



Молодежь в «Авангарде»

”

В настоящее время объединения молодежи на предприятиях стали очень популярным явлением: совет молодых специалистов, совет молодых ученых, совет молодежи – везде их называют по-разному. В АО «Авангард» это СМР – совет молодых работников. Однако еще 10 лет назад опыта объединения молодых специалистов было не так много, и функции такой организации частично выполняли профкомы. Но для максимального использования потенциальных возможностей молодых специалистов в соответствии со стратегией и целями АО «Авангард» генеральный директор выступил с идеей создания СМР.

Изначально было трудно определить, кто составит костяк совета – рабочие, инженеры или другие специалисты. Чтобы дать шанс каждому, в названии утвердили просто категорию работников. Так, в СМР АО «Авангард»

представлены работники самых разных профессий и специальностей.

Своими воспоминаниями о первых шагах СМР поделился начальник отдела по работе с персоналом Аверкин Эдуард, которому было

поручено создать эту организацию с нуля: *«Трудности создания СМР на заводе 10 лет назад были связаны, прежде всего, с общей кадровой обстановкой. Когда я только начал свою трудовую деятельность на предприятии, 65 % персонала составляли «золотые кадры» — те, кому за 50 и больше. Естественно, продвигать молодежь в таких условиях было непросто. Да и сами молодые специалисты не отличались инициативой. На менталитет молодежи малых городов оказывает влияние обстановка: все варятся «в собственном соку». Это сейчас возможности расширились — мы активно направляем молодых специалистов на практику, в командировки, на обучение, а еще 10 лет назад многие не выезжали дальше Смоленска».*

Большой вклад в становление совета внесла Гарзанова Ольга (в то время ведущий инженер-технолог центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ), сейчас — заместитель руководителя ЦЗЛ). По ее словам, на момент создания в СМР было 10 человек. «Этим небольшим коллективом активистов мы и начинали деятельность совета. Основным двигателем нашей работы был интерес и энтузиазм», — добавила Гарзанова.

За 9 лет деятельности в СМР зародилось немало традиций. Так, например, в 2012 году утверждено положение и теперь ежегодно подводятся итоги конкурса «Лучший молодой работник АО «Авангард», в середине декабря ежегодно проходит посвящение в совет молодых работников и чествование активистов СМР, приуроченные к дню рождения нашей организации (14.12.2009).

В 2017 году произошла «перезагрузка» СМР, после чего, при поддержке представителей АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» (г. Дубна), АО «ГосНИИмаш им. В.В. Бахирева» (г. Дзержинск), АО ПО «Стрела» (г. Оренбург) было решено, что с 2018 года все, кому не исполнилось 39 лет, становятся членами СМР и участвуют в работе совета по шести направлениям, каждое из которых

возглавляет лидер, формирующий свою команду. Все желающие могут присоединиться к работе СМР, обратившись к лидеру интересующего направления или к председателю совета.

Первым направлением деятельности является **АванТех**, цель которого — участие в научно-практических конференциях и конкурсах, организация круглых столов. Второе — **S.M.A.R.T.** — предполагает участие в оптимизации действующих на предприятии процессов и проектов (например, культура производства, Lean Management). Третье направление называется **АванЛидер**, оно создано для внедрения системы наставничества на предприятии, организации мероприятий для личностного и профессионального роста молодежи. Четвертое носит название **АванСпорт**. Его участники занимаются организацией внутризаводских, городских, корпоративных спортивных мероприятий, турслетов, акций, направленных на здоровый образ жизни. Пятое — **АванГвардия** — предполагает организацию мероприятий патриотического характера, включая работу с подшефными учреждениями, а также акции, проходящие в рамках года добровольца в России. И, наконец, шестое направление **АванАктив**, участники которого занимаются культурно-массовыми мероприятиями предприятия, творческими конкурсами, а также организацией детского острова «АванГрад».

