин. Штаб разработал положение. В нем излагались цель и задачи фестиваля, указывались время и место его проведения, количественный состав команд, соревнования и конкурсы. Каждая комсомольская организация получала положение за месяц и тщательно готовилась. Участвовали в фестивале 9 команд – от комсомольских организаций заводоуправления, ЦЗЛ, СКТБ, цехов 03, 05, 06, 08, 19, 04. Проводился фестиваль 1-2 июня на территории заводской турбазы (в районе ГРЭС п. Верхнеднепровский). Фестиваль начался с торжественного открытия, затем был проведен трудовой десант, т.е. уборка территории турбазы. Проводились спортивные состязания – сдача норм ГТО, турнир по волейболу, конкурс рыбаков[292].



1-й заводской фестиваль молодежи. 1974 г.



Заводской духовой оркестр

С тех пор фестивали стали проводиться ежегодно с увеличением количества команд и расширением программы, в которую входили конкурсы песни, поваров. Победителей фестивалей стали премировать туристическими поездками.

Популярными видами отдыха среди заводчан были организованные поездки на Днепр, в лес за ягодами и грибами, рыбная ловля. На западной окраине Сафонова в 1966 году было организовано первое садово-огородное товарищество. В нем состояло около 300 семей. Позднее возникнет еще ряд садовых товариществ[293].

Со дня рождения завода начал складываться и коллектив художественной самодеятельности. Вначале небольшая группа самодеятельных артистов выступала с концертами на торжественных вечерах, вечерах отдыха заводчан. Она выезжала также на агитпункты избирательных участков, в подшефные колхозы и совхозы Сафоновского и Холм-Жирковского районов. Первый концерт на селе, например, был дан в 1963 году на празднике урожая в совхозе «Рыбковский». Шли годы. Росло число участников художественной самодеятельности, совершенствовалось их мастерство. На заводе создан вокально-инструментальный ансамбль «Стоккато». Он завоевал большую популярность у молодежи завода и города, часто выступал в заводском актовом зале и в городском Дворце культуры.

Накануне десятилетия завода проходил смотр художественной самодеятельности. В нем участвовали коллективы цехов и отделов. По итогам смотра первое место присуждено коллективу конструкторского бюро, второе – коллективу цеха КИП и третье – ЦЗЛ. Многие победители награждены Почетными грамотами. В 1971 и 1972 годах заводские самодеятельные артисты дали свыше 50 концертов на селе и в городе. Руководил художественной самодеятельностью И.З. Зуев (вел вокально-хоровой кружок). Концертмейстер-баянист – А.Е. Чуенков[294]. Руководитель танцевального кружка – С.А. Казаков и музыкант Е.А. Бойдаков. Руководитель духового оркестра – В.Ф. Новиков (занятия 2-3 раза в неделю)[295].

В 1981 году на заводе работали хоровой кружок, которым руководила В.С. Храмцовская, танцевальный кружок – руководитель Л.В. Боровикова, инструментальный ансамбль – ру-

ководитель С.Ф. Иванов, духовой оркестр – руководитель А. Полухина[296]. Художественная самодеятельность завода на протяжении многих лет являлась лауреатом смотра-конкурса городских коллективов. Ею было дано большое количество концертов работникам завода, частыми были выступления в подшефных совхозах.

Сафоновский завод пластмасс славился своей наглядной агитацией, художественным оформлением. На ВДНХ СССР он за это был награжден дипломом и бронзовой медалью. Большая заслуга в таких успехах старшего художника Всеволода Павловича Волковского, которого часто приглашали для оформления в праздничные дни городского Дворца культуры[297].

С конца 1964 года на заводе появилась поликлиника. Ее возглавила врач В.В. Балусова. В поликлинике вели прием врачи многих специальностей. Работали и здравпункты. При поликлинике действовали женская консультация и вспомогательные кабинеты: рентгеновский, физиокабинет, процедурный, аэрозольный, лаборатория. Они были оснащены современным оборудованием. Врачи и средние медицинские работники вели в цехах большую профилактическую работу. Регулярно выступали с беседами и лекциями. В историю завода вошли первые медицинские работники: врачи В.А. Тимошенкова, О.Д. Ухова, Л.Л. Голомысова и медицинские сестры В.И. Матащенкова П.В. Сенченко, Н.М. Тихонова, Н.А. Парфенова, Р.Н. Носикова[298].

Спорт в жизни трудового коллектива Сафоновского завода пластмасс в силу его молодости продолжал играть важную роль. В декабре 1969 года состоялся первый товарищеский матч хоккеистов завода и поселка Верхнеднепровский. Победили заводчане, буквально разгромив соперника, – 15:0. 10 января 1970 года состоялось первенство Сафонова по лыжным гонкам. Заводские команды выступили достойно: женщины были первыми, а мужчины – третьими. В общекомандном зачете заводские спортсмены заняли первое место[299]. На областной спартакиаде по лыжным гонкам в составе сборной Сафонова выступали шесть спортсменов Сафоновского завода пластмасс. Женская команда Сафонова стала бронзовым призером, уступив лишь сильнейшим командам института физкультуры и первой сборной Смоленска. Валентина Спимакова из цеха 03 была включена в сборную команду Смоленской области[300].

В начале марта 1970 года заводская хоккейная команда во второй раз стала чемпионом облсовета ДСО «Труд»[301]. На первенстве города по биатлону команда завода заняла второе место[302].

В 1970 году на заводе работали два штатных инструктора физкультуры – А.И. Ефименков и А.С. Лукашов.



Соревнование рыбаков завода. Озеро Дго. 1986 г.



Команда КИП-ЦЗЛ на заводском фестивале. 1981 г.

В начале 1970-х годов на заводе действовали секции футбола, хоккея и ручного мяча, которыми руководили А.И. Ефименков и А.С. Лукашов. Тогда же велась реконструкция городского стадиона, перешедшего в введение завода и получившего наименование «Химик». На нем была открыта лыжная прокатная база.

4 февраля 1971 года завком слушал ходатайство об организации шахматного клуба. Постановили: организовать шахматный клуб и вступить в члены Всероссийского общества шахмат[303].

В 1972 году заводская команда по футболу победила в первенстве городского ДСО «Труд», а команда гандболистов завоевала право выступать в соревнованиях на первенство РСФСР среди команд мастеров класса «Б» в 1973 году.

Ни один массовый праздник не обходился без спортивных состязаний, они были его самой зрелищной частью. Так, в дни, когда завод отмечал свое 10-летие, состоялся большой спортивный праздник. В Сафоново приехали спортсмены из Бреста, гандболисты спортивного клуба «Сокол» из Брянска, волейболистки сборных команд Смоленского облсовета ДСО «Труд». В упорной борьбе заводские спортсмены одержали победы в состязании штангистов, волейболисток и волейболистов[304].

В 1974 году руководителем спорткомитета завода становится Юрий Сергеевич Савицкий (в прошлом секретарь горкома комсомола, выпускник Смоленского института физкультуры, руководитель физвоспитания ТУ-19). На профсоюзной конференции 21 октября 1976 года он так характеризовал состояние спортивно-массовой работы на заводе: «В последнее время... заметно некоторое улучшение, число физкультурников на заводе составляет 1730 человек, из них 6 мастеров спорта; имеют первый спортивный разряд 84 человека, второй и третий – 1362; подготовлено значкистов ГТО 1802 человека; ведущими коллективами являются СКТБ, заводоуправление, ЦЗЛ, цехи 01, 06 и 19.

Если говорить в целом, то все вроде бы обстоит благополучно. Значительно улучшилось выступление сборных команд в городских и областных соревнованиях. Однако есть и недостатки. Прошедшая комплексная спартакиада, проведенная по 11 видам спорта, показала, что не всюду принимают всерьез спортивную работу. Коллективы цехов: 02, 03,



Штаб молодежного фестиваля: 1-й ряд: Матюшин Владимир, Лукашов Александр Степанович, Ерохин Владимир Ильич. 2-й ряд: Степанов Вячеслав, Савицкий Юрий, Иванов Сергей, Ефименков Анатолий, Захаров Николай, Петухова Лидия. Турбаза, п. Верхнеднепровский

04, 08, 10, 14 вообще не приняли в спартакиаде участия. Там не проводятся спортивные соревнования.

Всю физкультурную работу на заводе осуществляют 2 штатных инструктора-методиста и один тренер, они, конечно, не в силах ее выполнять. А желающих заниматься с каждым днем возрастает. У нас не хватает тренеров, нет своего спортивного зала. Мы открыли в прошлом году 4 детских отделения по футболу и одно по ручному мячу, а как быть с другими видами спорта? Спортивный зал, который арендуем у строителей, явно нас не устраивает. Для чего нам крайне необходима спортивная база, нужно решить вопрос о создании прокатной базы туристического инвентаря. Умелый подход к охране здоровья и организации отдыха трудящихся позволит эффективнее решать все производственные задачи»[305].

В 1977 году футбольная команда завода заняла 2-е место в первенстве области, более 600 человек выполнили комплекс норм ГТО, 658 выполнили нормы 1-го и 2-го спортивного разрядов[306].

В феврале 1978 года «по решению облсовпрофа с целью вовлечения детей работников завода пластмасс в занятия спортом, активизации спортивно-массовой работы в городе и в микрорайонах №1 и 2, роста спортсменов высшего класса» была открыта детско-юношеская спортивная школа завкома Сафоновского завода пластмасс, ее директором стал А.С. Лукашов.

С начала образования ДЮСШ была укомплектована тренерскими кадрами, имеющими высшее и средне-специальное физкультурное образование (5 человек имели высшее образование, 2 – средне-специальное). Стаж физкультурно-педагогической работы тренеров составлял от 5 до 15 лет. В ДЮСШ работало четыре отделения: футбол, хоккей, ручной мяч, лыжные гонки.

В 1978-79 уч. году в ДЮСШ занималось: на отделении «Футбол» – 4 группы (61 учащихся); на отделении «Хоккей» – 4 группы (98 учащихся); на отделении «Ручной мяч» – 4 группы (57 учащихся); на отделении «Лыжные гонки», «Биатлон» – 5 групп (84 учащихся). Итого: 286 учащихся.

В 1979-1980 году занималось: на отделении «Футбол» – 7 групп (105 учащихся); на отделении «Хоккей» – 3 группы (76 учащихся); на отделении «Ручной мяч» – 5 групп (76 учащих-



Реконструкция заводского стадиона

ся); на отделении «Лыжные гонки» – 4 группы (60 учащихся). Итого – 317 учащихся.

Ежегодно в летний период работал спортивно-оздоровительный лагерь. В 1978 году в лагере отдыхало и тренировалось 88 учащихся, в 1979 году – 110.

В конце 1979 года ДЮСШ расширила свою материальную базу за счет ввода в строй зала ОФП и подсобных помещений. Построено также две хоккейных коробки.

За два года в ДЮСШ было подготовлено разрядников: 1-й спортивный разряд – 15 человек, 2-й спортивный разряд – 18 человек, 3-й спортивный разряд – 16 человек, 1-й юношеский разряд – 49 человек, 2-й юношеский разряд – 56 человек, значкистов ГТО – 182 человека.

Учащиеся ДЮСШ входили в юношескую сборную завода (футбол, хоккей), сборную облсовета ДСО «Труд» (ручной мяч), сборную города и гороно (лыжи)[307].

В 1980 году коллектив физкультуры завода насчитывал 2100 человек. Ю.С. Савицкий так подвел итоги 1979 года: «За прошедший год подготовлено: 1 разряд – 49 человек, 2 и 3 разряд – 748 человек. Сдали нормы комплекса ГТО – 588 (а с момента введения его – 748 человек). Работает 15 спортивных секций с общим числом занимающихся свыше 1500 человек. Завод арендует спортзал «Строитель» 3 раза в неделю и ТУ-19 для групп здоровья 2 раза в неделю по 2 часа. Коллективы физкультуры ежегодно проводят комплексную спартакиаду завода по 12 видам спорта, спартакиаду «Бодрость и здоровье» по 6 видам, а в этом году была проведена 1-я женская комплексная спартакиада завода по 3 зимним и 3 летним видам спорта.

СУДЬБА ЗАВОДА В БИОГРАФИИ САФОНОВЦЕВ

На 1978 год общая численность работников Сафоновского завода пластмасс и членов их семей составляла 16 750 человек, что составляло примерно треть от всей численности населения Сафонова. Исходя из текучести кадров, не будет большим преувеличением утверждать, что не менее половины жителей города были связаны с Сафоновским заводом пластмасс.

(Данные взяты из техпромфинплана 1979 года ПО «Авангард»)

Всего в спартакиадах принимают участие свыше 2500 человек.

По итогам спартакиады призеры награждаются туристическими путевками заводским комитетом профсоюза. Лучшими коллективами физкультуры завода считаются объединенные цеха 11, 03, 10, ДЮСШ, КИП, ЦЗЛ, 22. Утратили свои прежние позиции коллективы СКТБ, цех 06, 08, производство №3, цех 04, 01, 05.

Коллектив физкультуры завода является лучшим коллективом города. Он постоянно принимает участие во всех проводимых соревнованиях и как правило является победителем. Вот уже на протяжении 5 лет коллектив физкультуры завода является лучшим по организации физкультурно-массовой и спортивной работы в городе и одним из ведущих в области.

Но за всеми хорошими показателями мы еще не добились очень многого. Это, прежде всего, недостаточный охват занятиями физкультурой и спортом рабочих и служащих завода. Не проводят своих соревнований многие коллективы цехов, а отдельные руководители цехов и служб относятся к физкультуре и спорту поверхностно, цеховые комитеты профсоюза, коллективы ВЛКСМ недостаточно уделяют внимания организации и проведению спортивно-массовой работы на местах, не включают важный пункт в свои соцобязательства.

Также сказывается на работе коллектива недостаточная спортивная база. Если заводским комитетом профсоюза и выделяются средства на приобретение, то приобрести нужный спортинвентарь по безналичному расчету практически стало невозможно, а наличные деньги на приобретение не выделяются. Вот уже в течение двух лет на заводской прокатной лыжной базе насчитывается чуть более 50 пар лыж. Это же капля в море для наших рабочих и служащих завода. Мы должны иметь не менее 500 пар. Не решен вопрос о создании прокатной базы, которая на сегодняшний день крайне необходима заводу, многое еще нужно сделать по реконструкции нашего стадиона...»[308]

В 1981 году две детских хоккейных команды (тренер В.Е. Павлов) заводской ДЮСШ участвовали в областном первенстве на приз «Золотая шайба». Одна из них, став чемпионом области, получила право выступать в финальной встрече на Всесоюзный приз «Золотая шайба». Успешно выступала и женская команда по ручному мячу (тренер А.С. Лукашов). Эта команда, являясь чемпионом области, стала финалистом ЦС спортивного общества «Труд»[309].



Футбольная команда «Химик» – чемпион Смоленской области. 1987 г.

ПРИМЕЧАНИЯ

[1] Протоколы заседаний профкома. 1969–1970 гг. Л. 27–28.

[2] Золотова Т.А. Я вспоминаю //Авангард. 2017. №37 (март-апрель). С. 3–4.

[3] На стратегическом направлении... ФГУП «Московский институт теплотехники». М.: Интервестник, 2006.

[4] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством производства изделий 15Б.

[5] Акт приемки в эксплуатацию государственной приемочной комиссией законченного строительством производства изделий 15Б – 2-й очереди заданной мощности на Сафоновском заводе пластмасс производственно-технического объединения «Авангард».

[6] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов. 25 декабря 1972 – 28 декабря 1973 г. Л. 20.

[7] Акт приемки в эксплуатацию государственной приемочной комиссией законченного строительством производства изделий 15Б – 2-й очереди заданной мощности на Сафоновском заводе пластмасс производственно-технического объединения «Авангард».

[8] График поставки изделий военной техники ПО «Авангард» в 1975 году (в комплектах) // Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30 сентября 1974 года – 26 ноября 1976 год. № 460. Л. 28.

[9] Приказ Министерства химической промышленности от 6 апреля 1976 г. № 202-35. Приложение № 8 // Там же. Л. 89.

[10] Информационное агентство «Оружие России»: http://www.arms-expo.ru/armament/samples/1216/66784/

[11] 60 лет самоотверженного труда во имя мира. ФГУП «Научно-производственное объединение машиностроения». М., 2004. С. 170–171; Стратегические ракетные комплексы наземного базирования. М., 2007. С. 110–111.

[12] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством цеха изделий 15А14. 1972 г.

[13] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 2 марта 1971 – 10 декабря 1972 г. Л. 160-161.

[14] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством цеха изделий 15А14. 1972 г.

[15] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 2 марта 1971 – 10 декабря 1972 г. Л. 217.

[16] Стратегические ракетные комплексы наземного базирования. М., 2007. С. 122.

[17] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). Инв. № 459. Л. 3.

[18] Техпромфинсоцплан ПО «Авангард» на 1976 год. Инв. № 441. Л. 7.

[19] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1979 год. Инв. № 446. Л. 12.

[20] http://rbase.new-factoria.ru/missile/wobb/15a14/15a14.shtml

[21] Приказы по производству. 1970 г. Л. 48.

[22] Там же.

[23] Приказы по производству. 1971 г. Л. 12.

[24] Годовой отчет по основной деятельности ПО «Авангард». 1971 г. Л. 100–102.

[25] Акт передачи ПО «Авангард» из объединения «Союзхимпласт» в объединение «Союзстеклопластик». Сентябрь 1975 г. Л. 65.

[26] Приказы, распоряжения Минхимпрома и главка (по производству).7 декабря 1974 г. – 3 января 1975 г. Инв. № 459. Л. 24.

[27] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс. 1962–1972 гг.). С. 159.

[28] Акт о передаче Щигровского завода пластмасс в ПТО «Авангард». 1972 г.

[29] Акт передачи Щигровского завода пластмасс из ПО «Авангард» в НПО «Полимербыт». 1986 г. Л. 1.

[30] Техпромфинплан ПТО «Авангард» на 1974 год. Инв. № 436. Л. 34.

[31] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством комплекса по производству изделий 9М14 на Белгородском заводе пластмасс. 1972 г. Л. 1–21.

[32] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). Инв. № 459. Л. 59.

[33] Документы по организационным основам управления предприятия. 26 декабря 1974 г. – 13 декабря 2006 г. Л. 31

[34] Там же. Л. 49.

[35] Акт передачи ПО «Авангард» из объединения «Союзхимпласт» в объединение «Союзстеклопластик». Сентябрь 1975 г.

[36] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). Инв. № 459. 7 декабря 1974 г. – 3 января 1975 г. Л. 25–27.

[37] Там же. Л. 73–83.

[38] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 3. 24 декабря 1969 г. – 20 августа 1970 г. Л. 42–47.

[39] Там же. Л. 101–103.

[40] Там же. Л. 1.

[41] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов. Т. 1. 24 сентября – 30 декабря 1971 года. Л. 88–92.

[42] Там же. Л. 102, 105–107.

[43] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 2. 14 декабря – 24 декабря 1971 г.

[44] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией цеха литьевых и прессовых изделий, входящего в состав пускового комплекса №3 на Сафоновском заводе пластмасс.

[45] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией цеха изделий 5458, 200, входящего в состав пускового комплекса №1, на предприятии п/я А-7632.

[46] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством цеха комплектных масс, входящего в состав пускового комплекса №6 на предприятии п/я А-7632.

[47] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством цеха мешков и пленки, входящего в состав пускового комплекса №5, утвержденного заместителем руководителя предприятия п/я В-8804. 24 апреля 1972 г.; Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством цеха производства полиэтиленовой пленки и мешков. 1972.

[48] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством цеха текстолитовых втулок, входящего в состав пускового комплекса №4, утвержденного заместителем руководителя предприятия п/я В-8804. 24 апреля 1972 г.

[49] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 25 декабря – 28 декабря 1973 г. Л. 148.

[50] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 25 декабря – 28 декабря 1973 г. Л. 34–35.

[51] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 25 декабря – 28 декабря 1973 г. Л. 46.

[52] Там же. Л. 88.

[53] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 24 марта – 30 декабря 1974 г. Л. 75.

[54] Там же. Л. 6–8.

[55] Там же. Л. 13, 20, 26.

[56] Там же. Л. 78.

[57] Там же. Л. 133.

[58] Михайлов В.С. Стратегический «Молодец». История железнодорожных комплексов. Пушкино: Центр стратегической конъюнктуры, 2015. С. 35–43.

[59] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством производства изделий 15Ж43. 1975 г.

[60] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1975 г. Л. 58–60.

[61] Там же. Л. 90–91.

[62] Там же. Л. 121, 128.

[63] Акт приемки в эксплуатацию законченного строительством комплекса производств изделий 15Я53, 15Ж43 с наращиванием мощностей производств стеклопластиковых намоточных изделий в размере 20% заданной мощности. 11 марта 1976 г. – 25 января 1977 г. Л. 1.

[64] Там же. Л. 6–14.

[65] Там же. Л. 14–19.

[66] Акт приемки в эксплуатацию комплекса производств изделий 15Ж43, 15Я53 и других намоточных изделий с наращиванием мощностей производств стеклопластиковых намоточных изделий в размере 10% заданной мощности в корпусах 56, 90, 92.

[67] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством комплекса по производству изделий 15Я53, 15Ж43 и других намоточных изделий. 1979 г.

[68] Акт приемки в эксплуатацию комплекса производств изделий 15Ж43, 15Я53 и других намоточных изделий с наращиванием мощностей производств стеклопластиковых намоточных изделий в размере 10% заданной мощности в корпусах 56, 90, 92.

[69] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством производства изделий 15Ж43, 15Я53 и других намоточных изделий в размере 10% заданной мощности. 21 декабря 1979 г. – 29 октября 1981 г. Л. 1–12.

[70] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1976 г. Л. 31–32, 44.

[71] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1977–1979 гг. Л. 190–191.

[72] Там же. Л. 129–132.

[73] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1980–1983 гг. Л. 25, 29.

[74] Там же. Л. 67, 70.

[75] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченного строительством корпуса 155 заданной мощности на Сафоновском заводе пластических масс ПО «Авангард». 21 декабря 1979 г. – 28 ноября 1980 г.

[76] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1981 г. Л. 105–109.

[77] Там же. Л. 111, 114.

[78] Акт приемки в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией законченной строительством установки обезвреживания ПВС, жидких и твердых отходов мощностью 64 тыс. норм. куб. м/час. 22 сентября 1981 г. – 29 января 1982 г. Л. 4–8; Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1981 г. Л. 22–25.

[79] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1981 г. Л. 86.

[80] Акт Государственной приемочной комиссии о приемке законченного строительством пускового комплекса опытно-промышленного производства эпокситрифенольных смол мощностью 1000 тонн/год. 23 ноября 1982 – 27 января 1984 года. Л. 2–11.

[81] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1983 г. Л. 8–75.

[82] Акт Государственной приемочной комиссии о приемке законченного строительством пускового комплекса опытно-промышленного производства циклоалифатических смол мощностью 500 тонн/год. 31 марта – 20 апреля 1987 года. Л. 2–7.

[83] Акт приемки в эксплуатацию законченного строительством комплекса производств изделий 15Я53, 15Ж43 с наращиванием мощностей производств стеклопластиковых намоточных изделий в размере 20% заданной мощности. 11 марта 1976 г. – 25 января 1977 г. Л. 31–32.

[84] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1975 г.

[85] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1976 г.

[86] Там же. Л. 47.

[87] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1981 г. Л. 58–60.

[88] Там же. Л. 119.

[89] Там же. Л. 180.

[90] Акт Государственной приемочной комиссии о приемке в эксплуатацию законченного строительством пускового комплекса производства изоляционных материалов заданной мощности в эксплуатацию. 30 декабря 1982 г. – 25 января 1983 г. Л. 2–7; Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1981–1982 гг. Л. 10–12.

[91] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1981–1982 гг. Л. 19, 32, 40, 46.

[92] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 25 декабря 1984 г. – 30 сентября 1987 г. Л. 62–63.

[93] Рабочая тетрадь зам. начальника СКТБ «Курс» Н.М. Скрипки. Л. 53.

[94] Техпромфинплан ПТО «Авангард» на 1972 год. Инв. № 432. Л. 8.

[95] Техпромфинплан ПТО «Авангард» на 1973 год. Инв. № 433. Л. 10.

[96] Техпромфинсоцплан ПО «Авангард» на 1976 год. Инв. № 440.

[97] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1982 год. Инв. № 453. Л. 10.

[98] Акт передачи ПО «Авангард» из объединения «Союзхимпласт» в объединение «Союзстеклопластик». Сентябрь 1975 г. Л. 14.

[99] Там же. Л. 1.

[100] Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1974 год. Инв. № 435.

[101] Техпромфинплан на 1979 год. Инв. № 446. Л. 156–157.

[102] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1982 год. Инв. № 453. Л. 4, 103; Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1982 год. Инв. № 452. Л. 14.

[103] Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1982 год. Инв. № 452. Л. 14–18.

[104] Структура производственного объединения «Авангард».

10.06.1982 – 24.10.1994. С. 3–4.

[105] Торжественное собрание трудящихся // Голос химика. 1972. 20 декабря (№36). С. 1.

[106] Не останавливаться на достигнутом (из доклада генерального директора Ю.А. Поливанова) // Голос Химика. 1975. 20 марта. № 4 (254).

[107] Наши дела и задачи. Из доклада генерального директора Ю.А. Поливанова // Голос Химика. 1974. 4 декабря. № 45 (246).

[108] Протоколы заседаний профкома. 1977 год. Л. 159–168.

[109] Жолудев П. Орден на знамени // Голос Химика. 1976. 4 ноября (№ 37).

[110] Протоколы заседаний профкома. 1971–1972 гг. С. 32–39.

[111] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1978 год. Л. 128–129.

[112] Протоколы заседаний профкома. 1981 год. Л. 40–61.

[113] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1980 год. С. 37.

[114] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс. 1962–1972 гг.). С. 121–122.

[115] Призваны временем. Ракеты и космические аппараты конструкторского бюро «Южное». Под общ. ред. С.Н. Конюхова. Днепропетровск, 2004.С. 256–272.

[116] Там же. С. 273.

[117] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30.09.1974 – 26.11.1976 гг. Инв. № 460. Л. 108.

[118] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 1974–1984 гг. Ин. № 459. Л. 54.

[119] http://militaryrussia.ru/blog/topic-408.html

[120] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30.09.1974 – 26.11.1976 гг. Инв. № 460. Л. 107–109.

[121] Там же. Л. 123–126.

[122] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 22.12.1976 – 29.12.1977 гг. Инв. № 461. Л. 3–9.

[123] Там же. Л. 20–21.

[124] Там же. Л. 50–53.

[125] Там же. Л. 56–57.

[126] Там же. Л. 63–65.

[127] Там же. Л. 82.

[128] Там же. Л. 94–95.

[129] Там же. Л. 113–116.

[130] Там же. Л. 125.

[131] Секретарь ЦК КПСС Я.П. Рябов побывал на заводе // Голос химика. 1978. 12 мая (№ 19). С. 1.

[132] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.12.1978 гг. Инв. № 462. Л. 100–102.

[133] Там же. Л. 107.

[134] Там же. Л. 111.

[135] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 1974–1984 гг. Инв. № 459. Л. 81–82.

[136] Там же. Л. 80–81.

[137] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 гг. Инв. № 463. Л. 1–5.

[138] Там же. Л. 62.

[139] Там же. Л. 1–5.

[140] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.12.1978 гг. Инв. № 462. Л. 122–123.

[141] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 гг. Инв. № 463. Л. 27–30.

[142] Там же. Л. 71–72.

[143] Там же. Л. 73.

[144] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 гг. Инв. № 463. Л. 99–101.

[145] Там же. Л. 118.

[146] Призваны временем. Ракеты и космические аппараты конструкторского бюро «Южное». Под общ. ред. С.Н. Конюхова. Днепропетровск, 2004. С. 273.

[147] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 22.12.1976 – 29.12.1977 гг. Инв. № 461. Л. 29.

[148] Там же. Л. 31.

[149] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30.09.1974 – 26.11.1976 гг. Инв. № 460. Л. 52.

[150] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.12.1978 гг. Инв. № 462. Л. 10.

[151] Там же. Л. 52–58.

[152] Там же. Инв. № 462. Л. 91.

[153] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 г. Инв. № 463. Л. 35.

[154] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.12.1978 гг. Инв. № 462. Л. 137–138.

[155] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 г. Инв. № 463. Л. 13–18.

[156] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 25.01.1980 – 23.07.1984 гг. Инв. № 464. Л. 10.

[157] Там же. Л. 92–93.

[158] Рабочая тетрадь заместителя начальника СКТБ «Курс» Н.М. Скрипки. Л. 6 об.

[159] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 1974–1984 гг. Л. 230.

[160] Стратегические ракетные комплексы наземного базирования. М.: Военный парад, 2007. С. 124.

[161] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1979 год. Инв. № 446. Л. 12.

[162] Стратегические ракетные комплексы наземного базирования. М.: Военный парад, 2007. С. 169.

[163] Губарев В. Южный старт. М., 1998. С. 373-374.

[164] План ПО «Авангард» на 1985 год // Рабочая тетрадь зам. начальника СКТБ «Курс» Н.М. Скрипки. Инв. № 367. Л. 44.

[165] Проект плана ПО «Авангард» на 1986 г. // Рабочая тетрадь зам. начальника СКТБ «Курс» Н.М. Скрипки. Инв. № 367. Л. 45 об.

[166] Призваны временем. Ракеты и космические аппараты конструкторского бюро «Южное». Под общ. ред. С.Н. Конюхова. Днепропетровск, 2004. С. 300–304.

[167] Стратегические ракетные комплексы наземного базирования. М.: Военный парад, 2007. С. 104–106.

[168] Техпромфинсоцплан ПО «Авангард» на 1976 год. Инв. № 441. Л. 7.

[169] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1979 год. Инв. № 446. Л. 12.

[170] Стратегические ракетные комплексы наземного базирования. М.: Военный парад, 2007. С. 107–108.

[171] http://rbase.new-factoria.ru/missile/wobb/oka/oka.shtml

[172] Рабочая тетрадь заместителя начальника СКТБ Н.М. Скрипки. Л. 8 об.

[173] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30.09.1974-26.11.1976 гг. Инв. № 460. Л. 59.

[174] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 1974–1984 гг. Л. 4.

[175] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 22.12.1976 – 29.12.1977 гг. Инв. № 461. Л. 1–2.

[176] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.12.1978 г. Инв. № 462. Л. 124–126.

[177] Там же. Л. 129.

[178] Там же. Л. 130.

[179] Приказы, распоряжения Минхимпрома, Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 г. Инв. № 463. Л. 12.

[180] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 1974–1984 гг. Инв. № 459. Л. 106–110.

[181] Там же. Л. 3.

[182] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30.09.1974 – 26.11.1976 гг. Инв. № 460. Л. 104.

[183] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.121978 г. Инв. № 462. Л. 96–97.

[184] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 г. Инв. № 463. Л. 62.

[185] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 25.01.1980 – 23.07.1984 гг. Инв. № 464. Л. 36–37.

[186] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.121978 г. Инв. № 462. Л. 59–63.

[187] Там же. Л. 66.

[188] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 29.01.1979 – 23.11.1979 г. Инв. № 463. Л. 62.

[189] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 25.01.1980 – 23.07.1984 гг. Инв. № 464. Л. 36–37.

[190] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 1974–1984 гг. Инв. № 459. Л. 217–220.

[191] Там же. Л. 120.

[192] Рабочая тетрадь зам. начальника СКТБ «Курс» Н.М. Скрипки. Инв. № 367. Л. 41-42.

[193] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30.09.1974 – 26.11.1976 гг. Инв. № 460. Л. 26.

[194] Там же. Л. 26–27.

[195] Там же. Инв. №460. Л. 32.

[196] Там же. Л. 42.

[197] Там же. Л. 45.

[198] Там же. Л. 73–74.

[199] Там же. Л. 84–89.

[200] Для изделий типа «Темп-2С» и «Пионер».

[201] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 30.09.1974 – 26.11.1976 гг. Инв. № 460. Л. 90–93.

[202] Там же. Л. 134.

[203] Там же. Л. 118.

[204] Там же. Л. 135.

[205] Там же. Л. 136–138.

[206] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 22.12.1976 – 29.12.1977 гг. Инв. № 461. Л. 32.

[207] Там же. Л. 85.

[208] Там же. Л. 103.

[209] Там же. Л. 103–104.

[210] Там же. Л. 107.

[211] Там же. Инв. № 461. Л. 104–106.

[212] Там же. Л. 126–166.

[213] Приказы, распоряжения Минхимпрома и Главка (по производству). 12.01.1978 – 20.12.1978 г. Инв. № 462. Л. 72–73.

[214] Там же. Л. 72–79.

[215] Там же. Л. 80–90.

[216] В том числе 33 комплекта изготовлены Белгородским заводом, из них по полному циклу 11 комплектов.

[217] Приказы, распоряжения Минхимпрома, Главка (по производству). 29.01.1979– 23.11.1979 г. Инв. № 463. Л. 113–115.

[218] Там же. Л. 42.

[219] Там же. Л. 91–95.

[220] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 25.01.1980 – 23.07.1984 гг. Инв. № 464. Л. 6–10.

[221] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1982 год. Инв. № 453. Л. 2–3.

[222] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1969–1970 годы. Л. 108.

[223] Протоколы заседаний профкома. 1971–1972 гг. С. 20.

[224] Там же. Л. 37.

[225] Источник: Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. Т. 3. 24 декабря – 20 августа 1970 г. Л. 6.

[226] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов. Т. 2. 14 декабря – 24 декабря 1971 года. Л. 14, 15–21

[227] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 2 марта 1971 – 10 декабря 1972 г. Л. 21, 29.

[228] Там же. Л. 121.

[229] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 25 декабря 1972 г. – 28 декабря 1973 г. Л. 133.

[230] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 2 марта 1971 – 10 декабря 1972 г. Л. 226.

[231] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 25 декабря 1972 г. – 28 декабря 1973 г. Л. 118.

[232] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 24 марта – 30 декабря 1974 г. Л. 110.

[233] Там же. Л. 107.

[234] Протоколы заседаний профкома. 1971–1972 годы. Л. 214–215.

[235] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 24 марта – 30 декабря 1974 г. Л. 103, 31.

[236] Там же. Л. 45.

[237] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1976 г. Л. 61–69, 77, 101.

[238] Там же. Л. 119.

[239] Протоколы заседаний профкома. 1977 год. Л. 159–168.

[240] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1969–1970 годы. Л. 108.

[241] Протоколы заседаний профкома. 1981 год. Л. 40–61.

[242] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1977–1979 гг. Л. 21, 79, 111, 161, 180.

[243] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1980–1983 гг. Л. 59.

[244] Там же. Л. 75.

[245] Источник: Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 24 марта – 30 декабря 1974 г. Л. 57–60.

[246] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1975 г. Л. 33–45.

[247] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1976 г. Л. 61–69, 77, 101.

[248] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1977–1979 гг. Л. 107.

[249] Там же. Л. 87, 174–178.

[250] Приказы и указания по производственным вопросам, издаваемые Министерством и Главком. 25.01.1980 – 23.07.1984 гг. Инв. № 464. Л. 108–118.

[251] Протоколы по рассмотрению и утверждению проектов и смет на капитальное строительство и реконструкцию предприятия и заключения по ним. 1980–1991 гг. Л. 80–83.

[252] Там же. Л. 40.

[253] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1983 год. Л. 142.

[254] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1980–1983 гг. Л. 79, 94, 98, 102, 132.

[255] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1983 год. Л. 136–138.

[256] Там же. Л. 65–66.

[257] Акты приема в эксплуатацию оконченных объектов строительства. 1984–1986 гг. Л. 12–14.

[258] Протоколы по рассмотрению и утверждению проектов и смет на капитальное строительство и реконструкцию предприятия и заключения по ним. 1980–1991 гг. Л. 39–40.

[259] Источник: Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1981–1982 гг. Л. 128.

[260] Акты приема в эксплуатацию оконченных объектов строительства. 1984–1986 гг. Л. 82–83.

[261] Там же. Л. 85, 103.

[262] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1986–1989 гг.

[263] Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1974 год. Инв. № 435. Л. 118.

[264] Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1976 год. Инв. № 440. Л. 73.

[265] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1979 год. Инв. № 446. Л. 156.

[266] Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1974 год. Инв. № 435. Л. 118.

[267] Там же. Л. 120.

[268] Комемяков А., Шуринов В. Город юности. XIV. Здесь готовятся кадры // Голос химика. 1972. 14 января (№8).

[269] Там же. Л. 124.

[270] Отдых каждому // Голос Химика. 1970. 4 декабря (№23).

[271] Протоколы заседаний профкома. 1971–1972 годы. Л. 138–139.

[272] Протоколы заседаний профкома. 1981 год. Л. Л. 40–61.

[273] Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1976 год. Инв. № 440. Л. 14.

[274] Протоколы заседаний профкома. 1971–1972 годы. Л. 138.

[275] Техпромфинплан Сафоновского завода пластмасс на 1976 год. Инв. № 440. Л. 160.

[276] Там же. Л. 350.

[277] Там же. Л. 179.

[278] Там же. Л. 351.

[279] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1979 год. Инв. № 446. Л. 352.

[280] Голос химика. 1971. 20 января (№ 2).

[281] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 3.

[282] Техпромфинплан ПО «Авангард» на 1979 год. Инв. № 446. Л. 352.

[283] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1983 год. Л. 139–142.

[284] Обелиск боевой славы // Голос химика. 1975. 15 мая (№12).

[285] С наградой Родины // Голос химика. 1975. 12 июня (№16).

[286] Протоколы заседаний профкома. 1981 год. Л. 41.

[287] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 14.

[288] Там же. С. 28.

[289] Протоколы заседаний профкома. 1981 год. Л. 40–61.

[290] Веселов П. Празднование Дня химика // Голос химика. 1975. 29 мая (№14).

[291] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс. 1962–1972 гг.). С. 131–132.

[292] Голос химика. 1974. 12 июня.

[293] Там же. С. 135.

[294] Там же. С. 139–140.

[295] Протоколы заседаний профкома. 1971 год. Л. 14.

[296] Протоколы заседаний профкома. 1981 год. Л. 40–61.

[297] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 4.

[298] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс. 1962–1972 гг.). С. 140.

[299] Ефименков А. Зимние баталии // Голос химика. 1970. 20 января (№ 1).

[300] Лукашов А. Баталии продолжаются // Голос химика. 1970. 12 февраля (№ 3).

[301] Наши хоккеисты – чемпионы области // Голос химика. 1970. 17 марта (№ 6).

[302] Ефименков А. Состязания продолжаются // Голос химика. 1970. 17 марта (№ 6).

[303] Протоколы заседаний профкома. 1971 год. Л. 15.

[304] Шуринов В.Е. Десять лет труда и строительства (История Сафоновского завода пластмасс. 1962–1972 гг.). С. 139.

[305] Протоколы заседаний профкома. 1977 год. Л. 172.

[306] Там же. Л. 10.

[307] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1980 год. Л. 131–132.

[308] Там же. Л. 113-115.

[309] Протоколы заседаний профкома. 1981 год. Л. 40-61.



ГЛАВА 3
ЭПОХА РАЗОРУЖЕНИЯ. 1985–2004 ГОДЫ



Модуль «Скиф-С» («Полюс») на ракете-носителе «Энергия»

«ЗВЕЗДНЫЕ ВОЙНЫ» И ПЕРЕХОД ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АВАНГАРД» В МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

1985 год стал знаковой вехой в истории Советского Союза. Разрыв между коммунистической идеологией и ценностями общества потребления, которые все глубже пускали корни в советском народе, становился все заметнее. Построение коммунизма к 1980 году, провозглашенное в Программе КПСС 1961 года, не состоялось, а дефицит потребительских товаров становился все заметнее. Нарастали кризисные явления в политической системе, в плановой экономике, культуре. Особенно заметным стал моральный и физический кризис высшего политического руководства СССР: всю первую половину 1980-х годов страной управляли дряхлые, немощные Генеральные секретари ЦК КПСС – Л.И. Брежнев, Ю.В. Андропов, К.У. Черненко.

В апреле 1985 года к руководству страной пришел М.С. Горбачев – относительно молодой высший партийный функционер, который предпринял попытку реформирования всех сфер жизни советского общества. Был провозглашен курс на перестройку. Одним из ее проявлений стала новая международная политика, направленная на снижение конфронтации со странами Запада, уменьшение военного противостояния и фактическое окончание «холодной войны». Этот политический курс напрямую затронул весь военно-промышленный комплекс СССР, разработку новых образцов военной техники и объемы выпуска серийных изделий.

Так совпало, что в год начала политики перестройки в судьбе ПО «Авангард» произошло кардинальное изменение: из полугражданского Министерства химической промышленности 20 декабря 1985 года оно было передано в главное ракетное ведомство СССР – Министерство общего машиностроения. Так, Сафоновский завод попал под крыло самого могущественного министерства Советского Союза.

Если бы это произошло хотя бы на пять лет раньше, судьба предприятия и самого города Сафоново могла оказаться совсем другой.

Переход ПО «Авангард» в Министерство общего машиностроения был связан с началом разработки в СССР противоспутникового оружия – боевых орбитальных станций, которые могли бы с помощью ракет и лазеров уничтожать американские боевые космические аппараты, развернутые по программе СОИ, тем самым лишая США защиты от удара ядерных ракет.

Космический аппарат, предназначенный для установки на нем лазера, получил обозначение «Скиф-Д» – «демонстрационный» (17Ф19Д). 27 августа 1984 года министр общего машиностроения О.Д. Бакланов подписал приказ № 343/0180 о создании «Скиф-Д», в котором головным разработчиком было определено КБ «Салют»[1]. Головной обтекатель для «Скифа-Д» было решено делать из композиционных материалов. Разработкой этой темы руководил Евгений Сергеевич Кулага, который опубликовал обширные воспоминания, затрагивающие и историю Сафоновского завода пластмасс.

Под техническим руководством Е.С. Кулаги на Сафоновском заводе пластмасс были также изготовлены и заготовки оболочек для корпуса самого модуля «Скиф-Д», который сделали из стеклопластика.

Первый запуск модуля «Скиф-Д» в макетном варианте (в открытых источниках он назывался «Полюс») был осуществлен 15 мая 1987 года с помощью ракетоносителя «Энергия». Две ступени ракет отработали успешно, обтекатель сработал без замечаний. А затем у самого модуля, отделившегося от ракеты, не сработали двигатели стабилизации и ориентации, в результате чего аппарат упал в Тихий океан.

Хотя полет модуля был и неудачен, он дал много результатов: был получен весь необходимый материал по уточнению нагрузок на орбитальный корабль «Буран», получен опыт наземной эксплуатации на всех этапах подготовки к старту сверхтяжелого ракетно-космического комплекса, прошли испытания элементы конструкции, которые использовались потом и для других аппаратов и ракет-носителей[2].



Ракета-носитель «Протон-М»

«Как-то, находясь в Министерстве, я посетовал на то, что гибнет идея обтекателя из композитов, поскольку не можем найти подходящую производственную базу для его изготовления. Они тут же предложили съездить в город Сафоново под Смоленском и посмотреть там завод пластмасс.

Об этом заводе я ничего ранее не слышал, так же как и мое руководство на предприятии. Этот завод создавался ударными темпами, когда начали переходить с жидкостных стратегических ракет на твердотопливные, и на нем было создано мощное производство по изготовлению методом намотки корпусов твердотопливных ракет из полимерных материалов. До этого там было создано еще более мощное производство по изготовлению контейнеров для ракет днепропетровцев, когда они спроектировали новую ракету по образцу нашей УР-100 взамен их потекших ракет. Об этом я писал. Но об этом производстве я ничего не знал. Такова была цена сверхзасекречивания многих дел, которые делались у нас в отрасли. Обмена информацией практически не существовало. Что-либо узнавали о работах других только на основе личных дружеских отношений.

Приехав на завод в Сафоново и побывав в цехах, я остолбенел от мощи увиденного производства. Громадные цеха были заполнены стоявшими безжизненными грандиозными станками для намотки изделий до 5 метров в диаметре, их механической обработки и съема с оправок, на которых они наматывались. Все это стояло, поскольку производство жидкостных ракет было прекращено, и местные товарищи искали работу на стороне, но изделия из композитов у нас мало кто проектировал, несмотря на их громадное преимущество. Поэтому встретив нас и увидев большую и важную работу, они с радостью взялись за нее.

Это производство было создано по передовой технологии изготовления намоткой стеклотканью вместо ручной ее выкладки, на которую я ориентировался. Для этого была разработана специальная стеклоткань, у которой прочность по утку была выше прочности, чем по основе. Этого нет ни у одной стеклоткани. И о ней я ничего ранее не знал. Поэтому, придя на сафоновское производство, мы тем самым приобщились к наиболее передовой технологии изготовления изделий из стеклопластиков. Для этого нам пришлось перепроектировать нашу конструкцию обтекателя под их технологию и те свойства материала, которые она обеспечивала ему в изделии.

Специалисты и руководители сафоновского завода активно включились в реализацию наших идей. Это были Курносов В.В., Кутько Ю.И., Работягин В.А., Кришнев Л.И., Ремпель В.Д., Работько С.И., Хананов А.З., Завилейский В.С., Рыжиков В.С., Виноградова Л.С., Доброва Т.А. и многие другие.

С заводом мы нашли очень быстро язык взаимопонимания по всем вопросам, включая и материальные поставки. Это было начало перестройки, и уже тогда промышленность начинала подразваливаться, в силу чего снабжение завода резко начало сокращаться. Заключая договор, завод попросил столько различных вспомогательных материалов, инструмента и различной оснастки, что это многих удивило, особенно снабженцев, потому что просили даже металлические линейки, чертилки и прочую мелочь. Но наше руководство, надо отдать ему должное, скрепя сердце, пошло на удовлетворение всех этих домогательств, ибо без этого новую конструкцию создать было невозможно.

Наиболее трудоемкой работой была доработка стальной оправки диаметром порядка 3,2 метра до нужных нам 4,35 метра. Завод нам выделил одну из многих лежавших без дела оправок, созданных для намотки контейнеров, и мы ее дорабатывали до нужных размеров. В общем, техническая сторона решалась нормально. Но для этого нужно было пройти рогатки ведомственного согласования. Завод-то согласился, но нужно было оформить разрешение Министерства химической промышленности, которому подчинялся завод. Много мне пришлось походить по тамошним коридорам и кабинетам, пока оформил все документы.

...Руководство всеми работами в Сафоново, у нас в КБ «Салют» и на заводе им. Хруничева по созданию обтекателя из стеклопластиков осуществляло специально созданное техни-

ческое руководство из числа специалистов этих предприятий. Его вначале возглавлял главный инженер завода им. Хруничева (ЗИХ) Городничев Ю.П., а потом уже по другому изделию возглавлять его уже пришлось мне.

Техническое руководство раз в неделю выезжало в Сафоново и там проводило свое заседание, на котором решались все узкие вопросы с тут же принимаемыми решениями. Это очень оперативная форма организации сложных работ при участии нескольких организаций. Одно из таких технических руководств проводил на ЗИХ заместитель министра Шишкин, поскольку намечался срыв сроков. Тогда все было под жестким контролем и давлением сроков.

На этом совещании я высказал идею, что нужно сафоновский завод забрать из Министерства химической промышленности в наше Министерство общего машиностроения, поскольку предстоит большой объем работ по различным стеклопластиковым оболочкам кроме обтекателей и нам трудно будет увязывать все в Минхимпроме. К моему удивлению, эта идея возобладала в Миномаше, и они убедили Совмин передать этот завод нам. Состоялось решение правительства, и министр, тогда был Бакланов, поехал в Сафоново принимать этот завод.

Это была грандиозная поездка. Министр взял с собой своих замов и начальников основных главков, а также директоров основных НИИ. Поехал с ним и Полухин (гл. конструктор КБ «Салют»). От нас он взял с собой только одного меня.

Кортеж машин собрался у Голицино, куда все начальники съехались с дач. Всего набралось машин десять – все черные «Волги» с министерской «Чайкой» во главе. И вот здесь сразу же началось твориться сумасшествие. Машины выстроились в ряд одна за другой, с интервалом метра три – не больше. И началась гонка. Машины шли со скоростью не менее 120–130 км, не меняя интервала между собой. Как только приходилось тормозить, вся эта стая, как будто связанная одной веревкой, то тормозила, то тут же набирала скорость, не меняя интервала между машинами. Мне было страшно сидеть в машине. Я проездил больше сорока лет за рулем своей машины. Всякого видел и на дороге, и за своим рулем. Но



Старт ракеты-носителя «Протон-М»

такой сумасшедшей гонки я не видел, а тем более не участвовал в подобном. Страх вызывала не сама скорость, а тот мизерный интервал при такой скорости. Но нужно отдать должное шоферам – это были профессионалы высшей квалификации. А такая езда с шиком в одной связке – это у них считалось делом чести и показом того, кого везут. По всей трассе милиция встречала колонну по стойке смирно вдоль дороги с поднятой рукой в отдании чести. Обычно в автобусе мы проезжаем эти триста километров за пять часов. Здесь мы промчались за 3,5 часа. Потом я ездил на «Тойоте» по этой дороге в Сафоново и за три часа, но такого неприятного осадка не осталось.

На границе со Смоленской областью нас поджидала другая «Чайка». Это выехал встречать Бакланова секретарь Смоленского обкома партии. Он пересел в машину Бакланова, и колонна во главе с двумя «Чайками» двинулась дальше в прежней манере и с прежней скоростью. К тому времени я уже как-то обвыкся, и нога уже перестала самопроизвольно жать на «тормоз». Это рефлекс непроизвольной реакции у всех шоферов, едущих не за рулем.

В Сафоново на заводе было обычное дежурное мероприятие с собранием партийно-хозяйственного актива, как тогда водилось. Были взаимные заверения и взаимные обещания. Но завод от перехода в Миномаш здорово выиграл и в окладах, и в снабжении. Все были в приподнятом настроении и с радужными надеждами. Во многом они тогда оправдались. А это мероприятие еще раз красноречиво показало, что если хочешь, чтобы твоя идея реализовалась, сделай так, чтобы она и была идеей начальства. Таково было время, и таково было начальство. Поэтому и рухнуло все у нас, а начальство стало демократами и дорвалось до такой «малины», о которой и не мечтало.

Перевод сафоновского завода в Миномаш значительно упростил наши взаимоотношения и ускорил дело. У нас теперь было общее руководство, и аппарат Министерства активно занимался делами этого завода по всем направлениям. И технические руководства у них теперь протекали тоже более оперативно и ответственно со стороны сотрудников-сафоновцев. В общем, мы часто туда ездили и стали хорошими друзьями»[3].



Старт ракеты-носителя «Рокот»

В последующем, с 1994 по 1999 год, завод выпускал для ФГУП «ГКНПЦ имени М.В.Хруничева» (г. Москва) головные обтекатели для космических ракет «Протон» и «Рокот»: ГО77КМ (2 комплекта) и ГО813ИР (35 комплектов). В частности, они использовались в программе запуска спутников «Иридиум», используемых для передачи голоса и данных по всей поверхности Земного шара.



Партийное собрание ЦЗЛ. Выступает секретарь парторганизации Л.В. Кириченко. 1980 г.

ПЛАНЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

11-я пятилетка (1981–1985 гг.) стала периодом постепенного снижения темпов роста производства продукции ПО «Авангард» и прежде всего военной техники. По контрольным цифрам пятилетки план товарной продукции на 1985 год составлял 122 млн 600 тыс. руб., текущий план был уже 105 млн руб. (в 1984 году – 101 млн 330 тыс. руб.). Снижение на 17 млн 600 тыс. руб. произошло за счет отказов от изделий для бронетанковой техники (подбой и плиты СТБ-3-02); корпусов ракетных двигателей 15Б44, 15Б45, 16Д66; ТПК 15Я77 и др. военных изделий[4].

В натуральном выражении в 1985 году планировалось выпустить 1900 т изделий из стеклопластика, что было существенно ниже показателей 1984 года – 2622 т. Уменьшалась и продукция из пластмасс: в 1984 году – 2054 т, план 1985 года – 1940 т. Такая же картина была и с выпуском прессовых изделий: в 1984 году – 1332 т, план 1985 года – 1200 т. Лишь по литьевым изделиям ожидалось некоторое увеличение выпуска продукции: в 1984 году – 722 т, план 1985 года – 740 т.[5]

Общие цифры выполнения плановых заданий первых четырех лет пятилетки были вполне удовлетворительными[6] (см. табл. 1).

Численность персонала всего ПО «Авангард» в 1984 году составила 7213 человек (имеются в виду два завода – Сафоновский и Щигровский), на 1985 год она планировалась в 7046 человек, в том числе промышленно-производственного персонала – 5995 человек. Производительность труда в 1984 году – 16 503 тыс. руб. на одного работающего, план на 1985 год – 17 515 тыс. руб.[7]

Самыми многочисленными на Сафоновском заводе пластмасс в 1984 году были цеха 10 (433 чел.), 24 (391 чел.), 09 (324 чел.), 04 (240 чел.), 03 (229 чел.), 05 (212 чел.), 11 (189 чел.), 02 (169 чел.), 01 (160 чел.). Мощным коллективом обладал отдел технического контроля – 411 чел. В ЦЗЛ работало 186 человек, в заводоуправлении – 553 человека[8].

Удельный вес в общей численности ПО «Авангард» в 1984 году составлял: рабочих – 67,4%,



Отдел главного технолога. 1985 г.

инженерно-технических работников – 20,6%, служащих – 5,9%, младшего обслуживающего персонала – 3,7%. Большинство работающих составляли женщины – 60,8%, мужчины – 39,2%. Рабочих, занятых квалифицированным трудом, было 83,8%. Средний тарифно-квалификационный разряд – 3,9. Во вредных условиях труда было занято 4072 чел., из них 2339 женщин; в нормальных условиях трудились 3141 человек, из них женщин – 2044 человека[9].

Переход ПО «Авангард» в Министерство общего машиностроения предопределил выход из объединения Щигровского завода, продукция которого лежала вне сферы интересов производства ракетной техники. Это произошло через два с половиной месяца после изменения ведомственной принадлежности ПО «Авангард». 5 марта 1986 года на основании приказа Всесоюзного объединения «Союзпластпереработка» Щигровский завод по переработке пластмасс был передан в НПО «Полимербыт» [10]. На тот момент предприятие выпускало трубы и детали трубопроводов из полиэтилена, пленки полимерные, прессовые и литьевые изделия из пластмасс, товары культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода, игрушки[11].

В 1985 и 1986 годах завод активно строил жилье. В 1985 году построены: 59-квартирный со встроенно-пристроенной сберкассой д. 1 по ул. Первомайской[12], 64-квартирный д. 8а по ул. Советской[13], 107-квартирный крупнопанельный д. 30[14] и 60-квартирный д. 19 в микрорайоне №1[15]. В 1986 году построены: 72-квартирный крупнопанельный д. 28[16] и 72-квартирный д. 29 в микрорайоне №1[17]. Также в этот год построена пристройка к школе в микрорайоне №1[18].

Кроме того, ПО «Авангард» построило в 1986 году два социально значимых объекта для города: холодильник на 250 т с блоком подсобно-вспомогательных помещений площадью 1200 м² по ул. Советской[19] и подсобное хозяйство Сафоновского общепита в д. Плещеево на 5 тыс. голов свиней в год[20].

В 1986 и 1987 годах объемы производства еще росли, соответственно: 109 млн 439 тыс. руб. и 116 млн 031 тыс. руб. Рост происходил по-прежнему за счет военной продукции госзаказа. Гражданская продукция выросла незначительно: с 8 млн 298 тыс. руб. до 8 млн 662 тыс. руб.

Таблица 1

Данные о ходе выполнения пятилетнего плана ПО «Авангард»

НАИМЕНОВАНИЕ	4 ГОДА ПЯТИЛЕТКИ			% ВЫПОЛНЕНИЯ		5 ЛЕТ		
	КОНТР. ЦИФРЫ	ТЕКУЩИЙ ПЛАН	ОТЧЕТ	ОТ КОНТР. ЦИФРЫ	ОТ ТЕКУЩЕГО ПЛАНА	КОНТР. ЦИФРЫ	ТЕКУЩИЕ ПЛАНЫ	ОЖИДАЕМОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ
ТОВАРНАЯ (ВАЛОВАЯ ПРОДУКЦИЯ В ЦЕНАХ 1.01.1082 г. (МЛН РУБ.)	442200	428700	441726	99,9	103	564800	533700	546726
В ТОМ ЧИСЛЕ САФОНОВО ЩИГРЫ	419280 22920	408170 20530	421028 20698	100,4 90,3	103,1 100,8	532040 32760	507570 26130	520428 26298
ТЕМПЫ РОСТА ТОВАРНОЙ (ВАЛОВОЙ) ПРОДУКЦИИ В %	125,1	106,6	110			127,2	107,9	113,3
САФОНОВО ЩИГРЫ	123,8 149,2	107 100,9	110,3 102,6			123,2 200,5	107,9 110,8	113,5 111,1
	ПРОДУКЦИЯ В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ							
ИЗДЕЛИЯ ИЗ ПЛАСТМАССЫ, Т	10285	8545	8898	86,5	104,1	13475	10445	10798
САФОНОВО ЩИГРЫ	7134 3151	5937 2608	6169 2729	86,5 86,5	103,9 104,6	9533 3942	7179 3266	7411 3387
ПЛЕНКИ ПОЛИМЕРНЫЕ/ ПОЛИЭТИЛЕНОВЫЕ, ТЫС. $М^2$	20200/ 820	15460/ 1000	82013/ 5767	406/ 316,9	530,5/ 576,7	26000/ 2350	31600/ 1800	98153/ 6567
САФОНОВО ЩИГРЫ	12220/ 1110 7980/ 710	5440/ 300 10020/ 700	26865/ 1674 55148/ 4093	150,8 576,4	558 585,7	16050/ 1460 9950/ 890	11440/ 600 20160/ 1200	32865/ 1974 65288/ 1593
ЭПОКСИДНЫЕ СМОЛЫ, Т	500	200	–	–	–	1000	566	166
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПЕРЕРАБОТКИ ПОЛИМЕРНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ЗАПЧАСТИ К НЕМУ, Т	437	410	440	100,7	107,3	559	540	570
ТОВАРЫ КУЛЬТБЫТА В РОЗНИЧНЫХ ЦЕНАХ, ТЫС. РУБ.	40640	40940	41399	101,8	101,1	53740	54540	54999
САФОНОВО ЩИГРЫ	16902 23738	17512 23738	17389 24010	102,9 101,1	101,4 100,9	22582 31158	22932 31608	23169 31830
ТЕМПЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА К БАЗИСНОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ, %	129,3	113	114,1			130,8	116,7	
САФОНОВО ЩИГРЫ	128,2 152,9	113,8 103,4	114,8 104,9			128,2	117,3	
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, РУБ.	70090	68297	70384	100,4	109	89509	85790	–
САФОНОВО ЩИГРЫ	75464 30438	73957 27120	76273 27378	101,1 89,9	103,1 100,9	89509	85790	–
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ОБЩАЯ	9,8	9,37	10,06	- 0,43	+0,69	9,66	9,14	–
САФОНОВО ЩИГРЫ	9,6 11,09	9,33 10,73	9,81 11,01	- 0,27 - 0,36	+0,21 +0,28	9,69 11,52	9,16 9,23	– –
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ГОСУДАРСТВ. КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ, ТЫС. РУБ.	60000	64391	48970	81,62	76,05	80000	82332	–
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА	–	7322	7328	–	100,1	–	7267	–
САФОНОВО ЩИГРЫ	– –	6043 1005	6062 999	– –	100,3 99,4	– –	5994 1000	– –



Празднование 25-летия завода

В 1987 году ПО «Авангард» на пике своего развития отметило 25-летие. Празднование проходило в три этапа. 29 августа на стадионе «Химик» состоялся спортивный праздник. В его программе были парад ветеранов войны и труда, спортсменов, показательные выступления детей Дома пионеров, лично-командные состязания. Погода была прекрасной, и праздник длился с утра до самых сумерек.

1 сентября торжества состоялись в актовом зале завода. На празднике присутствовал заместитель министра общего машиностроения А.С. Матренин. Торжественное собрание открыла секретарь парткома Л.В. Кириченко. Затем она предоставила слово заместителю министра, который поздравил коллектив с юбилеем и обратил внимание на то, какие сложные задачи предстоит решать в 12-й пятилетке. Затем слово взял директор завода В.В. Курносов. Он рассказал, в каких тяжелых условиях строился завод, благодарил строителей и первых работников предприятия. Первый секретарь Сафоновского горкома КПСС С.И. Бабюк поздравил заводчан с памятной датой и вручил Приветственный адрес.

Затем один за другим на трибуну с поздравлениями поднимались представители родственных предприятий. Выступили представители Днепропетровска, Москвы, Люберец, Урала. Слова приветствия передали директора сафоновских заводов «Гидрометприбор» А.И. Шупиков и электромашиностроительного В.П. Юреньев. Много было зачитано приветственных телеграмм. Заместитель директора по кадрам А.Л. Катеринич огласил праздничный приказ, в котором 44 ветерана завода были награждены памятными медалями и ценными подарками.

5 сентября в городском Дворце культуры состоялся праздничный вечер, посвященный 25-летию завода. Он проводился в форме телепередачи «От всей души». Его вели В.А. Сильверстов и Л.И. Зубкова. На вечере чествовали трудовые династии Новиковых, Солдатенковых, Ефимовых и других[21].



Знамя ПО «Авангард»

По итогам соревнования среди промышленных предприятий города за 1987 год коллективу ПО «Авангард» было присуждено переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома горсовета и горкома ВЛКСМ, а за I квартал 1987 года заводу было присуждено 3-е место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий отрасли[22].

В 1987 году был выполнен план по вводу жилья. Сдано в эксплуатацию три дома: 9-этажный 72-квартирный д. 38 и 144-квартирный д. 39 (2-й микрорайон)[23], 84-квартирный д. 20 со встроенно-пристроенными магазинами «Обувь» и «Электротовары» (1-й микрорайон)[24]. Всего построено 300 квартир, правда, заводу досталось только две трети из них, остальные переданы горсовету. Интересны пропорции распределения квартир: по общей очереди – 77 квартир, молодым специалистам – 32, по льготной очереди – 48, из освобожденных квартир – 27, сносчики, стоящие на очереди, – 9, всего – 193 квартиры[25].

ЗАВОДЧАНЕ ШУТЯТ

ДНЕВНИК НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

8.00 — быть в производственном отделе.
9.00 — побывать в отделе подготовки производства.
10.00 — зайти в плановый отдел.
11.00 — зайти в отдел снабжения и сбыта.
12.00 — быть на техническом совещании по ТБ.
13.00 — явиться в профком.
14.00 — явиться к главному инженеру.
15.00 — зайти в ОТиЗ.
16.00 — явиться к директору.
17.00 — забежать в цех.

Голос химика». 1987. 22 января (№3)



Экскурсия работников ПО «Авангард» в Центр управления полетами (г. Королёв). 1989 г.

НАЧАЛО СПАДА

Статус мировой сверхдержавы и военно-политическое противостояние с США требовали огромных затрат на поддержание и развитие военно-промышленного комплекса, что негативно сказывалось на общем социально - экономическом положении страны. Ситуацию усугублял мировой энергетический кризис, вызвавший резкое падение цен на энергоресурсы, которые СССР поставлял на внешние рынки. Политика «нового мышления», провозглашенная советским лидером М.С. Горбачевым, включала в себя и прекращение гонки вооружений, окончание эпохи «холодной войны».

Новый политический курс страны самым прямым образом сказался на объемах производства ПО «Авангард». По пятилетнему плану в 1988 году завод должен был выпустить промышленной продукции на 115 млн 500 тыс. руб., но фактически было произведено изделий на 112 млн 448 руб.[26] Таким образом, с этого года начинается снижение объемов производства. Военно-технической продукции в 1988 году было выпущено на 103 млн 989 руб.[27]

На профсоюзной конференции 16 июня 1988 года генеральный директор ПО «Авангард» В.В. Курносов констатировал начало сокращения госзаказа: «Завод находится в чрезвычайно трудном положении. Производство сокращается, мы сейчас должны выпускать больше товаров народного потребления. Это трудно, но надо»[28].

На заседании профкома начальник финансового отдела И.И. Кравцов так описывал складывающуюся ситуацию с финансово - экономическим положением предприятия:

«...по не зависящим от нас причинам план производства изменился в сторону уменьшения, соответственно уменьшился и план прибыли. Остаточная прибыль уже составляет 56,8% , и в этом случае нам будет не хватать на наши расходы 1 млн 810 тыс. руб., поэтому нужно, в виде исключения, полностью или частично отменить плату за фонды либо уменьшить норматив отчислений Министерству.

Кроме того, до сих пор нет на 1989 год согласованных цифр по кап. строительству, по кап. ремонту, все это не дает возможности составить финансовый план завода.

Все потери и убытки за 10 месяцев составили 1 млн 409 тыс. руб., в том числе убытки от реализации убыточной продукции – 1 млн 078 тыс. руб.

...Инструкции, доводимые сейчас, постоянно меняются, поэтому много неясного. По существу, предприятия испытывают «методический голод», что отрицательно сказывается на всей подготовительной работе по переходу предприятия на самофинансирование»[29].

На заседании профкома 16 ноября 1988 года зам. генерального директора по экономике ПО «Авангард» Н.В. Булгаков представил свой анализ положения предприятия: «Сейчас в печати появляются материалы экономистов, ученых, критикующих и 1-ю и 2-ю модели хозрасчета. Аренда выдвигается как наиболее перспективная форма хозяйствования. Наше состояние сегодня в отношении нормативной базы системы учета, имею в виду ручной труд бухгалтеров, этап освоения ИВЦ, не позволяет нам шагнуть сразу на внедрение арендного подряда внутри предприятия, не говоря уже об аренде всего предприятия нашим коллективом у Министерства. Конечная цель – за 1989–1990 годы перевести 2–3 цеха на арендный подряд, как вспомогательных, так и основных.

...В 1987 году был разработан план подготовки предприятия к работе в условиях хозрасчета. Создана центральная комиссия по подготовке к переводу. Одним из этапов главного планирования стал перевод предприятия на НУОТ (новые условия оплаты труда). С 01.09.1988 года завод переведен полностью на НУОТ.

В 1988 году введен нормативный метод формирования фонда заработной платы в цехах. Вспомогательные цеха в 1988 году тоже подводили итоги работы по месяцам по хозрасчетным показателям.

Дважды было переработано Положение о хозрасчете внутри завода. В настоящее время последнее положение находится на утверждении, до 01.12.1988 года будет выдано в цеха и отделы для изучения и работы.

Были разработаны мероприятия по сокращению непроизводительных расходов, оздоровлению финансового состояния с исключением сверхнормативных запасов образования и реализацией излишних и ненужных материалов.

...С чем подошли сегодня к работе в условиях хозрасчета. Реализация с учетом поставок выполнена на 100%. Товарная продукция – 100,9%. Производительность труда – 104,6%. Правда, все цеха, кроме 02, 04, 10, снизили объемы производства, цех 09 по причине отсутствия материалов для производства.

Весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда. Всего экономия от снижения себестоимости по сравнению с планом составила 194 тыс. рублей. Экономия по материальным затратам – 273,8 тыс. руб. Сверхплановая прибыль – 166,0 тыс. руб.

Ритмичность сдачи продукции ухудшилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. 3-я декада за 1988 год – 70,2%; за 1987 год – 64%. В свете хозрасчета сдача и отгрузка в 3-й декаде основной доли готовой продукции с ужесточением системы кредитования делает нестабильным финансовое положение завода, могут появиться картотека и лишние расходы на пени...

Уменьшены сверхнормативные запасы оборудования, на 01.10.1988 года они составляют 1245 тыс. руб. Недополучено прибыли за уплату штрафов за превышение норматива по оборудованию за 9 мес. на 103 тыс. руб. Брак 10 месяцев составил 26,7 тыс. руб. Прочие убытки составляют 94 тыс. рублей (это убытки от списания основных средств с остаточной стоимостью, убытки от подсобного хозяйства и т. д.). Всего убытков по заводу: 1986 год – 4166



Передовики производства

тыс. руб., 1987 год – 1672 тыс. руб., 1988 год – 1396 тыс. руб. В IV квартале 1988 года положение завода неожиданно осложнилось отказом потребителей от заказов 108, 107м, 2617, 103, 107. Объем товарной продукции снижается на 6,6% от первоначального плана, при этом прибыль уменьшается по сравнению с плановой по IV кварталу и по году на 1585 тыс. руб., фонд заработной платы – на 170 тыс. руб. Увеличиваются затраты на рубль товарной продукции до 90,26.

...В настоящее время предприятие переживает не лучший период, хотя с июля мы знали, что не выходим на контрольную цифру 4-го года пятилетки по объему производства товарной продукции. Специфика производства, дороговизна перерабатываемого сырья, узкое специализированное назначение большинства основных производительных фондов не позволили выйти по объему на контрольную цифру 4-го года пятилетки. На сегодня объем по заключенным договорам ниже контрольной цифры на 7,8%.

Прибыль по сравнению с расчетной уменьшается на 2541 тыс. руб., а недостаток прибыли начисления составляет 1810 тыс. руб. Все это усугубляется пуском 170 корпуса, который не будет давать товарную продукцию.

В случае запуска 170 корпуса и увеличения амортизационных отчислений предприятие будет испытывать недостаток в прибыли – 3076 млн руб.

Администрацией объединения в лице генерального директора принимаются все меры для решения вопросов по изменению установленных нормативов и консервации 170 корпуса.

Выход из нынешнего положения: за 1989–1990 годы к началу 13-й пятилетки развить на заводе производство изделий, равнозначных по удельной себестоимости и трудоемкости (лучше, конечно, с использованием основных производственных фондов) снимаемым с производства»[30].

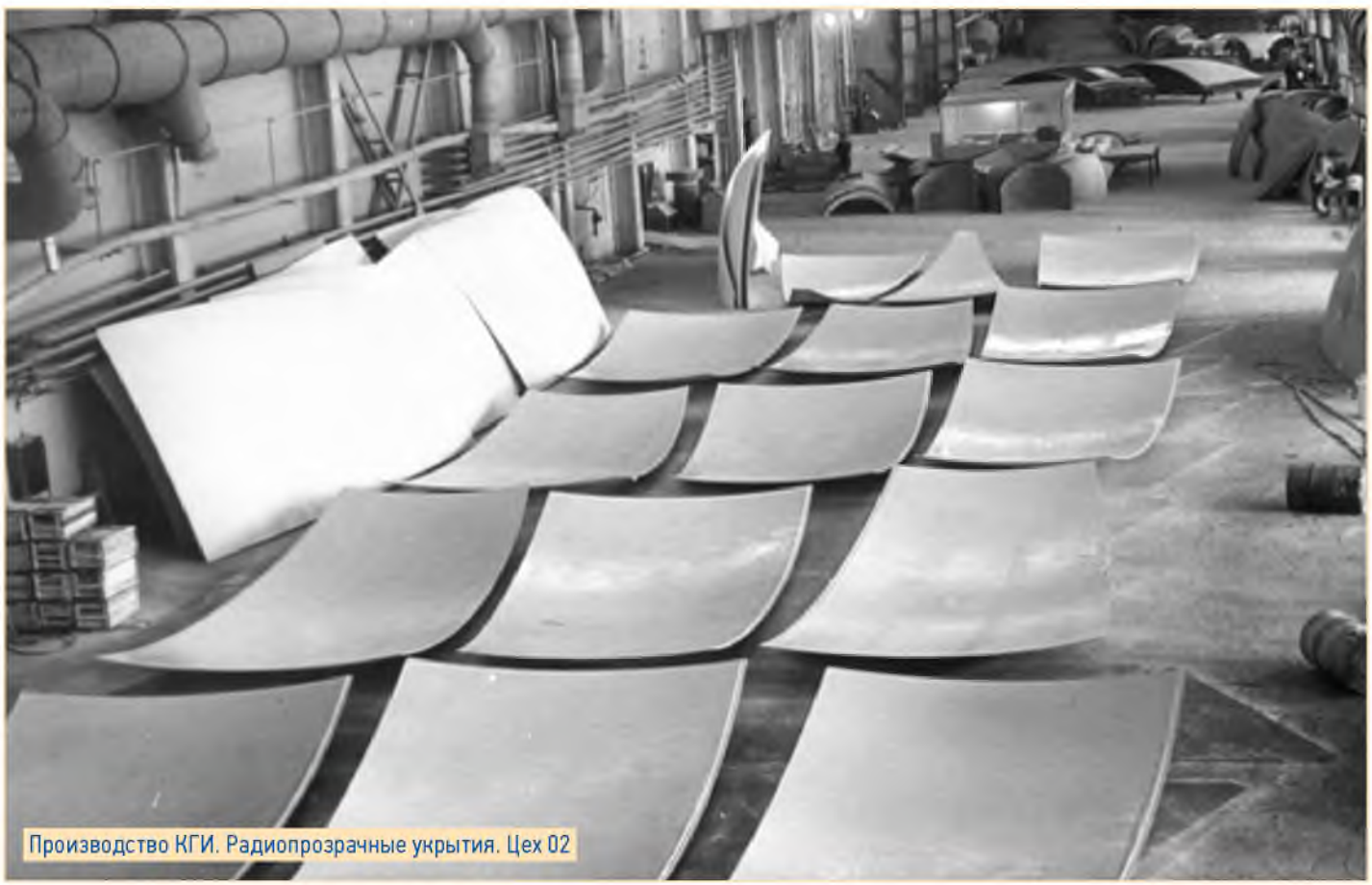
В 1987 и в I квартале 1988 года на заводе велась подготовительная работа по введению новых тарифных ставок и должностных окладов. Это делалось в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦПС от 17.09.1986 года № 1115 «О совершенствовании

организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». Из-за недостаточной разъяснительной работы реформа проводилась на заводе довольно болезненно и нервно, ведь у 45,7% работников понижались разряды, были пересмотрены все нормы выработки с повышением на 60%. Было укрупнено два цеха и 8 участков, 5 цехов переведено на уровень участков, часть цехов понижалась по группе оплаты, сокращался 181 производственный рабочий. Кроме того, некоторые цеха с новыми нормативами не уложились в имеющийся фонд заработной платы. В конечном счете уровень среднемесячной зарплаты на предприятии увеличивался в среднем с 217,4 руб. до 230,5 руб., но перестройка отняла немало времени и сил[31].

В 1988 году в жизнь трудовых коллективов стали внедряться процессы демократизации. Согласно положению о государственном предприятии на заводах создавались Советы трудовых коллективов. В ПО «Авангард» в совет избрали 31 человека от всех цехов и служб. Председателем Совета трудового коллектива был единогласно избран фрезеровщик цеха 07 В.Г. Ковалев[32].

2 июля завод провел праздник микрорайонов. Торжества проходили на площадке между политехникумом и учебным корпусом предприятия. Их открыли веселые скоморохи приглашением гостей к торговым рядам. На лужайке чествовали первого жителя микрорайона Е.У. Шахманова, работников предприятия – делегатов XXIV и XXVI съездов КПСС Н.И. Ломоносову и Н.И. Родченкову, депутата Верховного Совета РСФСР 7-го созыва Н.В. Попову, многодетную семью Николаевых – Михаила Ивановича и Веры Ефимовны. Празднование микрорайонов совпало с серебряным юбилеем супружеской жизни семьи Богдановых – Эльвиры Ивановны и Виктора Владимировича.

Праздник удался. Много усилий на его подготовку приложили председатель культурно-массовой комиссии профкома Н.В. Макаренкова, руководитель заводской художественной самодеятельности В.С. Хромцовская, аккомпаниатор С.Ф. Иванов, старший инструктор физкультуры В.А. Севков и, конечно, ведущие – В.А. Сильверстов и Л.И. Зубкова[33].



Производство КГИ. Радиопрозрачные укрытия. Цех 02

В 1988 году ПО «Авангард» передали недостроенную турбазу треста «Дорогобужхимстрой» на Днепре[34]. Начала решаться застарелая проблема создания своей собственной базы для летнего отдыха детей.

В условиях хронической нехватки товаров массового спроса в ПО «Авангард», как и везде по стране, действовала распределительная система дефицита. В 1988 году на завод поступило по разнарядке 10 автомобилей, которые были выкуплены работниками. Каждый распределенный автомобиль вызывал массу нареканий из-за кажущейся несправедливости.

В эксплуатацию было введено сразу четыре жилых дома общей площадью 14 636 м²: 72-квартирный д. 37[35] в микрорайоне № 2, 84-квартирный д. 25[36] и 58-квартирный д. 27[37] в микрорайоне № 1, а также 64-квартирный д. 29а по ул. Ленина[38]. Один дом был построен хозяйственным способом.

Также вводились в строй и промышленные объекты: новая большая котельная с двумя котлами КВГИ-50 мощностью 100 Гкал/час тепла (корпус 177, 108х18 м) с дымовой трубой высотой 150 м. К ней же относились мазутонасосная (корпус 176а), резервуары для мазута, очистные сооружения, эстакада мазутослива на 16 вагон-цистерн длиной 185 м. Весь этот комплекс возводился по программе производства намоточных стеклопластиковых корпусов типа 3Д65, 3Д66, 3Д67[39].

Началась застройка 3-го заводского микрорайона: возводились детский сад и жилые дома. Рядом с заводским больничным комплексом по ул. Октябрьской СУ-2 приступило к сооружению на средства ПО «Авангард» детской поликлиники сметной стоимостью 1 млн 628 тыс. руб.

По итогам социалистического соревнования среди промышленных предприятий Сафонова переходящее Красное знамя вновь было присуждено заводу пластмасс[40].



Купол из стеклопластика с сотовым заполнителем



Микрорайон № 1 г. Сафоново

В ПЛЕНУ БЫТОВЫХ ПРОБЛЕМ

Быт оставался слабым местом бытия работников ПО «Авангард». Работа заводского ЖКО вызывала острую критику на заседаниях заводского профкома. В микрорайонах в начале октября 1985 года отсутствовали тепло и горячая вода. Детские сады получили тепло только после личного вмешательства директора завода, не был надлежащим образом подготовлен к зиме жилой фонд[41]. Проблема с теплоснабжением и горячей водой станет традиционной для жителей микрорайонов на предстоящие годы.

Неблагополучно обстояли дела в заводских детских садах. На профсоюзной конференции 14 февраля 1987 года заведующая детсадом № 20 В.В. Пашкова так охарактеризовала положение детских садов: «Не хватает персонала в детских садах. Здания ветшают, требуют ремонта. Главное – ремонт (крыши текут, полы прохудились, дверные коробки проваливаются). Кто же конкретно этим должен заниматься? Территории детсадов не благоустроены, а скоро лето (веранды, заборы обновить, заасфальтировать дорожки). Больной вопрос о снабжении детских садов. Торг нам отказывает, завод плохо помогает (мебель, игрушки и т. д.)»[42].

А вот мнение по той же теме, высказанное на заседании президиума профкома 27 апреля 1988 года заместителем председателя профкома В.Ф. Никаноренковой: «На балансе 6 детских садов с численностью детей на 1 января 1988 года – 1510 человек. Однако не все сделано для нормальной работы детских учреждений. Детский сад-ясли № 11 находится в неприглядном состоянии, и до сих пор не решен вопрос, когда приступят к ремонту этого сада? Детскому саду-яслям № 13 также требуется реконструкция, где необходимо предусмотреть спортивный зал, пристроить спальные комнаты, изыскать возможность оборудования физкабинета и др.

Общим больным вопросом для всех детских учреждений является: во многих группах изношенный, излатанный линолеум, неудов-

летворительное положение с сантехническим оборудованием, не хватает мебели как для сотрудников, так и для детей. Поступающая детская мебель быстро ломается, качество ее остается низким.

Необходимо в д/с № 13 заменить кухонное оборудование: варочный шкаф, пищеварочный котел, холодильник.

Отдел снабжения завода при снабжении различными материалами, в частности шторами, не учитывает просьбы д/садов, завозит материал, не отвечающий требованиям детских учреждений. До сих пор в детских садах нет цветного телевизора, неудовлетворительно, несвоевременно снабжаются сады чайной и другой посудой, после зимы все имеющееся оборудование на улице требует покраски: домики, качели, лесенки, заборы и др. В детских садах № 13 и № 20 в неудовлетворительном состоянии асфальтное покрытие.

Требуют ремонта теневые навесы в д/с № 20 и № 22. В д/саду № 9 протекают в здании швы, в д/саду № 16 – течет крыша. На просьбы заведующих детскими комбинатами плохо откликаются отдел снабжения, отдел оборудования и другие, складывается мнение, что наши д/сады бесхозные.

Недостаточно уделяют внимания детским садам цеха, шефствующие над ними. Сейчас перед отраслью поставлена задача о ежегодном снижении заболеваемости на 5%, настало время в целях снижения неявок по уходу за детьми создать в детских дошкольных учреждениях специальные группы по оздоровлению часто болеющих детей, все эти расходы, связанные с установкой специального медицинского оборудования, штатами, предприятие должно взять на себя. Над этим вопросом следует подумать заведующим и выйти с предложением на предприятие»[43].

Больным вопросом было и состояние общежития: «Проживающие в нем молодые люди не удовлетворены такими условиями проживания. Свежий пример: назначенные на наш завод молодые специалисты приехали посмотреть, какие у нас условия, и очень не удовлетворены ими. Говорят, что они в студенческом общежитии живут в лучших условиях, чем приедут сюда молодыми специалистами... Нужно менять сантехническое оборудование, а его негде взять»[44].

На профсоюзной конференции 5 сентября 1990 года председатель жилищно-бытовой комиссии С.Н. Сененков характеризовал остроту жилищной проблемы: «Комиссию больше всего беспокоит состояние строительства объектов соцкультбыта. Общая очередь на получение жилья – 1134 человека, очередь молодых специалистов – 189 человек, льготная очередь – 310 человек. Жилье – самый больной вопрос на заводе... Комиссию беспокоит и удлиняющийся срок ожидания жилья. Сейчас люди получают жилье, простояв в очереди 16–17 лет, а дальше перспектива еще хуже. А ведь не все живут в благоустроенном жилье и ждут расширения, многие ютятся с семьями в общежитиях по 10 и более лет в бараках, в неблагоустроенных домах... Хотелось сказать о благоустройстве дворовых площадок, не мешало бы это делать во II квартале, а не в IV, кому нужны в декабре выкрашенные площадки?»[45]

Не лучше обстояли дела и в части «производственного быта»: в большинстве бытовых помещений было неуютно, неустроенно. Коллектив цеха 06 своими силами в нерабочее время сделал себе бытовые помещения, но нет мебели, нет шкафчиков для одежды. Главной проблемой в цехах было протекание кровли, водой заливало производственное оборудование, на полу стояли непросыхающие лужи[46].

В феврале 1987 года на профсоюзной конференции звучала такая критика: «Столовую корпуса 89 несколько лет заливает водой, проводимые ремонты кровли результатов не дают. На грани закрытия столовая главного корпуса, в плачевном состоянии кухня столовой корпуса 115»[47]. В 1988 году ввели в строй столовую в 99 корпусе, в 115 корпусе произвели косметический ремонт[48].

В целом мы видим, как постепенно в сознании советских людей происходил ценностный переворот: коммунистическая идея построения идеального общества всеобщего благоденствия потеряла свою привлекательность и жизненную силу. Действительность, полная бытовых проблем, товарного дефицита, окончательно ее дискредитировала. Естественное стремление людей к благоустроенной жизни здесь и сейчас, а не в далеком будущем, победило утопию.



Бассейн ПО «Авангард» и здание школы № 8

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

В 1986 году заметно улучшилась спортивно-массовая работа: проводились соревнования по многим видам спорта, работали секции волейбола, баскетбола, хоккея, футбола, лыж. Четыре года подряд коллектив физкультуры завода являлся лучшим в городе и награждался Почетной грамотой городского комитета по физкультуре и спорту. Было много желающих заниматься в группах здоровья, но из-за отсутствия спортзала сделать это могли не все. Подшефная школа № 8 могла предоставить спортивный зал с 8 часов вечера и всего два раза в неделю. В спортивном зале ТУ-19 в прошлые годы занимались секция по волейболу и группа здоровья мужчин.

В зимнее время работала лыжная база, имевшая 220 пар лыж (что было очень мало). Кроме того, она располагала спортинвентарем, который приобретался для отдыха работников и выдавался по цеховым заявкам. Ежегодно проводятся заводские комплексные спартакиады (мужская – по 13 видам, женская – по 7 видам спорта). Победители спартакиады награждались туристическими поездками. Нужно сказать, что в спортивной жизни завода активнее всего участвовали те коллективы цехов, руководство которых само активно занималось спортом. Тут можно назвать таких начальников цехов, как А.Н. Ефимов, Д.А. Щекин, В.А. Сильверстов, начальник производства В.С. Завилейский.

Кроме спартакиад на заводе проводились и другие спортивные мероприятия: традиционная лыжная новогодняя гонка, кубок по футболу (зимний и осенний), матчевые встречи городов Смоленской области по волейболу

и др. Основу сборных команд города составляли заводчане. За год было подготовлено 3 кандидата в мастера спорта, 30 спортсменов 1-го разряда, 970 спортсменов массовых разрядов[49].

Важнейшим событием спортивной жизни не только завода, но и города стал пуск в эксплуатацию заводского бассейна. Он был открыт в августе 1987 года. Первым его директором стала Г.П. Ивашева.

В спортивно-массовой работе были и свои проблемы. Упоминалось уже отсутствие своего спортивного зала. В ДСЮШ занималось 460 человек. Но непогожей весной и осенью места для занятий было не найти. В 1989 году с помощью коллективов ряда цехов стадион начал строительство двух залов общефизической подготовки. Зарплата инструкторов по физкультуре была низкой.

В 1989 году 1-я сборная команда завода по футболу «Химик», два года уже игравшая в первенстве РСФСР, заняла 7 место (из 12 участников)[50].

В 1992 году сборная по футболу стала чемпионом области по футболу, обладателем весеннего и осеннего кубков области. Хороших успехов добились учащиеся лыжного отделения. Рыжикова Лена стала чемпионкой России среди девушек. Успешно выступила Вавилина Оксана. В течение года на заводе проведено 18 спортивных мероприятий по футболу, волейболу, лыжному спорту, баскетболу, теннису, плаванию, городошному спорту. В августе традиционно проводился спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника. В секционных занятиях по лыжным гонкам, футболу и хоккею занималось 518 детей. В 1992 году в спортивном лагере в первую смену полностью отдыхали и занимались учащиеся ДЮСШ. Все желающие работники завода регулярно посещали плавательный бассейн за 50% стоимости абонемента. Детские сады занимались в нем бесплатно. Бесплатно посещали бассейн и родители с детьми в выходные[51].

В 1994 году в связи с тяжелым финансовым положением завода произошло сокращение штата тренеров с 30 человек до 20. Из 10 тренеров в ДЮСШ осталось 4, учащихся – 180 человек[52].



Товарищеская встреча по футболу заводской команды «Химик» с ветеранами «Спартака» (Москва). Начало 1990-х гг.



Проходная Сафоновского завода пластмасс

ТРУДНЫЕ ГОДЫ

1989 год стал для ПО «Авангард» драматическим. Во-первых, резко упал объем товарной продукции – почти на 30% (77 млн 828 тыс. руб.), а по гособоронзаказу – на 37,5% (66 млн 078 тыс. руб.). Объем гражданской продукции, наоборот, вырос: с 8 млн 833 тыс. до 11 млн 587 тыс. руб.

Вторым ударом для завода стал уход из жизни генерального директора ПО «Авангард» В.В. Курносова. Большая физическая и моральная нагрузка, связанная с руководством таким большим и государственно значимым предприятием, наложилась на переживания, вызванные демократическими выборами генерального директора.

Первой ласточкой демократизации управления на предприятии стали выборы начальника цеха № 17 на основании Закона о государственном предприятии. Они проходили на конкурсной основе, было выдвинуто 5 кандидатур.

В этом же году 26 марта в упорной борьбе на выборах народных депутатов СССР победил фрезеровщик ПО «Авангард», председатель Совета трудового коллектива Владимир Григорьевич Ковалев. Вместо него Совет трудового коллектива возглавил рабочий цеха 24 К.Н. Донской[53].

А затем пришла очередь до выборов генерального директора ПО «Авангард». Совет трудового коллектива предложил их провести с 15 по 22 июля 1989 года. Коллективы цехов 08, ОТК и ЦЗЛ выдвинули на должность директора В.В. Курносова. Поступили заявления на регистрацию в качестве кандидатов от В.И. Зайцева (бывшего гл. инженера предприятия) и Л.Д. Ежова. Кандидаты были вызваны на заседание конкурсной комиссии. Выборы приближались, но 3 июля генеральный директор ПО «Авангард» В.В. Курносов скоропостижно скончался прямо на заводе, в кабинете начальника 1-го отдела. Не выдержало сердце. Хоронили Виктора Васильевича всем городом. Это была большая потеря для завода. Несмотря на свою вспыльчивость, он не имел врагов, был настоящим патриотом своего предприятия, отдававшим производству все свое время, силы и талант. Исполняющим обязанности генерального директора назначили главного инженера Ю.И. Кутько, а на его

ЗАЙЦЕВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ
(28.12.1934 – 17.01.2004)



Родился в г. Краматорск Донецкой области. Затем его семья переехала в г. Новочеркасск Ростовской области, где он поступил на завод учеником слесаря. Одновременно учился в вечерней школе, которую окончил в 1954 году и поступил на вечернее отделение политехнического института.

Окончил Новочеркасский политехнический институт им. С. Орджоникидзе по специальности инженер-электрик (1963). До 1969 года работал механиком, заместителем начальника цеха Волжского шинного завода (г. Волжский Волгоградской области). С 1969 по 1970 год – заместитель начальника цеха Волжского завода органического синтеза.

В 1970 году по приглашению Ю.А. Поливанова переехал в г. Сафоново на завод пластмасс, где до 1984 года работал на руководящих должностях ПО «Авангард»: начальником цеха 04, заместителем начальника отдела, начальником производства №1, главным инженером. Далее год отработал ведущим инженером НПО машиностроения (г. Реутов Московской области).

С 1985 по 1988 год – главный конструктор Сафоновского электромашиностроительного завода. В 1989 году работал главным инженером ПО «Станкозавод» (г. Павлоград Днепропетровской области).

С 1989 по 1991 год – генеральный директор ПО «Авангард», на руководящую должность избран трудовым коллективом завода.

Принимал участие в освоении серийного производства корпусов транспортно-пусковых контейнеров ракет 15А14, 15А16, корпусов унифицированных командных пунктов. При его участии отработана технология серийного изготовления корпусов РДТТ из высокопрочных композиционных материалов методом спиральной намотки.

Лауреат Государственной премии СССР (1984). Награжден орденом «Знак Почета» (1974). Автор шести изобретений.

место пришел В.С. Завилейский, работавший ранее заместителем директора по производству. В свою очередь, должность заместителя директора по производству занял С.А. Зубков, начальник цеха 04.

Осенью вновь возникла тема выборов директора. Они были назначены с 15 сентября по 1 октября 1989 года. Кандидатами выдвинуты В.И. Зайцев, Л.Д. Ежов; цех 10 выдвинул кандидатуру главного инженера В.С. Завилейского; коллектив цеха 28 – и. о. генерального директора Ю.И. Кутько.

Одновременно шла борьба за пост председателя заводского профкома, были выдвинуты и зарегистрированы 9 кандидатов.

4 августа 1989 года на расширенном заседании профкома и СТК Ю.И. Кутько так характеризовал положение завода: «...1989 год по ряду причин поставил наше предприятие в тяжелые условия. План по выпуску продукции 1989 года по заказам по сравнению с 1988 годом сократился на 27,6%, а это значит, что мы недополучим миллионы рублей прибыли и недоначислим в фонды социального развития и материального поощрения почти 93 процента плановых сумм.

Чтобы сохранить финансовое здоровье предприятия, не растерять коллектив, нам пришлось и придется просить помощь у Министерства.

Главной задачей сейчас является формирование портфеля заказов и освоение технологии новых видов продукции. Сейчас устанавливаем контакты с предприятиями, КБ и институтами, заинтересованными в получении в первую очередь стеклопластиковых труб и емкостей, в результате чего во втором квартале имели большой объем заявок на продукцию, которую мы можем производить на имеющемся оборудовании. Но заявки надо проработать, т. е. определить степень их обоснованности и подкрепленности финансирования со стороны заказчика, согласовать цены и установить сроки исполнения. Эта работа у нас несколько затянулась. Отрицательную роль сыграла боязнь технологической и конструкторской служб выполнения достаточно большого объема самостоятельной работы. Имеются у нас и заказы, которые мы не можем выполнять на



Генеральный директор В.И. Зайцев вручает Почетную грамоту В.Ф. Желтову

имеющейся оснастке и оборудовании. Имеются заявки от 14 министерств и комитетов, что позволит нам совместно с руководителями этих организаций сформировать требования к развитию сырьевой базы. Эту работу планируется закончить в августе текущего года. Большие проблемы, тормозящие конверсию, возникли по обеспечению сырьем и материалами под новые заказы»[54].

5 октября состоялись выборы генерального директора предприятия. В них приняло участие 68,3% от всех работающих на заводе. Накануне выборов и. о. директора Ю.И. Кутько снял свою кандидатуру. В результате тайного голосования 64,13% голосов набрал Виктор Иванович Зайцев. Его броская предвыборная программа оказалась наиболее популярной, но вряд ли реалистичной. Министерство общего машиностроения никак не хотело утверждать избранного директора в его должности. Совет трудового коллектива добивался утверждения итогов выборов. В первых числах ноября 1989 года В.И. Зайцев был утвержден в должности генерального директора[55].

6 декабря на VII отчетно-выборной профсоюзной конференции в упорной борьбе во втором туре на выборах председателя профкома победил сотрудник службы главного технолога Владимир Петрович Федоров, его заместителем была избрана В.Ф. Никоноренкова. В.П. Федорову досталось руководить профсоюзной организацией завода в крайне сложные и драматические времена. Тем не менее, он твердо отстаивал интересы трудящихся, насколько это было возможно в те очень сложные времена, и неизменно остается во главе профкома предприятия вплоть до наших дней.

В 1989 году принята в эксплуатацию 1-я очередь корпуса 170, площадью 9,18 тыс. кв. м (102х90 м). Новый большой цех намоточных изделий был готов к выпуску экспериментальных изделий согласно решению «О порядке перепрофилирования корпуса 170 на предприятии п/я А-7632»[56]. Однако возведенные мощности оказались избыточными. Впоследствии часть этого корпуса будет куплена ЗАО «СП «Компитал», где и разместится это предприятие.



Руководство ПО «Авангард» во главе с генеральным директором В.С. Завилейским (второй слева в нижнем ряду)

В 1989 году вступили в строй жилые дома: 98-квартирный № 24 в микрорайоне № 1[57], 72-квартирный 9-этажный № 36 в микрорайоне № 2[58]. Оба были построены хозспособом.

В 1990 году общий объем произведенной продукции на предприятии составил 64 млн 312 тыс. руб., в том числе госзаказ – 46 млн 728 тыс. руб., то есть падение производства шло катастрофическими темпами. Завод сопротивлялся этим негативным явлениям. Выход из сложившейся ситуации резкого падения государственного оборонного заказа мог быть только в конверсии, в активном развитии сектора гражданской продукции[59].