Теперь немного о предварительных итогах работы СМР за 2018 год. Ярко выделилась деятельность «АванГвардии», лидер направления Митченкова Юлия с гордостью рассказала о проделанной работе. *«В последнее время волонтерское движение приобрело большие масштабы, поскольку решение многих социальных проблем невозможно представить без помощи волонтеров. Наше предприятие не осталось в стороне, и в этом году активно включилось в волонтерскую деятельность, которая, по своей сути, неразрывно связана с*





патриотическим воспитанием. Интересным для нас событием стало участие во всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна», который проводился по инициативе Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского. Мы организовали уборку территории и привели в порядок сквер между первым и вторым микрорайоном силами молодых работников предприятия. Помимо этого, активисты АванГвардии присоединились ко всероссийской патриотической акции #Это-НашаПобеда. В День Великой Победы мы поздравили ветеранов ВОВ, которые долгие годы трудились на нашем заводе, а также привели в порядок подшефные памятники и возложили цветы к Братской могиле в д. Какушкино. Накануне Дня космонавтики наш молодежный «десант» посетил Издешковский психоневрологический интернат для инвалидов молодого возраста, оставив частичку доброты в сердцах его обитателей. Поездка, приуроченная к 12 апреля, дала замечательную возможность познакомиться их с интересными фактами о Дне космонавтики и рассказать о предприятии и его связи с этим великим праздником в истории нашей страны. С большим интересом они откликнулись на наше предложение смастерить ракеты из картона с использованием красок, цветной бумаги и клея. А к акции «Дарите книги с любовью» совету молодых работников удалось подключить весь коллектив предприятия. Заводчане не только приносили старую, имеющуюся дома литературу, но и покупали новые книги, которые были переданы в детскую библиотеку города и стали большим подарком для юных читателей», — рассказала Митченкова.

Активная гражданская позиция АванГвардии не могла остаться незамеченной. В районном конкурсе фото- и видеоматериалов «Я доброволец» СМР АО «Авангард» занял первое место.

Новым для СМР и, несомненно, значимым и успешным стало мероприятие, реализован-

ное в рамках направления АванЛидер — «Школа молодого лидера». Оно прошло на базе экологического центра «Бакланово» в п. Пржевальское Смоленской области и совместило процесс обучения, тесное знакомство с заповедником Смоленщины и неформальную дружескую обстановку. Рассказывает лидер направления Горюшина Алина: «В течение нескольких дней 40 самых активных молодых работников предприятия, среди которых рабочие, специалисты отделов и начальники подразделений, проходили обучение под руководством московского бизнес-тренера Андрея Равицкого. В ходе данного мероприятия мы учились проактивному решению проблем и командному лидерству, участвовали в дебатах и решении подготовленных преподавателем кейсов. Я уверена, ценные знания станут хорошим фундаментом для профессиональной деятельности и личностного роста всех участников «Школы молодого лидера».

Для развития направления АванЛидер было принято решение организовать конкурс «Лучший молодой наставник АО «Авангард», в рамках которого сотрудники, состоящие в СМР, могут выбрать молодых работников из числа тех, кто прибыл на предприятие за последние два года, для их сопровождения, помощи в адаптации и привлечения к участию в социальных, культурных, спортивных и иных мероприятиях. Основной целью конкурса стало выявление молодежи с лидерским потенциалом и поддержка новых молодых сотрудников. Основными критериями оценки станут: уровень взаимодействия наставника и курируемого работника, степень вовлеченности в мероприятия и его достижения в профессиональной, социальной, спортивной и культурной деятельности.

Активисты направлений «АванТех» и S.M.A.R.T. участвовали в профориентационных мероприятиях предприятия, помогали в чемпионатах WorldSkills. К сожалению, не удалось организовать ключевое мероприятие



этого направления Всероссийскую научно-техническую конференцию молодых ученых и специалистов «Перспективы развития композиционных материалов», по не зависящим от молодежи причинам, но участники направлений заявили, что *«хотя работа над конференцией временно приостановлена, мы не оставим попыток провести её в будущем, т.к. это поднимет престиж предприятия и поможет сотрудничеству с советами молодежи других организаций»*.