С падением объема производства резко упала и производительность труда. Выработка на одного работника с 21 тыс. 327 руб. в 1988 году в 1989 году должна была снизиться до 16 тыс. 618 руб.[60] В 1990 году она составила 16 тыс. 930 руб.[61]

Также начало снижаться и количество работников ПО «Авангард». В 1988 году среднесписочный состав персонала составил 5979 чел. (из них 63,9% рабочих), в 1989 году его планировалось уменьшить до 5815 чел., при этом снижение шло не за счет служащих (их количество оставалось неизменным), а за счет рабочих, их количество снижалось на 143 человека, численность специалистов, непромышленного персонала, наоборот, увеличивалась[62]. В 1990 году среднесписочная численность работников упала до 5403 чел.[63]

На расширенном заседании профкома и Совета трудового коллектива генеральный директор ПО «Авангард» В.И. Зайцев сообщал, что «социально-экономическое развитие коллектива осуществлялось на основе заработанных средств и дотаций Министерства». Было получено около 6 млн руб.[64] «В целях восполнения объемов по конверсии, повышения использования действующих производственных фондов, а также загрузки вновь вводимых произведена работа по созданию отдела научно-технических разработок. Техническая документация подготовлена на 15 видов изделий: мацерационные аппараты объемом 40 м³, корпуса канализационных насосных станций, газоходы диаметром 1400 мм для

ПО «Карабогазсульфат» и 2700 мм – для ПО «Титан», транспортные емкости под соляную кислоту объемом 3м³, диффузоры для градирен, емкости-хранилища объемом 25 и 50 м³, ванны для травления художественного стекла, ванны плавательные детские двух типоразмеров, бассейны стеклопластиковые для физкультурно-оздоровительных комплексов трех типоразмеров, корты хоккейные.

Прорабатывается вопрос об организации производства изделий из пластмасс для автомобильной и медицинской отрасли на площадях строящихся корпусов 151 и 153, а также по созданию совместного предприятия с использованием площадей 170-го корпуса.

Проводится также работа по совершенствованию внутрипроизводственных отношений за счет расширения прав и повышения ответственности трудовых коллективов за конечные результаты деятельности; цеха основного производства работают на хозрасчетных началах, хотя отдельные из них пока убыточны, однако средства на оплату труда по фонду зарплаты они зарабатывают сами и, в случае перерасхода, компенсируют своим фондом материального поощрения). Для вспомогательных цехов установлены лимиты и нормативы затрат. Внутрихозяйственный хозрасчет требует дальнейшего совершенствования в части введения взаимных расчетов между внутризаводскими подразделениями, системы претензионных отношений и оплаты труда искоренением иждивенчества и уравнительности».

В 1990 году ушел на пенсию редактор заводской газеты «Голос химика» П.В. Жариков, и его место занял В.М. Журавский, редактировавший газету, получившую в 1991 году новое название – «Пульс», вплоть до ее закрытия в 2004 году.

В микрорайоне № 1 сдано в эксплуатацию здание автоматической телефонной станции на 5 тысяч номеров, построенное на средства завода[65].

В 1990 году завод не сдал в эксплуатацию ни одного нового жилого дома. Эпоха массовой жилой застройки завершалась. Генеральный директор В.И. Зайцев возложил вину за такую ситуацию на генподрядчика – трест «Дорогобужхимстрой»[66].

ЗАВИЛЕЙСКИЙ ВЛАДИМИР СИГИЗМУНДОВИЧ (07.12.1949 – 22.05.2004)



Родился в г. Борисов Минской области.

Окончил Белорусский технологический институт им. Кирова по специальности инженер-механик (1973).

С октября 1973 по май 1997 года работал в ПО «Авангард»: старшим механиком, начальником цеха 10, заместителем генерального директора по производству, главным инженером – первым заместителем генерального директора.

С 08.05.1991 по 17.03.1997 года – генеральный директор ПО «Авангард».

Принимал участие в подготовке серийного производства корпусов РДТТ из высокопрочных композиционных материалов для ракетных комплексов «Тайфун» и «Тополь».

Награжден орденом «Знак Почета» (1984).

Политическая жизнь на заводе бурлила как и по всей стране. Стройные ряды КПСС стали распадаться. И пример показали рабочие-инструментальщики, которые были партийным оплотом завода. Из коммунистической партии вышел секретарь партийной организации инструментального цеха В.И. Ефимов, и его примеру последовало сразу 18 коммунистов. Они положили свои партийные билеты на стол прямо во время партийного собрания,



Изготовленная на заводе химстойкая емкость

что произвело шоковое впечатление. Партию покинули передовики-орденоносцы, гордость завода – фрезеровщик В.К. Платун, слесарь-инструментальщик А.И. Новиков и другие[67]. Так, на крутой протестной волне завершалась историческая эпоха строительства коммунизма в отдельно взятой стране.

Тотальный экономический кризис привел к натуральному обмену. На завод в качестве натуральной оплаты за поставленную продукцию стали поступать товары народного потребления предприятий-смежников: Вяземский электромеханический завод шлет бытовые электрические утюги, московский завод – мини-стиральные машины, соковарки и другие дефицитные товары. Распределением товаров по цехам занимается отдел соцкультбыта профкома[68].

В 1991 году в ПО «Авангард» по плану технологического развития предприятия планировалось освоить технологии изготовления спортивно-оздоровительного комплекса, емкостей под соляную кислоту, крыльев и подкрылок автомобилей, деталей корпуса утюга из пресс-материала[69].

Завод начал выпускать плавательные бассейны, детские ванны, крылья и подкрылки для автомобилей.

В 1991 году завершилась эпоха социалистического соревнования. Заводской профком его упразднил. Вот как обосновывал это решение председатель профкома В.П. Федоров: «Срок действия существовавшего на заводе положения о соцсоревновании истек в 1990 году. Система соревнования носит чисто формальный характер. Основным критерием является выполнение трудового распорядка. Для поощрения добросовестной работы каждого работающего есть достаточно стимулов. На совещании с председателями цехкомов предложено соцсоревнование упразднить, как потерявшее свое значение на данном этапе развития общества. Средства, предусмотренные для этих целей, можно и нужно использовать на другие цели: улучшение условий в бытовых помещениях, цехах и т. п., проблем хватает»[70].

В 1991 году сдан в эксплуатацию построенный хозспособом 40-квартирный д. 31 с пристроенным магазином «Детская книга» и би-



Киоск из композиционных материалов, производившийся на заводе

блиотекой в микрорайоне № 1[71], а также д. 2 в микрорайоне № 3[72].

Глубокий экономический кризис побудил людей заниматься самообеспечением с помощью натурального хозяйства. Более тысячи работников завода решили воспользоваться возможностью получить земельные садовые участки. Вскоре к трем старым садово-огородническим товариществам («Авангард», «Химик» и «Заря») добавилось пять новых: «Рябинушка» (около дер. Высокое), «Демьянково», товарищество «Березка» (недалеко от Шавеевского водозабора), «Урожай» (в районе электроподстанции) и «Труд» (возле нефтебазы). Первоначально под сады и огороды новых товариществ было выделено около 150 гектаров земли[73]. Также завод пытался всеми силами развивать свое подсобное хозяйство, расположенное в деревне Какушкино Сафоновского района.

Ситуация с выполнением производственной программы оставалась крайне сложной. Не хватало сырья. Планы все время пересматривались. Стабильности в работе не было. Общий крах всей системы советской директивной экономики привел к коллапсу экономических связей и отношений. На старых основаниях было уже невозможно их воспроизводить, новые только возникали.

6 мая 1991 года из Главка пришел приказ № 46к, в котором говорилось, что В.И. Зайцев освобождается от должности генерального директора ПО «Авангард» согласно поданному им заявлению. Так быстро завершилась карьера первого и последнего выборного директора завода. Приказом Министерства от 8 мая 1991 года генеральным директором объединения был назначен В.С. Завилейский.

12 мая профком обсудил сложившуюся ситуацию. Высказывались мнения, что заявление В.И. Зайцев подал под давлением, вносились предложения созвать конференцию трудового коллектива с целью выявления общественного мнения о смене руководителя, Зайцеву было направлено письмо с предложением отозвать свое заявление о переводе на другое предприятие. Руководители цехкомов остудили пыл выступающих, они рассказали о ситуации, сложившейся в трудовых коллективах: большинству было безразлично, кто будет ру-

ководить заводом. Не хватает сырья, цеха простаивают без работы. Сейчас рейтинг Зайцева трудно предугадать, но что он значительно упал по сравнению с выборной кампанией – это несомненно, т. к. рабочие во всех неурядицах винят руководство. В итоге профком постановил конференцию трудового коллектива о смене руководителя не проводить[74].

Свою программу выхода из сложившейся кризисной ситуации новый директор В.С. Завилейский изложил на общезаводской профсоюзной конференции 10 июля 1991 года:

«1. Повышение зарплаты.

Одним из основных вопросов является вопрос социальной защиты. В связи с повышением цен решаем вопрос об увеличении з/платы. В ближайшие один-два месяца будет решен вопрос повышения з/платы всем категориям работников. На 20 руб. будет увеличена дотация на питание, т. е. ежемесячно каждый работник будет получать не 20 руб., а 40 руб.

Чтобы иметь возможность повысить уровень з/платы, нужно план производства увеличить в 5 раз. Но здесь много проблем с сырьем, особенно с полиэтиленом, хотя Министерство обещало в этом вопросе помочь.

2. Жилье.

За последние годы в этом вопросе наметилось резкое отставание: если раньше сдавали в год по 4–5 домов, то теперь сдаем лишь 2 дома.

«Дорогобужхимстрой» поделил цены на строительство, но ресурсами они не обеспечены. Нужно выходить на строительство собственной строительной базы, нужно строить свой кирпичный завод. Вопрос этот проработан. Думаю, что за 3–4 года на базе одного из заводских корпусов мы сумеем построить свой кирпичный завод.

У ЖБИ покупаем часть акций, будем увеличивать крупнопанельное домостроительство, нужно развивать строительство хозспособом.



Плавательный бассейн производства ПО «Авангард»



Открытие смены в заводском пионерском лагере, находившемся в Крыму, в г. Саки. 1990 г.

3. Подсобное хозяйство.

Предстоит большая работа. Надо построить 2 свинарника на 500 голов каждый и телятник на 250 голов молодняка. Нынешняя практика, когда 3 года человек отрабатывает на подсобном хозяйстве, получает от завода квартиру и увольняется, неприемлема. Квартиры раздали, а кадровых животноводов не получаем. Вероятно, надо идти другим путем.

4. Лагерь, профилакторий.

Что касается пионерского лагеря, то можно сказать: теперь он у нас есть в сосновом бору на Днепре. Сейчас там находится 130 детей.

Пионерский лагерь можно увеличить в два раза, и больших затрат на это не потребуется.

5. Сокращение.

Перед заводом стоит проблема сокращения роста объема производства, что повлечет за собой необходимость сокращения кадров. Однозначно скажу, что массового увольнения людей с завода не будет. При всей сложности положения руководство заинтересовано в том, чтобы сохранить кадры. Над этим вопросом сейчас и работаем.

На базе некоторых цехов будут созданы малые предприятия, будем переводить людей туда.

Уровень загрузки основных цехов сохраняется, ведем переговоры с Хотьково о передаче изготовления изделий в цех 10. Объемы в остальных цехах нужно резко увеличивать. Но здесь встает вопрос экологии. Большие надежды у нас связаны с работой создаваемых совместных предприятий»[75].

Приказом министра общего машиностроения СССР от 1 февраля 1991 года списывались затраты по неосуществленному и приостановленному строительству. Для ПО «Авангард» речь шла о полной остановке каких-либо строительных работ в новых корпусах, возведенных для расширения производства изделий типа транспортно-пусковых контейнеров 15Ж43 и корпусов ракетных двигателей 3Д65, 3Д66, 3Д67.



Недостроенные корпуса завода

Августовский путч 1991 года привел к окончательному краху советской государственной системы и развалу СССР. На заводе был упразднен партком. Теперь вся общественная работа легла на плечи профсоюзного комитета.

15 ноября 1991 года было упразднено профильное для ПО «Авангард» Министерство общего машиностроения[76].

Новый корпус 170 было решено заморозить, штат сотрудников с февраля 1992 года сократить[77].

Учреждались совместные предприятия: российско-канадское – СП «Инлайн совкан»; российско-итальянское – СП «Компитал». Также создавалось малое предприятие «Интертех»[78].

В 1991 году завод отказался от организации пионерского лагеря в Крыму «в связи с создавшейся там неблагоприятной экологической обстановкой»[79]. Освободившиеся средства профком решил потратить на перепрофилирование под пионерский лагерь базы отдыха на Днепре. За лето в нем отдохнуло более 400 ребят.

На предприятии был создан новый цех – 27-й. Он был выделен из цеха 24. Планировалось, что вновь созданный коллектив будет заниматься выпуском плавательных бассейнов, крыльев и подкрылок для легковых автомобилей. Начальником нового цеха был назначен В.С. Солодов. Впоследствии это производство отделится в самостоятельное частное предприятие ООО «Полипласт».

На предприятии был создан отдел рабочего снабжения. Его возглавил бывший главный инженер ЖКО Н.М. Королёв. В обязанности отдела входили вопросы бартерных сделок, закупка продукции сельского хозяйства, товаров народного потребления, распределение их между рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими[80].

В 1992 году продолжились поиски выхода из тяжелейшего экономического положения, в котором оказалось предприятие. В августе на заседании профкома главный инженер В.Д. Рempель на вопрос о том, планируется ли выпуск новой продукции, отвечал: «Для внедрения новых технологий нужны огромные капиталовложения, время. Мы не располагаем ни одним из этих факторов. Единственный выход – размещение у нас зарубежных заказов, для решения этой проблемы создано несколько групп»[81].

Между тем материальное положение трудящихся становилось критическим. 15 сентября коллектив железнодорожного участка заявил

о предзабастовочном состоянии. О таком же предзабастовочном состоянии объявил и коллектив цеха 09[82].

В 1992 году был сдан в эксплуатацию 153-квартирный дом 5а по ул. Ленина[83].

На общезаводской профсоюзной конференции 30 марта 1993 года генеральный директор В.С. Завилейский представил планы по развитию производства. Ставка делалась как на традиционную продукцию завода из композитов, так и совершенно новую, не имеющую отношения к специализации завода: «С начала нынешнего года загрузка производства продолжает расти. Предприятие по сравнению с 1992 годом стало не только больше производить, но и возросла реализация продукции. И если какие-то неувязки и бывают, то они зачастую происходят из-за неразворотливости отдельных руководителей. Так, например, по вине отдела снабжения на определенное время был остановлен цех № 5. А значит 18 млн рублей выведено из оборота.

Стабильно работает коллектив цеха № 3, при всех трудностях набирают темпы коллективы цехов № 5, 1, 4, 10, 18 и некоторые другие.

При увеличении зарплаты в марте в 2 раза, она в среднем по предприятию составит около 16 тысяч рублей в месяц. Нужно ориентироваться на улучшение работы, на то, чтобы каждое подразделение давало прибыль. Только в этом случае в течение 3–4 месяцев мы можем стабилизировать финансово-экономическое положение, а значит, обеспечим себе, как говорят, безбедное существование.

Отдельные руководители цехов, служб допускают просчеты в работе, медленно решают производственные вопросы.

Уже сейчас просматриваются перспективы дальнейшего развития предприятия, и можно с уверенностью сказать, что происходит переориентация производства. Так, цеха № 2 и 18 в скором времени перейдут на производство мебели. Выделены кредиты на закупку зарубежного оборудования.

С одной из американских фирм также достигнута договоренность о выделении кредитов под изготовление медицинского оборудования. Министерство экономики России это поддерживает.

Ведутся переговоры и по изготовлению пластмассовой тары на нашем заводе. И тут многое зависит от сырья и принятия условий по кредитам, что будущую продукцию мы будем отправлять на экспорт.



Продукция ПО «Авангард»



Корпус новой заводской котельной, не введенный в эксплуатацию

Принято решение о создании на предприятии швейного производства. И на эти цели выделено 10 млн рублей кредита. Учитываем то обстоятельство, что на нашем заводе работает большое количество женщин, часть которых пожелала бы переквалифицироваться, – это положительный фактор. Сейчас работа по созданию дополнительных рабочих мест подходит к концу.

Ведутся переговоры с руководством Московской железной дороги, которое намерено разместить лишь на нашем заводе производство стеклопластиковых шпал. Участок № 11 определенное количество их изготовил, и сейчас идет испытание.

Наладились связи с Новолипецким металлургическим комбинатом, для которого коллектив цеха № 4 изготовляет воздуховоды вентиляционной системы. Стоит задача, чтобы служба прогнозирования завода связалась с другими металлургическими комбинатами России и поставила их в известность, что у нас имеются возможности изготовления газоходов. Заказы надо искать.

Что касается загрузки мощностей по цеху №9, то коллектив будет работать по производству новых смол для мебельной промышленности»[84].

Руководство хваталось за любую возможность занять работников, нарастить объемы производства. Представлялось, что это поможет спасению завода и трудового коллектива. Однако завод накрыла волна неплатежей.

Вот описание финансово-экономического положения ПО «Авангард», сделанное на совместном заседании администрации и профкома 20 октября 1993 года начальником планово-экономического отдела Л.П. Кочуковой: «Как и многие предприятия страны, ПО «Авангард» и его головное предприятие – завод пластмасс – оказались в тяжелом финансовом положении. Это вызвано, прежде всего, постоянным ростом цен на сырье, а также сбытом произведенной продукции. Долги постоянно растут. На сегодняшний день они составляют более 500 миллионов рублей. В свою очередь, за отгруженную продукцию нам не заплачено более 400 миллионов рублей. Разница, как

видите, не в нашу пользу. До сих пор живем не по средствам, съедаем больше, чем зарабатываем. Надо учиться считать, сколько мы израсходовали средств и сколько заработали, чтобы постоянно был баланс в этом отношении. Нужно навести строгий порядок во всем, что касается экономии материальных ценностей, обеспечить стопроцентную сохранность материалов, памятуя о том, как дорого и трудно достаются они сегодня. А то, что есть на складах, необходимо расходовать бережливо и экономно, чтобы сохранить все это как можно дольше, пока будет продолжаться смутное время, и выйти из сложной ситуации с наименьшими потерями без тяжелейших для коллектива последствий. К сожалению, хотя мы и имеем прибыль от реализованной продукции (252,3 млн руб.), тем не менее, мы еще не научились продавать свою продукцию, не умеем ее реализовать. Ряд предприятий оказался неплатежеспособным и не выплачивает своевременно задолженность. Так получилось с АО «Рамзай», «Мосэлектроприбор», «АЗЛК» и др. Сейчас для решения проблем, связанных со сбытом продукции, намечен ряд мероприятий, есть приказ директора. Это, прежде всего, касается предоплаты. Сегодня проблема даже не в том, как изготовить продукцию, а как ее продать. В настоящее время идет проверка складов, где все хранится. У нас есть продукция, которая ждет своего покупателя. А это во многом зависит от качества, которое, к сожалению, все еще отстает от возросших требований.

У нас недостаточно средств на счете, чтобы спокойно сидеть и ждать. В последнее время несвоевременно выплачивается заработная плата. Мы вынуждены прибегать к кредиту, который сегодня очень дорогой, под 80, 90, 100 и более процентов. Все это относится на нашу прибыль. Чем больше средств идет на непроизводительные расходы, затраты и потери, тем меньше остается возможностей для увеличения оплаты труда. В этой сложной обстановке приходится постоянно все считать и балансировать. На сегодняшний день все финансовые дела находятся под строгим контролем не только администрации, но и лично директора завода. Но этого явно недостаточно. Какие же еще пути выхода из такого положения? Они есть. В каждой службе, в каждом подразделении, на каждом рабочем месте, везде, где приходится иметь дело с материальными ценностями, нужно навести строжайший порядок. В случаях, если допускаются нарушения, обязательно предъявлять претензии к организациям с оформлением соответствующих документов. Самое же главное, научиться считать затраты, которые собираемся сделать, анализировать положение дел. Спрос на нашу продукцию есть. А если мы повысим и качество, он еще больше возрастет.

В последнее время руководству завода пришлось пойти на сокращение отдельных рабочих мест, отправить часть людей в вынужденные отпуска. Эти меры вынужденные и осуществляются для наведения порядка на производстве»[85].

В 1992–1993 годы завод стал изготавливать в массовом количестве стеклопластиковые химстойкие емкости: в 1992 году – 82 штук, в 1993 году – 72 шт. Был освоен выпуск киоска для продажи мороженого: в 1992 году выпущен опытный образец, а в 1993 году было изготовлено уже 147 шт. Изготавливались стеклопластиковые бассейны: в 1992 году – 20 шт., в 1993 году – 10 шт.

В 1993 году произведены купол спортивно-оздоровительного комплекса – 1 шт., крылья и щитки для автомобилей – 2034 шт., изотермические емкости – 144 шт.

Наибольший экономический эффект ПО «Авангард» получало от тех изделий, которые по своей конструкции и технологии изготовления максимально были похожи на традиционные для предприятия изделия военной техники. Такой продукцией стали дымовые трубы для предприятий металлургии и теплоэнергетики Москвы, Урала, Сибири, Ставрополья, Удмуртии, Дальнего Востока, Украины. С 1993 по 2008 год «Авангард» совместно с компанией ЗАО «Энерго+» произвел и установил 75 стеклопластиковых дымовых труб. Часть этих изделий была изготовлена из вторичного использования снятых с вооружения больших ТПК межконтинентальных баллистических ракет. Обладающие высокими антикоррозионными свойствами стеклопластиковые трубы могут эксплуатироваться в течение 50 лет без капитального ремонта в любых климатических зонах – от жарких экваториальных до самых северных, с зимней температурой минус 50°С. Ежегодные обсле-

дования подтверждают надежность труб из композиционных материалов при длительных сроках их эксплуатации.

В докладе «О перспективах развития объединения в 1995 году», озвученном на отчетно-выборной профсоюзной конференции 16 декабря 1994 года, генеральный директор ПО «Авангард» В.С. Завилейский так описывал текущее положение предприятия и его перспективы: «На сегодняшний день финансово-экономическое положение завода продолжает оставаться крайне сложным. Одной из главных причин этого являются неплатежи и высокие налоги. Только в федеральный и местный бюджеты на 1 декабря 1994 года они составили 1,5 млрд рублей, из которых 1,1 млрд рублей в местный бюджет. Здесь следует обратить внимание на два момента. За третий квартал завод должен был получить 1,5 млрд рублей прибыли, на которую начислен налог на сумму 455 млн рублей. Продукция отправлена, а денег нет. Только на сегодня долги заводу М.О. составляют 2 млрд рублей. А налог на прибыль 455 млн рублей и остальные налоги, которые заложены в цене на изделия, завод должен заплатать в 1-й декаде декабря. Не получая своевременно деньги за отгруженную продукцию, завод тем на менее вынужден платить налоги, и все деньги, поступающие на расчетный счет завода, уходят прежде всего на оплату налогов. Идет систематическое дублирование по взиманию налогов. Завод одновременно платит налог на медицинское обслуживание, образование, содержание милиции, как в федеральный, так и в местный бюджет. По этой причине в России налоги в федеральный и местный бюджеты составляют в размере 90–92% от произведенной продукции (в США 38–40%). Вывод напрашивается сам собой – производить продукцию предприятиям невыгодно, т. к. взять деньги на оборотные средства - сырье, з/плату и др. расходы - неоткуда. Такая политика правительства по отношению к производителю (промышленным предприятиям) вынуждает к ожиданию лучших времен.

Наш завод, занимающий территорию более 130 га, располагающий огромными производственными мощностями, как и другие промышленные предприятия, оказался в критической ситуации.

На проведение конверсии только в ценах 1992 года требовалось для нашего завода 6–8 млрд рублей. Нам выделяли крохи.

Постоянно возникающие неплатежи привели к несвоевременной выплате заработной платы. Среди неплательщиков продолжают оставаться Нижний Тагил, Уралвагонзавод, задолжавший 132 млн рублей, Саянский химпром (98 млн рублей) и др. заводы. В связи с несвоевременной оплатой счетов за тепловую энергию 1993–1994 годов – 1 млрд 400 млн рублей – расплатились только в сентябре.

Таким образом, чтобы выплатить заработную плату, приходилось брать кредиты в банке «Титан» под 180–200% годовых, за что до сих пор не можем рассчитаться.

Несмотря на все трудности, предпринимаются меры, чтобы выдать ноябрьскую з/плату в декабре. Основными должниками являются ТУРВО и ТРАУ. Что касается среднемесячной з/платы на одного работающего, то она различна в зависимости от загрузки цехов, а в целом по заводу за ноябрь составила 226,7 тыс. рублей.

В связи с недогрузкой по самым разным причинам цехов на заводе сложилась излишняя численность – около 500 человек, что также сказалось на дополнительном расходе средств, направляемых на оплату труда.

В настоящее время принимаются меры по увеличению занятости людей и по увеличению загрузки ряда производств.

Каковы же перспективы на 1995 год? Планируется выпустить продукции на 130% к уровню 1994 года. Увеличение выпуска продукции предполагается получить за счет новых изделий, поставленных на производство в 1994 году, и за счет ввода новых перспективных направлений, а именно: по цеху 01 - увеличение выпуска сидений до 3000 комплектов в месяц на сумму более 600,0 млн руб. в месяц; освоение производства сидений новой конфигурации для электричек, осваиваемых Демиховским заводом; изготовление элементов мебели (пружины для кроватей, арка, книжные полки...).

Продолжить изготовление с увеличением объема: полипропиленовых плит до 3–5 тыс. штук в месяц на сумму 50–70 млн руб.; материалов ППС-70, ППС-73 на сумму около 250,0 млн руб.; элементов градирен, рыбоводческих ванн; крыш УАЗ-469 до 20 штук в месяц; освоение фольгированного стеклотекстолита электротехнического назначения, новой конструкции торгового киоска с холодильным агрегатом, холодильного передвижного прилавка с холодильным агрегатом, бытовых обогревателей.

В 1995 году планируется расширение объемов и номенклатуры изделий для МПС и метрополитенов (скользуны, настилы железнодорожных переездов, настилы для метро), ориентировочный объем выпуска – 560,0 млн руб.); освоение производства посуды из пресс-порошков на основе меломиновых смол; производство деталей 3-фазного блока распределительного устройства и узла в сборе, ориентировочная потребность 20,0 тыс. комплектов на сумму 3000,0 млн руб.; производство деталей и сборка различных видов удлинителей для бытовых нужд; плит ППС-73 – на сумму 50 млн руб., бегунков 2-х видов для метрополитена (подготовка производства, изготовление опытной партии для испытаний в количестве по 2,0 тыс. штук с дальнейшим увеличением объемов до 1,5 тыс. штук в месяц).

По цеху 04: расширение объемов изготовления химстойких вентсистем, гидро- и теплоизоляционных труб для ТЭК, емкостей аппаратуры, гуммирование валов. Будут продолжены работы по поиску потребителей накладок для стыков рельс. Освоение производства изделий из полимербетона (облицовочная плитка, детали для санузлов, ванных комнат...).

По цеху 02: освоение РПГ для спутниковой связи, оформляется договор на 120 штук на сумму около 1000 млн руб.; перепрофилирование производства под организацию выпуска мебельных заготовок.

По цеху 05: предлагаются к освоению детали удлинителя – 2 наименования, сборка удлинителей; тара для хранения и транспортирования пищевых продуктов и аграрного комплекса (для выращивания рассады).

КРИШНЕВ ЛЕОНИД МИХАЙЛОВИЧ (23.01.1948 – 26.09.2010)



Родился в д. Мормоль Жлобинского района Гомельской области.

В 1976 году окончил Всесоюзный заочный политехнический институт по специальности инженер-механик.

В 1968–1971 гг. работал мастером, старшим инженером-конструктором, руководителем сектора стандартизации, начальником планово-распределительного бюро Сафоновского завода пластмасс.

В 1973–1994 гг. – конструктор, ведущий конструктор, первый заместитель начальника СКТБ «Курс», начальник СКТБ «Курс» – главный конструктор ПО «Авангард».

В 1994–1997 гг. – главный инженер ПО «Авангард».

В 1997–2004 гг. – генеральный директор ПО «Авангард».

Награжден орденом Почета (1999), медалью им. М.К. Янгеля (1998), медалью «300 лет Российскому флоту» (1996), Почетным знаком III степени Российской академии космонавтики им. К.Э. Циолковского и медалью К.Э. Циолковского (2002), знаком С.П. Королёва Федерального космического агентства.

Кандидат технических наук. Автор 6 патентов РФ и 15 научных трудов.

Планируются работы по подготовке производства бытовых пылесосов и изделий культурно-бытового назначения 20 наименований (карнизы оконные, посуда, светильники, сифон для мойки...), изделий для птицеводческих комплексов.

По цеху 06: изготовление стандартизованного и спец. инструмента (резцы, фрезы, метчики, воротки, плашкодержатели), садово-огородного инвентаря, изделий ритуального назначения, гаражных замков, домкратов автомобильных...

По цеху 09: загрузка существующих мощностей по выпуску эпоксидных, эпокситрифенольных смол и доведение выпуска пропиточных смол до 1000 т/мес.

По цеху 10: освоение производства модульного ряда емкостей на разборной оправке, вентсистем для концерна «Североникель», дымовых труб стеклопластиковых стержней изоляторов для ЛЭП среднего и высокого напряжения, крышек для емкостей под давлением.

По цеху 11: выпуск деталей опытных образцов настилов переездов, проведение работ по удешевлению производства шпал, выпуск опытных партий для испытаний, изготовление опытной партии изоляторов на основе заливочных эпоксидных композиций, постановка на производство опытных партий элементов градирен различной производительности, проведение работ по подбору номенклатуры изделий для вакуумного формования термопластов и изделий сложной формы методом пропитки под давлением (изоляторы, шлемы...).

По цеху 14: выпуск гаражных ворот, замков, приспособлений и специнструмента для обслуживания автомобилей, садово-огородного инвентаря, изделий ритуального назначения.

По цеху 18: расширение номенклатуры изделий бытового назначения, предметов мебели. Организация специализированного производства для мебельных щитов, изготовление заготовок ножек мебели.

По цеху 24: продолжение работ по освоению новых модификаций обтекателей. Заключен договор на поставку обтекателей на сумму 4,0 млрд руб.

Изготовление дымовых труб с применением теплостойких связующих опытных образцов фильтров под давлением для очистки воды, емкостного оборудования для пищевых продуктов для концерна «Североникель» (19 наименований), баков химводоподготовки для ТЭЦ и емкостного оборудования для агрессивных сред.

Освоение производства труб малого диаметра нефтяного ассортимента с приобретением оборудования фирмы ЭнТек (США)»[86].

Финансовая ситуация ПО «Авангард» продолжала ухудшаться. К началу февраля 1995 года было накоплено долгов на 10 млрд 798 млн руб. Картотека составляла 5 млрд 537 млн руб., долг заводу – 4 млрд 700 млн руб. Основные должники: НПО «Союз», завод им. Калинина (Екатеринбург), местная администрация. Задолженность по зарплате доходила до трех месяцев[87].

Оставленные фактически на произвол судьбы предприятия ВПК пытались самоорганизоваться. Так, руководство МИТа подготовило письмо, в котором от имени руководителей предприятий, осуществляющих кооперацию по созданию ракетного комплекса «Тополь-М», просило Правительство Российской Федерации разрешить кооперацию участников создания РК «Тополь-М» и организацию финансово-промышленной группы. Но из этой затеи ничего не вышло.

21 июля 1995 года генеральный директор В.С. Завилейский на совместном заседании администрации и профкома констатировал: «По основным цехам, ранее дающим прибыль заводу (цеха 04, 10), заказов до конца года не будет. Вся надежда на цех 24, по которому заказы планируются в объеме 3 млрд руб. По цеху 09 заказы в объеме 2–3 млрд руб. По цеху 02 на изготовление продукции открывается финансирование на 1,5 млрд руб. По цеху 03 будет увеличен выпуск продукции за счет заказов железной дороги. В цехе 05 работа приостановлена в связи со сложностями сбыта продукции.

Очень велики налоги. Так, налог на имущество составляет 2,5 млрд руб., а всего нало-



ПГРК «Тополь-М»

гов не один десяток. Добиваемся снижения налогов, но на это нужно время, так как согласующих инстанций очень много. Придется прерывать отношения с банком «Титан»: проценты, под которые он дает кредиты, для нас неприемлемы.

В перспективе планы по выпуску продукции таковы: 1) Изготовление стеклопластиковых труб, емкостей для нефтяной промышленности. 2) Сборка автомобилей, заказчики фирма «Шкода», но с посредником переговоры идут очень сложно.

Много разговоров о банкротстве, на сегодняшний день наше предприятие не относится к неплатежеспособным, следовательно, и вопрос такой пока не стоит.

Поездка во Францию особых надежд не дала, всех шокируют наши площади, там фирмы маленькие, с персоналом в 100–200 человек, поэтому никаких конкретных решений не добились»[88].

К концу 1995 года долги завода бюджету, за газ, электроэнергию, по кредитам составили более 35 млрд руб.; долги потребителей ПО «Авангард» – около 13 млрд руб. Долги по зарплате сентября-ноября – более 2,2 млрд руб.[89]

В 1996 году ситуация не стала лучше: слабая загрузка цехов, неясная перспектива с гособоронзаказом, высокая себестоимость продукции, задолженность по заработной плате и долги, долги как завода, так и заводу за поставленную продукцию – изделия, теплоэнергию городу.

В марте 1997 года произошла смена генерального директора: вместо В.С. Завилейского по контракту был назначен Леонид Михайлович Кришнев.

Экономическое состояние предприятия на 1 августа 1997 характеризовалось следующими показателями: общая численность работников – 2433 человека (1529 рабочих, 632 служащих); военная продукция – 20%, народно-хозяйственная (космос) – 34,5%, гражданская

продукция – 43,5%, товары культбыта – 2%; картотека: общая сумма задолженности – 111 млрд руб., в том числе в бюджет – 53 млрд руб., пени и штрафы за несвоевременную оплату налогов, страховых взносов, платежей за оказанные услуги (газ, электроэнергия) – 58 млрд руб., общая задолженность потребителей за изготовленную и отгруженную продукцию – 19 млрд 537 млн руб. (в том числе за основную продукцию – 7,5 млрд руб.)[90].

В 1998 году было ликвидировано производство по сборке легковых автомобилей[91].

Законсервированный цех 04 был обесточен и отключен от отопления, что привело к его размораживанию. Так постепенно завод стал лишаться своих незагруженных и пустующих производственных площадей.

С августа 1998 года ПО «Авангард» стало входить в состав Российского авиационно-космического агентства, находясь в ведении Управления по боевой ракетной технике (начальник Н.И. Шумков).

После деноминации объем производства в 1998 году составил 108 млн 921 тыс. руб. В этом же году была принята в эксплуатацию 1-я блок-секция 76-квартирного дома № 35 в микрорайоне № 2[92]. Две других блок-секции будут достроены только в 2001 году[93], причем в долевом участии с шахтоуправлением; заводские очередники не получили ни одной квартиры.

В 1999 году объем производства вырос до 147 млн 405 тыс. руб., в том числе гособоронзаказ – 78 млн 898 тыс. руб. 50% объема производства занимало изготовление корпуса ракетного двигателя «Тополь-М». По сравнению с предыдущим годом прибыль увеличилась на 2 млн рублей (до 12 млн руб.). Около 100 человек ежемесячно находились на простое. Предприятие «старело», на ноябрь 1999 года на нем насчитывалось 419 пенсионеров. Руководство предприятия пыталось готовить смену, завод обучал 31 человека.[94]

В 2000 году объем производства в связи с уменьшением госзаказа снова снизился – 121 млн 060 тыс. руб., госзаказ – 48 млн 662 тыс. руб. Зарплата работников предприятия была за чертой бедности, и та выплачивалась крайне нерегулярно. Профком рассматривал вопрос о возможности приобретения в заводских магазинах элементарных продуктов питания в кредит, в счет будущей заработной платы[95]. Также предлагалось в случае недостатка средств для выплаты всем работникам месячной зарплаты распределять поступившие деньги равномерно всем в виде аванса[96].

Неудивительно, что в этой ситуации в 2001 году между профкомом и администрацией завода разгорелся острый конфликт по поводу приказа директора об увеличении окладов шести руководящим работникам до уровня в 18–20 раз выше средней по предприятию. Дело дошло до суда. Но в конце года конфликт удалось погасить, был найден компромисс. Однако он носил временный характер, в последующем конфронтация нарастала.

В декабре 2001 года ФГУП ПО «Авангард» вошло в состав консорциума «Боевые комплексы с крылатыми ракетами», лидером которого стало реутовское «НПО Машиностроения», для которого сафоновский завод делал корпуса ракетных двигателей. Это решение стало стратегическим, так как в будущем на базе консорциума будет создана корпорация ВПК «НПО Машиностроения», куда и войдет акционированное сафоновское предприятие.

В марте 2003 года генеральный директор Л.М. Кришнев представил программу совершенствования финансово-экономической деятельности и финансового оздоровления ФГУП ПО «Авангард». Ее основные положения: «1. Мероприятия по оптимизации производственно-технологического комплекса.

Составить перечень объектов, подлежащих передаче в муниципальную собственность... и обеспечить передачу объектов в течение 2003 года.

Передать в муниципальную собственность или реализовать подсобное хозяйство предприятия.

Провести списание объектов незавершенного строительства.

Решить вопрос с собственником имущества о продаже или списании оборудования, нахо-



Редактор заводской газеты «Пульс» В.М. Журавский

дящегося на складе или в монтаже, для объектов незавершенного строительства.

Реализовать оборудование, невостребованное на предприятии.

Составить перечень производственных мощностей предприятия, которые не могут быть использованы в текущем производстве (за исключением мобмощностей), и решить вопрос с собственником имущества об их дальнейшем использовании (списании, продаже, передаче другим организациям и т. п.).

Разработать и утвердить мероприятия по внедрению энергосберегающих технологий и рациональному использованию энергоресурсов.

Провести реорганизацию или ликвидацию швейного производства, цеха 17, службы строительства и эксплуатации зданий и сооружений, участка № 28, цеха 09, холодильной станции, цеха 13 с целью обеспечения их безубыточности.

2. Мероприятия по улучшению организации управления предприятием.

Реорганизовать дочернее предприятие СКТБ «Курс» путем присоединения его к ФГУП ПО «Авангард».

Уточнить организационную структуру управления предприятия путем укрупнения самостоятельных отделов, цехов, служб и уменьшения количества руководящих работников всех уровней.

Уточнить положения о структурных подразделениях с целью исключения дублирования в работе.

3. Мероприятия по финансовому оздоровлению предприятия.

Провести расчет затрат по фонду оплаты труда работников, временно не занятых выполнением ГОЗ, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 17.12.2002 года № 900 и

представить его в РАКА для предоставления предприятию субсидий.

Провести расчет и определить расчетную численность работников предприятия, необходимых для выполнения установленной производственной программы, по всем службам и цехам предприятия.

Рассмотреть расчетную численность работников предприятия и представить свои предложения по сокращению излишней численности работников по каждому структурному подразделению.

Разработать и представить на утверждение новое штатное расписание предприятия с учетом необходимости сокращения излишней численности работников и изменений организационной структуры управления предприятием.

Провести сокращение излишней численности работников в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

По результатам выполнения финансового оздоровления предприятия принять решение о возможности поэтапного повышения заработной платы.

Разработать положение о планировании работ на предприятии по схеме: план производства – план продаж – план материально-технического снабжения – финансовый план.

Переработать действующую на предприятии систему оплаты труда с целью повышения заинтересованности руководителей структурных подразделений и всех работников в результатах работы предприятия»[97].

Фактически речь шла о том, чтобы избавиться от всех убыточных активов, которые тяжким грузом висели на предприятии; реорганизовать его структуру, исходя из реального положения дел; привести численный состав персонала в соответствие с производственной программой. Стоит добавить, что к этому времени накопилась трехмесячная задолженность по зарплате работникам предприятия.

21 апреля на планерке рассматривались варианты структурной реорганизации производства, в частности, предполагаемое выделение производства гособоронзаказа в составе 10-го, 11-го и 12-го цехов, реорганизация производства 1-го, 3-го и 29-го цехов, основная цель которой состояла в уменьшении энергозатрат за счет внедрения нового энергосберегающего оборудования и уменьшения площадей цехов[98].

24 апреля Л.М. Кришневым был издан приказ о приостановке в связи с убыточностью функционирования базы отдыха «Днепр», бассейна «Нептун», стадиона «Химик»[99].

В июле ликвидировалось швейное производство, всего подлежали увольнению 34 человека. С 15 октября 2003 года на заводе начались массовые сокращения штата работников по подразделениям, всего убиралось 119,5 ставки[100]. И в довершение всего генеральный директор издал приказ № 865 о введении 3-дневной рабочей недели с 5 декабря 2003 года сроком на 3 месяца. Профком выступил категорически против сокращенной рабочей недели. Были отправлены письма в Государственную инспекцию труда, Генеральному директору Росавиакосмоса Ю.Н. Коптеву, Главе администрации Смоленской области В.Н. Маслову, Главе администрации Сафоновского района В.Е. Балалаеву, в которых содержался призыв о помощи «с целью недопущения гибели предприятия, являющегося градообразующим для нашего города и одним из значимых и уникальных как в области, так и в стране». В итоге директору пришлось уступить и отменить 17 декабря 2003 года свой приказ о режиме неполного рабочего времени. В 2003 году произошло падение объемов производства на 17% по сравнению с 2002 годом[101].

Подводя итог этому драматическому периоду в истории предприятия, можно сказать, что выживание завода «Авангард», его спасение от гибели во многом является заслугой ветеранов завода, тех людей, которые не оставили его в самые тяжелые, самые критические моменты, а самоотверженно трудились, не щадя себя. Они уже сроднились с предприятием, срослись с ним, не мыслили свою жизнь вне его. На такой самоотверженности и держится наше Отечество, а завод «Авангард» – его яркое воплощение.

ПРИМЕЧАНИЯ

[1] http://rocketpolk44.narod.ru/kosm-v/zvezd-v.htm
[2] http://rocketpolk44.narod.ru/kosm-v/polus.htm
[3] Кулага Е.С. От самолетов к ракетам и космическим кораблям. М.: Воздушный транспорт, 2001 (http://eskulaga.narod.ru/otto.htm)
[4] Пояснительная записка к техпромфинплану ПО «Авангард» на 1985 год // Техпромфинплан на 1985 г. Инв. № 458. Л. 9–10.
[5] Техпромфинплан на 1985 г. Инв. № 458. Л. 296.
[6] Там же. Л. 28.
[7] Там же. Л. 11.
[8] Там же. Л. 140.
[9] Там же. Л. 291–295.
[10] Акт передачи Щигровского завода пластмасс из ПО «Авангард» в НПО «Полимербыт». 1986 г. Л. 1.
[11] Там же. Л. 3–4.
[12] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1983–1985 гг. Л. 2.
[13] Акты приема в эксплуатацию оконченных объектов строительства. 1984–1986 гг. Л. 35.
[14] Там же. Л. 44.
[15] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1985 г. Л. 1.
[16] Акты приема в эксплуатацию оконченных объектов строительства. 1984–1986 гг. Л. 72.
[17] Там же. Л. 90–91.
[18] Там же. Л. 82–83.
[19] Там же. Л. 85, 103
[20] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1986–1989 гг. Л. 111
[21] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 81–83.
[22] Протоколы профкома с № 41 по № 70 (включительно). 1988 г. Л. 103.
[23] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1987–1989 гг. Л. 112–113; Протоколы профкома. 1986–1987 гг. Л. 230.
[24] Там же. Л. 116.
[25] Протоколы профкома с № 41 по № 70 (включительно). 1988 г. Л. 103.
[26] Техпромфинплан на 1989 год. Инв. № 562. Л. 1.
[27] Там же. Л. 9.
[28] Протоколы профкома с № 41 по № 70 (включительно). 1988 г. Л. 243.
[29] Там же. Л. 373–375.
[30] Там же. Л. 391–395.
[31] Там же. Л. 130–133.
[32] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 88.
[33] Там же. Л. 90.
[34] Протоколы профкома с № 41 по № 70 (включительно). 1988 г. Л. 243.
[35] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1987–1989 гг. Л. 3
[36] Там же. Л. 64
[37] Там же. Л. 125
[38] Протоколы профкома № 71–80. Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций, материалы к ним. 1989 год. Л. 99–100.
[39] Акт государственной приемочной комиссии о приемке законченного строительством пускового комплекса котельной с мазутным хозяйством и инженерными коммуникациями мощностью 100 Гкал/час тепла.
[40] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 92.
[41] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1985 г. Л. 38.
[42] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1986–1987 гг. Л. 126.
[43] Протоколы профкома с № 41 по № 70 (включительно). 1988 г. Л. 135.
[44] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1986–1987 гг. Л. 153–154.
[45] Протоколы профкома с № 1 по № 25 (включительно). Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций и материалы к ним. 1990 г. Л. 224.
[46] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1986–1987 гг. Л. 8.
[47] Там же. Л. 137.
[48] Протоколы профкома с № 41 по № 70 (включительно). 1988 г. Л. 16.
[49] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 1986–1987 гг. Л. 7–8.
[50] Протоколы профкома с № 1 по № 25 (включительно). Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций и материалы к ним. 1990 г. Л. 26–43.
[51] Протоколы заседаний профкома № 68–82. 1993 г. Л. 70–75.
[52] Протоколы заседаний профкома. 26 января – 16 декабря 1994 г. Л. 148.
[53] Там же. С. 96–99.
[54] Протоколы профкома №81–90. Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций, материалы к ним. 1989 год. Л. 68–70.
[55] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 103–105.
[56] Акт государственной приемочной комиссии о приемке законченного строительством пускового комплекса 1-й очереди корпуса 170 в осях 52-69 Е-Ш. 24 марта – 21 апреля 1989 г. Л. 1–2.
[57] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1986–1989 гг. Л. 182.
[58] Там же. Л. 36.
[59] Техпромфинплан на 1991 год. Инв. № 697. Л. 9–10.
[60] Техпромфинплан на 1989 год. Инв. № 562. Л. 45.
[61] Техпромфинплан на 1991 год. Инв. № 697. Л. 43.
[62] Техпромфинплан на 1989 год. Инв. № 562. Л. 45.
[63] Техпромфинплан на 1991 год. Инв. № 697. Л. 42
[64] Мероприятия по предоставлению льгот и преимуществ, подготовке кадров и повышению их квалификации, улучшению условий труда, быта и отдыха, а также другим направлениям выполняются. Л. 147.
[65] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 111.
[66] Мероприятия по предоставлению льгот и преимуществ, подготовке кадров и повышению их квалификации, улучшению условий труда, быта и отдыха, а также другим направлениям выполняются. Л. 225.
[67] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 11–113.
[68] Там же. С. 115–116.
[69] Техпромфинплан на 1991 год. Инв. № 697. Л. 31.
[70] Протоколы профкома с № 1(26) по № 23 (48). Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций и материалы к ним. 3.01.1991 – 24.12.1991 г. Л. 27.
[71] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 1987–1991 гг. Л. 198
[72] Протоколы профкома с № 1(26) по № 23 (48). Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций и материалы к ним. 3.01.1991 – 24.12.1991 г. Л. 2.
[73] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 119–120.
[74] Протоколы профкома с № 1(26) по № 23 (48). Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций и материалы к ним. 3.01.1991 – 24.12.1991 г. Л. 85–86.
[75] Там же. Л. 139–143.
[76] Там же. Л. 224.
[77] Там же.
[78] Протоколы профкома с № 1(26) по № 23 (48). Протоколы заседаний президиума профкома, профконференций и материалы к ним. 3.01.1991 – 24.12.1991 г. Л. 252, 300, 303.
[79] Там же. Л. 41.
[80] Жариков П. История завода пластмасс. Т. 2. С. 127.
[81] Протоколы заседаний профкома № 49–67. 1992 г. Л. 270.
[82] Там же. Л. 270, 296, 299.
[83] Там же. Л. 77.
[84] Протоколы заседаний профкома № 68–82. 1993 г. Л. 76–78.
[85] Там же. Л. 162.

[86] Протоколы заседаний профкома. 26 января – 16 декабря 1994 г. Л. 144–147.

[87] Протоколы заседаний профкома. 16 декабря 1994 г. – 21 декабря 1995 г. Л. 8–9.

[88] Там же. Л. 86, 89.

[89] Там же. Л. 132.

[90] Протоколы заседаний профкома, конференций. Материалы к ним. 20 января – 10 декабря 1997 г. Л. 79–81.

[91] Протоколы заседаний профсоюзного комитета и профсоюзных конференций, материалы к ним. 9 января – 15 декабря 1998 г. Л. 43.

[92] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 16 декабря 1997 – 28 июня 1998 г. Л. 1.

[93] Акты приема в эксплуатацию законченных объектов строительства. 3 января – 26 декабря 2001 г. Л. 27

[94] Протоколы заседаний профкома конференций №52-62. 18 января – 17 ноября 1999 г. Л. 95.

[95] Протоколы заседания профкома, профконференций и материалы к ним. № 1–19. 17 ноября 1999 – 8 декабря 2000 г. Л. 14.

[96] Там же. Л. 15.

[97] Протоколы заседаний профкома, профконференций, материалы к ним. № 54–78, 2003 г. 21 января – 24 декабря 2003 г. Л. 29–31.

[98] Там же. Л. 40.

[99] Там же. Л. 179.

[100] Там же. Л. 64, 115–119.

[101] Там же. Л. 201.

ГЛАВА 4
«АВАНГАРД»: ВОЛЯ К ЖИЗНИ. 2004–2017 ГОДЫ





Заводские корпуса

КРУТОЕ ПИКЕ

К началу 2004 года упадок завода «Авангард», казалось, стал необратимым. Сложившуюся на заводе тяжелейшую ситуацию, само настроение коллектива хорошо отражают статьи редактора заводской газеты «Пульс» В.М. Журавского.

27 января 2004 г.: «Заканчивается январь, а особых перемен к лучшему в хозяйственной деятельности так и не наступило. Острой остается ситуация с производством и сбытом продукции. Тяжелое финансово-экономическое положение. Действительность превзошла, кажется, все самые мрачные прогнозы. Ставшие уже хроническими за последние месяцы задержки с выплатой заработной платы порождают в трудовых коллективах чувство неуверенности в завтрашнем дне, вызывают недовольство. А тут еще постоянные разговоры о сокращении, о незагруженности производства, отсутствии объемов. Все это не только не способствует, а мешает нам работать и жить. Слушая информацию руководителей цехов на планерках, невольно приходишь к мысли, что у нас далеко еще не все в порядке. Много неразберихи, непонимания. В сложное время мы живем. Сейчас все концентрируется на рынке, в выборе выпускаемой продукции такой, которая бы пользовалась спросом и находила сбыт. В этом плане нашему предприятию еще далеко, так как во многом зависимы. Еще много таких организаций, которые диктуют нам свои условия. Поэтому здесь выбора особенно нет или он ограничен, что естественным образом отражается на всей хозяйственной деятельности. Первый месяц всегда бывает особенно напряженным. Наивно полагать, что все автоматически обеспечит наращивание выпуска продукции. Все

гораздо сложнее, почти постоянно открываются новые и новые отстающие участки производства. Особенно это чувствуется с начала года. Сказывается отсутствие средств, сырья, материалов и комплектующих, спецодежды. Много и других недостатков, неясностей, где порою совсем нелегко определиться. Причины всегда можно найти, а производство страдает»[1].

3 февраля 2004 г.: «Как дела на вашем заводе? Этот вопрос в последнее время почему-то часто стали задавать при встречах знакомые. Отвечая на него, всегда стараешься по возможности успокоить, начинаешь с того, что сейчас все промышленные предприятия находятся приблизительно в одинаковом положении. Особенно это заметно в начале года. Потом, возможно, что-то изменится к лучшему, обстановка стабилизируется. Говоришь об этом, а сам невольно думаешь о другом. Очень уж мало впереди перспектив, нет полной ясности, уверенности в том, что скоро предприятие заработает на полную мощность. Это вызвано еще и целым рядом причин.

Утром как-то зашла женщина, работница цеха. Она была сильно возбуждена, явно чем-то расстроена. И тут же стала объяснять, что у нее муж болеет, двое детей школьного возраста, и вот уже несколько месяцев сама не получает заработную плату своевременно.

– Что делать, как дальше жить, – говорила женщина со слезами на глазах.

В последнее время почти перестали курсировать автобусы пассажирского ПАТП по маршруту № 3, на которых наши заводчане всегда ездили на работу, и тем, кто проживает в городе, теперь приходится ходить пешком или пользоваться услугами рейсовых «Газелей» и легковых такси, на которых тариф 4–6 рублей в один конец. Здесь запомнился такой случай. На автобусной остановке после выходного дня стоял мужчина и громко ругался. На наш вопрос, чем недоволен, ответил, что занял у тещи деньги на дорогу, приехал на завод, а здесь сказали, что работы нет, и он может ехать обратно домой.

– Сколько я так заработаю, как объясню жене и детям? – возмущался он.

Их понять можно. Многие на заводе сейчас в полной растерянности. Трудно говорить, что



Стеклопластиковая химстойкая емкость объемом 100 м^3



Намотка стеклопластикового ствола дымовой трубы

нас ожидает в будущем, что год грядущий нам готовит. Разработан план мероприятий по стабилизации ситуации и улучшению финансово-экономического состояния предприятия, где указаны сроки выполнения, ответственные. Как говорится, все разложено по полочкам. Уже в первом квартале необходимо провести инвентаризацию имущества и т. д. Только многое ещё неясно. Руководство завода предпринимает меры, чтобы стабилизировать обстановку, выплатить задолженность по заработной плате, но одного старания, видимо, недостаточно. Очень мало пока надежд на какое-то улучшение. Как мы поняли из беседы с руководителями отдельных производств, общая беда в том, что нет объемов, заказов и перспективных заказчиков. У нас еще очень много различных проблем, серьезных недостатков, о чём говорилось и на последней планёрке у технического директора В.И. Колганова. Время идёт, а полной ясности нет. До сих пор не знаем своих конкретных планов, производственной программы, не решен вопрос с финансированием. И что самое неприятное, люди теряют уверенность. То, к чему мы подошли, не может не вызвать тревоги»[2].

Задержка с выплатой заработной платы лихорадила трудовые коллективы, люди стали подавать заявления в суд. В добавление к этому, в связи с предстоящей приватизацией и акционированием, по заводу поползли слухи, что долги по зарплате не будут выплачены, так как, по сути, появится новое предприятие. В январе к заводскому руководству начали поступать заявления от отдельных структурных подразделений о возможной приостановке работы. В ответ руководство ПО «Авангард» отправило письмо с разъяснением причин сложившейся ситуации. Вот его содержание в изложении газеты «Пульс»: «...финансово-экономическое положение на предприятии действительно крайне тяжелое. Вызвано это, прежде всего, незагруженностъю производства. Загрузка мощностей на уровне 10 процентов и ниже имеет место с 1990 года, а 2003 год в этом отношении

самый неблагополучный. Падение объемов выпуска основной продукции по сравнению с предыдущими составляет к 2001 году – 42,6%, к 2002 году – 40,4%. Задолженность за 2002–2003 годы по государственному заказу 13 миллионов рублей, по ВТС – 13 миллионов рублей. Письма с просьбой о погашении задолженности направлены в адрес начальника управления (боевой ракетной техники) Росавиакосмоса Н.И. Шумкова, в ФГУП ПО «Стрела» и НПО «Машиностроение». Но пока результатов нет. В то же время дебиторская задолженность по остальным позициям составляет 23,8 миллиона рублей. Сейчас принимаются меры по востребованию дебиторской задолженности. В ближайшее время на расчетный счет предприятия должны поступить средства в сумме 3,5 млн рублей. Как показывает практика, освоение новых видов продукции без дополнительных инвестиций для приобретения оборудования в статусе государственного предприятия просто нереально. Только преобразование его в акционерное общество позволит улучшить финансово-экономическое положение за счёт возможности привлечения инвесторов, в том числе частного капитала. На имеющемся оборудовании цеха № 24 выпуск дымовых труб позволил предприятию получить товарной продукции на 60 миллионов рублей, что составляет 51,3 процента всего объема выпуска гражданской продукции, поэтому в ближайшее время начинается финансирование производства дымовых труб. Первоочередными платежами здесь будут оплата за сырье, за газ и электроэнергию, выплата заработной платы.

Программа деятельности ФГУП ПО «Авангард» на 2004 год рассмотрена комиссией по анализу эффективности деятельности и утверждена председателем комиссии, первым заместителем генерального директора Росавиакосмоса Н.Ф. Моисеевым 30.10.2003 г. Основные показатели программы: выручка от продажи товаров – 267 млн 400 тыс. рублей; убыток – 19 млн 100 тыс. рублей.

Руководством принимаются меры по оздоровлению финансово-экономического положения предприятия (передача социальной сферы, акционирование). С администрацией области решается вопрос по льготному обеспечению энергоресурсами. При его положительном решении на первом плане – погашение задолженности по заработной плате. Она составляет



Стенд контроля продукции

более 13 миллионов рублей. В ближайшее время должна быть выплачена заработная плата за октябрь. Сроки выплаты за ноябрь определятся по итогам работы в январе-феврале текущего года. Любая приостановка работы коллективами подразделений может только ухудшить и без того трудное финансово-экономическое положение предприятия. Заказчики просто найдут себе других поставщиков. Это нужно всем понимать»[3].

Заявили о забастовке и сотрудники ЦЗЛ, кроме того, они направили письмо Президенту РФ с описанием критической ситуации, сложившейся на предприятии. К ним на собрание пришел технический директор завода В.И. Колганов. Газета «Пульс» приводит его разъяснение положения дел на предприятии: «В последнее время на заводе сложилась тревожная обстановка. Это объясняется целым рядом причин. В том числе и тяжёлым финансово-экономическим положением, что привело к несвоевременной выплате заработной платы. С 11 ноября находимся в стадии приватизации. Соответственно возникло много проблем, нерешенных вопросов. Прежде всего, сократились объемы выпускаемой продукции. Несмотря на то, что постоянно искали инвесторов в Москве и других городах, это не приносило желаемых результатов. Как только дело доходило до финансирования, многие просто отключались. У нас большие площади, социальная сфера, стадион, бассейн, база отдыха, подсобное хозяйство и т. д. К тому же кризисные явления нарастают во всех сферах экономики. И что самое неприятное, по-прежнему продолжается падение производства. На «оборонку» перестали обращать внимание. В результате разрушительных процессов, происходящих всюду, экономическая ситуация продолжает катастрофически ухудшаться. Отсюда и тяжёлое финансово-экономическое положение, долги, которые правительство обещает списать, но пока этого не делает. Сейчас ни для кого, пожалуй, не будет секретом, какие трудности переживает завод. Большая часть цехов не загружена полностью, да и основные работают не на полную мощность. Нам крайне нужны новые заказы и заказчики, сырьё. Возникли проблемы с водой, отоплением. В целом по предприятию, исходя из расчётов по труду, несмотря на сокращение работающих пенсионеров, людей не только хватает, но есть и лишние. Отсюда следует, что вопрос о массовом сокращении хотя остро и не стоит,



Станок продольно-поперечной намотки

но это надо будет сделать в связи с другими обстоятельствами. И прежде всего, вступлением в НПО «Машиностроение», совершенствованием структуры управления, необходимостью изыскания источников для повышения уровня заработной платы. Здесь, в свою очередь, будет зависеть от того, как обеспечим в дальнейшем жизнеспособность коллектива, приспособимся к работе в настоящих условиях, сумеем увеличить объемы производства и, главное, выяснить, по каким основным направлениям надо усиленно работать, чтобы закрепиться в своей позиции.

Прежде всего, что нужно сделать, это подготовить цеха к еще большей самостоятельности. Одновременно пересмотреть структуру управления. Выделить из нее ту часть, которая может и в состоянии работать на самоокупаемости. Оставить необходимый состав специалистов. Отдельно следует сказать и о структуре производства. Возможно, некоторые придется и перепрофилировать. Нам нужны новые заказы. Только все это надо делать гибко и мобильно, на основе освоения новых технологий, в основном по изделиям, которые подкрепляются сырьевыми ресурсами. Тщательно надо продумать варианты загрузки цехов № 1, № 9, № 10, № 24 и других.

Еще раз хочу напомнить о том, что коллективу завода будет очень трудно, если не будет осваиваться новая продукция. Сейчас тщательно просчитываются все экономические показатели работы предприятия, имеющиеся в наличии финансовые средства. Учитываются все возможности дальнейшего повышения заработной платы. Однако хотелось бы со всей определенностью подчеркнуть, что очень многое будет зависеть от добросовестного, ответственного отношения к делу каждого работника на порученном ему участке. Это должны понимать и принимать к исполнению все. А руководителям, в первую очередь, обратить серьезное внимание на необходимость коренного изменения стиля работы, приучения себя к порядку и организованности, постоянному контролю.

Мы переживаем нелегкий период, но в подобной ситуации очень важно иметь свою определенную программу действий. Надо всем думать над тем, как у себя навести порядок, и здесь не нужны поспешные, суетливые решения и выводы, меняющиеся в связи с обстоятельствами»[4].

Собрание в ЦЗЛ проходило довольно бурно. В.И. Колганову было задано много различных вопросов, касающихся не только выплаты заработной платы, но и дальнейшей судьбы завода. В итоге вопрос о забастовке был снят, она сама по себе никак не могла исправить крайне тяжелое положение дел на заводе. Свою роль сыграла и выплата накануне, 29 января, зарплаты за октябрь[5].

27 февраля 2004 года генеральный директор ФГУП ПО «Авангард» Л.М. Кришнев отправил письмо № 37/459 начальнику Департамента Смоленской области по промышленности, коммуникациям, науке и новым технологиям Н.А. Бурову в связи с обращением работников ЦЗЛ к Президенту РФ. В нем характеризуется тяжелое финансово-экономическое положение предприятия: «Задолженность за изготовленные в 2002–2003 годах изделия государственного оборонного заказа составляет 13 млн руб., за изделия по программам военно-технического сотрудничества в рамках межправительственных соглашений с Республикой Индия составляет 13 млн руб. Неоднократные обращения руководства предприятия в различные инстанции с просьбой о помощи в погашении задолженностей результатов пока не дали.

Дебиторская задолженность по остальным позициям составляет 23,8 млн руб. Меры по востребованию данной задолженности администрацией предприятия принимаются. Все поступающие денежные средства расходуются на выплату заработной платы работникам предприятия с налоговыми отчислениями и обеспечение жизнедеятельности завода. Задолженность по налогам в бюджеты всех уровней составляет 113 млн 501,7 тыс. руб., в том числе недоимка – 79 млн 845,9 тыс. руб. Задолженность за энергоносители по состоянию на 01.02.2004 год: за газ – 6014,8 тыс. руб., за электроэнергию – 4777,2 тыс. руб.

В рамках конверсии предприятие освоило выпуск дымовых труб на имеющемся оборудовании, что позволило получить в 2003 году 60 млн руб. товарной продукции (51,3% всего объема выпуска гражданской продукции). Планируемый объем выпуска указанной продукции в 2004 году составляет 70 млн руб. Однако сро-

ки изготовления данной продукции в текущем году переносятся из-за задержек в финансировании работ Правительством Москвы, финансирование гособоронзаказа 2004 года также еще не начато.

Освоение новых видов гражданской продукции без дополнительных инвестиций для приобретения нового или модернизации существующего оборудования не представляется возможным из-за отсутствия у предприятия денежных средств и нежелания внешних инвесторов вкладывать средства в государственное предприятие. Руководство предприятия считает, что проводимое в настоящее время преобразование ФГУП ПО «Авангард» в акционерное общество, а также передача социальной сферы в муниципальную собственность позволят улучшить финансово-экономическое положение предприятия.

ФГУП ПО «Авангард» признано вышестоящей организацией планово-убыточным предприятием. Программа деятельности ФГУП ПО «Авангард» на 2004 год утверждена Росавиакосмосом со следующими основными показателями: выручка от продажи товаров – 267 млн 400 тыс. руб., убыток – 19 млн 100 тыс. руб.»[6].

Проблемы никуда не уходили, а моральное состояние коллектива становилось все более удручающим, о чем и писала заводская газета в начале марта: «То, что сегодня происходит на предприятии, сами понимаете, никого не может не волновать. О финансовом положении даже не хочется и говорить. К тому же упорно ходят слухи о том, что завод скоро закроют. Несвоевременная выплата заработной платы отрицательно действует на настроение людей. Коллектив лихорадит, мешает сосредоточиться на основных проблемах. Вся хозяйственная деятельность оставляет желать много лучшего. Для того чтобы выплатить заработную плату, нужны оборотные средства, необходимо выпускать продукцию, пользующуюся спросом. Нужны новые заказы и новые заказчики. Без этого трудно будет что-нибудь изменить к лучшему. Завод должен горгазу, водоканалу, связи, за электроэнергию, Пенсионному фонду и другим. Нас замучили налоги. Платим всем и буквально за все. Пытаемся что-то сделать, но не всегда удается. На нас свалилось сразу столько всего, что даже трудно объяснить. Каждый день приходят люди с вопросами выдачи заработной платы. Все понимаем трудности, но ничего пока сделать не можем. Нас, по сути дела, бросили на произвол судьбы. Одним словом, кругом проблемы, проблемы, проблемы...»[7].

18 марта 2004 года в Устав предприятия было внесено изменение, приведшее к его переименованию. Из ФГУП ПО «Авангард» оно стало ФГУП «Авангард», т. е. исчезло упоминание о производственном объединении[8].

ОТ РАКЕТ К ДЫМОВЫМ ТРУБАМ



ПО «Авангард» является пионером в производстве больших газоотводящих труб из стеклопластика в СССР и одним из первых производителей подобной продукции в мире. В 1974 году на Воскресенском химическом комбинате была пущена в эксплуатацию вытяжная труба высотой 120 м и диаметром 2,3 м со стволом из стеклопластика, произведенным ПО «Авангард».

Массовое производство этой продукции на предприятии развернулось с начала 1990-х годов, в том числе и с вторичным использованием секций снятых с вооружения корпусов ТПК межконтинентальных баллистических ракет, которые становились фрагментами стволов дымовых труб. С 1974 по 2011 год было выпущено и установлено более 80 газоотводящих стволов дымовых труб внутренним диаметром от 670 до 4270 мм и высотой от 40 до 120 м.



Секция дымовой трубы в заводском цехе

Постепенно шла передача социально-культурных объектов завода в муниципальную собственность. 31 декабря 2003 года были переданы заводской стадион и ДЮСШ ПО «Авангард». Их сотрудники переведены в отдел спорта Администрации Сафоновского района[9]. С 1 апреля 2004 года в муниципальную собственность перешел плавательный бассейн «Нептун»[10].

Генеральный директор ФГУП «Авангард» Л.М. Кришнев рассылал письма о помощи в различные инстанции: секретарю Совета безопасности РФ В.Б. Рушайло, заместителю министра имущественных отношений Н.А. Гусеву, начальнику управления боевой ракетной техники РАКА Н.И. Шумкову, генеральному конструктору и генеральному директору ФГУП ПО «Машиностроение» Г.А. Ефремову, директору и генеральному конструктору ФГУП «Московский институт теплотехники» Ю.С. Соломонову[11]. Однако кардинально изменить ситуацию ни один из адресатов не мог. Еще 11 февраля 2004 года ФГУП «Московский институт теплотехники» отвечал Л.М. Кришневу, что предприятие предпринимает все возможные меры по погашению задолженности за поставленную ФГУП ПО «Авангард» продукцию в 2002–2003 годах, но «решение указанного вопроса является компетенцией Правительства РФ и Минобороны России»[12]. ФГУП ПО «Стрела» обещало погасить задолженность за поставленные корпуса К-341 в феврале банковскими векселями[13].

25 мая 2004 года Федеральное космическое агентство освободило от должности генерального директора ФГУП «Авангард» Леонида Михайловича Кришнева согласно поданному им заявлению. На большой планерке Л.М. Кришнев так объяснил случившееся: «Текущий год для нас выдался особенно тяжелым. Это вы все чувствуете почти постоянно. Наше предприятие оказалось в сложнейших условиях. К тому же я серьезно заболел, что не могло не сказаться на его делах. Постоянные консультации с врачами не дают пока положительных результатов. Учитывая все, решил написать заявление. Перед этим все обдумал и пришел к выводу, что, возможно, новый руководитель сможет что-то изменить к лучшему. Обсудив все со мной, согласились в космическом агент-

ГОРЕЛЫЙ КОНСТАНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ



Родился 28 апреля 1968 года в г. Свердловске (ныне Екатеринбург), в семье служащих.

В 1985 году поступил в Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова г. Свердловска на инженерно-экономический факультет и в 1990 году окончил его с отличием.

С 1989 года являлся начальником экономического отдела, начальником штаба добровольных трудовых объединений молодежи Уральского политехнического института.

В 1990–1992 годах работал председателем постоянной комиссии Кировского районного Совета народных депутатов г. Екатеринбурга.

В 1992–1996 годах – начальник отдела, начальник управления Свердловского областного комитета по управлению государственным имуществом.

В 1997–1998 годах – советник генерального директора, заместитель генерального директора АООТ «Серовский металлургический завод», г. Серов Свердловской области.

В 1999–2001 годах – исполнительный директор, заместитель генерального директора АООТ «Екатеринбургский виншампанкомбинат», г. Екатеринбург.

В 2001–2002 годах – заместитель директора, генеральный директор ООО «Стройконсалтинг», г. Екатеринбург.

В 2003–2004 годах работал генеральным директором ООО «Вяземский электротехнический завод», г. Вязьма Смоленской области.

С 2004 года по настоящее время – Генеральный директор акционерного общества «Авангард».

В 2006 году награжден Федеральным космическим агентством юбилейной памятной медалью «С.П. Королев». Кандидат технических наук (2012), депутат Смоленской областной Думы 5-го созыва (с 2013 года).

стве. После чего был издан приказ. Я считаю, что в данной ситуации новому руководителю будет легче работать. Тем более, что в вышестоящих инстанциях обещали оказывать помощь в решении создавшихся проблем. Это касается и всех присутствующих сегодня на большой планерке. Только вместе, объединив усилия, проявляя инициативу и активность, можно добиться успеха»[14].

Далее Л.М. Кришнев зачитал приказ Федерального космического агентства о назначении исполняющим обязанности генерального директора ФГУП «Авангард» главного конструктора предприятия Евгения Викторовича Малютина.

Редактор газеты «Пульс» В.М. Журавский передал содержание заключительной речи Леонида Михайловича, в которой он «разъяснил коротко порядок приватизации, просил руководителей, в первую очередь начальников цехов, глубже заниматься производством, а администрацию выработать свою систему взаимоотношений с судебными приставами, чтобы не было недоразумения, как получалось с цехами № 9, № 17. Везде и во всем должна быть определенная позиция. В заключение бывший генеральный директор поблагодарил всех, назвав при этом некоторых поименно, за добросовестный совместный труд и сообщил, что всегда готов, если потребуется, прийти на помощь. От имени коллектива председатель профкома В.П. Федоров пожелал ему доброго здоровья. Начальник планового отдела Л.П. Кочукова преподнесла букет цветов. Коллеги по работе тепло простились с бывшим руководителем»[15].

На расширенном заседании профкома обсуждалось положение дел на заводе. Исполняющий обязанности директора Е.В. Малютин так охарактеризовал положение дел: «Ситуация действительно довольно сложная, и повторяться особенно не буду. Все складывалось не сразу, а годами, и исправить за короткий срок просто невозможно. Свое сделали налоговики, которые стараются распродать наше имущество и площади не по той цене, как они стоят. Пример тому цех № 2. Долги как висели, так и висят. Государство полностью с нами не рассчиталось, а помощи больше ждать особенно неоткуда. Надеяться надо только на свои силы и возможности... Продукция наша не всегда бывает востребована. Сказывается

и постоянный рост цен на газ, электроэнергию, сырьё. Что касается сокращения, то здесь тоже надо всё просчитать, продумать. Каждый руководитель обязан этим заниматься. А то, что у нас большая численность кадров, сегодня ни для кого не является секретом. По этой причине не можем повысить заработную плату»[16].

Первое полугодие ФГУП «Авангард» завершило с большими убытками. Усугубляющаяся ситуация заставила исполняющего обязанности генерального директора ФГУП «Авангард» Е.В. Малютина обратиться за помощью в профильное правительственное ведомство – Федеральное космическое агентство. На имя его руководителя А.Н. Перминова 25 июля 2004 года было отправлено письмо с описанием критического положения дел на заводе: «На предприятии сложилось крайне тяжелое финансово-экономическое положение. Результат деятельности за 1-е полугодие текущего года – убыток 40 млн руб. Кредиторская задолженность на 01.06.04 г. – 274,6 млн руб. Дебиторская задолженность на 01.06.04. – 64,1 млн руб. Основные причины этого: незагруженность производства, отсутствие финансовых средств для технического перевооружения предприятия. Загрузка производственных мощностей на уровне 10% и ниже имеет место с 1990 года. На содержание мобилизационных мощностей выделяется 3–5% от необходимой суммы.

Ежегодно в адрес Сводного управления государственных услуг космической деятельности и РКТ направляется сводная бюджетная заявка о необходимых объёмах государственной поддержки в рамках реализация Федеральной целевой программы «Реформирование и развитие оборонно-промышленного комплекса (2002–2006 годы)». Расчет необходимых бюджетных средств по фонду оплаты труда производится, исходя из необходимости сохранения технологической численности для выполнения гособоронзаказа. На сегодняшний момент – это 1084 человека, пересчитанная на полную занятость, – 434 человека. Содержание условно высвобожденной численности требует 22 млн руб. в год. Выделялось же предприятию: 2002 год – 400 тыс. руб.; 2003 год – 800 тыс. руб.; 2004 год – нет.



Отгрузка секции ствола вентиляционной трубы

Для передачи социальной сферы в муниципальную собственность необходимо 20,4 млн руб. В текущем году средства не выделены.

Задолженность по заработной плате составляет 11,1 млн руб. (май, июнь). Проводится сокращение численности, необходимо 5 млн руб. для выплаты компенсаций сокращенному персоналу.

Письмом № 291/252 от 10.03.04. Управление РКТ сообщило нам, что на 2004 год финансовых средств для передачи объектов соцкультбыта не выделено, что делает невозможным передачу их в муниципальную собственность.

Принимая во внимание, что завод выполняет гособоронзаказ, участвует в программе ВТС, а также социальную значимость предприятия для города, прошу Вашего содействия в решении следующих вопросов:

1. Выделение дотации в размере 22 млн руб. на содержание условно высвобожденного персонала, проведение сокращения численности.
2. Возмещение расходов на содержание мобилизационных мощностей в размере 10 млн руб.
3. Выделение субсидии для проведения ремонта объектов социальной сферы, передаваемых в муниципальную собственность, в размере 20,4 млн руб.
4. Выделение льготного кредита для осуществления технического перевооружения производства в сумме 20 млн руб.
5. Выделение финансовых средств в сумме 10 млн руб. для подготовки оборудования к отопительному сезону»[17].

Июль не принес каких-либо существенных изменений к лучшему. Вместо плановых 29 млн руб. продукции было выпущено всего на 18 млн руб. С производственной программой не справились основные цеха, которые выполняли гособоронзаказ, – № 10 и № 24[18]. К 9 августа была погашена задолженность по зарплате за май и июнь. На это пошли авансовые поступления от ФГУП «Московский институт теплотехники»[19].

В августе 2004 года Президент РФ издал указ № 1009, определяющий перечень стратегических предприятий, куда вошло и ФГУП «Авангард». Это решение позволяло спасти завод от окончательного исчезновения. Однако его положение оставалось крайне сложным, о чем в номере за 17 августа сообщала газета «Пульс»: «По-прежнему нет полной ясности с загрузкой производства. Цех № 1 большую часть времени простаивает, в цехе № 3 не хватает сырья. Серьезную тревогу вызывает положение в некоторых основных цехах. Они то стоят, то работают на полную мощность, даже в выходные дни.

Все это следствие целого ряда причин, в числе которых неудовлетворительное состояние оборудования, отсутствие сырья и т. д. Полные или частичные остановки ни к чему хорошему привести не могут. Как заметил начальник цеха № 10 Г.В. Ушаков, работы у них много, а станок ненадежный. Не все благополучно с этим и в цехе № 24, где срочно нужно закончить намотку и произвести отгрузку заказчику нескольких дымовых труб.

Появились проблемы с кадрами. Выполняя приказ и сокращая штаты, многие из них задумываются о том, как и с кем работать дальше. Ведь не секрет, что среди тех, кто попал в списки, немало высококвалифицированных специалистов, имеющих большой практический опыт работы на нашем предприятии. Кем заменить, кого поставить на их место? Такие вопросы возникают постоянно.

– У нас в лабораториях и раньше не хватало работников, а сейчас надо 18 человек сократить. С кем же дальше работать? – спрашивают с озабоченностью руководители ЦЗЛ»[20].

Во вторник, 21 сентября, состоялась очередная планерка, которую проводил главный технолог завода Н.Г. Беккужев, но на следующий день была созвана еще одна, незапланированная, расширенная планерка. На ней исполняющий обязанности руководителя предприятия Е.В. Малютин зачитал приказ из Москвы о назначении нового руководителя ФГУП «Авангард» – Константина Александровича Горелого – и сразу же предоставил ему слово. Так на предприятии появился молодой руководитель (36 лет) уже новой генерации, способный руководить заводом в условиях рыночной экономики. Уроженец крупнейшего промышленного центра страны – города Екатеринбурга, выпускник Уральского политехнического института, несмотря на свою молодость, Константин Александрович уже имел опыт руководства рядом промышленных предприятий, а в по-



Отгрузка готовой продукции с территории завода

следнее время работал директором Вяземского электротехнического завода.

При своем представлении руководящему коллективу ФГУП «Авангард» К.А. Горелый жестко обозначил цели своей деятельности на посту директора: «В жизни прошёл хорошую трудовую школу и сюда направлен не случайно. Ваше предприятие вступило в военно-промышленную корпорацию «НПО машиностроения», и в настоящее время предстоит акционирование. Меня вызвали и сказали, чтобы помог разобраться в сложившейся обстановке, а главное, прекратить разбазаривание. Сейчас точно не могу сказать, сколько времени будем сотрудничать: может, три месяца, может, год, а возможно, и всю жизнь. Время покажет. Только хочу сразу заявить о том, что работать будем по моим принципам, хотя, наверное, некоторые проводимые процедуры не всем понравятся. По своей натуре я человек прямой и открытый и, как говорится, не держу камень за пазухой, но требования буду предъявлять строгие и интриг закулисных не потерплю. Сегодня главное – разобраться во всём, помочь найти выход из сложившейся кризисной ситуации. Совещаний, заседаний никаких проводить не собираюсь, но с каждым руководителем обязательно встретимся в процессе работы. Я внимательно ознакомился с вашим штатным расписанием. Оно сильно завышено и не соответствует сложившейся на заводе обстановке. Поэтому есть необходимость дальнейшего сокращения, и, прежде всего, оно коснется управленческого аппарата. Производство пока трогать не будем, так как это главный рычаг всей нашей деятельности. Возможна и новая структура предприятия...»[21].

На заводе был введен жесткий режим экономии: принято решение прекратить финансирование издания заводской газеты «Пульс» с 1 января 2005 года[22], приостановлено оказание материальной помощи работникам[23]. Но самым тяжелым решением стал приказ № 300-к от 27 октября 2004 года о сокращении штатов предприятия. Всего сокращению до 1 февраля 2005 года подлежало 430,5 ставки, из них 275,5 рабочих, 155 – служащих[24]. Более 400 человек теряло работу на заводе.

Нужно сказать, что в целом по городу Сафоново в 2004 году складывалась крайне неблагоприятная обстановка с занятостью. Экономический кризис затронул многие предприятия города: ОАО «Сафоновский электромашиностроительный завод», ОАО «Сафоновский завод мобильных зданий», ОАО «Сафоновское ПАТП», дистанцию пути Смоленского отделения Московской железной дороги, жилищно-комму-

нальное хозяйство и др. Численность занятых во всех отраслях экономики Сафоново сократилась более чем на тысячу человек. За 10 месяцев 2004 года в службу занятости обратился 3841 человек. На учет было поставлено 3384 человека, из них трудоустроено было 2584 человека, но на постоянную работу – только 1518 человек[25].

2 ноября 2004 года на собрании трудового коллектива к заводчанам впервые напрямую обратился новый генеральный директор ФГУП «Авангард» К.А. Горелый, его речь транслировалась по заводскому радио: «Я воспользовался предоставленной мне возможностью, чтобы встретиться с вами, поэтому буду говорить о заводских делах. Хотя и в городе вижу еще много беспорядка. А теперь о главном. Сегодня наше предприятие можно сравнить с кораблем, получившим пробоину ниже ватерлинии. За последние годы оно потеряло управляемость, в результате чего с большим трудом, связанным чаще всего с отсутствием объемов, решались задачи обеспечения деятельности по выполнению заказов, способности дальнейшего развития. Им управляли все: федеральная, областная, местная власти, но только не руководители завода. Меня послало правительство, и я буду стараться следовать согласно указанному курсу. Возможно, некоторые меры могут показаться и непопулярными, но у нас одна задача и цель – сохранить предприятие, удержать корабль на плаву, для чего нужны целостность и единство, понимание ответственности, что является важной составной частью.

С первых же дней вижу дефицит во всем. Поэтому мои действия у некоторых, возможно, и вызывают сомнения, кто-то в панике, к тому же пришлось затронуть и ряд болевых точек. Но сразу хочу сказать, я ниоткуда не уходил, оставляя за собой развалины. А положение в целом довольно тяжелое. Предприятие давно можно было бы обанкротить. Все причины сплелись в один клубок, и что будет дальше, покажет время. Поэтому прошу правильно меня понять: если вместе не примем меры, одному трудно будет что-то сделать. Правила такие: эффективность и качество – без нормального входа в рынок не сможем добиться каких-то сдвигов. С первых дней вижу, как расходуется электроэнергия, газ, вода, пар, какое к этому отношение. Когда холодно, то не греет, когда жарко, наоборот. Миллионы рублей вылетают в трубу. Много сделано и брошено, не доведено до конца. Все почему-то находят объективные причины. Очень многое в нашей жизни обосновывается на человеческом факторе. Что же касается сокращения, то оно проводится не потому, что я хочу этого, а потому, что вынужден так делать. Иметь такой большой управленческий аппарат нельзя. Почти 7 миллионов рублей уходит на заработную плату. Вместе со специалистами мы сейчас вплотную занимаемся всем, прорабатываем производственную программу, постараемся обеспечить финансирование производств, которые занимаются основными заказами. Когда разберемся во всем, наведем порядок, будут приняты меры по повышению заработной платы, ее своевременной выплате»[26].

2004 год завод завершил с объемом выпуска продукции на 240 млн руб.[27], плановое задание (267 млн 400 тыс. руб.) выполнено не было.

В завершение нужно сказать, что период глубочайшего кризиса ПО «Авангард» 1990-х – начала 2000-х годов привел к утрате значительной части его имущественного комплекса. За долги судебными приставами были описаны и проданы с торгов корпус бывшего цеха 02 (крупногабаритных изделий), на его базе в 2004 году образовалось предприятие ООО «Смолкабель»; комплекс корпусов цеха 29 (производство смол), который перешел к созданному в 2004 году ООО «КОЛТЕК-спецреагенты». Также были описаны и проданы судебными приставами столовая № 6, где появился развлекательный комплекс «Мальта»; новая котельная (корпус 177), где в 2007 году будет организовано ОАО «Вольф Энерджи Солюшен» (завод по производству котлов центрального отопления). Утратило предприятие и учебно-производственный цех, в его учебном корпусе разместится Сафоновский филиал Московского государственного открытого университета. Во введенной в эксплуатацию 1-й очереди нового большого производственного корпуса 170 обоснуется бывшее малое предприятие ПО «Авангард», ставшее частной компанией ЗАО «СП Компитал» и прямым конкурентом завода «Авангард» на рынке крупногабаритных изделий из стеклопластика. Этому же предприятию было продано заводское кафе «Тополек». Еще одним выделившимся из «Авангарда» малым предприятием стало ОАО «Полипласт».



Намотка корпуса двигателя. Цех 10

НА ПОДЪЕМЕ

Низшая точка падения объемов производства заводом «Авангард» была пройдена в 2004 году. С 2005 года начинается постепенный подъем. Объем выпуска продукции по итогам 2005 года составил уже 316 млн руб. К концу года были ликвидированы долги по заработной плате, которая существенно выросла: со среднего размера в 2800 руб. в январе до 4200 руб. в декабре.

Предприятие стабилизировало ситуацию с выплатой текущих платежей по налогам и за энергоносители. Однако долговое бремя оставалось еще большим – 190 млн руб. Упорная борьба велась за сохранение заводского имущества, которое целенаправленно описывалось судебными приставами и выставлялось на торги. Юридическим отделом за год было отправлено в суды более 300 исков, но по формальным основаниям распродажу имущества предприятия не удалось остановить. Сложилась парадоксальная ситуация, когда государство описывало и распродавало имущество стратегического государственного предприятия в пользу частных организаций и лиц из-за долгов, возникших по вине самого государства.

В 2005 году ФГУП «Авангард» лишилось базы отдыха на Днепре, которая перешла в муниципальную собственность. В июле также в муниципальную собственность были переданы два корпуса 5-этажного общежития в микрорайоне № 1 (д. 12 и д. 13)[28]. Велась борьба за сохранение в заводской собственности 9-этажного общежития в микрорайоне № 1, в конечном итоге предприятие его сохранило, что позволило иметь жилой фонд для привлечения новых работников.

Так как объем гособоронзаказа был низким и не предвиделось его увеличения в будущем, то ставка в развитии предприятия делалась на гражданскую продукцию, причем такую, которая была максимально близка по технологии



Мехобработка изделия. Цех 10

своего изготовления к традиционной продукции военного назначения. В своем выступлении на собрании трудового коллектива 27 декабря 2005 года генеральный директор ФГУП «Авангард» определил три ведущих направления по гражданской продукции: дымовые трубы из стеклопластика большого диаметра (4 метра и более) для теплоэнергетики; изделия для железных дорог – настилы железнодорожных переездов (была отмечена большая их востребованность, в месяц завод делал 24 комплекта, но ставилась задача увеличить их выпуск до 120 комплектов), прокладки и накладки под рельсы и шпалы, железнодорожные цистерны для агрессивных жидкостей и ГСМ; производство химстойких емкостей стационарных и передвижных[29].

В течение года велась работа по сокращению издержек производства. Единая система инженерных коммуникаций в результате перехода ряда производственных корпусов в частные руки оказалась нарушена, что вело к многомиллионным потерям для завода. Необходимо было наводить здесь порядок. Оптимизации расходов требовали транспортное и складское хозяйства. Шла систематическая работа по повышению эффективности производства, снижению расходов. Ставилась задача и по активизации рекламы выпускаемой гражданской продукции.

В 2006 году завод произвел продукции уже на 388 млн руб. (рост на 22,8% по сравнению с предыдущим годом), но плановый показатель был установлен в 420 млн руб., так что выполнение плана составило только 92,4%.

Итоги года оказались противоречивыми: положительная динамика сталкивалась с массой проблем в организации как производства, так и коммерческо-сбытовой деятельности. И по мере роста объема производства проблемы все более обострялись. Перестройка деятельности всех структур завода на работу в условиях рынка, конкуренции давалась нелегко. Слишком велик был масштаб предприятия, сложна его внутренняя структура, крепки традиции работы в условиях директивной экономики.

Был набран портфель заказов, оптимизирована система издержек. Одновременно прои-

зошел срыв исполнения крупного контракта на поставку оборудования ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» после выигранного тендера.

Из-за больших издержек производства рентабельность продукции была низкой. Снижалась она, в том числе, из-за низкой производительности труда. У работников отсутствовала заинтересованность в ее повышении и росте объемов производства.

Различным службам и подразделениям завода не хватало скоординированности действий. Особенно это стало заметно при повышении объема производства, когда начиналась работа в авральном режиме, что резко увеличивало количество человеко-часов, отрабатываемых в выходные и праздничные дни. И, тем не менее, сроки выполнения ряда заказов срывались. Сбои в ритмичности производства происходили из-за несвоевременной поставки необходимого сырья. Много времени терялось из-за задержек в согласовании документации и решении организационных вопросов.

Особенно низка была согласованность действий между производственными службами и коммерческим отделом. Это приводило к тому, что завод вынужден был выполнять невыгодные из-за больших издержек производства заказы.

Обнаруживались провалы в подготовке производства к исполнению новых заказов, особенно крупных. Ответственность инженерно-технического персонала за конечный результат работы оставалась низкой.

Не хватало квалифицированных специалистов, что особенно заметно было в таком ключевом отделе, как конструкторский.

Существовала неразбериха в исчислении себестоимости продукции. Некоторые изделия (резиновые коврики) продавались фактически ниже себестоимости, тем самым завод работал себе в прямой убыток.

Неэффективно использовался рабочий персонал: где-то рабочих не хватало, а где-то они простаивали или были заняты на подсобных работах.

Из-за длительных сроков выполнения индивидуальных заказов заводу хронически не хватало оборотных средств. В течение года существовали болезненные кассовые разрывы: март-апрель, сентябрь-октябрь. В эти периоды накапливались долги по зарплате, по налогам, не хватало средств и для финансирования исполнения заказов.

В 2006 году не удалось провести реструктуризацию задолженности. Старые долги составляли около 190 млн руб. Накопились и новые долги: по НДС – 6 млн руб., по налогу на землю – 7 млн руб., по налогу на имущество – 5 млн руб.

Средняя заработная плата по заводу за 2006 год выросла до 5,5 тыс. руб., но по-прежнему оставалась низкой по сравнению со средними показателями по промышленности.

Росли долги ООО СФ «Смоленскрегионтеплоэнерго» перед ФГУП «Авангард» за поставляемую заводскими котельными теплоэнергию жилым кварталам Сафоново. На конец года они составили примерно 15 млн руб. Эти деньги выводились из оборотных средств завода, что тяжело сказывалось на финансово-экономическом положении предприятия.

Коммерческий отдел ФГУП «Авангард» активно участвовал в выставочной деятельности. Была выявлена большая потенциальная потребность рынка в изделиях из стеклопластика: пульпопроводы, трубы для канализации.

На 2007 год планировалось добиться качественного перелома в организации производства, объемах выпускаемой продукции и прибыли. Это было тем более важно, что благоприятные возможности низкой конкуренции быстро подходили к концу, на рынок начали выходить все новые и новые производители изделий из композиционных материалов.

Необходимо было организовать производство серийной гражданской продукции объемом не менее 20 млн руб. для покрытия кассовых разрывов и увеличения количества оборотных средства. Также требовалось кардинально изменить подход к выпуску гражданской продукции, отойти от технологических стандартов оборонных изделий, что позволило бы ускорить производство и удешевить ее.



Настилы железнодорожных переездов

В целом 2007 год был завершен успешно: объем производства составил 513,6 млн руб. (рост на 32,4% по сравнению с предыдущим годом).

В 2008 году объем производства вырос до 575 млн 173 тыс. руб., но предприятие еще не смогло выйти из убыточного состояния: чистый убыток составил 33 млн 648 тыс. руб.; кредиторская задолженность – 406 млн 701 тыс. руб., в том числе: задолженность перед федеральным бюджетом – 107 млн 622 тыс. руб.[30]

Проектная мощность оборудования была загружена на 7%, основная причина неполной загрузки – отсутствие государственных заказов.

На предприятии велась проработка возможности изготовления перспективных изделий гражданской сферы экономики: цистерны стеклопластиковой железнодорожной объемом от 50 до 75 куб. м для перевозки агрессивных сред для нужд нефтегазового комплекса; контейнера-цистерны; манжет резиновых разрезных для действующих газо- и нефтепроводов; прокладок-амортизаторов резиновых для рельсовых креплений железнодорожных путей; стеклопластиковых щитов для дорожных знаков; емкостного оборудования для хранения питьевой воды и нефтепродуктов; накладок для буровых нефтедобычи; крыш вагонов-хопперов, дверей вагонов, тепловозных масок (с применением RTM-технологии); системы газоочистки для металлургической отрасли; дымовых труб большого диаметра; сборных емкостей большого диаметра; аппаратов с мешалками для химической промышленности; пульпопроводов; лопастей для ветроустановок[31].

В 2008 году завершилась приватизация ФГУП «Авангард», было зарегистрировано ОАО «Авангард». Основными акционерами общества стали Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (25,5%) и Открытое акционерное общество «Военно-промышленная корпорация «Научно-производственное объединение машиностроения» (74,5%). А в 2009 году ОАО «Авангард» вошло в состав Военно-промышленной корпорации «НПО машиностроения».

В 2009 году объем производства составил 752 млн 241 тыс. руб. – рост на 30,78% по сравнению с предыдущим годом. Впервые за многие годы завод вышел на безубыточность, чистая прибыль составила 23 млн 790 руб. Объем выручки от продаж по сравнению с 2008 годом вырос на 132%. Было получено 20 млн руб. целевых средств на развитие производства.

Объем работ по государственному оборонному заказу составил 64,4% от общего объема выпускаемой продукции[32].

В 2010 году произошел спад производства на 12,9% – до 655 млн 197 руб. Убыток от продаж составил 97 млн 996 тыс. руб. Его причиной стало уменьшение объема заказов продукции гражданского назначения, в то время как затратная часть на содержание персонала, производственных площадей выросла в связи с ростом рыночных цен на товарно-материальные ценности и энергоносители. Общая рентабельность снизилась по причине падения объемов производства выпускаемой продукции[33].

В рамках государственного оборонного заказа было заключено 16 контрактов на общую сумму 371 млн 992 тыс. руб., все они были исполнены в срок[34].

В 2010 году ОАО «Авангард» выпустило гражданской продукции на 110 млн 551 тыс. рублей. Была освоена технология изготовления новой продукции: стеклопластиковой крыши вагона-хоппера методом контактного формования, корпуса биореактора, укомплектованного оборудованием для получения биогаза и удобрений из отходов жизнедеятельности животных и птиц. Были изготовлены опытные образцы пульповодов (для ОАО «Учалинский ГОК», ОАО «Мирнинский ГОК», ОАО «Воркутауголь», ОАО «Жайремский ГОК»), промывной колонны, защитного кожуха для фонарных столбов уличного освещения.

В 2010 году предприятие стремилось добиться снижения издержек и управленческих расходов. Для этого численность работников была доведена до штатной, в производственных цехах введена система учета потребления тепловой энергии, проведена консервация не-



Подготовка секций пульпопровода к отправке

используемого оборудования, оптимизация использования производственных площадей, в рамках программы энергосбережения произведена децентрализация воздухоснабжения путем установки компрессоров в цехах, осуществлена режимная наладка котлов ПТВМ-50М и ДКВР-10-13[35].