А вот участие школьников нашего города под кураторством Максима Щоголя в чемпионате проекта «Воздушно-инженерная школа» при МГУ в лиге «Юниор» стало, хоть и очень труднодостижимым, но успехом. Максим,

впервые в жизни ставший наставником учащихся, не имеющих ни малейшего представления о программировании, радиотехнике, физике, инженерном деле, и которые должны были спасти отсек полезной нагрузки головной части ракетоносителя с сохранением полезных данных. Шутка ли, рассчитать и сшить парашют для головной части в соответствии с требованиями технической документации, собрать и протестировать электронную схему на базе ARDUINO, разработать программу тестирования системы на земле и включения данной программы через отдельный выключатель без перепрошивки контроллера, передать во время миссии по радиоканалу на приемную станцию организа-



торов телеметрию в формате, указанном в техдокументации, а потом еще подготовить и защитить отчет о проекте, с расшифровкой телеметрии, перед комиссией. Еженедельные занятия, как правило, после работы и школы, а также скрупулезная работа над ошибками помогли Максиму не сдаваться, а его команде пройти отборочный этап. *«У меня всегда вызывают интерес трудные и новые задачи. Стараясь не опускать руки перед трудностями. Хотел, чтобы дети, в первую очередь, унесли от меня новые знания, смогли применить их в дальнейшем и не останавливались перед трудностями — для меня это была самая большая мотивация. Было интересно наблюдать за прогрессом, дети рассказывали, что в школе они некоторые темы знают теперь лучше одноклассников благодаря нашим занятиям. Конечно, очень жаль, что нам не хватило времени и сил для прохождения в финал и победы. Надеюсь на дальнейший успех»*, — рассказал Щоголь.

Уже год работает СМР в новом формате, и можно с уверенностью заявить, что главная цель преобразований достигнута: деятельность СМР не только активизировалась, прошло больше разноплановых мероприятий, появилась возможность уделить каждому направлению больше сил, но и, благодаря возможности проявить себя, зажглись новые звездочки среди работающей молодежи. Несомненно, во главе успеха и новый председатель СМР Щоголь Кристина. *«Трудно выделить, кто или что является двигателем всей работы совета, ведь СМР — это, в первую очередь, люди, и у каждого есть свои мотивы. Каждый активист приходит со своими интересами, вносит что-то новое. Наверное, двигатель совета это и есть его участники. Мы заражаемся друг от друга идеями, помогаем в трудных ситуациях. Несмотря на разные мотивы и интересы, всех участников СМР объединяет одна общая цель — развитие нашего предприятия и города в целом. Я вместе с лидерами направлений призываю молодежь быть*

активистами, принимать участие во всех сферах жизни завода. Я бы хотела, чтобы пассивных молодых людей было как можно меньше, ведь каждый человек уникален, стоит лишь захотеть раскрыть свой талант. Успех предприятия зависит от людей, которые в нем работают, а задача СМР — помочь молодым работникам стать лучше, раскрыть свои таланты, реализовать свои желания. Как одна-единственная свеча способна зажечь множество свечей, так и один человек способен зажечь сердца других людей, вдохновить большое количество людей. В каждом из нас горит огонь, которым мы должны поделиться с другими. Я желаю, чтобы каждый из нас зажигал сердца других людей, вдохновлял их на подвиги», — сказала она.

Развивая мысль Кристины, от себя я бы хотела добавить, что было бы замечательно объединить молодежь разных предприятий корпорации, дать возможность молодым специалистам встречаться и обмениваться опытом. Корпоративный турслет — этому доказательство. Но этот формат — только начало, необходимо создать платформу общения молодежи, ежегодные встречи председателей советов. Раздвигая их границы, открывая новые горизонты, мы создаем для молодежи благотворное поле деятельности, на котором в будущем они смогут реализовывать самые дерзкие свершения.

На то и молодость,
чтоб рук не покладая,
Творить, работать,
строить, побеждать!

Анастасия Аверкина
заместитель генерального директора
по социальным вопросам