Восстановление потенциала предприятия связано с деятельностью его ведущих руководителей. Генеральный директор АО «Авангард» Константин Александрович Горелый, имеющий экономическое образование, руководитель нового, рыночного, поколения определяет общую стратегию предприятия, его финансово-экономическое развитие. Главный инженер Владислав Станиславович Зиминский до прихода на АО «Авангард» в 2005 году имел огромный опыт руководящей работы на соседнем крупном химическом предприятии – Дорогобужском заводе азотных удобрений, где занимал такую же должность. Это прирожденный инженер-производственник, уделяющий большое внимание техническому развитию предприятия, его оперативному управлению. Должность главного конструктора АО «Авангард» с 2004 года занимает Евгений Викторович Малютин, пришедший в 1978 году на работу конструктором в СКТБ «Курс», а в 1994–2004 годах возглавлявший его. За годы работы им накоплен огромный опыт, установлены прочные партнерские связи с ведущими предприятиями – разработчиками и производителями специзделий. Таким образом, в руководстве АО «Авангард» сочетаются опыт и новации, а его ведущие руководители своими способностями дополняют друг друга, усиливая эффективность управления предприятием.

Главная ставка в восстановлении производства предприятия была сделана на мобилизацию собственных ресурсов, укрепление кадрового потенциала, более эффективное использование накопленных за предшествующие годы наработок в выпуске гражданской продукции, а также на разработку новых изделий из композитов и продвижение их на рынке.



Главный инженер В.С. Зиминский



Генеральный директор АО «Авангард» Константин Александрович Горелый так вспоминал первые, самые трудные годы своей работы на предприятии.

«Я пришел к тонущему кораблю, никто не мог предложить внятных рецептов выхода из этих ситуаций. Если бы была корпорация, способная поддержать, заботящаяся о доходности, подсказать путь выхода из кризиса, она бы дала кредит на 15 лет для ликвидации задолженности, выравнивания ситуации. А моя задача – наращивать объем производства и отдавать долг. Такого не было. Вопрос о реструктуризации возник позже, год спустя после того, как я пришел к руководству заводом. Когда меня пригласил руководитель Роскосмоса А.Н. Перминов на собеседование по поводу моего назначения, он сказал, что ситуация на предприятии плохая, иди, но смотри: будешь исполнять плохо – выгоним. Вот и вся беседа.

В Роскосмосе не могли толком пояснить, что происходит. Не договаривали, не было ни у кого уверенности, что с предприятием можно что-то сделать. Была масса примеров других предприятий, которые разваливались быстро и бесповоротно. А у меня, в силу моего характера и личности моей, было внутреннее ощущение, что вот оно, хозяйство, основные фонды, люди, технологии, а значит, их нужно заставить работать. Я исходил из тактики малых шагов.

Первая задача – стабилизировать ситуацию, наладить работу с финансами (были блокировки, аресты счетов), надо было составить модель некоторого сопротивления этой ситуации, не дать возможности с легкостью все растаскивать и продавать. Тонкая настройка в тот период была невозможна. В момент прихода на счетах денег не было, и ясных перспектив их получения тоже не было. Была задача добиться какой-то стабилизации, поставить заслон дальнейшему распаду и по мере решения этих задач решать следующие.

Большого объема оборонного заказа нет, как и средств на содержание предприятия хотя бы на минимальном уровне. Нужно было увеличивать доходную часть, находить продукцию, которую можно производить и продавать.

Люди, которые в тот момент работали на заводе, опустили руки, уверовали в безысходность, не было энтузиазма. Ситуацию удалось раскачать пинками и руганью. Первые меры были не очень популярны – сокращение 400 человек, что безболезненно не прошло для предприятия. Навел порядок с окладами и зарплатами.

2004–2006 годы – это был сплошной бой. Судебные приставы освоили на тот момент схему зарабатывания денег и не хотели терять прибыли от распродажи завода. Пришлось им отдать фактически на растерзание то, что было за забором: площадку незавершенного строительства с материалами, подкрановые пути, котельную с оборудованием. Мы не могли все это охранять и бороться с захватом имущества. А на предприятии встали в глухую оборону, доступ к нам стал сложнее (раньше свободно ходили по территории и указывали, что можно взять).

Я понимал, что основные задачи, которые стоят перед заводом, – это технологическая модернизация и обновление персонала. Если это удастся сделать, то станет огромным толчком для развития завода и города Сафоново. Государство нормально воспринимает социальную задачу предприятия, а значит, мы можем себе позволить оказать влияние на развитие территории. Держа в голове рамку, понимая набор проблем, я остаюсь сторонником тактики шагов по твердой почве, которая прямо перед тобой. Возвращаюсь к реальности и просчитываю ситуацию. Двигаться извилистой тропой – это самая оптимальная модель».



Контрольная сборка емкости 200 м³



Делегация ОАО «Тактическое ракетное вооружение» во главе с генеральным директором Б.В. Обносовым на ОАО «Авангард». Экскурсию по заводским цехам проводит генеральный директор К.А. Горелый

ВОЗРОЖДЕНИЕ

С начала 2000-х годов экономика России, адаптировавшаяся к новым рыночным условиям, начала уверенный подъем. Этому способствовала исключительно благоприятная внешнеэкономическая конъюнктура – цены на российские энергоносители (нефть, газ) достигли очень высокого уровня. «Золотой дождь» доходов позволил государству проводить активную социальную политику, запустить крупные инфраструктурные проекты и начать масштабное укрепление вооруженных сил страны, как залог национальной независимости и активной внешней политики.

С 2011 года началась реализация Государственной программы вооружений на 2011–2020 годы, которая предполагала беспрецедентную в постсоветской России модернизацию армии. Если на 2010 год доля новой техники в Вооруженных Силах России составляла менее 20%, то к 2020 году этот показатель должен был достигнуть 70%. Объем финансирования новой Госпрограммы вооружений составил около 20 триллионов рублей. На закупки нового вооружения Министерство обороны России планировало потратить 80 процентов выделенной Госпрограммой суммы и десять процентов – на модернизацию имеющейся военной техники.

Начало реализации столь масштабной Государственной программы сразу сказалось на увеличении объемов производства ОАО «Авангард». В 2011 году они выросли очень значительно – на 66,1%, до 1 млрд 88 млн 53 тыс. руб. Чистая прибыль предприятия составила 3 млн 118 тыс. руб.[36]

Такой значительный подъем производства произошел именно за счет государственного оборонного заказа. Было заключено 27 контрактов, которые дали рост объема выпуска военной техники на 95,8%. Гособоронзаказ был выполнен в полном объеме.[37]

В 2012 году объем выпуска продукции снова значительно возрос – на 45,5%, до 1 млрд 583

млн 149 тыс. руб. Основную долю (88,7%) в общем объеме выпуска продукции составляла продукция государственного оборонного заказа. Темп роста к предшествующему периоду – 43,6%. Чистая прибыль составила 34 млн 895 тыс. руб. На 34,02% сократилась реструктуризированная кредиторская задолженность (до 57 млн 609 тыс. руб.).

Производительность труда за 2012 год составила 1 млн 024 тыс. руб. изготовленной продукции на человека и по отношению к 2011 году увеличилась на 39% (в 2011 году – 736 тыс. рублей)[38].

В 2013 году общий объем выпуска продукции снова значительно вырос – на 21,9% и составил 1 млрд 929 млн 817 тыс. руб., в том числе госзаказ – 1 млрд 788 млн 244 тыс. руб. (рост к 2012 году 27,3 %), что составляло 92,7% от общего объема выпуска продукции[39].

В 2014 году объем производства возрос на 9,4%, достигнув 2 млрд 110 млн 513 тыс. руб., в том числе госзаказ вырос на 8,6% – до 1 млрд 948 млн 315 тыс. руб. (92,3% от общего объема производства)[40].

Объем производства 2015 года составил 2 млрд 369 млн руб., а 2016 года – 3 млрд 078 млн руб. (доля гособоронзаказа составила 93,5%)[41].

Среднегодовая производительность труда с 2012 по 2016 год выросла на 52%, до 1560,4 руб.

С начала реализации Государственной программы вооружений на 2011–2020 годы общий объем производства завода «Авангард» вырос более чем в 4,5 раза.

На 2017 год прогнозный план предусматривает рост объемов производства еще на 25%. Таким образом, темпы роста производства военной продукции за последние годы на предприятии соответствуют эпохе гонки вооружений 1970-х – начала 1980-х годов.

В период реализации Государственной программы вооружений на 2011–2020 годы в жизни ОАО «Авангард» произошло важное структурное изменение: предприятие вместе с ОАО «ВПК «НПО машиностроения» вошло в состав ОАО «Тактическое ракетное вооружение». Оно было выполнено на основании Указа Президента РФ от 27 октября 2012 года № 1443. В марте 2013 года представители КТРВ во главе с генеральным директором Б.В. Обносовым посетили АО «Авангард» с рабочим визитом и осмотрели основные цеха предприятия.

Стратегической целью укрупнения ОАО «КТРВ» стало сохранение и развитие научно-производственного потенциала ракетостроения, мобилизация ресурсов для создания высокоэффективных управляемых ракет и комплексов вооружения, усиление позиций России на мировом рынке вооружений[42].

Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» была создана в 2002 году в рамках реализации Федеральной целевой программы «Реформирование и развитие оборонно-промышленного комплекса (2002–2006 годы)» и Указа Президента РФ № 84. Она возникла на базе ФГУП «ГНПЦ «Звезда–Стрела» и первоначально включала в себя восемнадцать предприятий оборонно-промышленного комплекса. В настоящее время в корпорацию входит 30 предприятий.

Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» является головным разработчиком и поставщиком высокоточного тактического ракетного вооружения различного базирования. Включение в состав «КТРВ» ВПК «НПО машиностроения» существенно увеличило ее многопрофильность, научно-технический и производственный потенциал.

В 2017 году АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» поднялась на пять пунктов в ежегодном рейтинге TOP-100 крупнейших мировых производителей продукции военного назначения авторитетного американского издания «Defense News» и заняла 32-е место.

По расчетам аналитиков издания, корпорация закончила 2016 год с показателем выручки от реализации продукции военного назначения в $2,866 млрд, увеличив его, по сравнению с 2015 годом, почти на 20%. Общий объём выручки от производства всей продукции и предоставления услуг превысил $2,920 млрд.



Трудовой коллектив цеха 08



Цех 08



Трудовой коллектив цеха 03



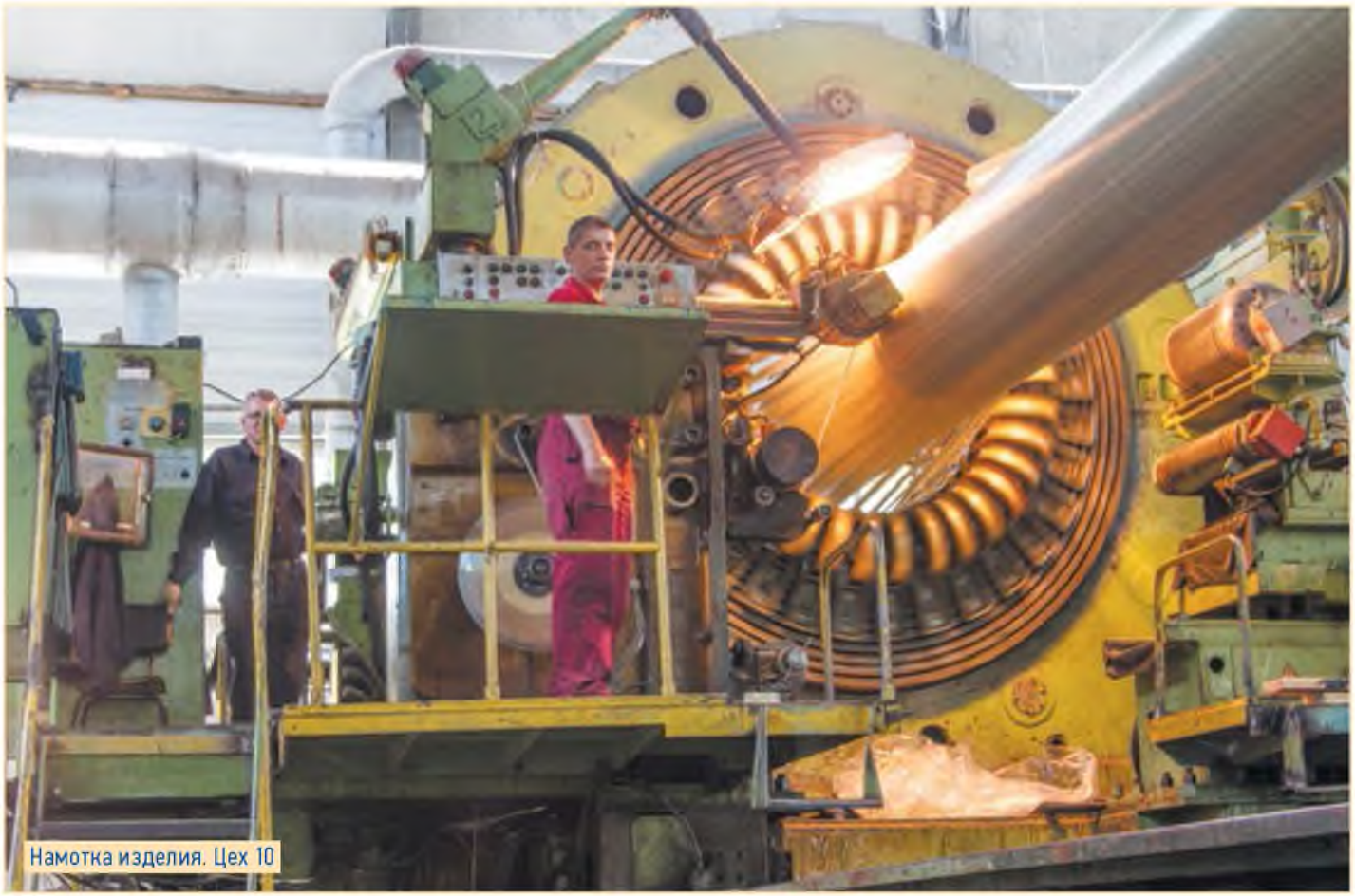
Цех 03



Трудовой коллектив цеха 11



Изготовление изделий в цехе 11



Намотка изделия. Цех 10



Станок для мехобработки изделий. Цех 10



Мехобработка изделия. Цех 24



Цех 24



Заместитель генерального директора АО «Авангард» по ФЦП П.А. Добров со своими сотрудниками

НОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Наряду со значительным ростом объемов производства на ОАО «Авангард» началось техническое перевооружение и освоение выпуска новой продукции. В 2010 году были получены инвестиции из федерального бюджета на сумму 105 млн 900 тыс. руб. Полученные средства были использованы на приобретение станков, камеры полимеризации, установок для пропитки тканей[43].

С 2012 года ОАО «Авангард» вошло в Федеральную целевую программу «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011–2020 годы» с бюджетом 3 трлн руб. Она должна обеспечить модернизацию оборонно-промышленного комплекса и обеспечить выпуск приоритетных образцов оружия и военной техники. Вхождение в эту Программу крайне важно для развития предприятия, так как его технологическое и испытательное оборудование было на 90% физически изношено и морально устарело (средний возраст составлял 35 лет) и требовало замены на высокотехнологичное и экономное.

В соответствии с ФЦП в 2012 году на заводе «Авангард» выполнены опытно-конструкторские работы по разработке технологии и оборудования для производства углеродных волокнистых материалов для создания жаропрочных эрозионностойких теплозащитных изделий соплового тракта в перспективных ракетных комплексах[44]. Под выпуск этой продукции началась реконструкция долгие годы пустовавшего корпуса 56 (бывший цех 04). Предполагается создать высокоскоростную непрерывную промышленную линию по

производству углеродных волокнистых материалов (тканей и нитей) общей мощностью 60 тонн в год.

В 2012–2014 годах велась активная модернизация технологического оборудования цеха 10. В нем были смонтированы и введены в эксплуатацию две камеры полимеризации, окрасочно-сушильная камера. В декабре 2013 года комиссия ОАО «Авангард» под руководством заместителя генерального директора по ФЦП П.А. Доброва провела приёмку станка для намотки изделий цеха 10 на заводе-изготовителе фирмы АО «MIKROSAM» (г. Прилеп, Македония). Таким образом, обновление станочного парка предприятия идет с использованием самого современного оборудования.

В рамках ФЦП ОАО «Авангард» реализует семь масштабных инвестиционных проектов, в рамках которых производится реконструкция и техническое перевооружение основных заводских корпусов (54, 55, 57, 57а, 90, 92), предназначенных для серийного выпуска транспортно-пусковых контейнеров современных ракетных комплексов: закупаются и устанавливаются новые станки для намотки и мехобработки крупногабаритных изделий из стеклопластика, камеры полимеризации изделий из композиционных материалов, пропиточные линии, стенды для сборки и испытаний изделий и другое оборудование, а также производится модернизация некоторых станков.

Ежегодный объём инвестиций по этим проектам составляет свыше 1,7 млрд руб., а максимум пришелся на 2016 год – более 2 млрд руб.[45]

Таким образом, благодаря Федеральной целевой программе «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011–2020 годы» АО «Авангард» проводит масштабную реконструкцию своих основных производственных корпусов и техническую модернизацию. На заводе устанавливается новое высокопроизводительное и экономичное оборудование, которое также может быть использовано в производстве конкурентоспособной гражданской продукции. Одно из главнейших направлений развития предприятия получило полноценную реализацию благодаря государственной поддержке.



Приемка станка для намотки изделий цеха № 10 на заводе-изготовителе АО «MICROSAM» (Македония)

Кроме того, по инновационным проектам с Минпромторгом по созданию высокотехнологичной продукции на площадях цеха 03 планируется организация нескольких новых участков: по производству композиционных отделочных и конструкционных материалов нового поколения; по производству крупногабаритных ударопрочных изделий; по производству лопастей ветроколеса длиной 6 метров из полимерных композиционных материалов. На площадях цеха 08 планируется ввести в эксплуатацию новую линию пропитки тканевого препрега, который может использоваться для производства деталей и конструкций из полимерных композитов для скрубберов, флотационных машин и дымовых труб, эксплуатируемых в условиях воздействия высокоабразивной и химически агрессивной среды.

В целом можно сказать, что масштабное техническое перевооружение АО «Авангард» идет не столько по линии замены устаревшего оборудования на новое, более производительное, сколько в направлении внедрения в производство не использовавшихся ранее технологий, позволяющих выпускать принципиально новую продукцию и изделия с качественно улучшенными характеристиками. Это позволяет предприятию в условиях нарастающей конкуренции на рынке изделий из композиционных материлов укрепить свои позиции и сохранить лидерство по целому ряду перспективных направлений.

Следует добавить, что основательному ремонту подверглись и два инженерных корпуса завода – 81 (ЦЗЛ) и 115 (бывший корпус СКТБ, ныне занимаемый инженерно-технологической службой предприятия). На этих зданиях были установлены скатные крыши, отремонтированы их фасады. Благоустроено дорожное покрытие вдоль главного корпуса и инженерных корпусов, а также территория перед входным корпусом предприятия, как и он сам. Частично отремонтирован фасад и главного корпуса. Теперь даже внешне завод выглядит обновленным, он украшен в стиле современного промышленного дизайна.



Трудовой коллектив цеха 06



Трудовой коллектив цеха 14



Трудовой коллектив цеха 15



Трудовой коллектив цеха 17



Трудовой коллектив цеха 32



Коллектив складского хозяйства



Бойцы пожарной части



Изготовленные в цехе 24 химстойкие емкости

КОМПОЗИТЫ ДЛЯ ГРАЖДАНСКОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

В выпуске гражданской продукции заводу «Авангард» вначале не удавалось добиться стабильного роста. В 2011 году его объем составил 113 млн 788 тыс. руб.[46]

2012 год дал значительный прирост – до 178 млн 248 тыс. руб. (увеличение на 56,65% по сравнению с предыдущим годом), из которого 51,5% составляли газоотводящие стволы дымовых труб. В том числе была изготовлена стеклопластиковая дымовая труба для ОАО «Одесский припортовый завод» г. Южный Одесской области Украины, ставшая самой высокой из ранее производимых ОАО «Авангард» (стеклопластиковые секции – 148 м и 3250 мм)[47].

В 2013 году из-за уменьшения заказов по дымовым трубам объем выпуска гражданской продукции упал до 141 млн 573 тыс. руб. В 2014 году выпуск составил 162 млн 198 тыс. руб., в 2015 году – 161 млн 685 тыс. руб.

2016 год снова дал значительный прирост (32,6%) по выпуску гражданской продукции – 214 млн 562 тыс. руб. И есть надежда, что упорная и систематическая работа по стабильному наращиванию предприятием объемов производства гражданской продукции начнет приносить свои плоды, ведь это одно из главных стратегических направлений развития АО «Авангард». Об этом свидетельствует и то, что 1 апреля 2013 года в структуре предприятия было создано новое подразделение – отдел гражданской продукции, который возглавила Т.А. Доброва.

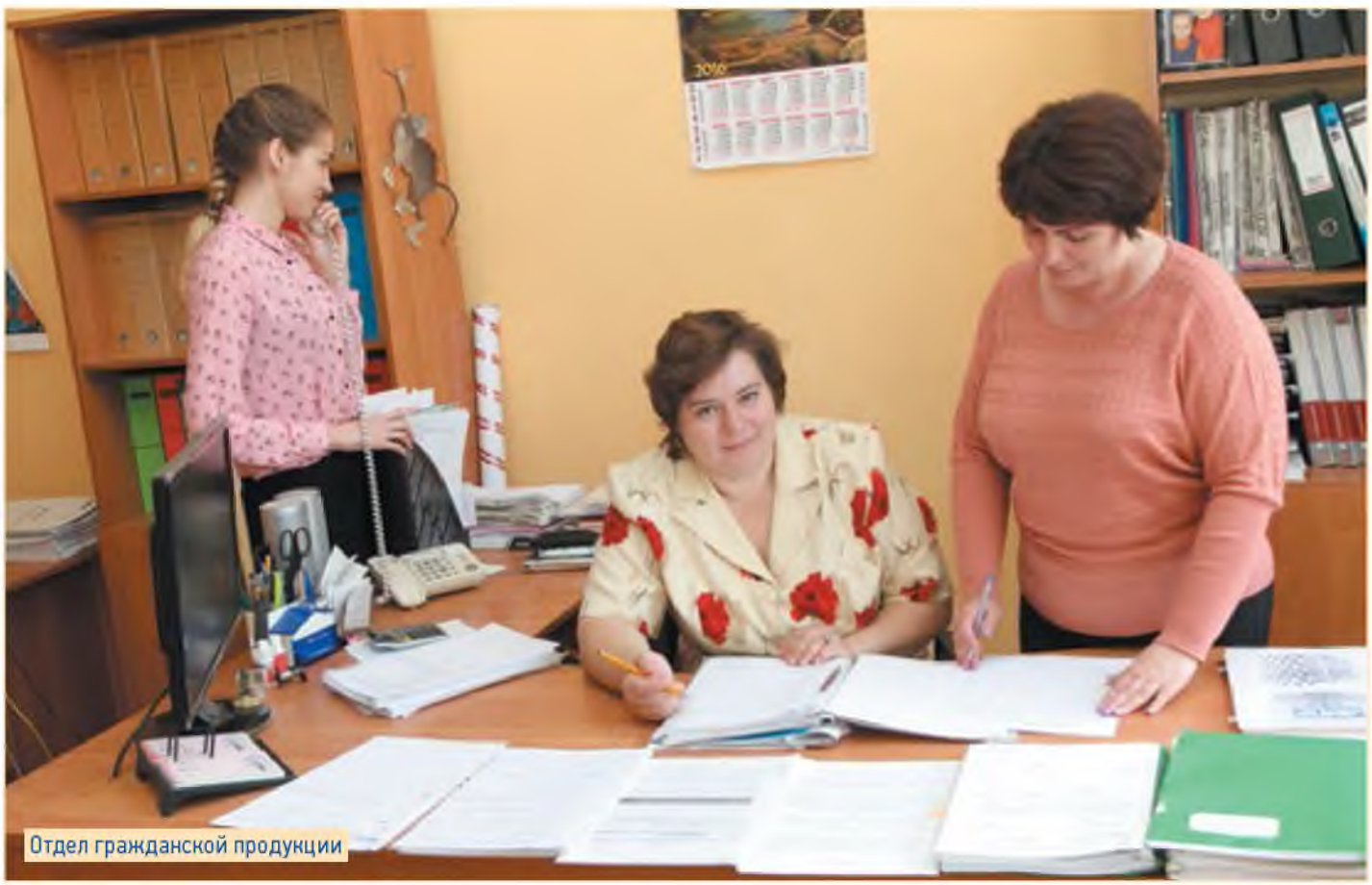
Основными видами гражданской продукции ОАО «Авангард» являются стеклопластиковые газоотводящие трубы и химстойкие емкости, оболочки радиопрозрачных укрытий, полиэтиленовые плиты (высокого и низкого давления, борированные), железнодорожные настилы, зеркала, шланги, стеклотекстолит. В стоимостном выражении наибольший вклад в

выпуск этой продукции вносит цех 24, на второе место вышел цех 03.

Стоит назвать ряд наиболее значимых договоров на поставку гражданской продукции.

По радиопрозрачным укрытиям:
– договор 2012 года с ОАО «Лианозовский электромеханический завод» (г. Москва). За 2012–2014 годы было изготовлено и реализовано 16 РПУ Ø 6400 мм Н=5500 мм на сумму 36,73 млн руб. для целей метеорологии (размещение метеорологических радиолокаторов). Поскольку данная программа ОАО «ЛЭМЗ» действовала по всей стране, РПУ размещены в разных городах России. По ТЗ заказчика была переработана существовавшая ранее конструкция РПУ. В результате создана новая конструкция, в которой лепесток разделен на две части по экватору оболочки с целью ее усиления;
– договоры с ЗАО «Морские Комплексы и Системы» (г. С-Петербург). В 2012–2013 гг. была разработана конструкторская и технологическая документация и изготовлены четыре РПУ Ø2700 мм Н=1000 мм по оснащению радиолокационными станциями объектов г. Сочи, два РПУ для БРЛС Ø6400 мм Н=5500 мм с опорными металлическими кольцами, установленные в г. Астрахани и г. Ейске (всего шесть РПУ на 6,27 млн руб.);
– регулярные договоры с ФГУП «Ростовский-на-Дону научно-исследовательский институт радиосвязи» (ФГУП «РНИИРС», г. Ростов-на-Дону) на поставку РПУ Ø 6400 мм Н=5500 мм (четыре РПУ на общую сумму 12,25 млн руб.).

По емкостному оборудованию:
– договоры с ОАО «Сургутнефтегаз». В 2013–2016 гг. продолжено многолетнее сотрудничество в области поставок емкостного оборудования для ОАО «Сургутнефтегаз» и его организаций. В общей сложности объем поставленного емкостного оборудования за эти годы составил 82,97 млн руб. Все заказы получены в результате победы в конкурсе, что подчеркивает преимущества сафоновской продукции. Для изготовления изделий была проведена разработка документации и смонтирован намоточный стенд, сертификация самой продукции. Использование новых материалов позволило сократить себестоимость изделия. Кроме того, была разработана и внедрена облегченная складывающаяся оправка Ø2400 мм. Изготовление емкостей осуществлено с применением



Отдел гражданской продукции

новой технологии филаментной намотки;
– в 2013 году была отработана технология изготовления эллиптических емкостей для транспортирования агрессивных смесей, что дало толчок к началу их серийного производства. В 2014 году была проведена подготовка производства в части изготовления облегченной эллиптической оправки, изготовлены и реализованы две транспортные эллиптические стеклопластиковые емкости V=10 м³ для соляной кислоты (ОАО «УральскАгроремМаш», г. Уральск, Казахстан; ООО «МегаполисХим», г. Тула) на 0,9 млн руб. В 2016 году продолжено производство эллиптических транспортных емкостей ввиду победы в конкурсе и заключения договора с ООО «РемСервисТранспорт» (ООО «ТаграС-РемСервис», г. Альметьевск, Республика Татарстан) на производство емкостей объемом 8 м³ (10 ед.) и 16 м³ (2 ед.) под раствор соляной кислоты с примесями плавиковой, под сырую нефть или соленую воду. Договор на сумму 8,51 млн руб. успешно выполнен. На емкости имеется сертификат соответствия требованиям промышленной безопасности и декларации Таможенного союза;
– договоры с ООО «КМиТ» (г. Солигорск, Беларусь). АО «Авангард» продолжает тесное сотрудничество в сфере емкостного оборудования, работающего под вакуумом, начатое в 2010 году. Помимо исполненных контрактов на две емкости объемом 4,35 м³ в 2013 году и столько же в 2015 году, разработана конструкторская документация, заключены и успешно выполнены еще два контракта на поставку в I квартале 2016 года емкостей, работающих под вакуумом: двух емкостей объемом 4,35 м³ и двух емкостей объемом 10,5 м³;
– всего за 2016 год была отгружена 31 емкость на сумму около 42 млн. руб.

Газоотводящие стволы труб:
– договоры с ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез», г. Ярославль, в части поставки газоотводящих стволов санитарных труб для эксплуатации в условиях сернокислотного производства. В рамках программы по техническому перевооружению на установке УПСК цеха № 5 ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» выполнены заказы на поставку трех стволов Ø800 мм H=42,9 м (2013, 2015, 2016) и трех стволов Ø1800мм. H=52,31 м (2013, 2015, 2017) на 36,38 млн руб. При этом отмечены значительные преимущества использования в агрессивных условиях стеклопластиковых стволов производства АО «Авангард», являвшегося на протяжении трех лет единствен-


Совещание проводит главный технолог А.В. Иванов (первый справа)

ным поставщиком данной продукции для ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез»;
– АО «Авангард» продолжило традицию изготовления газоотводящих стволов для ТЭЦ и РТС г. Москвы. С 2012 года произведены стеклопластиковые дымовые трубы для РТС «Некрасовка» (Ø2700 мм Н=52,4 м в 2012), РТС «Видное» (Ø2700 мм Н=50,17 м в 2012, 2013 и 2014), «РТС Тушино-3» (Ø3250 мм, Н=51,52 м – 1 ствол в 2012, 2 ствола в 2016). Всего за этот период изготовлено и отгружено 7 газоотводящих стволов на сумму 132,79 млн руб.

Полиэтиленовые плиты:
– договор 2014 года с ФГУП «ВНИИА им. Н.Л. Духова» (г. Москва) по поставке плит из полиэтилена высокого давления (ПВД) для биозащиты помещений. В результате победы в тендере 2014 г., был заключен договор на сумму свыше 22,8 млн руб. Он был выполнен досрочно благодаря усилиям сотрудников предприятия по закупке сырья и напряженной работе цеха 03;
– договор 2015 года с ООО «Гильдия М» на изготовление плит из ПВД с добавлением 3% бора (ПБ-3), блоков из ПБ-3. Общая сумма договора составила свыше 42 млн руб.;
– договор 2013 года с АО ПО «Севмаш» (г. Северодвинск) на 101 плиту из ПВД с содержанием бора 3% (ПБ-3). Сумма договора – свыше 2,55 млн руб.

Стеклотекстолиты:
– производство слоистых пластиков на АО «Авангард» было начато в 1990-е годы (СТЭФ-1). Однако из-за спада производства и отсутствия потребности развитие данного направления было приостановлено. Интерес к теме возник в 2013 году. Основным потребителем, а впоследствии и эксклюзивным дистрибьютором стал АО «Электромаш» (г. Мытищи). АО «Авангард» совместно с АО «Электромаш» расширило ассортимент стеклотекстолитов и запустило в серийное производство КАСТ-В, СТЭФ, СТЭФ-1, ВФТ-С, ПСК-А. Ведется отработка технологии фольгированного стеклотекстолита, текстолита разных марок. В перспективе – запуск в производство гетинакса. Объемы реализации данной продукции составили: в 2014 году – 1,16 млн руб., 2015 – 33,38 млн руб., в 2016 году – 39,97 млн.

АО «Авангард» стало инициатором разработки биогазовой установки БГУ-100 на основе полученной от ООО «Гильдия М» технологии анаэробного сбраживания, разработанной специалистами кафедры «Атомных станций и возобновляемых источников энергии» Уральского федерального университета. Это уникальное изделие, предназначенное для переработки 27 видов отходов сельскохозяйственных перерабатывающих предприятий в высокоэффективное органическое удобрение и биогаз, который можно преобразовать в тепловую или электрическую энергию. При разработке конструкции целевыми потребителями установки выбраны малые и средние предприятия.

Конструкция биогазовой установки БГУ-100 создана на базе реактора объемом 94 м³ из композиционных материалов, устойчивых к воздействию абразивной среды и температур. Специалисты АО «Авангард» разработали КД и ТД на реактор, изготовили опытный образец реактора, осуществили монтаж систем и оборудования, а затем передали установку ООО «Гильдия М» для проведения пуско-наладочных работ оборудования, систем и натурных испытаний.

СПРАВКА О КОЛИЧЕСТВЕННОМ И КАЧЕСТВЕННОМ СОСТАВЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

	НА 01.08.2017	НА 2012 ГОД
ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ	2080	1374
КОЛИЧЕСТВО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	59	56
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ	44	45
ВОЗРАСТ ДО 38 ЛЕТ 39-55 ЛЕТ СВЫШЕ 55 ЛЕТ	861 645 574	479 473 422
МУЖ/ЖЕН	1028/1052	645/729
ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	556	324
СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	799	609
НАЧАЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	725	441



Производственно-диспетчерское бюро



Бюро подготовки производства



Отдел главного механика



Отдел главного метролога



Бюро промбезопасности и экологии



Технический отдел

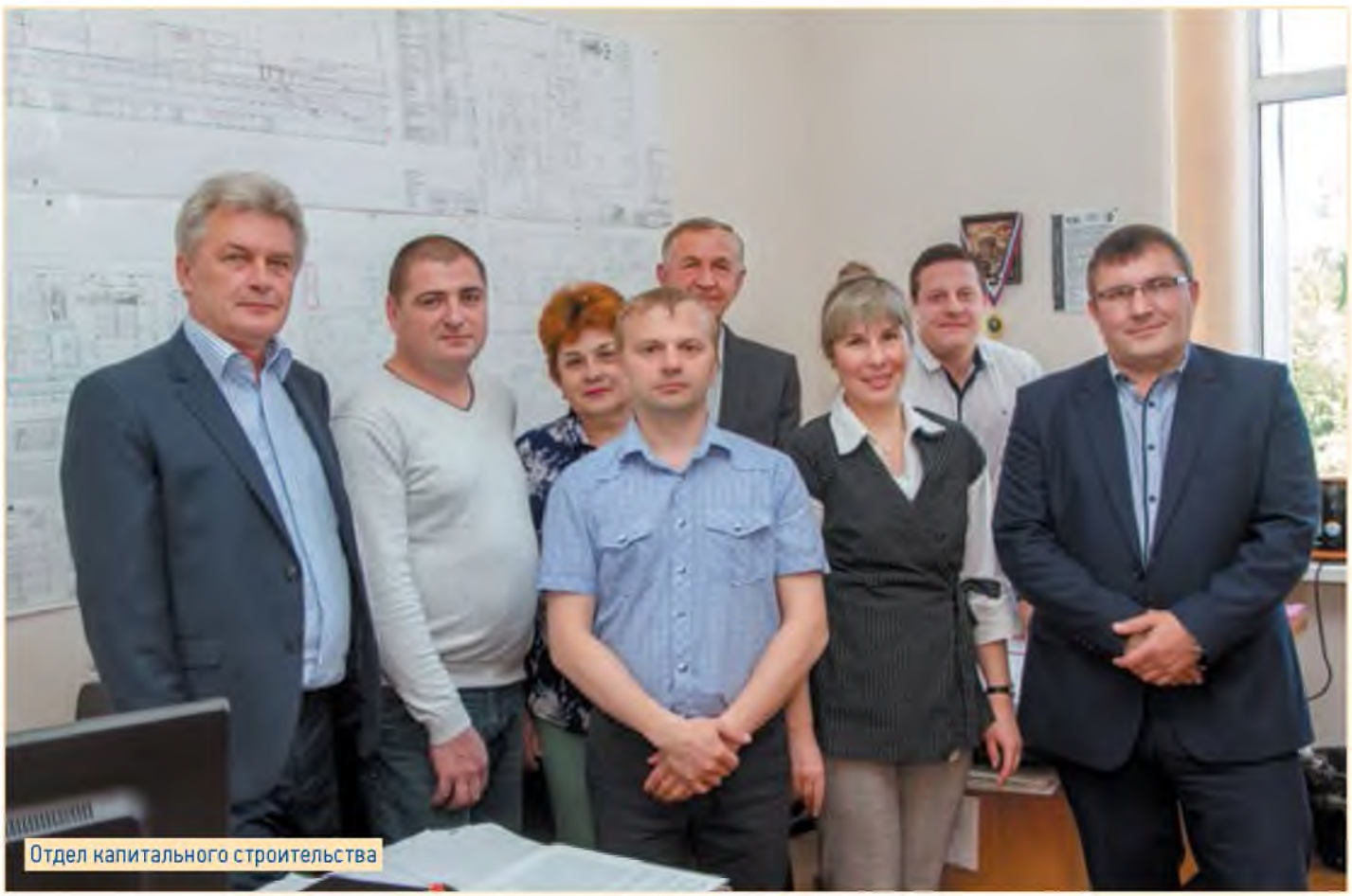


Отдел стандартизации и техдокументации


Служба охраны труда



Отдел главного архитектора



Отдел капитального строительства



Отдел ОЗиВЭВМ



Отдел технического контроля во главе с заместителем генерального директора по качеству Г.И. Фомичевым



Отдел работы с персоналом

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Помимо технической модернизации производства другой важнейшей задачей, стоявшей перед руководством предприятия, стало обновление и укрепление кадров. Вместе с объемами производства стала расти и численность работников завода. При этом ставка делалась на омоложение кадров ОАО «Авангард».

Среднесписочная численность работников в 2008 году составила 1296 человек. За год был принят 291 человек, в том числе 113 человек молодежи в возрасте до 30 лет. Уровень текучести кадров составил 8,5%, среднемесячная заработная плата – 9505 руб.[48]

В последующие годы численность работников неуклонно росла, достигнув в 2016 году 2058 человек, т. е. с 2008 года она возросла на 58,8%. Еще более быстрыми темпами рос уровень среднемесячной заработной платы, в 2016 году она достигла 30 тыс. 434 руб. (увеличилась в 3,2 раза).

Приток молодых специалистов и их закрепление в организации позволили снизить к 2016 году средний возраст всех работников до 44 лет и руководящих сотрудников – до 47 лет. Доля молодых работников в возрасте до 30 лет составила 20% от общей численности персонала, доля лиц пенсионного возраста – 23%.

Повысилось и профессиональное качество кадров: численность работников с высшим образованием к 2016 году составила около 26% от общей численности работающих на предприятии.

Особое внимание на предприятии уделяется работе с молодежью. В 2009 году было утверждено «Положение о Совете молодых работников ОАО «Авангард». Стать членом организации может любой работник ОАО «Авангард» в возрасте до 38 лет. СМР открывает специалисту много перспектив: выдвижение в резерв руководящих кадров, направление на стажировку и практику. В 2010 году была разработана комплексная программа работы с молодежью предприятия. С декабря 2012 года регулярно проводится конкурс на звание «Лучший молодой работник». Заводская молодежь участвует в большом количестве спортивных и культурно-массовых

мероприятий местного, областного и федерального уровней.

Одним из направлений кадровой политики АО «Авангард» является проведение профориентационных мероприятий, направленных на взаимодействие с образовательными учреждениями. В 2016 году была разработана и утверждена профориентационная программа «Дорога в будущее», направленная на оказание помощи в личностном и профессиональном самоопределении учащихся и студентов образовательных учреждений региона. В рамках данной программы проводятся тренинги студентов, способствующие развитию личностного потенциала, организуются ознакомительные экскурсии в подразделения предприятия с участием ведущих специалистов, выявляются и поощряются учащиеся, проявившие творческие способности и интерес к производственной деятельности предприятия.

Программа «Дорога в будущее» позволила расширить рамки социального партнерства с ОГБПОУ «Смоленская академия профессионального образования». АО «Авангард» и Сафоновский филиал академии имеют долгие и прочные связи в области подготовки специалистов. История этих отношений насчитывает более полувека. За это время сотни выпускников колледжа влились в трудовой коллектив, составили его ядро.

В настоящее время АО «Авангард» и Сафоновский филиал ОГБПОУ СмолАПО не ограничиваются традиционными формами социального партнёрства. Совместное участие учебного заведения и предприятия в приоритетных национальных проектах «Образование», «Формирование профессиональных компетенций специалиста технического профиля высокотехнологичного производства кластеров машиностроения и химической промышленности в Смоленской области» и «Создание системы опережающего обучения рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств в условиях частно-государственного партнерства» позволило создать учебно-научно-производственный комплекс (УНПК) полимерного производства. Данная модель диалога с социальными партнерами представляет собой объединение нового типа, обеспечивающее

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



Кадровая политика... Всего два слова, но сколько скрыто под этим формальным определением работы с человеческими ресурсами... Для меня это, в первую очередь, - сотрудники нашего завода, их таланты и возможности, их навыки и компетенции, которые лежат в основе выстраивания взаимоотношений в системе работник – предприятие. Основными принципами данных отношений являются создание максимально эффективных условий для реализации потенциала каждого работника, определение путей его развития посредством обучения, переобучения и повышения квалификации, ротации, с предоставлением возможности осваивать новые технологии производства и обмениваться профессиональным опытом с коллегами. Несомненно, усилия нужно прикладывать и для выстраивания командной формы организации производственной деятельности с обеспечением взаимозаменяемости сотрудников, преемственности поколений, через организацию профориентационного и адаптационного процессов в формате наставник – молодой специалист. Большое внимание мы уделяем совершенствованию системы мотивации, которая приводит к повышению заинтересованности и удовлетворенности своим трудом, способствует высокой вовлеченности и преданности персонала своему заводу, развитию корпоративной культуры и тем хорошим традициям, которые сформировались за уже многолетнюю историю нашего предприятия.

Можно долго спорить о том, вытеснят ли роботизированные машины человеческий труд в ходе истории в массовом порядке, но одно остается неоспоримым: эволюцией двигает именно человек. И в каком будущем мы все будем жить, зависит только от того, сколько сейчас времени мы посвятим развитию главного капитала нашего предприятия – нашим сотрудникам.

Руководитель отдела по работе с персоналом
Э.А. Аверкин

взаимодействие педагогической теории и инновационной практики и ориентацию педагогического процесса подготовки специалиста на конечный результат, отвечающий требованиям работодателей.

Образовательный процесс осуществляется как преподавателями филиала, так и специалистами предприятия, которые проводят лабораторные и практические работы, являются руководителями курсовых и дипломных проектов, производственной практики.

Оценка качества подготовки выпускников осуществляется как в период реализации образовательного процесса, так и в рамках государственной итоговой аттестации. Председателями государственных аттестационных комиссий, а также их членами являются ведущие специалисты АО «Авангард».

Взаимовыгодное сотрудничество между заводом и филиалом академии обеспечивает соответствие молодых специалистов уровню инновационного развития современного производства, что убедительно подтверждается успешно работающими выпускниками филиала академии в подразделениях завода на протяжении многих лет.

Система подготовки персонала АО «Авангард» включает в себя и такое направление, как повышение квалификации руководящих работников и специалистов предприятия. Современное производство предъявляет высокие требования к обновлению конкретных знаний и навыков всех категорий промышленно-производственного персонала. Главная задача повышения квалификации руководителей и специалистов – обеспечение быстрой реализации новых научных, технических, организационных и экономических идей в практику деятельности предприятия.

Отдел по работе с персоналом при составлении плана подготовки кадров использует системный подход, определяя курсы и семинары, тематика которых увязывается со стратегией развития предприятия, с принятой технологией работы и системой контроля.



Сотрудники отдела по работе с персоналом

Специалисты АО «Авангард» имеют возможность осваивать новые компетенции в крупных отечественных и зарубежных институтах и образовательных центрах: ВИАМ, ИНЭС, СТАНЭКСИМ, НОУ ДПО «ИПК Машприбор», МИКРОСАМ (Республика Македония), SKZ (Германия). За последнее время количество работников, прошедших дополнительное профессиональное обучение, ежегодно составляет 300–400 человек.

Предприятие, безусловно, заинтересовано в системном обучении своих сотрудников. В этом случае повышаются и их мотивация, и их лояльность.

С 2012 года АО «Авангард» участвует в государственной целевой программе подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса. За счет государства студенты-целевики получают высшее образование по направлениям подготовки, востребованным на предприятиях ОПК. Координатором выступает Федеральное космическое агентство, специалисты которого собирают заявки от предприятий на подготовку специалистов.

По целевому набору АО «Авангард» сотрудничает с Московским государственным технологическим университетом «СТАНКИН», Московским государственным техническим университетом «МАМИ», Российским химико-технологическим университетом им. Д.И. Менделеева, Национальным исследовательским университетом «МЭИ»[49].

На современном этапе развития АО «Авангард» его кадровая политика направлена не только на повышение профессионального мастерства и образовательного уровня рабочих и инженерно-технических работников. Важную роль играет акцент на усилении престижа рабочих и инженерных специальностей, которые на рубеже XX–XXI веков претерпели серьезную девальвацию. На качественное изменение сложившейся ситуации направлена система профессиональных соревнований разного уровня, просветительская пропаганда композиционных технологий среди учащейся молодежи как одного из самых передовых рубежей науки и техники.

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С АО «АВАНГАРД»





Круглый стол с компанией SKZ, май 2017. Представители АО «Авангард» и Сафоновского филиала ОГБПОУ «СмолАПО»: А.М. Аверкина, Э.А. Аверкин, М.А. Кочубаева, И.В. Немченков

«История отношений АО «Авангард» и Сафоновского филиала ОГБПОУ «СмолАПО» насчитывает более полувека. Студенты филиала академии проходят практическое обучение на Вашем предприятии, получают рабочие профессии, обретают профессиональные навыки и опыт работы в трудовом коллективе, а выпускники делают первый шаг в карьеру.

Совместная подготовка высококвалифицированных специалистов, разработка федерального государственного образовательного стандарта по специальности «Технология производства изделий из полимерных композитов», развитие движения WS по компетенции «Технологии композитов» создают новый вектор в инновационном развитии Сафоновского филиала ОГБПОУ «СмолАПО» и АО «Авангард».

Марина Александровна Кочубаева, директор Сафоновского филиала ОГБПОУ СмолАПО



Экскурсия по предприятию в рамках реализации профориентационной программы «Дорога в будущее»


Организация КТД по теме «Наука» в подшефной школе №8 среди 4-х классов



ДОЛ «Борок». Сотрудники АО «Авангард» на открытии смены. Презентация профориентированных мероприятий



Организация профориентационных мероприятий на базе летнего оздоровительного лагеря «Борок», июнь 2017 г.



Администрация генерального директора



Планово-экономический отдел



Административно-хозяйственный отдел



Коммерческий отдел



Главный бухгалтер А.В. Сысоева



Коллектив бухгалтерии АО «Авангард»



Председатель Совета ветеранов АО «Авангард» Р.И. Павлюченкова



Профсоюзный комитет АО «Авангард» во главе с председателем В.П. Федоровым



Заведующая технической библиотекой З.Е. Журавкина



Трудовой коллектив участка 22



Сотрудники бюро пропусков



Отдел информации и связей с общественностью
во главе с заместителем генерального директора по социальным вопросам А. М. Аверкиной



Трудовой коллектив Центральной заводской лаборатории



Центральная заводская лаборатория



Приемная генерального директора



Контрактная служба



Стенд АО «Авангард» на международной выставке композитов «JEC COMPOSITES SHOW»

НА ПУТИ К ЛИДЕРСТВУ В СФЕРЕ КОМПОЗИЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Логика развития предприятия, вся его история предполагает позиционирование АО «Авангард» как одного из лидеров индустрии композиционных материалов. Такой подход нашел свое практическое воплощение в деятельности предприятия за последние годы.

В 2012 году ОАО «Авангард» стало одним из учредителей некоммерческой организации «Союз производителей труб и изделий из композиционных материалов», созданной в целях координации деятельности и защиты общих интересов членов Союза, направленных на укрепление и развитие материально-технической базы производства труб и изделий из композиционных материалов, на увеличение производства новых материалов и изделий, повышение их качества, внедрение инновационных технологий.

В рамках сотрудничества с данной организацией и в соответствии с Программой разработки национальных стандартов Российской Федерации ОАО «Авангард» в 2012 году разработало проект национального стандарта ГОСТ Р «Трубы из реактопластов, армированных стекловолокном. Царги стволов для дымовых и газоотводящих труб. Технические условия»[50].

ОАО «Авангард» регулярно участвует в крупнейших российских и международных выставках, где представлены композиционные технологии. С 2011 года предприятие принимает участие в крупнейшей международной выставке композитов «JEC COMPOSITES SHOW», которая ежегодно проходит в Париже. В частности, в 2014 году на этой выставке представители ОАО «Авангард» провели



На вручении премии Правительства РФ. Заместитель Министра образования и науки РФ Л.М. Огородова и генеральный директор АО «Авангард» К.А. Горелый

переговоры с руководством и техническими специалистами компаний из Италии, Франции, Германии, Турции, Японии, США, Китая и др. В ходе переговоров рассмотрены вопросы по техническим характеристикам оборудования, сформированы заявки, получены коммерческие предложения и материалы для дальнейшего сотрудничества. Также состоялись переговоры по вопросам обучения специалистов ОАО «Авангард» в учебных центрах, институтах и других образовательных учреждениях при компаниях Германии, Бельгии, Польши, Франции[51].

В ноябре 2012 года молодые специалисты ОАО «Авангард» приняли участие в работе научно-производственного семинара «Автоматизация в производстве композиционных материалов и робототехники» в г. Прилеп (Республика Македония)[52].

В декабре 2014 года руководители ОАО «Авангард» были удостоены премии Правительства Российской Федерации 2013 года в области науки и техники. На соискание были представлены 128 работ в сфере медицины, энергетики, добычи минеральных ресурсов, сельского хозяйства, промышленности, биотехнологий, создания новых материалов и др. В научной работе, разработанной с участием специалистов ОАО «Авангард», приняли участие 10 человек. Трое из них – работники ОАО «Авангард»: генеральный директор, кандидат технических наук, заслуженный инженер РФ К.А. Горелый, главный конструктор, заслуженный инженер РФ – руководитель работы Е.В. Малютин, кандидат технических наук, советник главного конструктора, заслуженный строитель РФ, академик РИА В.С. Жолудов.

В работе, удостоенной премии Правительства РФ, представлены результаты комплексной научно-исследовательской, опытно-конструкторской и производственной работы, обеспечившей внедрение в практику строительства и ЖКХ нового поколения дымовых труб и газоходов из стеклопластика. Их применение в два раза повышает срок безремонтной эксплуатации газоотводящих трактов, в три раза снижает их массу, сокращает сроки монтажа, обеспечивает возможность работы как при температуре отводимых газов до 180°С, так и при температуре ниже точки росы, что дает возможность глубокой утилизации тепла и дополнительной очистки уходящих газов.

В 2016 году завод «Авангард» направил своих специалистов в качестве участников и экспертов компетенции «Технологии композитов» в мероприятиях Worldskills: 24–26 мая в финале Национального чемпионата Worldskills (г. Москва) и 30 октября – 3 ноября в III На-



Диплом об участии в работе научно-производственного семинара «Автоматизация в производстве композитных материалов и робототехники» в г. Прилеп (Македония) вручает профессор Б. Самакоски

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «АВАНГАРД» К.А. ГОРЕЛЫЙ О КОМПОЗИТАХ КАК О ФИЛОСОФИИ БУДУЩЕГО



«Те, кто сегодня всерьез обсуждают модели будущего, говорят о синергии человека с машиной, то есть о человеческом организме, усовершенствованном различными биоимплантами и гаджетами, которые будут встроены прямо в тело, что позволит всему человечеству одновременно находиться на связи в так называемой единой ментальной нейросети.

Креативные усилия этого сообщества людей будут умножаться силой нейросети и превращаться в новые вещи. Вспомним 3D-принтинг – это по сути протофаза будущего метода создания материальных объектов. С учетом того, что прогресс идет семимильными шагами, то, что мы видим сегодня, завтра будет совершенно иным. Материальные объекты будут создаваться практически из ничего, будут пересмотрены серьезные постулаты межмолекулярного взаимодействия. То, что сегодня воспринимается как аксиома, через некоторое время будет видеться иначе.

Применительно к композитам совершенно очевидно, что они как «идеология» будут развиваться, но не так, как это сейчас понимается – углепластик или стеклопластик, а в более широком смысле: как способ комбинирования разных материалов с разными свойствами и создание на этой основе востребованных обществом приспособлений или материалов.

Время эксплуатации исчерпаемых ресурсов заканчивается, мы на коротком отрезке в двести лет извлекаем из земли запасы, которые создавались там в течение трёхсот миллионов лет. Ждать ещё столько же у нас просто не будет времени. Когда человечество научится извлекать из окружающей его среды возобновляемые химические элементы, начнется новая эпоха».

Журнал «Сегмент». 2015. № 3(17). С. 14-15.

циональном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике Worldskills Hi-tech (г. Екатеринбург). Впервые на чемпионатах была представлена новая компетенция – технология композитов, в разработке которой приняли участие специалисты отдела главного технолога АО «Авангард». Компетенция представляет собой набор инженерных, производственных, технологических и организационных приемов, инструментов и навыков команды специалистов, задействованных в проектировании, технологической подготовке, изготовлении и испытании изделий из композиционных материалов. Команда АО «Авангард» на площадке финала Национального чемпионата Worldskills заняла 3-е место, на площадке чемпионата Worldskills Hi-tech – 1-е место.

Генеральный директор ОАО «Авангард» К.А. Горелый инициировал большой инвестиционный проект – создание индустриального парка со специализацией производства композиционных материалов и изделий из них. Данная инициатива получила поддержку Администрации Смоленской области. В 2015 году Министерство экономического развития РФ на конкурсной основе поддержало строительство в Смоленской области двух индустриальных парков: в Смоленске и Сафоново.

Индустриальный парк – это специально организованная для размещения новых производств территория, обеспеченная энергоносителями, инфраструктурой, необходимыми административно-правовыми условиями, управляемая специализированной компанией.

Реализация проекта индустриального парка «Сафоново» пройдет в два этапа. Первый этап – 2015–2018 годы. Сумма вложений составляет 874 миллиона рублей. Второй этап – 2018–2021 годы, сумма вложений на этом этапе запланирована в размере 545 миллионов рублей.

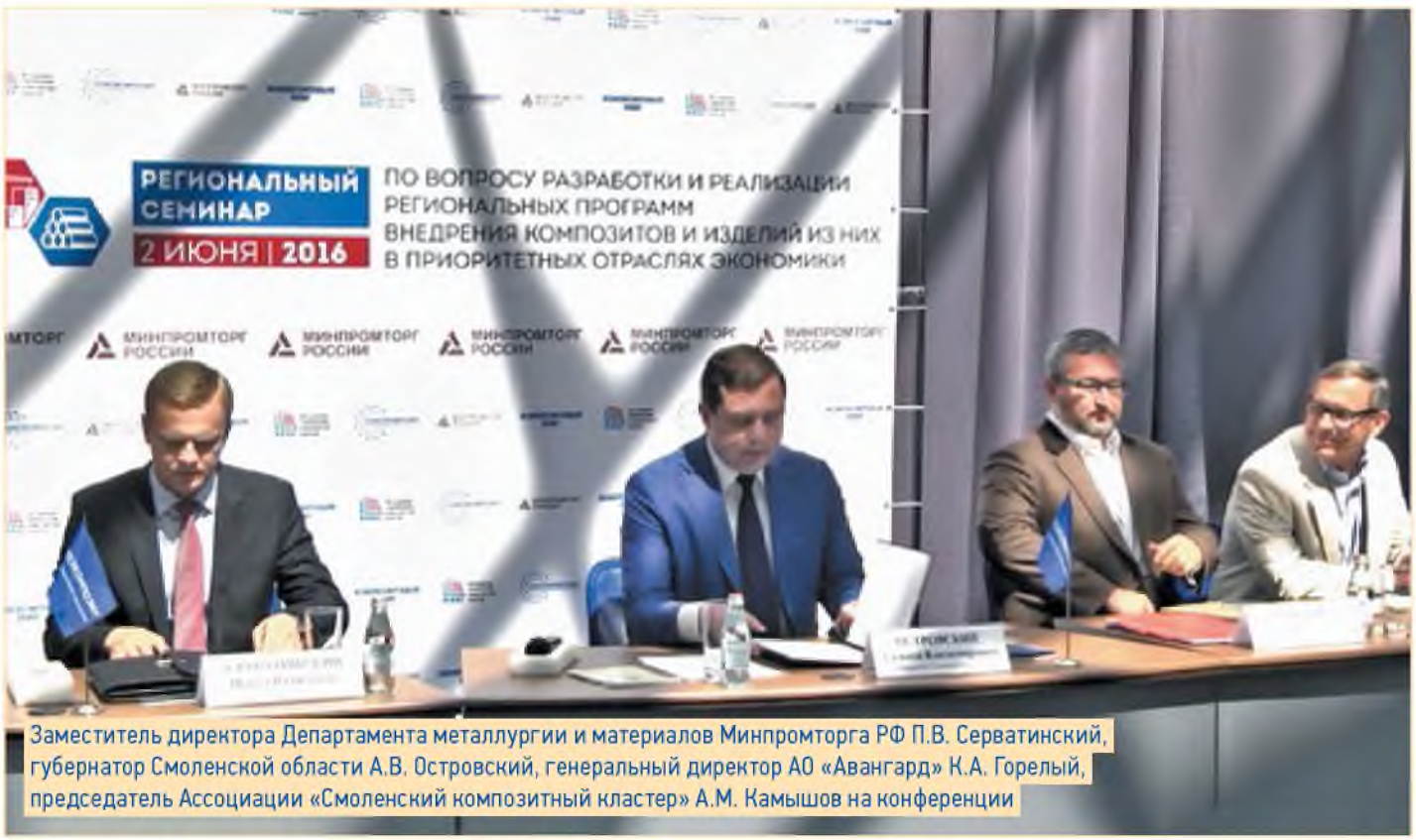
Общая площадь индустриального парка «Сафоново» составляет 130 га. Сейчас создается его инфраструктура, ведется строительство 6,8 км дороги, очистных сооружений, проектирование и строительство трансформаторной подстанции, сети водоснабжения, водоотведения, газоснабжения.

На данный момент заявки на размещение производства на территории индустриального парка «Сафоново» подали шесть резидентов.

2 июня 2016 года под эгидой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в рамках реализации государственной программы «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности» в г. Смоленске прошел семинар по вопросу разработки и реализации региональных программ внедрения композитов и изделий из них в приоритетных отраслях экономики. Именно реализация проекта по созданию Смоленского композитного кластера на территории Смоленщины и участие области в региональной программе 2013-2015 годов «Внедрение композиционных материалов (конструкций и изделий из них) в сферы экономики» и определило выбор места для совещания. По словам губернатора Смоленской области А.В. Островского: «Композиты могут стать тем локомотивом, который обеспечит заказами и науку, и образование, и сельское хозяйство, а продукция будет охватывать практически все отрасли, включая космическое производство».



Награждение авторов лучших научных студенческих работ по практическому применению биокомпозитов Екатерины Петуховой и Евгении Булычевой, Смоленск, март 2016 г.



Заместитель директора Департамента металлургии и материалов Минпромторга РФ П.В. Серватинский, губернатор Смоленской области А.В. Островский, генеральный директор АО «Авангард» К.А. Горелый, председатель Ассоциации «Смоленский композитный кластер» А.М. Камышов на конференции



Городской стадион. Спортивный праздник в рамках Дня завода

УКРЕПЛЯЯ КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

На новом этапе развития предприятия стали постепенно возрождаться прежние культурные традиции и появляться новые.

4 сентября 2009 года по инициативе генерального директора АО «Авангард» К.А. Горелого возобновилось издание заводской многотиражки, состоялся первый выпуск газеты «Аванпост». Со временем над газетой стала трудиться редколлегия, состоящая из активистов АО «Авангард». В 2010 году газета впервые вышла в цвете и новом дизайне.

В 2010 году вернулся общезаводской праздник – День завода (вместо прежнего Дня химика). Он проводится в первую неделю сентября и приурочен ко дню рождения предприятия. В его двухдневной программе торжественное собрание и концерт в городском Дворце культуры, большой спортивный праздник на городском стадионе, разнообразная концертно-развлекательная программа, вещевая лотерея.

10 августа 2012 года была возрождена еще одна заводская традиция. Приказом генерального директора АО «Авангард» К.А. Горелого утверждено Положение о Книге почета завода. Занесение в Книгу почета – самое значимое поощрение особо отличившихся в трудовой деятельности работников, безупречно соблюдающих дисциплину труда, внесших заметный личный вклад в развитие предприятия, имеющих наивысшие результаты труда, высокое профессиональное мастерство. Первыми, кто удостоился чести быть занесенными в Книгу почета, стали: главный механик АО «Авангард» Евгений Сергеевич Кравцов, начальник сектора композиционных материалов и расчетов прочности конструкторской службы Наталья Владимировна Погорелова; контролер 6-го разряда цехов 10, 11, 23 ОТК Татьяна Николаевна Шелаева, старший мастер участка электроснабжения цеха 15 Евгений Дмитриевич Лакеенков, ведущий конструктор Александр Заянович Ханнанов, ведущий

конструктор Елена Евгеньевна Фишер, электромонтер цеха 15 Александр Герасимович Костоянский, начальник сектора измерений, испытаний и неразрушающих методов контроля ОГТ Григорий Абрамович Райхлин, заместитель главного метролога Анатолий Федорович Никоноренков, помощник генерального директора – начальник штаба ГО Петр Иванович Филимонов, ведущий инженер КС Галина Алексеевна Харчикова, старший мастер цеха 14 Александр Евгеньевич Платов, формовщик цеха 10 Наталья Васильевна Попова, помощник командира ВГСО Анатолий Павлович Потапов.

1 сентября 2012 года был открыт новый музей АО «Авангард». Его организацией занималась Л.А. Алференкова. Поздравить работников «Авангарда» приехали Глава МО «Сафоновский район» В.Е. Балалаев и председатель районного Совета депутатов Т.А. Белоусова.

2012 год был для АО «Авангард» особенным: 1 сентября исполнилось 50 лет со дня выпуска предприятием первой продукции. В связи с этим были разработаны и проведены в течение года различные значимые юбилейные мероприятия. Основная социальная работа была направлена на то, чтобы не только работники предприятия, но и жители города как можно больше узнали об истории и современной жизни АО «Авангард».

В рамках юбилея проведены конкурсы среди работников предприятия, а также среди школьников и студентов на лучшее знание истории завода и его значения в истории города и района. В честь Дня космонавтики организованы конкурсы среди школьников «Судьба завода в судьбе моей семьи» и конкурс рисунков «Завод „Авангард" – завод XXI века». Постоянно, в течение года, в городской, региональной и российской прессе публиковались статьи о создании завода, его истории и современной жизни. На улицах города размещались информационные и рекламные стенды, посвященные празднованию юбилея. Выпускались плакаты, буклеты, канцелярские изделия и другая продукция с символикой предприятия, посвящённой его 50-летию.



Открытие музея АО «Авангард» 1 сентября 2012 г.
Слева направо: председатель Сафоновского районного Совета депутатов Т.А. Белоусова, генеральный директор АО «Авангард» К.А. Горелый, глава МО «Сафоновский район» В.Е. Балалаев

Рассказывает Л.А. Алференкова, чьими стараниями был возрожден заводской музей (ныне начальник ОИСО)

«Плох тот человек, который не знает, не ценит и не любит своей истории. Наше прошлое помогает правильно оценивать настоящее и планировать будущее. История музея предприятия началась в 1974 году. В небольшом помещении располагались витрины и стеллажи с продукцией завода, фотографии на стендах рассказывали о заслуженных строителях, о людях, создававших уникальное производство, ветеранах предприятия. Первым директором музея был назначен В.Е. Шуринов. К началу 2000-х годов музей пришел в упадок.

Для того чтобы сохранить историю предприятия и сделать ее доступной для будущих поколений, генеральным директором К.А. Горелым в 2011 году было принято решение о создании корпоративного музея. На втором этаже главного корпуса завода было отремонтировано помещение. Дело оставалось за малым – создание экспозиции в соответствии с современными требованиями.

На работу в должности заведующего музеем я устроилась в сентябре 2011 года. У меня уже имелся большой опыт работы в Сафоновском историко-краеведческом музее, но не было представления о гигантском производстве изделий из композиционных материалов. Руководитель администрации генерального директора Н.В. Романов поставил задачу: к декабрю разработать концепцию создания музея и презентовать ее перед всем руководством предприятия на НТС. Было трудно, но интересно. Благодарна всем сотрудникам завода, но особенно Н.В. Романову, который помог огромный пласт истории в 50 лет выстроить в систему, достойно представить материал о продукции гражданского и, особенно, оборонного назначения.

Со дня открытия музея ведется активная работа по увековечению трудовых достижений. Она позволяет глубоко осмыслить историю завода и легче понять его современное состояние. Важно, чтобы музей стал не только хранилищем документов и мемориальных вещей, но и центром корпоративной культуры, местом, где сходятся интересы разных категорий населения: от школьников и студентов до заводчан и ветеранов завода. Строя будущее, мы не можем забывать о своем прошлом. Как дерево сильно корнями, так и завод – своими традициями, опытом предыдущих поколений».



Первую экскурсию по заводскому музею проводит Л.А. Алференкова. 1 сентября 2012 г.



Генеральный директор АО «Авангард» приветствует ветеранов завода в новом музее. 1 сентября 2012 г.

Непосредственно в дни празднования – с 3 по 8 сентября 2012 года – проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия, встречи с ветеранами, приёмы гостей, награждения лучших коллективов и отдельных работников, концерты, дискотеки и другие мероприятия. На сцене городского Дворца культуры театралы-любители завода во главе с генеральным директором К.А. Горелым представили театральную постановку Леонида Филатова «Сказ про Федота-стрельца», тем самым дав жизнь заводскому самодеятельному театру.

В заключительный день, 8 сентября, на городском стадионе состоялся большой спортивно-массовый праздник, на котором проводились различные спортивные соревнования, работали аттракционы, выступали артисты, а в заключение для работников предприятия проведена праздничная лотерея с розыгрышем призов, главным из которых был скутер. Завершились юбилейные мероприятия праздничным салютом в 50 красочных залпов.

Всего на организацию и проведение праздничных мероприятий было израсходовано около 800 тыс. руб. Отзывы работников предприятия, ветеранов, гостей праздника и простых горожан об организации торжеств были самые положительные, завод поднял свой престиж и привлекательность в городе, что незамедлительно сказалось на количестве и качестве претендентов на рабочие места на предприятии.

Весело и ярко отмечают на АО «Авангард» и традиционные ежегодные праздники – Новый год, Международный женский день 8 Марта. Их сопровождают торжественные собрания с чествованием передовиков производства, концерты в городском Дворце культуры и масса других праздничных мероприятий. Но самым зрелищным и масштабным среди ежегодных праздников остается День завода, который выливается в целую праздничную феерию, в которой могут принять участие не только работники предприятия, но и все горожане. Все это работает на укрепление корпоративной культуры, повышение престижа завода.



Генеральный директор АО «Авангард» К.А. Горелый (слева) показывает предприятие губернатору Смоленской области А.В. Островскому (справа) и главе МО «Сафоновский район» В.Е. Балалаеву в дни празднования 50-летия предприятия. 2012 г.



Координационный совет. 2011 г.



Совет молодых работников АО «Авангард»

МОЛОДОСТЬ ДАНА НАМ ДЛЯ ПРОРЫВА

Особое внимание на предприятии уделяется работе с молодежью. Это тем более важно, что трудовой коллектив АО «Авангард» проходит через этап естественной смены поколений, что всегда непросто и требует целенаправленной и умной кадровой политики.

В 2009 году было утверждено Положение о Совете молодых работников АО «Авангард». Целью его работы является закрепление молодых работников на предприятии, повышение их общественной и творческой активности, профессионального и личностного роста, развитие организаторских способностей, выдвижение перспективных молодых работников в резерв руководящих кадров АО «Авангард».

Стать членом организации может любой работник АО «Авангард» в возрасте до 38 лет. Совет выражает мнение молодых работников по различным аспектам профессиональной деятельности и социальным вопросам, формирует предложения в части решения социально-бытовых вопросов молодых специалистов, а также предоставления социальных льгот и гарантий. Он призван оказывать содействие молодежи в освоении должностных обязанностей, их обучении, профессиональном росте, адаптации и закреплении в коллективе, передаче опыта высококвалифицированных специалистов.

Первым председателем Совета стала Ольга Гарзанова (ведущий инженер-технолог ЦЗЛ), затем ее сменила инженер-конструктор 1-й категории Людмила Пронченкова, с 2014 по 2015 год во главе Совета была ведущий специалист по персоналу ОРП Дарья Филиппенкова, а с 2016 года – инженер-конструктор 1-й категории Тимур Глазков.

В 2010 году разработана комплексная программа работы с молодежью предприятия. Она участвует в большом количестве спортивных и культурно-массовых мероприятий местного, областного и федерального уровней.

Совет молодых работников АО «Авангард» – постоянный участник областного конкурса «Молодой рабочий года». С декабря 2012 года регулярно проводится конкурс на звание «Лучший молодой работник».

С 2013 года АО «Авангард» предоставляет возможность учащимся школ города – победителям конкурса «Лучший ученик технического профиля» – совместить летний отдых с обучением на курсах по программированию и робототехнике в Академии Микросам, г. Прилеп, Македония. Завод «Авангард» и компанию «Микросам» (Mikrosam) связывают многолетние дружественные связи. Познакомившись на одной из выставок JEC Composites Show в Париже, руководители сразу же увидели будущее взаимовыгодное сотрудничество обеих компаний, которое не заставило себя долго ждать. А после открытия института композитов и робототехники в Прилепе появились и новые возможности для повышения квалификации и наших специалистов. Образовательная программа лагеря включает проведение теоретических и практических занятий по направлениям: применение современных композитов, технологии для современных композитов, применение робота и управление им, овладение управлением и контролем процесса.

С 2016 года АО «Авангард» стало участником мирового движения WorldSkills («мировые навыки») - это так называемая «Олимпиада рабочих рук». Она проводится по всему миру с 1953 года. В России такой конкурс дебютировал в Тольятти в 2013 году. Молодые сотрудники АО «Авангард» – фрезеровщик специзделий из ПКМ цеха Константин Титов и ведущий конструктор ОГТ Евгений Мишутин – одержали победу в III национальном чемпионате сквозных профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech 2016, который проходил с 30 октября по 3 ноября в Екатеринбурге. Эксперт чемпионата, главный технолог АО «Авангард» А.В. Иванов так оценил это событие: «Участие в подобных чемпионатах служит мощным стимулом для молодых специалистов, формирует потребность к совершенствованию, вызывает интерес к композитам, как к материалам, за которыми будущее».

В марте 2017 года молодые специалисты АО «Авангард» приняли участие во II Открытом чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области и заняли 1-е и 2-е места в компетенции «Технологии композитов». Победители соревнований фрезеровщик по обработке специзделий из ПКМ цеха № 24 Евгений Кузнецов и токарь ЦЗЛ Федор Кузенков так описывали свои впечатле-



ОАО «Авангард» – победитель в номинации «Почему я выбрал эту профессию» на III областном фестивале «Форум работающей молодежи». 2010 г.

ния: «За эти три дня сильно устали, было тяжело морально и физически. Самым трудным стал второй день, когда укладывали изделие в форму. Стояли над ним на ногах более четырех часов. Мы пошли ва-банк – работали с самым дорогим и крепким материалом. Либо все выйдет хорошо, либо не получится; будем первыми или последними. Использовали дополнительное усиление по бокам, за счет чего наш лонгборд (разновидность роликовых досок) показал себя лучше. При испытании на прочность взяли максимальный вес 195 кг, и наша доска выдержала. Не расслоилась, даже звука никакого не издала. Теперь наш лонгборд поедет на выставку в Париж».

В мае 2017 года представители АО «Авангард» Е. Кузнецов и Ф. Кузенков участвовали уже в финале V Национального чемпионата «Молодые профессионалы», проходившем в Краснодаре.

В 2013 году началось сотрудничество АО «Авангард» с ведущим учебным и исследовательским учреждением Германии – Центром полимеров SKZ. Курсы повышения квалификации «Производство изделий из композиционных материалов» для молодых работников завода состояли из трех модулей и включали промежуточные формы контроля. Подведением итогов трехлетнего сотрудничества АО «Авангард» с немецким центром полимеров SKZ стал «круглый стол», который состоялся в начале марта 2017 года на базе Сафоновского филиала СмолАПО. Итогом обучения стало получение сертификатов соответствия стандартам DVS 2200, а также карточек допуска к работе с композитными материалами. Настоящий пропуск в мир современных технологий получили десять работников АО «Авангард». Все они будут включены в кадровый резерв предприятия и в программу развития персонала «Люди Х», пилотный проект которой запущен на базе завода по решению генерального директора АО «Авангард» К.А. Горелого, посетившего в рамках программы Международный форум труда в Санкт-Петербурге.

Специалисты АО «Авангард» совместно со Смоленской академией профобразования разработали профессиональный стандарт по технологии композитов, и уже с 1 сентября 2017 года по нему будет проводиться обучение в Сафоновском филиале АПО.

Молодежь АО «Авангард» постоянный участник городских праздников, туристических турниров. Так, Совет молодых работников организует веселые конкурсы и состязания на праздник Масленицы в г. Сафоново, АО «Авангард» – ежегодный спонсор этих народных гуляний.



Участники летнего лагеря в Прилепе. 2014 г.

Заводская молодежная команда участвует в районном туристическом слете «Борок». Ежегодно любители спортивных состязаний и отдыха на природе съезжаются на трехдневный туристический марафон на берегу Днепра. Здесь можно встретить людей любых возрастов и социальных статусов. Промышленные предприятия г. Сафоново представлены только командой АО «Авангард», что говорит об особой социальной миссии крупнейшего завода города в формировании культурной среды местного сообщества.

Команда молодежи АО «Авангард» принимает участие в Международном туристском фестивале «Соловьева переправа», который ежегодно проходит в Кардымовском районе Смоленской области, у д. Соловьево. Здесь находилась знаменитая по трагическим событиям Великой Отечественной войны переправа, а фестиваль носит патриотический характер. Участие в такого рода мероприятиях - не дань моде, а важный элемент корпоративной культуры предприятия, входящего в военно-промышленный комплекс страны.

К 70-летию Великой Победы руководством предприятия были организованы работы по благоустройству братских могил у Сафоновского индустриально-технологического техникума, а также в д. Какушкино, где отремонтирован и покрашен памятник, приведена в порядок прилегающая к нему территория, на братской могиле № 13 установлена гранитная плита с именами 80 погибших. Также памятный знак был установлен перед проходной завода. Большинство работников предприятия выступило за утверждение на знаке надписи: «Героям фронта и тыла Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. от благодарных потомков».

В канун 75-летия начала Великой Отечественной войны активисты Совета молодых специалистов организовали акцию «Свеча памяти». 21 июня 2016 года на территории детского оздоровительного лагеря «Борок» состоялся митинг в память о скорбной дате. После минуты молчания под песню «Журавли» десятки маленьких плотиков со свечами озарили воду Днепра в память о погибших воинах. А в полночь огоньки свечей замерцали и на холодных камнях – надгробиях в сквере у Вечного огня – молчаливом напоминании о страшных событиях войны.



Победители III национального чемпионата сквозных профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech в г. Екатеринбурге (2016 г.): фрезеровщик цеха 24 Константин Титов, ведущий конструктор ОГТ Евгений Мишутин и студенты СмолАПО – Илья Щербаков и Сергей Матвеев



Участие в Форуме стратегических инициатив, организованном АСИ (г. Москва, ВДНХ, июль 2016 г.)



Евгений Кузнецов, Светлана Никитина и Федор Кузенков – победители II Открытого чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области. 2017 г.



Первый визит немецких партнеров из Центра полимеров концерна SKZ на АО «Авангард»



На вручение дипломов приехали: глава филиалов в городах Галле и Пайне Торальф Краузе, руководитель подразделения «Обучение в области композиционных материалов» Михаель Мангольд, руководитель подразделения «Исследовательская деятельность в области композиционных материалов» Штефан Егерь



Победители конкурса «Лучший молодой работник АО «Авангард» – 2016»



Награждение участников Всероссийского конкурса «ТОП-100 лучших инженеров России» на сцене районного Дворца культуры г. Сафоново (слева направо: Булычев Михаил (26 место) - ведущий конструктор, Коренков Виктор (99 место) - инженер-конструктор I категории, Лобановский илья (98 место) - инженер-конструктор I категории, генеральный директор К.А. Горелый, Стрельбицкий Борис (38 место) - ведущий конструктор, Шанин Артем (28 место) - ведущий конструктор



Закладка камня для памятного знака. 8 мая 2015 г.



День освобождения Сафоновского района от фашистской оккупации. Открытие памятного знака. 31 августа 2015 г.



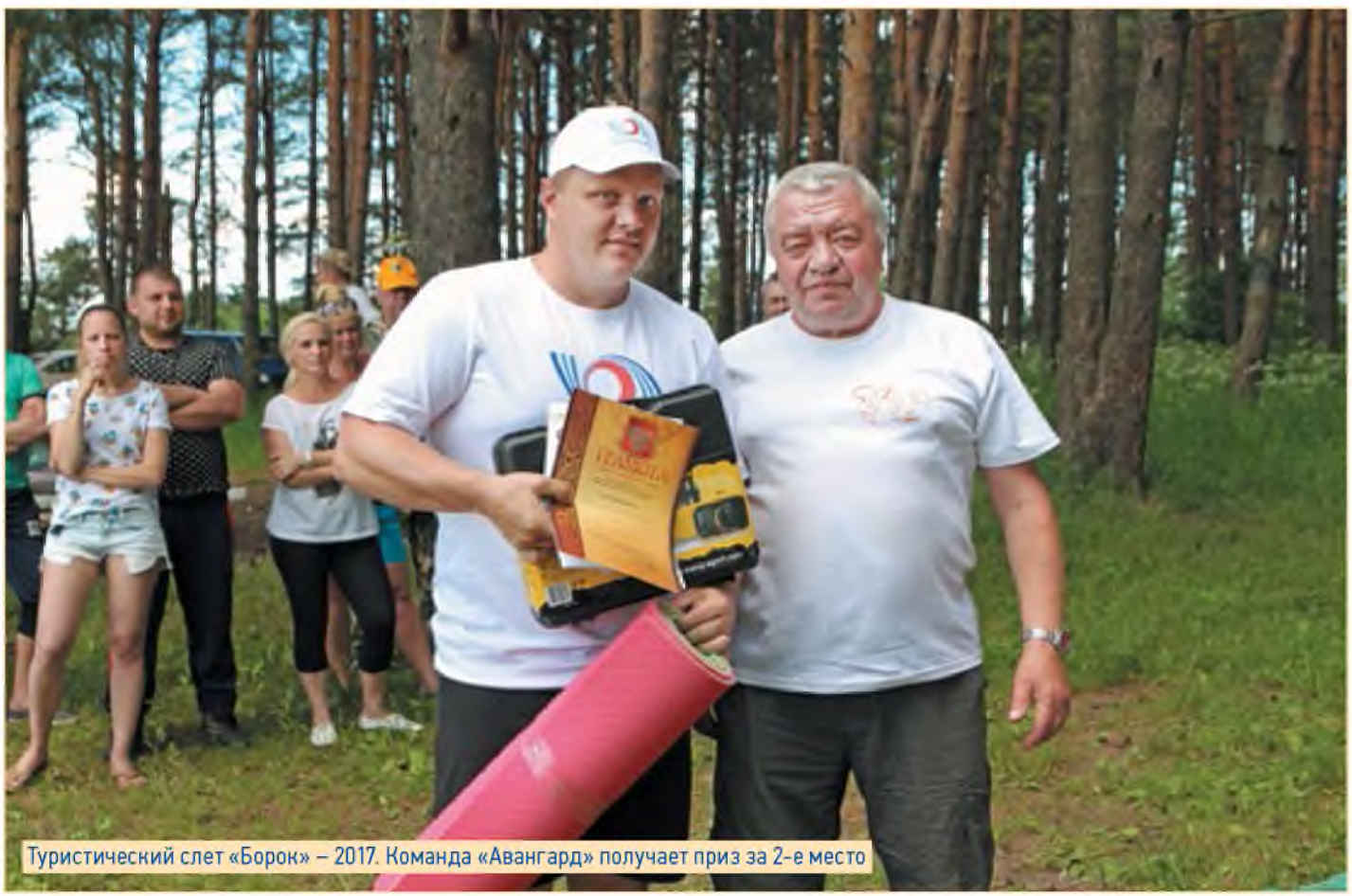
Акция «Свеча памяти»



Международный туристический фестиваль «Соловьева переправа»



СМР – организаторы детского острова «АванГрад»


Туристический слет «Борок» – 2017. Команда «Авангард» получает приз за 2-е место



Участники заводской спартакиады на спортивном празднике в День завода

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!

Курс на омоложение трудового коллектива завода естественным образом нашел выражение и в значительных усилиях по развитию спортивного движения, вовлечению всех работников, но прежде всего молодежи, в различные виды спортивных состязаний. «Спорт – здоровье, спорт – успех, спорт для жизни, спорт для всех!» – таков лозунг программы поддержки спорта и здорового образа жизни сотрудников предприятия и их детей, реализуемой на заводе в настоящее время.

С 2006 года АО «Авангард» стало проводить в День города ежегодную легкоатлетическую эстафету среди трудовых коллективов г. Сафоново. А в 2013 году лучшие легкоатлеты завода приняли участие уже в легкоатлетическом кроссе в г. Москве.

С 2009 года на предприятии возродились традиционные ежегодные заводские спартакиады. Был создан спортивный комитет во главе с А.А. Мельничуком, который провел спартакиаду между сборными командами подразделений предприятия по 11 видам спорта. Победители спартакиад, как и прежде, стали премироваться туристическими поездками в различные города России и ближнего зарубежья. Позднее заводской спорткомитет возглавил начальник отдела по работе с персоналом АО «Авангард» Э.А. Аверкин, что позволило еще больше активизировать спортивно-массовую работу и придало ей важную роль в общей политике по модернизации предприятия.

В настоящее время заводская спартакиада проходит по 12 видам спорта, и в ней ежегодно принимает участие 200-250 заводчан. В 2013 году у каждой команды появился свой логотип и девиз.

С 2013 года сборная АО «Авангард» принимает участие в спартакиаде Корпорации «Тактическое ракетное вооружение».

Заводские шахматисты ежегодно участвуют в шахматном турнире, который проводит Роскосмос для предприятий ракетно-космической отрасли, а также в турнире, посвященном первому полету человека в космос.

Футбольный клуб «Авангард» каждый год принимает участие в областном первенстве по футболу, международном турнире среди ветеранов, Кубке мэра.

В 2016 году ко Дню завода был приурочен международный товарищеский матч по футболу сборной команды SKZ (Германия) и ФК «Авангард» против победителей Кубка мэра 2014 года ФК «Шахтер».

В 2016 году возродилась заводская волейбольная команда и достойно отметила свое второе рождение победой в первенстве коллективов физической культуры Сафоновского района по волейболу среди мужчин.

В 2013 году АО «Авангард» взяло под свое крыло команду инвалидов-колясочников г. Сафоново, став генеральным спонсором спортсменов.

Особой гордостью предприятия является хоккейная команда «Авангард», которая достойно продолжает славные традиции созданного еще в 1969 году ХК «Химик». 1 сентября 2011 года в Ледовом дворце г. Сафоново состоялся первый матч ХК «Авангард» против хоккейной команды «Днепр» из п. Верхнеднепровский. Полные трибуны болельщиков-заводчан оказали команде огромную поддержку. С этого времени заводской хоккейный клуб под руководством капитана команды Э.А. Аверкина - постоянный участник чемпионата Смоленской области по хоккею, различных хоккейных турниров: 2-го Всероссийского фестиваля по хоккею с шайбой среди любителей (май 2013 года, г. Сочи), чемпионата мира по хоккею с шайбой среди любительских команд «Amber Cup Riga Hockey World Cup Latvia 2014» (апрель-май 2014 года, г. Рига, Республика Латвия).

АО «Авангард» является организатором ряда хоккейных соревнований: на День России на кубок АО «Авангард» (12 июня 2013 года), меж-



Сборная АО «Авангард» на легкоатлетической эстафете во время празднования Дня города. 2012 г.

дународного турнира любительских команд «Ледовая дружина 35+» (октябрь 2015 – май 2016 года), товарищеского матча с командой артистов «КомАр», посвященного 55-й годовщине полета Ю.А.Гагарина в космос (апрель 2016 года), турнира «Битва поколений», приуроченного 50-летнему юбилею ХК «Химик» (октябрь 2016 год).

Неизменным участником всех хоккейных матчей, всеобщим любимцем стал талисман ХК «Авангард» – Чебурашка.

В 2014 году по инициативе спорткомитета завода было принято решение о создании детской хоккейной команды.

Хоккей стал неизменным атрибутом и празднования Дня завода. При этом хоккейный матч становится настоящим праздником на льду для команд и зрителей. Каждый год организаторы пытаются добавить что-то новое и необычное: мастер-шоу, розыгрыши призов, конкурсы на льду, танцующие капитаны и Чебурашка на коньках.

Кульминацией всех спортивных баталий года является спортивный праздник, который ежегодно приурочен ко Дню завода и проходит на городском стадионе «Южный». В этот день подводятся итоги спартакиады, чествуются победители, заслуженные награды получают активисты спорта и рекордсмены спартакиады.

Для спортсменов и зрителей выступают артисты, а все желающие могут сразиться в перетягивании каната, поднятии гири, блиц-турнире по шахматам, веселой эстафете и множестве других состязаний.

Таким образом, спорт вновь становится приоритетом общественной жизни предприятия. Он активно развивает корпоративную культуру, формирует ценности здорового образа жизни, выявляет лидеров и в целом способствует здоровому моральному климату на предприятии. Главный ресурс развития современного предприятия – это человеческий капитал, и спорт позволяет его приумножать.



Команда инвалидов-колясочников г. Сафоново на спортивном празднике ко Дню завода



Сборная АО «Авангард» на спартакиаде Корпорации «Тактическое ракетное вооружение». 2017 г.



Ежегодная встреча сборной предприятия с лучшими шахматистами ДЮСШ. Апрель 2017 г.



Команда АО «Авангард» на легкоатлетическом кроссе в г. Москва. 2013 г.


Товарищеский матч футбольного клуба «Авангард» со сборной школы-интерната г. Сафоново. 2011 г.



Международный товарищеский матч по футболу сборной команды SKZ (Германия) и ФК «Авангард» против победителей кубка мэра 2014 года ФК «Шахтер» на праздновании Дня завода. 2016 г.



Сборная по волейболу АО «Авангард». 2016 г.



Открытие спортивного праздника на стадионе на День завода. 2012 г.



Голубей мира на спортивном празднике завода запускают сотрудники предприятия и их дети. Сентябрь, 2012 г.

ХК «Авангард», 2016 г.



Детская хоккейная команда «Авангард»



12 июня 2013 г. ОАО «Авангард» отметило День России проведением турнира по хоккею с шайбой на кубок ОАО «Авангард» среди любителей 40+



Заключительная игра турнира: ХК «Авангард» – ХК «Ирбис» , г. Сочи, Олимпийская деревня, 2013 г.



Талисман ХК «Авангард» – Чебурашка поздравляет команду с победой



Капитан ХК «Авангард» Эдуард Аверкин получает от команды болельщиков праздничный торт. 2012 г.



В 2013 году новинкой стала акция «Все хоккей фотографируют, а мы его рисуем».
На праздник пришли учащиеся художественной школы г. Сафоново и попытались запечатлеть праздник на холсте



Вручение янтарного кубка ХК «Авангард», г. Рига, Латвия, 2014 г.



Ледовое шоу 2014 года: «Летка-енка на льду»



Талисман ХК «Авангард» Чебурашка получает благодарственное письмо за популяризацию хоккея



БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО



Черлидеры ХК «Авангард» с вратарями



Выступление гостей на праздновании Дня завода



Веселая эстафета



Ежегодная вещевая лотерея на праздновании Дня завода



Футбольный матч на праздновании Дня завода



Праздник на городском стадионе, посвященный 50-летию АО «Авангард»

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА В ПРИОРИТЕТЕ

Вместе с постепенным возрождением промышленного производства стала активно восстанавливаться и традиционно сильная социальная сфера предприятия. Более того, активная социальная политика, направленная не только на заводской коллектив, но и на все городское сообщество, была заявлена в числе стратегических направлений деятельности нового руководства предприятия во главе с генеральным директором АО «Авангард» К.А. Горелым.

Первостепенными задачами в социальной сфере стало улучшение условий труда, расширение социального пакета, создание благоприятного климата в подразделениях. Работникам предоставлялись различные социальные льготы: компенсировались расходы на жилье, образование детей и медицинское обслуживание; оказывалась материальная помощь; выплачивались денежные вознаграждения к юбилейным датам и при достижении пенсионного возраста, предоставлялся транспорт для поездок на работу.

В 2010 году улучшилось качество лечебно-профилактического питания, расходы на эти цели составили 10 млн 76 тыс. рублей. Оплата за коммунальные услуги для работников завода, проживающих в общежитии, была снижена на 15%. В городском Дворце культуры стали ежегодно устраиваться новогодние представления для детей работников предприятия с вручением подарков.

Непосредственно на предприятии открыли прием врачи-терапевты и начал работать зубоврачебный кабинет; была организована бесплатная работа групп здоровья в плавательном бассейне и в спортивном зале. В целом расходы на социальную политику значительно возросли и в 2012 году составили 5 млн 762 тыс. руб.[53]



Глава МО «Сафоновский район» Смоленской области В.Е. Балалаев об АО «Авангард»

«Город и завод – два неразрывных понятия. Какое значение для города имеет АО «Авангард»? В этом году предприятие и город отмечают юбилейные даты: 55 лет со дня образования Сафоновского завода по переработке пластмасс и 65 лет со Дня присвоения Сафонову статуса города областного подчинения.

АО «Авангард» – крупнейшее градообразующее предприятие по производству крупногабаритных изделий из композиционных материалов. За годы своей работы многое пережито: строительство, развитие, рост производства, освоение новой продукции, закрытие, распродажа и возрождение. Многие работники даже в трудные времена оставались верны заводу, верили в улучшение ситуации. Их надежды оправдались.

В 2004 году, в момент кризиса, предприятие возглавил К.А. Горелый. Молодой, но опытный руководитель вселил надежду в людей, а коллектив поверил в него. Начались перемены.

В первую очередь, Константин Горелый обратил внимание на кадры, выразил благодарность опытным специалистам, настроил коллектив на слаженную и долгую работу.

В настоящее время при поддержке Правительства РФ на заводе продолжается реконструкция производственных цехов, модернизация производства. Предприятие живет и развивается. Сегодня с уверенностью можно сказать, что предприятие является ведущим не только в России, но и в целом в Европе.

Акционерное общество «Авангард» – надежный и перспективный социальный партнер. Большая работа проводится по развитию и воспитанию молодежи, подрастающего поколения. При поддержке городской и областной администраций завод организует и проводит масштабные фестивали и мероприятия. Возрождая давнюю традицию, оказывает ощутимую шефскую помощь дошкольным учреждениям, школам, учреждениям культуры и дополнительного образования. В рамках профориентационной программы ведется работа по введению в профессию, начиная с дошкольников и до молодых работников.

У руководства предприятия правильный подход: чем лучше реализуется социальная политика, тем больше отдача со стороны коллектива, который верит в будущее завода «Авангард».

Завод везде в первых рядах благодаря грамотному руководителю, руководителю с большой буквы, который знает и любит людей, дает возможность развиваться профессионально и раскрывать свой личностный потенциал. Большое внимание уделяется спорту, возрождена хоккейная команда, проводятся спортивные праздники. Выступая в роли главного режиссера, К.А. Горелый создал самодеятельный театр. Силами работников предприятия поставлены замечательные спектакли, радующие сафоновцев и жителей других районов.

Самое главное, что опытный руководитель сплотил коллектив, сумел привлечь инвестиции для дальнейшего развития производства и молодые силы, заряженные на будущее, способные генерировать инновационные идеи, осваивать их и внедрять.

Сумел дисциплинировать людей, мотивированно относиться к своей работе. Чем лучше работаешь, тем лучше живешь. У работников появилась гордость за свое предприятие.

Большое внимание уделяется гражданской продукции. Уже сегодня К.А. Горелый заложил основу для перспектив развития этого направления деятельности. Это создание индустриального парка. Это говорит о масштабности мышления руководителя, о заботливом отношении к коллективу.

Поздравляю всех работников с 55-летним юбилеем предприятия. Всем можно ставить по «пятерке» за самоотверженный труд, за веру в будущее, за любовь к заводу, за то, что сохранили предприятие, продолжая трудиться на благо города, области и России».

В 2015 году завершился капитальный ремонт заводской столовой, и открыло свои двери заводское кафе. Ежедневная смена блюд, постное и диетическое меню, прием заказов на выпечку и кондитерские изделия, проведение корпоративных банкетов. Коллектив КОП под руководством Н.В. Костюченковой с душою выполняет свою работу.

В 2016 году полностью поменяла свой облик медицинская служба: отремонтированы и введены в эксплуатацию новые помещения, приобретено диагностическое и физиотерапевтическое оборудование, прием посетителей ведут высококвалифицированные специалисты – ЛОР, терапевт, невролог, гинеколог, стоматолог, врач функциональной диагностики.

Профилактика профессиональных заболеваний, организация прохождения обязательного профосмотра непосредственно в медслужбе предприятия, инициация школы здоровья – задачи, успешно реализуемые коллективом медработников под руководством Л.А. Ярошенко и А.Н. Клюева.

С возрождением швейного цеха изготовление фирменной спецодежды перестало быть проблемой: удобная, сшитая по индивидуальным размерам, с учетом пожеланий сотрудников униформа давно перестала быть роскошью именно благодаря терпеливому труду швейного цеха под руководством Т.В. Семеновой.

Для молодых специалистов разработана жилищная программа: всем желающим предоставляются койко-места и комнаты в общежитии, высококвалифицированным сотрудникам – служебные квартиры, а для командированных обустроены удобные комнаты гостевого типа. Хлопотливым и непростым хозяйством уже много лет руководит Н.И. Коростылева.

В 2012 году был создан Совет ветеранов, который возглавила Раиса Ивановна Павлюченкова. Повседневная забота о ветеранах, оказание им посильной материальной помощи в решении социально-бытовых вопросов, активное вовлечение их в общественно-полезную жизнь, а также сохранение исторической памяти завода и приумножение его



Трудовой коллектив заводской столовой и кафе



Коллектив медицинской службы



ЛОР - кабинет

трудовых традиций – вот главные задачи Совета ветеранов. Предприятие организует встречи ветеранов с молодыми работниками завода, а также мероприятия, посвящённые памятным датам: Дню Победы, Дню космонавтики и др.

С 2013 года введено в действие Положение о звании «Ветеран труда ОАО «Авангард».

18 февраля 2017 года общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения», в который с 1986 года входит первичная профсоюзная организация АО «Авангард», отмечает своё 40-летие. На 31 мая 2017 года заводской профсоюз насчитывает 1137 человек. С 1989 года его бессменно возглавляет Владимир Петрович Фёдоров.

В 2014 году отметила свой 50-летний юбилей техническая библиотека завода. Для заведующей библиотекой Зои Егоровны Журавкиной, которая руководит ею более 30 лет, этот год стал напряженным и хлопотным: поиск нового помещения, его реконструкция и ремонт, перевозка книг из корпуса 90 на третий этаж административного корпуса. А ведь именно здесь, в главном корпусе, более 50 лет назад и начинала свою работу техническая библиотека. Возвращение к истокам, но теперь в отремонтированное просторное помещение, стало настоящим подарком к полувековому юбилею библиотеки.

Масштабные перемены во внешнем облике завода бросаются в глаза каждому, кто проезжает или проходит мимо. Проведена кардинальная реконструкция и ремонт входного и главного корпусов завода, а также прилегающей территории. Что касается самих работников, они не только наблюдают за преображением территории, но и участвуют в этом процессе под умелым руководством начальника участка № 22 М.В. Сидоренковой. С 2013 года на предприятии ежегодно проходит конкурс по благоустройству закрепленных за подразделениями территорий: приятно видеть ухоженные газоны, дорожки, цветники и декоративные украшения: заводчане проявляют дизайнерские способности, не жалея на это времени и сил.

В рамках реализации программы по повышению культуры производства и к 50-летнему юбилею предприятия в 2012 году был



Швейный цех. Участок № 34

проведен конкурс на лучший информационный стенд в подразделении, изменили свой облик и главные информационные стенды предприятия на проходной.

Уникальным для Смоленщины стал опыт АО «Авангард» по организации крупных фестивальных проектов, имеющих не только городской, но региональный и федеральный уровни.

В 2009 году группой энтузиастов при поддержке отдела по делам молодежи МО «Сафоновский район» был организован рок-фестиваль «Сафоний». Фестиваль был назван в честь одноименного святого, небесного покровителя г. Сафоново. С 2010 года генеральным спонсором и организатором фестиваля стало АО «Авангард», что придало ему размах и международный статус. В течение двух дней на фестивальной сцене выступает большое количество как молодых, так и получивших широкую известность музыкальных коллективов. За прошедшие годы на фестивале выступили десятки рок-звезд: Vanilla Sky, FPG, LOUNA, «Слот», «Приключения Электроника», «Тараканы», «Пилот», «Кукрыниксы», «Бригадный подряд» и многие другие.

С 2012 года ежегодно проводится фестиваль уличного искусства «Фонари», генеральным спонсором которого выступает АО «Авангард». На нем одновременно работает четыре площадки: «LIVE MUSIC» – уличные музыканты, «STREET DANCE» – танцевальные коллективы, цирк, реконструкторы, жонглирование, силовой спорт, «ART PEOPLE» – фаер-шоу, «FREELANCERS» – настенная живопись и инсталляции. В 2013 году в фестивале участвовало более 260 артистов из различных городов России, Беларуси, Украины[54]. С 2012 по 2014 год «Фонари» организовывала творческая команда фестиваля под руководством помощника генерального директора АО «Авангард» по связям с общественностью Ирины Марченковой.

С 2013 года в День защиты детей (1 июня) на центральной площади Сафонова стал проводиться музыкальный фестиваль детского творчества «Смайлики». Это большой семейный праздник с массой развлечений и конкурсов.

УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ Г. САФОНОВО О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ С АО «АВАНГАРД»

«Понимая важность музыкально-эстетического образования юных сафоновцев, АО „Авангард" на протяжении многих лет связано тесной дружбой с МБУДО „Сафоновская детская школа искусств № 1". Такое сотрудничество помогает учащимся нашей школы развиваться, совершенствоваться и добиваться высоких результатов.

АО «Авангард», регулярно организовывая музыкальные конкурсы и фестивали, создает уникальную площадку для проявления творческих способностей детей.

Так, с 2014 года творческие коллективы школы успешно принимают активное участие в музыкальном фестивале детского творчества „Смайлики", где становятся лауреатами. Благодаря финансовой поддержке завода для лучших учащихся была организована экскурсия в город-герой Брест.

Администрация завода неоднократно оказывала спонсорскую помощь для возможного участия детей во всероссийских и международных конкурсах. Среди них можно отметить учащуюся фортепианного отделения Сергеенкову Анастасию и вокальную группу «Веселый квартет», которые не раз становились лауреатами и дипломантами».

Директор ДШИ № 1 И.В. Егорова

«На протяжении многих лет МБУК „Сафоновский городской культурный центр" сотрудничает с предприятиями, организациями, учреждениями города и района. Особые слова благодарности администрация и коллектив учреждения выражают АО „Авангард" и лично генеральному директору К.А. Горелому. За годы сотрудничества сделано много добрых дел. Во Дворце культуры отремонтированы служебные помещения и артистические комнаты; приобретены театральный занавес, новый комплект одежды сцены, музыкальные инструменты; пошиты костюмы «народному самодеятельному коллективу» хору ветеранов и ансамблю „Россияночка". Совместно с предприятием проведено много интересных мероприятий, в проведении которых АО „Авангард" неоднократно оказывало благотворительную помощь».

Директор МБУК «Сафоновский городской культурный центр» Н.М. Снытина

АВАНГАРД ДАРИТ МЕЧТУ





«Что может быть дороже детских глаз, светящихся счастьем в момент осуществления мечты? Кто-то мечтал о гитаре, кто-то о велосипеде, для кого-то был недосягаем московский цирк, а кто-то очень хотел посетить Третьяковскую галерею...

Дети разные, их способности и интересы очень разные, но все они – наше будущее. Приоткрывая мир новых возможностей, мы стараемся подарить им будущее. Способствуя развитию их интересов, мы закладываем некий потенциал, который уже сейчас так востребован для развития завода и города. Много ли надо, чтобы стать талантливым архитектором? Наверное, немало. Но главное — не упустить желание ребенка заниматься этим делом, например, вовремя подарить конструктор».

А.М. Аверкина,
зам. ген. директора по социальным вопросам

В 2014 году в конкурсе «Лучшие в туристской индустрии Смоленщины» в номинации «Мероприятия для молодежи и молодежные субкультуры» лучшими признаны проекты АО «Авангард» «Фестиваль уличного искусства „Фонари"» и Международный рок-фестиваль «Сафоний»[55]. Инициатором проведения молодежных фестивалей стал генеральный директор АО «Авангард» К.А. Горелый.

АО «Авангард» стало надежным социальным партнером для учреждений культуры г. Сафоново. Семь лет подряд предприятие поощряет организаторов и участников марафона юных книголюбов «Лидеры чтения». Совместно с районной библиотекой для юных читателей сафоновских библиотек было проведено множество детских творческих конкурсов. Подведение их итогов всегда заканчивается праздником в библиотеке, который его участники очень ждут и к которому готовятся библиотекари и работники завода.

АО «Авангард» оказывает большую поддержку Детской школе искусств № 1 г. Сафоново, а также Сафоновскому городскому культурному центру.

Заводской самодеятельный театр начал свою историю в 2012 году с постановки пьесы Леонида Филатова «Сказ про Федота-стрельца». Затем был поставлен ряд комедийных пьес Р. Куни, Н. Саймона. В 2017 году состоялась премьера спектакля «Обыкновенное чудо» по знаменитой пьесе Евгения Шварца. Нужно сказать, что заводской театр представляет свои спектакли не только перед работниками предприятия, но и перед жителями г. Сафоново, а также соседнего Дорогобужского района. В ноябре 2015 года молодая театральная труппа приняла участие в конкурсной программе II открытого театрального фестиваля им. А.Д. Папанова в г. Вязьме.

Главным режиссером театра и его вдохновителем является генеральный директор АО «Авангард» К.А. Горелый, который и сам принимает участие в постановках в качестве актера. Прекрасно изготовленные декорации, со вкусом подобранное музыкальное сопровождение, вдохновленная игра актеров создают для зрителей настоящий праздник театрального искусства.

Любовь к Родине начинается с семьи – именно этим обусловлена пропаганда духовных ценностей семьи, семейных традиций и связи поколений на АО «Авангард». В преддверии 55-летнего юбилея предприятия состоялась закладка аллеи заводских династий. Это первый шаг к созданию целого парка на территории завода, символизирующий преданное отношение поколений заводчан к родному предприятию. В акции посадки аллеи приняли участие династии: Иваниковых-Дарьян (158 лет), Сафроновых-Куликовых (138 лет), Булановых (129 лет), Павловых (121 год), Байдаковых (120 лет), семьи Гайдук (118 лет), семьи Суржик (116 лет), Воробьевых (113 лет), Шляпниковых (109 лет), Лукьяновых-Левиных (85 лет), семьи Шухто (60 лет), Захаренковых (60 лет).

22 ноября 2103 года для сотрудниц АО «Авангард» впервые был проведен День матери. На празднике чествовали двадцать многодетных (трое и более детей) мам. Самой «героической» была признана Валентина Леонидовна Болохова – мать семерых детей.

«Мама, папа, я – спортивная семья» – самое доброе и эмоциональное состязание, которое ежегодно проходит на стадионе в рамках празднования Дня завода. На этом же празднике все дети могут поучаствовать в акции «„Авангард" дарит мечту», суть которой состоит не только в исполнении заветных детских желаний, а, главным образом, в содействии творческому развитию ребятишек, и с каждым годом число счастливчиков, чью мечту исполняет завод, растет.

Самый долгожданный, самый любимый праздник всех детишек – Новый год! Предприятие ежегодно дарит всем детям заводчан сладкие новогодние подарки и пригласительные на новогодние утренники, где их ждет увлекательное новогоднее путешествие, конкурс костюмов и, конечно, подарки от Деда Мороза. К Новому году проводятся и творческие семейные конкурсы на создание корпоративной новогодней открытки и лучшей новогодней игрушки для главной заводской новогодней елки.



«Аллея династий». 2017 г.



Флеш-моб, приуроченный ко Дню защиты детей, 31 мая 2017 г.

В июле 2015 года был организован семейный праздник «Гуляния в ночь на Ивана Купалу», приуроченный ко Дню семьи, любви и верности.

Заместитель генерального директора по социальным вопросам А.М. Аверкина так выразила нравственное содержание социальной политики предприятия: «Когда удается сделать счастливым хотя бы одного человека, помочь добиться цели ребенку или взрослому, облегчить жизнь инвалиду, мы радуемся, считая, что выполняем свое предназначение».

В 2013 году активная социальная позиция генерального директора АО «Авангард» К.А. Горелого, его стремление к развитию местного сообщества, социо-культурной среды предприятия естественным образом дополнились депутатскими обязанностями – 8 сентября его избрали депутатом Смоленской областной Думы пятого созыва.

«Искренняя радость наполняет мое сердце, потому что я понимаю: мы все вовлечены в интересный поток событий, своими делами создаем историю предприятия, активно участвуем в жизни города. А это значит – живем полноценной жизнью. Так держать!»

К.А. Горелый,
директор АО «Авангард»

«Работая на обороноспособность нашей великой страны, в первую очередь, мы делаем это для того, чтобы наши дети и наши внуки имели будущее. Чтобы они видели ясное и мирное небо: не важно, светит ли солнышко или накрапывает дождь, срывают шапки порывы ветра или приходится кутаться от мороза... У природы нет плохой погоды. Главное - чтобы над их детскими головками не взрывались снаряды, и никогда они не узнали этого страшного слова «война» вживую... Вот почему мы устраиваем такие акции, вновь и вновь собираемся, объединяем детей и запускаем в небо бело-голубые шары мира».

А.М. Аверкина



Возложение цветов ко Дню Победы, май 2015 г.



Концерт воспитанников МБДОУ №22, посвященный Дню химика, 2013 г.

Инициируя шефство над детскими садами и школами, мы очень надеялись, что нашу эстафету подхватят и другие предприятия города. Не нужно бояться ответственности «стать шефом». Ведь зачастую этим учреждениям нужна просто «сильная рука»: подправить забор, произвести мелкий ремонт помещений. Но самое главное, это когда шефство становится взаимным сотрудничеством. Каким неожиданным подарком стало для заводчан выступление ребятишек из МБДОУ №22 (заведующая О.Н. Трошенкова) в канун Дня химика: прямо у заводской проходной был организован праздничный концерт, в котором участвовали воспитанники этого детсада.

А в 2015 году они проявили инициативу, и вот уже два года подряд дети возлагают цветы, читают стихи у памятного знака АО «Авангард», установленного к 70-летию Победы. Вот так и закладывается преданность своему городу, из таких отношений вырастает долгосрочное и крепкое сотрудничество. Сегодня это малыши, сжимающие от волнения цветы, а завтра они станут преданными сотрудниками предприятия. Вот для чего нужно шефство.



Генеральный директор АО «Авангард» К.А. Горелый о своем избрании депутатом Смоленской областной Думы

«Думал ли я полгода назад, что приму участие и смогу выиграть выборы в Смоленскую областную Думу? Отвечу честно – нет.

Более того, лет 15 назад я вполне осознанно запретил себе думать на эту тему, придя к выводу, что в роли работника реального сектора экономики я смогу принести в эту жизнь больше пользы и смысла.

Моя молодость пришлась на годы, которые сегодня принято называть «лихими 90-ми». Собственно, в 1990 г. я закончил ВУЗ, начав взрослую жизнь действительно «лихо». Сразу же со студенческой скамьи я шагнул в должность председателя комиссии по бюджету, налогам и ценам Кировского районного Совета народных депутатов г. Екатеринбурга. Стоит ли рассказывать о том, каких синяков и шишек набил себе на этом поприще самоуверенный 23-летний юноша? Свойственное молодости заблуждение о знании всего и вся лучше других не раз и не два сыграло со мной злые шутки. Есть вещи, вспоминая о которых сегодня, я испытываю чувство стыда и неловкости.

Но вместе с тем, все происходившее тогда было безумно интересным. За короткий срок я познакомился с огромным количеством невероятно интересных людей, принял участие в формировании новой России, создавая вместе с друзьями и коллегами невиданные прежде нормы и правила в экономике и социальной жизни, ведя бессонными ночами резкие дискуссии, подхватывая идеи и превращая их в решения.

И я же стал свидетелем того, как происходила одна за другой «сдача позиций» людьми, с которыми я работал, которых я уважал и с которыми я дружил. Кто-то, найдя «хлебное место», начал потихоньку превращаться в закостенелого чиновника, жирующего на «откатах», кто-то, махнув рукой на политику, с головой бросился «делить пирог», став в итоге циничным «олигархом», кто-то спился, кто-то плюнул и подался за границу...

Теряя друзей и единомышленников, и я сам в какой-то момент почувствовал, что теряю веру в то, чем я занимаюсь. Многое в себе и своей жизни пришлось переосмыслить.

С тех пор, как говорится, «много воды утекло». Нет уже того юношеского идеализма. Нет, конечно, и наивной веры в возможность увидеть при этой жизни значительные изменения в жизни нашего российского общества.

Однако должен, с некоторым удивлением даже для самого себя, сказать, что есть зрелое понимание «осознанной необходимости» заниматься созидательной деятельностью здесь и сейчас. Не ставя перед собой задач «глобального переустройства мира», делать какие-то простые дела. Помочь починить дорожку во дворе детского сада, поспособствовать человеку, попавшему в беду, поддержать инвалида, желающего заниматься спортом, а значит, стремящегося жить дальше. Одно дело – один шаг.

Сколько таких шагов удастся пройти в следующие 5 лет? Как говорят в таком случае англоязычные: «It depends...». Это устоявшийся оборот речи, который подразумевает многовариантность будущего в зависимости от...

От того, сколько жителей славного города Сафонова захотят участвовать в программах и проектах, предложенных моей командой, или предлагать свои.

От того, смогут ли многие люди преодолеть поселившиеся в наших умах и сердцах недоверие и цинизм. От того, есть ли в нашем обществе сегодня запрос на изменения.

Все эти «но» и «если» реют в воздухе вокруг. Однако этот морок легко рассеивается простым суждением: «Если Бог дает силу и здоровье, значит, он ждет он нас дел и поступков». Значит, мы все делаем правильно!

Я приглашаю всех, кто разумен и неравнодушен, в свою команду. Обещаю – будет интересно!»

Спектакль по пьесе
Р. Куни, Дж. Чэпмен

Кровать, леди и джентльмены

Комедия
в 2-х отделениях с антрактом

Любящие супруги Марина и Филипп собираются на званый ужин. В их отсутствие, на их квартиру, претендуют три пары. Супруги на ужин не идут, поэтому каждый из участников предстоящего романтического вечера попадает в глупое положение.

В дом приходит знаменитая детская писательница Дарья Тимофеевна Бубенцова, которая только что отклонила очень выгодный договор с другим издательством из-за «аморального» отношений его сотрудников. Филипп и его партнёр Борис никогда не получали таких выгодных предложений и, разумеется, делают всё, чтобы заполучить этот неожиданный денежный подарок. Все герои попадают в нелепые положения, вызвав ряд недоразумений, вплоть до драки. Впрочем, им невероятным образом удаётся выпутаться.

Автор оказался по-детективному закрученный сюжет. Спасительная антракт, актеры расскажут о том, как трудно сберечь настоящие чувства. Но задуматься всерьез о таких важных вопросах зрители смогут лишь по дороге домой.



ГОРЕЛЫЙ
Константин Александрович

генеральный директор
ОАО «Авангард»

– режиссер

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



ФАНТОВ
Филипп Григорьевич
– издатель детских книжек

СОЛОЗОБОВ
Кирилл Александрович
– мастер участка электроснабжения цеха № 15



ФАНТОВА
Марина Викторовна
– его жена

НОВИКОВА
Наталья Александровна
– инженер-нормоконтролер 1 категории ОСТД и С



ДУШКИН
Борис Валентинович
– партнер Фантова по издательству

АВЕРКИН
Эдуард Александрович
– начальник отдела по работе с персоналом



ДУШКИНА
Ирина Петровна
– его жена

РАДИОНОВА
Светлана Владимировна
– ведущий инженер лаборатории по контролю технологий ЦЛП

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



АЛИК ЗАЙЦЕВ
– дизайнер

ШТУКАРЕВ
Юрий Николаевич
– слесарь-сборщик специалистов из ПКМ цеха № 24



ЭЛИНА ХАЛАСТАМЭЭ
– помощница по хозяйству семьи Фантовых, финка

ЩЕДРОВА
Евгения Николаевна
– конструктор-технолог швейного участка № 34



НИКОДИМ КОРОБЕЙНИКОВ
– коммерсант

НИКОНОРЕНКОВ
Виталий Анатольевич
– заместитель начальника цеха № 23



БУБЕНЦОВА
Дарья Тимофеевна
– детская писательница

АЛФЁРЕНКОВА
Лариса Александровна
– заведующая музеем, АГД



КАТЕНЬКА ОСТРОУХОВА
– юное существо, готовое к приключениям

ФИЛИППЕНКОВА
Дарья Анатольевна
– специалист по кадрам ОРП



Премьера театральной постановки «Кровать, леди и джентльмены», 2014 г.

Спектакль по пьесе
Нила Саймона

Странная пара

Комедия
в 2-х отделениях с антрактом

Спектакль «Странная пара» — об отношениях людей, которые любят друг друга, но им почему-то очень трудно жить вместе. И неважно, где живут эти люди, в Нью-Йорке или в Москве, в Бостоне или в Санкт-Петербурге, проблемы те же.

Действие начинается вечером в пятницу, когда в шестикомнатной квартире Оливии собирается компания, чтобы поиграть в кости. Но одна из подруг, Флоренс, опаздывает, и, как вскоре узнает зритель, происходит это из-за того, что супруги решили развестись. Опасаясь за подругу, Оливия предлагает Фло пожить с ней.

И несмотря на то, что дружат они уже много лет, более неподходящих соседей трудно отыскать. Оливия — неряшливая и беззаботная, Флоренс — чистюля и зануда. Трогательная в своих переживаниях, она, будучи «на грани», вызывает не только сочувствие, но и улыбку. Дальнейшие события наглядно показывают, почему муж выгнал жену после 14 лет совместной жизни, имея двух детей. Установив свои правила, Флоренс превратила холостяцкую квартиру Оливии в музей, доводя подругу до бешенства своей страстью к уборке.

Наряду с комическим часто возникает и грустный мотив, заставляя задуматься о жизни, дружбе, отношениях... «Война испытывает храбреца, гнев — мудреца, друга — нужда» (Аль-Харизи).

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



ПОДРУГИ

ФЛОРЕНС АНДЖЕР

НОВИКОВА
Наталья Александровна
- ведущий инженер-нормоконтролер ОСТД и С



ОЛИВ МЕДИСОН

АНАНЬЕВА
Наталья Геннадиевна
- мастер участка №22



МИККИ

ЩЕДРОВА
Евгения Николаевна
- конструктор-технолог швейного участка №34

БРАТЬЯ - ИСПАНЦЫ (соседи)



МАНОЛО КОНСТАНЦУЭЛА

ШТУКАРЕВ
Юрий Николаевич
- слесарь-сборщик специзделий из ПМК цеха №24



РЕЖИССЕР

ГОРЕЛЫЙ
Константин Александрович
- генеральный директор ОАО «Авангард»

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



ПОДРУГИ

СИЛЬВИ

АВЕРКИНА
Анастасия Михайловна
- заместитель генерального директора по социальным вопросам



ВЕРА

БЕРЕНДЕЕВА
Анжелика Владимировна
- администратор АХО



РЕНИ

МОРМУЛЕВА
Ольга Михайловна
- мастер ППР цеха №03

БРАТЬЯ - ИСПАНЦЫ (соседи)



ХЕЙСУС КОНСТАНЦУЭЛА

БАЙДАКОВ
Вячеслав Андреевич
- ведущий инженер ОЭ и В ЭВМ



Премьера театральной постановки «Странная пара». Комедия по пьесе Н. Саймона. 2015 г.

Спектакль по пьесе Нила Саймона

СЛУХИ

Комедия
В 2-х отделениях с антрактом

Классический спектакль выходного дня. Любимые актеры, добрый юмор и полнейший душевный покой. Никаких отрицательных эмоций и рассуждений о глобальных проблемах человечества. Отличный шанс вспомнить о том, что поход в театр – это праздник.

Пересказать сюжет «Слухов» абсолютно невозможно. События начинают развиваться с того, что в дом к вице-мэру Нью-Йорка по случаю десятилетия супружества прибывают друзья, принадлежащие к сливкам общества... Однако едва переступив порог респектабельного жилища, приглашенные застают странную картину: прислуга бесследно исчезла, виновница торжества - тоже. Вице-мэр прострелил себе мочку уха и вскоре почему-то заснул. В кухне, между тем, горами громоздятся закупленные к юбилею продукты...

Феерическая комедия, полная реприз и курьезов. В ней, согласно популярному рецепту, смешаны составляющие прямого коктейля под названием «захватывающий сюжет»: стрельба и полиция, танцы и скандалы, интриги и тайны, политика и флирт.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



КЕН ГОРМАН – адвокат

АВЕРКИН
Эдуард Александрович
- начальник отдела по работе с персоналом



ЛЕННИ ГАНЦ – бухгалтер

ШТУКАРЕВ
Юрий Николаевич
- слесарь-сборщик специзделий из ПМК цеха №24



ЭРНИ КЬЮЗАК – психоаналитик

БАЙДАКОВ
Вячеслав Андреевич
- ведущий инженер ОЭ и ВВМ



ГЛЕНН КУПЕР – сенатор Штата

НИКОНОРЕНКОВ
Виталий Анатольевич
- заместитель начальника цеха 23



ВЕЛЧ – полицейский

КАМЫШОВ
Александр Михайлович
- советник генерального директора

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



КРИС ГОРМАН – жена адвоката, юрист

АНАНЬЕВА
Наталья Геннадиевна
- мастер участка №22



КЛЭР ГАНЦ – жена Ганца, домохозяйка

СЕЛЕЗНЕВА
Светлана Александровна
- ведущий специалист АСД



КУКИ КЬЮЗАК – жена Эрни, ведущая кулинарного шоу

БАЗЫЛЕВА МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА
- лаборант ЦЗЛ



КЭССИ КУПЕР – жена сенатора

ФИЛИППЕНКОВА
Дарья Анатольевна
- специалист по кадрам ОРП



ЛЭДНИ – полицейский

АЛФЕРЕНКОВА
Лариса Александровна
- пресс-секретарь



Премьера театральной постановки «Слухи»

Обыкновенное чудо

«Обыкновенное чудо» – какое странное название! Если чудо – значит, необыкновенное! А если обыкновенное – следовательно, не чудо. Разгадка в том, что у нас – речь пойдет о любви.

Один волшебник превратил медведя в юношу, но тому было так сложно быть человеком, что волшебник решил расколдовать его. Условие для этого одно – надо, чтобы Медведя поцеловала принцесса. И вот волшебник устраивает так, что мимо его усадьбы проезжает король со своей дочерью. Совершенно случайно Медведь знакомится с прекрасной девушкой и влюбляется в нее. Когда же он узнает, что она – принцесса, то в ужасе бежит прочь, не в силах даже представить, что превратится в зверя на глазах у любимой девушки.

Это одна из самых поэтичных и тонких историй о любви, написанная языком сказки. Налицо все сказочные атрибуты — волшебство, принцесса, заколдованный юноша. Только поцелуй и любовь принцессы не превратит его в прекрасного принца, а вернет ему его первоначальный облик — медведя. А этого-то как раз меньше всего желают влюбленные. Именно это волшебное условие мешает им помириться и жить долго и счастливо. Так начинаются страдания и перипетии, которые предстоит пережить Принцессе и Медведю. А нам предстоит узнать, есть ли на свете чудо большее, чем любовь.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



ХОЗЯИН

ГОРЕЛЫЙ
Константин Александрович
- генеральный директор АО «Авангард»



ХОЗЯЙКА

БЕРЕНДЕЕВА
Анжелика Владимировна
- администратор АХО



КОРОЛЕВА

РАДИОНОВА
Светлана Владимировна
- ведущий инженер лаборатории по контролю производства ЦЗЛ



МЕДВЕДЬ

ПОСЕЛОВ
Вадим Николаевич
- юрисконсульт



ПРИНЦЕССА

ПОСЕЛОВА
Елена Александровна
- председатель комитета по культуре Администрации МО «Сафоновский район»



МИНИСТР-АДМИНИСТРАТОР

АВЕРКИН
Эдуард Александрович
- начальник отдела по работе с персоналом



ПЕРВЫЙ МИНИСТР

СОЛОЗОБОВ
Кирилл Александрович
- мастер участка электроснабжения цеха 15



ПРИДВОРНАЯ ДАМА

АНАНЬЕВА
Наталья Геннадиевна
- мастер участка 22

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ



АМАНДА

МОРМУЛЕВА
Ольга Михайловна
- мастер ГПР цеха 03



ОРИЕНТИЯ

СИДОР
Елена Михайловна
- обработчик изделий из пластмасс цеха 03



ТРАКТИРЩИК

БАЙДАКОВ
Вячеслав Андреевич
- ведущий инженер ОЭ и В ЭВМ



ОХОТНИК

НИКОНОРЕНКОВ
Виталий Анатольевич
- заместитель начальника цеха 23



УЧЕНИК ОХОТНИКА

АРТЕМЕНКОВ
Михаил Александрович
- ведущий инженер ОЭ и В ЭВМ



ЛАЛАЧ

ШТУКАРЕВ
Юрий Николаевич
- слесарь-сборщик специзделий из ПМК цеха 24



Премьера театральной постановки «Обыкновенное чудо». Сказка по пьесе Е. Шварца



Праздничное чаепитие, посвященное Дню матери. 22 ноября 2013 г.



Поздравление женщин - сотрудниц предприятия с 8 Марта, 2013 г.



Поздравление победителей эстафеты «Мама, папа, я – спортивная семья»



Конкурс рисунка.
Захар и Егор Григорьевы «Мама, папа, я – активная семья»



Конкурс рисунка.
Олещук Юлия «Мама, папа, я – спортивная семья»



Подведение итогов конкурса «Путешествие Суперполимера по заводу «Авангард», Районная детская библиотека



ОАО «Авангард» - спонсор районного марафона «Лидеры чтения», организованного МБУК Сафоновская ЦРБ



Хореографическая студия «Грация» (МБДОУ д/с №1). Музыкальный фестиваль «Смайлики - 2017»



Детский остров «АванГрад». Первые шаги к конструированию. «Смайлики - 2017»



Участники музыкального фестиваля «Смайлики - 2017» - образцовый танцевальный коллектив «Ритм». МБУК «Сафоновский городской культурный центр», руководитель Елена Филиппенкова



«Смайлики – 2016». Паровозик Дружбы: «Что нам снег, что нам зной, что нам дождик проливной, когда мои друзья со мной!»



Е.А. Соловьева, заведующая детской библиотекой: «Все сегодня немного волшебники. Разве не чудо, что рисунки ребят стали корпоративной открыткой ОАО «Авангард» и разлетелись с новогодними пожеланиями по всей стране...»



«Сафоний - 2017». Дебют на сцене фестиваля группы «SmolKids» Манижи Аминовой и Полины Никулиной

ПРИМЕЧАНИЯ

[1] Журавский В. Подумать есть о чем // Пульс. 2004. 27 января (№ 2). С. 1.

[2] Такова наша действительность // Пульс. 2004. 3 февраля (№ 3). С. 1.

[3] Поговорим о наболевшем // Пульс. 2004. 10 февраля (№ 4).

[4] Журавский В. Надо работать // Пульс. 2004. 10 февраля (№4).

[5] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 2004 г. Л. 51.

[6] Там же.

[7] Обстановка диктует // Пульс. 2004. 2 марта (№ 6). С. 1.

[8] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 2004 г. Л. 82.

[9] Там же. Л. 4.

[10] Там же. Л. 67.

[11] Пульс. 2004. 2 марта (№ 6). С. 1.

[12] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 2004 г. Л. 49.

[13] Там же. Л. 50.

[14] Журавский В. На заводе смена руководителя // Пульс. 2004. 1 июня (№ 160). С. 1.

[15] Там же.

[16] Михайлов В. Надо определяться // Пульс. 2004. 22 июня (№ 19). С. 2.

[17] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 2004 г. Л. 94–95.

[18] Журавский В. Полугодие позади // Пульс. 2004. 10 августа (№ 21). С. 1.

[19] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 2004 г. Л. 95.

[20] Нужна стабильная обстановка // Пульс. 2004. 17 августа (№ 22).

[21] Журавский В. Новая смена руководителя // Пульс. 2004. 28 сентября (№ 27). С. 1.

[22] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 2004 г. Л. 135.

[23] Там же. Л. 133.

[24] Там же. Л. 127–131.

[25] Рынок труда // Пульс. 2004. 26 ноября (№ 33). С. 1.

[26] Журавский В. Встреча прошла организованно // Пульс. 2004. 9 ноября (№ 31). С. 1.

[27] Протоколы заседаний профсоюзного комитета. 2005 г. Л. 75.

[28] Там же. Л. 35.

[29] Там же. Л. 75–76.

[30] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2008 г.; Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2009 г. С. 15.

[31] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2008 г.; Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2009 г. С. 20.

[32] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2009 г. С. 19.

[33] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2010 г. С. 42–43.

[34] Там же. С. 34.

[35] Там же. С. 51–54.

[36] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2011 г. С. 33.

[37] Там же. С. 23–25.

[38] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2012 г. С. 61.

[39] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2013 год. С. 28.

[40] Пояснительная записка к годовой бухгалтерской отчетности ОАО «Авангард» за 2014 год. С. 10.

[41] Итоги производства 2016 года // Аванпост. 2017. № 36 (январь-февраль). С. 1.

[42] Марченкова И. О корпорации // Аванпост. 2014. № 21 (март-май). С. 1.

[43] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2010 г. С. 54.

[44] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2012 г. С. 37–39.

[45] Добров П.А. Модернизация производства – веление времени // Аванпост. 2015. № 26 (март-май). С. 5.

[46] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2011 г. С. 30.

[47] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2012 г. С. 40–41.

[48] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2008 г.; Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2009 г. С. 15.

[49] Целевой прием – помощь мотивированному абитуриенту // Аванпост. 2015. № 26 (март-май). С. 6.

[50] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2012 г. С. 82–83.

[51] Яковлева А. JEC EUROPE 2014 // Аванпост. 2014. № 21 (март-май). С. 1.

[52] Годовой отчет ОАО «Авангард» за 2012 г. С. 14.

[53] Там же. С. 55–59.

[54] «Фонари» // Аванпост. 2014. № 21 (март-май). С. 6.

[55] Аванпост. 2014. № 20 (январь-февраль). С. 6.



ПОСЛЕСЛОВИЕ

В 2017 году АО «Авангард» отмечает свое 55-летие. Трудовым коллективом пройдены десятилетия, наполненные выдающимися производственными достижениями, наградами, непрерывной учебой, творчеством, энтузиазмом, героическими и драматическими событиями. Уникальное предприятие, находясь на передовом рубеже внедрения в массовое производство сложных композиционных изделий, сумело с честью выдержать испытание временем. Сама драматическая история предприятия – выдающийся пример самоотверженности, верности долгу, индустриального и научно-технического преображения нашего Отечества, роста культурного и образовательного потенциала народа.

На предприятии всегда уделялось внимание заводской истории, как и истории всей страны. Свои памятные даты завод стал отсчитывать уже со своей 10-летней годовщины, а затем отмечал их каждые пять лет. Таким образом, совсем не случайно данный очерк стал первой книгой об истории предприятий Сафонова. Будем надеяться, что настоящее издание станет примером и для других трудовых коллективов города.

Из этой книги мы можем сделать один простой и важный вывод: будущее завода «Авангард» и его трудового коллектива во многом зависит от судьбы нашей страны. Верным является и обратное: то, как мы трудимся, как относимся к делу, людям и своему Отечеству, решительным образом влияет на историческую будущность России. Современность сделала очевидной и еще одну мысль: для того чтобы не уйти в небытие, нужно всегда находиться в авангарде.



Аверкин Э.А.
Начальник отдела
по работе с персоналом



Аверкина А.М.
Заместитель
генерального директора
по социальным вопросам



Алференкова Л.А.
Начальник отдела информации и
связей с общественностью



Андреева С.А.
Начальник цеха 11



Анохин А.И.
Главный механик



Белов С.В.
Начальник бюро
подготовки производства



Головарев В.Н.
Начальник отдела
капитального строительства



Горбунов Г.В.
Начальник бюро
проектных работ



Гриб Н.И.
Заведующий архивом



Гуля Е.Н.
Начальник бюро производственной
безопасности и экологии



Денисенков П.А.
Начальник административно-
хозяйственного отдела



Добров П.А.
Заместитель генерального
директора по ФЦП



Доброва Т.А.
Начальник отдела
гражданской продукции



Донской Н.П.
Начальник участка 19



Дроздов В.Н.
Начальник
планово-диспетчерского бюро



Евсеев Т.В.
Начальник цеха 14



Егоренкова Г.В.
Начальник цеха 08



Емельянов А.В.
Начальник участка 33



Епишин Э.Б.
Заместитель
генерального директора
по производству



Ермолов В.А.
Заместитель
генерального директора
по коммерческим вопросам



Зиминский В.С.
Главный инженер



Иванов А.В.
Начальник ВГСО



Иванов А.В.
Главный технолог



Ильина Л.Ф.
Начальник отдела
технического контроля



Кириченко Л.В.
Начальник отдела охраны труда и техники безопасности



Комиссаров О.В.
Начальник цеха 06



Костюченкова Н.В.
Начальник комбината общественного питания



Кузьменкова Л.Г.
Заместитель главного бухгалтера



Кузьмина Е.М.
Начальник бюро системы качества и надежности



Ломаченков С.С.
Начальник цеха 17



Малютин Е.В.
Главный конструктор



Мамичева Т.Б.
Начальник отдела стандартизации, технической документации и сертификации



Никитченков В.Н.
Заместитель генерального директора по безопасности



Перфильева Л.А.
Начальник режимно-секретного отдела



Петров В.В.
Начальник цеха 24



Печникова И.С.
Начальник цеха 23



Пискарев Н.Н.
Главный архитектор



Полищук Т.А.
Помощник генерального директора - корпоративный секретарь АО



Пономарев С.В.
Начальник цеха 10



Романов Н.В.
Руководитель администрации - референт генерального директора



Семенова Т.В.
Начальник участка 34



Сергеева Т.С.
Начальник цеха 29



Сидоренков А.В.
Начальник группы ПД и ТР



Сидоренкова В.С.
Начальник ЦЗЛ



Сидоренкова М.В.
Начальник участка 22



Солдатенков В.Н.
Главный метролог



Суханова И.В.
Руководитель контрактной службы



Сысоева А.В.
Главный бухгалтер



Трифонова Л.П.
Начальник
коммерческого отдела



Тургин С.Н.
Заместитель
главного инженера



Туренко С.А.
Начальник цеха 15



Федоров В.П.
Председатель
профсоюзного комитета



Филимонов П.И.
Заместитель главного инженера -
начальник штаба ГО



Фомичев Г.И.
Заместитель
генерального директора
по качеству



Фофонова М.Г.
Начальник
планово-экономического отдела



Храпова Е.А.
Помощник
генерального директора
по организационным вопросам



Шалькевич А.И.
Главный энергетик



Шамшина Н.В.
Начальник цеха 03



Шляпников О.Ю.
Начальник эксплуатации
и внедрения ЭВМ



Шпадарук М.А.
Начальник отдела инвестиций

Список работников предприятия, удостоенных государственных и ведомственных наград

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
1	Абрамова Валентина Васильевна	Контролер	ВОХР	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
2	Аверкин Владимир Ильич	Слесарь-ремонтник	Цех № 24	Орден Трудовой Славы II степени	02.03.1990
3	Аверкин Владимир Ильич	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 26	Орден Трудовой Славы III степени	20.04.1975
4	Азаров Юрий Александрович	Вулканизаторщик	Цех № 11	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	02.05.1996
5	Александров Александр Тимофеевич	Начальник отдела	ОТиЗ	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1983
6	Алексеева Лариса Викторовна	Ведущий инженер	Группа спецсвязи	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2011
7	Алексеева Светлана Васильевна	Контролер	ОТК	Медаль «За трудовое отличие»	02.03.1990
8	Алференков Петр Денисович	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 25	Орден Трудового Красного Знамени	18.01.1977
9	Андреев Семен Никифорович	Токарь	Цех № 14	Орден Октябрьской революции	09.09.1976
10	Андреев Семен Никифорович	Токарь	Цех № 14	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
11	Андреев Виктор Сидорович	Токарь	Цех № 25	Медаль «За трудовую доблесть»	03.01.1983
12	Андреев Виктор Сидорович	Токарь	Цех № 25	Орден Дружбы народов	02.03.1990
13	Андреева Светлана Анатольевна	Табельщик	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
14	Андреенко Иван Иванович	Старший мастер отдела КОМО	Цех № 01	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
15	Анисимова Валентина Даниловна	Оператор	Цех № 12	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
16	Анохина Нина Трофимовна	Кладовщик	Цех № 16	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
17	Антонов Сергей Иванович	Слесарь КИП и А	Участок № 19	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
18	Артемьев Юрий Федорович	Начальник сектора	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовое отличие»	22.04.1985
19	Архипов Дмитрий Захарович	Заместитель начальника участка	Участок № 19	Медаль «За трудовое отличие»	20.04.1971
20	Афанасьев Алексей Петрович	Слесарь	Цех № 08	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
21	Ашметков Анатолий Петрович	Начальник цеха	Цех № 21	Медаль «За трудовую доблесть»	20.04.1971
22	Базанов Василий Григорьевич	Водитель	КОМО	Медаль «За трудовое отличие»	06.04.1981
23	Базанова Валентина Петровна	Инженер по экологии	ОГИ	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
24	Базаров Николай Иванович	Слесарь-ремонтник	Цех № 13	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1983
25	Баневич Лариса Александровна	Инженер по нормированию труда	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2008
26	Баранов Георгий Георгиевич	Начальник смены	Цех № 04	Медаль «За трудовое отличие»	08.06.1978
27	Барелюк Лидия Михайловна	Менеджер по продажам	КОМО	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2009
28	Барышникова Раиса Георгиевна	Начальник отдела № 6	СКТБ «Курс»	Орден «Знак Почета»	10.10.1982
29	Бахтина Зоя Петровна	Инструктор производственного обучения	Цех № 21	Медаль «За трудовое отличие»	15.02.1974
30	Башков Иван Николаевич	Начальник цеха	Цех № 10	Орден «Знак Почета»	05.09.1984
31	Беккужев Николай Газизович	Помощник ген. директора по техническим вопросам	Руководство	Премия имени академика В.Н. Челомея	22.06.2006
32	Беликов Александр Викторович	Слесарь-сборщик	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
33	Белова Татьяна Васильевна	Старший инспектор	ВОХР	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2010
34	Белякова Валентина Ивановна	Литейщик пластмасс	Цех № 24	Орден Трудового Красного знамени	03.06.1986
35	Березова Нина Ивановна	Аппаратчик	Цех № 11	Медаль «За трудовое отличие»	15.02.1974
36	Березова Нина Ивановна	Аппаратчик	Цех №11	Орден Трудовой Славы III степени	03.06.1986
37	Блохин Юрий Иванович	Слесарь-инструментальщик	цех 06	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
38	Бобров Владимир Алексеевич	Фрезеровщик	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовую доблесть»	01.01.1980
39	Богданов Виктор Владимирович	Помощник-референт	Руководство	Почетное звание «Заслуженный машиностроитель РФ»	12.08.1997
40	Богданова Валентина Константиновна	Контролер	ОТК	Медаль «За трудовую доблесть»	20.04.1971
41	Богомазов ВладимирТимофеевич	Столяр-станочник	Цех №18	Орден Трудовой Славы III степени	06.04.1981
42	Болугова Людмила Федоровна	Слесарь механосборочных работ	Цех № 04	Медаль «За трудовое отличие»	09.09.1976
43	Боровков Александр Михайлович	Токарь по обработке специзделий из ПКМ	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	12.05.2006

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
44	Буланенкова Любовь Васильевна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 11	Орден Трудовой Славы III степени	05.09.1984
45	Буланов Александр Иванович	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ЦЗЛ	Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ	23.06.2017
46	Буланова Вера Владимировна	Ведущий инженер	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2009
47	Булычев Иван Васильевич	Главный технолог	ОГТ	Почетная грамота Роскосмоса	12.05.2006
48	Булычев Иван Васильевич	Главный технолог	ОГТ	Премия имени академика В.Н. Челомея	22.06.2006
49	Буравлева Анна Николаевна	Заместитель начальника цеха	Цех № 03	Орден «Знак Почета»	03.06.1986
50	Бурдукова Евгения Сергеевна	Формовщик	Цех № 08	Орден Трудовой Славы III степени	20.04.1975
51	Буренкова Татьяна Михайловна	Инженер-технолог	Цех № 14	Почетная грамота Роскосмоса	29.08.2002
52	Бурыкина Татьяна Григорьевна	Инженер-технолог	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
53	Бутов Петр Валентинович	Слесарь-сборщик специзделий из полимерных композиционных материалов	Цех 24	Благодарность Правительства РФ	06.06.217
54	Былов Евгений Петрович	Токарь	Цех № 25	Орден Трудовой Славы III степени	09.01.1981
55	Былов Евгений Петрович	Токарь	Цех № 24	Орден Трудовой Славы II степени	02.03.1990
56	Быстрова Валентина Петровна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
57	Быченков Иван Семенович	Слесарь-ремонтник	Цех № 01	Орден Трудовой Славы III степени	13.05.1977
58	Бычков Виктор Арсентьевич	Изготовитель специзделий	Цех № 24	Орден «Знак Почета»	12.08.1976
59	Вавилова Антонина Ивановна	Аппаратчик приготовления связующих	Цех № 08	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
60	Вавилова Антонина Ивановна	Аппаратчик приготовления связующих	Цех № 08	Орден Октябрьской революции	20.04.1977
61	Валуева Анна Денисовна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Трудовой Славы III степени	06.04.1981
62	Варламова Татьяна Александровна	Заместитель начальника цеха	Цех № 08	Медаль «За трудовую доблесть»	09.09.1976
63	Варламова Татьяна Александровна	Заместитель начальника цеха	Цех № 08	Орден Трудового Красного Знамени	03.06.1986
64	Варфоломеева Людмила Михайловна	Мастер	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
65	Василисова Любовь Ивановна	Контролер	ВОХР	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2009
66	Василькова Любовь Михайловна	Контролер	ВОХР	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2008
67	Васичкин Геннадий Владимирович	Слесарь механосборочных работ	Цех № 10	Медаль «За трудовую доблесть»	12.08.1976
68	Веденин Геннадий Александрович	Зам. генерального директора, начальник СКТБ «Курс»	СКТБ «Курс»	Орден Трудового Красного Знамени	12.08.1976
69	Видюков Владимир Петрович	Токарь	Цех № 14	Медаль «За трудовую доблесть»	03.06.1986
70	Воеводин Анатолий Федорович	Формовщик ручной формовки	Цех № 08	Орден «Знак Почета»	05.09.1984
71	Воеводин Петр Ионович	Электросварщик	Цех № 08	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
72	Волков Владимир Семенович	Обработчик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден «Знак Почета»	13.05.1977
73	Волков Владимир Семенович	Обработчик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
74	Волкова Мария Борисовна	Обработчик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
75	Володченкова Людмила Михайловна	Инженер-технолог	Цех № 11	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
76	Воробьев Анатолий Трофимович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
77	Воробьев Анатолий Трофимович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	05.03.1976
78	Воробьев Виктор Николаевич	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 11	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
79	Воробьева Нина Викторовна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 11	Медаль «За трудовое отличие»	13.05.1977
80	Воробьева Галина Павловна	Аппаратчик	Цех № 11	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
81	Воронин Анатолий Сергеевич	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 24	Орден Трудовой Славы III степени	02.03.1990
82	Воронцов Александр Сергеевич	Ведущий конструктор	СКТБ «Курс»	Почетное звание «Заслуженный конструктор РФ»	06.07.1999
83	Гаврилов Владимир Иванович	Зам. генерального директора по производству	Руководство	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2009

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
84	Гайдук Константин Александрович	Слесарь-ремонтник	Цех № 04	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
85	Галдыцкая Наталья Ивановна	Ведущий инженер	ОГТ	Почетное звание «Заслуженный химик РФ»	01.06.2009
86	Герасимов Иван Моисеевич	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 07	Орден Трудовой Славы III степени	15.09.1976
87	Герасимов Петр Дмитриевич	Токарь	Цех № 04	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
88	Глухарев Михаил Иванович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Орден «Знак Почета»	13.05.1977
89	Горбатая Василиса Петровна	Кладовщик	ОМТС	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
90	Горелов Виктор Петрович	Электромонтер	Цех № 08	Знак «С.П. Королёва»	27.08.2003
91	Горелый Константин Александрович	Генеральный директор ФГУП «Авангард»	Руководство	Юбилейная памятная медаль «С.П. Королёв»	20.12.2006
92	Горелый Константин Александрович	Генеральный директор АО «Авангард»	Руководство	Премия Правительства РФ в области науки и техники	20.02.2014
93	Горностаев Виктор Борисович	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 10	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
94	Горностаева Ольга Аврамовна	Экструдерщик	Цех № 07	Медаль «За трудовое отличие»	20.04.1971
95	Горчакова Валентина Павловна	Аппаратчик приготовления связующих	Цех № 26	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
96	Горшкова Валентина Николаевна	Инженер-технолог	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
97	Готовчиц Лидия Ивановна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Орден Трудовой Славы III степени	06.04.1981
98	Грачев Виктор Дмитриевич	Слесарь-ремонтник	КОМО	Почетная грамота Роскосмоса	14.07.2006
99	Гращенкова Татьяна Михайловна	Инженер-технолог	Цех № 21	Медаль «За трудовое отличие»	28.05.1966
100	Григорьев Евгений Вениаминович	Электромонтер	Цех № 15	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
101	Гришанова Лилия Николаевна	Инженер-конструктор	СКТБ «Курс»	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	06.07.1999
102	Губенцов Николай Васильевич	Слесарь-ремонтник	Цех № 01	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
103	Гуренков Михаил Егорович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
104	Гусев Валерий Петрович	Слесарь-сборщик специзделий из полимерных композиционных материалов	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	17.09.2015
105	Гусева Валентина Васильевна	Лаборант	ЦЗЛ	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
106	Данилова Тамара Михайловна	Зам. начальника цеха	Цех № 05	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1985
107	Дарьян Анатолий Федорович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Орден Трудового Красного Знамени	05.03.1976
108	Дегтерева Валентина Петровна	Аппаратчик	Цех № 01	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
109	Деменкова Галина Васильевна	Аппаратчик пропитки	Цех № 08	Медаль «За трудовое отличие»	12.08.1976
110	Дементьев Анатолий Михайлович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	12.08.1976
111	Демидова Нина Николаевна	Дефектоскопист по УЗК	Цех № 10	Знак «За содействие космической деятельности»	31.12.2010
112	Демина Мария Дмитриевна	Формовщик	Цех № 02	Орден «Знак Почета»	18.01.1977
113	Демкина Мария Петровна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден «Знак Почета»	05.03.1976
114	Дмитриев Сергей Николаевич	Начальник смены	12-й отдел	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
115	Дмитриева Тамара Григорьевна	Аппаратчик	Цех № 10	Медаль «За трудовую доблесть»	20.04.1971
116	Дмитриева Антонина Дмитриевна	Ведущий инженер	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовую доблесть»	05.09.1984
117	Дмитрук Анна Ивановна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 10	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
118	Добров Петр Александрович	Начальник отдела	ОРП	Знак «За содействие космической деятельности»	12.04.2008
119	Доброва Тамара Алексеевна	Заместитель начальника отдела	КОМО	Почетная грамота Роскосмоса	12.05.2006
120	Докторов Николай Семенович	Формовщик	Цех № 02	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
121	Докторов Николай Семенович	Формовщик	Цех № 02	Орден Трудовой Славы III степени	26.09.1979
122	Донской Николай Петрович	Начальник участка	Участка № 19	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2011
123	Дроздов Владимир Николаевич	Зам. генерального директора по безопасности	Руководство	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
124	Егоренков Владимир Кузьмич	Электрослесарь	Цех № 02	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
125	Егоренкова Галина Владимировна	Начальник цеха	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	23.11.2015
126	Елисеенкова Надежда Михайловна	Аппаратчик	Цех № 02	Медаль «За Трудовую доблесть»	17.01.1978
127	Елфимов Вадим Иванович	Начальник отдела	Производственный отдел	Орден Трудового Красного Знамени	15.09.1976
128	Епифанов Алексей Иванович	Слесарь механосборочных работ	Цех № 26	Медаль «За трудовое отличие»	03.01.1983
129	Ефимова Надежда Тимофеевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Октябрьской революции	20.04.1971
130	Ефремова Нина Григорьевна	Аппаратчик	Цех № 02	Медаль «За трудовое отличие»	05.03.1976
131	Жевнерева Галина Григорьевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Склад готовой продукции	Орден Трудовой Славы III степени	13.05.1977
132	Желтов Василий Федорович	Главный бухгалтер	Бухгалтерия	Медаль «За трудовую доблесть»	13.05.1977
133	Жерикова Екатерина Ивановна	Формовщик	Цех № 11	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
134	Журавлева Зинаида Васильевна	Машинист крана	Цех № 12	Орден Трудовой Славы II степени	05.09.1984
135	Журавлева Зинаида Васильевна	Аппаратчик	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	09.09.1976
136	Журавлева Ольга Николаевна	Мастер	Цех № 03	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
137	Завгородний Николай Анатольевич	Слесарь КИП и А	Цех № 04	Орден Октябрьской революции	20.04.1971
138	Завилейский Владимир Сигизмундович	Начальник цеха	Цех № 12	Орден «Знак Почета»	05.09.1984
139	Зайцев Виктор Иванович	Генеральный директор ПО «Авангард»	Руководство	Лауреат Государственной премии СССР	01.01.1984
140	Зайцев Виктор Иванович	Зам. генерального директора по производству	Руководство	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
141	Зайцева Галина Семеновна	Аппаратчик	Цех № 08	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
142	Захаров Александр Иванович	Слесарь механосборочных работ	Цех № 10	Медаль «За трудовую доблесть»	05.09.1984
143	Зацев Михаил Григорьевич	Водитель	Цех № 17	Медаль «За трудовое отличие»	15.02.1974
144	Зверева Анна Федоровна	Аппаратчик пропитки	Цех № 08	Медаль «За трудовое отличие»	05.03.1976
145	Зеленцова Лариса Николаевна	Ведущий инженер-начальник группы	ОГТ	Юбилейная памятная медаль «С.П. Королев»	20.12.2006
146	Зиновьева Наталья Александровна	Контролер	ОТК	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
147	Зубков Сергей Андреевич	Зам. генерального директора по коммерческим вопросам	Руководство	Памятный знак «Ю.А. Гагарин»	12.04.2009
148	Зыбина Мария Егоровна	Аппаратчик пропитки	Цех № 08	Орден Трудового Красного Знамени	13.05.1977
149	Иванов Валерий Федорович	Токарь	Цех № 24	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1985
150	Иванов Иван Давыдович	Слесарь-ремонтник	Цех № 18	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
151	Иванов Василий Петрович	Электромонтер	Цех № 15	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
152	Иванов Владимир Кузьмич	Фрезеровщик	Цех № 4	Орден «Трудовой Славы» III степени	13.05.1977
153	Иванов Михаил Федорович	Заместитель начальника цеха	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	14.07.2006
154	Иванова Людмила Алексеевна	Слесарь КИП и А	Участок № 19	Знак «За содействие космической деятельности»	01.09.2007
155	Иванова Людмила Константиновна	Начальник смены	Цех № 03	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
156	Иванова Евдокия Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
157	Иванова Валентина Алексеевна	Экструдерщик	Цех № 07	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
158	Иванова Раиса Александровна	Фрезеровщик	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	13.05.1977
159	Иванова Мария Андреевна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 11	Орден Трудовой Славы III степени	05.09.1984
160	Иванова Антонина Игоревна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Трудовой Славы III степени	03.06.1986
161	Иванова Евдокия Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Ленина	13.05.1977
162	Иванова Лариса Ивановна	Инженер	ОЭ и РЗ	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2009
163	Ивашнев Михаил Павлович	Машинист-кочегар	Цех № 28	Орден «Знак Почета»	15.09.1976

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
164	Ивашнева Анна Моисеевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
165	Ивашнева Анна Моисеевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден «Знак Почета»	15.09.1976
166	Игнатова Надежда Васильевна	Аппаратчик химводоочистки	Цех № 29	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2010
167	Игнатьева Валентина Федоровна	Начальник смены	Цех № 08	Медаль «За трудовое отличие»	13.05.1977
168	Ильина Валентина Александровна	Лаборант	ЦЗЛ	Медаль «За трудовое отличие»	02.03.1990
169	Ильина Любовь Федоровна	Ведущий инженер	ОТК	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	01.06.2009
170	Ильюхин Вячеслав Григорьевич	Токарь по обработке специзделий из ПКМ	Цех № 10	Значок «Отличник химической промышленности»	18.05.1984
171	Ильюхин Вячеслав Григорьевич	Токарь по обработке специзделий из ПКМ	Цех № 10	Орден «Дружбы»	02.05.1996
172	Ильюхин Вячеслав Григорьевич	Такарь по обработке специзделий из ПКМ	Цех № 10	Орден Трудовой Славы III степени	13.05.1977
173	Ильюхина Елена Николаевна	Ведущий инженер-начальник группы	ОГТ	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2007
174	Исаев Владимир Петрович	Изготовитель специзделий	Цех № 11	Медаль «За трудовое отличие»	18.08.1981
175	Истомин Арий Арьевич	Начальник лаборатории	ЦЗЛ	Почетная грамота Роскосмоса	01.03.2007
176	Калинин Михаил Петрович	Разметчик	Цех № 14	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
177	Калистратов Николай Алексеевич	Электромонтер	Цех № 10	Орден Трудовой Славы III степени	05.09.1984
178	Капкова Татьяна Федоровна	Ведущий инженер по проектно-сметной работе	ОКС	Почетная грамота Роскосмоса	17.09.2015
179	Карпова Александра Павловна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1983
180	Карпова Александра Павловна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден «Знак Почета»	13.05.1977
181	Картошкин Валерий Петрович	Заместитель начальника отдела	ОТК	Медаль «За трудовую доблесть»	08.06.1978
182	Касинская Анна Федоровна	Начальник отдела	ПЭО	Медаль «За трудовую доблесть»	06.04.1981
183	Катков Алексей Васильевич	Водитель	Цех № 17	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
184	Качурина Любовь Михайловна	Старший мастер	ОТК	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
185	Кашинская Любовь Николаевна	Ведущий инженер	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2009
186	Каштанов Анатолий Семенович	Слесарь механосборочных работ	Цех № 04	Орден Трудового Красного Знамени	09.09.1976
187	Квятковская Евдокия Андреевна	Транспортировщик	Цех № 23	Орден Трудовой Славы III степени	06.04.1981
188	Киреева Валентина Алексеевна	Аппаратчик приготовления связующих	Цех № 11	Почетное звание «Почетный донор»	01.01.2008
189	Кириенков Алексей Александрович	Кузнец	Цех № 14	Орден Трудового Красного Знамени	13.05.1977
190	Кириченко Лидия Викторовна	Начальник бюро	ОГИ (БТБ)	Почетная грамота Роскосмоса	14.07.2006
191	Кирпиченков Сергей Павлович	Токарь по обработке специзделий из полимерных композиционных материалов	Цех №10	Почетная грамота Роскосмоса	31.08.2012
192	Клячков Николай Филиппович	Плотник	Цех № 18	Орден Трудовой Славы III степени	24.05.1975
193	Ковалев Алексей Алексеевич	Начальник участка	Цех № 10	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
194	Ковалев Николай Константинович	Электромонтер	Цех №15	Орден «Знак Почета»	06.04.1981
195	Ковалев Владимир Григорьевич	Фрезеровщик	Цех № 07	Орден Октябрьской Революции	06.04.1981
196	Ковалев Владимир Григорьевич	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
197	Ковалева Светлана Егоровна	Ведущий конструктор	ОГТ	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2009
198	Ковалева Светлана Сергеевна	Контролер входного контроля комплектующих	ОТК	Почетная грамота Роскосмоса	23.11.2015
199	Ковалева Людмила Ивановна	Формовщик	Цех № 11	Почетное звание «Почетный донор»	01.01.2004
200	Ковригин Валерий Федорович	Слесарь по КИП и А	Участок № 19	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
201	Ковригин Александр Сергеевич	Начальник цеха	Цех № 25	Медаль «За трудовое отличие»	15.09.1976
202	Ковригин Валерий Федорович	Слесарь КИП и А	Участок № 19	Медаль «За трудовую доблесть»	06.04.1981
203	Козлов Николай Трифонович	Заместитель начальника цеха	Цех № 13	Медаль «За трудовое отличие»	20.04.1971
204	Козлова Мария Николаевна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Орден «Знак Почета»	20.04.1971

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
205	Козусева Галина Ивановна	Инженер по нормированию труда	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2011
206	Колганов Валерий Иванович	Заместитель главного инженера по товарам народного потребления	Руководство	Орден «Знак Почета»	19.11.1985
207	Колтунов Олег Павлович	Механик	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	29.08.2002
208	Комаров Алексей Дмитриевич	Фрезеровщик	Цех № 24	Орден Трудовой Славы III степени	07.02.1985
209	Комаров Олег Алексеевич	Слесарь-ремонтник	Цех 03	Почетная грамота Роскосмоса	24.11.2014
210	Комиссаров Виталий Алексеевич	Фрезеровщик	Цех № 06	Почетная грамота Роскосмоса	12.05.2006
211	Комиссарова Вера Ильинична	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Медаль «За трудовую доблесть»	23.03.1978
212	Комовникова Мария Дмитриевна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Значок «Отличник химической промышленности»	31.05.1973
213	Комягин Владимир Сергеевич	Изготовитель специзделий из полимерных композиционных материалов намоткой	Цех № 10	Орден Почета	04.04.2012
214	Конькова Ольга Петровна	Аппаратчик	Цех № 08	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
215	Конькова Ольга Петровна	Аппаратчик пропитки	Цех № 08	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
216	Кордюков Владимир Михайлович	Слесарь-ремонтник	Цех № 13	Медаль «За трудовую доблесть»	05.09.1984
217	Корзова Александра Ивановна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
218	Коркунова Евдокия Захаровна	Кладовщик	Цех № 23	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
219	Корлуков Михаил Давыдович	Слесарь-ремонтник	Цех № 05	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
220	Королев Геннадий Павлович	Формовщик	Цех №11	Медаль «За трудовое отличие»	18.08.1981
221	Королев Анатолий Сергеевич		СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовую доблесть»	15.02.1974
222	Коршунов Анатолий Викторович	Токарь	Цех № 04	Орден Трудового Красного Знамени	05.03.1976
223	Косарькова Наталья Петровна	Инженер-технолог	ОГТ	Медаль «За трудовую доблесть»	02.03.1990
224	Косенков Александр Иванович	Изготовитель специзделий	Цех № 10	Орден «Знак Почета»	05.09.1984
225	Космачева Надежда Глебовна	Ведущий инженер	КС	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
226	Космовский Евгений Петрович	Начальник цеха	Цех № 03	Орден Трудового Красного Знамени	06.04.1981
227	Костоянский Александр Герасимович	Электромонтер	Цех № 15	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
228	Костоянский Александр Герасимович	Электромонтер	Цех № 15	Орден «Знак Почета»	06.04.1981
229	Костоянский Александр Герасимович	Электромонтер	Цех № 15	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
230	Кравцов Евгений Сергеевич	Главный механик	ОГМ	Знак «С.П. Королёва»	27.08.2003
231	Кравцов Евгений Сергеевич	Главный механик	ОГМ	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
232	Кремнева Надежда Стефановна	Слесарь по ремонту оборудования	Цех № 13	Медаль «За трудовое отличие»	15.02.1974
233	Кречетов Валерий Иванович	Бригадир	Цех № 8	Медаль «За трудовую доблесть»	15.02.1974
234	Кривчук Надежда Степановна	Начальник ПДБ	Цех № 10	Медаль «За трудовое отличие»	22.05.1981
235	Кришнев Леонид Михайлович	Генеральный директор ПО «Авангард»	Руководство	Орден Почета	01.01.1999
236	Кузьмин Анатолий Яковлева	Аппаратчик смешивания	Цех № 01	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
237	Кузьмин Александр Сергеевич	Фрезеровщик	Цех № 7	Орден Трудового Красного Знамени	06.04.1981
238	Кузьмина Валентина Александровна	Аппаратчик смешивания	Цех № 08	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
239	Кузьмина Валентина Ивановна	Ведущий инженер-технолог	Цех № 24	Юбилейная памятная медаль «С.П. Королёв»	20.12.2006
240	Кузьмичева Антонина Васильевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 3	Орден Трудового Красного Знамени	06.04.1981
241	Кукалева Ирина Александровна	Мастер смены	Цех № 11	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
242	Кулешов Анатолий Владимирович	Газосварщик	Цех № 14	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
243	Кулешов Анатолий Владимирович	Электросварщик	Цех № 14	Орден Трудовой Славы II степени	06.04.1981
244	Кулешов Анатолий Владимирович	Газоэлектросварщик	Цех № 14	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
245	Кулешова Нина Антоновна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
246	Куприянов Николай Тимофеевич	Газоэлектросварщик	Цех № 01	Орден Трудового Красного Знамени	28.05.1966
247	Курашев Александр Степанович	Крановщик	Цех № 17	Орден «Трудовой Славы» III степени	24.04.1975
248	Курносов Виктор Васильевич	Главный инженер	Руководство	Значок «Отличник химической промышленности»	31.05.1973
249	Курносов Виктор Васильевич	Главный инженер	Руководство	Лауреат Государственной премии СССР	01.01.1977
250	Курносов Виктор Васильевич	Главный инженер	Руководство	Орден «Знак Почета»	01.01.1966
251	Курносов Виктор Васильевич	Главный инженер	Руководство	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
252	Курносов Виктор Васильевич	Генеральный директор ПО «Авангард»	Руководство	Орден Ленина	02.03.1990
253	Курносов Виктор Васильевич	Главный инженер	Руководство	Орден Октябрьской революции	13.05.1977
254	Курносов Виктор Васильевич	Главный инженер	Руководство	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
255	Кутько Юрий Иванович	Главный инженер	Руководство	Орден «Знак Почета»	05.09.1984
256	Лавров Геннадий Михайлович	Главный технолог	ОГТ	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
257	Лазебнова Лидия Васильевна	Дефектоскопист	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	29.08.2002
258	Ларьков Вячеслав Сергеевич	Слесарь КИП и А	Цех № 02	Орден «Знак Почета»	03.06.1986
259	Латышева Валентина Максимовна	Старший мастер	Цех № 24	Орден Трудовой Славы III степени	02.03.1990
260	Лебедев Виктор Иванович	Газосварщик	Цех № 02	Орден «Трудовой Славы» III степени	26.09.1979
261	Левченков Геннадий Васильевич	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Орден «Знак Почета»	02.10.1975
262	Леонова Надежда Николаевна	Ведущий бухгалтер	Бухгалтерия	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2008
263	Лобанов Алексей Иванович	Ведущий инженер	КС	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	20.04.2010
264	Логунова Анастасия Петровна	Сварщик пластмасс	Цех № 26	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
265	Логутенков Виктор Иванович	Фрезеровщик	Цех № 07	Значок «Отличник химической промышленности»	18.05.1984
266	Ломаносова Надежда Ивановна	Аппаратчик	Цех № 06	Орден «Знак Почета»	05.03.1976
267	Луканин Владимир Александрович	Слесарь механосборочных работ	Цех № 26	Орден «Знак Почета»	09.01.1981
268	Ляпнева Зоя Николаевна	Литейщик пластмасс	Цех № 03	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2009
269	Максимова Александра Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Медаль «За трудовую доблесть»	13.05.1977
270	Макуров Петр Васильевич	Слесарь механосборочных работ	Цех №10	Орден Трудовой Славы III степени	19.11.1985
271	Малаханова Нелля Николаевна	Контролер цехов 10, 11, 24	ОТК	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2013
272	Малютин Евгений Викторович	Главный конструктор ФГУП «Авангард»	Руководство	Знак «За освоение космических стартов»	01.01.2006
273	Малютин Евгений Викторович	Начальник СКТБ – главный конструктор ПО «Авангард»	СКТБ «Курс»	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	12.08.1997
274	Малютин Евгений Викторович	Главный конструктор АО «Авангард»	Руководство	Премия Правительства РФ в области науки и техники	20.02.2014
275	Малючков Валентина Федоровна	Слесарь-ремонтник	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2009
276	Манидичева Ольга Петровна	Инженер-технолог 3-й кат.	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	01.09.2007
277	Маркизова Зинаида Егоровна	Аккумуляторщик	Цех № 15	Почетная грамота Роскосмоса	29.08.2002
278	Матвеева Лидия Михайловна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 11	Медаль «За трудовую доблесть»	06.04.1981
279	Матвеева Людмила Николаевна	Заместитель начальника цеха	Цех № 03	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2008
280	Матюшкина Дарья Ефимовна	Аппаратчик	Цех №02	Орден Трудового красного Знамени	20.021974
281	Машекин Владимир Афанасьевич	Фрезеровщик	Цех № 14	Почетная грамота Роскосмоса	29.08.2002
282	Миренкова Зоя Андреевна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 11	Орден Трудовой Славы III степени	20.04.1981
283	Митрофаненков Иван Федорович	Столяр-станочник	Цех № 18	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
284	Михайлов Александр Осипович	Токарь	ЦЛО	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
285	Михайлов Александр Осипович	Фрезеровщик	Цех № 06	Орден «Знак Почета»	13.05.1977
286	Михайлова Нина Григорьевна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Медаль «За трудовую доблесть»	05.03.1976
287	Михалченков Константин Николаевич	Формовщик	Цех № 27	Медаль «За трудовое отличие»	05.01.1982
288	Михалченков Владимир Афанасьевич	Заместитель начальника цеха	Цех № 26	Медаль «За трудовую доблесть»	02.10.1975

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
289	Михалченков Владимир Афанасьевич	Слесарь-ремонтник	Цех № 10	Орден «Знак Почета»	07.02.1985
290	Михалченкова Людмила Николаевна	Аппаратчик	Цех № 08	Медаль «За трудовое отличие»	02.03.1990
291	Михалченкова Тамара Стефановна	Аппаратчик	Цех № 08	Орден Трудовой Славы III степени	19.11.1985
292	Мишкин Иван Петрович	Слесарь-ремонтник	Цех № 24	Медаль «За трудовое отличие»	10.10.1982
293	Моисеенкова Валентина Ивановна	Мастер участка сборки	Цех № 24	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	05.12.2001
294	Моисейкин Владимир Иосифович	Аппаратчик	Цех № 01	Медаль «За трудовую доблесть»	15.02.1974
295	Морозов Николай Сергеевич	Мастер по ремонту эл. оборудования	Цех № 04	Медаль «За трудовое отличие»	05.01.1982
296	Мруз Вера Сергеевна	Начальник сектора	ОГТ	Почетное звание «Заслуженный конструктор РФ»	02.05.1996
297	Муравьева Лилия Ивановна	Ведущий инженер	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2008
298	Мычикина Нина Александровна	Мастер лаборатории	ЦЗЛ	Почетная грамота Роскосмоса	01.09.2007
299	Набережных Иван Петрович	Электромонтер	Цех № 15	Орден Октябрьской революции	03.06.1986
300	Наумова Мария Харламовна	Обработчик изделий из пластмасс	Цех № 03	Почетное звание «Почетный химик»	18.05.1984
301	Нестеров Михаил Иванович	Заместитель главного технолога – начальник конструкторского сектора проектирования техоснастки и нестандартного оборудования	ОГТ	Почетная грамота Роскосмоса	05.09.2013
302	Нестерова Мария Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден «Знак Почета»	15.05.1977
303	Нестерова Мария Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Почетное звание «Почетный химик»	01.01.1978
304	Никеева Валентина Николаевна	Инженер-конструктор	КС	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	05.12.2001
305	Никитенко Надежда Ивановна	Старший инженер	ГТНП	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1985
306	Никитенко Юлий Андреевич	Заместитель директора	Руководство	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
307	Никитенко Юлий Андреевич	Начальник производства № 3	Руководство	Орден Трудового Красного знамени	02.10.1975
308	Никитина Галина Александровна	Менеджер по продажам	КОМО	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
309	Николаев Павел Дмитриевич	Начальник производства № 1	Руководство	Орден «Знак Почета»	05.03.1976
310	Николаева Мария Александровна	Инженер	ПДО	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
311	Никонова Валентина Федоровна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Орден «Знак Почета»	15.05.1977
312	Никоноренков Анатолий Федорович	Начальник отдела	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовую доблесть»	05.09.1984
313	Никоноренков Анатолий Федорович	Главный метролог	ОГМетр.	Почетное звание «Заслуженный метролог РФ»	05.12.2001
314	Никуленкова Любовь Викторовна	Мастер смены	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2008
315	Никуличева Валентина Алексеевна	Контролер	ОТК	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
316	Новиков Анатолий Иванович	Слесарь-инструментальщик	Цех № 06	Орден «Знак Почета»	15.05.1977
317	Новиков Анатолий Иванович	Слесарь-инструментальщик	Цех № 06	Орден Октябрьской Революции	03.06.1986
318	Новиков Валерий Николаевич	Шлифовщик	Цех № 06	Орден Трудовой Славы III степени	03.06.1986
319	Новиков Николай Демьянович	шлифовщик		Орден Ленина	19.05.19??
320	Новикова Анна Ивановна	Инженер по нормированию труда	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2010
321	Одинцов Петр Алексеевич	Формовщик	Цех № 08	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
322	Окунева Валентина Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
323	Окунева Валентина Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден Ленина	20.04.1974
324	Онегин Валентина Викторович	Слесарь-ремонтник	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса ко Дню космонавтики	12.04.2011
325	Орехова Валентина Александровна	Начальник смены	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2008
326	Осипенков Алеаксандр Васильевич	Слесарь	Цех № 04	Значок «Отличник химической промышленности»	18.05.1984
327	Осипенков Николай Васильевич	Слесарь по ремонту оборудования	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	04.06.1982
328	Осипенкова Вера Ивановна	Мастер	Цех № 24	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
329	Осипов Валерий Владимирович	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 24	Орден Трудовой Славы III степени	12.03.1990
330	Павлов Виктор Кузьмич	Токарь	Цех № 06	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
331	Павлова Галина Васильевна	Начальник смены	Цех № 02	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
332	Павлова Галина Васильевна	Начальник смены	Цех № 02	Медаль «За трудовую доблесть»	03.05.1976
333	Павловская Людмила Николаевна	Инженер-конструктор 1-й категории	КС	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	01.06.2015
334	Павлюченкова Алла Сергеевна	Раскройщик	Цех № 01	Орден Трудового Красного Знамени	13.05.1977
335	Пакенас Ирина Михайловна	Ведущий специалист по организации и оплате труда	ОРП	Почетная грамота Роскосмоса	31.08.2012
336	Пакенас Юрий Казимирасович	Формовщик стеклопластиковых изделий	Цех № 11	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2010
337	Панов Игорь Валентинович	Изготовитель специзделий	Цех № 24	Орден Трудовой Славы III степени	02.03.1990
338	Пантелеев Николай Васильевич	Ведущий инженер	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовое отличие»	02.03.1990
339	Пантелеева Любовь Ивановна	Аппаратчик приготовления связующих	Цех № 08	Значок «Отличник химической промышленности»	18.05.1984
340	Пантелеева Нина Павловна	Мастер	Цех № 05	Медаль «За трудовую доблесть»	06.04.1981
341	Переходцев Анатолий Васильевич	Слесарь-сантехник	Цех № 22	Медаль «За трудовую доблесть»	15.02.1974
342	Перминова Любовь Емельяновна	транспортировщик	Цех № 23	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
343	Петреева Людмила Анатольевна	Ведущий экономист	ПЭО	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2009
344	Петров Николай Павлович	Изготовитель специзделий	Цех № 24	Медаль «За трудовую доблесть»	07.02.1985
345	Петров Михаил Алексеевич	Слесарь-ремонтник	Цех № 11	Почетная грамота Роскосмоса	29.08.2002
346	Петроченков Николай Федорович	Фрезеровщик	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовую доблесть»	02.06.1980
347	Петроченков Сергей Николаевич	Изготовитель специзделий	СКТБ «КУРС»	Медаль «За трудовую доблесть»	05.11.1982
348	Петрушин Николай Васильевич	Слесарь механосборочных работ	Цех № 04	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
349	Петрушин Николай Васильевич	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 04	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
350	Петрушин Николай Васильевич	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	18.08.1981
351	Петрушина Лина Алексеевна	Аппаратчик	Цех № 02	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
352	Петухов Дмитрий Сергеевич	Слесарь	Цех № 13	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
353	Петухов Дмитрий Сергеевич	Слесарь по ремонту оборудования	цех № 29	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
354	Печникова Ирина Сергеевна	Начальник складского хозяйства	КОМО	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2011
355	Платов Александр Евгеньевич	Старший мастер	Цех № 14	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2009
356	Платун Виктор Константинович	Токарь	Цех № 06	Орден Октябрьской революции	20.04.1971
357	Платун Виктор Константинович	Токарь	Цех № 06	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
358	Погодина Елена Тихоновна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 11	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
359	Погорелова Наталья Владимировна	Начальник группы	СКТБ «Курс»	Почетное звание «Заслуженный конструктор РФ»	12.08.1997
360	Погуляев Александр Петрович	Заместитель главного энергетика	ОГЭ	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
361	Погуляев Александр Петрович	Заместитель главного энергетика	ОГЭ	Орден Трудового красного Знамени	02.03.1990
362	Покалюкин Виктор Владимирович	Изготовитель специзделий	цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	02.10.1975
363	Покалюкина Леля Тимофеевна	Аппаратчик	Цех № 11	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
364	Поливанов Юрий Анатольевич	Генеральный директор ПО «Авангард»	Руководство	Лауреат Государственной премии СССР	01.01.1973
365	Поливанов Юрий Анатольевич	Генеральный директор ПО «Авангард»	Руководство	Орден Ленина	01.01.1973
366	Поливанов Юрий Анатольевич	Генеральный директор ПО «Авангард»	Руководство	Орден Трудового Красного Знамени	20.04.1971
367	Полозок Анна Николаевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1983
368	Поляков Александр Дмитриевич	Слесарь механосборочных работ	Цех № 04	Медаль «За трудовое отличие»	09.01.1981
369	Полякова Наталья Емельяновна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 07	Орден «Знак Почета»	03.06.1986

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
370	Попова Антонина Петровна	Аппаратчик	цех № 02	Медаль «За трудовое отличие»	13.05.1977
371	Попова Наталья Васильевна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Орден Трудового Красного Знамени	05.03.1976
372	Потапов Анатолий Павлович	Командир отряда	ВГСО	Почетная грамота Министерства промышленности, науки РФ	24.12.2002
373	Потатурина Надежда Евсеевна	Машинист экструдера	Цех № 03	Орден Трудового Красного Знамени	13.05.1977
374	Простяков Михаил Иванович	Зам. генерального директора по кап. строительству	Руководство	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
375	Прудников Александр Степанович	Формовщик	Цех № 10	Орден Трудового Красного Знамени	08.06.1978
376	Пустовалов Владимир Николаевич	Слесарь механосборочных работ	Цех № 10	Медаль «За трудовое отличие»	22.05.1981
377	Работягин Владимир Афанасьевич	Зам. генерального директора по научным разработкам, начальник СКТБ «Курс»	СКТБ «Курс»	Лауреат Государственной премии СССР	01.01.1985
378	Работягин Владимир Афанасьевич	Зам. генерального директора по научным разработкам, начальник СКТБ «Курс»	СКТБ «Курс»	Орден Дружбы народов	05.09.1984
379	Райков Александр Дмитриевич	Формовщик	Цех № 10	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1985
380	Райхлин Григорий Абрамович	Начальник сектора	ОГТ	Почетное звание «Заслуженный машиностроитель РФ»	17.08.2007
381	Райхлин Григорий Абрамович	Начальник сектора	ОГТ	Премия имени академика В.Н. Челомея	22.06.2006
382	Рассказов Иван Павлович	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	20.04.1975
383	Ремнев Сергей Иванович	Токарь по обработке специзделий из ПКМ	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
384	Репченкова Мария Федоровна	Лаборант	Цех № 08	Медаль «За трудовую доблесть»	20.04.1971
385	Ретюнский Владимир Константинович	Ведущий инженер	СКТБ «Курс»	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	12.08.1997
386	Родченкова Нина Ивановна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Орден «Знак Почета»	13.05.1977
387	Рожков Василий Савельевич	Слесарь	Цех № 14	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
388	Рожкова Вера Петровна	Мастер	Цех № 11	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2012
389	Романов Николай Иванович	Начальник цеха	Цех № 23	Орден Дружбы народов	06.04.1981
390	Романьков Анатолий Васильевич	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Медаль «За трудовое отличие»	05.03.1976
391	Романькова Валентина Михайловна	Литейщик пластмасс	Экспериментальный участок	Орден Трудовой Славы III степени	20.04.1975
392	Рощин Александр Михайлович	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 24	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	12.08.1997
393	Рубисова Раиса Григорьевна	Маляр	Цех № 16	Орден «Знак Почета»	06.04.1981
394	Русакова Валентина Григорьевна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
395	Рыбкин Дмитрий Степанович	Станочник	Цех № 18	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
396	Рыжиков Вячеслав Васильевич	Первый заместитель генерального директора	Руководство	Почетное звание «Заслуженный конструктор РФ»	02.05.1996
397	Рыжиков Вячеслав Васильевич	Начальник отдела СКТБ «Курс»	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовую доблесть»	05.09.1984
398	Рязанова Татьяна Александровна	Инженер-конструктор	ОГМ	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
399	Савкина Зинаида Тимофеевна	Фрезеровщик	Цех № 11	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
400	Савков Иван Петрович	Электромонтер	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2008
401	Савченкова Валентина Федоровна	Крановщик	Цех № 04	Медаль «За трудовую доблесть»	20.04.1971
402	Садокова Любовь Михайловна	Аппаратчик	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
403	Сазонова Александра Степановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Медаль «За трудовое отличие»	20.04.1971
404	Самосудова Любовь Николаевна	Начальник смены	Цех № 24	Орден Трудовой Славы III степени	09.01.1981
405	Сапронов Александр Николаевич	Заместитель начальника цеха	Цех № 24	Медаль «За трудовое отличие»	02.02.1990
406	Свириденков Александр Петрович	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 25	Орден Трудовой Славы III степени	09.09.1976
407	Селюков Николай Сергеевич	Формовщик	Цех № 07	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
408	Селюков Николай Сергеевич	Фрезеровщик	Цех № 07	Медаль «За трудовое отличие»	15.09.1976
409	Селюкова Галина Николаевна	Мастер смены	Цех № 08	Знак «За содействие космической деятельности»	31.12.2011

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
410	Семеникова Валентина Никитична	Аппаратчик пропитки	Цех № 08	Орден Трудовой Славы III степени	08.06.1978
411	Семенов Виктор Александрович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Орден Трудовой Славы III степени	01.01.1982
412	Сергеев Алексей Федорович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Медаль «За трудовую доблесть»	05.03.1976
413	Сергеев Александр Иванович	Слесарь механосборочных работ	Цех № 24	Медаль «За трудовую доблесть»	19.11.1985
414	Серов Петр Николаевич	Слесарь	Цех № 24	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
415	Сидоренков Александр Иванович	Формовщик ТЗП	Цех №11	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	05.12.2001
416	Сидоренкова Марина Владимировна	Начальник участка	Участок 22	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.1012
417	Сизов Алексей Михайлович	Зам. начальника цеха по оборудованию	Цех № 24	Знак отличия «За отличие в поисковом движении III степени»	21.06.2011
418	Силкина Валентина Михайловна	Обработчик изделий из пластмасс	Цех № 03	Почетная грамота Роскосмоса	12.05.2006
419	Силкина Вера Михайловна	Инженер-конструктор 2-й кат.	СКТБ «Курс»	Почетное звание «Заслуженный конструктор РФ»	12.08.1997
420	Сильверстов Владимир Александрович	Электромонтер	Цех № 05	Медаль «За трудовую доблесть»	13.05.1977
421	Сильверстов Василий Александрович	Заместитель начальника участка	Участок № 19	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
422	Скачков Владимир Алексеевич	Аппаратчик	Цех № 02	Медаль «За трудовое отличие»	18.01.1977
423	Скребнев Владимир Ильич	Контролер	Цех № 10	Орден Трудового Красного Знамени	09.09.1976
424	Скрипка Владимир Трофимович	Начальник цеха	Цех № 24	Медаль «За трудовое отличие»	03.01.1983
425	Скрипка Галина Петровна	Начальник отдела	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
426	Смазнов Олег Николаевич	Токарь по обработке специзделий из полимерных композиционных материалов	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	24.03.2014
427	Смирнова Любовь Петровна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Медаль «За трудовую доблесть»	05.03.1976
428	Снопок Нина Радионовна	Начальник отдела	ПЭО	Орден «Знак Почета»	13.05.1977
429	Соколов Николай Александрович	Формовщик	СКТБ «Курс»	Орден Трудовой Славы III степени	05.11.1982
430	Солдатенков Виктор Дмитриевич	Токарь	Цех № 04	Медаль «За трудовую доблесть»	18.08.1981
431	Соловьев Николай Тимофеевич	Слесарь испытательной станции	Цех № 10	Медаль «За трудовую доблесть»	05.09.1984
432	Соловьева Анна Матвеевна	Аппаратчик	Цех № 02	Орден Трудовой Славы III степени	24.04.1975
433	Соловьева Раиса Петровна	Инженер по сметной работе	ОГИ	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2008
434	Сорокина Татьяна Михайловна	Клейщик инженерного имущества	Цех № 10	Орден Трудовой Славы III степени	05.09.1984
435	Соснина Валентина Григорьевна	Инженер-технолог	Цех № 02	Медаль «За трудовую доблесть»	26.09.1979
436	Старова Тамара Филимоновна	Старший инженер	Цех № 01	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1985
437	Старовойтова Раиса Владимировна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Почетная грамота Роскосмоса	29.08.2002
438	Старшинова Лидия Семеновна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Медаль «За трудовую доблесть»	03.06.1986
439	Степанова Светлана Александровна	Начальник цеха	Цех № 03	Значок «Отличник химической Промышленности»	27.07.1978
440	Степанова Светлана Александровна	Начальник цеха	Цех № 03	Почетная грамота Роскосмоса	14.07.2006
441	Стрельцов Олег Леонидович	Начальник цеха	Цех № 14	Почетная грамота Роскосмоса	07.03.2006
442	Струев Василий Иванович	Токарь	Цех № 06	Медаль «За трудовую доблесть»	06.04.1984
443	Струженкова Анна Николаевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Медаль «За трудовую доблесть»	05.03.1976
444	Суворова Александра Григорьевна	Руководитель группы	ЦЗЛ	Медаль «За трудовую доблесть»	15.09.1976
445	Супранков Александр Илларионович	Начальник участка	Цех № 19	Медаль «За трудовое отличие»	13.05.1974
446	Суржик Виктор Андреевич	Заместитель начальника	СКТБ «Курс»	Орден Почета	12.08.1997
447	Сурков Николай Иванович	Слесарь-ремонтник	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
448	Сысоев Владимир Петрович	Начальник цеха	Цех № 08	Медаль «За трудовую доблесть»	02.03.1990
449	Сысоев Владимир Петрович	Начальник цеха	Цех № 08	Почетное звание «Заслуженный химик РФ»	12.08.1997
450	Сысоева Галина Алексеевна	Мастер	Участок № 22	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2009

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
451	Табаченков Сергей Иванович	Формовщик теплозащитных и герметизирующих покрытий специзделий	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2013
452	Табаченкова Лариса Валентиновна	Ведущий инженер	ЦЗЛ	Знак «За содействие космической деятельности»	31.12.2010
453	Тарабущенкова Тамара Александровна	Аппаратчик	Цех № 08	Орден «Знак Почета»	13.05.1977
454	Тарасенков Федор Евтифьевич	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 04	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
455	Тарногурский Владимир Александрович	Электросварщик	Цех № 12	Медаль «За трудовую доблесть»	03.06.1986
456	Тербушев Николай Ефремович	Изготовитель специзделий	Цех № 24	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
457	Терехов Николай Александрович	Изготовитель специзделий	Цех № 10	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1983
458	Терехов Николай Михайлович	Изготовитель специзделий	Цех № 10	Орден Трудовой Славы III степени	05.09.1984
459	Терехов Александр Андреевич	Слесарь КИПиА	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
460	Тимофеев Виктор Михайлович	Начальник цеха	Цех № 14	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2008
461	Тимошенкова Татьяна Ивановна	Лаборант химического анализа	ЦЗЛ	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2009
462	Титов Анатолий Андреевич	Заместитель начальника цеха	Цех № 04	Медаль «За трудовую доблесть»	18.01.1977
463	Титова Любовь Васильевна	Ведущий экономист	ПЭО	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
464	Титова Лидия Терентьевна	Инженер-технолог	СГТ	Юбилейная медаль «40 лет полета Ю.А. Гагарина в космос»	28.04.2001
465	Ткачева Лариса Матвеевна	Уборщик производственных помещений	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	12.05.2006
466	Трищенкова Мария Егоровна	Маляр	Цех № 16	Орден «Знак Почета»	15.02.1974
467	Тюрин Валерий Алексеевич	Ведущий конструктор	СКТБ «Курс»	Орден «Знак Почета»	06.04.1981
468	Устинова Валентина Константиновна	Инженер-технолог	СГТ	Медаль «За трудовую доблесть»	02.03.1990
469	Уткина Зинаида Васильевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
470	Ушаков Геннадий Васильевич	Начальник цеха	Цех № 10	Премия имени академика В.Н. Челомея	22.06.2006
471	Ушаков Геннадий Васильевич	Начальник цеха	Цех № 10	Юбилейная медаль «40 лет полета Ю.А.Гагарина в космос»	28.04.2001
472	Ушакова Анастасия Владимировна	Ведущий инженер	БОТ и ТБ	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2012
473	Федотова Нина Тимофеевна	Аппаратчик	Цех № 08	Медаль «За трудовую доблесть»	05.03.1976
474	Федотова Лидия Викторовна	Формовщик стеклопластиковых изделий	Цех № 02	Почетное звание «Почетный химик»	21.05.1985
475	Фетисова Тамара Николаевна	Начальник участка тары	Цех № 06	Почетная грамота Роскосмоса	14.07.2006
476	Филатов Юрий Григорьевич	Токарь	Цех № 24	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1983
477	Филатова Дарья Павловна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Почетное звание «Почетный химик»	01.01.1978
478	Филимонова Альбина Викторовна	Аппаратчик	Цех № 08	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
479	Филиппова Александра Архиповна	Формовщик	Цех № 02	Медаль «За трудовую доблесть»	26.09.1979
480	Фильченкова Людмила Петровна	Контролер входного контроля сырья	ОТК	Почетная грамота Роскосмоса	24.11.2014
481	Фишер Елена Евгеньевна	Ведущий конструктор	СКТБ «Курс»	Почетное звание «Заслуженный конструктор РФ»	05.12.2001
482	Фомина Любовь Трифоновна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 13	Орден «Знак Почета»	05.03.1976
483	Фоминов Владимир Иванович	Слесарь-ремонтник	Цех № 25	Медаль «За трудовое отличие»	09.01.1981
484	Фомченкова Надежда Николаевна	Раскройщик	Цех № 03	Орден Трудового Красного Знамени	05.03.1976
485	Фроленкова Николай Михайлович	Изготовитель специзделий	Цех № 04	Орден Трудового Красного Знамени	13.05.1977
486	Фроленкова Людмила Тимофеевна	Старший кладовщик	Отдел сбыта	Орден Трудовой Славы III степени	09.09.1976
487	Фролова Татьяна Васильевна	Инженер-технолог	Цех № 03	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2011
488	Ханнанов Александр Заянович	Начальник отдела	СКТБ «Курс»	Орден «Знак Почета»	02.03.1990
489	Ханнанов Александр Заянович	Начальник отдела	СКТБ «Курс»	Почетное звание «Заслуженный конструктор РФ»	12.08.1997

	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	ДОЛЖНОСТЬ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НАГРАДА	ДАТА НАГРАЖДЕНИЯ
490	Харченко Валерий Дмитриевич	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Цех № 15	Почетная грамота Роскосмоса	05.09.2013
491	Харчикова Галина Алексеевна	Инженер-технолог 1-й кат.	СКТБ «Курс»	Почетное звание «Заслуженный химик РФ»	12.08.1997
492	Ходорук Надежда Авраамовна	Ведущий инженер	КС	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2010
493	Ходыко Евгений Викторович	Вулканизаторщик	Цех № 11	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2009
494	Хотулева Матрена Ивановна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Значок «Отличник химической промышленности»	31.05.1973
495	Цветков Юрий Сергеевич	Слесарь	Цех № 19	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
496	Цепринский Валерий Борисович	Формовщик	Цех № 02	Орден Трудовой Славы III степени	17.01.1978
497	Цидоленкова Галина Евгеньевна	Инженер-технолог	СКТБ «Курс»	Почетное звание «Заслуженный химик РФ»	06.07.1999
498	Червяков Евгений Иванович	Обработчик изделий из пластмасс	Цех № 03	Медаль «За трудовое отличие»	20.04.1971
499	Червяков Евгений Иванович	Обработчик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден Трудового Красного Знамени	15.02.1974
500	Черепнев Владимир Федорович	Фрезеровщик	Цех № 04	Медаль «За трудовую доблесть»	18.01.1977
501	Черкашина Анна Николаевна	Старший кладовщик	Цех № 23	Медаль «За трудовое отличие»	05.09.1984
502	Чернова Екатерина Антоновна	Старший инженер	ОГТ	Значок «Отличник химической промышленности»	27.07.1978
503	Чернова Валентина Андреевна	Аппаратчик	Цех № 10	Медаль «За трудовую доблесть»	06.04.1981
504	Чечеткина Валентина Ивановна	Литейщик пластмасс	Цех № 05	Медаль «За трудовую доблесть»	13.05.1977
505	Чижова Вера Михайловна	Инженер	БОТ и ТБ	Почетная грамота Роскосмоса	27.09.2009
506	Шамров Владимир Иванович	Электрослесарь	Цех № 26	Медаль «За трудовое отличие»	15.02.1974
507	Шарапова Наталья Викторовна	Транспортировщик	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	23.08.2002
508	Шатохин Сергей Александрович	Заместитель начальника	Первый отдел	Орден «Знак Почета»	20.04.1971
509	Шаулко Людмила Михайловна	Инженер-технолог	Цех № 10	Почетная грамота Роскосмоса	12.04.2007
510	Шахманов Евгений Устинович	Мастер	Цех № 13	Орден Дружбы народов	06.04.1981
511	Шашерин Павел Дмитриевич	Слесарь-сборщик специзделий	Цех № 10	Знак «За содействие космической деятельности»	31.12.2011
512	Шелаева Татьяна Николаевна	Контролер	ОТК	Орден «Знак Почета»	18.08.1981
513	Шибасова Людмила Сергеевна	Контролер	ОТК	Орден Трудовой Славы III степени	24.05.1975
514	Шилов Алексей Николаевич	Слесарь КИП и А	Цех № 29	Почетная грамота Роскосмоса	31.12.2008
515	Шишкин Сергей Николаевич	Начальник отдела	ОТК	Значок «Отличник химической промышленности»	20.05.1985
516	Щеголев Игорь Юрьевич	Заместитель главного химика- начальника ЦЗЛ по исследовательским работам	ЦЗЛ	Почетная грамота Роскосмоса	24.03.2014
517	Щерба Надежда Васильевна	Аппаратчик	Цех № 08	Медаль «За трудовое отличие»	06.04.1981
518	Щербаков Александр Михайлович	Водитель автомобиля	Цех № 17	Медаль «За трудовое отличие»	03.06.1986
519	Щербакова Антонина Андреевна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 03	Орден Трудовой Славы III степени	23.03.1978
520	Яблонская Нина Васильевна	Начальник сектора отд. № 7	СКТБ «Курс»	Медаль «За трудовое отличие»	19.11.1985
521	Яковлева Нина Захаровна	Аппаратчик пропитки	Цех № 08	Медаль «За трудовую доблесть»	12.08.1976
522	Яковлева Александра Кирилловна	Прессовщик изделий из пластмасс	Цех № 01	Почетное звание «Почетный химик»	29.05.1982
523	Якушев Филипп Петрович	Формовщик	Цех № 27	Орден «Знак Почета»	06.04.1981
524	Яненков Виктор Иванович	Начальник цеха	Цех № 15	Почетная грамота Роскосмоса	12.05.2006
525	Яшина Людмила Григорьевна	Аппаратчик пропитки	Цех № 08	Орден Трудового Красного Знамени	06.04.1981